



# Üzleti 7



A szakképzési különszám a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács támogatásával készült, a 64/2008 és 65/2008 NSZFT pályázat keretében

2010. JÚNIUS

A MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

SAKMA SZTÁR FESZTIVÁL KÜLÖNSZÁM



Az idén 23 szakmában szerveztük meg a Szakma Kiváló Tanulója versenyt, és készen állunk arra, hogy jövőre megduplázzuk a versenyben részt vevő szakmák számát – hangsúlyozta Szilágyi János, az MKIK szakképzési igazgatója.

(3. oldal)



Az új szakképzési rendszerből a szakmunkástanulók immár alkalmazható tudással kerülnek ki – vallja Márkusné Gábor Ildikó, a Szily Kálmán Kéttannyelvű Műszaki Középiskola és Szakiskola igazgatója.

(5. oldal)



A döntőben a szakmunkástanulók „krémje” mutatkozik be – mutat rá Perkó László, az Öveges József Gyakorló Középiskola és Szakiskola gyakorlatvezetője.

(5. oldal)

Parragh László, az MKIK elnöke a Szakma Sztár Fesztivál sikeréről, a TISZK-ekről és a szakképzés kamarai feladatairól

## Át kell törni a társadalmi „ingerküszöböt”

A fiatal szakmunkásoknak csak harminc százaléka helyezkedik el tanult szakmájában a bizonyítvány megszerzése után. Százból alig harminc – ez drámai arány, amin mindenképpen változtatni kell – mondja Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, akivel egyebek közt a képzés és realgazdaság igényeinek összehangolásáról, a szakképzés átalakításának jelenlegi helyzetéről beszélgettünk.

Strbik László

– Hogyan értékeli a Szakma Sztár fesztiválok három éves történetét, elérte-e célját a szakmunkástanulók versenyének nyilvános eseménnyé tétele, a társadalomban változik-e a képzési munkások, a szakmák megbecsülése?

– Egyrészt a várakozásainkat meghaladóan nő a versenyekre jelentkezők és résztvevők száma, az idén 2700 diák jelentkezett a Szakma kiváló tanulója versenyre, s közülük 110 iskolából 224 versenyző mutathatta meg tudása legjavát a közönségnek az országos döntőben. Fantasztikusan jó, izgalmas és mégis felszabadult, abszolút fiatalos volt a rendezvény hangulata. Nem véletlen az sem, hogy ez a látogatók, érdeklődők száma évről évre nő, az idén már becsülésünk szerint 12 ezren voltak kíváncsiak – nagy örömmünk-



Parragh László, az MKIK elnöke

re, többségében pályaválasztás előtt álló fiatalok – a verseny eseményeire. Tehát valamilyen elmozdulás már történt, de hogy ez mikor fogja elérni a társadalom „ingerküszöbét”, vagyis azt hogy megváltozzon a szemlélet a fizikai munka megítélésében,

azt nem tudom megmondani. Az tény, hogy most már minden elem a helyén van. Ha a kormány megéri ennek a jelentőségét és az iskolákkal is sikerül elfogadtatni a Szakma Sztár Fesztivált és benne a Szakma Kiváló Tanulója Verseny jelentőségét – akkor biztos a siker. Én bízom benne, hogy ez előbb-utóbb áttöri a „falat”.

– Az iskolák nem egyértelműen támogatói a versenynek?

– Úgy érzem, nem egyértelmű és nem egyforma a hozzáállásuk. Az iskolák – az ő szempontjukból talán érthetően – kissé aggódva szemlélik, ami történik: a szakképzés átalakítása ugyanis egyrészt arról szól, hogy a tanulókat ki akarjuk vinni az iskolából, hogy több időt töltsenek a gyakorlati helyeken, a tanműhelyekben. Így a gyakorlatban jobban el tudják sajátítani a szakmát és a szakmunkás-bizonyítvánnyal tényleges szakmai tudást vihetnek magukkal az életbe. Ezáltal minden bizonytalonyabb lesz az elhelyezkedésük is, hiszen ma a pályakezdeket gyakran azért nem fogadják szívesen a munkahelyek, mert nem rendelkeznek az alapvető gyakorlati kompetenciákkal sem.

(Folytatás a 6. oldalon)

Bihall Tamás: hangsúlyosabb gyakorlati képzés

## Siker volt a Szakma Sztár Fesztivál

Harmadik alkalommal rendezték meg a Szakma Sztár Fesztivált, az Országos Szakma Kiváló Tanulója versenyt. Bihall Tamást, az MKIK alelnökét, az Oktatási és Szakképzési Kollégium elnökét arról kérdeztük, hogyan értékeli a versenyt?



Bihall Tamás, az MKIK alelnöke, az oktatási és szakképzési kollégium elnöke

M. Vadas Zsuzsa

– Az országos verseny és annak döntője az elmúlt három év alatt jelentősen erősítette a szakmai képzés jó hírnevét. Erre szükségünk is van, mert még ma

is csak kevesen választják a szakképző iskolákat.

Az a cél, hogy az egyes szakmákat népszerűsítve visszaadjuk a szakmunka becsületét. A látványos show-elemekkel, műsorral kísért versenyt több mint 11 ezer fiatal, köztük mintegy 3 ezer pályaválasztás előtt álló általános iskolás tekintette meg, ahol kiválóan felkészült szakmunkástanulók mutatták be mesterségbeli tudásukat. A területi kamarák szervezésében egyébként 200 autóbusszal 8 ezer diák jutott el a rendezvényre, s ehhez társult még több ezer budapesti látogató. Ha ehhez hozzávesszük még az évek óta egyre növekvő médiavisszhangot, s hogy az MTV mindkét versenynapon élő adással jelentkezett a helyszínről, akkor már elmondhatjuk, hogy jelentős számú közönség látta a Szakma Sztár Fesztivált – hangsúlyozta Bihall Tamás.

Kiemelte, hogy a magyarországi Szakma Kiváló Tanulója

verseny megállja a helyét a nemzetközi összehasonlításban is.

– Jogosnak tartom azt az el-képzésünket, hogy pár év múlva mi is megrendezhetünk egy nemzetközi versenyt – tette hozzá.

– Az egyes megyékben hogyan értékelték a fiatalok eredményeit?

– A vállalati figyelem egyre inkább a szakmunkásképzés, az utánpótlás-nevelés felé fordul, hisz maga a verseny is jelentős vállalati támogatás mellett zajlott le. A gazdaságnak a válság ellenére is komoly igénye van a jól képzett szakmunkásokra. Nagyon fontos tehát, hogy a kamarai szakképzés átalakítása tovább folytatódjon, s egyre nagyobb hangsúlyt kapjon a gyakorlati képzés.

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kereskedelmi és Iparkamaraiban immár hagyományként számíthatunk, hogy a döntő után a kamarában fogadjuk és jutalmazzuk a helyezést elért tanulókat, elméleti és gyakorlati oktatóikat. Egyébként valamennyi megyei kamarában hasonló megbecsülésben részesítették a szakmai versenyen részt vett tanulókat és felkészítőiket.

A Mercedes Kecskeméten

## Várják a jó szakembereket

A Szakma Sztár Fesztivál fősponzoraként a megnyitón azt hangsúlyozta Schmiéd László, a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. HR-menedszere, hogy nagyon nagy szükség van a szakmát tudó fiatalokra, számíthatnak a munkára, mindenki számára nyitottak a lehetőségek.



Schmiéd László, a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. HR-menedszere

Peredi Ágnes

– Milyen tudást várnak el a pályakezdő szakemberektől és milyen lehetőségeket kínálnak nekik?

– Egy ekkora gyárban mindenki megtalálhatja a számára megfelelő pozíciót. Fontos a motiváltság és a szorgalom. A hiányzó szakismeretet meg lehet szerezni cégünkkel.

– Milyen tapasztalatokat szereztek azóta, hogy a Mercedes eldöntötte, Magyarországon építi fel új gyárat? Mivel elégedettek és min változtatnának?

– Nagyon elégedettek va-

gyunk a magyarországi partnerekkel való együttműködésben. Magyarországon kezdettől fogva otthon érezzük magunkat és ez az érzés, csak erősödik.

– Milyennek látja a magyar szakmunkások tudását, szakmai színvonalát a német szakmunkásokkal összevetve? Melyek az erősségeik, melyek a gyengébb pontjaik? Milyen különbségeket lát a németországi és a magyar szakképzés gyakorlatában?

– A kecskeméti helyszín kiválasztásának egyik szempontja volt a megfelelő munkaerő állomány megléte. Több ezren jelentkeztek már eddig is, közülük próbáljuk kiválasztani a legmegfelelőbbeket. A jelentkezők jó szakmai ismeretekkel és képzettséggel rendelkeznek. Ennek ellenére vannak olyan szakmák, amelyeknél hiányzik a megfelelő gyakorlati képzés Magyarországon. Ezt a speciális képzést mi át vesszük a helyi tanműhelyünkben, illetve a német gyárainkban. A németországi szakképzés sokkal jobb. A német duális képzésrendszerben például a szakembereket képzési intézmények és gyárak, cégek együttműködve képezik ki.

– Mennyien jelentkeztek eddig a kecskeméti gyárba, és hány embert találtak alkalmazásnak?

A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. többek között

a logisztika, a minőségmenedzsment, a műszaki üzemfenntartás és karbantartás, a gyártás, az informatika, az emberi erőforrások, a beszerzés valamint a pénzügy és kontrolling területekre keres szakembereket. Eddig több ezren jelentkeztek hozzánk, és több mint 160 fő írt alá szerződést velünk. 2010-ben további 300 főt szeretnénk felvenni a megadott pozíciókra. Most azokat keressük, akik a későbbi gyár magját képezik majd. Akik velünk együtt építik fel a gyárat és később is nagy szerepet játszanak a dolgozók képzésében és irányításában.

A jelentkezési lehetőségek [www.career.daimler.com/kecskemet](http://www.career.daimler.com/kecskemet) webcímen található.

– Milyen szempontok szert választanak?

– Az idén diplomásokat és technikai végzettséggel rendelkező szakembereket kerestünk, a gyakorlat nem alapfeltétel. Olyan emberekre van szükségünk, akik tanulni akarnak. Általában elvárás a középfokú, kommunikációképes német nyelvismeret, biztosítjuk a további nyelvtanítást is. Szakmunkásokat várhatóan 2011-ben veszünk fel.

– Milyen jövedelemre számíthatnak a magyar Mercedes dolgozók?

– A Mercedes-Benz versenyképes fizetéseket ajánl a munkatársainak, ez függ az adott pozíciótól. A konkrét fizetéseket az érintettekkel a személyes tárgyalások során beszéljük meg.

## Képzés itthon és Németországban

A térség legvonzóbb munkaadójává szeretnénk válni – hangsúlyozta Frank Klein azon a sajtóbemutatón, melynek során az újságírók megtekinthették a kecskeméti Mercedes gyár építését. A beruházási projekt vezetője szerint kiemelt feladat a szakképzett munkaerő felvétele és továbbképzése, mert csak így biztosítható a minőségi és hatékony termelés, a világszerte megszokott Mercedes színvonal.

Mint elmondta, jelenleg a legfontosabb feladat a munkatársak toborzása és kiválasztása.

Elsősorban tapasztalattal rendelkező alkalmazottakat keresnek, de már vettek fel kezdőt is, aki a németországi üzemekben szerzi majd meg a szükséges gyakorlatot. A németországi képzés akár egy év is lehet. Frank Klein szerint az anyacégnél nemcsak szakmai ismereteket, hanem rendkívül fontos kapcsolatokat is lehet szerezni, amelyeket az érintettek későbbi munkájuk során is kiválóan tudnak kamatoztatni. A projekt vezetője szerint egyébként igen fontos lenne a magyarországi szakképzés gyakorlati oldalának erősítése. A Mercedes már meg is kezdte a tárgyalásokat a helyi intézményekkel, hogy hozzanak létre a német duális rendszert követő szakiskolát, amelyet anyagi eszközökkel is támogatnának.

A tervek szerint a tesztüzem 2011-ben indul, az első eladásra szánt gépkocsik pedig 2012 elején gördülnek ki a Kecskeméti üzemből. Addigra összesen 2500 alkalmazottat kívánnak felvenni. A cél az, hogy a gyár üzemeltetését és az irányítását is magyarok végezzék.

Nagyon fontos a Mercedes számára, hogy az alkalmazottak szeressenek a gyárban dolgozni. A 800 millió eurós beruházás óriási lehetőséget jelent a beszállítóknak is. Eddig 17 cég kapott százmillió eurós nagyságrendű megbízást, és a továbbiakban is számítanak a magyar vállalkozókra.



Frank Klein, a Mercedes beruházási projekt vezetője

Losonczi Lívia

A szakképzésnek sem tesznek jót a túl magas terhek

## Egyre népszerűbb a verseny

**Terényi Nándor, az Elmű Nyrt. személyzetfejlesztési osztályvezetője szerint egyre népszerűbb a Szakma Kiváló Tanulója Verseny, ugyanakkor a Területi Integrált Szakképző Központok létrehozása egyelőre nem hozta meg a várt eredményeket. Az új kormányzat egyik fontos feladata lesz a szakképzési hozzájárulásokkal kapcsolatos adminisztratív terhek csökkentése, mert akkor a kis- és középvállalkozások is nagyobb arányban vehetnének részt a szakképzésben, erősödne hosszú távú elkötelezettségük a képzés mellett.**

Erdélyi T. László

Egyre népszerűbb a Szakma Kiváló Tanulója Verseny, a mostani jelentkezések száma, illetve a lebonyolítás magas szintje arra utal, hogy a kamara nagyon komolyan veszi ezt a programot. Az elmúlt években is rangja volt már a megmérettetésnek, kedvező, hogy mind a tanulót nevelő, mind a szponzoráló cégek felismerték a verseny jelentőségét – összegezte tapasztalatait Terényi Nándor, az Elmű Nyrt. személyzetfejlesztési osztályvezetője. Rámutatott, hogy számukra a megmérettetés támogatása nem csupán egy PR-esemény, hanem valóban alkalmas arra, hogy a cég segítségével az adott évfolyamon, az adott szakmában a legjobbak összemérhessék a tudásukat.

Az Elmű szakembere hozzátette: az idén csak mintegy egy szponzoráló cég képviselőjeként nyilatkozhat, mert saját tanulóik közül egy sem jutott be a döntőbe. Ez nem keseríti el a vállalatot, a növendékeknek ugyanis nagyon nehéz feladatokat kellett megoldaniuk, a döntőbe jutásért pedig különösen magas követelményrendszernek kellett megfelelniük. Egyébként feltűnő volt a vidékiek fölénye a villanyszerelők között – jegyezte meg.

Arra a kérdésre, hogy egy olyan multinacionális cég, mint az Elmű-Émász Társaság csoport miért tartja fontosnak a szponzorként való megjelenést, Terényi Nándor így válaszolt: - Mi akkor is érdekelték vagyunk a szakképzés színvonalának emelésében, ha a cégcsop-



Terényi Nándor, az Elmű Nyrt. személyzetfejlesztési osztályvezetője

portunk vállalatai az általunk képzett tanulóknak csak öt-tíz százalékát veszik fel. A szakmai képzésben nagyon fontos a folyamatosság. Ezért költünk továbbra is jelentős összegeket három tanműhelyünk fenntartására és olyan programokra – például a német-magyar szakmunkástanuló csereprogram vagy a Magyarországon belül megrendezett házi verseny három telephelyünk között –, amelyek költségeit nem tudjuk a szakképzési hozzájárulásból levonni, sem más formában elszámolni. E programok anyagi hátterét a saját költségeinkből teremtjük meg.

Így már nem meglepő, hogy az Elmű idén is támogatta a Szakma Sztár Fesztivált. Teherautót béreltek a kamara számára, hogy a többi szakma által igényelt kelleket ki tudják szállítani a verseny helyszínére. A villanyszerelő szakmában zajló megmérettetésre 12 tanulójuk nevezett be,

s közülük 11 vett részt a versenyen. A feladatsort nyolc-kilenc növendék tudta időre befejezni. A lebonyolítást az Elmű azzal is támogatta, hogy szakembert delegált a zsűribe, valamint a villanyszerelő szakmát képviselő minden versenyzőnek, illetve nevelő tanárainknak ajándékosmagot állított össze. A vállalat biztosította az árammérő készülékeket, amelyek nélkül nem is lehetett volna megrendezni a versenyt.

Terényi Nándor szerint a Területi Integrált Szakképző Központok létrehozása jó irányba tett lépés volt, ugyanakkor néhány kulcsszakmában nincs megfelelő létszámú és felkészült tanuló. A szakképző iskolák és a gyakorlati képzőhelyek személyi állománya sem tudta mindenütt felvenni azt a tempót, amelyet a szakmai újdonságok megjelenése és a gazdaság diktál.

Üdvözlendőnek tartja viszont az új lehetőségek közül az úgynevezett alternatív szakképzést. Az Elmű-Émász az Újpesti Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola közösen vizsgálja egy szeptemberi közös indulás lehetőségét. E formában ugyanis nem kellene a tanulóknak két évet pályaelemzővel tölteniük, hanem az általános iskolát követően azonnal indulhatna a szakmai képzés.

Végül megjegyezte: mindenkivel elégedettek vagyunk, akiket az elmúlt öt évben a saját nevelésű szakmunkások közül fölvevünk. Abban reménykedünk, hogy nemsokára a legjobbakat is alkalmazni tudjuk. Eddig ugyanis gyakran előfordult, hogy a legkiválóbbak elszegődtek maszek villanyszerelőkhöz, akik magas fizetésért, de feketén foglalkoztatták őket. Terényi Nándor szerint orvosolható ez a probléma, s erre most van is esély. Ha csökkennek a foglalkoztatás után fizetendő munkáltatói terhek, akkor a törvényisztező cégek jobb eséllyel pályázhatnak a legjobb képességű szakmunkástanulók szerződtetésére és hosszú távú megtartására.

Nagy öröm csillogó szemű fiatal szakembereket látni

## Építenek a versenyre

**A Wienerberger Zrt. számára egyértelmű, hogy támogatnia kell a jövő szakembereit – szögezi le Tóth Balázs okleveles építészmérnök, kiemelt szakmai kapcsolatok menedzsere, hozzátéve: máshol nem is tudnák célzottabban eljuttatni az információt a kőműves szakma legkiválóbb tanulóinak és a felkészítő tanároknak, mint a szakiskolások országos döntőjében.**



Tóth Balázs, a Wienerberger Zrt. kiemelt szakmai kapcsolatok menedzsere

Kőrösi Katalin

A döntő napján vidékre kellett utaznom egy építésügyi konferenciára, és ott azzal menttettem ki magam a kérésért, hogy elnézést, de a szerelmentől jöttem – meséli Tóth Balázs. – Én ugyanis valósággal beleszerettem ebbe a rendezvénybe. Zseniális ötletnek tartom, hogy immár a harmadik alkalommal egy helyszínen ren-

dezték meg a 23 szakma országos döntőjét. Nagy öröm számomra csillogó szemű fiatal szakembereket látni, s ami talán még ennél fontosabb, a teljesítményük a közönséget, a pályaválasztás előtt álló diákokat is láthatóan megérinti. Amikor beléptek a csarnokba, még jó néhányan nevetgéltek, hangoskodtak, ám amint elkezdtek figyelni a versenyzőket, elcsendesedtek. Biztos vagyok benne, hogy sokan itt jöttek rá, hogy milyen jó dolog építeni, fűni-faragni, gépeket szerelni, azaz alkotó kétféle munkát végezni.

A versenyzők az idén rendkívül felkészülten érkeztek a Szakma Sztár Fesztiválra – összegezi tapasztalatait Tóth Balázs, aki a tetőfedő-ács, a burkoló és a kőműves vizsgabizottság tagjaként is figyelemmel követte a versenyt. Véleménye szerint a kőműves mezőny különösen erős volt, a döntőben szereplő kilenc tanuló szépen és magabiztosan dolgozott, a végső sorrendet leginkább a pillanatnyi figyelem határozta meg. Pedig a fiataloknak egyáltalán nem volt könnyű dolguk. A vizsgafeladatokat speciális, új technológiával kellett elkészíteniük, amelyet alig három héttel korábban ismertek

meg a Wienerberger Zrt. egyik gyárában tartott oktatás során, és a versenyre már tökéletesen megtanulták alkalmazni.

Az idén különösen fontos volt számunkra az országos döntő támogatása, mert a piacon új technológiáival jelentünk meg, amelyet itt be tudunk mutatni a szakmai közönségnek – mutat rá a szakember. – Számunkra egyébként is alapvető fontosságú a szakképzés támogatása, mert nem mindegy, hogy milyen kezekbe kerülnek a termékeink. Hiába gyártunk ugyanis precízen síkra csiszolt téglákat és kiváló hőszigetelő képességűek a termékeink, ha rosszul rakják össze, nem hozzák a minőséget.

A Wienerberger Zrt. éppen ezért nagy hangsúlyt fektet a felnőttoktatásra: továbbképzéseiken a mesteremberek elsajátíthatják az új technológiák alkalmazásához szükséges ismereteket. Rendszeresen tartanak kiemelt oktatást szakképző iskoláknál is, hogy a tanulók a legújabb ismereteket birtokában lépjenek ki a munkaerőpiacra.

Elképzelhetőnek tartom, hogy a Szakma Kiváló Tanulója Verseny döntőseivel a jövőben is találkozni fogunk, például mint a referenciapéldák kivételével – teszi hozzá Tóth Balázs. – Bízom benne, hogy válság ide, építőipari recesszió oda, ők találnak majd munkát. Ha tehetném, szívesen alapítanék kivitelező céget ezekkel a fiatalokkal.

A képzésnek lépést kell tartania a kozmetikai ipar fejlődésével

## Akik arcukat adják a versenyhez

**A Szakma Kiváló Tanulója országos szakiskolai verseny a kozmetikus szakma egyetlen magyarországi versenye, ezért a kozmetikai ipar számára kiemelkedő jelentőségű esemény. Aubéli Vanda, a versenyt évek óta támogató GIGI Cosmetic szakmai vezetője szerint a szponzori szerepvállalás nem csupán presztizskérdés, hiszen az országos döntőben a legjobb iskolákkal, tanárokkal és tanulókkal tudják felvenni a kapcsolatot.**

Kőrösi Katalin

A Szakma Sztár Fesztivál keretében megrendezett Szakma Kiváló Tanulója Verseny (SZKTV) a kozmetikus szakmában valóban a legjobbak versenye. Minden évben több száz tanuló jelentkez a megmérettetésre, s közülük kerül ki az a tíz, aki megmutathatja magát a közönség előtt is. A verseny és a szakképzés támogatása azért is rendkívül fontos a GIGI Cosmetic számára, mert érdekük, hogy jó és felkészült szakemberek dolgozzanak a termékeikkel, és hozzáértő módon használják azokat.

Ma már tízhónapos, sőt hat hónapos tanfolyam elvégzése után is lehet kozmetikus bizonyítványt szerezni, s ez rendkívül erőfeszítést kíván meg mind a tanárok, mind a szakmát becsülettel elsajátítani kívánó

diákok részéről. Sok esetben az SZKTV-én részt vevő gyerekek is bizonytalanok, pedig ők már két éve tanulják a szakmát! Az utóbbi években a kozmetika szinte fényéveket fejlődött, számos műszert, diagnosztikai eszközt átvett az orvostudományból. Sok kislány csak a kozmetikus iskolában döbben rá, hogy milyen komoly biológiai és kémiai ismereteket kell elsajátítania. A tét a mi szakmánkban óriási: a vendég szó szerint az arcát adja nekünk, teljes bizalommal, mi pedig nem hibázhatunk.

Aubéli Vanda szerint sokkal nagyobb hangsúlyt kellene helyezni az oktatásra, s nem utolsósorban a vizsgakövetelmények aktualizálására.

A Szakma Sztár Fesztivál mezőnyébe csak az a tanuló jut be, akit a szíve hajt és el akar valamit érni a szakmában – mutat rá a GIGI Cosmetic szakmai veze-



Aubéli Vanda, a GIGI Cosmetic szakmai vezetője

tője. – Ez látszott is rajtuk, és biztos vagyok benne, hogy velük a jövőben is találkozni fogunk. A korábbi döntők résztvevői is megjelennek a tanfolyamokon, tudatosan építik a karrierjüket.

A GIGI Cosmetic és a szakképző intézmények szakmai együttműködése nem korlátozódik az SZKTV, illetve a Szakma Sztár Fesztivál idejére. A cég folyamatosan kapcsolatban áll a szakiskolákkal, tanfolyamokat, továbbképzéseket tartanak, szakanyagokat adnak ki.

A Fesztivál közönsége megismerheti az építőipar újdonságait

## „Nekünk megéri támogatni a jövő szakmai kiválóságait”

**A szakiskolai tanulók országos versenye kiváló lehetőség az építőipari cégeknek, hogy bemutassák újdonságaikat a szakmai közönségnek. Laukó László, a Saint-Gobain Construction Products Hungary Kft. (korábbi nevén Terranova) ügyvezető igazgatója azt is fontosnak tartaná, hogy az iskolai rendszerű szakképzés keretei között közvetlenül is bekapcsolódhassanak a tanulók gyakorlati oktatásába.**



Laukó László, a Saint-Gobain Construction Products Hungary Kft. ügyvezető igazgatója

Kőrösi Katalin

– Miért tartják fontosnak a Szakma Sztár Fesztivált és a Szakma Kiváló Tanulója országos szakiskolai verseny támogatását?

– A leendő gyakorlati szakemberek – a mi szempontunkból elsősorban a kőművesek, a burkolók és a festők – számára szervezett versenyek mind a tanuló, mind a potenciális munkáltatók szempontjából nagy jelentőségűek. Napjainkban, amikor a termék és annak alkalmazási minősége fokozott figyelmet kap, mint építőanyag-gyártóknak megéri támogatni a jövő szakmai kiválóságait, illetve a jó képességű fiatalokat felszínre hozó versenyeket. A magas minőség ugyanis mit sem ér, ha alacsony kiviteli színvonalal párosul. A helytelenül beépített termékek értéktelenül válnak, s ez a gyártónak presztizsvesztést okoz, a megrendelőnél pedig bizalomvesztést okoz.

– Mivel járultak hozzá az idei verseny megrendezéséhez?

– Mint már évek óta, ezúttal is térítésmentesen biztosítottuk a versenyfeladatokhoz szükséges termékeket, természetesen előre megadva a beépítésükhöz szükséges alkalmazástechnikai leírásokat.

– Készültek-e újdonságokkal az idei rendezvényre?

– Most nem, mert a bevezetés alatt álló termékeinket a tapasztaltabb szakemberek körében teszteljük. A versenyzőknek azonban a bemutatott termékeink is az újdonság erejével hatottak, hiszen például az egyrétegű homlokzatkezelés technológiája még nem igazán terjedt el a piacon. Egyébként fontosnak tartanánk, hogy a versenyt továbbra is minden évben megrendezzék. Nemcsak az előzőekben elmondottak miatt, hanem azért is, mert a rendezvény nyilvános, a fiatalok mellett szakemberek is látogatják. A közönség így, közvetlenül vagy közvetve, megismerheti a korszerű termékeket és technológiákat.

– Melyek azok a problémák, hiányosságok, amelyekkel a leggyakrabban találkozunk a szakmunkás-utánpótlás esetében?

– A szakemberképzés jelenlegi helyzetén bizony lehetne mit javítani. Az oktatási anyagok, amelyekből a fiatalok tanulnak, nem igazán követik a termékek és a technológiák fejlődését. Ezen ismereteket egyre inkább be kellene építeni az oktatási anyagokba, legalább a regionális oktatási bázisokon, hiszen a gyakorlatban kikerülő fiatal ezekkel találkozik majd. Ezen kívül fontosnak tartanánk, hogy az adott témakör prominens gyártói, meghívott előadóként, bekapcsolódhassanak a gyakorlati oktatásba is. Így a tanulók és az oktatók közvetlenül és hitelesen juthatnának információhoz, ami mindenképpen a minőség javítását szolgálja.

## Üzleti7

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Szakma Sztár Fesztivál különszám

Alapította: a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara 1996-ban

Felelős szerkesztő: Lajos Júlia

Olvasószerkesztő: Kalocsay Katalin

Szakmai lektor: Szilágyi János

Fotó: Hatlaczki Balázs

Szerkesztőség: Headline PR Kft. 1136 Bp., Pannónia u. 15. Telefon: 06 30 951-8311 e-mail: headline@headline.hu

Kiadja MKIK Szolgáltató Nonprofit Kft. 1055 Bp., Kossuth L. tér 6-8. Tel.: 474-5151, fax: 474-5159

Felelős kiadó: Ay János ügyvezető igazgató

Tördelés, nyomdai munkák: Perjési Grafikai Stúdió 1118 Bp., Társ u. 4. Tel.: 209-3859 Internet: www.reklam.perjesi.hu Felelős vezető: Petrő Lajos

Az Üzleti7 Szakma Sztár Fesztivál különszám című kiadványa bármely részének másolásával, terjesztésével, az adatok elektronikus tárolásával és feldolgozásával kapcsolatos minden jog fenntartva. Értesítéseket csak az Üzleti7-re hívva lehet átvenni!

ISSN: 1416-5023

Be kell mutatni a példaértékű szakmai sikereket a fiatal generációknak

# A szakmai tudás mellett a nyitottság is kell

*A Fővárosi Vízművek Zrt. az idén első alkalommal támogatta a Szakma Sztár Fesztivál megrendezését, így számukra ez elsősorban az ismerkedés éve volt. Csörnyei Géza, a társaság üzemeltetési igazgatója kiemelte, hogy a rendezvény lehetőséget teremt a fiatalok és a leendő munkahelyek találkozására – sok esetben a munkahely-keresést is elősegítve –, s rendkívül fontosnak tartja, hogy erősíti az elismerést és a megbecsülést, amely a jól képzett szakmunkást megilleti.*

Körösi Katalin

A vízvezeték- és vízkészülék-szerelő szakmák versenyén az idén a Fővárosi Vízművek Zrt. munkatársai is részt vettek a zsűri munkájában. A cég saját standdal is képviseltette magát a rendezvényen, ahol – az állásbörzéken egyébként rendszeresen alkalmazott eszközökkel és tájékoztatókkal – igyekeztek bemutatni a társaságnál folyó munkát, és egy kis játékkal is hozzájárultak az éppen nem versenyzéssel töltött idő kellemes eltöltéséhez. Mindemellett a társaság biztosította a frissítő ivóvizet a versenyzők és látogatók számára.

A Fővárosi Vízművek Zrt. meg lehetőséget kínál a munkatársai számára, ugyanakkor ezek tükrözik a hazai víziközmű-ágazat igényeit is. A napi feladatok elvégzése



Csörnyei Géza, a Fővárosi Vízművek Zrt. üzemeltetési igazgatója

magas színvonalú jártasságot igényel, Csörnyei Géza mégis a nyitottságot, az újdonságok iránti fogékonyságot emeli ki a cég elvárásai közül. Tisztában vagyunk azzal, hogy

a hazai szakiskolai oktatás nincs olyan anyagi helyzetben, hogy lehetővé tegye a diákok csúcs-technológiai képzését, de épp ezért érezzük nagyon fontosnak, hogy a friss szakmunkások az újdonságokra nyitottan, kellő szakmai kíváncsisággal felvértezve érkezzenek a munkaerő-piacra – mondja az üzemeltetési igazgató. – A víziközmű-üzemeltetés sajátossága, hogy az egyes szakmák képviselőinek szorosan együttműködve, egymás tevékenységét értve, arra figyelve kell végezniük a napi munkájukat. A létesítmények és a be- és kiadatok gyakran igényelnek speciális szakismeretet vagy tapasztalatot különleges biztonsági, munkavédelmi követelményeket. Az időjárásnak sokszor kitett, nehezen megközelíthető objektumok nap mint nap új kihívások elé állítják a kollégákat. A frissen végzett szakemberektől nem is várhatjuk el egy csapásra a tökéletes felkészültséget, az viszont nagyon fontos, hogy mielőbb teljes értékű tagjai lehessenek bármely csoportnak. Épp ezért fontos elvárás az új kollégákkal szemben, hogy képesek legyenek és akarjanak tanulni, legyenek nyitottak az újdonságokra.

Csörnyei Géza szerint a szakiskolai oktatás egyik visszatérő problémája, hogy az egyre növekvő mennyiségű szakismeret mellett egyre kevesebb idő és energia jut egy nagyon fontos témára: az eljárási szabványok elsajátítására. Minden végzett szakember a saját szakmája gyakorlati képviselője és munkájával nem csak saját teljesítményét, hozzáállását, de kollégáit, oktatóit és iskoláját is minősíti – teszi hozzá. A szakma képviselője, a szakmai gondolkodás és szakmaszeretete mind olyan kifejezések, amelyek elsajátítására a ma már legendás, mester és tanítvány kapcsolatok lennének az ideálisak. Ma sajnos erre egyre kevesebb a lehetőség, a hagyományos értelemben vett műhelyek eltűntek a mindennapokban. Ugyanakkor a szakmák képviselője, szeretete egyre fontosabb tényezője a szakmai sikereknek és karriernek.

A társaság jelentős erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy vonzó munkahely legyen alkalmazottai és az álláskeresőik számára egyaránt. Ezt a tavalyi évben a *Legjobb munkahely* felmérés keretében szervezett belső elégedettség vizsgálat eredményei is visszaigazolták.

WorldSkills Budapest

# „Nincs elméleti falazás, tetőfedés, esztergálás”

*Az idei Szakma Sztár Fesztiválon számos vonatkozásban sikerült többletet hozzáadni a korábbi évek eredményeihez, s a rendezvény vélhetően meg is haladta a korábbi évek színvonalát – hangsúlyozta dr. Szilágyi János, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) Szakképzési Igazgatóságának vezetője, akitől megtudtuk: a szervezéssel kapcsolatos tapasztalatok birtokában kezdeményezni fogják, hogy Magyarország kandidáljon a szakmunkástanulók 2016. vagy 2018. évi világversenye, a WorldSkills megrendezésére.*



Szilágyi János, az MKIK Szakképzési Igazgatóságának vezetője

Körösi Katalin

A 2009/2010-es tanévben a tavalyinál több, mintegy 2700 diák jelentkezett a Szakma Sztár versenyre, s közülük 110 iskolából 224 versenyző mutathatta meg tudása legjavát a közönségnek az országos döntőben, az április 26–28. között megrendezett Szakma Sztár Fesztiválon. A döntő résztvevői közül – az ott nyújtott teljesítményük alapján – 188-an már kézhez is vehették a szakmunkás bizonyítványt. Az előzetes, területi írásbeli vizsgákon 937 gyerek ért el legalább hatvan százalékos eredményt, s kapott ezáltal felmentést a szakmunkás írásbeli vizsga alól.

A nagyobb merítési bázis a versenyünk szakmai színvonalán is megmutatkozott, a fiatalok teljesítménye sokkal egyenletesebb volt az országos döntőn – számol be tapasztalatairól dr. Szilágyi János. – Becsléseink szerint a látogatók száma elérte a 12 ezer főt. Vidékről mintegy nyolcezer diákot hoztunk fel buszokkal, s a budapesti általános iskolák is jobban „rámozdultak” az eseményre. A korábbi évekkel szemben az idén a látogatóként érkezett fiatalok mintegy húsz százaléka általános iskolai tanuló volt. Véleményem szerint a megnyitót és a záróünnepség érzelmi töltését is sikerült fokozni, hogy sok versenyző és felkészítő tanár mennyire elértékennyült.

A szakképzés presztízsének emelése mellett nagyon fontos-

nak tartjuk felhívni a figyelmet arra is, hogy a magyar szakképzésnek meg kell újulnia – hívja fel a figyelmet az MKIK szakképzési vezetője. – A rendszer legnagyobb problémája, mondhatjuk „betegsége”, hogy a képzés túlságosan elméletorientált, „akadémikus” jellegű. Ehelyett sokkal inkább az üzemi munkával egybekötött, a tanulószobás intézményével megátalozott gyakorlati oktatásra kellene helyezni a hangsúlyt. A versenyt is erre építettük: a gyerekeknek egy konkrét verseny munkát kellett elkészíteniük, hiszen az életben nincs elméleti falazás, elméleti tetőfedés, elméleti esztergálás, csak elvégzendő feladatok. A magyar szakképzés sajnos eltávolodott ettől a szemlélettől.

Az iskolai rendszerű szakképzés átalakítására vonatkozó javaslatokat a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara tavaly decemberben átfogó szakmai koncepcióban összegezte.

Álláspontunk szerint a szakképzéssel kapcsolatos feladatok ellátásában az eddigieknél sokkal nagyobb szerepet kell szólni a gazdaság szereplőinek és az azt képviselő gazdasági kamaráknak – szögezi le dr. Szilágyi János. – Arra számítottunk, hogy a közeljövőben jelentős mértékben szélesednek a kamarák szakképzési feladatai, mert az elkövetkező tíz évben a gazdaság aktív közreműködése nélkül nem képzelhető el a milliárdos fő bekerülése a munka világába. Reményeink szerint nagyobb szerepet kapunk a szakmai követelmények kidolgozásában, jelentős mértékben bővül a mozgásterünk. Az idén 23 szakmában szerveztük meg a Szakma Sztár Tanulója Versenyt, ám készen állunk arra, hogy jövőre megduplázzuk a versenyben részt vevő szakmák számát. Miután évről-évre több tapasztalatra teszünk szert a döntő szervezésével, kezdeményezni fogjuk a döntéshozóknál azt is, hogy Magyarország kandidáljon a szakmunkástanulók 2016. vagy 2018. évi világversenye, a WorldSkills megrendezésére. Ez óriási lökést adhatna a magyar szakképzés ügyének, nagyban elősegítené felzárkózásunkat a világ élvonalához.

Az éles helyzetben szerzett tapasztalat sokkal mélyebb

# A kereskedelem biztos megélhetést kínál

*Az a tanuló, aki a gyakorlati idejét az áruházunkban töltötte, és a Szakma Sztár versenyen első helyezést ért el, augusztustól tanácsadónként a Kika Kft. csapatát fogja erősíteni – mondja büszkén Erdődi Péter, a budapesti Kika áruház helyettes vezetője. Meglátása szerint a versenyen résztvevők a kereskedelmi szakmát illetően olyan megbecsülést érezhettek, amely pozitívan befolyásolhatja a jövőképeket, és a szakma iránt elkötelezett embereké teheti őket.*

Losonczi Lívია

**– Hogyan ítéli meg a kereskedelemben dolgozó fiatalok szakmai felkészültségét? Milyen hiányosságokat lát? Milyen készségekre van szükség ma egy jó eladónak, és rendelkeznek-e az iskolából kikerülő fiatalok a szükséges kompetenciákkal?**

– Jelenleg kevesebb kereskedelmi szakképzést nyújtó iskola működik, mint korábban. A továbbtanulók részéről megvan az igény, hogy jó kereskedővé képezze ki őket. Az iskolában elsajátíthatják az elméleti alapokat, de ahhoz, hogy a pályán megfeleljenek, nagyobb gyakorlatra van szükségük. A szakmai ismeretek mellé kell egy természetes emberi nyitottság,

érdeklődési igény, jó kommunikáció, kezdeményezőkézség, a munka és az emberek szeretete, és az alázat mindehhez. Tapasztalataink szerint kevesen és kevésbé rendelkeznek ezekkel a tulajdonságokkal, mint kellene. A szakmai ismeret a gyakorlati tudás, tapasztalat nélkül még nem használható. Örömmel tölt el, hogy egyre több szakiskola küldi a diákjait az áruházainkba gyakorlati időre. A leendő kereskedelmi szakemberek a Kika áruházakban, az ott töltött időszak alatt teljes egészében megismerhetik a munka célját, miérettjét, az összefüggéseket és kereskedelmi folyamatokat.

**– Milyen az utánpótlás helyzete a kereskedelemben, van-e elég tanuló, és a pályán maradnak-e a fiatalok?**

– A kereskedelem biztos kar-

rierként, megélhetési lehetőséget kínál, akár egy egész életet át. Akinek komoly tervei vannak a pályán, megfelelő akarással és kitartással bír, hajlandó továbbfejlődni, fejleszteni magát, megtalálja a számítását. Mivel kevesebb a diák, és sokan átmeneti megoldásnak, könnyű kereseti lehetőségeknek tekintik a kereskedelmet, igen nagy a pályaelhagyók száma. Tény, hogy komoly erőfeszítéseket kell tennünk, hogy a munkatársi és a vezetői utánpótlást biztosítsuk. Számtalan mentori, átfogó betanítási, fejlesztési programmal segítünk magunkon. Jelenleg országosan 30 tanuló van, de a létszám még bővíthető.

**– Mivel lehetne vonzóvá tenni a 14–18 éves korosztály számára ezt a pályát? Ki zárólag anyagi kérdésekről van szó?**

– Akkor lehet a pályát vonzóvá tenni, ha minél több olyan gyakorlati élményben részesül a fiatal, ahol emberi értékekkel és emberi hozzáállással és megbecsüléssel találkozhat. Az anyagi szempontok a tanulói szakaszban nem szerepelhetnek az első, de a második helyen sem. Ezért

támogatjuk a Szakma Sztár versenyt is: az éles helyzetben szerzett tapasztalat, élmény sokkal mélyebb nyomot hagy az emberben, mint egyévi művi szituáció, még ha némi plusz feszültség miatt idegesebb is a vizsgázó. A legtöbbet és legmaradandóbbat a tapasztalatot szemlélve a szituációkból tanulhatunk. A belső képzeink során is alkalmazzuk az éles helyzetekben történő helytállást és működik.

**– Milyen képzéseik vannak?**

– A Kika Lakberendezési Kft. az átfogó ismereteket nyújtó képzéseket preferálja. Oktatási programunk részét képezik az értékesítési, lakberendezési, anyag-szín és árúismereti, konfliktuskezelési, nyelvi és vezetői képzések. Pillanatnyilag nagyon sok energiát és anyagi erőforrást kell fordítanunk a meglévő és új munkavállalóink szakmai továbbfejlesztésére. Nem problémákat, hanem megoldandó feladatokat látunk és ezt a szemléletet kívánjuk minden munkatársunkkal elsajátítani, így jobban tudunk alkalmazkodni a vevői igényekhez és a szükség-szerű változásokhoz.

Legyen közvetlen kapcsolat gyártók és festőmesterek között

# A Trilak támogatással segíti a szakiskolákat az utánpótlás kinevelésében

*Festőakadémia, Trilak diploma, Festőmester találkozó, szakiskolai bemutatók. Mindez része a Trilak Festégyártó Kft. tevékenységének, melynek célja, hogy segítse a szakmai utánpótlás kinevelését, és a szakemberek továbbképzését. Nagy Klára hálózatfejlesztési vezető szerint ezért támogatják őket a Szakma Sztár versenyt is.*

Losonczi Lívია

A festőszakma is ugyanazon gondokkal küzd, mint általában a szakmunkásképzés. Egyre kevesebb gyerek választja a tanulást, ezt a formáját, vagy otthagyják az iskolát és nem fejezik be tanulmányukat. Nagy Klára tapasztalatai azt mutatják, hogy koncentrációzik a képzés, évek óta többnyire azonos szakiskolából kerülnek

ki az SZKTV döntősei is, akik elsősorban vidékről érkeznek. Természetesen a földrajzi megosztás tükrözi a munkaerőpiac jellemzőit is, vidéken kevesebb a lehetőség, így az ezt a szakmát választó diákok igyekeznek megfelelni, míg Budapesten több lehetőség akad, könnyebben elcsúsznak más irányba. A szakiskolák tanárait hatalmas feladat hárul, hiszen korlátozott erőforrásokkal, kevés óraszám, limitált gya-



Nagy Klára, a Trilak Festégyártó Kft. hálózatfejlesztési vezetője

korlati lehetőségekkel képezik a leendő szakembereket. Ezért is igyekszik a cég a segítségükre lenni. A Trilak előadásokkal, termékekkel, iskolai versenyek támogatásával segíti a szakiskolák munkáját.

A cég évek óta úgynevezett Festőakadémiát is működtet. Ez háromnapos képzést jelent, amelyre a frissen végzett festőktől a gyakorlott mesterekig az ország bármely pontjáról jelentkezhetnek érdeklődők. Ennek érdekében, hogy minél többen vehessenek részt a továbbképzésen, a tanfolyamokat szezonon kívül, februártól áprilisig és októbertől decemberig tartják. Az „Akadémia” keretében elméleti és gya-

korlati oktatás egyaránt szerepel, a résztvevők megismerkedhetnek az újdonságokkal, a nemzetközi tapasztalatokkal, találkozhatnak a cég fejlesztőmérnökeivel, és arra is lehetőség van, hogy csupán a szakma egyes részterületeivel kapcsolatban bővítsék ismereteiket. Azok, akik a tanfolyam elvégzése után sikeres elméleti és gyakorlati vizsgát tesznek, Trilak Diplomát kapnak, melyet ünnepélyes keretek között az éves Festőmester találkozón kapnak meg. Ez újabb alkalom az aktuális újdonságok, termékek megismerésére. A Trilak egyébként a tanfolyamot követően is kapcsolatban marad a diplomás festőkkel, hiszen rendszeresen tartanak „frissítő” képzéseket is.

Mint Nagy Klára hangsúlyozza, a piaci verseny megköveteli a folyamatos képzést. Mindannyian igyekszünk a saját szakmánkban továbbfejlődni, megfelelni az új-újdonságoknak, amelyeket nem csak megismernünk, hanem igyekszünk mi magunk is kitalálni –

mondja a Trilak hálózatfejlesztési vezetője. Bizonyos termékek egyedi alkalmazást igényelnek, amelyet a szakiskolák nem oktatnak, a régóta a szakmában dolgozók pedig még nem találkoztak velük. A festők az üzleteken keresztül kapnak információt az újdonságokról, de ma már elterjedt a gyártók és festőmesterek közötti közvetlen kapcsolat is. A Trilak számára kiemelten fontos, hogy ez folyamatos legyen, hiszen elsősorban ők használják a termékeket, és szükség van a visszajelzéseikre, amelyeket aztán a fejlesztéseknél figyelembe vesznek.

Arra a kérdésre, hogy a Trilak – amely Európa második legnagyobb festékipari konszernjének a tagja – mennyire folytathat önálló támogatói tevékenységet, Nagy Klára hangsúlyozza: a szponzorációs stratégiát Magyarországon alakítják ki, hiszen hazai márkákkal dolgoznak és a magyarországi piaci igényeket veszik figyelembe, a képzést is beértve.

OBO-Bettermann Kft., a kiemelt szponzor

## A verseny növeli a fizikai szakmák társadalmi presztízsét

Az OBO-Bettermann Kft. a Szakma Sztár Fesztivál illetve a Szakma Kiváló Tanulója Verseny visszatérő támogatója. Kérdéseinkre Garai János ügyvezető igazgató válaszolt.



Garai János, az OBO-Bettermann Kft. ügyvezetője

– drássy –

**– Mi tudható az Ön által képviselt cégről, vállalkozásról?**

– Az OBO Bettermann vállalatcsoport a jövő évben ünnepli 100 éves évfordulóját, 1911-es alapítása óta közepméretű családi vállalkozásból globális vállalatcsoporttá fejlődött, amely az épületek villamos installációjának minden területén kínál megoldásokat. A világ 50 országában több mint 30000 termékkel 2000 munkatársunk gondoskodik róla, hogy igaz legyen a mottó: „Az energiaszállítás és az adatátvitel biztos kézben az OBO-nál”.

Magyarországon a cég 1993 óta van jelen. Bugyi községben a mintegy 20 hektárt kitevő telephelyén mintegy 500 főt foglalkoztat. Az anyacég koncepciójának megfelelően az OBO műszaki fejlesztésének több fontos területe már a közeljövőben Magyarországra kerül, ezzel párhuzamosan a termelőkapacitások is tovább bővülnek, amit egyben a két és a három műszakban

termelő üzemrészek beindulása igazol. 2010 tavaszán a magyarországi telephely újabb, mintegy 15000 négyzetméteres gyártócsarnokkal bővül, ezzel az épületvillamosági szerelési anyagok piacán megszerzett pozícióját az OBO nemcsak szilárdan őrzi, hanem tovább erősíti is.

**– Az Önöket érintő szakmákban milyennek látja a képzések színvonalát?**

– Cégünk rendszeres támogatója a szakképzésnek, több szakterületünkhöz kapcsolódó iskolát is támogatunk a szakképzési hozzájárulással. Ugyanakkor számunkra roppant fontos, hogy villanyszerelő szakmában végző tanulók megismerjék cégünket, és információhoz jussanak a termékeinkről. Mindemellett elengedhetetlen a szakképzés színvonalának további emelése, amely által a tanulók megismerhetik a szerelőbarát, modern rendszermegoldásokat.

**– Mi motiválja Önöket a Szakma Kiváló Tanulója Verseny támogatásában?**

– E verseny fő célkitűzéseivel maximálisan egyetértünk. Külö-

nösen azzal, hogy fontos a fizikai szakmák társadalmi presztízsének és vonzerejének növelése, a szakmunkás pályamodell bemutatása, népszerűsítése. Az sem mellékes, hogy ezáltal is segítjük a pályaválasztást, illetve a pályaeorientációt.

**– Beváltották-e a korábbi versenyek a hozzájuk fűzött várakozásaikat, lebonyolításukkal kapcsolatosan mik a tapasztalataik?**

– A rendezéssel elégedettek vagyunk, a látogatottság az évek során folyamatosan nőtt és a versenyt kísérő rendezvények is egyre színvonalasabbak. A korábbi évekhez viszonyítva mindenekelőtt a látványban és a külsőségekben jelentős az előrelépés.

**– Az OBO-Bettermann Kft. miként támogatja az SZKTV-t?**

– Három éve kisérem figyelemmel e nemes vetélkedőket. Mindhárom évben a cégünk kiemelt szponzoraként vett részt a versenyben első helyezett villanyszerelő diák és felkészítő tanára részére 100-100 ezer forint értékű jutalmat biztosítottunk, ami háromnapos gyárlátogatást foglal magába a német anyacég mindenki központjában, teljes ellátással.



Az OBO-Bettermann globális vállalatcsoporttá fejlődött

Hensel Hungaria Kft.: Termékeit ismerik a villanyszerelők

## „Az igazi megméréstetés még ez után következik”

A szakmai vetélkedő valódi megméréstetést jelent a résztvevő fiataloknak, de valójában csakis a mindennapi munkában bizonyíthatják mit sikerült elsajátítani a vállalt szakmájukból, miközben a tanulás időszaka sem érhet véget, a szakmunkás bizonyítvány átvételével – vallja Háncs László, a Hensel Hungaria Kft. külsős műszaki tanácsadója, aki a Magyar Mérnöki Kamara által jóváhagyott akkreditált tanfolyamokat, képzéseket is szervezi, koordinálja.

Andrássy Antal

A Hensel – termékei révén – elsősorban a villanyszerelő szakmával áll kapcsolatban, s bár a képzésnek közvetlenül nem részese, mindenképpen érdeke, hogy az iskolapadból az életbe kilépő fiatalok olyan ismeretekkel is rendelkezzenek, amelyek biztosítják számukra a gyakorlatban való eligazodást, és ezáltal a munkába állást. A cég következetesen segíti és támogatja az olyan rendezvényeket, mint a Szakma Kiváló Tanulója verseny.

Háncs László, a zsűri tagjaként immár másodszer győzhetett meg arról, hogy a leendő magyar villanyszerelők mind elméleti, mind pedig gyakorlati téren világviszonylatban is megállják helyüket az élemezőnyben. Erényük a kreatív gondolkodás és a kiváló problémamegoldó képesség.

Mint megjegyezte, jó érzéssel tapasztalta, hogy a Hensel



Háncs László, a Hensel Hungaria Kft. műszaki tanácsadója

termékeit ismerik és szeretik a villanyszerelők, mivel ezekkel gyorsan, pontosan és egyszerűen tudják megoldani a rájuk váró feladatokat.

E szakmában egyébként igen erős volt a vetélkedő mezőnye, és a helyezések elérésében csupán apró különbségek voltak

– tette hozzá. A szakember úgy véli mindenképpen folytatni kell a Szakma Sztár hagyományt, amelyet a Hensel minden biznissal a jövőben is erősíteni kíván. Véleménye szerint ugyanis minden magyar vállalkozás, még akkor is, ha tulajdonosa külföldi, érdekelt abban, hogy a szakemberei magas színvonalú és a munkájuk során jól alkalmazható képzést kapjanak. A vállalkozások jövőjének ez a legfontosabb záloga és egyben a mai nehéz gazdasági környezetben a túlélés esélye. Így a Hensel számára is alapvető fontosságú a hazai szakemberképzés magas színvonalú és kiváló minősége. A versenyen a tanulók és tanárai egyaránt bizonyítottak.

Az 1931-ben alapított Hensel világszerte tevékenykedő cégcsoport, a németországi Lenestadtban található anyavállalat mellett a leányvállalatok és képviseletek minden fontos külföldi piacon folyamatos nemzetközi jelenlétet biztosítanak. A magyar piacon 1993 óta sikeres üzleti pályát futtat be. A korszerű berendezések és elosztórendszerek innovatív termékskálájával a Hensel az erősáramú szektor piacvezető cégei közé tartozik.

Roto Elzett Vasalatkereskedelmi Kft.

## A profi termék profi szakembert igényel

A Roto Elzett Vasalatkereskedelmi Kft. két éve támogatja a Szakma Kiváló Tanulója Versenyt, annak érdekében hogy profi termékeik beépítéséhez, értékesítéséhez, s a kapcsolódó szolgáltatásokhoz minél több profi szakembert tudjanak megnyerni – ismeri el Hargitai Zsolt a tetőtéri ablakok, szolár rendszerek értékesítési vezetője.

Andrássy Antal

A jelen piaci helyzetben két út lehetséges: olcsóbbnak, vagy jobbnak kell lenni – állítja a Roto tetőablak üzletágának németországi vezetője. Cégük a második utat választotta, innovatív és minőségi termékeket és hozzájuk kapcsolódó szolgáltatásokat kínál. A minőség garantálásához azonban önmagában nem elegendő a termék, a szakszerű beépítéshez megfelelő szakemberek is kelljenek. Éppen ezért a Roto fontosnak tartja, hogy a szakemberek már közvetlenül az iskola elvégzése után, szakmájuk megkezdésekor megfelelő ismeretekkel rendelkezzenek.

Ezt hatékonyan alapoztathatja meg a Szakma Kiváló Tanulója Verseny, amelyet az iskolákkal kiépített kapcsolatok keretében, a szakmához kötődő fiatalok felkészítésével is támogatunk – mondta el Hargitai Zsolt. Igaz a szakképző iskolák – a

rendkívül korlátozott anyagi lehetőségek ellenére is – mindent megtesznek a magas színvonalú képzés érdekében. Am elengedhetetlen, hogy az iskola mellett a gyártók, forgalmazók minél több, hasznos információt adjanak át a tanulóknak és tanáraiknak egyaránt. Ennek érdekében Hornsvéger Gábor szervíz

vezetővel együtt igyekezünk aktívan részt venni a Szakma Kiváló Tanulója Versenybe nevezettek felkészítésében. Meggyőződésünk, hogy sokkal könnyebb fiatal szakembereket képezni, mint a már berögzült rossz szokásokon később javítani. Természetesen cégünk magát a rendezvényt is támogatja. Annál is inkább, mert reményeink szerint e nemes vetélkedő is felkeltheti a fiatalok figyelmét az ács mesterség szépségére, s elősegítheti, hogy a jövőbeli ácsok/tetőfedők büszkék legyenek a szakmájukra.



A látványos fesztivál egyik támogatója a Roto Elzett Vasalatkereskedelmi Kft. volt

Schneider Electric: Jó döntés volt a verseny támogatása

## Termékkismeret és termékhűség

Nagy Csaba, a Schneider Electric üzletágvezetője a biztosságot, megbízhatóságot és hatékony energia hasznosítás érdekében tevékenykedő, több mint 100 országban jelen lévő piacvezető cég fontos kötelezettségének tartja a hazai szakképzés támogatását, s ehhez kapcsolódóan a leendő szakmunkások megméréstetését, egybeként az SZKTV keretében.



Nagy Csaba, a Schneider Electric üzletágvezetője

– andrássy –

A Schneider Electric közvetlenül a tananyagfejlesztésben nem vesz részt, de felkérésre speciális témákban előadásokat tartunk a szakiskolákban. Fontosnak tartjuk ugyanis, hogy a szakmai képzések során a tanulók megismerjék a legmodernebb villamos berendezéseket, a legfrissebb technikai újításokat és olyan szakmai ismereteket, gyakorlati tapasztalatokat szerezzenek, amelyek a későbbiekben hasznosnak segítenek a munkájukban. Nem titkolt célunk, hogy az oktatás során a termékkismeret mellett a termékhűség is kialakuljon a diákoknál. A szakképzés színvonalára egyébként sokat fejlődött az elmúlt években. A tanárok követik a technika fejlődését, s beépítik a tananyagba. Nincsenek könnyű helyzetben, mert a tankönyvek, sajnos csak lassan újulnak meg. E téren próbálunk segíteni, katalógusainkat és más kiadványainkat eljuttatjuk az iskoláknak. A képzési naptárunkban szereplő oktatási modulokat igény esetén kivisszük az iskolákba, de várjuk a tanárok

giákat. A villanyszerelő versenyen egyébként nehezen indult a feladat megvalósítása. A versenyzők sok időt fordítottak a csövek és csatlakozások illesztésére. Amikor a vezetékeztést elkezdték, már gyorsabban haladtak. A vezérlési feladat sok érdekességet rejtett magában. Örömmel lehetett tapasztalni, hogy alaposan felkészült tanulók versenyeztek. Bebizonyosodott, hogy idén is jó döntés volt részünkről a verseny támogatása.

Annál is inkább, mivel az installációs rendszerek üzletág vezetőjeként, nekem és kollégáimnak az a célunk, hogy a legkiválóbb termékeket és megoldásokat kínáljuk a lakossági piac számára, amiben kiemelt fontosságúnak tartjuk a villanyszerelő szakemberek képzésének támogatását. Ennek érdekében minden évben, a szakképzési hozzájárulás keretében jelentős összeget fordítunk a szakképző intézmények támogatására is. Úgy vélem, hogy a villanyszerelő szakmának komoly értéke van, amelyet a technológia fejlődése csak tovább emel, és még vonzóbbá tesz a fiatalok számára. Ezt elősegítve évente két-három kooperatív hallgatót foglalkoztatunk, valamint szakmai továbbfejlesztésük elősegítése érdekében időszakosan gyakornokokat is fogadunk.



Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara

## Újra felértékelődik a szakmai tudás

Nagykanizsán az idén két iskolából szálltak versenybe a Szakma Kiváló Tanulója cím elnyeréséért a diákok. A megmérettetésen 11 szakma 59 tanulója vett részt regionális elődöntőn, akik közül négy szakmából nyolcan kerültek az országos döntőbe. Dr. Balogh Imrével, az NKIK szakképzési vezetőjével, a munkaerőpiac új szereplőinek helyzetéről, jövőjéről beszélgettünk.

**Temesi Hilda**

**– Milyen mélyreható változások várhatók a képzési rendszerben?**

– A kormány legújabb döntése értelmében, 2010 szeptemberétől a korábbi szakképzések mellett párhuzamosan alternatív szakképzés is indulhat, ami a 90-es évek végéig tartó, három éves szakmunkásképzéshez hasonlít. Az iskola fenntartója dönti el, hogy a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság által jóváhagyott szakmai keretből mennyi és milyen képzési szerkezetű osztályt indít.

**– Melyik képzési forma hatékonyabb a munkaerő-piac igényei szempontjából?**

– A cégek érdeke egyértelműen az, hogy a tanulók minél előbb végezzék el az iskolát, jó szinten sajátítsák el a szakmát, majd álljanak munkába. A 2+3, illetve a 2+2 éves képzési rendszerben

hosszabb a szakmai gyakorlati idő, ezért a tanulók felkészültebben kerülnek ki az iskolából, mint az alternatív képzésben. A törvény szerint jelenleg 18 éves korig szól a tankötelezettség. A bevezetésre kerülő alternatív képzésben ugyanakkor már 17 évesen is végezhetnek a diákok. Szintén kérdést vet fel, hogy 16 éves kor alatt jelenleg a tanulók nem végezhetnek munkát, ezért nem köthetnek tanulószerveződések. Most ezen is módosítani szeretnének, hogy erre már 15 éves kortól legyen mód, hiszen az új szakmai gyakorlat ezt megkövetelné. Tehát nagyon sok a kérdőjel még.

**– A végzetek közül mennyien tudnak és/vagy akarnak a szakmájukban elhelyezkedni, illetve mennyire érinti őket a munkanélküliség?**

– Jelenleg több irányból is folynak vizsgálatok: egyrészt az iskolák számára előírták a végzett tanulók sorsának nyomon



Balogh Imre, a Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési vezetője

követését, másrészt a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok reprezentatív kérdőíves felmérést végeznek. A legnagyobb problémának azt tartom, hogy a korosztály mintegy húsz százaléka semmilyen végzettséggel nem rendelkezik. Ez borzasztó nagy szám! Egy idő után ugyanis nem tud mit kezdeni a gazdaság és a társadalom azokkal az emberekkel, akik nem szereznek szakmát. A betanított munkások kora lejárt, egyre jobban felértékelődik a szakmai tudás.

Javaslatokkal segítjük a versenyt

## További szakmák is bevonhatók

Elismeréssel szölte a Szakma Kiváló Tanulója Versenyről Fenyvesi Ottó, a csaknem ezer tanulóat képző esztergomi intézmény műszaki igazgatója, de véleménye szerint célszerű lenne újabb szakmákat is bevonni a nemes vetélkedőbe.

**– andrássy –**

Az idén 125 éves Géza Fejedelelem Ipari Szakképző Iskola az ipari szakmákban Esztergomnak és környékének a legjelentősebb szakember-utánpótlást biztosító bázisa. A szakképzés mellett szakközépiskolai képzést, illetve felsőfokú szakemberképzést is folytat, utóbbit a Széchenyi István Egyetemmel közösen. Az iskola falai között hat szakmacsoportban mintegy harminc féle szakma képzésére van mód. A tanulói létszám függvényében évente 10-12 szakmában folyik a beiskolázás. Az intézet szakképzési tevékenységét a piaci igények határozzák meg. Az iskola vezetése a környező ipari üzemekkel, vállalatokkal, a kamarával és a fenntartóval kialakított jó kapcsolat révén közvetlenül igyekszik felmérni a környék ipari fejlődésének irányát, és ennek megfelelően alakítja ki a beiskolázási stratégiát. A széles szakmai választék is ezt a célt szolgálja. A szakmát tanulók esetében – az alapozó képzést követően – szintén a külső gyakorlati



Fenyvesi Ottó, a Géza Fejedelelem Ipari Szakképző Iskola műszaki igazgatója

munkahelyen való képzés került előtérbe.

A Szakma Kiváló Tanulója Verseny keresztmetszetet ad az ország szakmai kultúrájáról, tájékoztat a jelen helyzetről, hibákról és erényekről. Széles tanulói rétegek biztosítja az objektív megmérettetés lehetőségét, a helyzeteknek megbecsülést, az iskoláknak elismertséget hoz, az érdeklődőknek pedig gya-

korlatban nyújt betekintést a szakma rejtelmeibe. Az idei verseny nevezők száma rendkívül kedvezően alakult. A növekedés mutatja a verseny iránti elkötelezettséget, a rendezvény népszerűségét, a lebonyolítás pedig elismerésre méltó precizitásról tanúskodik. Iskolánk három – a szerkezetlakatos, a hegesztő, illetve a szerszámkészítő szakmában rendezett versenynek adott helyet – emelte ki. A szakmai versenyen a tanulók a valós életből vett feladatot modellezték. A hegesztők a négy alapeljárásban bizonyították ismereteiket, a szerkezetlakatosok feladata egy lemezelt ajtó és kerete volt, a szerszámkészítők pedig egy lyukasztó szerszám elkészítését kapták feladatul. A fiatalok a feladat megoldásánál a pontos rajzolvásásról, a technológiai ismeretekben való jártasságukról is számot adtak. A tanulói kreativitást a munkavédelmi, biztonságtechnikai ismeretek is fontos szerepet játszottak a sikerben.

A feltételekről és a rendezésről csakis elismeréssel szólhatok – mondta Fenyvesi Ottó. Külön elismerésre méltónak tartom, hogy egyre több, a későbbiekben szakmát választó kisdíjaknak biztosították a verseny megtekintését.

Henkel: a gyakorlatot semmi sem helyettesíti

## Az igényességet is tanulni kell

Gyakorlati téren van még mit fejlődniük a fiataloknak – összegzi benyomásait a Szakma Kiváló Tanulója Versenyről Kádás Tamás, a Henkel Magyarország Kft. Ragasztástechnológiák Üzletág marketing menedzsere. Véleménye szerint azonban a diákoknak nem csak a szakmát, hanem leendő életpályájukat illetően az igényességet is meg kellene tanulniuk.

**Losonczi Livia**

**– Ez az első alkalom, hogy a Henkel a Szakma Sztár verseny támogatói között van. Miért döntöttek arról, hogy hozzájárulnak a költségekhez?**

– A Henkel Ragasztás Technológiák üzletág fontosnak tartja a szakmai utánpótlás megfelelő képzését, hiszen nap mint nap találkozzunk a kivitelezéseknél olyan minőségi hibákkal, amelyek az elégtelen szakmai ismeretekből

erednek. A képzésben résztvevőkkel való szorosabb együttműködés lehetővé teszi számunkra, hogy üzleti, gyakorlati példákkal és problémákkal ismertessük meg a diákokat, oktatóikkal együtt. Remélhetőleg ezzel hozzájárulunk az alaposabb szakmai ismeretek elsajátításához, valamint a termékek jobb ismeretéhez.

**– Hogyan látják a jelenlegi szakképzés, az utánpótlás helyzetét?**

– A helyzet nem rózsás. Az elmúlt évtizedekben a szakképzés



Kádás Tamás, a Henkel Magyarország Kft. marketing menedzsere

jelentősége háttérbe szorult az általános képzéssel szemben, persze az úgynevezett „piaci ke-

Alkalmazható tudással végeznek

## A verseny az első referencia

A csaknem hatvanévesztendős múltra visszatekintő Szily Kálmán Kéttannyelvű Műszaki Középsiskola és Szakiskola kéttucatnyi szakmában ezerháromszáznál is több tanuló képez. A 2009-től TISZK központként is működő intézményt csaknem másfél évtizede vezeti Márkusné Gábor Ildikó igazgató asszony, akit a szakképzés helyzetéről, illetve a tanulóversenyekről szerzett tapasztalatairól kérdeztünk.



Márkusné Gábor Ildikó, a Szily Kálmán Kéttannyelvű Műszaki Középsiskola és Szakiskola igazgatója

**Andrássy Antal**

**– Véleménye szerint a szakközépiskolai képzés miként igazodik a piac igényeihez?**

– A szakiskolai képzésben az utóbbi időben erőteljes jogi és tartalmi változások tanúi lehetünk. A gyakorlati képzés javára megváltozott a képzési időintervallumok aránya, amit a munkaerőpiac résztvevői örömmel üdvözöltek. Iskolánkra jellemző a folyamatos innováció, a 2009/2010. tanévben EU-s támogatás alapján a munkaerőpiaci igényekhez igazodva megújult a technikai, technológiai feltételek, az eszköz- és infrastruktúrális háttér. Ez biztosítja a gazdasági szféra igényeinek megfelelő szakképzés feltételeit.

**– Ön szerint miért támogatható a Szakma Kiváló Tanulója Verseny?**

– A szakmai vetélkedő a tanulóink részére jelentős szakmai karriert nyújthat, mivel a döntőt folyamatos gyakorlati szelekciós versenyek előzik meg, amelyek nagymértékben fokozzák a tanulói verseny motiváltságát.

## Létezik minőségi szakképzés Magyarországon

A Szakma Kiváló Tanulója Verseny országos döntőjében a szakmunkástanulók „krémje” mutatkozik be, mintegy bizonyítva, hogy igenis létezik minőségi szakképzés Magyarországon – mutat rá Perkó László, az Óveges József Gyakorló Középsiskola és Szakiskola gyakorlatvezetője. A szakember reméli: a verseny minőségi javulást eredményez az iskolai rendszerű szakoktatásban.

**Kőrösi Katalin**

Perkó László a kezdetektől fogva aktív résztvevője a Szakma Sztár Fesztiválnak, az Óveges József Gyakorló Középsiskola és Szakiskola ugyanis immár harmadik éve a villanyszerelő szakma „patronusa” a rendezvényen. Az első két alkalommal a szakember maga is tagja volt a villanyszerelő szakma vizsgabizottságának, az idén azonban „kispadról” – azaz külső segítőként – figyelte a versenyt, mert iskolájának két tanulója is bejutott a döntőbe.

A Szakma Sztár Fesztivál kiforrott, jól működő rendszer, amelyet magam is élvezettel figyelek – mondja Perkó László. – Idén a szervezés minden eddiginél gördülékenyebb volt, a látogatottság is felülmúlta a korábbiakat. Iskolánk tanulóit egyébként az első alkalomtól kezdve szervezeten megjelennek a versenyen. Nemcsak a villanyszerelő osztályok jönnek ki, hanem a szakmavá-

lasztás előtt álló 9-10-esek, illetve az érettségizett fiatalok is.

Az Óveges József Gyakorló Középsiskola és Szakiskola – az öt oktatási intézményt tömörítő Dél-budai Szakképző Központ (TISZK) súlyponti iskolájaként – sokrétű képzési szerkezettel rendelkezik: a villamos és gépész szakmák mellett a közlekedés és környezetvédelem területén is folytat képzéseket. Bár a versenyben csak egy-egy szakma erejéig érintettek, Perkó László szerint a TISZK tanulói jól ismerik a rendezvényt és szívesen látogatják.

Itt nyilvánvaló a szépségeit látják meg a kétkezi szakmáknak a gyerekek – hangsúlyozza a szakember. – Számos tanuló tudnék említeni, aki itt kapott kedvet valamely szakmához. A vidéki fiataloknak ráadásul óriási bülbülné, hogy „feljöhettek” Budapestre, a Hungexpóra. Sajnálattal tartom, hogy még mindig nem övezi kellő megbecsülést a szakképzést, de bízom



Perkó László, az Óveges József Gyakorló Középsiskola és Szakiskola gyakorlatvezetője

benne, hogy ez változni fog, s épp az ilyen rendezvényeknek köszönhetően. E három nap alatt meg tudjuk mutatni a szakképzés és a szakmaiság csúcspontját jelentő minőséget.

Ahhoz azonban hogy ez ne csak a legjobbak „kiváltsága” legyen, Perkó László szerint elengedhetetlen, hogy a magyar cégek nagyobb részt vállaljanak a gyakorlati képzésben. A jelentős adminisztrációs többletterhet ugyanis most inkább elriasztja a kis- és középvállalkozásokat a tanulószerveződések kötéséről.

reslet” is nagy hatással volt erre. Rá kell jönnie a diákoknak és a szülőknek is, hogy nem minden gyerek tanulhat tovább és egy jól megválasztott szakma jobb megélhetést biztosíthat, mint egy semmire sem képesítő érettségi bizonyítvány.

**– A Henkel Central Eastern Europe leányvállalatának tapasztalatai szerint más országokban mi a helyzet, ott hogyan teszik vonzóvá a fiatalok előtt a szakmunkás pályát, van-e követhető példa?**

– Jó példa a Henkel Austria által szervezett „Arany kőműveskanál” verseny, amely a Szakma Sztár általunk támogatott épületburkoló kategóriájához hasonlóan – a fiatal burkolómesterek megmérettetésére. Ehhez a Henkel a médiaylvánosságát is biztosítja. Emellett több országban a szakiskolák képzési programjában is részt vesznek a Henkel leányvállalatok, oktatási anyagok és gyakorlati információk átadásával.

**– A szakképzés megújítását illetően sokféle elképzelés, javaslat látott napvilágot az utóbbi években. Lát-e valamilyen pozitív elmozdulást, közelebb került-e a képzés a piac igényeihez?**

– Nincs részletes információ a változásokról, itt csak a saját véleményemet tudom elmondani, a versenyen tapasztaltak alapján. A gyakorlatot semmi sem helyettesíti, és – véleményem szerint – a tanulóknak még van hova fejlődniük. Fontosnak tartom, hogy a szakképzésben arra is ügyeljenek, hogy például az épületburkoló és hasonló szakmáknál a tananyag része legyen a diákok igényességének növelése is. A „jó lesz az úgy is” hozzáállás nagyon sok mesterember munkáját értékeli le és a megrendelő is elégedetlen lesz.

**– Van-e a saját továbbképzése a Henkelnek?**

– A Henkel Ragasztás Technológiák széleskörű képzési programot nyújt szakemberek szá-

mára, amelyen a részvétel természetesen ingyenes. Célunk a technológiai műveletek átadása, felelevenítése, az új technológiák bemutatása és helyes alkalmazása. A folyamatos képzésektől azt várjuk, hogy modernebb technológiák megismerésén túl, csökkentsen a kivitelezési hibákból adódó reklamációk száma.

**– Milyen tapasztalatokat szerzett a mostani versenyen?**

– Jó lenne, ha az ilyen típusú események nagyobb médiaylvánosságot kapnának. A kereskedelmi televíziók megnyerése az ügy érdekében fontos lépés lehet, hiszen ha csak rövid tudósításban is informálnak az eseményről, már akkor is nő a tanuló szemében a verseny rangja és a részvételi hajlandóság. Nem utolsó sorban pár szó eshetne arról is, hogy milyen szakmák a keresettek, melyek biztosítanak jó megélhetést. Ez még a továbbtanulás előtt álló fiatalok és szülők döntéseit is befolyásolhatja.

Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara: Óriási siker az országos döntőbe jutás

## Ismét jeleskedtek a megye versenyzői a fesztiválon

**Végh László, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési vezetőjeként aktívan részt vett a Szakma Kiváló Tanulója verseny megyei döntőjének előkészítésében, és lebonyolításában, illetve a diákok részvételének megszervezésében a budapesti versenyen. A több éves tapasztalattal rendelkező szakemberrel a szakképzés kamarai feladatairól és a verseny eredményeiről beszélgettünk**

**Andrássy Antal**

**– Van-e a megyében Téréségi Integrált Szakképzési Központ, és miként segítette létrejöttét a kamara?**

– Veszprém megyében öt TISZK működik, amelyeket az iskolafenntartó önkormányzatok hoztak létre. Ezek működését a jövőben át kell gondolni, és a működésüket hatékonyab-

bá és olcsóbbá tenni. A kamara ebben az átalakításban feltétlenül részt kíván venni.

**– Miért tartja szükségesnek és támogatandónak a Szakma Kiváló Tanulója Versenyt?**

– Ez az immár hagyományos vetélkedő – fontos esemény a tanuló életében. Egyszerű, mert a megyei elődöntőkre való felkészülés komolyan elősegíti az eredményes szakmunkásvizsgát, másrészt, mert az országos dön-

tőbe való eljutás óriási siker és rang a tanulók számára. Itt összehasonlíthatók a tudások, ki derülnek az iskolák, tanulók felkészültségbeli különbségei, míg a sikeres szereplés országos ismertséget és vizsga nélküli szakmunkás bizonyítványt is jelent.

**– Veszprém megyében milyen érdeklődés mellett zajlottak az elődöntők, milyen szakmákban, hány iskola és tanuló részvételével?**

– Nagy örömmelre a korábbiaknál nagyobb volt az érdeklődés. Az elődöntőkön ugyanis 10 iskola 103 tanulója 16 szakmában vett részt. A jelentkezők magas számának egyik oka, hogy ha a tanuló az elődöntőn eléri feladatrészenként a 60 szá-

zalékot, akkor a teljes szakmai vizsga alól mentesül. A felmentésekről az MKIK igazolást küld az iskoláknak. Az elődöntők tisztaságáért a helyi kamarák a felelősek. Veszprém megyében négy szakképzési tanácsadó vett részt ebben a felelősségteljes munkában. Emellett kamaránk szervezésében az országos döntő két napján kilenc autóbuzs indult Budapestre a megye szakiskoláiból és általános iskoláiból, így több mint 350 tanuló tekinthette meg a látványos keletre közt lebonyolított gyakorlati bemutatókat és a kísérő rendezvényeket.

**– Milyen sikert hozott a megyének az országos vetélkedő?**

– A hagyományokhoz híven az idén is nagyon szép eredményekkel büszkélkedhetünk. A vízvezeték- és vízkészülék-szerelő szakmában az első három helyezést a megye tanulói hozták el. Ezen kívül kereskedő és pincér szakmában második helyezést értek el. További eredményeink: kereskedő szakmában 6. és 9. helyezések, vízvezeték- és vízkészülék-szerelő szakmában 4., 6., 8., és 10. helyezések, fodrász és villanszerelő szakmában 8. és 9. helyezéseket értünk el. Egyéb- ként a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara minden évben meghirdeti az Év Tanulója kamarai díjat, melyre a megye tanulói pályázhatnak. Ezt a



Végh László, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési vezetője

díjat ünnepélyes keretek között adjuk át, s a tanévzáró ünnepségen külön tárgyjutalomban részesítjük a Szakma Kiváló Tanulója versenyen jó helyezést elért tanulókat is.

## Át kell törni a társadalmi „ingerküszöböt”

(Folytatás az 1. oldalról)

A gyakorlat-alapú szakképzéssel azonban ez megváltozhat, a szakma alapjait elsajátíthatják, és az adott cégnek legfeljebb akkor kell a fiatal szakembert tovább képezni, ha speciális szakmai követelményeknek kell megfelelnie. Ez a tendencia nyilván azt jelenti, hogy kockázatosabb válik az iskolarendszerben dolgozó pedagógusok, oktatók egzisztenciája. Evidens, hogy a tanuló kevesebb időt tölt az elméleti tárgyakkal, akkor kevesebb és kisebb méretű szakiskolára van szükség. Ha – német vagy francia példa alapján – a gyakorlati képzésre fordított órák számát a duplájára emeljük –, annyi kevesebb időt tölt majd a tanuló az iskolában, elméleti órákkal. Ugyanakkor vannak tartalmak az elméleti oktatásban is, rövidebb idő alatt, sokkal intenzívebben is lehet a közismereti tárgyakból kellő alaposítással felkészíteni a gyerekeket. Másrészt pedig látni kell, hogy a sikeres szakképzés igen fontos sikerkritériuma a jó tanár, a jó gyakorlati oktató. Mivel a szakiskolába járnak a leg- hátrányosabb helyzetű fiatalok nem biztos, hogy ezt a felzárkóztató oktató-nevelő munkát 40 fős osztályokban lehet hatékonyan ellátni. Vannak olyan iskolák, ahol kísérleti jelleggel 15 fős csoportokban oktatnak a legfel-

kaerópiac igényeiről, mint ami eddig rendelkezésünkre állt. Hatékonyan működnek a Regionális Fejlesztési Képzési Bizottságok (RFKB) is, amelyek tagjai a gazdasági szereplők, a kamarák pedig a társelnököket delegálják. Ezek keretében meg tudjuk határozni, hogy melyek a kiemelten támogatandó illetve támogatható szakmák, és melyek azok, amelyek képzésére nem kell támogatást adni.

**– Nem kell attól tartani, hogy ezek a döntések túl rövid távra szólnak? Hiszen a gazdaság szereplői – feltehetően – az akkor éppen aktuális munkaerőhiányt közvetítik az RFKB-kban, és két-három év múlva már más lesz a helyzet?**

– Igaz, de ez akkor is nagyon fontos lépés, mert jelenleg a statisztikák szerint – kilenc hónappal a végzés után – a tanulóknak csak harminc százaléka helyezkedik el a szakmájában. Százból alig harminc! Ez drámai arány, amin mindenképpen változtatni kell. Egyértelműen látszik, hogy a képzés milyen távol van a reál-gazdaság igényeitől. Egyetlen szakma van, ahol az arány 67 százalékos: az egészségügyi szakápolóknál. A legrosszabb a textilipari szakmánál, ahol változatlanul nagyban folyik a képzés, miközben a textilipar szinte megszűnt hazánkban. A munkaerőpiac állandóan hullámzik, ha valahol bezárnak egy üzemet, máris feleslegessé válik abban a térségben az érintett szakmákban a tanulóképzés. De ez fordítva is igaz: ha megjelenik egy termelő, azonnal jelentkezik az igény a szakemberekre.

**– A kamara szorgalmazza az előrehozott szakképzés visszaállítását, vagyis azt, hogy a nyolc osztály elvégzése után rögtön szakmát tanulhassanak a gyerekek. Mi ennek az oka?**

– Az általános iskolát befejezők 20 százaléka, azaz mintegy 20 ezer gyerek évente, semmilyen végzettségre nem tesz szert, s 50 százaléka munkanélküli lesz. Úgy gondoljuk, hogy többesük képes lenne egy alap szakma elsajátítására, akkor is, ha az elméleti tárgyakhoz nem fűlik a foga, nem tudja a szintet teljesíteni. Számukra teremtetni lehetőséget az előrehozott szakképzés, egyelőre kísérleti jelleggel.

**– A kamarának az eddigieken túl milyen feladatai lehetnek még a szakképzési rendszer átalakításában?**

– Az biztos, hogy tovább kell erősíteni a gazdaság szereplőinek jelenlétét. Már elindultunk ebbe az irányba, kérdés, hogy milyen modellt akarunk megvalósítani. Ez persze nemcsak a kamarákon múlik. Az osztályok modellben például az egész szakképzési rendszer, az iskolák működtetése, finanszírozása is a kamarák feladata. A francia

szakképzési rendszer is hasonló, a gazdaság szereplőinek meghatározó a befolyása.

**– Mennyire váltak be a Téréségi Integrált Szakképző Központok (TISZK)?**

– Jól ötlet volt, de a megvalósítás során részben felpuhult, részben vakvágányra ment. A tervben 16 térségi központ kialakítása szerepelt, most azt hiszem 80 körül van a számuk. A fő probléma ugyanaz, mint a felsőoktatásban is: a rendelkezésre álló pénz az infrastruktúra fejlesztésére megy el és nem a képzés színvonalának javítására. E mögött az a tévhit áll, hogy a korszerű infrastruktúra automatikusan biztosítja a színvonal javítását. A TISZK-ek esetében sem elegendő, hogy jól felszerelt számítógépekkel és egyéb technikával. Lényegében ez azt jelenti, hogy a szétaprózott szakképzési szerkezet felszámolása felemásan sikerült, tartalmi integráció kevésbé valósult meg, ami azt jelenti, hogy igen sok a „papír” TISZK-ek száma.

**– A magyar szakemberek társadalmi megbecsülése nemcsak az iskolarendszerű szakképzés színvonalán múlik. Mi a helyzet a felnőttképzéssel?**

– Németországban egy esztendővel ezelőtt három évenként meg kell újítani a tudását, vizsgát kell tennie és csak úgy folytathatja a szakmát. Mivel a szakképzés teljes egészében kamarai rendszeren belül történik, meg tudják oldani, hogy ugyanabban a műhelyben délelőtt az iskolarendszerű képzés, délután a felnőttképzés folyik. Ez feltételezi az oktatók folyamatos továbbképzését is. Nálunk ehhez képest rendkívül rosszak a feltételek, az iskolarendszerű képzés még irányítás szempontjából is el van szakítva a felnőttképzéstől. A felnőttképzésben dominálnak a magánképzők, üzleti alapon és nagyon változó színvonalon működnek.

**– A szakképzést eddig két minisztérium – az oktatási és a munkaügyi tárca – felügyelte, a kamara harmadik partnerként vett részt a folyamatban. Az új kormányzati struktúrában hol lesz a helye ennek a rendkívül fontos területnek?**

– Bízunk abban, hogy a szakképzés a fontosságának megfelelő helyre, információik szerint a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz kerül. Véleményünk szerint segíteni fogja céljainak megvalósítását, hogy az új kormányzati struktúrában a szakképzés irányítása egy kézbe kerül. Az a tény, hogy a kamara gazdaságpolitikára vonatkozó javaslatai, köztük a szakképzés átalakításának folytatása is, bekerültek a kormányprogramba, biztatást ad abban is, hogy van fogadókészség a gazdaság szereplőinek véleményére, s a kamara szakképzéssel kapcsolatos javaslatát várhatóan tovább bővíthet és a szakképzés ügye is fenntartható pályára kerül.

Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

## Ellenőrzés és fokozott támogatás a minőségi szakképzésért

**A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is jelezte, hogy a vállalkozások nagy része a korábbi körülmények között nem tudja vállalni a képzés anyagi terheit. Az MKIK határozott fellépésének eredményeként a megszorító intézkedések nagy részét visszavonták, vagy jelentősen enyhítették, például a képzésre fordított költségek visszaigénylése terén – emlékeztet Péntekné Söröli Ilona mb. szakképzési irodavezető, akit a szakképzés megyei helyzetéről kérdeztünk.**

**Tóth Tímea**

**– Hogyan vesz részt a megyei kamara a szakképzési rendszer átalakításában?**

A kamarai tevékenység a szakképzés több területét érinti. Fontosnak tartjuk a szintvizsgák és a szakmai vizsgák szervezését, a mesterképzések és mestertervvizsgák lebonyolítását, a tanácsadásokat, a képzőhely látogatásokat. Hatékony a pályaválasztást segítő tevékenységünk, amikor a kamara közreműködésével üzemi viszonyok között ismerhetik meg a fiatalok az egyes szakmákat. A vállalkozás és a tanuló szempontjából egyaránt előnyös a tanulószereződéses rendszer, jelentőségét mutatja, hogy a megyében jelenleg több mint 3500 ilyen jogviszonyt tartunk nyilván. Támogatást kapnak a vállalkozások az oktatást szolgáló eszközök beszerzésére kiírt, decentralizált pályázatokon való részvételhez is. Tanulók korszerű szakmai tudást sze-



Péntekné Söröli Ilona, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara mb. szakképzési irodavezetője

vállaljon a felnőttképzésből, és az oktatási feladatokkal megbízott szakemberek többsége mestertervvizsgálattal, vagy legalább pedagógiai ismeretekkel rendelkezzen. Felmérést végzünk a vállalkozásoknál a képzési igényekről, szakembereink részt vesznek azokban a munkabizottságokban, amelyek a felnőttképzés helyzetét igyekeznek eredményesebbé tenni. Rendszeresen szervezünk továbbképzéseket, szemináriumokat szakmánként, szakmacsoportonként.

**– Miben mutatkozik meg a szakmai versenyek hasznosága?**

Bács-Kiskun megye szakképzésének minőségét mutatja, hogy a Szakma Kiváló Tanulója Versenyen 226 tanuló indult és 23 fő részt vehetett az április 26-27-28-án a budapesti döntőn. Megyénk diákjai három arany, három ezüst, és egy bronzérmet hoztak el. A versenyt felhasználjuk a szakmák bemutatására, népszerűsítésére is, hiszen a gyakorlati és szóbeli döntők idején az érdeklődő szakképző és általános iskolák diákjai – egy napos szakmai kirándulás keretében – a kamara támogatásával látogathatják meg a fesztivált. Véleményünk szerint a minőségi szakképzés alapja lehet a megye és a kistérségek gazdasági fellendülésének.

Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

## Szaktmák Színháza - Szombathelyen

**Csaknem negyedszázada kezdett el tanítani egy szakmunkásképző iskolában Héger István, aki nem csak tanárként ismert meg a szakképzéssel szemben támasztott elvárásokat, hanem 2001 óta a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési vezetőjeként a munkaadói igényekkel is szembesült. A Szakma Sztár Fesztiválról, a tanulók versenyének Vas megyei előkészítéséről, az eredményekről és a tapasztalatokról beszélgettünk vele.**

**Andrássy Antal**

– Az ország nyilvánossága előtt megrendezett döntő segíthet a szakmák megismerésében, a pályaválasztásban, a különböző fizikai munkavégzéshez kapcsolódó szakmák társadalmi megítélésében, vonzerejének növelésében. Eppen ezért kollégáim segítségével az idén is mindent megtettünk annak érdekében, hogy minél több diák érezzen kedvet a versenyben való részvételhez. Előzetesen tájékoztattuk a tanulókat, a képzőket, az iskolákat a versenyen elért eredmény beszámíthatóságáról, a vizsgák, illetve a vizsga részek alóli mentességről. A gyakorlati szintvizsgák alkalmával felhívtuk figyelmüket az eredmény jelentőségére az SZKTV döntőbe jutáshoz.

Nyolc szakképző iskola 107

tanulója 16 szakmában mérte össze tudását. A verseny országos döntőjén a vasi tanulók hét szakmában képviselték megyénket. Különösen remekeltek a sárvári Barabás György Szakközépiskola, a szombathelyi Vasi Bau Szakképző Iskola, az Oladi ÁMK Teleki Blanka Szakképző Iskola, a Puskás Tivadar Fém- és Villamosipari Szakképző Iskola, a Felsőbüki Nagy Pál Általános Iskola és Vendéglátóipari Szakiskola diákjai, akik szakmájukban az első között szerepeltek. Az sem lényegtelen, hogy minden döntőbe jutott versenyző tanulószereződés keretében sajátította el a szakma fogásait.

A Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében egyébként idén 350 szakiskolás, 80 általános iskolás vasi diák, valamint 36 kísérő tanár tekinthette meg a versenyt, és tájékozódhatott a különböző szakmai el-



Héger István, a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési vezetője

várásokról. Ez roppant hasznos volt. A szakképzés népszerűsítését segítené a szakmunkás pályamodell minél szélesebb körben történő megismertetése. Például akként is, ahogy a szombathelyi Weöres Sándor Színház tette, amely kamaránk támogatásával, valamint a megye gazdasági életében jelenlévő szervezetek bevonásával „Szaktmák Színháza” címmel diákoknak, szülőknek, tanároknak szervezett sikeres előadás sorozatot.

**A tehetség derüje**

Hosszan sorolták a neveket, sokan tapsoltak, újra és újra felcsendült Richard Clayderman emelkedett hangulatú zongorajátéka a Szakma Sztár Fesztivál díjátadó ünnepségén. Öltönyös, nyakkendőes ifjak, csinos lányok szökeltek a dobogóra, mint az igazi olimpiákon, a harmadik, a második és az első helyre. Jókedvűen, széles mosollyal, vagy a meghatódottság könnyeit nyelve.

Mögöttük a dobogón ott álltak a sokat megélt tanárok is, akik az életben is mögöttük álltak és elvezették őket arra a szintre, hogy az ország legjobb fiatal tehetségei, szakácsai, asztalosai, kőművesei, cukrászai és tetőfedői lehettek.

Harmadik éve, hogy egyre komolyabbá válik a verseny, amelyben a szakmunkás pályát választók azt mutatják meg, milyen remek dolgokat lehet alkotni. Hogy jól tudni egy szakmát, az igazi művészet. És bár sok év múlt el úgy, hogy a kétkezi munka egyre kevesebbet ért, lassan rá kellett ébredni, hogy a kétkezi munka hiánya nagyon nagy veszteség. Veszteség, ha nem épülnek rendesen a házak, utak, ha nincs, aki megjavítsa, ami elromlott, ha nincs, aki jól összeszerelje a vezetékeket... Vagy ha vannak is ilyenek, inkább külföldre mennek, mert ott jobban megbecsülik és megfizetik őket.

Azzal, hogy a rendezők a verseny címébe is beleillesztették a „sztár” szót, azt igyekeztek jelezni: kétkézi szakmával is lehet sztárrá válni. Ahogy külföldön nagy világversenyeket rendeznek a szakmák legjobbjainak, úgy itthon is egyre nagyobb rangot igyekeznek adni a tehetséges, sikeres szakmunkásoknak.

A díjátadó ünnepségen az egyik fiatalembertől hallottam a következő valómást:  
– Nekem nagy lökést és önbizalmat adott a verseny, és azt a bizonyosságot, hogy ha keményen dolgozom, akkor meglesz az eredménye.  
Úgy legyen.

Peredi Ágnes



Dancsó János asztalos mester és tanítványa

**Lisszabon várja Berkes Gábort**

Peredi Ágnes

Berkes Gábor remek asztalos. Tavaly a világ fiatal asztalosai között ő volt a nyolcadik legjobb. Kanadában, Calgaryban a WorldSkills 2009-en, megelőzött olyan faiparban sikeres országbeli asztalosokat is, mint a finnek, a németek, az amerikaiak vagy a nagy kézügyességű távol-keletiek. Ezzel jogot szerzett arra, hogy az idén a Lisszabonban megrendezendő EuroSkills versenyen, a szakmák Európa Bajnokságán is, képviselheti

Magyarországot. Erre készült és készül most is.

A Szakma Sztár Fesztivál megnyitó ünnepségén Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke külön is üdvözölte a sikeres fiatalembert és oktatóját, Dancsó János asztalosmestert. Büszkén álltak fel a dobogóra, ahol a sok, versenyre készülő fiatalember láthatta, milyen sokra vihethet valaki, aki tehetséges, szorgalmas, és szereti a szakmáját.

Berkes Gábor mégsem biztos benne, hogy ott lehet az európai versenyen. Nehéz megérteni, de hivatalosan még nem ne-

vezték be, ügyében levelezget a hivatal, magyarázza, hogy nincs hozzá szponzor és nincs ki a csapat. A lisszaboni szervezők csodálkoznak, miért hiányzik a sikeres magyar fiatalember a nevezettek listájáról.

Értetlenül állnak a helyzet-hez a magyar asztalosmesterek, köztük Dancsó János, Vizer József és mások is. Dancsó János, aki egyike a WorldSkills versenyre való felkészítő mesterek közül, büszkén állítja tanítványáról, hogy két hónap alatt érte el azt az eredményt, amit más országbeli versenyzők két éves felkészüléssel is

csak megközelítettek. Most is vállalja, hogy szponzorálja a fiatalembert. Vállalja a felkészítését, ellátja szerszámokkal, anyagokkal, szponzorálná a válogató versenyt is, csak nevezék be, míg nem késő. A szükséges háromfős csapatot is ki tudná állítani – önkéntes jelentkezőkből – a Szakma Sztár Fesztivál versenyzői közül.

Mester és tanítvány erősen bízik abban, hogy nem lesz több akadály.

Nem adjuk fel – mondja Berkes Gábor, a fiatalok elszántságával és derűjével.

Miért is kellene feladniuk?

**Az asztalosok legjobbjja**

A legtöbben az asztalos szakmában versenyeztek az idei Szakma Sztár Fesztiválon. Így talán még nagyobb dicsőség elsőnek lenni. 310-en jelentkeztek a versenyre és a döntőben 15-en próbálták ki a tudásukat.

A győztes, Drága Róbert, a hajdúböszörményi Veress Ferenc Szakképző Iskola hallgatója eredetileg elektrotechnikai műszerésznek készült. Aztán történt egy fordulat és megtetszett neki az asztalos szakma.

A baráti körömben láttam asztalost dolgozni, és egyre jobban kezdett érdekelni. A technikai megoldások különösen tetszetek.

A családban előtte senki nem foglalkozott fával. Édesapja lakatos, édesanyja boltos. De az öccse már a nyomdokaiba lépett, és ő is az asztalos szakmát kezdte

tanulni. A fiatalembert a tanára biztatta a versenyre. Amúgy erősen drukolt, de a tanári bátortás sokat segített – egészen a győzelemig.



Drága Róbert asztalos

**Családi vállalkozásban gyakorolt**

Malasits László Gyula 19 éves szobafestő tanuló már 7. osztályos kora óta szinte folyamatosan gyakorolja a szakmát. Nincs ebben semmi turpisság, jelenleg is édesapja vállalkozá-

sában dolgozik, korábban pedig a nyári szünetekben segített be a családi vállalkozásba. „Gyere, dolgozz velem nyaranta, meglátjuk, megszereted-e a szakmát, vagy sem” – hívott édesapám, és hát megszerettem – mondja a verseny első helyezettje. – Meglepetés volt, tényleg, hogy nyertem, legfeljebb dobogós helyben reménykedtem. Az országos döntőbe ugyanis éppen hogy bejutottam, az elméleti vizsgám nem sikerült túl jól. Szerencsémre a gyakorlat többet számított – tette hozzá. A Komárom megyei Ászárba való fiatalember szerint azért a győri Gábor László Építőipari Szakképző Iskolában megtanult elméleti ismeretek nélkülözhetetlen kiegészítői a családi vállalkozásban megszerzett több éves gyakorlatnak.



Malasits László Gyula szobafestő

**A bőrdíszművességet választotta**

Vannak, akik gyorsan és természetesen találják meg a nekik való szakmát. Így választotta a bőrdíszművességet Takács Anett, aki aranyérmet nyert a Szakma Sztár Fesztiválon.

Nagyon szeretem a kézműves dolgokat. Szeretek alkotni.

A 20 éves lány Ikerváron lakik, hat kilométerre Sárvártól.

Ott is tanult a Barabás György Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola diákjaként. Szerinte csak annyiról van szó, hogy szeret táskákat csinálni, meg apró árut. Ez utóbbiról a szakmán kívüliek nyilván nem tudják mit takar: pénztárcát, kulcstartót...

Ilyen egyszerű. De a legmagasabb fokot.



Takács Anett bőrdíszműves

**Az építőipar várja a fiatalokat**

Nincs becsülete a fizikai munkának, főleg az építőiparban, de a helyzetnek meg kell változnia – mondja Gubán László, az Ybl Miklós Építőipari Szakképző

Iskola oktatásvezetője. Nagy tapasztalata van az építőiparban, a Szakma Sztár Fesztiválon pedig versenyfelelős abban a szakmacsoportban, ahol a kőművesek, az ácsok és állványozók, az épületburkolók és a tetőfedők mutatják meg, mit tudnak.

Összesen 37-en versenyeztek, de mindegyik szakmából jóval többen jelentkeztek. 213 kőműves közül választották ki a fesztiválon versenyző 19 fiatalot. A jelentkezett 156 ács közül 12-en, a 109 épületburkoló közül is 12-en jutottak a döntőbe. Tetőfedőből viszont mindössze kilenc jelentkező volt, ők valamennyien részt vettek a versenyben. Gubán László biztos benne, hogy javulni fognak a viszonyok. Az építőipar a gazdaság egyik húzóágazata, s ha megindul a fellen-

dülés, akkor nagy szükség lesz a jó szakmunkásokra. Meggyőződése, hogy akik megtanulják az építőipari szakmákat, azoknak hosszú távon biztos és jó megélhetésük lesz.

Harmadszor rendezték meg a Szakma Sztár fesztivált, egyre magasabb a színvonal, egyre felkészültebbek a versenyzők – szögezi le Gubán László. Immár a szponzorok is igen komolyan veszik a fiatalokat és magát a versenyt is. A legjobb, legkorszerűbb anyagaikat hozzák el, és a legmodernebb eljárásokat ismertetik meg a pályakezdeőkkel, akikből egyébként még most, a recesszióban is hiány van. Különösen kevés a kőműves, az épületburkoló és az ács szakmunkás is. Ezekben a szakmákban 30-50 százalékkal több fiatalra lenne szükség.



Gubán László, az Ybl Miklós Építőipari Szakképző Iskola oktatásvezetője.

**Itthon is kell a jó szakember**

Tóth Zoltán, 21 éves fiatalember a gázfogyasztó-berendezés- és csőhálózat-szerelő szakmában ért el első helyezést. Azok közé a versenyzők közé tartozik, akik már a második szakmában szereztek dobogós helyet az idei Szakma Sztár Fesztiválon. Korábban elvégezte a Német-Magyar Kéttannyelvű Épületgépészeti Technikumot, így az újabb szakképesítés tulajdonképpen „ráadás”...

A mostani első helyezés jól mutat majd az önéletrajzomban – mondja. Kemény mezőnyben versenyzett, de tudta, hogy dobogós helyet szerez majd, hiszen

kiváló eredménnyel jutott a döntőbe. Most éppen munkát keres – kizárólag itthon, pedig csaknem egy évig már Németországban szerzett gyakorlatot.

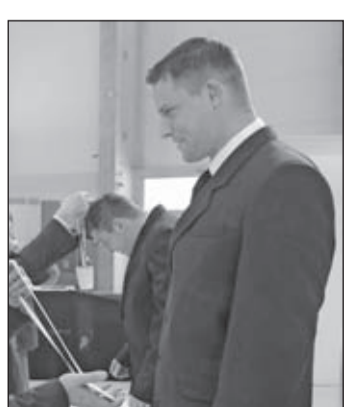
Magyarországon is szükség van a jó szakemberekre, keresik, jól meg is fizetik őket – hangsúlyozza. Egyelőre egy hazai cégnél helyezkedne el szívesen, ahol megbecsülik és megfizetik.

Még nem gondolkodom azon, hogy magánvállalkozást indítsak, előbb kellene úgy öt év tapasztalatot szerezni, s majd az akkori helyzetnek megfelelően döntök a pályám folytatásáról – teszi hozzá.



Tóth Zoltán a dobogón

**Már az Eiffel tornyot is elkészítette**



Viski Balázs szerkezetlakatos

Viski Balázs 23 éves szerkezetlakatos ifjú szakmunkás is a

második szakmájában vitte el az első helyezettnek járó elismerést.

Biztos voltam abban, hogy legalább harmadik leszek – jelenli ki nagy komolyan. Arra a kérdésre, hogy ezt mire alapozta, tárgyilagosan válaszol: versenytársaim jóval fiatalabbak, bizonytalanabbak voltak nálam, nekem sokkal több a vizsgatapasztalatom. Átgondoltan, jó időbeosztással, munkaterv szerint dolgoztam. A többiekben láttam, hogy gyakran kapkodtak. Egyébként tavaly látogatóként már eljöttem „terepszemlére” – tette hozzá. A kreatív, céltudatos és jól kommunikáló fiatalember

az egyedüli birtokosa Heves megyében a Szakma Sztár-díjnak. A megszerzett szerkezetlakatos szakképesítése jól kiegészíti az autószerelői szakmáját, így esze ágában sincs külföldön dolgozni.

Már kaptam egy jó ajánlatot közel a lakóhelyemhez – mondja a bizakodón.

Viski Balázs, a hevesi Eötvös József Középsiskola diákjaként helyi Alkotó Ifjúság Díjban is részesült, amelyet az Eiffel torony 1:600-szoros méretarányos, fémből készült másának felépítéséért kapta.

**Európai dobogós helyet kapnának a szobafestő-mázolóok is**

A szobafestő-mázoló, tapétázó szakmában ma már európai szintű a hazai szakképzés, a szakiskolai oktatás, és a szakmai teljesítmény a gyakorlatban is megfelel ennek a magas színvonalnak – mondta, az idei Szakma Sztár Fesztivál szakági versenyfelelőse, egy magánvállalkozás vezetője.

Csáki Csaba szerint lépést tartunk az új technikák, dekorációs anyagok alkalmazásában, s a tanulók bármelyik nemzetközi szakmai versenyen megállnák a helyüket. – Ha reményei szerint az idén a decemberi, lisszaboni EuroSkills versenyre kijutnak a szobafestő-mázolóok és tapétázó tanulók, akár dobogós helyet is elérhetnek. Sok magyar szakember dolgozik külföldön, akik aztán haza hozzák a kint szerzett tapasztalataikat – jegyzi meg. Példaként említi Lencsés

Zsoltot, aki vendégként és rendezőként részt vett az idei Szakma Sztár Fesztiválon. A magyar szakember 1994 óta dolgozik a Vatikánban, a Santa Lucia rend templomait, kápolnáit és színházait festi, freskókat alkot.

Csáki Csaba szerint a képzésben kevés a gyakorlatra fordított idő. S mivel a válság miatt „leült” az építőipar, nagy gondban vannak az úgynevezett „befejező szakmák” is, most erre is kevesebb a lehetőség. Az ország tele van a még befejezetlen ingatlanokkal, amelyekre elfogyott a pénz és éppen a festés, mázolás, tapétázás maradt el. A válságból való kilábalást gyorsítaná a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK), a Nemzeti Szakképzési és Fejlesztési Intézet (NSZFI) és a Szobafestő, Mázoló és Tapétázó Országos Ipartestület összefogása.

Az új kormányának sok tennivalója lesz az oktatás, különösen a szakképzés területén. Szeretnénk, ha gyakrabban kiképnék a véleményünket, a kapcsolatfelvétel gyakran akadozik – hangsúlyozta Csáki Csaba.



## Magasabb ösztöndíjjal vonzzák a villanyszerelőket

A villanyszerelő-tanulókat magasabb ösztöndíjjal vonzzák a pályára, mivel a szükségesnél lényegesen kevesebben választják ezt a szakmát, pedig a gazdaság igényt tartana a fiatalok munkájára – mondja Nagy Miklós versenyfelelős, vizsgáló.

Egy-egy munkahelyen akár kétszer magasabb összeget is kaphat egy villanyszerelő tanuló, mint a kevésbé kurrens szakmát választó diák. És ehhez még tanulmányi ösztöndíj is társulhat, ha az iskolában legalább közepes eredményt sikerül elérnie. Így a két ösztöndíj együttesen elérheti a havi ötvétezer forintot is.

Ez egy diáknak nem kis pénz, de az ösztöndíj nem mindig elég hatékony – mondja ki véleményét a vizsgáló. – A munkál-

tatók gyakran nem figyelnek a tanulók tanulmányi eredményére, a szabályok nem is készítik erre nyegesen kevesebben választják ezt a szakmát, pedig a gazdaság igényt tartana a fiatalok munkájára – mondja Nagy Miklós versenyfelelős, vizsgáló.

A recesszió nem tett jót a szakmának, de a bajok régebbi eredetűek – hangsúlyozta. – Akkor kezdődtek, amikor tönkrementek a nagy cégek, amelyek a szakmunkásképzéssel is foglalkoztak. Megszűntek a gyakorlati helyek, ahogy csökkent az építőipar iránti kereslet, úgy esett vissza a szakképzés is. Ez a szakma is a fellendülésre vár. De az is jót tenne – véli Nagy Miklós –, ha a képzéssel foglalkozó vállalkozásokat komolyabban ellenőriznék

szakmailag is, nemcsak adminisztratív szempontok szerint. Ez hozzájárulhatna ahhoz, hogy valóban megfelelő eszközökkel és színvonalon tanulhassanak a fiatalok.



Nagy Miklós versenyfelelős

## Ahol a férfiak nehezebb

Nagyon elcsodálkozott a közönség, amikor a Szakma Sztár Fesztivál kozmetikus versenyének első helyezettjeként egy fiatalembert hívtak a színpadra.



Varga Máté kozmetikus tanuló

Varga Máté, az Aranykéz Szakközépiskola és Szakiskola tanulója kockás ingben, mellényben, legényesen lépett fel a dobogó felső fokára, a szépen sminkelt lányok mellett.

A fiatalember már megszokta, hogy csodálkoznak rajta. Magyarországon még ritkaság számba megy, ha egy férfi kozmetikus. Az iskolájukban is mindössze három fiú végez ezen a szakon.

Tizedikes koromban találtam egy krémreceptet egy újságban. Megpróbáltam otthon megcsinálni – idézi fel, hogyan született az ötlet, hogy kozmetikus legyen. – Nem sikerült a krém. Akkor elvittem a kémia tanáromhoz, aki megmutatott egy igazi kozmetikai laboratóriumot. Ott

döntöttem el, hogy erre a pályára lépek. Varga Máté pontosan tudja, mit akar:

Az a célom, hogy sikeres, elismert kozmetikus legyek. Tudom, hogy elég szokatlan még nálunk, hogy férfi dolgozzon ezen a pályán. Édesapám sem örült, amikor megtudta, hogy ezt választottam. Eleinte harcoltunk egymással, de amikor látta, hogy mennyire szeretném, és milyen sikereket érek el az iskolában, azóta mindenben támogat. Tisztában vagyok azzal, hogy szakmai elismerésért, a sikerért mindig többet kell nyújtanom, mint egy lánynak.

Pedig általában a szakmák többségénél inkább a nőknek kell többet nyújtaniuk a férfiaknál. Egyik sem igazságos.

## Eltérő követelményekkel találkoznak a fiatalok

A textil és ruházati ipart nagyon megviselték a változások, a recesszió következtében sok vállalkozás tönkre is ment. Ezáltal csökkent a szakmában dolgozók létszáma is – adott képet az ágazat helyzetéről Barna Judit, a női szabók versenyfelelőse.

A becslések szerint jelenleg mintegy 50 ezer vállalkozás működik, ezek döntő része egyéni vállalkozó, illetve mikro, kis- és középvállalkozás, de akad a szakmában ezer főnél többet foglalkoztató cég is. A vállalkozások között nagyok a különbségek, és jó, ha ezzel a pályakezdők is tisztában vannak. Egészen más feladatok várnak rájuk, ha nagynevű céghez és más, ha egy kisebb céghez, vagy divatstúdióhoz kerülnek.

Nagyon fontos helye és szerepe van a Szakma Sztár versenynek az utánpótlás szempontjából is. A vállalkozások nagy

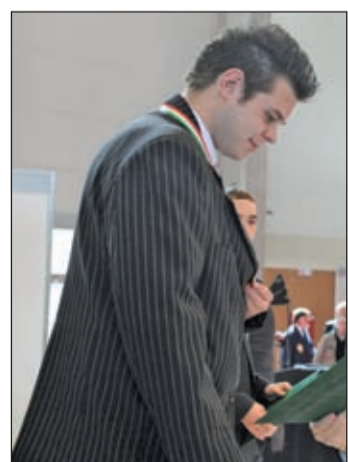
részében a dolgozók átlagéletkora viszonylag magas, és a környékükön sokszor nincs is olyan iskola, ahonnan pályakezdők érkezésére számíthatnának. A verseny segít a szakmák népszerűsítésében, javítja a ruhaiparról kialakult képet a fiatalokban – mondja a versenyfelelős. – Mostanában, éppen a gazdasági folyamatok révén, a ruhaipari szakmák vesztek a népszerűségükből. Ha egy diák választhat, hogy mit tanuljon, szívesebben jelentkezik fodrásznak vagy kozmetikusnak, mint szabónak. Pedig még mindig vannak ezen a pályán is jó lehetőségek.

A pályakezdők egyik útja azokhoz a neves, ismert márkákat gyártó cégekhez vezethet, amelyeknél nagyon kemények és szigorú teljesítménykövetelményeket alkalmaznak. Az ilyen cégeknél kevés önállóságra van

lehetőség, hiszen a technológia egészen apró részletekre bontja a ruhakészítés folyamatát. Egészen más a helyzet például egy iparművész stúdióban vagy egy mérték utáni szabóságban. Jó és hasznos, ha a fiatalok megismerik ezeket a lehetőségeket is.



Barna Judit versenyfelelős



Dobrai Norbert szerszámkészítő

Dobrai Norbert 21 évesen nyerte meg a szerszámkészítő versenyét. Ő viszont szívesen menne külföldre dolgozni. A több pénz lehetősége is fontos,

## Világot látnának

de vonz az ott szerethető magasabb színvonalú szakmai tapasztalat is – mondja az esztergomi KEMÓ Géza Fejedelemléti Ipari Szakképző Iskola tanulója.

Az első díj kétségkívül növeli önbizalmát, biztos benne, hogy jól megállja majd bárhol a helyét. Hálás a mestereinek, Mezösi Mihálynak és Zeller Lászlónak, akik az elméleti és gyakorlati felkészülésben segítettek.

**Az érettségi mellé kell egy szakma**

Férfias szakma a hegesztőké, Tóth András 21 évesen állhatott fel a dobogó első fokára. Az első szakmája karosszerialakatos, a hegesztés plusz tudást jelent a



Tóth András hegesztő

számára. Megfogadta szülei tanácsát, akik szerint az érettségi

## Tiszták lettek a piszkos munkák

Vannak szakmák, amelyeknek a fontosságára akkor ébred rá az ember, ha elromlik otthon valami. Ha rossz lesz a fűtés vagy árvízret csinál egy hibás vízvezeték. Mégis sokkal kevesebben tanulják ki ezeket a szakmákat, mint amennyire szükség lenne. Pedig már nem is olyan nehéz a fizikai munkával járnak, mint régebben.

Ma már nem is lesz piszkos, aki szerelőként dolgozik. A fiúk ugyanolyan tiszta ruhában fogják befejezni a munkát, mint ahogy elkezdték – mutatja Ligetvári István vizsgabizottsági tag a terepen szerelő fiatalembereket. Együtt dolgoznak gázfogyasztó-berendezés- és csőhálózat-szerelők, a vízvezeték és vízkészülék-szerelők, a központi-fűtés- és csőhálózat szerelők és a

géplakatosok. Vannak nagyon jó szakközépiskolák is, ahol kiváló a képzés – mondja. A piac felveszi a frissen végzetteket, mégis évről évre egyre kevesebben jelentkeznek ezekre a pályákra.

Sok oka van, hogy így alakult – töpreng el Ligetvári István – Tény, hogy egyre kevesebb a gyerek, közülük viszont a legtöbben érettségi adó középiskolába igyekeznek, és kevesebben választják a szakmunkásképzést. Ezekbe az iskolákba nem a legjobb tanulók jelentkeznek, ami nem segíti elő a képzés színvonalának emelését. Szerintem változtatni kellene a beiskolázási arányokon a szakképzés javára. Tudatosítani kellene, hogy egy jó szakmunkás is kereshet jól, és a társadalom megbecsült tagja lehet. Érdekes módon a fel-



Ligetvári István vizsgabizottsági tag

nőttképzésben kiegyenlítődnek a különbségek. Abban a körben nagyobb az igény a kétkezi szakmák, mint az irodai munkára képző oktatás iránt.

## Új technológiával dolgoztak a kőműves versenyzők



Tóth Balázs vizsgabizottsági tag

Sokan nem is gondolnák, hogy még az olyan sok ezer éves hagyományú építőanyag, mint a téglák is újabb és újabb technikai fejlődésen megy keresztül. A Szakma Sztár Fesztiválon mutatta be újdonságát a versenyt

szponzoráló Wienerberger. Azt szeretnénk, ha a fiatalok már a legújabb technológiát is megismernék – mondta el Tóth Balázs vizsgabizottsági tag, aki szinte szenvedélyesen szereti az SZKTV-t. A verseny különleges lehetőség a fiatalok számára. Nagyon jó, hogy az idén általános iskolások is ellátogathattak a rendezvényre, és láthatták, mit is jelent a kétkezi munka. Egészen más irányból megtapasztalni, mint ha csak az iskolában, a tanárok vagy mások beszélnek róla. Ha rajtam múlna, rendeznék ilyen versenyeket az országnak azokon a vidékeken is, ahol igen magas a munkanélküliség, és generációk nőnek fel – kényszerűen – anélkül, hogy megtapasztalnák, milyen is dolgozni.

A Wienerberger technikai újdonsága a csiszolt téglák. Látszólag olyan, mint a többi ürege

tégla, de csiszolt a felülete. Ezzel lehetővé válik, hogy az egyes darabok nagyon pontosan illeszkedjenek egymáshoz a falazáskor. A versenyen ezzel a téglával dolgoztak a kőműves tanulók. Vékony falazóhabarccsal illesztették össze őket, vagyis egy „purbab”-hoz hasonló anyagból rányomtak egy keveset és már rögzítették is a falat. Az új téglával nemcsak gyorsabbá válik az építkezés, hanem kevesebb anyagot is igényel, és a korszerű alapanyag csökkenti a penészesedés esélyét is.

A recesszió miatt erősen visszaesett a családiház-építés, ahol a téglára leginkább szükség van – jellemzi a helyzetet Tóth Balázs. – De ez a helyzet nem tart örökké, s a mai pályakezdő szakmunkásoknak addigra ismerniük kell a hagyományos mellett a legkorszerűbb anyagokat, eljárásokat is.

## A jó séf mindenütt aranyat ér

Káprázatos tálak sorakoznak a pultokon. Hidegtálak sok szép és finom étellel. Olyanokkal, amelyeket nem szoktak esténként otthon összeütni a háziasszonyok. Például safrányos pulyka, vörösborsban pácolt körte aszalt szilvás mousse-szal, és más gyönyörűségekkel. A szakácsok már sokat tudnak a szakma rejtelmeiről.

Az ország legjobb tíz tanulója jutott el versenyre – mondja Tusor András vizsgáló. – Manapság keresettek a jó szakácsok. Régebben a pincér szakma volt a divatosabb, mostanában inkább a szakács és a cukrász a népszerűbb. Nem véletlenül, hiszen megbecsülik őket az éttermek, cukrászdák. Egy jó séf aranyat ér, tőle függ a vendégek elégedettsége, a forgalom nagysága, a vendéglátóhely népsze-

rűse és így végül a személyzet hangulata, közérzete is.

Miközben a nagyvilágban sokra tartják a magyar szakácsokat, azt is látni kell, hogy bizonyos ismeretekben még hiányok vannak – teszi hozzá némi önkritikával a vizsgáló, aki maga is tanít. – A francia gasztronómiai szakkifejezések terjedtek el szerte a világban, és külföldön a szakácsok felszavakból is megértik egymást. A magyar szakmai nyelvbe még nem épült be minden. Ezért is készül most egy könyv a XXI. század gasztronómiájáról.

Az itthoni gasztronómiából nem csak a technológiai kifejezések hiányoznak, hanem a közlés is más, mint külföldön.

Nálunk is változik az ízlés, és ezzel az éttermek kínálata is. A hagyományos ételek mellett



Tusor András vizsgáló

megjelennek a zöltségek, saláták és a grillézés is egyre divatosabb. Úgy gondolom, ami a magyar hagyományos konyhából jó, azt meg kell tartani, de nem szabad elzárkózni a jó külföldi gyakorlatoktól sem.



Jung Anett férfiruha-készítő

hozta a gyümölcsét: egy ruhakészítő cégtől ajánlatot kapott. Egyelőre biztos a kereset, onnét már könnyebb akár továbblépni is – mondja, mert ő inkább kosz-

tümöket, kellékeket készítenek, szalonoknak, operaházaknak vagy színházaknak. A jövőben Franciaországban vagy Németországban szeretne munkát találni, ahol sok a kreatív műhely.

