

**Személyes vállalkozói mentorálás
női, fiatal, generációváltással érintett vállalkozások
számára**

**Lakatosné Lukács Zsuzsanna, ügyvezető igazgató
Danics Ágnes, szakmai vezető**

2019. február 6.



SEED

KISVÁLLALKOZÁS-FEJLESZTÉSI
ALAPÍTVÁNY

A SEED Alapítvány missziója, célcsoportja

A KKV-szektor egyes,

- ▶ *speciális csoportjai részére*
- ▶ *esélyteremtés, javítása* **versenyképességük**
- ▶ *az etikus,*
- ▶ *tudatos és*
- ▶ *hatékony vállalkozói magatartás népszerűsítésén és fejlesztésén keresztül.*

Célcsoportok:

Olyan **speciális vállalkozói csoportok**, melyek:

- Fejlesztését **a piac nem tudja hatékonyan megoldani, de**
- Nemzetgazdasági szempontból **kiaknázatlan gazdasági potenciállal bírnak, vagy**
- Fejlesztésük **nemzetgazdasági érdek**

Elsődleges célcsoportok:

Női vállalkozók

Generációváltó családi vállalkozások

Digitalizáció kihívásaival küzdő kkv-k

Tevékenységünk bemutatása

Zászlóshajó
program: Dobbantó
Program

Engedélyezett felnőttképzési
szerveként **képzések,
tréningek** biztosítása

Tudásmegosztást, vállalkozói
közösségépítést **szolgáló
szakmai rendezvények**
szervezése

Részvétel **nemzetközi
tudástranszfer** programokban

Innovatív
vállalkozásfejlesztési
módszertanok, tananyagok
kialakítása, adaptációja

Megalapozó **tanulmányok**
készítése

Vállalkozói személyes mentorálás

Mit takar?

Ez egy olyan támogató tanítási folyamaton alapuló kapcsolat

- ✓ két személy között, amelyben az egyik fél –
- ✓ a mentor – megosztja a tudását, tapasztalatait és a bölcsességét egy másik féllal –
- ✓ a mentorálttal –, aki képes és kész is hasznosítani azokat,
- ✓ annak érdekében, hogy vállalkozását stabilizálni tudja, vagy növekedési pályára tudja állítani.

Személyes mentorálás etikai kódex

- ▶ Önkéntesség
- ▶ Pártatlanság és tárgyilagosság
- ▶ Üzleti titoktartás
- ▶ Példamutatás elve

A PROGRAM CÉLCSOPORTJA

NŐI VÁLLALKOZÓK

- Részjegyek legalább 51% női tulajdonban.
- Ügyvezető személye nő.
- Legfeljebb 3 éve bejegyzett

FIATAL VÁLLALKOZÓK

- Részjegyek legalább 51% 35 év alatti személy tulajdonában van.
- Az ügyvezető személye 35 év alatti

GENERÁCIÓVÁLTÓ CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOK

- Önmagukat családi vállalkozásnak tartják.
- A vállalkozás legalább 51%-a egy család kezében van. ÉS...
- a család tagja(i) részt vesz(nek) a vállalkozás működtetésben;
- a család tagja(i) alkalmazottként részt vesz(nek) a vállalkozás működésében;
- a vezetést és/vagy a tulajdont is részben vagy egészében a családon belül vagy családon kívül kívánják átadni

A MENTOROK SZEREPE - A JÓ MENTOR

- minimum 5 éves vállalkozói tapasztalat
- legalább 5 fős mikro- és kisvállalkozás működtetésében szerzett jártasság, tapasztalat, melyet az általa vezetett/vele közreműködésben megvalósuló vállalkozás működésének bemutatása támaszt alá
- rendelkezzen kapcsolati tőkével
- ▶ Speciális:
 - Valamely vállalkozás átadási folyamatában részt vett (átadóként, átvevőként)
- hiteles kommunikáció
- nyitottság és elfogadás
- befogadó, dinamikus személyiség
- magas szintű, konstruktív problémamegoldó készség
- szervező- és elemzőkészség
- együttműködési készség
- pozitív befolyásolás képessége
- empátiás készség
- ▶ A mentor motivációját, szemléletét jellemző szempontok:
 - elkötelezettség a program iránt
 - elvárás a magas színvonalú és etikus szakmai munkavégzés

A SZEMÉLYES VÁLLALKOZÓI MENTORÁLÁS FOLYAMATA



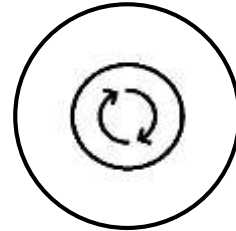
MENTOR- MENTORÁLT KÖZÖS MUNKÁJA



**Önkéntes
szerződés**

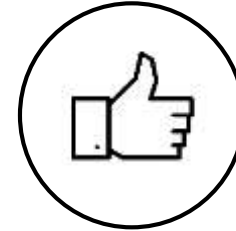


**Mentor-
Mentorált
pár
kialakítása**



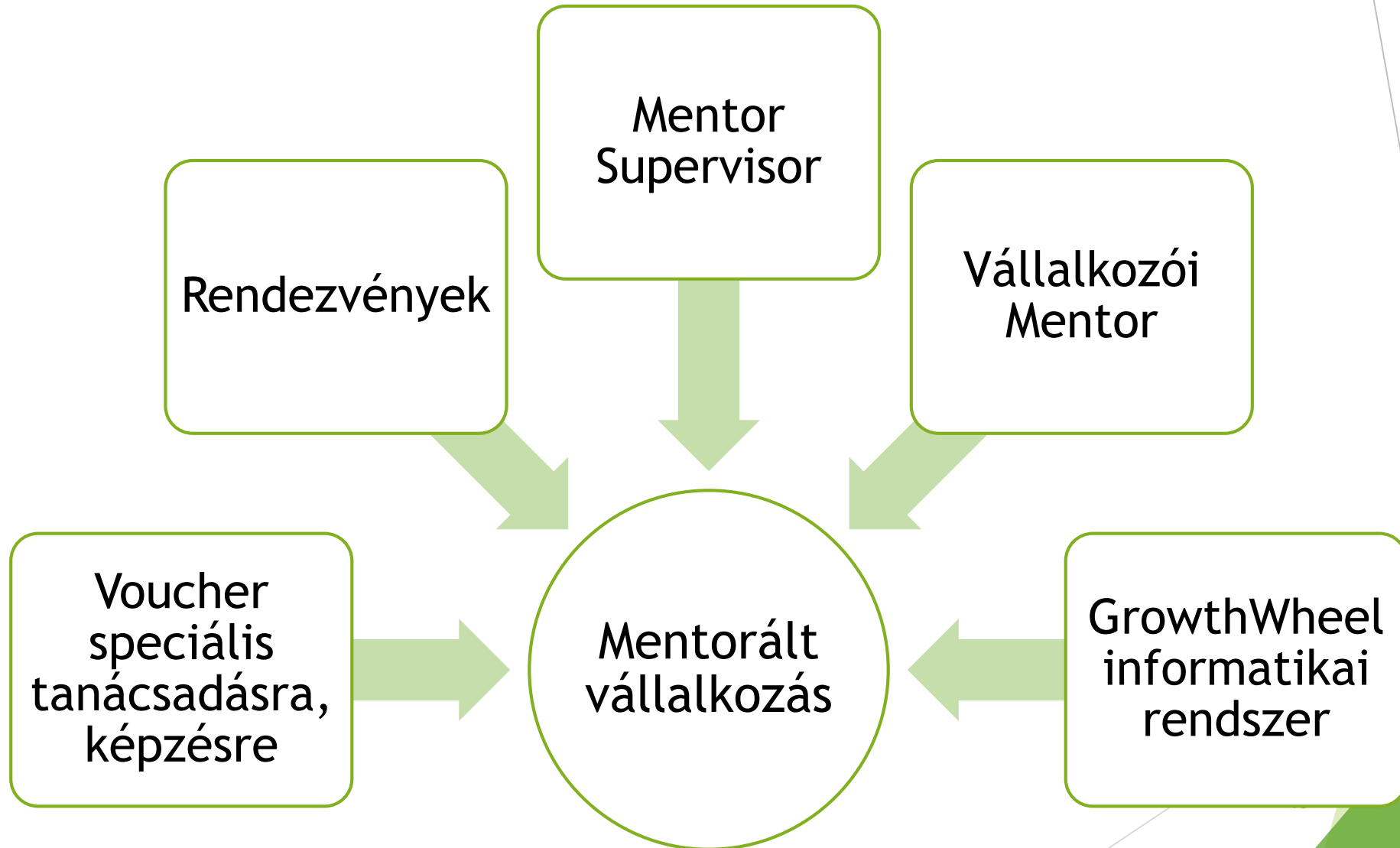
Mentorálási folyamat

- Kapcsolattartás a mentoráltal
- Egyéni fejlesztési terv
- Rendezvényeken való részvétel
- Tanácsadások, Voucher
- Kapcsolattartás a Supervisorral
- GrowthWheel

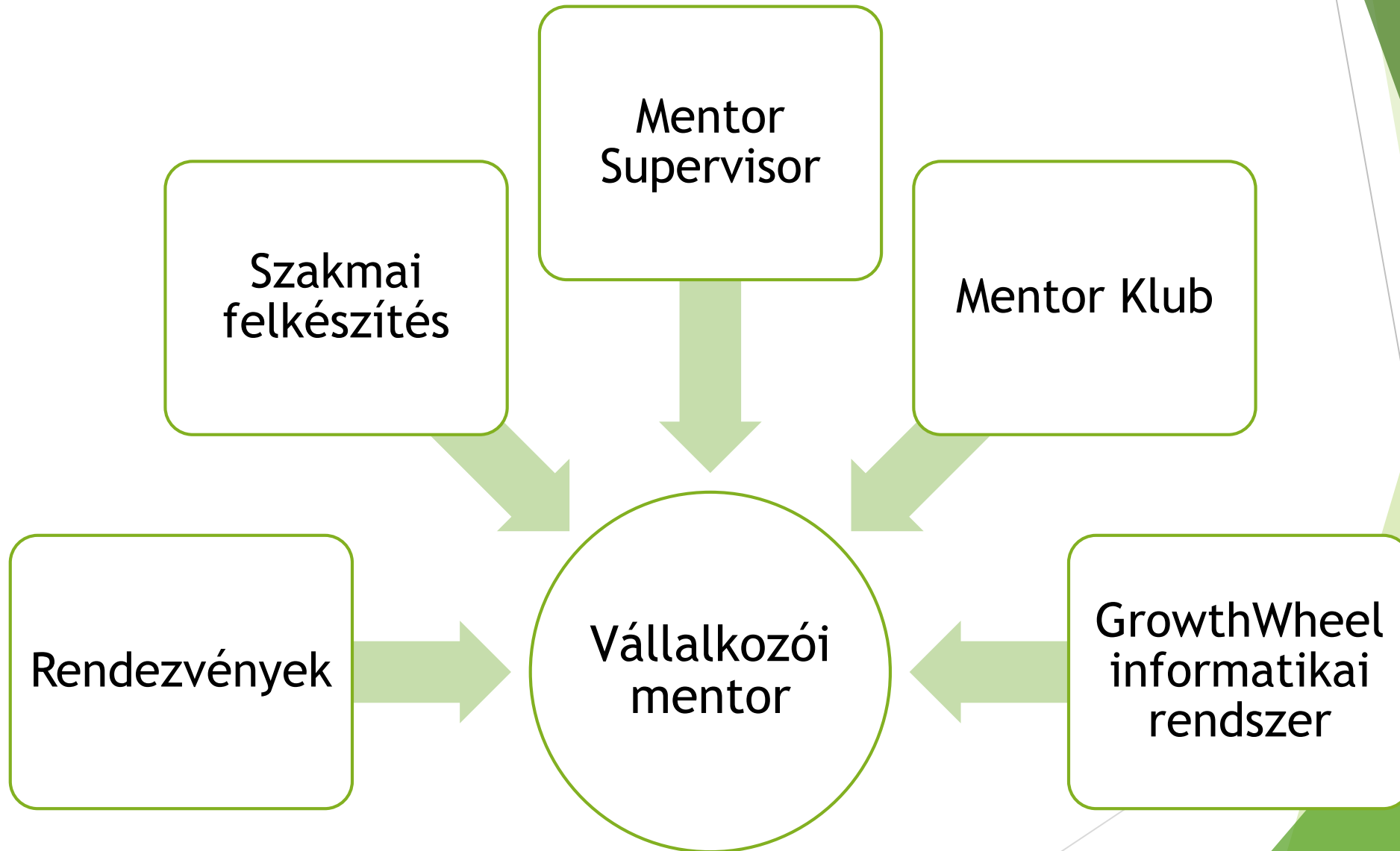


**Mentorálási
folyamat
lezárása**

SEGÍTSÉG A FOLYAMAT ALATT



TÁMOGATÁS A FOLYAMAT ALATT



- ▶ **Önkéntességen alapuló,**
- ▶ **Tudástranszfer, tapasztalatcsere,**
- ▶ **A sokrétű kiválasztási folyamat segíti a mentorálás legjobb ár-érték arányának elérését,**
- ▶ **Folyamatos támogatói háttér,**
- ▶ **Cél, a stabilitás, növekedés, innovativitás elősegítése**

Köszönjük a megtisztelő figyelmet!

Lakatosné Lukács Zsuzsanna

ügyvezető igazgató

+36 (20) 474 7486

zsuzsanna.lukacs.lakatosne@seed.hu

Danics Ágnes

szakmai vezető

+36 (30) 647 1977

adanics@seed.hu