

FELNŐTTKÉPZÉSI SZAKMAI PROGRAMKÖVETELMÉNY

1. a) A SZAKMAI PROGRAMKÖVETELMÉNY MEGNEVEZÉSE

Közösségfejlesztő

b) SZAKMAI VÉGZETTSÉG MEGNEVEZÉSE

Közösségfejlesztő

Szakmai programkövetelmény azonosító száma:	SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1
Szakmai programkövetelmény érvényessége	2016-12-15

2. A SZAKMAI VÉGZETTSÉGGEL MEGSZERELHETŐ KOMPETENCIÁKKAL

új, önálló tevékenység, munkaterületi feladat végezhető el

3. A SZAKMAI PROGRAMKÖVETELMÉNY MODULRENDSZERŰ

igen

programkövetelmény modul azonosító száma	modul megnevezése
SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-01	Állampolgári és közösségi tapasztalatok
SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-02	Bevezetés a közösségi munkába
SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-03	A közösségfejlesztés hazai és külföldi gyakorlata
SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-04	A közösségfejlesztői szaktevékenység
SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-05	A közösségfejlesztési folyamat, közösségi munkamódok, módszerek és technikák
SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-06	Közösségfejlesztői szakmai gyakorlat

4. AZ OKJ-BAN SZEREPLŐ AZON SZAKMACSOPORT, AMELYBE A PROGRAMKÖVETELMÉNY BESOROLHATÓ

4 - Művészet, közművelődés, kommunikáció

5. AZ EKCR-HEZ KAPCSOLÓDÓ MAGYAR KÉPESÍTÉSI KERETRENDSZER SZERINTI SZINTJÉNEK MEGHATÁROZÁSÁRA ÉS BESOROLÁSÁRA VONATKOZÓ MEGJELÖLÉSE

4 - szint

6. A SZAKMAI VÉGZETTSÉG JELLEGÉTŐL FÜGGŐEN A KÉPZÉS MEGKEZDÉSÉHEZ SZÜKSÉGES BEMENETI FELTÉTELEK

Iskolai előképzettség

gimnáziumi érettségi végzettség

Szakmai előképzettség

szakmai előképzettséghez nem kötött

Egészségügyi alkalmassági követelmények

nem szükséges

Előírt gyakorlati idő

nem szükséges

Egyéb feltételek

nem szükséges

7. A SZAKMAI VÉGZETTSÉGGEL ELLÁTHATÓ LEGJELLEMZŐBB TEVÉKENYSÉG, VAGY MUNKATERÜLET RÖVID LEÍRÁSA

A megszerzett szakmai végzettséggel ellátható tevékenységek: - kezdeményezi a lakosság önszervező folyamatainak létrejöttét – aktivizáló, nyilvánosságot fejlesztő, közösségi tervezői módszerek és együttműködési alkalmazásával; - segíti a kibontakozó önszerveződést – információkkal, kapcsolatok és képzések szervezésével, programok és projektek fejlesztésével

8. SZAKMAI VÉGZETTSÉGGEL BETÖLTHETŐ MUNKAKÖR MEGNEVEZÉSE ÉS BESOROLÁSA

FEOR főcsoport megnevezése	FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	A szakmai végzettséggel legjellemzőbben ellátható tevékenység, munkaterület
3. Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	3910	Egyéb ügyintéző	közösségi- civil szervező, nonprofit menedzser, nonprofit ügyintéző

9. A SZAKMAI VÉGZETTSÉG MEGSZERZÉSÉHEZ SZÜKSÉGES KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÖSSZÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A képzés "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

A képzés "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés összóraszám	120	160
Elméleti képzés idő aránya (%)	44	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	56	

A képzés "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

10. A SZAKMAI VÉGZETTSÉG MEGSZERZÉSÉT IGAZOLÓ DOKUMENTUM KIADÁSÁNAK FELTÉTELEI

1. a képzés felnőttképzési szerződésben megjelölt óraszámának hetven százalékán való részvétel, és
2. a szakmai záró beszámoló sikeres teljesítése

3.1. PROGRAMKÖVETELMÉNY MODUL RÉSZLETES BEMUTATÁSA

A programkövetelmény modul azonosító száma	SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-01
A programkövetelmény modul megnevezése	Állampolgári és közösségi tapasztalatok

3.1.1. A KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A modul "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

A modul "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	8	14
Elméleti képzés idő aránya (%)	25	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	75	

A modul "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

3.1.2. SZAKMAI KÖVETELMÉNYEK LEÍRÁSA

A legjellemzőbb tevékenység vagy munkaterület ellátásához szükséges szakmai kompetenciákat leíró szakmai ismeretek, készségek és személyes kompetenciák, társas kompetenciák és módszerkompetenciák tanulási eredmények szerinti leírása

Tudás	Képesség	Attitűd	Felelősség, autonómia
Ismeri a környezetében zajló állampolgári és közösségi folyamatokat.	Képes a saját állampolgári és közösségi élményeinek megfogalmazására és bemutatására.	Belátja, hogy a problémák közösségi szintű kezelése hatékonyabb az egyéninél.	Önállóan felismeri a települési szintben való gondolkodás fontosságát.

A tervezett képzés munkaerő-piaci relevanciája

- A kormányzati szektor (önkormányzatok), ill. szakosodott intézményei (művelődési, oktatási, szociális, foglalkoztatási, településfejlesztő stb.) bármelyikében alkalmazhat közösségfejlesztőt az önszerveződés, a részvételi demokrácia, a civil társadalom fejlesztése és a lakossággal, annak szervezeteivel történő együttműködés érdekében; - A nem kormányzati szektor akár saját szervezetei működtetéséhez - egyesületek, alapítványok, közhasznú társaságok -, akár az e szervezetek által megvalósítandó programokban és projekteken is alkalmazhat közösségfejlesztőt, - Az üzleti szektor képzéssel, művelődéssel, szociális jellegű szolgáltatások szervezésével, településfejlesztéssel, felméréssel-elemzéssel, stb. foglalkozó cégei is fokozhatják hatékonyságukat közösségfejlesztő munkába állításával.

3.2. PROGRAMKÖVETELMÉNY MODUL RÉSZLETES BEMUTATÁSA

A programkövetelmény modul azonosító száma	SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-02
A programkövetelmény modul megnevezése	Bevezetés a közösségi munkába

3.2.1. A KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A modul "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

A modul "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	24	30
Elméleti képzés idő aránya (%)	67	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	33	

A modul "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

3.2.2. SZAKMAI KÖVETELMÉNYEK LEÍRÁSA

A legjellemzőbb tevékenység vagy munkaterület ellátásához szükséges szakmai kompetenciákat leíró szakmai ismeretek, készségek és személyes kompetenciák, társas kompetenciák és módszerkompetenciák tanulási eredmények szerinti leírása

Tudás	Képesség	Attitűd	Felelősség, autonómia
Ismeri a közösségfejlesztést, mint mozgalmat és szakmát; a közösségfejlesztés fogalmait és irányultságát, alapelveit (közösség és részvétel).	Képes a közösségfejlesztés iránti általános szükségletek felismerésére.	Elfogadja a szakma értékeit, és szem előtt tartja a közösség cselekvőképességének fejlesztését.	Tudatosan keresi a közösségben felmerülő problémákra és ügyekre a közösségi megoldásokat.

A tervezett képzés munkaerő-piaci relevanciája

- A kormányzati szektor (önkormányzatok), ill. szakosodott intézményei (művelődési, oktatási, szociális, foglalkoztatási, településfejlesztő stb.) bármelyikében alkalmazhat közösségfejlesztőt az önszerveződés, a részvételi demokrácia, a civil társadalom fejlesztése és a lakossággal, annak szervezeteivel történő együttműködés érdekében; - A nem kormányzati szektor akár saját szervezetei működtetéséhez - egyesületek, alapítványok, közhasznú társaságok -, akár az e szervezetek által megvalósítandó programokban és projekteknél is alkalmazhat közösségfejlesztőt, - Az üzleti szektor képzéssel, művelődéssel, szociális jellegű szolgáltatások szervezésével, településfejlesztéssel, felméréssel-elemzéssel, stb. foglalkozó cégei is fokozhatják hatékonyságukat közösségfejlesztő munkába állításával.

3.3. PROGRAMKÖVETELMÉNY MODUL RÉSZLETES BEMUTATÁSA

A programkövetelmény modul azonosító száma	SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-03
A programkövetelmény modul megnevezése	A közösségfejlesztés hazai és külföldi gyakorlata

3.3.1. A KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A modul "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

A modul "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	14	20
Elméleti képzés idő aránya (%)	57	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	43	

A modul "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

3.3.2. SZAKMAI KÖVETELMÉNYEK LEÍRÁSA

A legjellemzőbb tevékenység vagy munkaterület ellátásához szükséges szakmai kompetenciákat leíró szakmai ismeretek, készségek és személyes kompetenciák, társas kompetenciák és módszerkompetenciák tanulási eredmények szerinti leírása

Tudás	Képesség	Attitűd	Felelősség, autonómia
Ismeri a közösségfejlesztés hazai és külföldi történetét és intézményeit.	Képes nemzetközi összefüggésben szemlélni a munkáját, valamint felismerni és bemutatni a helyi és kistérségi fejlesztés jó gyakorlatát mások és saját példáin keresztül.	Szem előtt tartja a közösségfejlesztés nemzetközi és hazai trendjeit, melyekből következtetéseket von le a saját munkájára.	Magabiztosabbá és tudatosabbá válik az által, hogy tágabb összefüggésben látja a közösségfejlesztést.

A tervezett képzés munkaerő-piaci relevanciája

- A kormányzati szektor (önkormányzatok), ill. szakosodott intézményei (művelődési, oktatási, szociális, foglalkoztatási, településfejlesztő stb.) bármelyikében alkalmazhat közösségfejlesztőt az önszerveződés, a részvételi demokrácia, a civil társadalom fejlesztése és a lakossággal, annak szervezeteivel történő együttműködés érdekében; - A nem kormányzati szektor akár saját szervezetei működtetéséhez - egyesületek, alapítványok, közhasznú társaságok -, akár az e szervezetek által megvalósítandó programokban és projekteknél is alkalmazhat közösségfejlesztőt, - Az üzleti szektor képzéssel, művelődéssel, szociális jellegű szolgáltatások szervezésével, településfejlesztéssel, felméréssel-elemzéssel, stb. foglalkozó cégei is fokozhatják hatékonyságukat közösségfejlesztő munkába állításával.

3.4. PROGRAMKÖVETELMÉNY MODUL RÉSZLETES BEMUTATÁSA

A programkövetelmény modul azonosító száma	SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-04
A programkövetelmény modul megnevezése	A közösségfejlesztői szaktevékenység

3.4.1. A KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A modul "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

A modul "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	24	30
Elméleti képzés idő aránya (%)	50	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	50	

A modul "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

3.4.2. SZAKMAI KÖVETELMÉNYEK LEÍRÁSA

A legjellemzőbb tevékenység vagy munkaterület ellátásához szükséges szakmai kompetenciákat leíró szakmai ismeretek, készségek és személyes kompetenciák, társas kompetenciák és módszerkompetenciák tanulási eredmények szerinti leírása

Tudás	Képesség	Attitűd	Felelősség, autonómia
Ismeri a közösségi beavatkozás modelljeit, kezdeményező és segítő szerepeit és fejlesztői-szervezői szakmai feladatait.	Képes átlátni a közösségfejlesztő szaktevékenység alapszintű végzésének folyamatát.	Belátja a közösségfejlesztés értékeit, elveti a kirekesztést, s jellemzően a szolidaritás kifejlesztésére törekszik.	Felelősen gondolkodik saját és a szakmai beavatkozás legitimitációjáról.

A tervezett képzés munkaerő-piaci relevanciája

- A kormányzati szektor (önkormányzatok), ill. szakosodott intézményei (művelődési, oktatási, szociális, foglalkoztatási, településfejlesztő stb.) bármelyikében alkalmazhat közösségfejlesztőt az önszerveződés, a részvételi demokrácia, a civil társadalom fejlesztése és a lakossággal, annak szervezeteivel történő együttműködés érdekében; - A nem kormányzati szektor akár saját szervezetei működtetéséhez - egyesületek, alapítványok, közhasznú társaságok -, akár az e szervezetek által megvalósítandó programokban és projekteknél is alkalmazhat közösségfejlesztőt, - Az üzleti szektor képzéssel, művelődéssel, szociális jellegű szolgáltatások szervezésével, településfejlesztéssel, felméréssel-elemzéssel, stb. foglalkozó cégei is fokozhatják hatékonyságukat közösségfejlesztő munkába állításával.

3.5. PROGRAMKÖVETELMÉNY MODUL RÉSZLETES BEMUTATÁSA

A programkövetelmény modul azonosító száma	SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-05
A programkövetelmény modul megnevezése	A közösségfejlesztési folyamat, közösségi munkamódok, módszerek és technikák

3.5.1. A KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A modul "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

A modul "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	24	34
Elméleti képzés idő aránya (%)	50	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	50	

A modul "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

3.5.2. SZAKMAI KÖVETELMÉNYEK LEÍRÁSA

A legjellemzőbb tevékenység vagy munkaterület ellátásához szükséges szakmai kompetenciákat leíró szakmai ismeretek, készségek és személyes kompetenciák, társas kompetenciák és módszerkompetenciák tanulási eredmények szerinti leírása

Tudás	Képesség	Attitűd	Felelősség, autonómia
Ismeri a főbb módszereket és technikákat: - aktivizáló módszerek - az együttműködés kialakítása és partnerek keresése, - a helyi nyilvánosság kialakítása és megerősítése, valamint - a menedzsmentet a közösségi munkában.	Képes átlátni a saját helyzet megismerésének és megértésének, a partnerség-építésnek, a helyi nyilvánosság fejlesztésének, a saját szervezetek létrehozásának és működtetésének, a közösségi tervezésnek a fontosságát.	Belátja az együttműködések fontosságát, melyhez felelős viszonyulást fejleszt ki magában.	Másokkal együttműködve, partnerek kialakításával végzi munkáját.

A tervezett képzés munkaerő-piaci relevanciája

- A kormányzati szektor (önkormányzatok), ill. szakosodott intézményei (művelődési, oktatási, szociális, foglalkoztatási, településfejlesztő stb.) bármelyikében alkalmazhat közösségfejlesztőt az önszerveződés, a részvételi demokrácia, a civil társadalom fejlesztése és a lakossággal, annak szervezeteivel történő együttműködés érdekében; - A nem kormányzati szektor akár saját szervezetei működtetéséhez - egyesületek, alapítványok, közhasznú társaságok -, akár az e szervezetek által megvalósítandó programokban és projektekben is alkalmazhat közösségfejlesztőt, - Az üzleti szektor képzéssel, művelődéssel, szociális jellegű szolgáltatások szervezésével, településfejlesztéssel, felméréssel-elemzéssel, stb. foglalkozó cégei is fokozhatják hatékonyságukat közösségfejlesztő munkába állításával.

3.6. PROGRAMKÖVETELMÉNY MODUL RÉSZLETES BEMUTATÁSA

A programkövetelmény modul azonosító száma	SzPk-00009-16-04 4 03 3 /1 /M-06
A programkövetelmény modul megnevezése	Közösségfejlesztői szakmai gyakorlat

3.6.1. A KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A modul "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

A modul "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	26	32
Elméleti képzés idő aránya (%)	10	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	90	

A modul "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

3.6.2. SZAKMAI KÖVETELMÉNYEK LEÍRÁSA

A legjellemzőbb tevékenység vagy munkaterület ellátásához szükséges szakmai kompetenciákat leíró szakmai ismeretek, készségek és személyes kompetenciák, társas kompetenciák és módszerkompetenciák tanulási eredmények szerinti leírása

Tudás	Képesség	Attitűd	Felelősség, autonómia
Ismeri a közösségfejlesztő munkáját, a közösségfejlesztési folyamat főbb lépéseit.	Képes a közösségfejlesztői munka elemzésére, egy lokális önszerveződés, közösségi szerveződés történeti jellegű kutatására.	Szem előtt tartja a munkájában a demokratikus értékrendet, törekszik arra, hogy befogadó személyiséggé váljon.	Közösségi megoldásokat helyez előtérbe, és felelősen gondolkodik a közösségről.

A tervezett képzés munkaerő-piaci relevanciája

- A kormányzati szektor (önkormányzatok), ill. szakosodott intézményei (művelődési, oktatási, szociális, foglalkoztatási, településfejlesztő stb.) bármelyikében alkalmazhat közösségfejlesztőt az önszerveződés, a részvételi demokrácia, a civil társadalom fejlesztése és a lakossággal, annak szervezeteivel történő együttműködés érdekében; - A nem kormányzati szektor akár saját szervezetei működtetéséhez - egyesületek, alapítványok, közhasznú társaságok -, akár az e szervezetek által megvalósítandó programokban és projekteknél is alkalmazhat közösségfejlesztőt, - Az üzleti szektor képzéssel, művelődéssel, szociális jellegű szolgáltatások szervezésével, településfejlesztéssel, felméréssel-elemzéssel, stb. foglalkozó cégei is fokozhatják hatékonyságukat közösségfejlesztő munkába állításával.