



ORBÁN VIKTOR
A SZAKMUNKÁNAK VAN
JÖVŐJE MAGYARORSZÁGON

PARRAGH LÁSZLÓ
A SZAKKÉPZÉSBEN
ÁLLANDÓ A VÁLTOZÁS

BIHALL TAMÁS
A DUÁLIS KÉPZÉSNEK
NINCS ALTERNATÍVÁJA

SAKMA SZTÁR
FESZTIVÁL 2022
– KÉPEK BEN

1 A SZAKMUNKÁNAK VAN JÖVŐJE MAGYARORSZÁGON

2 A SZAKKÉPZÉSBEN ÁLLANDÓ A VÁLTOZÁS

3 A DUÁLIS KÉPZÉSNEK NINCS ALTERNATÍVÁJA

4 AZ UTÁNPÓTLÁS NEVELÉSE MEGÉRI A CÉGEKNEK

6 FIATALOKRA ÉPÜL A SZAKMÁK JÖVŐJE

8 SZAKMA SZTÁR FESZTIVÁL 2022 – KÉPEKBEN

11 JÓ SZAKMÁVAL BIZTOS A JÖVŐ

12 A SZAKKÉPZÉS TÁMOGATÁSA HOSSZÚ TÁVÚ BEFEKTETÉS

14 A DUÁLIS KÉPZÉS SIKERÉT A VERSENYZŐK IGAZOLJÁK

15 RUGALMAS ÉS SZOROS EGYÜTTMŰKÖDÉS

16 KARRIER PIACKÉPES SZAKMÁVAL



A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Üzleti 7 Magazinja
Alapította: a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara 1996-ban

Felelős szerkesztő: Osváth Sarolta | **Szakmai lektor:** Vörös-Gubicza Zsanett | **Szerkesztőség:** +36 30 960-6611 | **Kiadja:** MKIK Szolgáltató Nonprofit Kft., 1054 Bp., Szabadság tér 7., Tel.: 474-5151, fax: 474-5159 | **Felelős kiadó:** Való-Sipos Ágnes ügyvezető igazgató | **Fotók:** MKIK | **Online kivitelezés:** Pátria Nyomda Zrt., 1117 Budapest, Hunyadi János út 7., www.patria.hu

Az Üzleti7 Magazin című kiadvány bármely részének másolásával, terjesztésével, az adatok elektronikus tárolásával és feldolgozásával kapcsolat minden jog fenntartva. Értesítéseket csak az Üzleti7 Magazinra hivatkozva lehet átvenni! | ISSN: 1416-5023

A SZAKMUNKÁNAK VAN JÖVŐJE MAGYARORSZÁGON



ORBÁN VIKTOR MAGYARORSZÁG MINISZTERELNÖKE

Az idén április 25-27. között minden eddiginél több, 86 szakma 22 szakmacsoportjában versengtek a fiatal szakemberek a dobogós helyezésekért. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK), ezúttal a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) együttműködésével szervezte meg Budapesten a tizenötödik Szakma Sztár Fesztivált. Orbán Viktor miniszterelnök, aki nyolcadik alkalommal vett részt az eseményen, megnyitó beszédében kiemelte: – Az igényes munka a megélhető legbiztosabb forrása, s idővel még inkább azzá válik majd. Emlékez-

tett arra, hogy a kormány ingyenesen biztosítja az első két szakma vagy szakképesítés megszerzését. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával való együttműködés eredményeként az elmúlt tizenkét évben kiterjesztették a duális képzést, életszerűbbé tették a képzési formákat, létrehozták a szakképzési centrumokat, a szakmunkástanulóknak ösztöndíjrendszert teremtettek és lépéseket tettek a digitalizáció irányába is. Mindezeknek köszönhetően Magyarországon napjainkban 250 ezren tanulnak a szakképzésben.

– Mind nagyobb a kereslet a képzett szakmunkásokra, egyre népszerűbb és egyre jövedelmezőbb a vállalkozói pálya is – mutatott rá. Utalt a koronavírus járvány és a szomszédos országban dúló háború nehézségeinek igazságtalanságára, majd így folytatta: – A körülmények kárhoztatása helyett inkább erősítsük meg magunkat abban, hogy akinek tudása és szakmája van és kellő bátorsága ahhoz, hogy mindezt felhasználja, annak nincs mitől tartania a nehezebb időkben

A munkának, és különösen a szakmunkának van jövője Magyarországon – hangsúlyozta Orbán Viktor miniszterelnök az idei Szakma Sztár Fesztivál megnyitó ünnepségén Budapesten, a Hungexpo Vásárközpontjában. Immár hagyomány, hogy a döntő megméretés előtt az ország miniszterelnöke köszönti a szakmák legjobbjait, a Szakma Kiváló Tanulója Verseny (SZKTV), az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV) döntős versenyzőit, valamint a EuroSkills, a WorldSkills válogató és az Ipar 4.0 verseny résztvevőit.

sem. A Szakma Sztár Fesztiválon éppen ilyen fiatalokkal lehetünk együtt – szögezte le a miniszterelnök. Orbán Viktor egyértelművé tette, hogy ebben a munkában szükség lesz mindenkire. Szerinte ha jól csináljuk a dolgunkat, akkor megerősödve kerülhetünk ki ebből a bajból is és tehetünk egy méretes lépést előre.

Beszéde végén a miniszterelnök a pályaválasztás előtt álló fiatalokhoz szólt, és arra biztatta őket, hogy válasszanak maguknak szakmát. Így érvelt: – Az elmúlt években gyorsan nőttek a bérek, egyik napról a másikra új gyárak, telephelyek, új termelési központok nőttek ki a földből. A kormány adókedvezményt biztosít a pályakezdőknek és az őket alkalmazó cégeknek is, segíti a családalapítást és az otthonteremtést, a házépítést és a felújítást. Nem fogtok ennél jobb ajánlatot kapni egyetlen más országból sem – búcsúzott a fiataloktól Orbán Viktor.

Végül az egész ország nevében kifejezte háláját és megbecsülését a szakképzésben dolgozó tanárok és pedagógusok áldozatos munkájáért. – Nélkülük a szakképzésben elért eredmények nem jöhettek volna létre – zárta beszédét Orbán Viktor miniszterelnök.

A SZAKKÉPZÉS BEN ÁLLANDÓ A VÁLTOZÁS

Elfogadottá vált a gazdaság igényeinek prioritása, döntéshozói szinten ma már nem vita tárgya a szakképzés ilyen irányú átalakítása – hangsúlyozta Parragh László, az MKIK elnöke, aki lapunknak adott interjújában egyebek közt rámutatott arra, hogy hazánkban a szakképzés rendszerének fejlődése végérvényesen pályára állt.



Miben látja a szakképzés átalakításának eddigi legfontosabb eredményeit? – kérdeztük a Szakma Sztár Fesztiválon Parragh Lászlót, az MKIK elnökét.

– Sokat léptünk előre, de ez tipikusan olyan rendszer, amelynek átalakítását soha nem lehet befejezettek tekinteni. A gazdaság, a piac folyamatosan változik és vele együtt a munkaerő iránti igények is. Szüntelen elemzésre és finomhangolásra van szükség. A szakképzés tekintetében az irányok egyértelműek és világosak – szögezte le. – Ez nem zárja ki a további útkezesést, folyamatosan törekedni kell arra, hogy a fiatalok olyan képzése-

ket sajátítsanak el, amilyen irányba a gazdaság mozdul. De nemcsak az új, feltörekvő szakmák állítják új kihívások elé a szakképzést, hanem az olyan régi, hagyományos szakmák is, mint a vendéglátás, a turizmus, vagy az építőipar. Gyakorlatilag a gazdaság összes ágazatában átalakulás ment végbe, s ezeknek egyik pillanatról a másikra kell megfelelni, a digitalizáció erőteljes térhódítása mellett.

A kamara elnöke kifejtette, hogy a szakképzési centrumoknak az általános alapképzésre kell a hangsúlyt helyezniük és érdekükben kell állnia annak, hogy minél több diákot külső, vállalati duális képzőhelyre adjanak ki. A kamara véleménye szerint lehet bármilyen korszerű és jól felszerelt egy iskolai tanműhely, nem váltja ki a vállalatnál végzett gyakorlatot, amely megkérdőjelezhetetlen előnyökkel jár! Parragh László egyetértett azzal, hogy a szakképesítéssel rendelkező fiatal tudása nem érhet ott véget, hogy egy adott terméket képes előállítani, összeszerelni, vagy egy részfeladatot elvégezni. Képesnek kell lennie arra, hogy a szakmai ismereteit konvertálni is tudja, hogy bármilyen cégnél megállja a helyét – mutatott rá. Majd kiemelte: – A duális képzés keretei közt alapvetően fontos az elmélet és a gyakorlat egészséges egyensúlya, erre kell törekedni. A siker érdekében nagy szükség van a kamara és a szakképző intézmények, valamint a kormányzat együttműködésére. A feladat korántsem könnyű, hiszen a profitban érdekelt cégek számára a tanulók munkaviszonyban folytatott képzése rövid távon teher lehet. Hosszú távon

viszont biztosan megtérülő befektetés! – Jelenleg ott tartunk, hogy egyrészt mindenki elégedett és ugyanakkor elégedetlen azzal, amit a szakképzés átalakítása terén elértünk. De már adatokkal mérhető, hogy pozitívan változott a szakmák társadalmi presztízse, és a szakmák megbecsülése is. A korábbiaknál ma már arányaiban lényegesen több fiatal jelentkezik szakképzésre. A kamarának a motíváció terén több területen sikerült áttörést elérnie, ilyen például, hogy fiatalok számára nyitott a pálya felsőoktatás felé, amelyet már korábban javasoltunk a kormányzat számára. Ugyanakkor szinte minden ágazatban nagy verseny folyik a munkaerőért.

Mikor lesz érezhető a munkaerőpiacon a duális szakképzés hatása? – vetettük közbe.

– Magyarországon nem véletlenül kiemelkedően magas a külföldi beruházások aránya, amiben fontos szerepet játszik, hogy a befektetők nálunk egyebek közt megfelelően képzett munkaerőre számíthatnak. De tény az is, hogy kitolódott a munkába lépés ideje, vagyis a munkaerőhiány minden bizonnyal tartós folyamat lesz. A jövő útja, hogy a betanított szakmunkát, ahol lehet, robotok végzik majd és átalakul a munkaerő kompetenciája iránti igény. Az igazi siker számunkra az lesz, amikor a duális képzésből felsőoktatásba került, gyakorlatias szemléletű fiatal mérnökök megjelennek a hazai munkaerőpiacon – tette hozzá Parragh László.

A DUÁLIS KÉPZÉSNEK NINCS ALTERNATÍVÁJA

Az, hogy már második éve tíz százalékkal nő a szakmát tanulók száma, egyértelműen az új szakképzési stratégiának köszönhető – állapította meg Bihall Tamás, a MKIK oktatási és képzési ügyekért felelős alelnöke, aki szerint az új rendszer bevezetésével létrejöttek az európai szintű szakképzés lehetőségei.

Melyek a legfontosabb változások az új rendszerben a diákok és az iskolák számára?

– Mindenekelőtt az, hogy ma már két szakma ingyenesen megszerezhető, s emellett a tanulók számára hatékony ösztöndíjrendszer működik. Jelentős beruházások történtek az iskolákban, korszerűbb lett az oktatás tartalma is, folyamatos a feladatfejlesztés és az oktatók képzése. Ezzel párhuzamosan növekedett az oktatók anyagi elismerése is. Korábban szinte kezelhetetlenül sokféle szakma szerepelt a képzési jegyzékben, mára kialakultak a szakmacsoportos felkészítések. A fiatalok először általánosabb ismereteket adó ágazati képzésben vesznek részt, s ezt követően dönthetnek arról, hogy azon belül melyik szakmát választják. A magyar gazdaság a pandémia okozta válság időszakában is 7,1 százalékkal növekedett. Ennek következtében a cégek jelentős részére jellemző a munkaerőhiány, keresik és várják a fiatal szakmunkásokat. A tanulók foglalkoztatására korábban alkalmazott tanulószerveződést felváltotta a munkaszerződés, ami minőségi és adminisztrációs értelemben is nagyobb elvárást jelent a vállalkozásokkal szemben.

A tanulói munkaszerződések bevezetésekor sokan tartottak a munkahelyeken belüli bérfeszültségek től. Mik a tapasztalatok?

– Azóta a minimálbéremelésnek köszönhetően átlagosan megemelkedett a bérszínvonal. A kamara véleménye szerint a gazdasági szereplőknek tudomásul kell venni, hogy a képzett munkaerőt meg kell fizetni. A szakmunkás utánpótlás biztosítása hosszú távú befektetés. A vállalkozások – most már nem csak a nagyok, hanem a kisebbek is – belátják, hogy az oktatásra, a képzésre áldozni kell. Ráadásul a megemelt állami normatíva döntően fedezi ezeket a kiadásokat, bár a cégek részéről előfinanszírozásra van szükség. A kamara számára óriási lehetőség, hogy megmozgassa a gazdaságnak azt a szféráját is, amely eddig nem foglalkozott tanulóképzéssel. E téren óriási eredmények tartom, hogy a kamarai hálózatnak a járvány sújtotta évek ellenére 1500 új céget sikerült a rendszerbe bevonnia. Tagadhatatlan, hogy van még idegenkedés, még nem értük el a régi, tanulószerveződéses rendszer számait, de látható, hogy a rendszer beváltotta a reményeket. Sok iskolában, főként



a technikumoknál, többszörös a túljelentkezés, ez a minőségre is komoly hatással van. Az is fontos eredmény, hogy most már a felsőoktatás is nyitott azok számára, akiknek az eredményei ezt indokoltá teszik.

A duális képzés eredményei megjelentek-e már az idei Szakma Sztár Fesztiválon a fiatalok felkészültségében?

– Egyre nagyobb a vállalati jelenlét, egyre komolyabbak a versenyfeladatok. Nyolcvanhat szakma kétszáznegyven versenyzője mérte össze a tudását, és nyugodtan mondhatom, hogy ez a rendezvény látványában, méreteiben, színvonalában nemzetközi szinten is megállná a helyét. Biztos vagyok abban, hogy a verseny a duális képzés további erősödését hozza, mint ahogy abban is, hogy a duális képzésnek nincs alternatívája.

AZ UTÁNPÓTLÁS NEVELÉSE

MEGÉRI A CÉGEKNEK

Egyre fontosabb a kereskedelmi szakmák népszerűsítése, társadalmi presztízsének és vonzerejének növelése – hangsúlyozták a hazánkban működő nagy, kereskedelmi láncok képviselői. A Szakma Sztár Fesztivál támogatásával főként a pályaválasztás előtt álló fiatalok számára kívánták bemutatni a kereskedelmi szakmákat és a bennük rejlő karrier lehetőségeket.

LUGASI MÁRTA

szakképzésért felelős vezető
Auchan Magyarország Kft.

Az Auchan hatodik alkalommal szponzorálta a Szakma Sztár Fesztivál cukrász döntőjét, elsősorban azért, mert szeretnék felkelteni a rendezvényre látogató iskolások érdeklődését a válalat iránt – mondta el Lugasi Márta, szakképzésért felelős vezető. A támogatással azt is szeretnék elérni, hogy a diákok közül egyre többen gondoljanak minősített gyakorlati helyként az Auchanra, ahol magasan képzett kereskedelmi szakemberek, valamint pékek és cukrászok segítségével, professzionális környezetben sajátíthatják el szakmájuk gyakorlati ismereteit.

– Kiemelten fontos számunkra, hogy hozzájáruljunk a magyarországi szakképzéshez – hangsúlyozta –, hiszen érdekünk, hogy a diákok a munkájukra igényes, lelkes, jól képzett fiatal szakemberként kerüljenek ki a munkaerőpiacra. Tapasztalataink szerint a tanulók közül egyre többen munkavállalóként is az Auchannál helyezkednek el – tette hozzá.

LÁSZLÓ GÁBOR

projektmenedzser
Tesco Global Zrt.

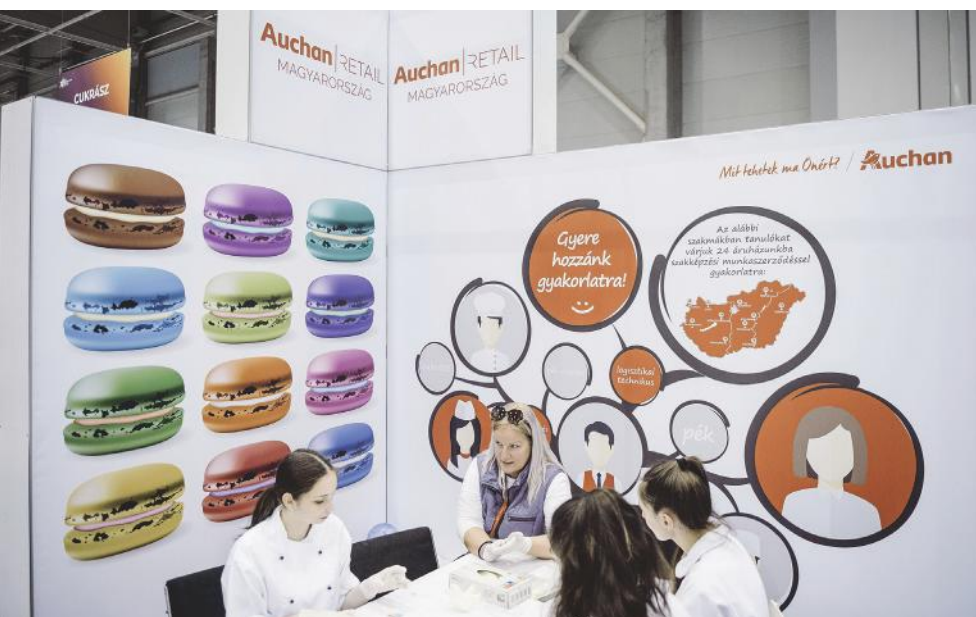
A Tesco volt az egyetlen kereskedelmi vállalat, amely a járvány idején nem engedte el a tanuló kezét, és biztosí-

totta számukra a digitális felkészülést – hangsúlyozta László Gábor. Mint elmondta, a személyes gyakorlati képzés mellett kifejlesztettek egy olyan virtuális rendszert, amelyet ötszáz tanulójuk otthonról, akár egy telefonnal is elérhetett. Ez azért is fontos, mert napjaink hatékonyságot és versenyképességet növelő digitális technikáihoz a cég belső rendszerét ismerő, jól képzett fiatalokra van szükség. A Tesco ugyanis az egyik legnagyobb forgalmú online kereskedő cég is. Korábban a fiatalok körében nem voltak népszerűek a kereskedelmi szakmák – emlékeztetett –, a trendet azonban szeretnék megfordítani. Nagy szükség van a fiatalításra – emelte ki. A Tesco a fiatalok szakmai versenyének döntőjét támogatva a ugyancsak a pályaválasztás előtt állókat kívánta megszólítani, annak bemutatásával, hogy a kereskedelem ma már kreativitást és magas szintű professzionális tudást igénylő szakmákat jelent.

DANICSKA LILLA

képzésszervezési menedzser
SPAR Magyarország Kft.

A SPAR Magyarország Kft. évek óta a Szakma Sztár versenyek főtámogatója – tudtuk meg Danicska Lilla képzésszervezési menedzsertől. A cég küldetesként tekint az utánpótlás nevelésre és elkötelezett a versenyek célkitűzései, valamint a kereskedelmi szakmák társadalmi presztízsének és vonzerejének növelése és azok népszerűsítése





MÁRTON KATALIN

HR igazgató
Praktiker Kft.

A Praktiker szívügye a szakképzés, ezért a fiatalok versenyét minden olyan területen támogatja, amely kapcsolódik a vállalat tevékenységéhez. A cég hosszú távon óriási lehetőséget lát a duális szakképzésben, az utóbbi években végrehajtott változások kifejezetten előnyösek a piaci viszonyok szempontjából – hangsúlyozta Márton Katalin. Különösen fontosnak tartja, hogy az átalakításban figyelembe vették a cégek javaslatait is. A siker egyik kulcsa, hogy a kormányzat a kamarával együttműködve, a magyar viszonyoknak megfelelően beépítette az oktatásba a legjobb német szakképzési gyakorlatokat és mintákat. A Praktikernél előszeretettel alkalmaznak asztalos, burkoló, villanyszerelő szakembereket, akik az egyes osztályokon értékesítéssel foglalkoznak. Ez nagy mértékben növeli a cég biztonságát és szakmai színvonal fenntarthatóságát. A HR igazgató hozzátette: természetesen a közép-és felsőfokú duális képzésben is részt vesznek, a cég igényeinek megfelelő létszámú diákkal.

mellett – hangsúlyozta. Véleménye szerint az új képzési rendszer ehhez sokkal jobban illeszkedik, mint a korábbi. A SPAR számára 2021 a tanulás éve volt: kiemelt iskolai partnereikkel közösen kidolgozták képzési programjukat, amely biztosítéka a minőségi szakmai oktatásnak. 2022 szeptemberétől még több iskolával terveznek együttműködést. Jelenleg országosan csaknem 130 fős mentori csapat foglalkozik a kereskedelmi szakmát tanuló diákokkal és nyújt számukra minőségi, gyakorlatorientált képzést. Kiemelte, hogy azokat a tanulókat, akiket szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatnak gyakorlatilag munkavállalóként kezelik, ezáltal reális képet kaphatnak arról, mi vár rájuk a munka világában.

BORSODI PETRA

HR csoportvezető
dm-drogerie markt Kft.

Az energia, amit a dm az utánpótlásba fektet, hosszabb távon megtérül a cégnek – fogalmazott Borsodi Petra. Külön munkacsoport foglalkozik a szakmai gyakorlaton náluk lévő tanulókkal, az oktatók – általában boltvezetők – speciális képzés keretében kapnak információkat arról, hogy miként fogadják a tanulókat, mit és hogyan tanítsanak, hogy később teljes értékű csapattagá váljanak. A kereskedelmi szakma nép-

szerűsítése és presztízsének növelése érdekében a cég mindent megtesz, hogy a Szakma Sztár Fesztiválhoz hasonló rendezvényekkel felkeltsék a fiatalok érdeklődését a kereskedelmi és logisztikai munka iránt. A dm nemcsak a versenytermékeket biztosította az eseményre, hanem saját standján működő kasszával, valós vásárlást imitáló helyzetekkel próbálta megismertetni a szakmával a pályaválasztás előtt álló tizenéveseket. Az utóbbi években az ilyen események után egyértelműen növekedést tapasztaltak a szakmai gyakorlatos tanulók számában.



FIATALOKRA ÉPÜL

A SZAKMÁK JÖVŐJE

Az építőipar a magyar gazdaság húzóágazata, amelynek az évről évre növekvő teljesítményéhez korszerűen képzett szakemberekre van szükség. Az ágazat sikere, jövője immár nagymértékben függ a szakképzés színvonalától, minőségétől. Összeállításunkban az ágazat zászlóshajóinak számító cégek vezetőitől, vezető munkatársaitól arra kerestünk választ, szerintük milyen helyet foglalnak el a szakmák népszerűsítésében a fiatalok látványos keretek között megrendezett szakmai versenyei és miért tartják fontosnak az esemény támogatását?

FERENCZY ANDRÁS

Építészmérnök
Terrán Tetőcserépgyártó Kft.

– Nekünk az a legjobb a reklám, ha a tetők jó minőségben készülnek el. Ehhez alapvetően fontos, hogy folyamatosan kapcsolatban legyünk a kivitelező szakemberekkel, segítsük az aktívan dolgozó ácsokat, tetőfedőket és motiváljuk a pályakezdőket – hangsúlyozta Ferenczy András, a Terrán

Tetőcserépgyártó Kft. építészmérnöke. A Szakma Sztár rendezvényt sok olyan fiatal nézi meg, aki most akar dönteni a jövőjéről. A cég ezért támogatja az ács és a tetőfedő szakmában versenyzőket. Ezek iránt a szakmák iránt sajnos kevesen érdeklődnek, főként a tetőfedő képzésből hiányoznak a diákok. Mint elmondta, termékgyártó cég lévén, nincsenek ács- és tetőfedő tanulói, de az érintett szak-

mák népszerűsítésére folyamatosan tartanak előadásokat és bemutatókat az iskolákban. A tanulókat megismertetik a legkorszerűbb anyagokkal, így például az újdonságnak számító GENERON napelemes cserepekkel is.

HERBERT ZOLTÁN

Kerko Hungária Zrt.

– Kockázatos időket élünk, de a jövő víziója nélkül biztosan csak egy helyben topognánk – szögezte le Herbert Zoltán. A Tubadzin hidegburkolatok nagykereskedelmével foglalkozó Kerko Hungária Zrt. néhány éve felismerte, hogy a szakemberhiány olyan problémát jelent a piacon, amely a vállalat fejlődését is gátolhatja. Kapcsolatot kerestek a szakképzés intézményeivel. Megismerve a munkájukat, ahol komoly tenni akarás folyik, előbb-utóbb meglesz az eredménye – vélekedett a szakember. Mint elmondta, a Szakma Sztár Fesztivál szponzorálásába olyan időszakban szálltak be, amelyet az építőipari fel-futás jellemzett. Az értékesítéssel és a vállalkozással járó egyéb feladatok mellett nem tudtak azzal foglalkozni, hogy „bevonzzák” magukhoz a támogatott fiatalokat. Ez most a befektetés időszaka volt, és a támogatást hosszú távon fenn akarják tartani.





KOMLÓS ANDOR

ügyvezető
Leier Hungária Kft.

A munkaerő mennyisége és minősége a gátja annak, hogy Magyarországon olyan és annyi épület készüljön, mint Nyugat-Európában – tudtuk meg Komlós Andortól, a Leier Hungária Kft. ügyvezetőjétől. Ezért is fontos, hogy az egyik legnagyobb hazai építőipari cég hosszú távon szerepet vállaljon a szakképzésben – emelte ki.

– Vannak saját tanulóink, ezenkívül az összes szakiskolával kapcsolatban állunk. Kollégáink kihelyezett előadásokat tartanak, és gyárlátogatásokat is szerveznek a céghez tartozó kilenc üzemben a diákoknak. A Leier Hungária Kft. szívügyének tekinti, hogy motiválja a fiatal szakembereket a minőségi szaktudás megszerzésében, így az előző évekhez hasonlóan nem csak támogatta, díjazta is a kőműves és hidegburkoló, valamint a magasépítő technikus szakmák diákjait. Komlós Andor szerint az utóbbi években erősödött az építőipari szakma becsülete, jelentősen javultak a hazai szakképzés feltételei. – Bár sok szakember elment külföldre, legalább annyian vissza is jöttek – jegyezte meg.

KANYUK LÁSZLÓ

marketing vezető
Knauf Insulation

– A fiatalok munkája a mi jövőbeni megélhetésünk. A Szakma Sztár Fesztiválon kőművesekkel, ácsokkal, szárazépítőkkel találkozhatunk, akik a mi termékeinket használják – válaszolta Kanyuk László a Knauf Insulation marketing vezetője arra a kérdésre, hogy miért támogatják a versenyt. A vállalat a Knauf csoport tagjaként a világ egyik legnagyobb szigetelésgyártója. Saját képzőintézménye nincs, a világcég szlovéniai oktatóközpontjába szerveznek diákcsoportokat. Magyarországon több iskolával és a

fontosabb szakmai szervezetekkel is kapcsolatban állnak. Fontosnak tartják, hogy a fiatalok, a jövő szakemberei ne csak a termékeket és a legújabb fejlesztéseket ismerjék meg, hanem értsék meg a hőszigetelés jelentőségét a környezettudatos, energiatakarékos építkezésekben. A verseny arra is jó, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok lássák, hogy nemcsak az automatizációnak és a robotizációnak van jövője, hanem a kétkezi munkának is – vélekedett Kanyuk László.

SIPOS IMRE

marketing és fejlesztési igazgató
CEMIX építőipari vállalat

– Komoly gondokat okoz, ha az utánpótlást nem tudjuk megoldani – jelentette ki Sipos Imre. A CEMIX építőipari vállalat marketing és fejlesztési igazgatója úgy vélte, hogy az anyagi forrásaikhoz képest a céget érintő szakmákban mindent megtesznek a képzésért. A vállalkozások általában azért vesznek részt a gyakorlati oktatásban, hogy a saját utánpótlásukat biztosítsák. Építőanyag gyártóként viszont a CEMIX célja az új termékek bemutatása, különös figyelemmel a hatékonyság növelését célzó gépesített megoldásokra. Ezzel a módszerrel több mint harminc éve támogatják az oktatást, tanulói és kivitelező szinten egyaránt. Kulcskérdés, hogy az érintettek megismerjék a magas minőségű új technológiákat, nemcsak az új építkezéseknél, hanem a felújításoknál is.



SZAKMA SZTÁR FESZTIVÁL

Csaknem tizenötezer látogató vett részt 2022. április 25-27. között a 15. kamara az idén első alkalommal a Nemzeti Agrárgazdasági Kamarával együtt Budapesten, a Hungexpo Vásárközpont C, F, G és D pavilonjaiban minden a dobogós helyezésekért a fiatal szakemberek. A Szakma Kiváló Tanulója Ipar 4.0 verseny díjazottjai mellett elismerésben részesültek a határon átnyúló agrárium képviselőivel együtt, összesen hetvenöt versenyző teljesítménye. Az impozáns helyszínen készült képes összeállításunk a fesztivál nagyszabású izgalmából, a nyertesek örömeiből, a látogatók őszinte érdeklődéséből.



CZADA SZABOLCS VILLANYSZERELŐ

Családi példa nyomán választott szakmát a villanyszerelők aranyéremes versenyzője Czada Szabolcs is. A BKSZC Weiss Manfréd Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiumban érettségizett, majd belekóstolt az egyetemi tanulmányokba, de fél év után úgy döntött, hogy a felnőttoktatás keretében először inkább szakmát tanul. A szakmai versenyre való felkészülését részben az iskola – amelynek tanítványai már értek el hasonló sikert –, részben a gyakorlati képzőhely segítette. Elárulta: nem mondott le arról, hogy diplomát szerezzen, elektromérnök szeretne lenni. Távlati terveiben szerepel a továbbtanulás, egyelőre azonban marad a szakmában és képzőhelyén, a PROVIM Kft.-nél helyezkedik el.



2022 - KÉPEKBEN

Szakma Sztár Fesztiválon, amelyet a Magyar Kereskedelmi és Ipar-egütműködve, az agrárszakmák versenyeivel együtt szervezett meg. eddiginél több, 86 szakma 22 szakmacsoportjában versengtek Verseny, az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny, valamint az túlról érkezett versenyzők is. A szakmák versenyében, ezúttal az ét ismerték el aranyéremmel.

bású nyitó- és záró ünnepségének hangulatából, a versenyek feszült és önfeledt szórakozásából nyújt ízelítőt.



DIANOVICS VIKTÓRIA KOZMETIKUS TECHNIKUS

– Reménykedtem benne, hogy ez egyszer majd megtörténik velem, de soha nem gondoltam volna, hogy ilyen eszméletlen jó érzés a sikert megélni és a dobogó legfelső fokára felállni – mondta Dianovics Viktória kozmetikus technikus. Elsősorban a gyakorlati oktatómnak, Beke Barbarának és a keszthelyi Asbóth Sándor iskolának köszönhetem mindezt, végig fogták a kezem az idevezető úton. Ugyanakkor azt hiszem, elég keményen megdolgoztam a sikerért. Az utánam jövőknek azt tanácsolom, hogy mindig bízzanak magukban, mert az víz előre az életben és a szakmájukban is. Természetesen kozmetikusként akarok elhelyezkedni, tudásomat folyamatosan szeretném bővíteni és további sikereket elérni.





GRÁBER KRISTÓF KÖMŰVES

Gráber Kristóf, a Baranya Megyei Pollack Mihály technikum és Kollégium kömüves tanulója több társához hasonlóan családi példa nyomán választott szakmát, érettségi után hozta meg döntését: egyrészt nem akart egyetemre menni, másrészt nyaranta kömüves édesapja mellett dolgozott, így már a szakma lényegét ismerve döntött a pályaválasztásról. Mint elmondta, kezdetben vállalkozó édesapja mellett dolgozik majd, később pedig szeretné önállóítani magát. Távolsági tervei között szerepel, hogy még egy szakmát megtanul. A versenyre való felkészülésben tanára, Mensch József Miklós segítette, akinek külön elismerés jár, hiszen egy másik diákja ugyanebben a szakmában 4. helyezést ért el.



MIKULÁS PÉTER MARCELL

INFORMATIKAI ALCALMAZÁS- ÉS RENDSZERÜZEMELTETŐ TECHNIKUS

– Az aranyérem motivációt, ösztönzést jelent számomra, hogy tovább tanuljak, mert ez a szakma képezi az informatika alapját. Tavaly érettségiztem, egyetemre készülök. Jó érzés volt, hogy nyertem. Megküzdöttem a sikerért, bár a versenytársaim legalább olyan jók voltak szakmailag, mint én. Szerintem az idővel való gazdálkodáson múlt az eredmény. Örültem, hogy a szüleim eljöttek az eredményhirdetésre és a felkészítő tanárom, Madarassy Mónika rögtön utána gratulált telefonon. Sokat köszönhetek nekik és a debreceni Mechwart András Gépipari és Informatikai Technikumnak.



JÓ SZAKMÁVAL BIZTOS A JÖVŐ

DR. RÁZSÓNÉ SZÓRÁDY CSILLA

vezérigazgató
újHÁZ Centrum Budapest Zrt.

– Cégünk, amely Magyarország meghatározó építőanyag-kereskedelmi hálózata, kötelességének érzi, hogy elősegítse az építőipar bővülését, minél több olyan szakember képzését, akik a minőségi otthonok létrehozását biztosítják. Az újHÁZ Centrum a Szakma Sztár Fesztivál döntőjébe jutott ácsok és tetőfedők versenymunkáját az idén is alapanyaggal támogatta – tudtuk meg Rázsóné Szórády Csillától. A vezérigazgató szerint a rendezvény remek lehetőséget ad arra, hogy a fiatal közönség megismerje a különböző mesterségeket. Erre rendkívül nagy szükség van, hiszen a fiatalokon múlik egyebek közt az építőipar jövője is. Napjainkban a piac hatalmas növekedésnek indult, egyre többen újítanak fel vagy építkeznek, ehhez pedig szükség van a megbízható, magas minőségű munkát végző szakemberekre.

– Fontos, hogy az új generáció lássa, egy jó szakma elsajátítása biztos jövőt és versenyképes fizetést jelenthet, ezért is támogatjuk szívesen a versenyeket és a Szakma Sztár Fesztiválhoz hasonló kezdeményezéseket.

KNÁB ANITA

HR vezető
MERKBAU Építőipari és
Kereskedelmi Zrt.

A dél-alföldi régióban működő építőipari vállalkozás tizenöt éve vesz részt a szakképzésben. Mint Knáb Anita HR vezető hangsúlyozta, a duális képzés keretében kőműves, burkoló, lakatos, ács, villanyszerelő szakmákban évek óta húsz-harminc tanulót fogadnak. A cégnél szakképzési munkaszerződéssel jelenleg is több diák vesz részt gyakorlati képzésen. A tavaly életbe lépett új rendszernek köszönhetően nyáron további nyolc-tíz, logisztikai képzést választó tanulónak tudnak lehetőséget biztosítani. Azok a fiatalok, akik a MERKBAU-nál tanulnak szakmát, többnyire a cégnél maradnak.

– Még nem látjuk, hogy az új szak-

Az ágazat vezető cégei szívesen támogatják a szakmai versenyeket, mert fontosnak tartják az új generáció meggyőzését a szakmatanulás előnyeiről. A fiatal közönségnek egyértelműen be kell mutatni, hogy egy jó szakma biztos jövőt és versenyképes fizetést jelent.

képzési rendszer mennyire növeli a diákok érdeklődését az építőipari szakmák iránt. De az biztos, hogy az ilyen nivós szakmai versenyek segítik a fiatalok pályaválasztását – tette hozzá Knáb Anita.

SZÖGI TIBOR

kereskedelmi igazgató
Makita Kft.

– Ismert, hogy a mai gazdasági helyzetben milyen nehéz szakképzett, jó munkaerőt találni, ezért is örülünk a Szakma Sztár Fesztivál megrendezésének. Egy ilyen látványos esemény megmutatja a pályaválasztás előtt állóknak, hogy milyen nagyszerű do-

log valamit létrehozni, alapanyagból készterméket előállítani. Reméljük, hogy ez az élmény is ösztönzi a fiatalokat, hogy szakmát tanuljanak – vélekedett Szögi Tibor.

A cég a versenyen a kőműves, az asztalos, az ács és a villanyszerelő szakmákat támogatta, mivel ezekhez sokféle Makita gépet használnak. A székesfehérvári cég elektromos célszerszámai a világszínvonalat képviselik. Mint a kereskedelmi igazgató elmondta, a szakiskolák rendszeresen keresik őket, hogy előadásokat tartsanak a piaci helyzetről és a tanulóknak mutassák be a ma elérhető legjobb kéziszerszámokat és azok használatát. A vállalat nyári gyakorlatra is fogad tanulókat, akik később akár munkatárssá is válhatnak a Makitánál.



A SZAKKÉPZÉS TÁMOGATÁSA HOSSZÚ TÁVÚ BEFEKTETÉS

HORVÁTH JÓZSEF

Festőakadémia vezető
PPG Trilak Kft.

Az építőipari ágazat a munkabérek terén utolérte magát, a fiataloknak ma már megéri ide tartozó szakmát tanulni – fejtette ki Horváth József. A festőakadémia vezetője szerint a jobb kereset lehetősége foglalkoztatja a fiatalokat, sőt, motiválja a pályaválasztást. A cég több mint egy évtizede a Szakma Sztár Fesztivál egyik főszponzora, mivel a szakképzés támogatását hosszú távú befektetésnek tekinti – hangsúlyozta. Mint elmondta, a duális képzésben egyelőre nem vesznek részt, véleménye szerint a hazai gyártók és festékgalmazók erre még nem állnak készen. A PPG Trilak több szakiskolával áll kapcsolatban, ahol szakemberei rendszeres bemutatókat tartanak a legújabb termékekről, a hazai és nemzetközi szakmai versenyekre pedig megkeresik és felkészítik a tehetséges festő tanulókat.

Csak jó csapattal lehet magas színvonalon teljesíteni, kiemelkedő eredményeket elérni. A csapat építése és működtetése sok energiát igényel, de ez biztosan megtérül – vallják a fiatalok szakmai versenyeit támogató cégvezetők, akik a felkészítéstől fogva kísérik a tehetséges szakemberek fejlődését és karrierjét.

RÁCZ JÓZSEF

ügyvezető igazgató
Weishaupt Hőtechnikai Kft.

– Kötelességünk foglalkozni a fiatalokkal, és ezt évek óta meg is tesszük – hangsúlyozta Rácz József. Példaként említette, hogy a cég 2022 szeptemberében immár hatodik alkalommal szervezi meg az Épületgépész Diákok Nyílt Napját. A Weishauptnál nemcsak azt tartják fontosnak, hogy megismeressék a fiatalokkal a legkorszerűbb technikát, hanem azt is, hogy rávegyék őket a szakma szépségeire, és bemutatassák, milyen sok fejlődési lehetőség áll előttük.

– A versenyre a fűtésszerelőknek és az épületgépész technikusoknak ajánlottuk fel a legkorszerűbb eszközöket, szerelvényeket. Jó volt látni, hogy mennyire örültek és tetszett nekik – jegyezte meg, majd hozzátette: a Covid-járvány következtében a cégnek jelentős szakemberhiánnyal kellett szembenéznie, miközben a Weishaupt növekedéséhez több jól képzett „önjáró” munkaerőre lenne szükség. – Ez a helyzet is arra készítetett bennünket, hogy a fiatalok felé forduljunk – emelte ki –, és ezért döntöttünk a legjobbak versenyének támogatása mellett.





KISS TÍMEA

kiválasztási szakértő
MVM Csoport toborzás

– Az energia szakértői nálunk tanulnak. Nem véletlen, hogy az MVM Energetikai Ágazati Képzőközpontnak ez a hívószava: Szakma, karrier, MVM – mondta el Kiss Tímea. Az MVM Csoport a Szakma Sztár Fesztiválon négy szakmacsoportnál – az informatikánál, a gépészetnél, az épületgépészetnél és az elektronikánál várta az az érdeklődőket. – Látogatóinkra nagy hatással voltak az MVM Watt.s Up gyakorlati programjai, valamint az MVM Képzőközpont duális képzési lehetőségei, villanyszerelő, hegesztő és gázszerelő szakmákban – számolt be a sikeres bemutatóról. Arra is felhívta a figyelmet, hogy a duális képzés keretében a 2021/22-es tanévben Kis-kunfélegyházán tanműhelyeket létesítettek, s hamarosan az ország több nagyvárosában is hasonló képzőhelyeket nyitnak, partneriskoláikkal együttműködve. Az iskolások pályaaorientációját azzal is segítik, hogy bemutatják számukra az energetika különleges világát.

ZVADA ANNA

képzési felelős
Continental Automotive Hungary Kft.

– Lenyűgöző volt, hogy az iskolás gyerekek körében a legnépszerűbbnek a Lego robot bizonyult, amivel kicsi-

nyített és játékos formában a gyártási folyamatot mutattuk be – emlékeztetett a Zvada Anna a Szakma Sztár Fesztivál hangulatára. A standunknál folyamatosan tolongott a tömeg, ami azzal a reménnyel kecsegtet, hogy sokan érdeklődését felkeltettük az elektronikai technikus szakma iránt. A cég tanműhelye 2017 óta a szakember-utánpótlás érdekében működik. A képzési palettát az idén az elektronikai műszerész és ipari szerviz-technikus szakmával bővítik. Egyúttal a cég jelenlegi dolgozóinak is karriert, előrelépési lehetőséget teremtenek.

BATTA GERGŐ

operatív vezérigazgató-helyettes
MAVIR Zrt.

A MAVIR alapvető feladata, hogy biztosítsa a villamosenergia-ellátást – mutatott rá Batta Gergő. – Ha benézünk a konnektor mögé, feltárul egy összetett rendszer. Látni fogjuk, hogy ez egy értéklánc, sok szereplővel, ami csak csapatmunka eredményeként működik. Éppen ezért a MAVIR-ban a hitvallásunk alapja, hogy csak jó csapattal lehet magas színvonalon teljesíteni, kiemelkedő eredményeket elérni. A csapat építése és működtetése sok energiát igényel, de ez megtérül. Hangsúlyozta, kiemelt figyelmet fordítanak arra, hogy megtalálják a

fejlődést biztosító építőköveket, így képesek tovább építeni, szépíteni, jobbá tenni a környezetet, öregbíteni a szakma hírnevét. A szakmai életút a pályaválasztással kezdődik, éppen ezért fontosnak tartják, hogy már az első pillanatoktól kezdve jelen legyenek, és sokoldalúan segítsék a leendő kollégák fejlődését.

SZÖVÉNYI-LUX MÁRTON

ügyvezető igazgató
Festo Kft.

A jövőt építik azok, akik beillesztik a mindennapokba az automatizálás, a mechatronika és az ipar 4.0 folyamatos fejlődés alatt lévő technikai megoldásait. A Festo felismerte ennek jelentőségét és több mint harminc éve világszerte támogatja a szakképzést és a szakmai versenyeket – mondta el kérdésünkre Szövényi-Lux Márton. Tapasztalataik szerint a munkaadók ma már egymásra licitálnak azokért a fiatalokért, akik elsajátítják és ügyesen alkalmazzák ezeket a szakmákat. Mi is örömmel veszünk részt a fiatalok felkészítésében és a versenyek szervezésében, ami komplex, izgalmas és kihívásokkal teli feladat. Így segítjük a fiatal szakembereket az életpályájuk elindulásában, hisz aki nem helyez hangsúlyt a folyamatos tanulásra, könnyen lemarad az ipar támasztotta fejlődésről.

A DUÁLIS KÉPZÉS SIKERÉT

A VERSENYZŐK IGAZOLJÁK

A szakmák népszerűségének és társadalmi elismertségének növelésére az egyik leghatékonyabb eszköz a hazai szakképzéshez kötődő legnagyobb rendezvény, a Szakma Sztár Fesztivál – ismerték el az autópiacon vezető cégeknek képviselői, akik támogatóként az idén is elősegítették a fiatalok versenyének sikerét.

KIEFABER ZSOLT

információs és tréningközpont vezető
Porsche Hungária Kft.

– Nap mint nap tapasztaljuk, hogy rendkívül kevés a képzett munkaerő az autópiacon. Ez motivált bennünket arra, hogy belevágjunk a szakképzésbe – fejtette ki Kiefaber Zsolt. Annak érdekében, hogy a tanulókból olyan szakembereket neveljünk, akik rajongásig szeretik az autós világot, a gyártástól az értékesítésen át a szervizig, a Porsche Hungária egészen kiváló feltételeket tud biztosítani. Cégünk alapvetően importőr, de a 74 egységből álló hivatalos szervizhálózatot is összefogja az országban. Ezek számára képezzük mi az autó- és autótillamossági szerelőket, természetesen a szakmák versenyzőit szponzoráltunk a Szakma Sztár Fesztiválon is. Bízunk abban, hogy a legjobbak, akikkel szeretnénk együtt dolgozni, majd nálunk helyezkednek el.

PETHŐ MÁTÉ

oktatási vezető
Mercedes-Benz Manufacturing
Hungary Kft.

A kecskeméti Mercedes-Benz gyár a kezdetektől elkötelezett támogatója a versenyképes járműipari ismereteket biztosító hazai duális képzéseknek, ennek keretében pedig a duális szakképzés bővítésének és fejlesztésének – hangsúlyozta Pethő Máté. Szinte úttörőként, egyaránt aktív partneri szerepet vállalunk a duális képzés szakiskolai és egyetemi szintű szervezésében is. Cégünk küldetésként tekint az autógyártáshoz kapcsolódó szakmák népszerűségének és társadalmi elismertségének növelésére.

– Ennek az egyik leghatékonyabb eszköze a legnagyobb hazai szakképzéshez kötődő rendezvény, a Szakma Sztár Fesztivál – emelte ki. Mint el-



mondta, külön öröm volt számukra, hogy idén is lehetőségük adódott szponzorként és a felkészítésben duális partnerként is részt venni a versenysorozat előkészítésében és lebonyolításában. Ennek keretében a Mercedes-Benz Academy Kecskemét több szakmai előválogatónak is otthont adott. A Mercedes-Benz Academy Kecskemét versenyző diákjai kiemelkedő eredményeket értek el az idei döntőkön. Az ő példájuk is bizonyítja a vállalat által támogatott duális képzés sikerét. A Mercedes-Benz Academy Kecskemét oktatási központban elsajátított gyakorlati képzés olyan modern tudáshoz, járműipari ismeretekhez juttatja a tanulókat, ami hosszú távon sikereket biztosít számukra a munkaerőpiacon.

NÉMETH KINGA

személyügyért és szervezetért felelős igazgatósági tag
Audi Hungaria

Az Audi Hungaria két tanulója is dobogós helyezést ért el a Szakma Sztár Fesztiválon: Fábián László az alternatív járműhajtási technikusok versenyében az első, Entresz Milán pedig a gépi forgácsolók küzdelmében a második helyen végzett. Fontos elismerés ez a cég duális képzése számára, ami a személyügyi stratégiánk meghatározó alapja, vállalatunk jövőképességéhez pedig nélkülözhetetlen – foglalta össze Németh Kinga.

Az Audi Magyarországon elsőként, több mint húsz éve indította el a duális szakképzést, amit jelenleg a Győri Szakképzési Centrummal, valamint az Audi Hungaria Általános Művelődési Központtal együtt működtet. Eddig több mint kétezer fiatal végzett itt, s a többségük a cégnél kezdte meg szakmai pályafutását. A tanulók 14 járműipari, elektronikai, fémipari és gazdasági szakmát sajátíthatnak el.

MISKEI ZOLTÁN

értékesítési vezető
Lincoln Electric

A vállalat filozófiájában hagyományosan kiemelt hangsúlyt kap a szakmai képzés. Az 1895-ben alakult családi vállalkozás 1936-ban külön alapítványt (<https://www.jflf.org/>) hozott létre a hegesztés tudásbázisának és oktatásának megteremtésére. A cégnél annak is hagyományai van-



nak, hogy támogatják a fiatal szakmunkások európai és világversenyeit. – Természetes, hogy a hazai Szakma Sztár Fesztivál is számíthat közreműködésünkre: idén minőségi hegesztő anyagokkal és legújabb gépeikkel „szálltunk be” a hazai versenybe – tette hozzá Miskei Zoltán.

BÁLINT MÁRIA

ügyvezető igazgató
Bálint Analitika Kft.

– A kémia varázslatos tudomány: egyszerre nagy szerelem és izgalmas kaland. Mi saját példánkkal próbáljuk meghódítani a fiatalokat – mondta Bálint Mária. A Szakma Sztár Fesztiválon is megnyitottuk a laboratóriumunkat, ahol az érdeklődők kedvükre végezhettek vizsgálatokat, tanulmányozhatták, milyen kármentesítési technológiákat dolgoztunk ki például a vörös iszap katasztrófára.

A cég rendszeresen öt-nyolc versenyzőt támogat szakmailag, akik a Petrik Lajos Szakközépiskola és Technikum vegyésztechnikus tanulói, egyetemre készülnek és akár a jövőben kutatók is lehetnek.

– Ha hűségesegek maradnak a kémiához, különleges, izgalmas, sikeres szakmai élet áll előttük – jegyezte meg.



KARRIER PIACKÉPES SZAKMÁVAL

Az impozáns szakmai verseny döntője kiváló alkalom arra, hogy a fiatalok bemutassák, mennyire motiváltak, és mit hajlandóak megtenni a korszerű ismeretek elsajátításáért. Példájuk vonzó érv a duális képzés mellett, és egyben remek pályaorientációs lehetőség is.

DR. BÁNFI LÁSZLÓ

jogi és humánerőforrás
ágazati igazgató
NISZ Zrt.

A NISZ Zrt. 2012 óta segíti az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny valamely informatikai szakirányú képzését. Az idei Szakma Sztár Fesztiválon a szoftverfejlesztő és -technikus szakma döntőbe jutott középiskoláseit támogatta.

Dr. Bánfi Lászlótól megtudtuk, hogy a magyar államigazgatás kritikus rendszereit üzemeltető, nemzeti infokommunikációs szolgáltatóként lényegesnek tartják az informatikai és távközlési szakmák presztízsének növelését. Kiemelte, hogy a mai korosztály, így a verseny résztvevői számára természetes, hogy a vizsgákra való jelentkezéshez, a közösségi média használatához vagy a jegyvásárláshoz az online felületeket használják. Fontos, hogy ehhez hasonlóan a közigazgatási ügyeket is online intézzék. A szponzorációval a Belügyminisztérium és a NISZ Zrt. kiemelt célja az elektronikus közigazgatási szolgáltatások népszerűsítése, a legfontosabb üzenetük pedig az, hogy ezen a területen is számítanak a szakértett, szorgalmas munkaerőre.

MADOCSAI TAMÁS

alkatrészgyártási igazgató
Knorr-Bremse Vasúti Jármű
Rendszerek Hungária Kft.

– Vállalatunk tanműhelyében munkatársaink jelenleg öt szakmát oktatnak. A jövő szakembereinek képzésében vállalt szerepünk alapját részben üzleti megfontolás, részben pedig szakmai felelősségérzetünk adja – fogalmazott Madocsa Tamás. A magyar munkaerőpiacon nagy a kereslet a fiatal szakemberek iránt, minél előbb kapcsolatba kerülünk velük, annál nagyobb az esélye, hogy hathatunk a pályaválasztásukra és nálunk helyezkednek el. Az impozáns szakmai verseny döntője kiváló alkalom arra, hogy a fiatalok bemutassák, mennyire motiváltak, és mit hajlandóak megtenni a korszerű ismeretek elsajátításáért. A Knorr-Bremse-nél egyébként különösen széles lehetőségei vannak a diákoknak, akik amellet, hogy nemzetközi szinten is egyedülálló gyártási, termékfejlesztési folyamatban vesznek részt, a kollégák tapasztalatából, látásmódjából is sokat profitálhatnak – tette hozzá az igazgató.

NAGY BALÁZS

Képzési Központ vezető
Siemens Energy

A Siemens Energy küldetésének tekintik, hogy biztosítsa a saját munkaerő-utánpótlását. Ennek érdekében 2012-ben képzési központot hoztak létre, ahol közép- és felsőfokú oktatási partnerintézményekkel együttműködve, duális képzés folyik.

– Kiváló szakemberek kerülnek ki a Képzési Központunkból, ezt a Szakma Sztár Fesztiválon elért legfrissebb eredmények is igazolták: az ipar 4.0 területen mechatronikai technikus tanulóink második, harmadik helyezést értek el. A hozzánk jelentkezők Magyarországon két budapesti telephelyünkön dolgozhatnak, a leginkább felkészült és motivált mérnökök illetve technikusok pedig a világ bármely tájára eljuthatnak és erőművi berendezések beüzemelését támogathatják, hozzájárulva a fenntartható energia előállításához – mutatott rá Nagy Balázs. – A fesztivál remek pályaorientációs lehetőség, a versenyeket látogató sok száz hetedikes-nyolcadikos tanuló közül néhányan pár év múlva akár Siemens Energy dolgozókká is válhatnak.

FŐ TÁMOGATÓINK

PORSCHE
HUNGARIA

Auchan
Magyarország

Audi
Hungaria



Cemix
Építő megoldások

TERRAN
OTTHON A JÖVŐBEN

Continental
The Future in Motion



SIEMENS
energy

FÖLDI

Vendéglátóipari gépek, berendezések, bútorzat

Henkel

MÁV-VOLÁN CSOPORT

KNAUF

Leier

Mercedes-Benz
Manufacturing Hungary Kft.



MAVIR

SPAR

merkbau

trilak
a festékmaster
by PPG

MIRBEST



RICHTER GEDEON

Praktiker

FESTO

ÚJ HÁZ
Centrum

Az építőanyagok forrása

NISZ
10

KERKO
HUNGARIA

MVM Informatika

LINCOLN
ELECTRIC
THE WELDING EXPERTS®

Schneider
Electric

SWIETELSKY

KNORR-BREMSE
Vasúti Jármű Rendszerek Budapest

Nemak
Innovative Lightweighting



OPUS
TIGAZ

MVM Ovit

MCI
MAGYAR CUKRÁSZ
IPARTESTÜLET

WATT.S UP
/ Powered by MVM

Nyomatott
Kommunikációért
Alapítvány

TESCO
Akadémia
Képzési és Fejlesztési Kft.

NCT Akadémia

challenge.
create.
care.

KNAUF INSULATION

-weishaupt-



*MAGYAR KERESKEDELMII
ÉS IPARKAMARA LAPJA*

www.szakmasztar.hu



KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS
MINISZTERIUM

Készült a GFA-KA-ITM-12/2021. számú pályázat keretében