

PARRAGH LÁSZLÓ:
A MAGYAR SZAKKÉPZÉS
PÉLDAÉRTÉKŰ EURÓPÁBAN



HANKÓ BALÁZS:
A SIKER KULCSA
A DUÁLIS KÉPZÉS



EUROSKILLS:
TÖRTÉNELMET ÍRT
A MAGYAR CSAPAT

TARTALOM

- 1 A MAGYAR SZAKKÉPZÉS PÉLDAÉRTÉKŰ EURÓPÁBAN
- 2 A SIKER KULCSA A DUÁLIS KÉPZÉS
- 3 SIKERES VERSENY – CSAPATMUNKÁVAL
- 4 TÖRTÉNELMET ÍRT A MAGYAR RENDSZERÜZEMELTETŐ PÁROS
- 5 LENYŰGŐZŐ WEBFEJLESZTŐI TELJESÍTMÉNY
- 6 „ARANYOS” ÉPÜLETASZTALOS ÉS FESTŐ
- 7 AZ ÉREM JÓ AJÁNLÓLEVÉL
- 8 TAPASZTALT BRONZÉRMESEK
- 9 BETELJESÜLNEK A SZAKMAI ÁLMOK
- 10 NAPI 40 EZER LÉPÉS A SIKERÉRT
- 11 AKIKRE BÜSZKÉK VAGYUNK
- 12 FONTOS VÁLTOZÁSOK SZEPTEMBERTŐL
- 13 A MEGÚJULT SZAKKÉPZÉSBEN ÉRDEMES RÉSZT VENNI
- 14 KÖZREMŰKÖDŐ ÉS A TIZENKETTES SZABÁLY
- 15 A SZAKKÉPZÉS ADÓKEDVEZMÉNYÉNEK VÁLTOZÁSAI
- 16 VIZSGÁZTATÓK KERESTETNEK

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Üzleti 7 Magazinja

Alapította: a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara 1996-ban

Felelős szerkesztő: Osváth Sarolta | **Szakmai lektor:** Vörös-Gubicza Zsanett | **Szerkesztőség:** +36 30 960-6611 | **Kiadja:** MKIK Szolgáltató Nonprofit Kft., 1054 Bp., Szabadság tér 7., Tel.: 474-5151, fax: 474-5159 | **Felelős kiadó:** Való-Sipos Ágnes ügyvezető igazgató | **Munkatársak:** Kocsi Margit, Losonczi Livia
Fotók: MKIK, KIM, WorldSkills 2022 | **Online kivitelezés:** Pátria Nyomda Zrt., 1117 Budapest, Hunyadi János út 7., www.patria.hu
Az Üzleti Magazin című kiadvány bármely részének másolásával, terjesztésével, az adatok elektronikus tárolásával és feldolgozásával kapcsolatos minden jog fenntartva. Értesítéseket csak az Üzleti7 Magazinra hivatkozva lehet átvenni! | ISSN 1588-8142

A MAGYAR SZAKKÉPZÉS

PÉLDAÉRTÉKŰ EURÓPÁBAN

Büszkék vagyunk a fiatalokra, akik a 2023-as EuroSkills versenyen kiemelkedő sikereket értek el. Eredményeik igazolják, hogy a magyar szakképzés jó irányba fordult, kedvező pályára állt. A magyar gazdaságnak ilyen, a változásokra nyitott, magas szintű szaktudással rendelkező, szakmájuk iránt érdeklődő és elkötelezett szakemberekre van szüksége – hangsúlyozta Parragh László, az MKIK elnöke, akivel a nemzetközi versenyek jelentőségéről és a hazai szakképzés fejlődésének összefüggéseiről beszélgettünk.

A számos nemzetközi megméretésen való részvétel meghozta az eredményét. A felkészülés, a tanulás és a gyakorlás nem tartozik a versenyek látványos részéhez, de látni lehetett, hogy a versenyzők és felkészítő szakértőik évről évre egyre rutinosabbak, tapasztaltabbak – állapította meg a kamara elnöke. – A gdanski megmérettetés a sokadik alkalom volt, amikor az új, fiatal magyar szakember nemzedék legjobbjai megmérkőztek Európa kiválóságaival. Rendkívüli érzés volt megélni, hogy ilyen sikereket értünk el! – emelte ki. – Mindez igazolta számunkra, hogy a magyar szakképzés magas szintet képvisel Európában. Az pedig, hogy a nemzetek rangsorában második helyezést értünk el, és az egész verseny legsikeresebb versenyzőjeként két magyar fiút ünnepelethettünk informatikai rendszerüzemeltető szakmában, óriási meglepetés és természetesen fantasztikus öröm volt!

– Mindezt úgy kell értékelnünk – tette hozzá Parragh László –, hogy a versenyeken résztvevő országok, például a köztudottan magas színvonalú szakképzéssel büszkélkedő Ausztria, Németország, vagy a skandináv országok hagyományosan nagyon komolyan veszik a meg-

mérettetést, a feltörekvő, közép-kelet-európai országok pedig bizonyítani akarnak és ezért mindent megtesznek a győzelemért. A magyar versenyzőknek tehát egyáltalán nem volt könnyű dolguk, nagyon komoly kihívásokkal kellett szembenéznük – mutatott rá. – Külön kiemelendő, hogy a magyar fiatalok fényes érmekeket szereztek mind az informatikai, mint a hagyományos szakmák területén egyaránt. Ebben minden bizonnyal komoly szerepe van annak, hogy a kamara évek óta törekszik a szakképzés és a felsőoktatás közti határok lebontására. Azok számára pedig, akik szakmát tanulnak, egyenes út vezethet a felsőoktatásba, hogy a jó képességű és ambíciózus fiatalok technikus, mérnöki diplomát szerezzenek. A magyar szakképzési rendszernek megnőtt az ázsioja, jelentős az érdeklődés iránta az európai országokban.

– Mindannyiunk érdeke, hogy a magyar vállalkozások, a gazdaság szereplői magas szintű tudással rendelkező szakembereket foglalkoztassanak, és a szakképzési rendszer ennek a célnak megfelelő utánpótlást biztosítson. Ezért tettük le a



DR. PARRAGH LÁSZLÓ, AZ MKIK ELNÖKE

voksunkat a duális képzés mellett, amely az elméleti tudás mellett komoly vállalati gyakorlati ismereteket is nyújt. Az eddigi eredmények igazolják, hogy jó az irány, amelynek megtartását az igények változására rugalmasan reagáló szabályozás és egy sokrétű intézményrendszer garantálja. Így elérhető az a cél, hogy a pályaválasztó fiatalok 70 százaléka a szakképzés mellett döntsön. Jelenleg ez az arány 60 százalék, de a pozitív fordulat már érezhető a társadalomban. A fiatalokat – például az ilyen nemzetközi megmérettetések kapcsán is – megérinti a szakmák által kínált perspektíva, vonzó számukra a karrier, a biztos megélhetés és a megfelelő anyagi megbecsülés. Nem véletlen, hogy a versenyek szereplői oktatóként, szakértőként folytatják, majd később saját cégüknél, vagy akár nagyvállalati vezető pozícióban a duális szakképzés elkötelezett támogatói lesznek – fogalmazott Parragh László, az MKIK elnöke.

A SIKER KULCSA

A DUÁLIS KÉPZÉS



DR. HANKÓ BALÁZS, A KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS MINISZTERIUM ÁLLAMTITKÁRA

Mennyire mutatják az elért eredmények a hazai szakképzés valós helyzetét?

A szakképzés adja meg az alapot. Nagyon jó a technikus képzésünk, amely a mérnök-informatika utánpótlást jelenti. A siker kulcsa a duális képzés, csakúgy, mint a hagyományos, klasszikus szakmák esetében, a hároméves szakközépiskolai oktatásnál. A szakképzésben résztvevő fiatalok egy adott gazdasági, piaci szereplőnél részt vesznek a mindennapi munkában és gyakorlatban. Meggyőződésünk, hogy a lényeg az a szakmai oktatás, amely a gyakorlatot helyezi a középpontba. Ezért nagyon fontos az MKIK koordinációja, amit a szakképzés területén végez. Közvetíti az ipar igényeit a szakképzési centrumoknak, amelyek nemcsak az elméleti, hanem a gyakorlati tartalmat is

A 2020-ban megújított szakképzés sikerét mutatja a magyar versenyzők nagyszerű eredménye is a szakmák Európa bajnokságán – hangsúlyozta dr. Hankó Balázs, a Kulturális és Innovációs Minisztérium államtitkára. Nemzeti csapatunk 32 ország versenyében a második helyen végzett. Külön öröm, hogy a diákok milyen jól szerepeltek a gyártási csúcstechnológiát jelentő új szakmákban, mint például az ipari robotika, a mechatronika és az informatikai rendszerüzemeltetés, ez utóbbi szakmában a magyar versenyzők az összes versenyző között elért legmagasabb pontszámmal szerezték meg az Európa-legjobbja címet.

biztosítják. A duális képzés során nem csupán tanulnak a fiatalok, hanem dolgoznak és munkabért is kapnak. Ezen kívül a kezdetektől ösztöndíjakat biztosítunk számukra, a sikeres vizsga és a szakmába lépést követően pedig 100-300 ezer forint pályakezdési támogatást kaphatnak. Ma már tíz általános iskolát végzett diákból hat a szakképzésbe megy tovább, ezt a számot kívánjuk tovább emelni.

Minek köszönhető a szakképzés iránt megnövekedett érdeklődés?

Egyrészt azért vonzó a szakképzés, mert munkaerőpiaci kimenettel rendelkezik. Másrészt a fiatalok látják, hogy a szakközépiskola vagy technikum nemcsak szakmát és érettségit ad, hanem a továbbtanulni szándékozók számára egyenes utat nyit az egyetemekre is. Csak ebben az évben az egyetemekre 74 százalékkal több fiatalot vettünk fel a szakképzésből, mint tavaly. A duális képzésnek fontos szerepe van

abban is, hogy a végzett szakembereket itthon tartsa. A fiataloknak már a tanulmányaik idején van munkahelyük, és ha az korszerű munkakörülményeket és megfelelő munkabért kínál, akkor miért is menne máshová? Ez a legnagyobb itthon tartó erő.

Milyen további elképzeléseik vannak a szakképzésben?

Már az országgyűlés előtt van az a fontos törvényjavaslat, amelynek elfogadása esetén a technikusképzés ötödik évében a legkiválóbb szakképzős diákoknak úgynevezett előzetes hallgatói jogviszonyt is biztosítanánk. Ez azt jelentené, hogy ha valaki sikeresen befejezi a szakképzőt, utána rögtön az egyetemen folytathatja a tanulmányait. Sőt, akár 60 kreditet is elismerhetünk, ami egy teljes felsőoktatási évet jelent. Ezt azoknál az egyetemekenél lehet majd megvalósítani, amelyeknek képzési együttműködésében szerepel a szakképző intézmény.

VERSENYELŐNY A CSAPATMUNKA



BIHALL TAMÁS, AZ MKIK ALELNÖKE

A szervezésben akadtak kisebb-nagyobb problémák, amelyek némileg megnehezítették a versenyzők feladatát. Néhány szakmában nem mindig állt rendelkezésre a megfelelő anyag, a verseny során meg kellett küzdeniük váratlan helyzetekkel is. Ennek fényében még jobban kell értékelni az elért teljesítményt, amiben benne van az MKIK csapatmunkája is – emelte ki a kamara alelnöke. – Szeretnénk, ha az a színvonal, amit a magyar csapat az európai megmérettetésen képviselt, felhúzná a hazai szakképzést – tette hozzá. Bihall Tamás szerint a korábbi évekhez viszonyítva ezen a téren van fejlődés, különösen a technikumok esetében. Mint lapunknak elmondta, sok technikumban járt személyesen, és a fejlesztéseket látva úgy véli, hogy ezekből az oktatási intézményekből már a mai kor követelményeinek megfelelő, magasan képzett fiatalok kerülnek ki. Más a helyzet a kőműves, a bolti eladó vagy más fizikai szakmákban, amelyeket szakiskolákban oktatnak. Fontos feladat az utánpótlás megszervezése. Ezzel együtt a duális képzés beváltotta a hozzá fűzött reményeket. Most már nemcsak a kormányzati és a kamarai kommunikációban, hanem az iskolák részéről is egyértelműen megjelenik az a vélemény, hogy a gyakorlati tudást a vállalatoknál, életszerű körülmé-

A Gdanskban elért sikerek mellett ki kell emelni a magyar csapat hozzáállását: mindenki elszántan, magabiztosan, felkészülten végezte a feladatát – hangsúlyozta Bihall Tamás, az MKIK oktatási és képzési ügyekért felelős alelnöke.

nyek között kell megszerezni. Az érintett iskolák többségében a diákok 80 százaléka már duális képzésben vesz részt. A tanulókkal kötött munkaszerződések száma is folyamatosan nő, de ezen téren még nem vagyunk elégedettek. A cégek ma már inkább azt kérik, hogy a következő években ne változzék a szakképzési rendszer. A számok egyébként azt mutatják, hogy egyértelműen megnőtt a szakképzés iránti érdeklődés, főleg a technikumok esetében. Ez az arány megfelelne a duális szakképzésben példának tartott Ausztria, Németország és Svájc gyakorlatának.



WEISZENBURGER DÓRA
TECHNIKAI DELEGÁLT

Történelmet írtak a fiataljaink a EuroSkills Gdansk 2023 szakmai Európa-bajnokságon! A magyar csapat minden tagja keményen megdolgozott a sikerért, büszke vagyok arra, hogy a bajnok csapat tagja lehetek – osztotta meg lapunkkal örömét Weissenburger Dóra technikai delegált, aki csaknem tíz éve képviseli Magyarországot a World-

Skills International és WorldSkills Europe nemzetközi szervezetekben, szervezi és koordinálja a versenyzők kiválasztását, felkészítést, versenyeken való részvételét.

– A gdanski verseny több szempontból is nehéznek bizonyult, ugyanis a lengyeleknek mindössze 18 hónap állt rendelkezésre a verseny megszervezésére. A szakmai lebonyolításról, a szükséges eszközök, szerszámok biztosításáról előzetesen keveset lehetett tudni és a versenyfeladatok is sokkal komplexebbek voltak a vártnál – emelte ki. – Ennek ismeretében még figyelemre méltóbb a magyar csapat teljesítménye. A sikerek igazolják a WorldSkills Hungary Programban az elmúlt tíz évben végrehajtott fejlesztések hatékonyságát – hangsúlyozta.

Mint elmondta, a nemzeti válogatókon a szakmai szempontok mellett a versenyző jelöltek mentális alkalmasságát is vizsgálják. A válogatót követően kezdetét veszi a kétszer 120 napos támogatott szakmai felkészítés, melynek keretében a versenyzőknek lehetőségük van külföldi versenyeken, tréningeken versenytapasztalatot szerezni.

– Az eredményes szereplés szempontjából a szakmai felkészítés mellett a mentális felkészítésnek is kiemelt jelentősége van, ezért a versenyzőknek csoportos workshopokat és egyéni konzultációkat biztosítunk. A tapasztalatokat, nemzetközi jó gyakorlatokat beépítjük a programba és folytatjuk a felkészülést a WorldSkills Lyon 2024 világversenyre – tette hozzá Weissenburger Dóra, technikai delegált.

TÖRTÉNELMET ÍRT A MAGYAR RENDSZERÜZEMELTETŐ PÁROS

Felfoghatatlan, fantasztikus érzés a mai napig – mondta Koncsik Zsolt és Bandúr Tamás, az Európa-bajnoki aranyérem megszerzésének pillanatáról. Az informatikai rendszerüzemeltető kategória győztesei megkapták a verseny legnagyobb elismerését, a Jos de Goey Best in Europe, valamint a Nemzet Legjobbjá díjat is, az összes versenyszámban elért legmagasabb összesített pontszámuk elismeréseként.



BANDÚR TAMÁS ÉS KONCSIK ZSOLT ARANYÉRMES INFORMATIKAI RENDSZERÜZEMELTETŐK

A rendszerüzemeltető szakmában párban versenyeznek a résztvevők. Koncsik Zsoltnak és Bandúr Tamásnak volt ideje összeszokni: már a középiskolában is együtt tanultak, és közösen jelentkeztek azokra a szakmai versenyekre is, amelyek révén eljutottak az Európa-bajnokságra. Bandúr Tamás elmondta, hogy a dicsőségen kívül a győzelemről elsősorban az jut eszébe, hogy mennyit dolgoz-

tak érte. Már a háromfordulós válogató is komoly erőpróba volt. A versenyre jelentkezőknek először egy online felületen szakmai kérdésekre kellett válaszolni, illetve szimulációs feladatokat kellett megoldani. A középdöntőben a feladatok megoldásán kívül részt vettek egy interjú-szerű megbeszélésen, amelynek során a szak-

értők felmérték, hogy mennyire képesek elviselni a versenyen várható mentális stresszt, illetve hogyan bírnák az igen feszített tempójú felkészülést. A harmadik fordulóra, a Szakma Sztár Fesztivál keretében zajló versenyre már csak a legjobb hat jutott tovább. Felkészítőjük, Csőke János informatikai rendszermérnök, maga is versenyzőként kezdte. Szakértőként évek óta részt vesz a kiválasztási folyamatban is. Mint elmondta, másfél éves a felkészítési folyamat, ennek során először a versenyen előforduló technológiákat gyakorolják, majd az előző év versenyfeladatait dolgozzák fel, hogy miként lehet az egyes részeket minél gyorsabban megoldani, és optimalizált megoldási menetet kialakítani. Ezt követi az aktuális versennyel kapcsolatos várható részletek gyakorlása. Idén egy elképzelt nagyvállalat informatikai rendszerének a felépítése és üzemeltetése volt a feladat, a szükséges biztonsági megfontolások figyelembevételével.

– A felkészítésnek voltak lazább és intenzívebb szakaszai. Az utolsó félévben már napi nyolc órában készültünk – mesélték a versenyzők. Koncsik Zsolt és Bandúr Tamás a BME Villamosmérnöki és Informatikai karának hallgatói. A tanulás és a felkészülés mellett nem hagytak fel hobbijukkal sem: Zsolt szabadidejében aikidózik, Tamás pedig zenekarban játszik. Mindkettőjüknek nagyszerű ajánlólevél a győzelem, máris kaptak állásajánlatokat. Koncsik Zsolt előtt azonban még egy nemzetközi megmérettetés áll: jövőre, szintén Csőke János felkészítésével, indul a lyoni világversenyen, amelyen a EuroSkillstől eltérően hazánk színeiben egyéni versenyzőként indulhat.

LENYŰGŐZŐ WEBFEJLESZTŐI TELJESÍTMÉNY

Nehéz elmondani, mit éreztem, amikor kiderült, hogy enyém az aranyérem. Akkor lettem biztos a győzelemben, amikor a nyakamba tették a legfényesebb érmet – eleve-nítette fel az eredményhirdetés pillanatait Hidvégi János webfejlesztő, aki másfél évig készült a 2023-as EuroSkills megmérettetésre.

Hogy kinek köszönheti mindezt? Dicsérte a szakértőjét, Sisák Zoltánt, aki szerinte jó ember és mindenre megtanította, amire szüksége volt ezen a nehéz úton. Szeretettel említette a családját és a barátait, s különösen jólesett neki, hogy a győzelem után meglepetés bulival fogadták otthon, amit a barátnője szervezett. Büszkén mesélte azt is, hogy már teljes állásban dolgozik, érdekes projektekkal foglalkozik. Az álma egy saját vállalkozás, saját termékkel, saját csapattal és persze az is, hogy az utána jövőket segítse eljutni hasonló versenyekre. Sisák Zoltán, az aranyérmes fiatal versenyző szakértője szerint Jánosról már a válogatóverseny során kiderült, hogy alapból megvannak benne mindazok a tulajdonságok és képességek, amelyek a sikerhez nélkülözhetetlenek. – Nyilvánvalóan tehetséges, emellett a korosztályához képest nagy tudással és tapasztalattal rendel-

kezik, képes gyorsan és pontosan dolgozni – értékelte. – A felkészítés során a kérdés szinte csak az volt, hogy a meglévő képességeit mennyire tudjuk még fejleszteni, illetve hogy miként tud megbirkózni a váratlan versenyszituációkkal is. Szerencsére, hatalmas elkötelezettséggel és alázattal végezte a sokszor monoton feladatokat, öröm volt vele együtt dolgozni. Ráadásul – a kamara jóvoltából – három alkalommal nemzetközi mezőnyben is felmérhettük, hogy éppen hol tart. Ekkor már éreztük, hogy komoly esélye lehet a dobogó legfelső fokára. Gdanskban szinte hiba nélkül versenyzett, viszont a kazah versenyzőben igazi kihívóra talált. Már a második napon látszott, hogy a

verseny kettejük között fog eldőlni. Az eredményhirdetés nagy pillanat volt: János a várakozásnál is magabiztosabban utasította maga mögé a kazah fiút, 92 százalékot ért el, ami egészen lenyűgöző teljesítmény – összegezte Sisák Zoltán. Reményi Zoltán, a Skills IT konzorciumot vezető HTTP Alapítvány elnökhelyettese szakmai támogatóként elismerte: – Igazi élmény olyan tehetséges fiatalokkal együtt dolgozni, mint a magyar informatikusok. Mint elmondta, webfejlesztő szakmában Magyarország 2017 óta vesz részt a nagy nemzetközi versenyeken. Mérő Bálint 2021-ben Grazban szerzett EuroSkills aranyérme, Sisák Botond, 2022-ben a dél-koreai Gyangban elnyert WorldSkills ezüstérme és Hidvégi János – Gdanskban kivívott, idei EuroSkills aranyérme azt bizonyítja, hogy a magyar informatikusok tényleg a világ legjobbjai közé tartoznak, akik mögött sokévi kemény és kitartó munka, valamint remek támogatói és felkészítői csapat van.



HIDVÉGI JÁNOS ARANYÉRMES WEBFEJLESZTŐ

„ARANYOS”

ÉPÜLETASZTALOS ÉS FESTŐ

Hihetetlen akarás, kiemelkedő teljesítmény, óriási öröm. Végre a festő szakmának is sikerült, ami az épületasztalosoknak már többször: Gdanskban együtt örültek az aranyérmüknek.

Elmondhatatlan, hogy mit éreztem a dobogón és utána is! Óriási ez a siker, rengeteg gratulációt kaptam, még most is alig hiszem el – mondta el Nagy Dániel épületasztalos. Hozzátette: biztos benne, hogy csak kevesen tudják, mennyi munka van az aranyérem mögött. Boldog, hogy oktathat a Kaesz Gyula Faipari Technikumban és Szakképző Iskolában, így megmutathatja a saját útját a diákjainak és segíthet a felkészülésben az utána következő generációnak.

Alapos és tudatosan felépített felkészülés után sikerült Dánielnek a legjobb eredményt elérnie, évekig keményen dolgozott érte és nagyon erős mezőnyben győzött – emelte ki Babanecz Csaba szakér-



NAGY DÁNIEL ARANYÉRMES ÉPÜLETASZTALOS ÉS SZAKÉRTŐJE, BABANE CZ SÁBA

tő, aki egyben a EuroSkills versenyeken az épületasztalos szakma főszakértője is. Hozzátette: a magyar épületasztalosok most egymás után harmadszor szereztek aranyérmet, egyébként összességében a gdanski már az ötödik aranyérmük.

Kopasz Anikó, a H-Didakt Kft. ügyvezetője, kezdetektől fogva a verseny szakmai támogatója. Véleménye szerint a magyar asztalosok nemzetközi elismertségét a hazai szakember főszakértői megbízatása is igazolja. Egyébként az idei EuroSkills Gdansk jól szervezett verseny volt – hangsúlyozta.

Czimmer Bálint festő az aranyérem elnyerését a pályája sorsdöntő eseményének tartja. Mint elmondta, csaknem három évig keményen dolgozott azért, hogy a EuroSkills eredményhirdetésekor remegő lábakkal felléphessen a dobogó legfelső fokára. Úgy gondolja, hogy Csáki Csaba szakértő irányításával együtt érték el a kitűnő eredményt. Miközben a versenyre készült, a

pécsi Pollack Mihály Szakközépiskolában már szakoktatóként dolgozott, közelebbi tervei között pedig egyebek mellett a mestervizsga letétele is szerepel.

– Őlelgettük egymást, mindenki boldog volt körülöttem, én pedig legszívesebben táncra perdültem volna az érmmel – idézte fel az eredményhirdetés utáni ünneplés pillanatait az aranyérmes versenyző. Hazatérve barátnője kezdeményezésére a barátai meglepetésbulival várták, két tortát is kapott, saját arcképével „megédesítve”.

Csáki Csaba szerint Bálint nagy alázattal, szorgalommal, kitartással és rengeteg munkaórával érte el ezt a sikert. A szakértő nem titkolta, hogy személyesen is meghatódott tanítványa győzelmén. A festő, díszítő festő szakma és szakértőként ő maga is már 2011 óta várt az aranyra.

– Nincsenek rá szavak – áradozott Horváth József, a versenyt évek óta támogató PPG Trilak Kft. festőakadémia vezetője. Amikor Czimmer Bálint neve feltűnt az eredményjelzőn, szerinte Magyarországon az egész festő szakma kitörő örömmel ünnepelt.



CZIMMER BÁLINT ARANYÉRMES FESTŐ

AZ ÉREM JÓ AJÁNLÓLEVÉL

A versenyzők szerint a sikerben döntő szerepe van a mentális felkészülésnek. Hiába jó valaki szakmailag, hiába van a kezében a technika, ha nem tud koncentrálni, amikor kell, akkor nincs esély a győzelemre.

Offner Márton, a víz-, gáz- és fűtés-szerelő szakma Európa legjobbjá szerint az aranyéremért mentálisan is meg kellett küzdeni. A versenyen nagyon komplex feladatot kaptak, és nem teljesen olyanok voltak a körülmények, mint amelyekre felkészültek. Szerencsére ő végig azt érezte, hogy fejben ott van, tartani tudja a tempót, a ritmust, és szerinte ez vezetett a sikerre. A BME energetikai mérnökszakának hallgatója, úgy véli, a EuroSkills-en aratott győzelemnek hosszú távú hozadéka is lesz: álláskereséskor az aranyérem jól fog mutatni az életrajzában.

A gdanski Európa-bajnokság feladatsorát – egy hibrid fűtési rendszer kialakítását – Szigetvári Csilla épületgépész mérnök állította össze. Lapunknak elmondta, számára korántsem volt egyszerű a hazai versenyző felkészülést úgy vezetni, hogy szakértőként transzparens maradjon, és közben ne áruljon el olyan információkat, amelyek pártfogoltját előnyhöz juttatnák. A szakmai támogatókat a 2023-as EuroSkills-en is Versits Tamás gépészmérnök, a Magyar Gázipari Vállalkozók Egyesületének elnöke képviselte. Véleménye szerint ezúttal a szaktudás és a technológia terén minden a versenyzők rendelkezésére állt. Az egyesület



FARKAS BÁLINT ÉS KOVÁCS ERIK EZÜSTÉRMES IPARI ROBOTIKÁSOK

célja a jövőben is az, hogy a hazai versenyzők felkészítéshez minél több támogatót nyerjen meg. Tapasztalatuk szerint minél többféle anyagot, szerszámot, technológiát ismernek és használnak a fiatalok, annál biztosabb, hogy nem éri őket meglepetés sem a versenyen, sem a munkában.

Ipari robotika szakmában a magyar versenyzők: Farkas Bálint és Kovács Erik ezüstérmet szereztek. Ők is úgy vélik, ez jó ajánlólevél lesz a jövőben. A mechatronikai mérnököknek készülő fiatal szakemberek a többi szakmától eltérően nem a Szakma

Sztár versenyen keresztül jutottak ki a EuroSkillsre, hanem a FANUC „Olimpiának” nevezett nemzeti válogató győzteseiként. Mindketten az Óbudai Egyetem székesfehérvári tagozatára járnak, mesterképzésen vesznek részt. Szerintük az ipari robotika a jövő szakmája, amelyre a „lego robotokon” keresztül már gyerekkortól lehet készülni. Bíró István szakértő szerint a versenyzők felkészülésében sokat segítettek a barátságos nemzetközi versenyek, valamint azok a feladatok, amelyekben konkrétan a rendelkezésre álló idő optimalizálását gyakorolták. Gdanskban például a gyorsaságukkal szereztek pontokat egy polírozási folyamat programozása során. Gyalog Anita, a FANUC marketingese kiemelte: az ipari robotika egyre nagyobb teret hódít, a jövőben a robotok a veszélyes munkákat átveszik az embertől. A cég abban bízva támogatja a versenyt, hogy ha a fiatalok elsőként találkoznak a FANUC robotjaival, programozási nyelvvel, a későbbiekben is azt fogják előnyben részesíteni.



OFFNER MÁRTON ARANYÉRMES VÍZ-, GÁZ- ÉS FŰTÉSSZERELŐ

TAPASZTALT

BRONZÉRMESEK

Nemzetközi versenyeken és külföldön szerzett tapasztalatok segítették a mechatronika és a szárazépítő szakma bronzérmet nyert versenyzőit.

A mechatronika egyike azoknak a szakmáknak, amelyekben párosok versenyeznek. Ferenczi Krisztofer, a Gödöllői Egyetem gépészmérnök, és Kovács Márton, a Miskolci Egyetem mechatronika szakos hallgatója középiskolás koruk óta ismerik egymást. Ez is szerepet játszhatott abban, hogy a többfordulós válogató után párt alkotva együtt indulhattak a tavalyi világés az idei európai versenyen. Mint Dulichár Péter, a szakmai támogató Festo képviselője elmondta, az eredményes szerepléshez a magas szintű szakmai tudáson kívül a két versenyzőnek egymással is összehangoltan kellett dolgoznia. A feladat idén is a Festo elemekből épített rendszer összeszerelése és időre történő programozása volt.

– A mechatronika tulajdonképpen az automatizálás alapjait tartalmazza, a gépészet, az elektronika és az informatika egyvelege. A versenyzők közötti jó együttműködés azért fontos, mert a feladatok megoszthatók. Bár mindkettőjüknek mindenhez kell értenie, ahhoz, hogy beleférjenek az időkeretbe, egyiküknek többet kell szerelni, másikuknak pedig többet programozni – hangsúlyozta Jánosi László szakértő, aki 2007 óta készít fel versenyzőket. Nincs egyedül, együtt dolgozik azzal a csapattal, amelyet korábbi versenyzőkből nevelt ki. Az általuk átélte tapasztalatok nagyban segítik a felkészítői munkát.



STÓB ATTILA BRONZÉRMES SZÁRAZÉPÍTŐ



FERENCZI KRISZTOFER ÉS KOVÁCS MÁRTON
BRONZÉRMES MECHATRIKUSOK

Stób Attila, a szárazépítő szakma bronzérmese, miután 2018-ban megnyerte a Szakma Sztár fesztivált, Franciaországban bővíthette tudását. Lehetőséget kapott arra, hogy a következő nemzetközi versenyre való felkészülés és részvétel helyett, az ÉVOSZ által szervezett projekt keretében ösztöndíjjal kijuthasson Bordeaux-ba. Ezt követően öt évig egy francia szakképző intézményben folytatta tanulmányait és különböző városokban dolgozott. Mivel a EuroSkillsen való részvétel korhatárhoz kötött, ez volt az utolsó év, amikor még az ÉVOSZ elindíthatta a gdanski versenyen. Putler Csaba szakértő szerint így már sokkal érettebb, erősebb versenyzőként indulhatott.

– A felkészítés során elsősorban a precizitásra és a gyorsaságra helyeztük a hangsúlyt, ezeket kellett gyakorolnia – tette hozzá Wiesner György, a szakmai támogató ÉVOSZ képviselője. Mint elmondta, Stób Attila Franciaországban olyan szakmai fogásokkal is megismerkedett, amelyeket a szárazépítő szakembereknek itthon nem tanítanak. Például a stukkókészítést, ami ráadásul idén Gdanskban versenyfeladat is volt. A szárazépítési fal-készítésen, glettelésen, perforált fal-és mennyezetkészítésen kívül Stób Attila szabadon választott témaként Gdansk város címerét készítette el.

A SZAKMAI ÁLMOK

Darabos Lili szépségápoló és Pál Blanka ápolás-gondozás szakemberek nem titkolták, hogy a gdanski EuroSkills-en elért bronzéremmel nagy lépést tettek álmaik megvalósulása felé. Az Európa-bajnoki harmadik helyezés új lehetőségeket nyitott meg pályájuk építéséhez.



Darabos Lili véleménye szerint a megfeszített munka és a szorgalom mellett némi szerencse is kell ahhoz, hogy egy ilyen fajsúlyú versenyen, ráadásul a szépségápolás döntően szubjektív szakterületén, valaki a legjobbak között dobogóra állhasson. A tapasztalat azt mutatja, hogy 700 pont felett az élmézőnyben már csak tizedpontos eltérések vannak a versenyzők teljesítményében. Lili 2022-ben a WorldSkills-en negyedik helyezést ért el, második nagy nemzetközi versenyén Gdansk-ban pedig a dobogó harmadik fokára álhatott fel. A bronzéremmel teljesült egyik nagy szakmai álma. Ezt követően már jöhet a mestervizsga és az, hogy részt vállaljon a következő generáció magyar versenyzőinek felkészítésében. Örömmel újságolta, hogy máris meghívást kapott a szakértői csoportba.

Varga Máté szakértő is nagyon büszke a szépségápoló versenyző munkájára és az Európa-bajnoki bronzérmére. Hangsúlyozta, hogy az újabb érem is kifejezi, milyen magas színvonalú teljesítményre képesek a magyar kozmetikusok-szépségápolók legjobbjai.

A sikerben természetesen része van a szakmai támogatónak is. Mint Linhart Ritától, a Zalaegerszegi SZC Keszthelyi Asbóth Sándor Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium stratégiai és versenyztetési igazgatóhelyettestől megtudtuk, a versenyzőket profi felkészítő segíti a szépségápolás valamennyi területén. Az iskola 2007 óta részese a hazai Skills- mozgalomnak. Versenyzőik a korábbi EuroSkills-eken már Európa-bajnoki aranyérmet és bronzérmet nyertek.

Pál Blanka ápoló önfelelt boldogsággal élte meg, hogy Európa harmadik legjobbjá lett. Él-

PÁL BLANKA BRONZÉRMES ÁPOLÓ



ményt jelentett számára a felkészülés, a kétéves közös munka Fehér Zsuzsanna szakértővel és a szakmai támogatóként mögötte álló Országos Kórházi Főigazgatósággal (OKFŐ). Eredményei – a tavalyi WorldSkills-en Bordeaux-ban elért ötödik helyezés, valamint a gdanski EuroSkills-en megszerzett bronzérem – nekik is köszönhetőek. A fiatal lány hét éve határozta el, hogy mentős lesz, s azóta ezt a célt tartja szem előtt. Az általános ápolói képzésben minden lehetőséget megragadott, hogy bizonyítsa rátermettségét. Immár a Semmelweis Egyetem elsőéves mentőtiszt hallgatójaként szirénázó mentőautókban teljesíti a szakmai gyakorlatát. – A dobogós helyezés volt a cél, amit Blanka tehetségével, kitartásával és elhivatottságával, valamint a felkészítő és az OKFŐ támogatásával el is ért. A felkészülés során kiváló szakemberektől tanulhatott – tette hozzá Fehér Zsuzsanna szakértő. Dr. Gál Nikolett, az OKFŐ fősztályvezetője szerint a bronzérem is igazolja a tíz éve kifejlesztett és alkalmazott felkészítési gyakorlatuk sikerességét, ezért is nagy öröm volt számukra, hogy jelen lehettek a versenyen és a díjátadón is.

NAPI 40 EZER LÉPÉS A SIKERÉRT

A team leaderek a versenyzők és a szakértők szinte láthatatlan támaszai. Általában kritikus helyzetekben tűnnek fel, vagy pedig akkor, amikor még meg lehet előzni a problémás szituációk kialakulását. A gdanski EuroSkills-en három team leader dolgozott a magyar csapat sikeréért.

Nekem igaz szerelem ez a projekt – mondta Nagy-Józsa Dorottya, aki a 2021-es grazi EuroSkills versenyen volt először team leader. A legjobb és a legnagyobb kihívás ebben a munkában, hogy februártól szeptemberig egymástól sokban különböző fiatalok csoportjából kellett csapatot formálni. Szerencsére, nem nulláról indultunk. A többségükkel már egy éve is együtt dolgoztunk az Európa különböző városaiban megrendezett WorldSkills Competition 2022 Special Edition versenyen. Ma pedig már nyugodtan mondhatom, hogy egy jó és érett versenyzőkből álló, elképesztően erős csapat lett belőlük – hangsúlyozta Nagy-Józsa Dorottya. A felkészülés során az érdemi munkát a szakmai szakértők végzik a versenyzőkkel. De amikor a verseny zajlik, csak a team leade-

rekkel szabad kommunikálniuk. Előfordult, hogy egy versenyző a második napon közölte, egyáltalán nem biztos abban, hogy ő ezt végig tudja csinálni. A team leaderek azonban meggyőzték és végül jó eredménnyel zárta a versenyt. Az ő feladatuk éppen az, hogy megnyugtassák, lecsillapítsák a kritikus helyzetbe került, stresszes fiatalokat, semlegesítsék a kiváltó okokat.

Nehéz elbúcsúzni tőlük, hiszen szinte összenőttünk velük – vette át a szót Makrai Fanni. Óriási lelkesedéssel és tenni akarással rendelkező, fantasztikus csapat lett belőlük, akik jóban-rosszban képesek kiállni vagy szurkolni egymásért. Ez az eredményhirdetés napján különösen látszott, például akkor,

amikor a szkeptikusokra rácáfolva Európa legjobbjá lett az informatikai rendszerüzemeltető magyar csapat. Tehetséges fiatalokkal, elhivatott oktatókkal és kiváló szakértőkkel dolgozhattunk együtt, nagyon sokat. Jellemző, hogy mind a hárman napi átlagban legalább 40 ezer lépést tettünk meg – tette hozzá.

Jasper Gábor számára a gdanski EuroSkills volt a harmadik verseny, amin team leader feladatokat látott el. Szerinte a fiatalok történelmi sikert értek el. Nagy élmény volt velük együtt dolgozni – mondta –, felkészíteni őket a sikerekre és megpróbáltatásokra is. Nagy dolog volt az is, hogy mentálisan mindenki végig stabil maradt.

Munka ezután is lesz bőven, hiszen következik a 2024-es lyoni WorldSkills, amelyre a csapat nagy része lecserelődik, sokuknak ez lesz az első nagy nemzetközi versenye – mutatott rá. A team leaderek már az új koncepción dolgoznak. Feladataik közé tartozik majd a szakértőkkel való szorosabb együttműködés, a csapatkohézió erősítése és a még hatékonyabb közös munka.



NAGY-JÓZSA DOROTTYA, JASPER GÁBOR ÉS MAKRAI FANNI TEAM LEADEREK

AKIKRE BÜSZKÉK VAGYUNK



Magyarország 2023. szeptember 5-9. között nyolcadik alkalommal vett részt a Szakmák Európa-bajnokságán, a EuroSkills Gdansk 2023 versenyen. Ezúttal 32 országból 576 fiatal szakember mérte össze tudását 42 hivatalos versenyszámban és egy bemutató szakmában.

Hazánkat az ezúttal Gdanskban megrendezett EuroSkills 2023 Európa-bajnokságon 22 versenyszámban 26 fő versenyző képviselte, melyből a szoftverfejlesztő versenyző bemutató szakmában mérettette meg magát.

A magyar versenyzők várkozáson felüli, kiváló eredményeket értek el. Az Európa-bajnokságról öt arany-, egy ezüst- és négy bronzéremmel tértek haza, ebből hármat (egy arany-, egy ezüst- és egy bronzéremet) csapatban szereztek. Az informatikai rendszerüzemeltető verseny két fős csapata, Bandúr Tamás és Koncsik Zsolt az aranyérem mellett – a nemzet legjobbjai címet is elnyerték. Az összes versenyszám eredményeit tekintve pedig a legmagasabb pontszámmal Jos de Goey – Best in Europe díjjal Európa legjobbjai is lettek.

A Hivatalos Magyar Csapat emlékezetes versenyzését összefoglaló kisfilm az alábbi linken érhető el:

<https://www.youtube.com/watch?v=wWj8ljdvhHI&t=2s>

A EuroSkills Gdansk 2023 magyar versenyzőinek Csák János kulturális és innovációs miniszter és Parragh László, az MKIK elnöke elismerő okleveleket adott át Budapesten, a Gundel Palotában tartott ünnepségen. A szakmai támogatók munkáját Dr. Hankó Balázs a Kulturális és Innovációs Minisztérium felsőoktatásért, innovációért és szakképzésért, felnőttképzésért felelős államtitkára és Bihall Tamás az MKIK alelnöke emléklap átadásával köszönte meg.

Éremtáblázat – EuroSkills Gdansk 2023

Aranyérem

Szakma	Versenyző
Informatikai rendszerüzemeltető	Bandúr Tamás és Koncsik Zsolt (csapat)
Festő, díszítőfestő	Czimmer Bálint
Webfejlesztő	Hidvégi János
Épületasztalos	Nagy Dániel
Víz-, gáz- és fűtészerező	Offner Márton

Ezüstérem

Szakma	Versenyző
Ipari robotika	Farkas Bálint és Kovács Erik (csapat)

Bronzérem

Szakma	Versenyző
Mechatronika	Kovács Márton és Ferenci Krisztofer (csapat)
Szárazépítő	Stób Attila
Szépségápoló	Darabos Lili
Ápolás és gondozás	Pál Blanka

Kiválósági érem

Szakma	Versenyző
Fodrász	Perge Zsolt
Bútorasztalos	Zalányi Bence
Villanyszerelő	Szabó Bence
Virágkötő	Bösze Eszter
Autószerelő	Ölbei Zsolt
Grafikus	Nagyfi Máté
Kertépítők	Adamcsek Gergely és Tóth Levente (csapat)

További eredmények

Szakma	Versenyző
Ács	Lampert Benedek 6. hely
Pék	Skultéti Zita 9. hely
Nehézszerelő	Hambalgó Ferenc 8. hely
Kőfaragó	Nagy Richárd 7. hely

FONTOS VÁLTOZÁSOK

SZEPTEMBERTŐL



dr. Klész Tibor
MKIK osztályvezető

A EuroSkills és a WorldSkills versenyeken elért szép eredmények mögött is megtalálhatók a szakképzés iránt nyitott vállalatok, amelyek a legtöbb esetben elkötelezett duális képzőhelyek is. A versenyző fiatal szakemberek szinte mind-egyikéről elmondható, hogy ilyen képzőhelyen szerezte meg a szakmai alapokat.

A duális képzés keretei több fontos kérdésben módosultak 2023. július 1-jén, illetőleg július 7-én, a szakirányú oktatásra és a szakképzési munkaszerződésre vonatkozó változásokat azonban csak szeptember 1-jétől kell alkalmazni. Ezek közül most a legfontosabbakat mutatjuk be.

Új feltétel, hogy duális képzőhelyként már csak az a gazdálkodó szervezet vehető nyilvántartásba, amelynél ténylegesen végzik is az általa vállalt szakma ágazatához kapcsolódó tevékenységet, és amelynél nem csak a szakirányú oktatás megszervezésének, hanem a folytatásának a feltételei is biztosítottak. Könnyítés a duális képzőhelyek számára, hogy nyár óta már nem kell közzétenni a duális képzőhelyek bemutatkozását, az általuk kínált feltételeket és lehetőségeket az Innovatív Képzéstámogató Központ honlapján. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy amennyiben a duális képzőhely szeretné, a saját honlapján ne jeleníthetné meg ezeket az információkat. Szeptember 1-jétől úgynevezett rövid ciklusú szakképzési szerződést már nem csak legalább 4, hanem akár 2

hétre is lehet kötni, valamint napiként évente nem csak egy, hanem kettő ilyen is köthető, de változatlanul legfeljebb összesen 12 hét időtartamra.

A fiatalok munkavállalók esetén tisztázásra került, hogy szeptember 1-jétől a szakirányú oktatásban a 16 év alattiak is újra legfeljebb 7 órában foglalkoztathatók a legfeljebb napi 6 óra helyett, amelyet a Munka Törvénykönyvének egy 2023. január 1-jén hatályba lépett módosítása írt elő.

A szakirányú oktatást érintő tanulói mulasztást a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló minden esetben a duális képzőhely felé igazolja, betegség esetén a keresőképtelenségről kiállított igazolással (táppénzes papírral). Ugyanakkor az igazolatlan mulasztás kötelező pótoltatásának elő-

írása megszűnt a duális képzőhely számára.

Alapvető változás történt az utóbbi években egyre népszerűbbé váló saját munkavállalói képzésben is: július 1-jétől már nem csak a saját foglalkoztatott meglévő munkaszerződésének módosításával lehet a duális képzésben szakmát tanulni. A munkáltató és a foglalkoztatott – választásuk szerint – vagy a munkaszerződés mellé kötnek egy külön szakképzési munkaszerződést és ezzel párhuzamosan két jogviszony jön létre a felek között, vagy a korábbiak szerint a meglévő munkaszerződést módosítják és egészítik ki a szakmaszerzés feltételeivel. Adókedvezmény viszont csak az első esetben jár, és ekkor a munkáltatónak duális képzőhelyként is akkreditáltatnia kell magát a gazdasági kamaránál.

Fontos változás az is, hogy szeptember 1-jétől a felnőttképzési jogviszonyban szakmát tanulók szakképzési munkabérét – a felek eltérő megállapodása hiányában – a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan kell megállapítani.

A MEGÚJULT SZAKKÉPZÉSSEN ÉRDEMES RÉSZT VENNI

Jelentős változáson ment át a szakképzési rendszer, viszont a szakmaszerzésnek továbbra is a duális képzés a leghatékonyabb formája. A duális képzés kölcsönösen jó lehetőség a szakmát tanulók, a jövőbeli munkavállalók, a saját dolgozók képzését illetően. Akár a teljes szakirányú oktatás megszervezhető a duális képzőhelyen.



Juhász Dorottya
MKIK duális képzési
koordinátor

A szakmai oktatásban az ágazati alapoktatást és ágazati alapvizsgát követő szakirányú oktatás megvalósulhat duális képzési formában, szakképzési munkaszerződés keretében. A szakmát tanuló személy munkaviszonyban áll a duális képzőhellyel, így munkabérre, egyéb juttatásra, szabadságra jogosult. A duális képzés a szakképző intézményben és a munkaerőpiaci szereplőnél párhuzamosan, egymást kiegészítve zajlik. Ebben a képzési formában a szakmát tanuló a vállalatnál gyakorlatot szerez, megismeri a vállalat által alkalmazott technológiákat és versenyképes tudással léphet a munkaerőpiacra.

A duális képzés számos előnnyel jár a vállalat számára is. Egyrészt a diákok bevonásával egyebek közt lehetőség nyílik a munkaerő-utánpótlás képzésére, másrészt a gazdálkodó szervezet jelentős mértékű adókedvezményt érvényesíthet a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező szakmát tanulók után. A munkáltató ugyanis a képzésből eredő költségeket vagy annak döntő részét (például munkabér, anyag- és eszközkiadás) adókedvezmény formájában elszámolhatja és visszaigénylés keretében érvényesítheti. A szociális hozzájárulási adó

alól mentesülő szervezetek szintén adó-visszaigénylés keretében érvényesíthetik a kedvezményüket.

A felnőttek esetében a szakirányú oktatás általában rugalmasabb, csökkentett időtartamban történik. A vállalatok számára lehetőség van saját munkavállalóik beiskolázására is, illetve a gazdálkodó szervezetek több módon is részt vehetnek a duális képzésben. Együtt is működhetnek a szakirányú oktatás közös megvalósítása céljából, például a követelményeknek való megfelelés érdekében ágazati képzőközpontokat alakíthatnak ki. A duális képzőhely az általa vállalt képzési program teljesítése érdekében közreműködőt is igénybe vehet, amennyiben saját maga valamely tananyagegység oktatását nem tudja vállalni.

A szakirányú oktatás a duális képzőhelyen azt követően kezdhető meg, miután a területi gazdasági kamara nyilvántartásba vette a szervezet duális képzést folytató telephelyét. Mindezek előtt szükséges felkeresni a kamarák duális tanácsadóit, akik segítséget nyújtanak a vállalkozások számára a

nyilvántartási folyamattól kezdve a szakképzési munkaszerződés megkötésén át a képzés befejezéséig. A szakértőinek keresésében a <https://dualis.mkik.hu/kereso/tanacsado> kalkulátor segít.

A gazdálkodó szervezet akkor vehető nyilvántartásba, ha teljesíti a jogszabályban meghatározott feltételeket.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara duális képzési területen dolgozó munkatársainak elsődleges feladata a területi kamarai tanácsadói hálózat hatékony működtetése és a gazdálkodó szervezetek szakképzésben való részvételének elősegítése. Ennek érdekében a kamara duális képzéssel foglalkozó oldalának (dualis.mkik.hu) szakmai tartalma folyamatosan bővül jogszabályváltozások közérthető magyarázatával, szakmai tájékoztató anyagokkal, a szakképzést, ezen belül főként a duális képzést érintő hírekkel, információkkal.

A nyilvántartásba vett duális képzőhelyek száma – 2021 novemberéhez képest – 2023 novemberére már több mint négyszeresére nőtt. Az adatokból azonban az látszik, hogy a duális képzést még több területen erősíteni szükséges, így főként a gazdálkodás és menedzsment, a környezetvédelem és vízügy, a vegyipar, illetve az informatika ágazatokban.

The screenshot shows the website of the Hungarian Chamber of Commerce and Industry (MKIK) regarding dual education. At the top, there is a navigation menu with links for 'Kezdőlap', 'Duális szakképzés', 'Keresők és kalkulátor', 'Szakmai anyagok', 'Hírek', and 'Rólunk'. Below the menu, a banner features a news article titled 'Megjelent a "Duális képzéssel a munka világában" című online szakmai anyag frissítése'. The article text mentions that the 'Dual Education in the World of Work' online manual was updated in 2023, covering 1,908 professions. Below the banner, there are two main sections: 'Vállalkozó vagyok' (I am an employer) and 'Szakmájegyzék szerinti szakmát tanulok' (I am studying a profession according to the profession list). The 'Vállalkozó vagyok' section states that employers can benefit from dual education by providing training and a wage, and that they can claim tax benefits. The 'Szakmájegyzék szerinti szakmát tanulok' section states that students can claim tax benefits for their education. At the bottom right, there is a page number '13' and a search icon.

KÖZREMŰKÖDŐ ÉS A TIZENKETTES SZABÁLY



Tóth Mónika
MKIK duális képzési
koordinátor

A duális képzőnek számos dologra kell egyidejűleg figyelnie. Foglalkoznia kell a közreműködő igénybevételével is, melynek szabályai módosultak, és ügyelnie kell a megköthető szakképzési munkaszerződések számára.

A duális képzőhelyeknek közreműködő bevonására korábban is volt lehetőségük, azonban a 2023 nyári jogszabályváltozások több ponton is módosították ennek formáját. 2023. július 1-jét követően a közreműködőnek nem kell feltétlenül duális képzőhelynek lennie, azonban a duális képzőhely úgy felel a bevont közreműködő magatartásáért (szakirányú oktatási tevékenységéért), mintha saját maga járt volna el.

A közreműködőnél történő foglalkoztatás továbbra sem minősül munkaerő-kölcsönzésnek, arra a Munka törvénykönyvének¹ a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás szabályait kell alkalmazni a szakképzési törvényben² meghatározott eltérésekkel. Ez az átmeneti foglalkoztatás a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony 49%-ig terjedhet.

A szakirányú oktatásban közreműködő lehet gazdálkodó vagy egyéb szervezet, és akár szakképző intézmény is. A szakirányú oktatás megvalósítása azonban nem lehet ellentétes azzal a céllal, hogy a szakmát tanuló valós vállalati körülmények között szerezzen versenyképes tudást.

A közreműködő a duális képzőhelyet támogatja a szakirányú okta-

tás hatékony megszervezésében, amelynek során legalább egy tananyagegység oktatását is vállalja. Amikor a duális képzőhely csak az oktatás helyszínét kívánja biztosítani bérleti szerződéssel, a bérbeadó nem válik közreműködővé, az oktatási helyszín „csak” a duális képző telephelye lesz. A területi gazdasági kamara hatósági ellenőrzés keretében vizsgálja a duális képzőhely és az általa igénybe vett közreműködő szakirányú oktatási tevékenységét, ez utóbbiért is a duális képzőhely felel.

Miért tér el a duális képzőhelyek nyilvántartásában rögzített létszám a ténylegesen megköthető szakképzési munkaszerződések számától?

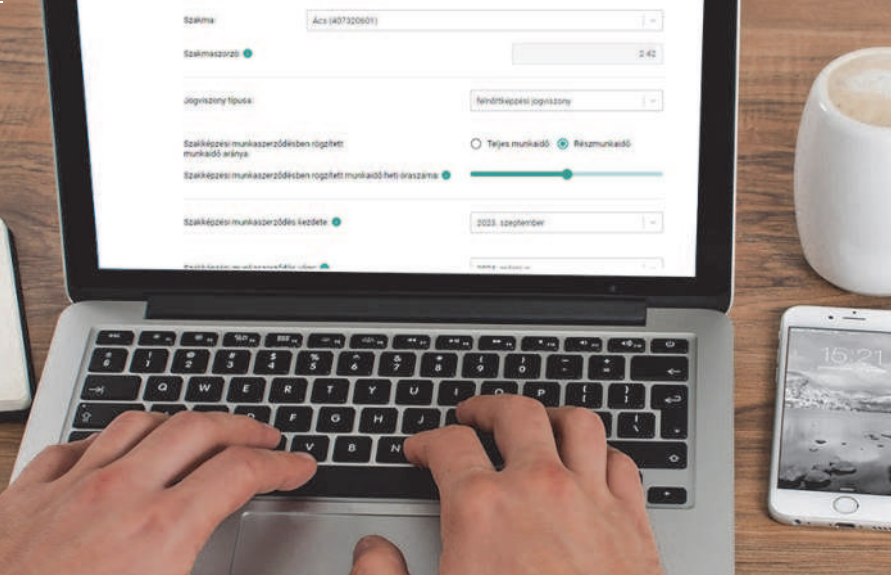
A területi gazdasági kamara feladata a duális képzőhelyek nyilvántartásba vétele. A hatósági eljárásban a személyi és tárgyi feltételeket is ellenőrzi. Ennek alapján a

bevont szakértők azt a maximális létszámot (kapacitásszámot) fogják meghatározni, hogy a duális képzőhely szakmánként egy időben hány tanulót, illetve képzésben részt vevő személyt tud fogadni.

A duális képzőhely 12 tanulóval és képzésben részt vevő személlyel köthet szakképzési munkaszerződést – függetlenül a területi gazdasági kamara által meghatározott kapacitásszámtól. Ettől eltérni szintén a jogszabály által megszabott esetekben lehet, például az úgynevezett rövid ciklusú (legfeljebb 12 hétre megkötött) szakképzési munkaszerződések esetén, vagy amikor a saját munkavállaló képzésére külön szakképzési munkaszerződést köt a duális képzőhely. A duális képzőhely által megköthető szakképzési munkaszerződések száma azonban nem lehet több a nyilvántartásba vételkor meghatározott kapacitásszámnál.

¹ 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

² 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről



2023. augusztus 1-jei hatállyal jelentősen módosult a szociális hozzájárulásról szóló törvény 17/A. §-a, amelynek alapján a gazdálkodó szervezetek a szakirányú oktatásban, illetve a felsőoktatási duális képzésben és gyakorlatigényes alapképzésben való részvétel esetén a szochoból adókedvezményt érvényesíthetnek.

A SZAKKÉPZÉS ADÓKEDVEZMÉNYÉNEK VÁLTOZÁSAI



Nagy Katalin
MKIK duális képzési
koordinátor

A szakirányú oktatáshoz és a duális képzéshez kapcsolódó adókedvezmény 2022 óta a szociális hozzájárulás adónemből (a továbbiakban: szocho) érvényesíthető, adókedvezmény formájában. Azok a gazdálkodó szervezetek, amelyek nem kötelezettek szocho fizetésére, az adókedvezményre adó-visszaigénylés keretében jogosultak. Ugyanezen a módon érvényesíthető visszaigénylésként a fizetendő szocho mértékét meghaladó adókedvezmény is.

A duális képzés finanszírozását érintő változások:

- a szocho kedvezmény (arányosított önköltség egy munkanapra vetített mértéke) a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napokon a képzőhelyen töltött idő arányában vehető igénybe, 8 illetve 7 óra napi munkaidőhöz arányosítva;

- ehhez kapcsolódóan megszűnt a felnőttképzési jogviszonyban (nem saját munkavállaló képzése esetén) az úgynevezett 50%-os szabály, hiszen ott is az óraszám arányában jogosult a duális képzőhely az adókedvezményre.

Az adókedvezmény igénybe vehető:

- minden munkaóra, amikor a szakmát tanuló ténylegesen a duális képzőhelyen van;
- betegszabadság azon napjain, amikor a duális képzőhelyen lenne, azaz a beosztás szerinti napokon (annyi munkaóra, amennyit ott töltene);
- szabadság idején a beosztás szerinti munkaidőre, ha ez nem értelmezhető, a szakképzési munkaszerződés szerinti napi munkaidőre.

Az adókedvezmény nem vehető igénybe, amikor a szakmát tanuló munkabérre vagy távolléti díjra nem jogosult, továbbá ha jogsza-

bály szerint mentesül a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettsége alól.

A társadalombiztosítási szabályok értelmében 2023. augusztus 1-jétől a felnőttképzési jogviszonyban, ingyenesen szakmát tanuló képzésben részt vevő személy esetén sem kell alkalmazni a járulékfizetési alsó határra vonatkozó rendelkezést.

A változásokhoz igazodva frissült a kamarának a <https://dualis.mkik.hu/kalkulator> linken található normatíva- és költségkalkulátora, amely elsősorban a teljes szakképzési munkaszerződéses időszakra vonatkozóan segíti a duális képzőhelyeket a költségek és az adókedvezmények kiszámításában, tervezésében.

A megújított kalkulátorban kiválaszthatjuk, hogy a szakmát tanuló tanulói vagy felnőttképzési jogviszonyban áll-e az iskolával, és ennek megfelelően számol tovább. Ezt követően kétféleképpen is megközelíthető a számolás: kiválaszthatjuk, hogy azt szeretnénk megadni, hogy hetente hány duális képzési nap van, naponta átlagosan hány óra, vagy a képzési program szerinti összes óraszámából kívánunk kiindulni. Az adókedvezményt érintő új szabályok miatt a kalkulátorban a tanulók életkora is kiválasztható az adatok megadása során, ugyanis más az arányosítás alapja a fiatal munkavállalók esetén, akik naponta legfeljebb 7 órában vehetnek részt a szakirányú oktatásban.

VIZSGÁZTATÓK KERESTETNEK



Czipóth Mária
MKIK vizsgareferens

Továbbra is várja a kamarai hálózat a gazdaság szakembereit vizsgáztatási feladatok ellátására. Az eddigi tapasztalatok igazolják, hogy a gazdasági kamara által delegált, a vállalati szektort képviselő szakemberek felhalmozott tudástőkéje eredményesen hasznosul a vizsgáztatás folyamatában.

A szakképzés megújulásával egyidejűleg a vizsgáztatás rendszere is megváltozott: az ágazati alapvizsgákat a tanulók és a képzésben részt vevő személyek szakmai oktatását végző szakképző intézmények, az alapszakmák szakmai vizsgáit és a szakképesítések képesítő vizsgáit pedig a független, akkreditált vizsgaközpontok szervezik és bonyolítják le.

Az ágazati alapvizsgára a vizsgaelnököket, illetve szakmai képzéseket lezáró szakmai vizsgákra a vizsgafelügyelőket a területi gazdasági kamarák delegálják. Vizsgáztatási tevékenységének ellátásához a kamarai hálózatnak rendelkeznie kell a vizsgáztatás folyamatában résztvevő, megfelelően felkészült gazdasági szakértőkkel. Ehhez keressük – az új vizsgarendszerhez igazodóan – a leendő ágazati alapvizsga elnökeit, és a szakmai vizsgák ellenőrzési feladatokat ellátó tagjait, valamint az úgynevezett vizsgafelügyelőket első-

sorban az épületgépészet, az építőipar és a vegyipari ágazatokban. Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy a gazdasági kamara által delegált, a vállalati szektort képviselő szakemberek felhalmozott tudástőkéje eredményesen hasznosul a vizsgáztatás folyamatában.

Ha felkeltettük érdeklődését kérjük, ismerje meg az Országos Ágazati Alapvizsga Vizsgaelnöki és Országos Szakmai Vizsgafelügyelői Névjegyzékébe kerülés feltételeit és adja be pályázatát a névjegyzék(ek)re!

A pályázati feltételeket az MKIK határozza meg, és a területi gazdasági kamara teszi nyilvánossá.

A beérkezett pályázatokat a hatályos pályázati feltételekben meghatározottaknak megfelelően a területi gazdasági kamara elbírálja, és a vizsgaelnöki, illetőleg vizsgafelügyelői kinevezési javaslatként

továbbítja az MKIK részére. A megfelelő ágazati alapvizsga elnöki, vizsgafelügyelői pályázatokat az MKIK bírálóbizottsági döntést követően hagyja jóvá.

A vizsgaelnöki, illetőleg vizsgafelügyelői pályázatokkal kapcsolatos információk elérhetők:

<https://mkik.hu/agazati-alapvizsga-kisokos>;

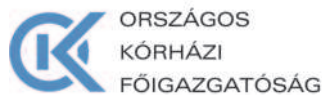
<https://mkik.hu/informaciok-a-vizsgafelugyeloi-palyazathoz>.

Kérés, illetve kérdés esetén állunk rendelkezésére! Elérhetőseinket megtalálja honlapunkon, a Képzés, oktatás menüpont alatt.

(<https://mkik.hu/teruleti-illetekes-vizsgadelegalo-referens-neve-elerhetosege>)



EUROSKILLS GDANSK 2023 – SZAKMAI TÁMOGATÓK



<https://worldskillshungary.hu>
<https://dualis.mkik.hu>



*A MAGYAR KERESKEDELMII
ÉS IPARKAMARA LAPJA*



KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS
MINISZTERIUM

Készült a GFA-KA-KIM-17/2022 számú támogatói okirat keretében.