

# **A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet és kínálat várható alakulása – 2018**

*Az elemzés a  
„Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2018, a megyei fejlesztési  
és képzési bizottságok (MFKB-k) részére” című  
kutatási program keretében készült*

**SZAKKÉPZÉS\_2018**

Budapest, 2018. március

Az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet olyan non-profit kutatóműhely, amely elsősorban alkalmazott közgazdasági kutatásokat folytat. Célja, hogy elméletileg és empirikusan megalapozott ismereteket és elemzéseket nyújtson a magyar gazdaság és a magyar vállalkozások helyzetét és kilátásait befolyásoló gazdasági és társadalmi folyamatokról.

MKIK GVI – Institute for Economic and Enterprise Research  
Hungarian Chamber of Commerce and Industry

A kutatás finanszírozását az MKIK GVI és az MKIK között 2018. január 26-án létrejött szerződés biztosította, amely szerződés előzménye a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara között megkötött NFA-KA-NGM-3/2017 iktatószámú támogatási szerződés.

Kutatásvezető:

Makó Ágnes, PhD  
ügyvezető igazgató, MKIK GVI  
e-mail: [agnes.mako@gvi.hu](mailto:agnes.mako@gvi.hu)

A kézirat lezárva: 2018. március 19.

MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet  
Cím: 1034 Budapest, Bécsi út 120.  
Tel: +36 (1) 235-05-84  
Fax: +36 (1) 235-07-13  
e-mail: [gvi@gvi.hu](mailto:gvi@gvi.hu)  
internet: <http://www.gvi.hu>

# Tartalom

Összefoglaló .....	6
I. Fejezet: Háttér .....	9
1. Bevezető .....	10
2. Az adatfelvétel fontosabb jellemzői .....	14
2.1. Az adatfelvétel .....	14
2.2. A minta jellemzői .....	14
2.2.1. A cégek számának megoszlása a súlyozatlan mintában .....	14
2.2.3. A cégek számának megoszlása a súlyozott mintában (versenyszféra) .....	20
II. Fejezet: Szakképzettek iránti várható kereslet és kínálat kvantitatív becslése .....	25
3. A kínálat és a kereslet becslésének módszere és feltételezései .....	26
4. A kereslet várható változása .....	33
4.1. Az értékelhető válaszok aránya a súlyozatlan mintában .....	33
4.2. Az összes várható létszámváltozás iránya .....	34
4.2.1. A várható létszámváltozás iránya a telephelyen 2018-ban .....	34
4.2.2. A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül .....	38
4.3. Az összes várható létszámváltozás .....	42
4.3.1. A várható létszámváltozás mértéke 2018-ban .....	43
4.3.2. A várható létszámváltozás mértéke 3 éven túl, de 4 éven belül .....	46
5. A kínálat és a kereslet becslése – összefoglaló adatok .....	49
5.1. A várható kínálat és kereslet kvantitatív jellemzői .....	49
5.2. A várható kínálat és kereslet eltérése megyénként és régióként .....	83
6. A kritikus értékeket meghaladó képzések megyénként és régióként .....	85
III. Fejezet: A szakképzettek iránti kereslet további jellemzői .....	89
7. Tanulószerződéses foglalkoztatás .....	90
8. Szakképzett pályakezdekők foglalkoztatása .....	91
Irodalom .....	92
Függelék .....	94
F1. A minta súlyozásához használt súlyozási szorzók .....	94
Mellékletek .....	96
M1. A PROGNOZIS_2017 adatfelvétel vállalati kérdőíve .....	96



## Ábra- és táblajegyzék

2.2.1.1. táblázat: A súlyozatlan mintában a cégek számának megyék szerinti megoszlása	15
2.2.1.2. táblázat: A súlyozatlan mintában a cégek számának régiók szerinti megoszlása	16
2.2.1.3. táblázat: A súlyozatlan mintában a cégek számának létszám-kategóriák szerinti megoszlása	16
2.2.1.4. táblázat: A súlyozatlan mintában a cégek számának ágazatok szerinti megoszlása (közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás, oktatás, egészségügy és szociális ellátás nélkül)	17
2.2.2. A súlyozás alapelvei	17
2.2.2.1. táblázat: A GDP régiók és gazdasági ágak szerinti megoszlása (2016, százalék)	19
2.2.2.2. táblázat: Az összes nettó árbevétel vállalatméret szerinti megoszlása (2015), százalék	19
2.2.3.1. táblázat: A versenyszférában működő cégek számának megyék szerinti megoszlása a súlyozott mintában	22
2.2.3.2. táblázat: A versenyszférában működő cégek számának régiók szerinti megoszlása a súlyozott mintában	23
2.2.3.3. táblázat: A versenyszférában működő cégek számának létszám-kategóriák szerinti megoszlása a súlyozott mintában	23
2.2.3.4. táblázat: A súlyozott mintában a versenyszféra cégeinek számának ágazatok szerinti megoszlása (közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás, oktatás, egészségügy és szociális ellátás nélkül)	24
3.1. táblázat: Azon szakközépiskolai és szakgimnáziumi végzősök aránya, akik a végzést követő 9 hónap során a saját szakmájukban nem tekinthetők az effektív munkakínálat részének, régióként, 2012-2018, százalék (N <sub>2012</sub> =1055; N <sub>2013</sub> =1850; N <sub>2014</sub> =1237; N <sub>2015</sub> =1880; N <sub>2016</sub> =1542; N <sub>2017</sub> =1753; N <sub>2018</sub> =1805)	31
3.2. táblázat: Azon szakközépiskolai és szakgimnáziumi végzősök aránya, akik a végzést követő 9 hónap során a saját szakmájukban nem tekinthetők az effektív munkakínálat részének, szakmacsoportonként, 2012-2018, (N <sub>2012</sub> =1055; N <sub>2013</sub> =1850; N <sub>2014</sub> =1237; N <sub>2015</sub> =1880; N <sub>2016</sub> =1542; N <sub>2017</sub> =1753; N <sub>2018</sub> =1816)	32
4.2.1.1. ábra: A várható létszámváltozás iránya 2018-ban, külföldi tulajdonhányad szerint, százalék (N=1977)	35
4.2.1.2. ábra: A várható létszámváltozás iránya 2018-ban, létszám-kategóriák szerint, százalék (N=2204)	36
4.2.1.1. táblázat: A várható létszámváltozás iránya 2018-ban, a négy fő gazdasági ág és régiók szerint (N=2205)	37
4.2.2.1. ábra: A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül, létszám-kategóriák szerint, százalék (N <sub>2013</sub> =7348, N <sub>2014</sub> =5740, N <sub>2015</sub> =5555, N <sub>2016</sub> =5984, N <sub>2017</sub> =6670, N <sub>2018</sub> =1974)	39
4.2.2.1. táblázat: A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül, 4 fő gazdasági ág és régiók szerint (N=1972)	41
4.3.1. táblázat: A teljes alkalmazotti létszám és a potenciális szakképzett munkaerő létszáma a súlyozott és teljeskörűsített mintában, ágazatok szerint, fő	43
4.3.2. táblázat: A teljes alkalmazotti létszám és a teljes szakmunkás létszám a súlyozott és teljeskörűsített mintában, létszám-kategóriák szerint, fő	43
4.3.1.2. ábra: Az összes várható létszámváltozás 2018-ban, külföldi tulajdonhányad szerint, fő (N=3230)	45

4.3.2.1. ábra: Az összes várható létszámváltozás 3 éven túl, de 4 éven belül, régió szerint, fő (N <sub>2010</sub> =5770, N <sub>2011</sub> =6040, N <sub>2012</sub> =6735, N <sub>2013</sub> =15917, N <sub>2014</sub> =1713, N <sub>2015</sub> =1783, N <sub>2016</sub> =2314, N <sub>2017</sub> =2685, N <sub>2018</sub> =2189).....	47
4.3.2.2. ábra: Az összes várható létszámváltozás 3 éven túl, de 4 éven belül, ágazatok szerint, fő (N <sub>2010</sub> =5770, N <sub>2011</sub> =6042; N <sub>2012</sub> =6735, N <sub>2013</sub> =15917; N <sub>2014</sub> =1715; N <sub>2015</sub> =1789, N <sub>2016</sub> =2311, N <sub>2017</sub> =2689, N <sub>2018</sub> =2187).....	48
5.1.1. táblázat: Becsült kínálat és kereslet képzettségek szerint, fő – országosan.....	51
5.1.1. ábra: A legnagyobb túlképzéssel jellemezhető szakmák esetében a kínálat és kereslet várható eltérése országosan, várhatóan szakmájukban 9 hónapon belül effektív munkaerő kínálatot jelentők arányának figyelembevételével és a nélkül (fő).....	65
5.1.2. ábra: A legnagyobb hiánnyal jellemezhető szakmák esetében a kínálat és kereslet várható eltérése országosan, várhatóan szakmájukban 9 hónapon belül effektív munkaerő kínálatot jelentők arányának figyelembevételével és a nélkül.....	66
5.2.1. táblázat: Becsült szakképzetek iránti kínálat és kereslet megyénként és régióként, fő.....	83
6.1. ábra: Szakképzetek iránti kínálat és kereslet becsült abszolút és relatív eltérése, Közép-Magyarország, 2021-2022.....	86
6.2. ábra: Szakképzetek iránti kínálat és kereslet becsült abszolút és relatív eltérése, Pest megye, 2021-2022.....	87
6.1. táblázat: Képzések, ahol a becsült kínálat és a becsült kereslet eltérése meghaladja a kritikus értékeket, megyék szerint, 2018.....	88
6.2. táblázat: Képzések, ahol a becsült kínálat és a becsült kereslet eltérése meghaladja a kritikus értékeket, régiók szerint, 2018.....	88
7.1. ábra. Tanulószerződéssel foglalkoztatott diákok száma a mintában, szektorok szerinti megoszlás, 2016-2018, fő.....	90
8.1. ábra. Szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott pályakezdők száma a mintában, szektorok szerinti megoszlás, 2017-2018, fő.....	91
F1. táblázat: A minta súlyozásához használt súlyozási szorzók.....	94



## Összefoglaló

A tanulmány alapját egy olyan adatfelvétel képezi, amelyben mintegy 4500 vállalkozás vezetőit keresték fel a kérdezők 2017 szeptembere és októbere között az MKIK GVI szervezésében. A kutatás célja, hogy feltérképezze az üzleti szektor egyes szegmenseinek a szakképző iskolát végzettek iránti keresletét három éven túli időtávon – szakmánként és megyénként, illetve régióként. Továbbá, hogy ezt összevesse a szakképző iskolák várható kibocsátási adataival – szintén szakmánként és megyénként, illetve régióként. Végül a kereslet és kínálat összevetésén keresztül a 2019/2020-as szakképzési beiskolázási keretszámokra teendő javaslatokhoz háttér-információkkal szolgáljon.

A tanulmány első fejezetében a vállalati adatfelvételtől származó adatok főbb jellemzőit tekintjük át. Az adatokat GDP-arányos súlyokkal súlyoztuk, amelyeknek alapját a GDP ágazatok, régiók, illetve vállalatméret szerinti megoszlása képezte. A súlyozás keretében a minta három fő változó (régió, gazdasági ág, vállalatméret) menti megoszlását megegyezővé tettük a teljes sokaság azonos változók menti megoszlásával. Az elemzés során kapott eredmények közül a várható létszámfelvételi szándékokra vonatkozó előrejelzések fenntartással kezelendők, mivel az elemzés módszere a súlyozás mellett további forrásokból származó torzításokat is tartalmazhat:

1. A megkérdezettek többsége nem tudja megmondani, hogy mik a létszámváltoztatási tervei több éves időtávon;
2. Nem tudjuk előrejelezni a vállalati szféra strukturális változását;
3. Nem tudunk olyan cégeket megkérdezni, amelyek még nincsenek a piacon, és olyan cégeket is megkérdezünk, amelyek nem lesznek a piacon három év múlva;
4. Maguk az előrejelzések is nagy bizonytalanságot jelentenek (bár adnak előrejelzést a megkérdezettek, azonban az mégsem teljesül).

Továbbá meg kell említenünk, hogy a három évre vonatkozó kérdésekre csupán a vállalatvezetők 28,1%-a tudott válaszolni. Így sajnos a mintegy 4500 fős minta több, mint kétharmada elveszett a kutatás legfontosabb kérdése szempontjából. Nem tudhatjuk, hogy pontosan mi áll az alacsony válaszolási arányok mögött: vélhetően a vállalkozók nem



tudták a kérdésre a választ. Ráadásul a súlyozás bizonyos véletlen zajokat, hibákat felnagyíthat.

A vállalati kérdőíves felmérés középpontjában a vállalkozások szakképzett munkaerő iránti jövőbeni kereslete áll. A vállalatvezetőket először arról kérdeztük meg, hogy cégüknél hogyan fog változni a szakképzett munkaerő létszáma, tehát az egyes szakmákat tekintve hány főt szándékoznak felvenni, illetve elbocsátani az elkövetkező 3 éven túl, de 4 éven belül. Az így kapott adatokból megkaphatjuk egyrészt a szakmánkénti és településenkénti (megyéenkénti, régiónkénti) tervezett létszámváltozást, másrészt az adatok országos szintű, összevont elemzésére is lehetőség nyílik.

Az elemzés során először megvizsgáltuk, hogy a székhelyen, illetve telephelyen hány vállalattól kaptunk értékelhető választ a létszámváltozásra vonatkozóan a vizsgált időtávon. Ezután a súlyozással korrigált és teljeskörűsített adatok (mely által az egész országra érvényes megközelítő adatokat nyertünk) segítségével a várható létszámváltozás irányát elemeztük, tehát azt, hogy a megkérdezett vállalatoknál nőni, csökkenni fog, vagy változatlan marad a szakképzett munkaerő létszáma. Végül az összes szándékolt létszámváltozás becsült mértékét – hány fővel kívánják növelni, illetve csökkenni a cégek a foglalkoztatottak számát – vizsgáltuk.

A tanulmány több nomenklátúra szerint rendezett adatok párhuzamos elemzését mutatja be, azonban ezen jegyzékek között egyértelmű megfeleltetés nem lehetséges. Az idei évben is problémát jelentett a kínálati oldaltól a keresleti oldal felé történő megfeleltetés, ugyanis számos korábban érvényes OKJ-kód több különböző új OKJ-kódba lett szétválogatva és fordítva. A KIR-STAT adatbázisban a 2012. évben hatályba lépő 7 jegyű kódrendszer mellett a korábban hatályos, 15, sőt, az ezeket megelőzően érvényes 8 jegyű OKJ kódok is fellelhetők voltak. Emellett a vállalatok idén sem az OKJ képzések szerint, hanem a FEOR foglalkozásai alapján jelezhetik előre munkaerő-keresletüket<sup>1</sup>. Mindezeket figyelembe véve nem tekinthetünk el annak lehetőségétől, hogy néhány szakma kimaradt az elemzésből, annak ellenére sem, hogy a lehetőségekhez képest a legideálisabb megoldásra törekedtünk az adatok kezelése során.

---

<sup>1</sup> Tekintettel arra, hogy a korábbi években az OKJ alapján adott előrejelzésekben rendkívül magas adathiány volt tapasztalható, 2014 óta a vállalatvezetők a számukra feltehetően ismertebb FEOR alapján adhatják meg becsléseiket.



Az elemzés egyik legfontosabb következtetése, hogy összességében országosan a jelenlegi trendek fennmaradása esetén a szakmunkások hiányára lehet számítani<sup>2</sup>, ami azonban jelentős szakma és terület szerinti eltéréseket rejt maga mögött. Ezen felül az adatok arra is utalnak, hogy a végzett tanulók jelentős része várhatóan nem jelenik meg a munkaerőpiacon, aminek következtében még inkább elmarad a munkaerőpiaci kereslettől a szakképzettek közül összeálló effektív munkaerő-kínálat.

A három éven túl, de négy éven belül előre jelzett kínálati és keresleti becslések alapján elmondható, hogy a toborzási nehézségeket idén is leginkább a virágkötő és virágkereskedő (3421504), a virágbolti eladó (3121501), a gyógyászati segédeszköz-forgalmazó (5272601), az élelmiszer-, vegyiáru és gyógynövény eladó (3134101) és az eladó (3434101) képzések esetében várhatjuk. Ez azonban csak a lista eleje, összesen 37 szakma mutat 2000 főnél nagyobb várható kínálati hiányt. A legnagyobb becsült hiánnyal jellemezhető szakmák listája az előző évi adatfelvételek eredményeihez képest nem változott: az elmúlt három évben a kereskedelmi képesítések hiányát emelhetjük ki. A legnagyobb túlkínálatú szakmákat tekintve megállapítható, hogy a pénzügyi-számviteli ügyintéző (5434401), a kis- és középvállalkozások ügyvezetője I és II (3534501 és 5534501), a cukrász (3481101), a logisztikai és szállítmányozási ügyintéző (5484111) szakképesítések kínálatában mutatkozik meg a legnagyobb többlet.

---

<sup>2</sup> A kutatás – az MKIK által megszabott feltételek szerint – úgy irányult a várható munkaerő kereslet felmérésére, hogy nem vizsgálta, hanem adottnak vette azt, hogy a vállalatok által megfogalmazott kereslet egy adott kínált bérszinten valósul meg. A kutatás során a várható kereslet és a bérek kapcsolatát nem állt módunkban vizsgálni. A kapott adatok tehát olyan várható munkaerő-keresletre vonatkoznak, amelyet a cégek a jelenleg kínált bérszint mellett terveznek megvalósítani.



## I. Fejezet: Háttér

---



## 1. Bevezető

Az alábbi tanulmány a szakképzési beiskolázási keretszámok meghatározásához kíván segítséget nyújtani a rendelkezésre álló elemzési és becslési lehetőségek mellett. Ehhez a kínálat és a kereslet egyes szegmenseinek – a szakközépiskolai kínálat, a versenyszektor és a közszféra kereslete – becslését, és a becsült értékek összevetését veszi alapul. A szakközépiskolák szakmák szerinti kibocsátása a szakképzettek kínálatának egy fontos szegmensét adja. A versenyszektor és a közszféra várható kereslete pedig a szakképzettek iránti kereslet fontos részei. A jelenlegi magyar szabályozási feltételek és kormányzati koncepció kitüntetett szerepet tulajdonít a szakképzés fejlesztésének. E kormányzati cél elérésének egyik legfontosabb eszköze a kínálat és a kereslet jobb összhangjának megteremtése azáltal, hogy szakmánként próbálja a jövőbeni kínálat mennyiségét a becsült (feltételezett) jövőbeni kereslet mennyiségéhez igazítani. Ez az egyedi szakmákra fókuszáló kvantitatív szemlélet elhanyagolja a munkaerőpiac realitásait (pl.: szakmák közötti és földrajzi mobilitás) és a szakképzés minőségi problémáit; jóllehet ezek mind hazai, mind nemzetközi tanulmányok alapján döntő jelentőségűek.<sup>3</sup>

Jelen tanulmány elsődleges célja az, hogy egy vállalati adatfelvétel (PROGNÓZIS\_2017) eredményeire alapozva a versenyszektor és a közszféra egyes alszektorainak szakképzett munkaerő iránti várható keresletét becsülje és hasonlítsa össze a várható szakközépiskolai kibocsátással. A tanulmánynak nem volt feladata foglalkozni a kínálat más szegmenseivel, és a kereslet egyéb tényezőivel sem<sup>4</sup>. Ezekről sajnos nem is rendelkezünk megfelelő, szakma szinten elemezhető adatokkal.

A tanulmány a „Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2008, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére” című kutatási program, és annak 2009 és 2017 között évenként megismételt hullámainak szerves folytatása. A korábbi felmérések

---

<sup>3</sup> Erről lásd bővebben: Fazekas Mihály és Makó Ágnes (2008): A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet várható alakulása. A dokumentum a „Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2008, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére” kutatási program keretében készült. MKIK GVI, Budapest, 1. fejezet vagy Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (2008), A Munkaerőpiaci Szereplők az Iskolarendszerű Szakképzés Beiskolázási Szerkezetének Kialakításában. MKIK, Budapest

<sup>4</sup> A kínálat más tényezői között kell megemlítenünk a vállalati átképzések, és a felnőttképzés során a munkaerőpiacra lépőket, a munkanélküli szakképzetteket, az inaktív státusból kilépő szakképzetteket, az adott szakmával rendelkező és adott lokális munkaerőpiacra belépőket (átköltözőket és ingázókat), a több szakmával rendelkezők között a szakmát váltókat. A kereslet nem vizsgált tényezői között az újonnan alakult vállalkozások munkaerő-keresletét, és az adott lokális munkaerőpiacra betelepülő vállalkozások munkaerő-keresletét. Fontos hangsúlyozni még, hogy nem az e tényezők által mozgatott létszám, hanem a beáramlások és a kiáramlások egyenlege lenne mérvadó a várható szakközépiskolai kibocsátás meghatározásában.



tapasztalatait összegyűjtöttük, megvitattuk és ezek fényében változott a módszertan, az adatfelvétel szerkezete. A korábbi évenkénti KERESLET\_VÁLLALAT adatfelvételt a szintén évenként lebonyolított PROGNÓZIS adatfelvételbe integráltuk. Így egyrészt hatékonyabbá vált a két kutatás lebonyolítása, másrészt pedig a válaszadók munkaerőpiaci kutatásokra fordított erőfeszítéseit is csökkenteni tudtuk – ez utóbbi tényező kulcsfontosságú a kérdőíves kutatások egyre jelentősebb problémája, a válaszmegtagadás szempontjából. A két adatfelvétel összevonása továbbá a 2015 óta bevezetett 2.500 cégből álló mintaméret megnövekedésével járt, idén mintegy 4.500 vállalat válaszain alapul a kutatás. Ugyanakkor a kérdőív területi korlátai miatt számos korábban rendszeresen feltett kérdéstről le kellett mondanunk.

A kutatás keretében folytattuk a 2009-ben megkezdett fiatal szakmunkásokat vizsgáló adatfelvételt is. A tavalyi terveknek megfelelően ismételten felkerestük a fiatal szakmunkás pályakezdőket, hogy feltárhassuk, hogyan boldogulnak a végzést követően. Mindemellett – az egyelőre kísérleti jelleggel végzett – pályakövetéses vizsgálatunk is folytatódik, amelynek során a szakközépiskola befejezése előtt álló diákokat keresünk meg iskoláikban, és vesszük fel alapvető adataikat.

Munkánkat jelentősen megnehezítik az előre nem tervezhető változások a szabályozói környezetben (pl.: adózás, szociális juttatások rendszere), ami mindenképpen a kapott eredmények óvatos értelmezésére int, hiszen bizonytalan körülmények között kevéssé látják előre a vállalatok a jövőbeli keresletüket, kevéssé tudják a pályakezdők, hogy milyen lehetőségekre számíthatnak.

Az elemzés során a jelenlegi szakközépiskolai kínálatot a rendelkezésre álló legfrissebb – 2017/2018-as – KIR statisztika alapján becsültük meg. A keresletre vonatkozó számítások alapját pedig – mint említettük – egy megfigyelés, egy közel 4500 vállalkozásra kiterjedő kérdőíves adatfelvétel képezi, amely 2017. szeptember és október között zajlott le. Az adatfelvétel szakmai koncepciójának kialakítását és a mintavételt az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézete (GVI) végezte el, a kérdőív összeállításában a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK), a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Belügyminisztérium és a GVI vett részt. Az adatfelvételt a GVI szervezte, annak lebonyolítását részben az MKIK területi hálózata, részben a Kormányhivatalok foglalkoztatási osztályai végezték. A kapott adatok elemzését a GVI végezte el. Az adatfelvétel célja a vállalatok szakképző iskolát végzettek iránti keresletének négy éven



belül várható alakulásának – szakmánként és megyénként, illetve régióként történő – feltérképezése, ezen keresztül pedig a szakképzési beiskolázási keretszámok meghatározásának elősegítése volt. A vállalati adatfelvétel, miközben a várható kereslet meghatározására irányult, nem tért ki a kereslet egyébként nélkülözhetetlen jellemzőjének, a várható kínált bér nagyságának felmérésére. Ez annak az egyébként erős feltételezésnek a hallgatólagos elfogadásával egyenértékű, hogy a létszámfelvételi szándékok minden esetben az adott lokális munkaerőpiacra jellemző átlagbérek vagy ezt meghaladó bérek mellett érvényesek.

A kínálat és a kereslet eltéréseinek meghatározásakor azt az elvet követtük, hogy a lehetséges és a szükséges beavatkozás (a jelenlegi szakközépiskolai keretszámok csökkentése, illetve növelése) területeit ún. kritikus értékek átlépésével határozzuk meg. Nem tehattünk másként, mert csak két adatfelvétel nem ellenőrzött érvényességű eredményei álltak rendelkezésünkre. A kritikus értékek átlépése (a kínálat és a kereslet nagymértékű eltérése) esetén feltételezhetjük azt, hogy meg kell, illetve meg lehet fontolni a beavatkozást, a korábban érvényes szakközépiskolai keretszámok felülvizsgálatát.

Mindemellett az ideai kutatás, amelyeknek keretében a jelen elemzés is készült, a tizenegyedik kísérlet arra nézve, hogy a szakközépiskolai beiskolázási keretszámok ellenőrizhető empirikus adatokra és számításokra alapozva kerüljenek meghatározásra. Ezt a feladatot valójában több jól definiált megfigyelés, rendszeres adatfelvételek, pályakövetéses vizsgálatok révén lehetne megvalósítani. A nemzetközi tapasztalatok azt mutatják, hogy ha most kezdődne el a szükséges adatbázisok kiépítése, akkor kb. 4-5 év után várhatnánk azt, hogy elegendő adat áll rendelkezésünkre egy szigorúbb feltételeket alkalmazó, a valóságos folyamatokat jobban leképező becslési módszer kidolgozásához és alkalmazásához. Az elemzés egyik tanulsága éppen az, hogy felhívja a figyelmet a szakközépiskolai kibocsátás és munkaerőpiaci érvényesülés felmérésének fontosságára és az ehhez szükséges adatbázisok kialakításának szükségességére.

A tanulmány első fejezetének hátralévő részében a PROGNÓZIS\_2017 adatfelvétel 9 fő fölötti cégeket tartalmazó almintájának<sup>5</sup> fontosabb jellemzőinek leírása következik, ideértve a súlyozatlan és súlyozott adatok főbb megoszlásait és a súlyozás alapelveit.

---

<sup>5</sup> A jelen kutatás szempontjából kulcsfontosságú kérdéseket csak ebben az almintában vizsgáltuk meg tekintettel arra, hogy a kisebb cégek kevésbé képesek megalapozott munkaerő-piaci előrejelzéseket adni (erről bővebben lásd a 2.1. alfejezetet).



A második fejezetben a versenyszféra szakképzettséggel rendelkezők iránti várható keresletének és a szakképző intézmények várható kibocsátásának kvantitatív jellemzését végezzük el. Ennek részeként először kifejtésre kerülnek a szakképzett munkaerő iránti kereslet és kínálat becslésének alapelvei és feltételezései. Itt lesz szó a becsléshez felhasznált adatforrásokról, a becslés határaitól és a becslés során alkalmazott explicit feltételezésekről, valamint a kritikus értékek meghatározásának menetéről. Másodsor, bemutatjuk a kereslet várható változásának irányát és mértékét különböző vállalati jellemzők mentén, úgy, mint méret vagy külföldi tulajdoni arány. Harmadszor, felvázoljuk a kereslet és kínálat becslése révén előállt összefoglaló adatokat és röviden elemezzük őket felhasználva a pályakezdő szakmunkások felmérésének egyes következtetéseit is. Az utolsó részben tárgyaljuk megyénként és régióként a megadott kritikus értékeket átlépő képzéseket. Az elemzés során a 2012.09.01-től hatályos Országos Képzési Jegyzékben foglalt szakképesítéseket illetően vonunk le következtetéseket.

A harmadik fejezet a szakképzettek iránti kereslet kiegészítő jellemzését végzi el, aminek keretében röviden bemutatjuk a tanulószereződéses diákok és a pályakezdők foglalkoztatásának tendenciáit.

Előre kell bocsátanunk, hogy az adatfelvétel, és az ehhez kapcsolódó statisztikai becslési eljárások bizonytalanságai miatt a közölt becslési eredmények csak olyan jelzéseként foghatók fel, amelyeket az adott lokális munkaerőpiac szereplői (iskolaigazgatók, munkaerőpiaci szervezetek szakértői, nagy foglalkoztatók, önkormányzatok) körében gyűjtött információkkal kell kiegészíteni, illetve ellenőrizni. Az eredmények csak ezen, az adott megyében, településen szerzett információk fényében interpretálhatók megfelelő biztonsággal.



## 2. Az adatfelvétel fontosabb jellemzői

### 2.1. Az adatfelvétel

A PROGNÓZIS\_2017 adatfelvétel a magyarországi vállalkozások munkaerőpiaci várakozásait vizsgálja mintegy 7000 cég bevonásával, többek között kitérve a szakképző iskolát végzettek iránti keresletének várható alakulására négy éves időtávon. E szempontot azonban már csak egy 4403 cégből álló almintán vizsgáltuk, amely a legalább 10 fős vállalkozásokból áll. Ennek oka, hogy a kutatás tervezése során lényeges szempont volt, hogy azon vállalati csoportok kerüljenek előtérbe, amelyekben a kutatás korábbi hullámainak tapasztalatai alapján, illetve egyéb szakirodalmi eredmények szerint – lásd Czibik és mtsai (2011) – nagyobb előrejelzési képesség várható hosszú távon. A terepmunka a GVI szervezésében zajlott 2017 szeptembere és októbere között a területi kamarák és a Kormányhivatalok munkatársainak részvételével.

### 2.2. A minta jellemzői

#### 2.2.1. A cégek számának megoszlása a súlyozatlan mintában

A programban összesen 4403 vállalkozás vezetőit kérdezték meg a kérdezőbiztosok a szakképzettek iránti várható keresletről négy éves időtávon.

A megyéket tekintve Budapest, Pest megye és Borsod-Abaúj-Zemplén megye szerepel a mintában a legnagyobb súllyal. A 779 budapesti, 365 Pest megyei és 289 Borsod-Abaúj-Zemplén megyei vállalkozás adja a minta egyharmadát, 17,7%-át, 8,3%-át, illetve 6,6%-át. A teljes sokaságban a Budapesten bejegyzettek adják az összes működő vállalkozás mintegy 30%-át. A legkisebb súllyal Nógrád megye szerepel, az itteni 118 mintába került cég a minta 2,7%-át teszi ki. (lásd a 2.2.1.1. táblázatot).

Régiók szerint egyenletesebb a minta elemeinek megoszlása. A legnagyobb súlyt Közép-Magyarország és Észak-Alföld régiók kapták, jóllehet Közép-Magyarország részesedése a teljes sokaságban jóval magasabb, míg a többi régióé valamivel alacsonyabb. Összességében azonban kijelenthető, hogy a megcélzott egyenletes régiókénti mintavétel nagy vonalakban teljesült (lásd a 2.2.1.2. táblázatot).

Létszám-kategóriák alapján az tapasztalható, hogy a 10-19 fős kisvállalkozások pedig szintén a minta negyedét (24%) adják. A 20-49 fős közepes méretű cégek aránya 30,7%,



az 50-249 fős vállalatok aránya 33,6%, a 250 fő feletti nagyvállalatoké pedig 11,6%. A teljes sokaságban a 9 fő alatti mikro-vállalkozások az összes vállalat 95%-át teszik ki, azonban ezek mintában a fentebb említett okok miatt nem jelennek meg, a nagyobb létszámú cégek pedig valós súlyukhoz képest nagyobb arányban szerepelnek benne. A nagyvállalatok szempontjából kifejezetten erősnek mondható a minta, mivel a Magyarországon bejegyzett 898 darab 250 fő feletti cég több, mint fele szerepel a mintában (lásd a 2.2.1.3. táblázatot).

Ágazatok szerint elmondható, hogy a mintába került cégek 7,7%-a mezőgazdasági tevékenységet végez, 40,6%-uk az iparban, 9,1%-uk az építőiparban, 42,7%-uk pedig a szolgáltatások területén (lásd a 2.2.1.4. táblázatot) működik.

#### 2.2.1.1. táblázat: A súlyozatlan mintában a cégek számának megyék szerinti megoszlása

Megye	A mintában		A sokaságban (2015)	
	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék
Bács-Kiskun megye	238	5,4	31435	4,7
Baranya megye	151	3,4	23377	3,5
Békés megye	144	3,3	17306	2,6
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	289	6,6	29275	4,4
Budapest	779	17,7	189098	28,3
Csongrád megye	166	3,8	26260	3,9
Fejér megye	215	4,9	24369	3,6
Győr-Moson-Sopron megye	221	5,0	31005	4,6
Hajdú-Bihar megye	254	5,8	31612	4,7
Heves megye	157	3,6	16236	2,4
Jász-Nagykun-Szolnok megye	175	4,0	17430	2,6
Komárom-Esztergom megye	190	4,3	18199	2,7
Nógrád megye	118	2,7	8411	1,3
Pest megye	365	8,3	90107	13,5
Somogy megye	155	3,5	17650	2,6
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	171	3,9	27968	4,2
Tolna megye	138	3,1	12632	1,9
Vas megye	155	3,5	15500	2,3
Veszprém megye	172	3,9	22575	3,4
Zala megye	150	3,4	18413	2,8
Összesen	4403	100,0	668858	100,0

Forrás: PROGNÓZIS\_2017;

<http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=1&theme=QV&lang=hu>

Megjegyzés: a sokaságbeli esetek a működő társas és egyéni vállalkozásokat tartalmazzák



### 2.2.1.2. táblázat: A súlyozatlan mintában a cégek számának régiók szerinti megoszlása

Régió	A mintában		A sokaságban (2015)	
	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék
Dél-Alföld	548	12,4	75001	11,2
Dél-Dunántúl	444	10,1	53659	8,0
Észak-Alföld	600	13,6	77010	11,5
Észak-Magyarország	564	12,8	53922	8,1
Közép-Dunántúl	577	13,1	65143	9,7
Közép-Magyarország	1144	26,0	279205	41,7
Nyugat-Dunántúl	526	11,9	64918	9,7
Összesen	4403	100,0	668858	100,0

Forrás: PROGNÓZIS\_2017;

<http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=1&theme=QV&lang=hu>

Megjegyzés: a sokaságbeli esetek a működő társas és egyéni vállalkozásokat tartalmazzák

### 2.2.1.3. táblázat: A súlyozatlan mintában a cégek számának létszám-kategóriák szerinti megoszlása

Létszám-kategóriák	A mintában		A sokaságban (2015)	
	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék
x-9 fő	0	0,0	634685	94,9
10-19 fő	1060	24,1	18916	2,8
20-49 fő	1350	30,7	9698	1,4
50-249 fő	1481	33,6	4661	0,7
250-x fő	512	11,6	898	0,1
Összesen	4403	100,0	668858	100,0

Forrás: PROGNÓZIS\_2017;

<http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=1&theme=QV&lang=hu>

Megjegyzés: a sokaságbeli esetek a működő társas és egyéni vállalkozásokat tartalmazzák



2.2.1.4. táblázat: A súlyozatlan mintában a cégek számának ágazatok szerinti megoszlása (közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás, oktatás, egészségügy és szociális ellátás nélkül)

Ágazat	A mintában		A sokaságban (2015)	
	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék
Mezőgazdaság	338	7,7	26643	4,4
Ipar	1786	40,6	50723	8,3
Építőipar	400	9,1	57465	9,4
Szolgáltatások	1879	42,7	475381	77,9
Összesen	4403	100,0	610212	100,0

Forrás: PROGNÓZIS\_2017;

<http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=1&theme=QV&lang=hu>

Megjegyzés: a sokaságbeli esetek a működő társas és egyéni vállalkozásokat tartalmazzák

### 2.2.2. A súlyozás alapelvei

A minta súlyozására azért volt szükség, mert a súlyozatlan minta torzításokat tartalmaz a valódi sokasági arányokhoz képest, tehát olyan fontosabb dimenziók mentén, mint régió, vállalatméret és gazdasági ág, a minta megoszlása jelentősen eltért a teljes sokaságétól. (Például a 2.2.1.1. és 2.2.1.2. táblázatokban bizonyos kategóriáknál eltérnek egymástól a mintabeli és sokaságbeli százalékos arányok.) Ez problematikusá teszi az eredmények értelmezését és általánosíthatóságát. További problémát jelentett, hogy a kisvállalkozások lényegesen alacsonyabb pontossággal tudják megadni a középtávú munkaerő felvételi szándékaikat, így e vállalatok magas részaránya csökkentette volna az előrejelzés megbízhatóságát.

A torzítás korrekciója és a kívánt arányok kialakítása a súlyozás matematikai eljárásával elvégezhető. Ennek során a bizonyos szempontok (pl. ágazat, létszám, régió) szerint az országos arányokhoz képest kisebb arányban szereplő válaszadók válaszait egynél nagyobb, a nagyobb arányban szereplőket pedig egynél kisebb számmal szorozzuk meg. Az országos arányokhoz való arányosításra azért volt szükség, hogy elvégezhesük az országos szintű elemzéseket. A súlyozás természetesen régiókon belül is, ágazatonként és létszám-kategóriánként, arányosította a mintát. Ez az eljárás bizonyos véletlen zajokat, hibákat felnagyíthat, mivel egy-egy megkérdezett válaszait többszörös súllyal vesszük figyelembe tekintet nélkül arra, hogy az adott egyén válaszai mennyire tipikusak vagy extrémek, de más *a posteriori* lehetőségünk nem lévén a minta korrigálására, ezt az eljárást kellett alkalmaznunk.



A fentiek figyelembevételével mellett az alábbi elemzés *számbeli* eredményeinek direkt módon való értelmezése több okból kifolyólag is fenntartásokkal kezelendő:

- A minta előbbieken említett aránytalanságait és a nem véletlen mintavételt súlyozással korrigáltuk, mely felnagyíthat bizonyos hibákat (ez rontja a kapott eredmények megbízhatóságát).
- A válaszadók közül sokan nem válaszoltak azokra a kérdésekre, melyek a foglalkoztatási szándékok 4 éves időtávon történő alakulására vonatkoztak. Itt a válaszolás és nem válaszolás bekövetkezése szisztematikusan eltérhet egymástól, ezért az eredmények is torzítottak lehetnek (az érvényesség problémája).

A válaszadók közül sokan nem tudták megmondani, hogy valójában hány főt fog érinteni ténylegesen megvalósuló foglalkoztatási döntésük. A válaszok inkább az irányokat, nem pedig a mértékeket jelzik.

A súlyozás keretében a minta 3 fő változó (régió, gazdasági ág, vállalatméret) menti megoszlását azonossá tettük a teljes sokaság azonos változók menti megoszlásával. A súlyozás lépései a következők voltak:

1. A súlyozatlan minta minden elemét besoroltuk egy mátrixba, melynek minden celláját egy régió – gazdasági ág – vállalatméret változóhármassal definiál (pl.: közép-magyarországi régió, építőipar, kis- és mikrovállalkozás). Majd meghatároztuk minden egyes cella súlyozatlan mintán belüli részarányát.
2. Meghatároztuk ugyanezen cellák teljes sokaságon belüli súlyát, amit a 2016. évi országos GDP-n belüli részesedésük alapján számoltunk ki<sup>6</sup>. A GDP-arányos súlyok alapját a teljes GDP ágazatok, régiók, illetve vállalatméret szerinti megoszlása képezte. Az országos megoszlásokat lásd a 2.2.2.1. (ágazatok és régiók) és 2.2.2.2. (vállalatméret) táblázatokban.
3. A fenti két megoszlás összevetése alapján álltak elő a súlyok, melyekkel a mintát súlyoztuk. Az alkalmazott képlet az alábbi volt:

$$s_j = m_j/p_j$$

<sup>6</sup> Az adatok a <http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=2&szst=QPT> honlapról a Bruttó hozzáadott érték folyó áron táblázatokból származnak.

ahol  $s_j$  az egyes cellák súlyozási szorzója,  $m_j$  az egyes cellák mintabeli súlya és  $p_j$  az egyes cellák sokaságon belüli súlya. Az így előállt súlyok megtalálhatók a tanulmány függelékében.

### 2.2.2.1. táblázat: A GDP régiók és gazdasági ágak szerinti megoszlása (2016, százalék)

Régiók	Mezőgazdaság	Ipar	Építőipar	Szolgáltatás	összesen
Közép-Magyarország	0,43	9,27	1,69	35,78	47,17
Közép-Dunántúl	0,64	5,73	0,51	3,90	10,77
Nyugat-Dunántúl	0,62	6,18	0,62	4,18	11,61
Dél-Dunántúl	0,75	1,74	0,31	2,77	5,57
Észak-Magyarország	0,47	3,71	0,38	2,81	7,36
Észak-Alföld	1,17	3,04	0,51	4,06	8,78
Dél-Alföld	1,29	2,97	0,50	3,97	8,74
Összesen	5,36	32,64	4,53	57,47	100,00

Forrás: <http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=2&szst=QPT>

### 2.2.2.2. táblázat: Az összes nettó árbevétel vállalatméret szerinti megoszlása (2015), százalék

Vállalatméret	Százalékos megoszlás
Mikro- és kisvállalatok	38%
Közepes- és nagyvállalatok	62%
Összesen	100%

Forrás: <http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=2&szst=QTA>

A tanulmány céljainak megfelelően két különböző súlyozási szorzót is meghatároztunk a fenti eljárást követve. Az első esetben a teljes minta elemszámait vettük figyelembe, ami a lekérdezett adatok legtágabb körének bemutatásához megfelelő. Emellett létrehoztunk egy alternatív súlyozási szorzót is. Ennek alapját nem a teljes minta képezte, hanem csupán azok a vállalatok, amelyek tudtak a 3 éven túli, de 4 éven belüli várható szakma szintű keresletükre számszerű előrejelzést adni. Tehát úgy gondolkodtunk, hogy azok helyett a vállalatok helyett, amelyek nem tudtak előrejelzést megadni olyan vállalatok válaszait vesszük figyelembe, amelyek jellemzőikben hasonlóak (régió, gazdasági szektor, méret), de tudtak létszámbecslést adni. Így az előrejelzési választ megadó vállalatok nagyobb súlyt kaptak. A 2.2.3-as fejezetben a teljes mintát alapul vevő súlyozás szerinti megoszlásokat mutatjuk be, azonban a keresleti előrejelzések meghatározásához már a szűkített mintán vett súlyozást használtuk.



A súlyozási szorzók felhasználásával tehát a minta megoszlása megfeleltethető a teljes sokaság adott változók mentén vett megoszlásának. Ugyanakkor a versenyszféra keresletének szakközépiskolai kibocsátásával való összevetéséhez még teljesskörűsíteni is kellett a súlyozott mintát. Ennek oka az volt, hogy a súlyozott minta szakma szerinti keresleti adatai arányaiban igen, azonban nagyságában nem tükrözik a teljes sokaság jellemzőit. A teljesskörűsítést egy országos szorzó segítségével végeztük el, amely a súlyozott minta teljes alkalmazotti létszáma és a teljes sokaság alkalmazotti létszámának<sup>7</sup> hányadosaként állt elő.

### *2.2.3. A cégek számának megoszlása a súlyozott mintában (versenyszféra)*

Az alábbiakban a súlyozott adatok (versenyszféra) alapvető megoszlásait mutatjuk be összehasonlítva a tavalyi adatfelvételtől kialakított súlyozott mintával. A súlyozott mintában Budapest idén is nagyobb aránnyal szerepel, mint a súlyozatlan adatok esetében: a budapesti cégek 33,5%-át teszik ki a súlyozott mintaelemszámnak (lásd a 2.2.3.1. táblázatot). Megállapítható, hogy a tavalyi adatfelvételhez képest az arányokat tekintve komoly változás nem tapasztalható.

Régiók szerinti bontásban hasonló a helyzet: a Budapestet is tartalmazó Közép-Magyarország adja a súlyozott minta 47,2%-át, ez után pedig Nyugat-Dunántúl és Közép-Dunántúl következik 11,6%-kal, illetve 10,8%-kal. A többi régió 6-9%-kal részesedik a minta-elemszámból (lásd a 2.2.3.2. táblázatot).

Létszám-kategóriák szerint látható, hogy az előrejelzésre kevésbé képes 9 fő alatti mikro-vállalkozások gyakorlatilag nem képezik a minta részét, míg a 10-19 fős kisvállalkozások 17,1%-át teszik ki a súlyozott mintának. A 20-49 fős közepes méretű cégek hányada 20,6%, míg az 50-249 fős vállalatok aránya 46,7%, a 250 fő feletti nagyvállalatoké pedig 15,6% (lásd a 2.2.3.3. táblázatot). A tavalyi hullámhoz képest a létszám-kategóriák arányaiban a PROGNOZIS\_2017 adatfelvételre történő átállás miatt jelentősebb különbségek vannak, ugyanis ez kiterjed a 10-19 fős kisvállalkozásokra, amelyek a korábbi SZAKKÉPZÉS\_VÁLLALATI felvételeknek nem képezték részét.

Ágazatok szerint (a versenyszférára korlátozódva) látható, hogy a súlyozott mintában kisebb arányban szerepelnek a mezőgazdaság területén (5,4%), az iparban (32,6%) és az

<sup>7</sup> Az adatok forrása: <http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=2&szst=QLI>



építőiparban működő cégek (4,5%), mint az eredeti mintában. A szolgáltató cégek részesedése viszont 57,5%-ra nőtt (lásd a 2.2.3.4. táblázatot). A tavalyi értékekhez képest jelentős változásokat nem tapasztalhatunk e téren.

Látható, hogy a minta és a sokaság megoszlása eltér az alábbi táblázatok alapján. Ennek oka, hogy a GDP-ből való részesedést vettük alapul a súlyok kialakításakor és nem a vállalatok számát, amit az alábbi táblázatok tartalmaznak.



2.2.3.1. táblázat: A versenyszférában működő cégek számának megyék szerinti megoszlása a súlyozott mintában.

Megye	A 2017. évi mintában		Az idei mintában		A sokaságban (2015)	
	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék
Bács-Kiskun	84	3,4	160	3,6	31435	4,7
Baranya	58	2,3	86	1,9	23377	3,5
Békés	56	2,2	100	2,3	17306	2,6
Borsod-Abaúj-Zemplén	98	3,9	169	3,8	29275	4,4
Budapest	705	28,3	1477	33,5	189098	28,3
Csongrád	79	3,2	125	2,8	26260	3,9
Fejér	104	4,2	173	3,9	24369	3,6
Győr-Moson-Sopron	144	5,8	210	4,8	31005	4,6
Hajdú-Bihar	88	3,5	166	3,8	31612	4,7
Heves	62	2,5	95	2,2	16236	2,4
Jász-Nagykun-Szolnok	58	2,3	111	2,5	17430	2,6
Komárom-Esztergom	81	3,2	159	3,6	18199	2,7
Nógrád	24	,9	60	1,4	8411	1,3
Pest	469	18,8	600	13,6	90107	13,5
Somogy	54	2,2	84	1,9	17650	2,6
Szabolcs-Szatmár-Bereg	76	3,1	110	2,5	27968	4,2
Tolna	29	1,1	76	1,7	12632	1,9
Vas	66	2,7	149	3,4	15500	2,3
Veszprém	78	3,1	143	3,2	22575	3,4
Zala	79	3,2	152	3,5	18413	2,8
Összesen	2490	100,0	4403	100,0	668858	100,0

Forrás: KERESLET\_VALLALAT\_2017; PROGNÓZIS\_2017

<http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=1&theme=QV&lang=hu>

Megjegyzés: a sokaságbeli esetek a működő társas és egyéni vállalkozásokat tartalmazzák



2.2.3.2. táblázat: A versenyszférában működő cégek számának régiók szerinti megoszlása a súlyozott mintában.

Régió	A 2017. évi mintában		Az idei mintában		A sokaságban (2015)	
	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék
Dél-Alföld	219	8,8	385	8,7	75001	11,2
Dél-Dunántúl	141	5,6	245	5,6	53659	8,0
Észak-Alföld	222	8,9	387	8,8	77010	11,5
Észak-Magyarország	184	7,4	324	7,4	53922	8,1
Közép-Dunántúl	263	10,6	474	10,8	65143	9,7
Közép-Magyarország	1174	47,1	2077	47,2	279205	41,7
Nyugat-Dunántúl	289	11,6	511	11,6	64918	9,7
Összesen	2490	100,0	4403	100,0	668858	100,0

Forrás: KERESLET\_VALLALAT\_2017; PROGNOZIS\_2017

<http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=1&theme=QV&lang=hu>

Megjegyzés: a sokaságbeli esetek a működő társas és egyéni vállalkozásokat tartalmazzák

2.2.3.3. táblázat: A versenyszférában működő cégek számának létszám-kategóriák szerinti megoszlása a súlyozott mintában.

Létszám-kategóriák	A 2017. évi mintában		Az idei mintában		A sokaságban (2015)	
	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék
x-9 fő	1	0,0	0	0,0	634685	94,9
10-19 fő	19	0,8	754	17,1	18916	2,8
20-49 fő	916	36,8	906	20,6	9698	1,4
50-249 fő	1182	47,5	2058	46,7	4661	0,7
250-x fő	373	15,0	685	15,6	898	0,1
Összesen	2490	100,0	4403	100,0	668858	100,0

Forrás: KERESLET\_VALLALAT\_2017; PROGNOZIS\_2017

<http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=1&theme=QV&lang=hu>

Megjegyzés: a sokaságbeli esetek a működő társas és egyéni vállalkozásokat tartalmazzák



2.2.3.4. táblázat: A súlyozott mintában a versenyszféra cégeinek számának ágazatok szerinti megoszlása (közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás, oktatás, egészségügy és szociális ellátás nélkül)

Ágazat	A 2017. évi mintában		Az idei mintában		A sokaságban (2015)	
	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék	Esetszám	Százalék
Mezőgazdaság	124	5,0	236	5,4	26643	4,4
Ipar	836	33,6	1437	32,6	50723	8,3
Építőipar	125	5,0	199	4,5	57465	9,4
Szolgáltatások	1405	56,4	2530	57,5	475381	77,9
Összesen	2490	100,0	4403	100,0	610212	100,0

Forrás: KERESLET\_VALLALAT\_2017; PROGNÓZIS\_2017

<http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/themeSelector.jsp?page=1&theme=QV&lang=hu>

Megjegyzés: a sokaságbeli esetek a működő társas és egyéni vállalkozásokat tartalmazzák



## II. Fejezet: Szakképzettek iránti várható kereslet és kínálat kvantitatív

becslése

---



### 3. A kínálat és a kereslet becslésének módszere és feltételezései

A becslés elkészítéséhez két adatbázis, a „PROGNÓZIS\_2017” és a „KIR-STAT” illesztését végeztük el. Az előbbiből a 2021-2022-ben a versenyszektorban várható munkaerőpiaci keresletet számítottuk ki, az utóbbiból pedig a 2021-ben várható szakközépiskolai kibocsátást.<sup>8</sup>

Az elkészült becslés során többféle szigorú kritériumot alkalmaztunk annak eldöntésére, hogy mely szakmákban, mely régiókban, illetve megyékben térhet el jelentősen a kereslet a kínálattól, azaz mely megyék és szakmák esetében megfontolandó és kíván további információgyűjtést a jelenlegi képzési keretszámok megváltoztatása. A kritériumok kiválasztásánál igyekeztünk konzervatív módon eljárni. Ez esetünkben azt takarja, hogy elsősorban el akartuk kerülni, hogy egyetlen olyan szakmát is kritikusnak nevezünk, amelyre vonatkozó becslésünk nagy bizonytalanságot hordoz magában. Ez azzal járt, hogy inkább kihagytunk potenciálisan problémás szakmákat a kritikus szakmák listájáról, mintsem, hogy megkockáztassuk a tévesen kritikusnak történő jelölést és az abból következő hibás utalást a beavatkozás lehetőségére, illetve szükségességére.

A kritikus szakmák megyei / regionális kiválasztásánál ugyanis kétféle hibát követhetünk el:

- 1) olyan szakmákat is kritikusnak tekintünk, amelyeket nem kellett volna
- 2) nem tekintünk kritikus szakmának olyat, amelyet pedig annak kellett volna tekintenünk.

A két hibafajtát nem kerülhetjük el, vagy az egyik, vagy a másik biztosan elő fog fordulni a becslések és a kritikus szakmák kiválasztása során. Ennek megfelelően csak azt határozhatjuk meg, hogy milyen arányban, milyen valószínűséggel fogjuk elkövetni az 1) és milyennel a 2) fajta hibát. A kritikus szakmákhoz tartozó kritériumokat, úgy próbáltuk meghatározni, hogy minimalizáljuk az első hibafajta (azaz, hogy olyan szakmákat jelöljünk kritikusnak, amelyek voltaképpen nem is azok) elkövetésének valószínűségét. Így minden bizonnyal több olyan szakma is előfordul, amelyet nem jelöltük kritikusnak, pedig azok

<sup>8</sup> Az MFKB-k 2018-as döntése a szakképző intézmények 2019/2020-as tanév szakképző évfolyamaira először belépők számára hat. Ennek az évfolyamnak a tanulói – 2 éves képzést feltételezve – 2021-ben lépnek ki a munkaerőpiacra, ezért kutatásunkban a 2021 és 2022 közötti időszak versenyszektorban várható munkaerő-keresletének és -kínálatának becsült értékeit vetjük össze.



lennének, de abból a megfontolásból, hogy nagyon korlátozott információk álltak rendelkezésünkre – egy adatfelvétel eredményei alapján kellett becsülni, és a PROGNÓZIS\_2017 adatfelvételen kívül erős feltételezésekre kellett hagyatkoznunk –, így ez a konzervatív megoldás látszott célravezetőnek.

A fentiek alapján az elkészült becsléseket tájékoztató jellegűnek lehet csak tekinteni, amelyek a potenciálisan legnagyobb várható túlkereslettel, illetve túlkínálattal jellemezhető szakmákat határozzák meg regionális és megyei szinten. Ezért az alább részletezett becsléseket a későbbiekben minden esetben ki kell egészíteni a helyi munkaerőpiaci szereplők, szakértők szaktudásával, amely alapján megítélhető, hogy a kapott becslések mennyire is tekinthetők érvényesnek.

A kutatás célja a szakképző iskolák várható 2021. évi kibocsátásának a várható munkaerőpiaci kereslettel való összehasonlítása volt a vállalati adatfelvétel (PROGNÓZIS\_2017) eredményeire és a rendelkezésre álló kibocsátási adatokra alapozva. Ehhez a szakmunkások iránti keresletre és a szakmunkás-kibocsátásra szakmánkénti előrebecsléseket készítettünk megyénként, illetve régióként.

A várható keresletet a PROGNÓZIS\_2017 adatfelvétel tisztított, súlyozott és teljeskörűsített vállalati adatainak aggregálásával kaptuk. Itt nem volt szükségünk trendszámításra vagy további statisztikai korrekcióra. Fontos kiemelni, hogy míg 2008-ban összesen 340 szakmában adtak meg vállalatok várható keresleti értékeit, addig 2013-ben ez összesen 305 szakmát tett ki, tehát a vállalati adatbázisba bekerülő és így vizsgálható szakmák száma csökkent. Az idei évben összesen 549 esetben jelezhető előre a várható keresleti érték – a nagymértékű emelkedés háttérében feltételezhetően a várható kereslet FEOR kódok alapján történő adatfelvétele áll, amire 2014-ben tértünk át. Mivel nem lehetünk biztosak abban, hogy a PROGNÓZIS\_2017 adatfelvételben nem megjelenő szakképesítések iránt nincs várható kereslet ezért a kimaradt szakmákat külön jelentjük.

Meg kell jegyeznünk továbbá, hogy a kutatás – az MKIK által megszabott feltételek szerint – úgy irányult a várható munkaerő kereslet felmérésére, hogy nem vizsgálta, hanem adottnak vette azt, hogy a vállalatok által megfogalmazott kereslet egy adott kínált bérszinten valósul meg. A kutatás során a várható kereslet és a bérek kapcsolatát nem állt módunkban vizsgálni. A kapott adatok tehát olyan várható munkaerő-keresletre



vonatkoznak, amelyet a cégek feltehetően a jelenleg kínált bérszint mellett terveznek megvalósítani.

A várható szakközépiskolai-kibocsátást direkt módon a KIR-STAT adatbázisból határoztuk meg. Idén a szakma szintű képzésre először, nappali tagozatos képzésben és iskolai rendszerű felnőttoktatás keretében belépő diákok számára vonatkozó adatokat kaptunk meg az egyes iskolákban oktatott szakmánként. Az intézményi és szakma szintű adatokat földrajzi egység (megye/régió) valamint szakma szerint aggregáltuk.

Az idei évben is problémát jelentett a kínálati oldalt illető becsléseket illetően a 2012.09.01.-jén hatályba lépő OKJ és az azt megelőzően hatályos jegyzékek közötti megfeleltetés, ugyanis a KIR-STAT adatbázisa nem csak az aktuálisan hatályos OKJ képzéseire vonatkozóan tartalmaz adatokat. Számos korábban érvényes OKJ-kód több különböző új OKJ-kódba lett szétválogatva és fordítva, számos új OKJ elem feleltethető meg több régi képzésnek, továbbá a korábbi OKJ-kban vannak olyan képzések, amelyeknek az új OKJ-ban nincs megfelelője.<sup>9</sup> Következésképpen a kölcsönösen egyértelmű megfeleltetés nem volt lehetséges minden esetben. A korábbi OKJ képzésekhez tartozó kínálati adatokat hozzárendeltük az aktuális OKJ minden olyan képzéséhez, amelynek az megfeleltethető – így minden képzés esetében megkapjuk a kínálat értékének lehetséges maximumát. Ez az eljárás magával vonja annak lehetőségét, hogy egy már hatályát veszített OKJ képzéséhez tartozó kínálati adat több aktuális képzéshez is hozzárendelésre kerül. Ennélfogva a szakmánkénti kínálati adatok összegzése akár szakmacsoportok szintjére vagy még magasabb aggregáltsági fokra nem lehetséges.

A vállalatok az adatfelvétel során a korábbi, 2013-ig tartó gyakorlattól eltérően az OKJ képzései helyett idén is a FEOR-08 foglalkozásaihoz rendelhették keresleti előrejelzéseiket, amelyeket a Szakmai- és Vizsgakövetelményekben foglaltak alapján rendeltünk az OKJ kódokhoz. E művelet során is felmerült az egyértelmű megfeleltetések hiányának problémája, ugyanis számos OKJ képzéshez több FEOR-08 foglalkozás is tartozik. Az egyes képzésekhez minden hozzájuk köthető foglalkozáshoz tartozó

---

<sup>9</sup> A korábbi OKJ-kban rögzített képzéseket az aktuális OKJ képzéseinek a következő rendeletek alapján feleltettük meg:

27./2012 NGM rendelet

37./2013 EMMI rendelet

41./2013 VM rendelet

20./2013 BM rendelet



előrejelzést hozzárendeltünk – amennyiben a vállalatok adtak ilyet – így minden képzés esetében megkapjuk a kereslet értékének lehetséges maximumát. Ez az eljárás szintén magával vonja annak lehetőségét, hogy egy FEOR-08 foglalkozáshoz tartozó kínálati adat több képzéshez is hozzárendelésre kerül. Ennélfogva a szakmánkénti keresleti adatok összegzése sem lehetséges akár szakmacsoportok szintjére vagy még magasabb aggregáltsági fokra.

Mindezek mellett nem tekinthetünk el attól a lehetőségtől sem, hogy néhány szakma kimaradt az elemzésből, ugyanis néhány esetben a hivatalos megfeleltetés hiányában nem volt lehetséges az adatok hozzárendelése a hatályos OKJ képzéseihez.

A szakképző intézmények kibocsátásának becslésekor potenciális problémát jelentett, hogy az MFKB-k által 2017-ben hozott, a 2018/2019-es beiskolázásra vonatkozó döntéseit nem tudtuk figyelembe venni. Ennek oka, hogy a döntések nem egyértelműen számszerűsíthető módon avatkoztak be a képzés szakmaszerkezetébe. Ugyanakkor az MFKB döntések végrehajtását vizsgáló elemzések arra utalnak, hogy az MFKB döntések csupán csekély mértékben vannak hatással a szakképző intézmények beiskolázási keretszámaira (Fazekas, 2011, Hajdu, 2012).

A létrehozott kínálati adatbázis tehát a 2017/2018-as tanévben a szakképző évfolyamokra először belépő tanulók számát tartalmazza, megyei szinten és szakmánként, ami alapján becslést készítettünk a szakképző évfolyamokon kezdő diákok várható számáról. Ezután a 2019/2020-as szakképző évfolyamokon kezdők számát korrigáltuk a két év során várható lemorzsolódással, amit egységesen 10,93%-osnak tételeztünk fel. Ezt a számot a kutatás során korábban is használt lemorzsolódási mutatók súlyozatlan átlaga alapján kaptuk, ami egy alsó becslésnek tekinthető. Átlagosan két éves szakképzési hosszt feltételeztünk, ami egy teoretikus átlagnak tekinthető csupán, hiszen a képzések tervezett hossza eltér, valamint a diákok számára is hosszabb időt vehet igénybe egy-egy képzés elvégzése.

A várható keresletet a PROGNÓZIS\_2017 felmérés várható szakképzett felvételére és elbocsátására vonatkozó eredményei alapján számítottuk ki. Ehhez összegeznünk kellett a telephelyen megvalósítandó létszámváltozásokat szakmánként és megyénként, illetve régióként.



Az így előállt várható keresleti és kínálati adatokból szakma és megye, illetve régió szintű várható eltérést számoltunk (kínálat – kereslet). A kritikus szakmák kiválasztásához kétféle kritériumot használtunk fel:

1. Relevancia-kritérium:

- a. megyei szinten szakmánként legalább 3 800 fős eltérésnek kellett lennie a kereslet és a kínálat között;
- b. régiós szinten szakmánként szintén legalább 3 800 fős eltérésnek kellett lennie a kereslet és a kínálat között.

2. Pontosság-kritérium:

- a. megyei szinten legalább 199% kellett, hogy legyen a kereslet és kínálat eltérése a várható létszámmozgáshoz képest;<sup>10</sup>
- b. régiós szinten szintén legalább 199% kellett, hogy legyen a kereslet és kínálat eltérése a várható létszámmozgáshoz képest.

A fenti kritériumok alapján meghatározott kritikus szakmákat megyei és régiós szinten a 6. alfejezet részletezi.

Hasonlóan a korábbi évek gyakorlatához, a kereslet és kínálat eltérésének számításakor nem csupán a szakközépiskolai várható kibocsátást vetettük össze a várható kereslettel, hanem kiszámítottuk, hogy a várható szakközépiskolai kibocsátás mekkora hányada fog ténylegesen a végzettség szerinti szakmájában elhelyezkedni. Ezt a plusz korrekciót sajnos csak országos és régiós szintű aggregálás esetén tudtuk elvégezni, nem szakmaszinten. Ennek oka, hogy rendkívül nagyok a régiók és szakmacsoportok, szakmák közötti eltérések e tekintetben (lásd a 3.1. és 3.2. táblázatokat). Sajnos a tanulói felmérés kis elemszáma nem tette lehetővé, hogy megyénként minden szakmára kiszámíthassuk a saját szakmájukban várhatóan elhelyezkedők arányát.

---

<sup>10</sup> Azokban az esetekben, amikor nem volt várható kereslet az adott szakmában az adott megyében, ezt a kritériumot nem lehetett alkalmazni, de nem is volt szükséges, hiszen amennyiben egyáltalán nincs kereslet az adott szakmára az adott megyében, az egy erősebb jelző, mint a fent részletezett.



3.1. táblázat: Azon szakközépiskolai és szakgimnáziumi végzősök aránya, akik a végzést követő 9 hónap során a saját szakmájukban nem tekinthetők az effektív munkakínálat részének, régióként, 2012-2018, százalék ( $N_{2012}=1055$ ;  $N_{2013}=1850$ ;  $N_{2014}=1237$ ;  $N_{2015}=1880$ ;  $N_{2016}=1542$ ;  $N_{2017}=1753$ ;  $N_{2018}=1805$ )

Régió	Nem a saját szakmájukban elhelyezkedő tanulók aránya, %						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Közép-Magyarország	18,6	31,3	27,3	22,5	22,3	19,9	34,3
Közép-Dunántúl	24,8	20,7	23,3	26,1	16,6	16,3	31,7
Nyugat-Dunántúl	22,9	25,3	18,5	18,7	20,4	16,5	26,0
Dél-Dunántúl	25,7	29,8	27,1	28,8	26,5	24,9	27,7
Dél-Alföld	26,1	25,3	22	24,5	23,6	22,4	29,2
Észak-Alföld	24,5	35,3	35,5	26,4	27,4	28,5	23,9
Észak-Magyarország	31	29,1	24,6	25,8	32,9	24,9	22,6
Országos átlag	24,5	27,5	25	24,6	24,1	21,7	27,4

*Forrás: KERESLET\_TANULO\_2012, KERESLET\_TANULO\_2013, KERESLET\_TANULO\_2014, KERESLET\_TANULO\_2015, KERESLET\_TANULO\_2016, KERESLET\_TANULO\_2017, KERESLET\_TANULO\_2018*

3.2. táblázat: Azon szakközépiskolai és szakgimnáziumi végzősök aránya, akik a végzést követő 9 hónap során a saját szakmájukban nem tekinthetők az effektív munkakínálat részének, szakmacsoportonként, 2012-2018, ( $N_{2012}=1055$ ;  $N_{2013}=1850$ ;  $N_{2014}=1237$ ;  $N_{2015}=1880$ ;  $N_{2016}=1542$ ;  $N_{2017}=1753$ ;  $N_{2018}=1816$ )

Szakmacsoport	Nem a saját szakmájukban elhelyezkedő tanulók aránya, %						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Egészségügy	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	22,7
Szociális szolgáltatások	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	33,9
Gépészet	17,9	26,4	18,6	19,5	22,6	18,1	19,3
Elektrotechnika-elektronika	16,7	17,6	13,4	16,5	24,2	15,6	24,7
Építészet	28,5	29,9	34,5	31,7	30,3	30,4	29,4
Faipar	38,4	42,0	48,5	44	33,8	42,5	28,6
Közlekedés	33,6	34,2	25,7	26	27,6	23,4	39,7
Kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció	34,1	31,3	20,8	24,7	33,6	21,8	36,5
Vendéglátás-idegenforgalom	13,8	18,7	20,8	21,6	17,8	16,5	24,0
Élelmiszeripar	25,3	n.a.	27,3	22,5	12,3	33,3	n.a.
Egyéb szolgáltatások	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	33,8
Országos átlag	24,6	27,5	25	24,6	24,1	21,7	21,7

Forrás: KERESLET\_TANULO\_2012, KERESLET\_TANULO\_2013, KERESLET\_TANULO\_2014, KERESLET\_TANULO\_2015, KERESLET\_TANULO\_2016, KERESLET\_TANULO\_2017, KERESLET\_TANULO\_2018

Megjegyzés: a következő szakmacsoportok esetében nem áll rendelkezésre adat: oktatás, művészet, közművelődés, kommunikáció, informatika (szoftver), vegyipar, könnyűipar, nyomdaipar, környezetvédelem-vízgyártás, közigazdaság, ügyvitel, mezőgazdaság. Ennek hátterében vagy az áll, hogy az adott szakmacsoport egyetlen szakmája sem került be a mintánkba, vagy pedig a szakmacsoportba tartozó elemszám 40 fő alatt volt.



#### **4. A kereslet várható változása**

A kérdőíves kutatás középpontjában a vállalkozások szakképzett munkaerő iránti jövőbeni kereslete áll. A vállalatvezetőket arról kérdeztük meg, hogy székhelyükön (telephelyükön) hogyan fog változni a szakképzett munkaerő létszáma, tehát az egyes foglalkozásokat tekintve hány főt szándékoznak felvenni, illetve elbocsátani 4 év múlva. Ugyanakkor a kérdőív alapján következtethetünk a 2018-ban várható szakmunkás-létszámváltozásokra is.

Az így kapott adatokból megkaphatjuk egyrészt a szakmánkénti és településenkénti (megyéenkénti, régióenkénti) várható létszámváltozást, másrészt az adatok országos szintű, összevont elemzésére is lehetőség nyílik.

Az alábbi alfejezetekben először megvizsgáljuk, hogy a székhelyen (telephelyen) a 3-4 éves időtávra vonatkozóan hány vállalattól kaptunk értékelhető választ a létszámváltozásra vonatkozóan (4.1. alfejezet). Majd a 2.2.2. alfejezetben leírt módon súlyozott és teljeskörűsített – így az összes magyarországi vállalatra vonatkozóan érvényessé tett – adatbázis alapján először a várható létszámváltozás irányát elemezzük (4.2. alfejezet), tehát azt, hogy a megkérdezett vállalatoknál nőni, csökkenni fog, vagy változatlan marad a szakképzett munkaerő létszáma. Ezután az összes várható létszámváltozás becsült mértékét vizsgáljuk (4.3. alfejezet).

#### **4.1. Az értékelhető válaszok aránya a súlyozatlan mintában**

Az alábbiakban a várható létszámváltozásra vonatkozó kérdéseket abból a szempontból vizsgáljuk meg, hogy milyen arányban születtek értékelhető válaszok az egyes kérdésekre a versenyszféra vállalati körében.

Értékelhető válasznak azt nevezzük, mely a létszám csökkenését, illetve növekedését jelzi vagy pedig azt, hogy a létszám várhatóan változatlan marad. Adathiánynak azokat az eseteket nevezzük, amikor a válaszadó nem tudott, nem akart válaszolni vagy nem tették fel a kérdést. Ugyanakkor fontos megjegyezni, hogy a rögzített adatok alapján valószínűsíthető, hogy a „nem tudja” válasz és a „nulla fővel fog változni a szakmunkás létszám” válasz nem volt egyértelműen elkülönítve.

A 3 éven túl, de 4 éven belül várható szakmunkás keresletre vonatkozó kérdésre az összes válaszadó 28,1%-a adott értékelhető választ (1238 vállalat). Ez az eredmény



nemcsak a jelen felvétel elemzésénél érdekes, hanem a mintavételi terv jövőbeni átalakítása szempontjából is: hogyan lehet úgy átalakítani az adatfelvétel mintáját, hogy nagyobb valószínűséggel jussunk válaszadó cégekhez, úgy, hogy a kutatás eredeti célja ne sérüljön. Vagyis hogyan lehetne biztosítani adatfelvételre fordított pénzek költséghatékonyabb felhasználását? E kérdések megválaszolása további elemzéseket igényel, amelyek meghaladják e tanulmány kereteit, azonban jó iránymutatást ad Czibik et al. (2011) tanulmánya.

## **4.2. Az összes várható létszámváltozás iránya**

A következőkben a várható létszámváltozás irányát vizsgáljuk, tehát azt, hogy a megkérdezett vállalatoknál várhatóan nőni, csökkenni fog, vagy változatlan marad a szakképzett munkaerő létszáma a vállalat székhelyén/telephelyén. Az előrejelzés ebben az esetben is 2018-ra, illetve a következő 3 éven túli, de 4 éven belüli időtávra vonatkozik. Számításainkhoz a versenyszféra súlyozott adatait használtuk.

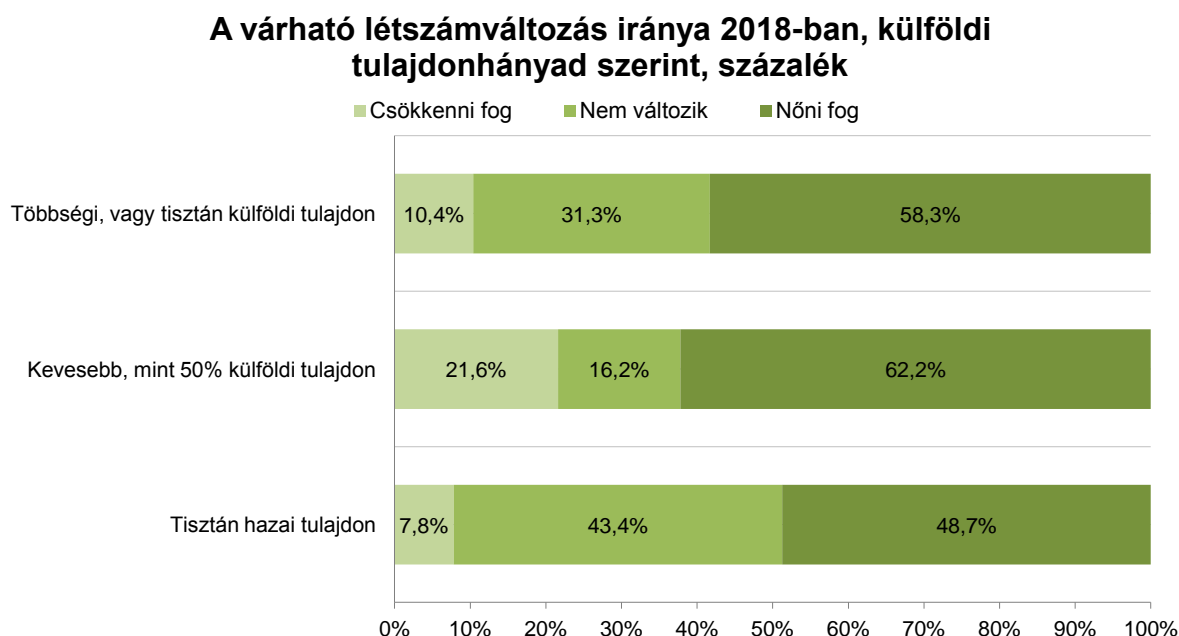
### *4.2.1. A várható létszámváltozás iránya a telephelyen 2018-ban*

Jelen alfejezetben a szakképzett fizikai és a nem diplomás szellemi foglalkozásúakkal kapcsolatban 2018-ra előre jelzett létszámváltoztatási szándékok irányát vizsgáljuk meg. Mivel a korábbi SZAKKÉPZÉS\_VÁLLALATI adatfelvételek során alkalmazott kérdésseltevéstől a PROGNÓZIS\_2017 kutatásban eltérő kérdezéstechnikával kértük a vállalatokat rövidtávú terveik megfogalmazására, az időbeni összehasonlítástól el kell tekintenünk.

A súlyozott mintából számított kereszttáblákból az derül ki, hogy a Nógrád, Zala és Győr-Moson-Sopron megyékben működő cégek tervezik a legnagyobb arányban (rendre 83,8%, 71,7% illetve 70,3%) növelni a szakképzett munkaerő létszámát. A létszámcsökkenésre számító vállalatok aránya Zala, Somogy és Vas megyékben a legmagasabb (rendre 18,9%, 18,6% illetve 16,7%). Régiók szerinti bontásban is Nyugat-Dunántúl helyzete emelhető ki, ahol mind a létszámnövekedésre, mind pedig a létszámcsökkenésre számító cégek aránya a legmagasabb (69% és 16,2%), ami a munkaerő magas fluktuációjára utal (ez Zala megye esetében is elmondható). Dél-Alföld esetében érdemes megjegyezni, hogy itt a legmagasabb a létszám szinten tartását tervezők aránya (49,6%).

Külföldi tulajdonhányad szerint megállapítható, hogy a kisebbségi külföldi tulajdonban lévő cégek körében vannak a legnagyobb arányban olyan vállalkozások, amelyek a létszám bővülését (62,2%) és csökkenését (21,6%) jelezték előre. A legkevésbé a tisztán hazai tulajdonú cégek számítanak a létszámnövekedésre (48,7%), ahogy a csökkenésre is (7,8%).

4.2.1.1. ábra: A várható létszámváltozás iránya 2018-ban, külföldi tulajdonhányad szerint, százalék (N=1977)

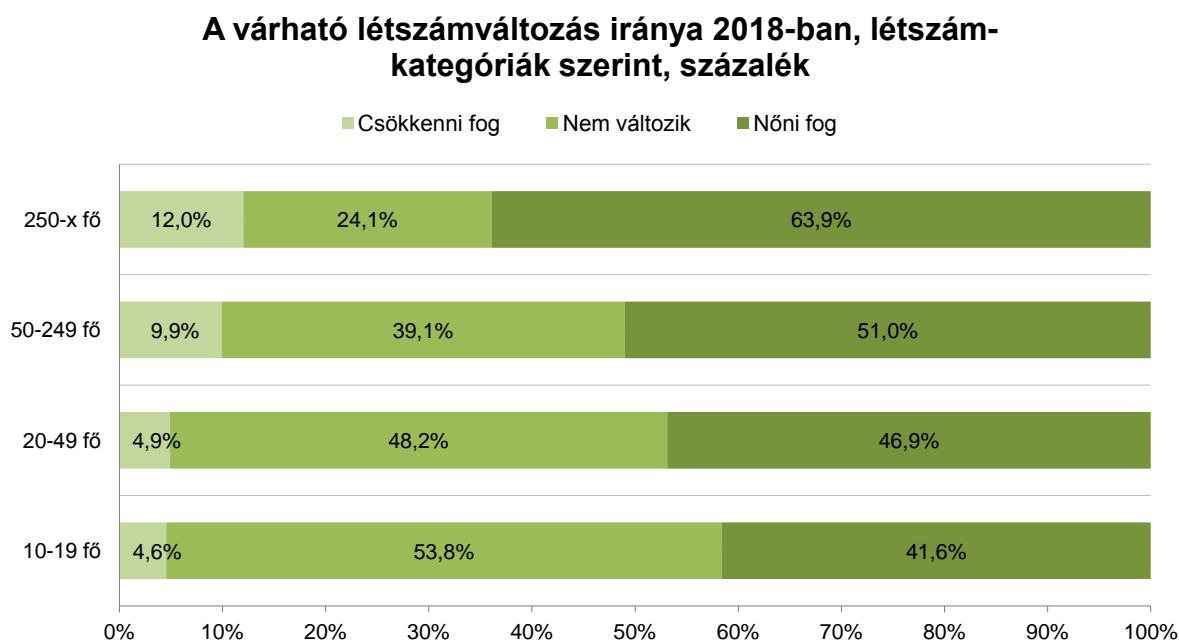


Forrás: PROGNÓZIS\_2017

A létszámkategóriákat illetően elmondható, hogy a kis és közepes vállalkozásokhoz képest mintegy 10-15 százalékponttal magasabb a létszám növelését tervező cégek aránya a nagyvállalatok csoportjában (lásd a 4.2.1.2. ábrát). A KKV kategóriákban a cégek körülbelül 40-50%-a valószínűsíti a létszámnövekedést, ugyanakkor ez az arány 64% a nagyvállalati körben. Mivel a mintavételi terv a kisebb cégek vizsgálatát nem írta elő, e kategóriákról nincsenek statisztikailag megalapozott információink.



4.2.1.2. ábra: A várható létszámváltozás iránya 2018-ban, létszám-kategóriák szerint, százalék (N=2204)



Forrás: PROGNÓZIS\_2017

Az ágazatok szerinti vizsgálat azt mutatja, hogy az ipari és az építőipari cégek tervezik legnagyobb arányban (rendre 58,7% és 57,3%) növelni a vizsgált munkakörökben a létszámukat idén. Ugyanakkor jelentősek a régiók közötti eltérések is (lásd a 4.2.1.1. táblázatot).



4.2.1.1. táblázat: A várható létszámváltozás iránya 2018-ban, a négy fő gazdasági ág és régiók szerint (N=2205)

Négy fő ágazat			Régió						Összesen	
			Dél- Alföld	Dél- Dunántúl	Észak- Alföld	Észak- Magyarország	Közép- Dunántúl	Közép- Magyarország		Nyugat- Dunántúl
Mezőgazdaság	A létszámváltozás várható iránya	csökkenni fog	10,8%	7,0%	21,6%	10,0%	10,6%	5,5%	47,3%	15,1%
		nem változik	70,5%	79,7%	40,6%	66,7%	55,5%	50,0%	18,2%	56,8%
		nőni fog	18,7%	13,3%	37,8%	23,3%	33,9%	44,5%	34,5%	28,1%
		Összesen	100,0	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Ipar	A létszámváltozás várható iránya	csökkenni fog	6,0%	5,5%	6,2%	5,5%	8,8%	8,5%	15,1%	8,5%
		nem változik	44,0%	39,1%	45,7%	31,2%	38,3%	29,1%	12,6%	32,8%
		nőni fog	50,0%	55,4%	48,2%	63,3%	52,9%	62,4%	72,3%	58,7%
		Összesen	100,0	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Építőipar	A létszámváltozás várható iránya	csökkenni fog	6,0%	2,2%	25,0%	14,7%	1,8%	2,7%	13,5%	8,7%
		nem változik	17,0%	43,0%	43,8%	32,4%	39,9%	48,7%	3,8%	34,0%
		nőni fog	76,9%	54,8%	31,3%	52,9%	58,4%	48,6%	82,7%	57,3%
		Összesen	100,0	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Szolgáltatás	A létszámváltozás várható iránya	csökkenni fog	11,6%	15,4%	6,3%	12,3%	2,8%	5,1%	14,3%	7,4%
		nem változik	50,6%	41,5%	43,6%	54,2%	56,3%	45,7%	20,5%	45,5%
		nőni fog	37,8%	43,2%	50,1%	33,5%	40,9%	49,2%	65,2%	47,1%
		Összesen	100%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Forrás: PROGNÓZIS\_2017



#### 4.2.2. A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül

Az érettségivel nem rendelkező szakképzett munkaerővel kapcsolatos létszámvárakozásokkal kapcsolatban a súlyozott mintából számított keresztábrákban az derül ki, hogy a három éven túli, de négy éven belüli távlatban a Győr-Moson-Sopron és Komárom-Esztergom megyékben működő cégek tervezik a legnagyobb arányban (rendre 67,9% és 65,4%) növelni a szakképzett munkaerő létszámát. Létszámcsökkentést Baranya és Csongrád megyében terveznek leggyakrabban a vállalatok, itt a válaszadók 24,3%-a, illetve 10,7%-a válaszolt így.

Régiók szerinti bontásban a Közép-Dunántúlon, illetve Nyugat-Dunántúlon működő cégek között találtunk a legnagyobb arányban olyanokat, melyek a szakmunkás létszámukat növelni tervezik 3 éven túl, de 4 éven belül (rendre 53,7%, illetve 49,6%). Létszámcsökkentési tervek pedig a Dél-Dunántúlon és Dél-Alföldön fordultak elő legnagyobb arányban (12,6% és 6,7) illetve Közép-Magyarországon a legritkábban (1,6%).

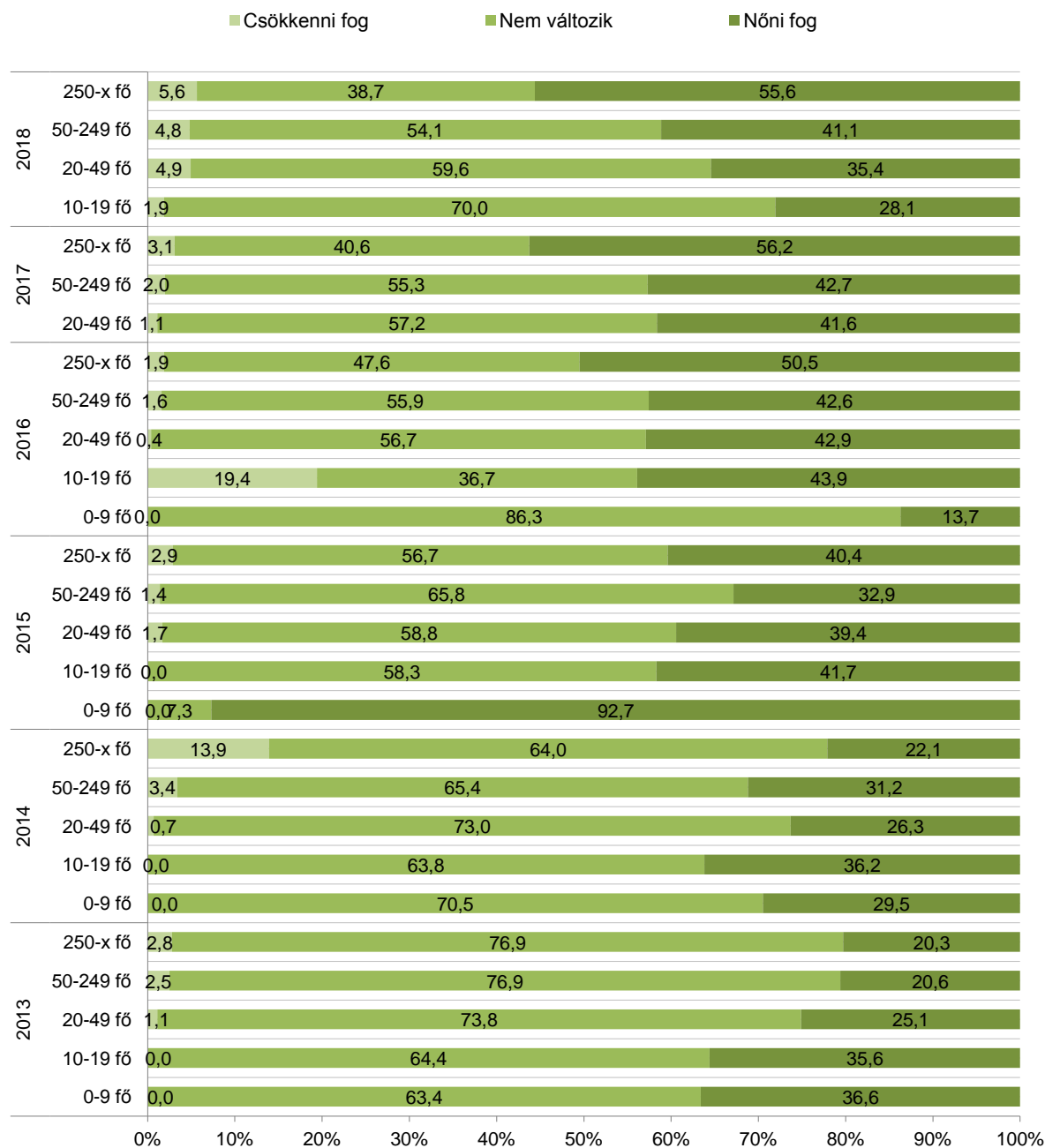
Külföldi tulajdonhányad szerint azok a vállalkozások valószínűsítik szakmunkások felvételét legnagyobb arányban, amelyekben kisebb részt külföldi tulajdonúak (57,9%-uk). A csökkentést tervezők aránya azon cégek között a legmagasabb (5%), amelyekben a külföldi tulajdon legalább 50%-os.

Az alkalmazotti létszám változásával nem mutatnak egyértelmű összefüggést a szakmunkás létszámváltozással kapcsolatos várakozások három éven túli, de négy éven belüli időtávon. Növekedésre legnagyobb mértékben a legalább 250 főt foglalkoztató vállalatok esetében számíthatunk, ők 55,6%-os arányban terveznek bővítést. Ezt a 50-249, majd a 20-49 fős kategória követi (rendre 41,1% és 35,4%). A legnagyobb arányban (5,6%) a legalább 250 főt foglalkoztató vállalatok jeleztek csökkenést a szakmunkás munkaerő létszámában (lásd a 4.2.2.1. ábrát).



4.2.2.1. ábra: A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül, létszám-  
 kategóriák szerint, százalék ( $N_{2013}=7348$ ,  $N_{2014}=5740$ ,  $N_{2015}=5555$ ,  $N_{2016}=5984$ ,  
 $N_{2017}=6670$ ,  $N_{2018}=1974$ )<sup>11</sup>

**A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül,  
 létszámkategóriák szerint, százalék**



Forrás: KERESLET\_VALLALAT\_2013, KERESLET\_VALLALAT\_2014, KERESLET\_VALLALAT\_2015,  
 KERESLET\_VALLALAT\_2016, KERESLET\_VALLALAT\_2017, PROGNÓZIS\_2017

<sup>11</sup> Súlyozott, illetve teljeskörűsített esetszámok, mely az egytől eltérő teljeskörűsítési szorzó miatt eltér az eredeti teljes esetszámtól. E megjegyzés érvényes a fejezetben a későbbiekben közölt összes esetszáma.



Az ágazatok szerinti vizsgálat azt mutatja, hogy az építőipar és az ipar területén működő cégek tervezik legnagyobb arányban (rendre 52,2% és 51,1%) növelni szakmunkás létszámukat három éven túl, de négy éven belül. Ugyanakkor jelentősek a régiók közötti eltérések is (lásd. 4.2.2.1. táblázatot).



4.2.2.1. táblázat: A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül, 4 fő gazdasági ág és régiók szerint (N=1972)

4 fő ágazat			Régió						Összesen	
			Dél- Alföld	Dél- Dunántúl	Észak- Alföld	Észak- Magyarország	Közép- Dunántúl	Közép- Magyarország		Nyugat- Dunántúl
Mezőgazdaság	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	16,6%	31,3%	38,1%	28,3%	20,1%	55,5%	24,4%	29,3%
		nem változik	79,4%	62,6%	60,4%	66,3%	72,5%	39,0%	65,3%	65,9%
		csökkenni fog	4,1%	6,0%	1,5%	5,4%	7,5%	5,5%	10,2%	4,9%
		Összesen	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Ipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	47,4%	47,3%	43,6%	56,3%	60,3%	47,9%	48,8%	51,1%
		nem változik	42,8%	43,2%	52,6%	38,8%	35,7%	52,1%	44,0%	44,1%
		csökkenni fog	9,8%	9,5%	3,9%	4,9%	4,1%	0,0%	7,1%	4,8%
		Összesen	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Építőipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya képest?	nőni fog	78,0%	71,6%	36,3%	40,3%	60,0%	38,8%	62,4%	52,2%
		nem változik	14,2%	28,4%	45,8%	58,0%	26,2%	55,4%	22,9%	38,9%
		csökkenni fog	7,8%	0,0%	17,9%	1,7%	13,8%	5,8%	14,7%	8,9%
		Összesen	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Szolgáltatás	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	33,1%	27,4%	34,7%	43,8%	48,6%	24,7%	52,5%	32,3%
		nem változik	62,1%	55,1%	60,3%	48,8%	46,8%	73,5%	46,1%	64,0%
		csökkenni fog	4,7%	17,6%	4,9%	7,4%	4,6%	1,7%	1,4%	3,7%
		Összesen	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Forrás: PROGNÓZIS\_2017



### 4.3. Az összes várható létszámváltozás

Az alábbiakban a szakképzettekre vonatkozó összes várható létszámváltozás becsült mértékét vizsgáljuk, azaz azt, hogy a megkérdezett vállalatoknál hány fővel fog várhatóan változni a szakképzett munkaerő létszáma a közeljövőben a vállalat székhelyén (telephelyén). Az előrejelzés egyrészt a 2018-as évre<sup>12</sup>, másrészt 3 éven túl, de 4 éven belüli időszakokra vonatkozik. Számításainkhoz a versenyszféra súlyozott és teljeskörűsített adatait használtuk, ami az elemszámok szokatlan alakulásához vezet.

Az összes várható létszámváltozás mértékére vonatkozó becsléseket óvatosan szabad csak értelmezni, elsősorban a külső gazdasági hatások miatt. Erre egy példa a 2008-ban kirobbant gazdasági válság. A magyar gazdaságot ekkor ért megrázkódtatás nagyfokú bizonytalanságot eredményezett a vállalati várakozásokban: nemcsak a válság lehetséges mélységét becsülték alá a cégek, hanem a válságot követő kilábalás hosszát sem tudták pontosan megbecsülni. Ebből kifolyólag a vállalkozások várakozásait több negatív és pozitív hatás érte egyszerre, melyekhez hasonlókról nem rendelkezünk korábbi megfigyelésekkel, ezért a hatásmechanizmusok pontos megértése nem volt lehetséges. Továbbá a konkrét számszerű előrejelzéseket nem szabad egy az egyben értelmezni: csupán a mintán belüli cégcsoportok közötti különbségek értelmezhetőek, és annak megfigyelésére szolgálnak, hogy lássuk, melyik szektorban, cégcsoportban látják a cégek nagyobb mértékben növelni vagy éppen csökkenteni foglalkoztatottaik számát. Ez az indikátor így kiegészíti azt, hogy az egyes cégcsoportokon belül mekkora arányú az egyáltalán létszámnövekedést tervező cégek aránya. Ennek oka többek között, hogy a vállalatok csak jelentős pontatlansággal tudnak létszámfelvételt előre jelezni.

A mintába került vállalatok átlagos adataiból az derül ki, hogy a súlyozott és teljeskörűsített mintában a teljes alkalmazotti létszám 2 042 140 fő és ebből a mezőgazdaságban dolgozik 51 557 fő, az iparban 628 899 fő, az építőiparban 36 515 fő, a szolgáltató cégeknél pedig 1 325 168 fő (lásd a 4.3.1. táblázatot).

<sup>12</sup> Ebben az esetben ismét a 2018-ra vonatkozó létszámváltozási irányoknál említett munkaköröket vesszük alapul (a szakképzett fizikai és a nem diplomás szellemi foglalkozásúakkal kapcsolatban).



4.3.1. táblázat: A teljes alkalmazotti létszám és a potenciális szakképzett<sup>13</sup> munkaerő létszáma a súlyozott és teljeskörűsített mintában, ágazatok szerint, fő

Ágazatok	Alkalmazásban állók statisztikai állományi létszáma, 2017. szeptember 1.	Potenciálisan szakképzett munkavállalók létszáma, 2017. szeptember 1.
Mezőgazdaság	51 557	28 437
Feldolgozóipar	628 899	352 388
Építőipar	36 515	24 087
Szolgáltatás	1 325 168	922 281
Összesen	2 042 140	1 327 193

Forrás: PROGNÓZIS\_2017

A mintában szereplő összes alkalmazottból 22 296 fő dolgozik a 10-19 fős kisvállalkozásoknál, 61 495 fő a 20-49 fős, közepes méretű vállalatoknál, 485 013 fő az 50-249 fős cégeknél és 1 473 335 fő a legalább 250 főt foglalkoztató nagyvállalatoknál (lásd a 4.3.2. táblázatot).

4.3.2. táblázat: A teljes alkalmazotti létszám és a teljes szakmunkás létszám a súlyozott és teljeskörűsített mintában, létszám-kategóriák szerint, fő

Létszám-kategóriák	Alkalmazásban állók statisztikai állományi létszáma, 2017. szeptember 1.	Potenciálisan szakképzett munkavállalók létszáma, 2017. szeptember 1.
10-19 fő	22 296	14 592
20-49 fő	61 495	39 597
50-249 fő	485 013	308 115
250-x fő	1 473 335	964 888
Összesen	2 042 140	1 327 193

Forrás: PROGNÓZIS\_2017

#### 4.3.1. A várható létszámváltozás mértéke 2018-ban

Jelen alfejezetben a szakképzett fizikai és a nem diplomás szellemi foglalkozásúakkal kapcsolatban 2018-ra előre jelzett létszámváltoztatási szándékok mértékét vizsgáljuk meg. Mivel a korábbi SZAKKÉPZÉS\_VÁLLALATI adatfelvételek során alkalmazott kérdésseltevéstől a PROGNÓZIS\_2017 kutatásban eltérő kérdezéstechnikával kértük a

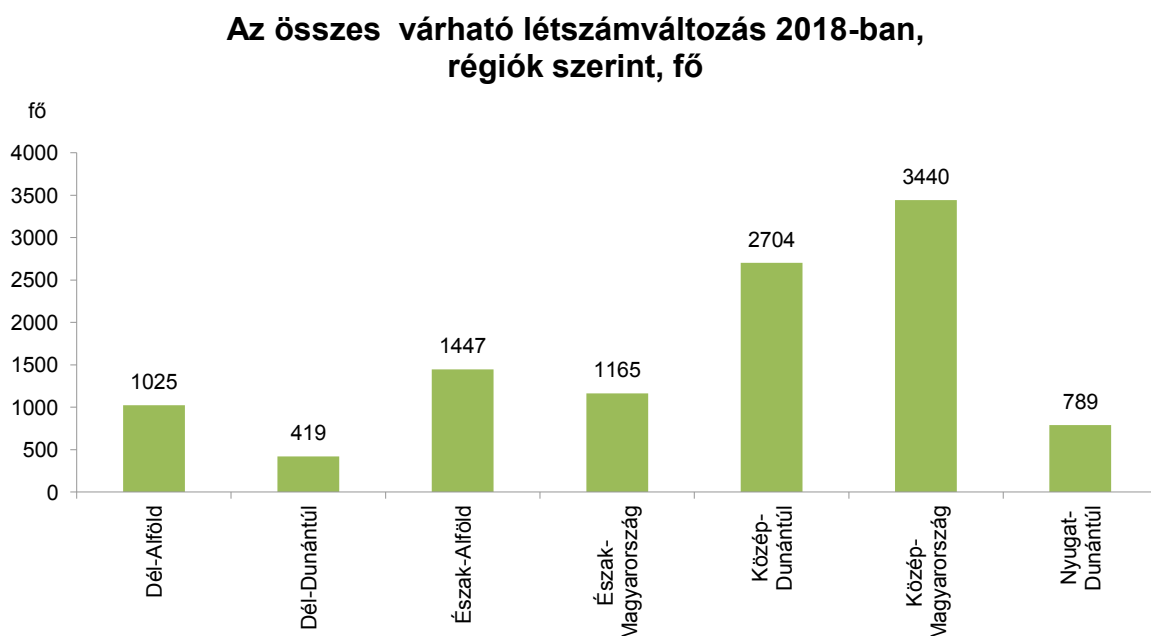
<sup>13</sup> A szakképzett fizikai és a nem diplomás szellemi foglalkozásúakat soroljuk ide.

vállalatokat rövidtávú terveik megfogalmazására, az időbeni összehasonlítástól ebben az esetben is el kell tekintenünk.

Megyei bontásban Budapesten illetve Fejér megyében számíthatunk a legnagyobb növekedésre, az előbbi esetében 2 734, az utóbbi esetében pedig 1 096 fővel. Egyik megyében sem lehet létszámcsökkenésre számítani. Az adatok alapján a potenciálisan szakképzett munkaerő létszámának legkisebb mértékű növekedése Szabolcs-Szatmár-Bereg, Baranya és Zala megyében várható (43-50 fő).

A régiók közül Közép-Magyarországon a legnagyobb a becsült létszámnövekedés (3 440 fő), míg a Dél-Dunántúlon várható a legkevesebb növekedés, 419 fő. (lásd a 4.3.1.1. ábrát).

4.3.1.1. ábra: Az összes várható létszámváltozás 2018-ban, régiók szerint, fő (N=3623)



Forrás: PROGNÓZIS\_2017

Külföldi tulajdonhányad szerint a tisztán hazai tulajdonú cégek fogják várhatóan a legnagyobb keresletet támasztani a szakképzett munkaerő iránt a következő 12 hónapban (5 989 fő) (lásd a 4.3.1.2. ábrát). A legkisebb kereslet pedig az olyan vegyes tulajdoni háttérű vállalkozások felől várható, amelyek döntően hazai kézben vannak, összhangban az elmúlt évek tapasztalataival.

4.3.1.2. ábra: Az összes várható létszámváltozás 2018-ban, külföldi tulajdonhányad szerint, fő (N=3230)



Forrás: PROGNÓZIS\_2017

A 4.3.1.3. ábrán látható, hogy az ágazatok szerinti megoszlás szerint az iparban és a szolgáltatások területén működő cégek tervezik a legnagyobb mértékű létszám bővítést (5 179 fő, illetve 5 350 fő). A mezőgazdaság és az építőipar területén tevékenykedő vállalatokra jellemző a mérsékeltebb létszám bővítési szándék (135 és 326 fő). A korábbi évek eredményeire visszatekintve megállapíthatjuk a mezőgazdaság és az építőipar vállalatai illetve a szolgáltató szektor és az ipar cégei közötti különbségek állandósulását.

4.3.1.3. ábra: Az összes várható létszámváltozás 2018-ban, ágazatok szerint, fő (N=3624)



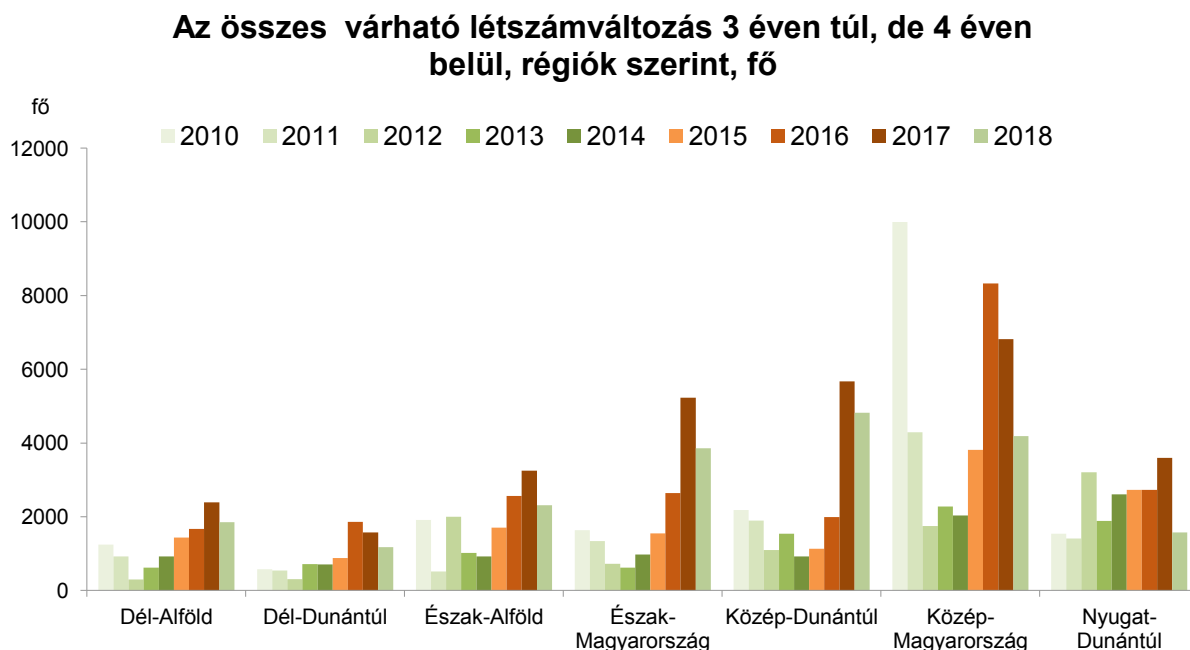
Forrás: PROGNÓZIS\_2017

4.3.2. A várható létszámváltozás mértéke 3 éven túl, de 4 éven belül

Megyei bontásban 4 éves távlatban Budapest Fejér megyék esetében várható a leginkább, hogy növekedni fog az érettségivel nem rendelkező szakképzett munkaerő iránti kereslet a kérdőíves felmérés eredményei alapján: a prognosztizált létszámnövekedés 2 874 és 2 893 fő. A legkisebb növekedést a Baranya, Somogy és Vas megyei vállalatok jelezték előre (308-390 főt).

A 4.3.2.1. ábrán látható, hogy a régiók közül várhatóan Közép-Dunántúlon fog leginkább megnövekedni a szakképzett munkaerő iránti kereslet 3 éven túl, de 4 éven belül, (4 816 fő), legkevésbé pedig a Dél-Dunántúlon (1 176 fő).

4.3.2.1. ábra: Az összes várható létszámváltozás 3 éven túl, de 4 éven belül, régió szerint, fő ( $N_{2010}=5770$ ,  $N_{2011}=6040$ ,  $N_{2012}=6735$ ,  $N_{2013}=15917$ ,  $N_{2014}=1713$ ,  $N_{2015}=1783$ ,  $N_{2016}=2314$ ,  $N_{2017}=2685$ ,  $N_{2018}=2189$ )



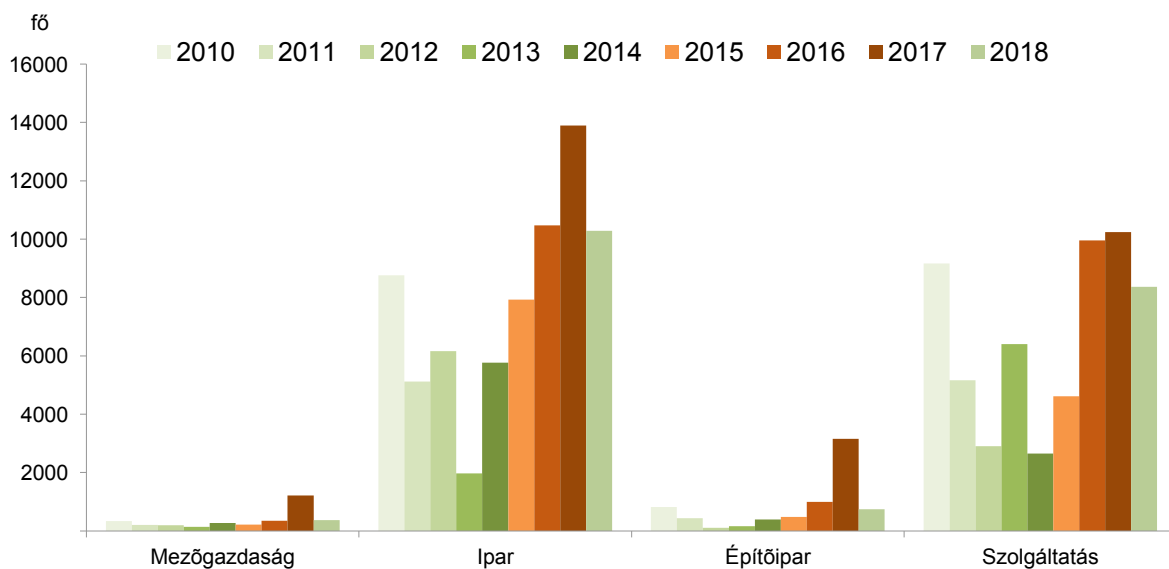
*Forrás: KERESLET\_VALLALAT\_2010, KERESLET\_VALLALAT\_2011, KERESLET\_VALLALAT\_2012, KERESLET\_VALLALAT\_2013, KERESLET\_VALLALAT\_2014, KERESLET\_VALLALAT\_2015, KERESLET\_VALLALAT\_2016, KERESLET\_VALLALAT\_2017, PROGNÓZIS\_2017*

Külföldi tulajdoni hányad szerint a tisztán hazai tulajdonú cégek jelezték a következő 3 éven túlra, de 4 éven belülre vonatkozóan a legnagyobb várható létszámnövekedést (11 790 fő). A többségében vagy tisztán külföldi tulajdonban lévő cégek 6 871 fős létszámnövekedést jeleztek előre, a kisebbségi külföldi tulajdonú vállalatoknál ez az érték azonban csak 423 fő.

Az ágazatok szerinti vizsgálatból az látható, hogy az ipar és a szolgáltatások területén működő cégek tervezik az adatfelvételt követő 4. évben a leginkább megnövelni szakképzett munkaerő iránti keresletüket (10 288 fővel illetve 8 366 fővel). Az építőipari és a mezőgazdasági cégek tervezik legkisebb arányban növelni a szakképzett munkaerő létszámát a 4 év során, 749, illetve 372 fővel (lásd a 4.3.2.2. ábrát).

4.3.2.2. ábra: Az összes várható létszámváltozás 3 éven túl, de 4 éven belül, ágazatok szerint, fő ( $N_{2010}=5770$ ,  $N_{2011}=6042$ ;  $N_{2012}=6735$ ,  $N_{2013}=15917$ ;  $N_{2014}=1715$ ;  $N_{2015}=1789$ ,  $N_{2016}=2311$ ,  $N_{2017}=2689$ ,  $N_{2018}=2187$ )

**Az összes várható létszámváltozás 3 éven túl, de 4 éven belül, ágazatok szerint, fő**



Forrás: KERESLET\_VALLALAT\_2010, KERESLET\_VALLALAT\_2011, KERESLET\_VALLALAT\_2012, KERESLET\_VALLALAT\_2013, KERESLET\_VALLALAT\_2014, KERESLET\_VALLALAT\_2015, KERESLET\_VALLALAT\_2016, KERESLET\_VALLALAT\_2017, PROGNÓZIS\_2017



## **5. A kínálat és a kereslet becslése – összefoglaló adatok**

### **5.1. A várható kínálat és kereslet kvantitatív jellemzői**

A részletesebb elemzések előtt érdemes az előrejelzéseket átfogóan áttekinteni, és a szakképzés kibocsátásának várható szakmaszintű munkaerőpiaci illeszkedését megyei és országos szinten is elemezni.

A 5.1.1. táblázat tartalmazza az országos, szakmánkénti szakközépiskolai kibocsátásra vonatkozó előrejelzéseket a megfelelő munkaerőpiaci keresleti adatokkal egyetemben. Ezek alapján a kínálat és kereslet eltéréseit is bemutatja a táblázat valamint figyelembe veszi az adott szakmában az effektív (ténylegesen jelentkező) munkaerőpiaci kínálatot is; tehát azon végzett diákok részarányát, akik ugyan az adott szakmában végeznek várhatóan, de feltehetően sosem fogják a szakmájukat használni a munkaerőpiacon.

Természetesen itt olyan illusztratív adatokról van szó, amelyek az első lépést jelentik csak a lokális munkaerőpiacokon érvényes keresleti és kínálati helyzet elemzéséhez. Elsősorban azért, mert itt – ahogy a bevezetőben is említettük – mind a keresleti, mind a kínálati oldalon becsült adatok állnak rendelkezésünkre, nem pedig olyan adatok, amelyek azt mutatnák, hogy egy adott szakmában ténylegesen hányan lépnek ki a jövőben a lokális munkaerőpiacra és ténylegesen hány főt is fognak foglalkoztatni ebben a szakmában ugyanott. Másodsorban az alábbiakban először országosan aggregált adatokat közlünk, amelyek éppen az amúgy ténylegesen működő lokális munkaerőpiacok kínálati és keresleti viszonyait és különbségeit takarják el. Harmadsorban azért, mert a keresleti oldalon nem áll módunkban az egyik legfontosabb paraméter, a kínált bérek figyelembe vétele.

Végül, de nem utolsó sorban, fel kell hívnunk a figyelmet arra, hogy a kutatás kérdőívében a válaszadókat a középfokú szakképzettséget (érettségit nem megkövetelő) igénylő munkaköröket illető előrejelzések megfogalmazására kértük fel. Ennek ellenére számos olyan munkakörrel kapcsolatban is kaptunk létszámbecslést, amelyeket felső középfokú szakképesítéssel lehet betölteni. Az alábbiakban szemléltető célzattal ezen, a felső középfokú szakképesítésekkel kapcsolatos eredményeket is bemutatjuk (lásd az 5.1. fejezet táblázatait és ábráit). Azonban ezek értelmezésekor nem szabad megfeledkezni arról, hogy a válaszadók feltételezhetően becsléseik megfogalmazása során – a kérdezés körülményeinek köszönhetően – szakmunkás végzettségű, akár érettségi nélküli



munkavállalókra gondoltak. Így fordulhat elő például, hogy miközben több kutatás az informatikus-munkaerőhiányra hívja fel a figyelmet (lásd pl. a BellResearch és az Informatikai, Távközlési és Elektronikai Vállalkozások Szövetségének elemzését<sup>14</sup>), addig ez a jelen elemzés eredményei között nem mutatkozik meg.

Mégis, pusztán illusztratív jelleggel érdemes az alábbi aggregált adatokat (szakmánkénti adatokat országos aggregáltsággal és megyei adatokat a különböző szakmák összevonásával) áttekinteni, mert néhány később tapasztalt eredmény értékelésében segíthet az aggregált adatok ismerete.

---

<sup>14</sup> <http://ivsz.hu/oktatas/kutatas-az-informatikus-munkaero hanyrol/>



### 5.1.1. táblázat: Becsült kínálat és kereslet képzettségek szerint, fő – országosan

Képzések nevei – OKJ kód	kínálat		kereslet		eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Virágkötő és virágkereskedő - 3421504	299	266		23192	-22926	
Virágbolti eladó - 3121501	0	0	0	22625	-22625	-22625
Gyógyászati segédeszköz-forgalmazó - 5272601	0	0	0	22620	-22620	-22620
Élelmiszer-, vegyiáru eladó - 3134105	273	243	154	22722	-22479	-22568
Eladó - 3434101	3556	3168	2011	22620	-19453	-20609
Erdészeti gépésztechnikus - 5452102	0	0	0	9559	-9559	-9559
Mezőgazdasági gépésztechnikus - 5452105	278	248		9559	-9311	
Diétás szakács - 3581103	87	77	59	7345	-7268	-7286
Autóelektronikai műszerész - 5452501	452	403	243	6525	-6122	-6282
Autótechnikus - 5552501	565	503	303	6525	-6022	-6222
Vendéglátásszervező - 5481101	1681	1497	1138	7515	-6018	-6377
Élelmiszeripari gépésztechnikus - 5452101	10	9		4706	-4698	
Vízi sportmotor-szerelő - 3552501	4	4	2	4658	-4655	-4656
Kerékpárszerelő - 3152501	33	29	18	4658	-4629	-4641
Gépjármű mechatronikus - 3452502	43	38	23	4658	-4620	-4635
Motorkerékpár-szerelő - 3452507	90	80	48	4658	-4578	-4610
Formacikk-gyártó - 3454303	4	4		4367	-4364	
Ipari gumitermék előállító - 3454304	8	7		4367	-4360	
Abroncsgyártó - 3454301	24	21		4367	-4346	
Automatikai technikus - 5452301	286	255	192	4245	-3990	-4053
Gyártósori gépbeállító - 3452105	32	29	23	3862	-3833	-3839
Autószerelő - 5452502	1409	1255	757	4740	-3484	-3983
Szakács - 3481104	4342	3868	2939	7345	-3477	-4406
Ipari gépész - 3452104	631	562	454	3862	-3300	-3408

Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Épület- és szerkezetlakatos - 3458203	741	660	533	3943	-3283	-3410
Fogyóelektródás védőgázos ívhegesztő - 3152103	12	11	9	3293	-3282	-3284
Karosszerialakatos - 3452506	747	665	401	3862	-3197	-3461
Bevontelektródás kézi ívhegesztő - 3152101	148	132	106	3293	-3161	-3186
Kistermelői élelmiszerelőállító, falusi vendéglátó - 3454108	206	183		3075	-2891	
Autógyártó - 3452101	17	15	12	2530	-2514	-2517
Gépjárműépítő, szerelő - 3452501	29	26	16	2530	-2504	-2514
Villanszerelő - 3452204	2132	1899	1430	4367	-2468	-2937
Automatikai berendezés karbantartó - 3552301	15	13	11	2330	-2316	-2319
Járműipari karbantartó technikus - 5552307	17	15	12	2153	-2138	-2141
Fehérnemű-készítő és kötöttáru összeállító - 3454203	6	5		2092	-2087	
CNC gépkezelő - 3552101	757	674	544	2730	-2055	-2186
Erősáramú elektrotechnikus - 5452201	399	355	268	2386	-2030	-2118
Avionikus - 5452503	17	15	9	1826	-1811	-1817
Közlekedésautomatikai műszerész - 5452303	11	10	6	1785	-1776	-1780
Elektromechanikai műszerész - 3452201	12	11	8	1785	-1775	-1777
Vasúti jármű villamos rendszereinek szerelője - 5452513	15	13	8	1785	-1772	-1777
Elektronikai gyártósori műszerész - 3152201	29	26	19	1785	-1760	-1766
Bolti hentes - 3154101	0	0	0	1754	-1754	-1754
Húskészítmény gyártó - 3154105	0	0	0	1754	-1754	-1754
Speciális állatfeldolgozó - 3554101	0	0	0	1754	-1754	-1754
Vágóhídi munkás - 2154103	0	0	0	1754	-1754	-1754
Elektromos gép- és készülékszerelő - 3452202	59	53	40	1785	-1733	-1746
Csontozó munkás - 2154101	24	21		1754	-1732	
Elektronikai technikus - 5452302	777	692	521	2386	-1694	-1864



Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Mechatronikus-karbantartó - 3452301	141	126	101	1785	-1660	-1684
Elektronikai műszerész - 3452203	225	200	151	1799	-1598	-1648
Mézeskalács-készítő - 2121502	14	12		1543	-1530	
Húsipari termékgyártó - 3454103	351	313		1754	-1441	
Sütőipari és gyorspékségi munkás - 2154102	115	102		1543	-1440	
Létesítményi energetikus - 5558201	16	14	12	1434	-1420	-1423
Gépi forgácsoló - 3452103	1530	1363	1100	2730	-1367	-1630
Férfiszabó - 3454204	40	36		1387	-1351	
Kertépítő és -fenntartó - 3162201	0	0	0	1252	-1252	-1252
Textiltermék-összeállító - 2154202	183	163		1387	-1224	
Alternatív gépjárműhajtási technikus - 5552503	16	14	9	1222	-1208	-1214
Lakástextil-készítő - 2154201	221	197		1387	-1190	
Tisztítás-technológiai szakmunkás - 3285303	17	15	10	1203	-1188	-1193
Sajt készítő - 3154107	0	0	0	1170	-1170	-1170
Tejtermékgyártó - 3154109	14	12		1170	-1158	
Bor- és pezsgőgyártó szaktechnikus - 5554101	12	11		1168	-1157	
Tejipari szakmunkás - 3454110	19	17		1170	-1153	
Parképítő és fenntartó technikus - 5458102	115	102		1252	-1150	
Dísznövénykertész - 3462201	177	158		1252	-1095	
Műanyagfeldolgozó - 3452109	9	8		1092	-1084	
Zöldség- és gyümölcsfeldolgozó - 3154112	6	5		1058	-1053	
Parkgondozó - 2162202	240	214		1252	-1038	
Tartósítóiipari szakmunkás - 3454109	31	28		1058	-1031	
Aneszteziológiai szakasszisztens - 5572501	0	0	0	975	-975	-975
Műtéti szakasszisztens - 5572515	0	0	0	975	-975	-975
Audiológiai asszisztens és hallásakusztikus - 5472502	17	15	12	975	-960	-963
Kereskedelmi képviselő - 5434102	27	24	15	980	-956	-965



Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmáenkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmáenkénti eltérése (becslés)
Klinikai neurofiziológiai asszisztens - 5472507	36	32	25	975	-943	-950
Gyümölcspálinka-gyártó - 3154104	0	0	0	912	-912	-912
Sörgyártó - 3154108	0	0	0	912	-912	-912
Üdítőital-ipari termékgyártó - 3154110	0	0	0	912	-912	-912
Erjedés- és üdítőital-ipari termékgyártó - 3454107	10	9		912	-903	
Épületgépész technikus - 5458201	430	383	309	1236	-853	-927
Közúti közlekedésüzemvitel-ellátó - 5484102	14	12	8	849	-836	-841
Légi közlekedésüzemvitel-ellátó - 5484103	32	29	17	849	-820	-831
Hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő - 3458205	217	193	156	988	-795	-832
Mechatronikai technikus - 5452304	481	428	346	1222	-794	-877
Fitness-wellness instruktork - 5481301	373	332		1064	-732	
Növényvédelmi szaktechnikus - 5562102	5	4		715	-711	
Postai üzleti ügyintéző - 5484109	45	40	25	743	-703	-718
Faipari gépkezelő - 2154302	57	51	36	749	-698	-713
Famegmunkáló - 3154301	92	82	59	749	-667	-690
Vasútforgalmi szolgálattevő - 5484105	55	49	30	683	-634	-653
Építő- szállító- és munkagép-szerelő - 3452111	10	9	7	603	-594	-596
Műbútorasztalos - 3554301	12	11	8	598	-587	-590
Könyvesbolti és antikváriumi kereskedő - 5234103	0	0	0	567	-567	-567
Pék - 3454105	1112	991		1543	-552	
IT mentor - 5448201	78	69		610	-540	
Gumiipari technikus - 5454302	11	10		533	-523	
Asztalosipari szerelő - 2154301	257	229	163	749	-520	-585
Hűtő-, klíma- és hőszivattyú berendezés-szerelő - 3558203	59	53	42	559	-507	-517
Hegesztő - 3452106	3140	2797	2257	3293	-496	-1036
Mezőgazdasági gépjavító - 3552102	121	108		603	-495	



### Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmáenkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmáenkénti eltérése (becslés)
Gyógy- és fűszernövénytermesztő - 3562201	0	0	0	468	-468	-468
Diabetológiai szakápoló és edukátor - 5572303	0	0	0	456	-456	-456
Felnőtt intenzív szakápoló - 5572305	0	0	0	456	-456	-456
Foglalkozásegészségügyi szakápoló - 5572306	0	0	0	456	-456	-456
Geriatríai és krónikus beteg szakápoló - 5572307	0	0	0	456	-456	-456
Gyermek intenzív szakápoló - 5572308	0	0	0	456	-456	-456
Hospice szakápoló - 5572309	0	0	0	456	-456	-456
Légzőszervi szakápoló - 5572310	0	0	0	456	-456	-456
Nefrológiai szakápoló - 5572312	0	0	0	456	-456	-456
Onkológiai szakápoló - 5572313	0	0	0	456	-456	-456
Sürgősségi szakápoló - 5572315	0	0	0	456	-456	-456
Állattenyésztő és állategészségügyi technikus - 5462101	84	75		522	-447	
Államháztartási mérlegképes könyvelő - 5534402	77	69		499	-430	
Gerontológiai gondozó - 5576202	0	0	0	430	-430	-430
Pszichiátriai gondozó - 5576204	0	0	0	430	-430	-430
Szenvedélybeteg gondozó - 5576205	0	0	0	430	-430	-430
Járműipari fémalkatrészgyártó - 3452107	53	47	38	469	-422	-431
Pénzügyi termékértékesítő (bank, befektetés, biztosítás) - 5434301	69	61		473	-412	
Nyomdaipari technikus - 5421307	63	56		468	-412	
Gát- és csatornaőr - 3185304	0	0	0	411	-411	-411
Üzleti szolgáltatási munkatárs - 5434001	53	47		455	-408	
Erdészeti szakmunkás - 3462301	141	126		533	-407	
Segédlevéltáros és ügykezelő - 5232202	0	0	0	407	-407	-407
Tartósítóiipari szaktechnikus - 5554107	0	0	0	402	-402	-402
Csőhálózatszerelő - 3158201	32	29	23	429	-400	-406



Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Tehergépkocsi-vezető - 3584102	1271	1132	683	1528	-396	-845
Demencia gondozó - 3576201	50	45	29	430	-385	-400
Gáz- és hőtermelő berendezés-szerelő - 3558201	73	65	52	429	-364	-376
Járműkarosszéria előkészítő, felületbevonó - 3452504	11	10	6	363	-354	-358
Államháztartási ügyintéző - 5434404	182	162		516	-353	
Víz-, csatorna- és közmű-rendszer-szerelő - 3458212	85	76	61	429	-353	-368
Szociális szakgondozó - 5476203	110	98	65	430	-332	-365
Állattartó szakmunkás - 3462103	39	35		366	-331	
Vidékfejlesztési szaktechnikus - 5558104	5	4		308	-303	
Műanyagfeldolgozó technikus - 5452106	11	10		302	-292	
Csecsemő és gyermekápoló - 5572302	186	166	128	456	-290	-328
Közművelődési és közösségkapcsolati szakember (a szakmairány megnevezésével) - 5434502	23	20		304	-283	
Műszaki informatikus - 5448105	348	310		585	-275	
Drog- és toxikológiai technikus - 5552401	32	29		302	-274	
Műszeres analitikus - 5552403	32	29		302	-274	
Gyógyszeripari szaktechnikus - 5552405	39	35		302	-268	
Cukor- és édesipari szaktechnikus - 5554102	0	0	0	255	-255	-255
Élelmiszeripari laboráns - 3154103	0	0	0	255	-255	-255
Erjedés- és üdítőitalipari szaktechnikus - 5554103	0	0	0	255	-255	-255
Hús- és baromfiipari szaktechnikus - 5554104	0	0	0	255	-255	-255
Tejipari szaktechnikus - 5554108	0	0	0	255	-255	-255
Gyógyszerkészítmény-gyártó - 3452401	25	22		269	-247	
Rekonstrukciós és műemléki festő, mázoló - 3558206	11	10	7	255	-245	-248



### Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Sütő- és cukrászipari szaktechnikus - 5554106	17	15		255	-240	
Mezőgazdasági technikus - 5462102	551	491		715	-225	
Élelmiszeripari analitikus technikus - 5454101	42	37		255	-218	
Hajózási technikus - 5484101	29	26	16	243	-218	-228
Kőműves - 3458214	1039	925	653	1142	-216	-488
Építményszaluzat és fémállvány szerelő - 3158202	97	86	61	295	-209	-234
Vám-, jövedéki- és termékdíj ügyintéző - 5434403	376	335		541	-206	
Családi gazdálkodó - 3481401	109	97		298	-201	
Gazdasági informatikus - 5448102	446	397		585	-188	
Patkolókovács - 3552103	9	8		193	-185	
Lóápoló és gondozó - 2162101	0	0	0	179	-179	-179
Gyakorló csecsemő- és gyermekápoló - 5472303	315	281	217	456	-175	-239
Rendészeti őr - 3486101	265	236		407	-171	
Autóbuszvezető - 3584101	548	488	294	654	-166	-359
Vegyész technikus - 5452403	456	406		572	-166	
Kertészeti szaktechnikus - 5562201	0	0	0	156	-156	-156
Nukleáris környezetvédelmi szaktechnikus - 5585003	0	0	0	152	-152	-152
Belovagló - 3581301	32	29		179	-151	
Cipőgyártó - 3154203	5	4		150	-145	
Női szabó - 3454206	1394	1242		1387	-145	
Hulladékgyűjtő és -szállító - 2185101	19	17		160	-143	
Sommelier - 3581101	0	0	0	140	-140	-140
Agrár áruforgalmazó szaktechnikus - 5562101	30	27		156	-129	
Fluidumkitermelő technikus - 5454402	26	23	19	152	-128	-133
Járműfényező - 3452503	266	237	143	363	-127	-221
Kárpitos - 3454205	202	180	128	277	-97	-148

Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmáenkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmáenkénti eltérése (becslés)
Cipőkészítő - 3454202	64	57		150	-93	
Raktáros - 3134104	31	28	18	111	-83	-93
Hajós szakmunkás - 3484103	16	14	9	92	-78	-83
Vízügyi szakmunkás - 3485302	38	34		109	-75	
Fizioterápiás asszisztens - 5472503	121	108	83	174	-66	-91
Segédrestaurátor (a szakmairány megjelölésével) - 5321101	0	0	0	49	-49	-49
Közművelődési szakember I. - 6234501	0	0	0	42	-42	-42
Víziközmű technikus - 5485304	36	32		74	-42	
Ortopédiai műszerész - 5472602	0	0	0	40	-40	-40
Boncmester - 5272501	0	0	0	36	-36	-36
Műtőssegéd-gipszmester - 3272501	0	0	0	36	-36	-36
Élelmiszeripari technikus - 5454102	247	220		255	-35	
Vízgazdálkodó technikus - 5485302	44	39		74	-35	
Betegkísérő - 3172301	6	5	4	36	-31	-32
Természetvédelmi szaktechnikus - 5585005	0	0	0	31	-31	-31
Vadgazdálkodási technikus - 5462501	73	65		96	-31	
Finommechanikai műszerész - 3452102	18	16	13	40	-24	-27
Szobafestő - 2158201	266	237	167	255	-18	-88
Gyógyszerkiadó szakasszisztens - 5572002	0	0	0	18	-18	-18
Hulladékválogató és -feldolgozó - 2185102	0	0	0	16	-16	-16
Kézi könyvkötő - 2154303	41	37		49	-13	
Jelnyelvi tolmács - 5222301	0	0	0	10	-10	-10
Relé jelnyelvi tolmács - 5122301	0	0	0	10	-10	-10
Korrektor - 5521303	13	12		17	-6	
Vadászpuska műves - 5586302	39	35	28	40	-5	-12
Üvegműves - 5421109	10	9		12	-4	

Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Számítógépes műszaki rajzoló - 3148101	11	10		13	-3	
Mélyépítő technikus - 5458204	143	127	90	129	-2	-40
Erdőművelő - 2162301	0	0	0	1	-1	-1
Fakitermelő - 3162301	0	0	0	1	-1	-1
Ács - 3458201	330	294	208	295	-1	-88
Bőrfeldolgozó-ipari technikus - 5454201	0	0	0	0	0	0
Füülleszték készítő - 5572402	0	0	0	0	0	0
Gyermekotthoni asszisztens - 5476101	0	0	0	0	0	0
Textilipari technikus - 5454203	0	0	0	0	0	0
Vízkárelhárító - 3185303	0	0	0	0	0	0
Hangszerkészítő és -javító (a hangszercsoport megjelölésével) - 5521501	1	1		0	1	
Vendéglátó eladó - 3181104	193	172	131	170	2	-39
Díszlettervező - 5521104	3	3		0	3	
Motorfűrész-kezelő - 2162302	10	9		5	4	
Kereskedő - 5434101	1212	1080	686	1074	6	-388
Kardiológiai és angiológiai asszisztens - 5472506	25	22	17	15	8	3
Fegyverműszerész - 5486301	60	53	43	40	13	3
Szórakoztató zenész I. (a szakmairány megjelölésével) - 5521207	6	5		-10	15	
Bányaművelő - 3454402	80	71	58	56	15	2
Szerszámkészítő - 3452110	389	347	280	330	16	-51
Házi időszakos gyermekgondozó - 3176102	20	18	12	0	18	12
Kőfaragó, mőkőves és épületszobrász - 3458207	24	21	15	3	18	12
Optikai üvegcsiszoló - 3472501	35	31	21	12	19	8



Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Számítógépes adatrögzítő - 3134602	403	359		339	20	
Tetőfedő - 3458215	23	20	14	0	20	14
Vasútépítő és -fenntartó technikus - 5458206	6	5	3	-22	27	25
Gyermek- és ifjúsági felügyelő - 3176101	31	28	18	0	28	18
Távközlési technikus - 5452305	51	45	34	13	32	21
Mentőápoló - 5572311	552	492	380	456	36	-76
Könyvkötő-nyomtatványfeldolgozó - 3454306	100	89		49	40	
Ruhaipari technikus - 5454202	45	40		0	40	
Textilműves - 5421108	56	50		0	50	
Kerámiaműves - 5421105	57	51		0	51	
Műemlékfenntartó technikus - 5558202	40	36	25	-22	58	47
Gyakorló mentőápoló - 5472301	588	524	405	456	68	-51
Családellátó - 2181401	188	167		99	68	
Útépítő és -fenntartó technikus - 5458205	54	48	29	-22	70	51
Klinikai fogászati higiénikus - 5572511	111	99	76	17	81	59
Kiadványszerkesztő technikus - 5421306	118	105		17	88	
Szárazépítő - 3458210	106	94	67	0	94	67
Lovász - 3462102	314	280		179	100	
Erdésztechnikus - 5462302	135	120		19	101	
Bádogos - 3458202	117	104	74	0	104	74
Infokommunikációs hálózatépítő és üzemeltető - 5448103	151	135		25	110	
Szórakoztató zenész II. (a szakmairány megjelölésével) - 5421208	127	113		-10	123	
Vendéglátó-üzletvezető - 3581102	139	124	94	0	124	94
Radiográfiai asszisztens - 5472509	174	155	120	15	140	105
Fogtechnikus - 5572401	177	158	122	0	158	122



Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Gépgyártástechnológiai technikus - 5452103	1558	1388	1120	1222	165	-103
Pincér - 3481103	2911	2593	1971	2412	181	-442
Fogtechnikus gyakornok - 5472401	210	187	145	0	187	145
Konyhai kisegítő - 2181101	317	282	215	81	201	133
Idegvezető - 5481201	282	251	191	33	218	158
Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő - 3458209	728	648	523	429	220	94
Fogászati asszisztens - 5472002	279	249	192	17	231	175
Gyógyszertári asszisztens - 5472003	282	251	194	18	233	176
Faipari technikus - 5454301	273	243	174	0	243	174
Burkoló - 3458213	355	316	223	58	258	165
Közszolgálati ügyintéző - 5434501	580	517		214	303	
Vállalkozási és bérügyintéző - 5434402	1225	1091		710	381	
Irodai titkár - 5434603	832	741		321	420	
Gyógymasszőr - 5472604	716	638	493	174	464	319
Mezőgazdasági gépész - 3452108	1180	1051		545	506	
Magasépítő technikus - 5458203	736	656	463	129	526	333
CAD-CAM informatikus - 5448101	687	612		41	571	
Számítógép-szerelő, karbantartó - 3452302	692	616		16	600	
Fodrász - 5481501	757	674	446	27	647	419
Turisztikai szervező, értékesítő - 5481203	884	787	598	99	688	499
Informatikai rendszerüzemeltető - 5448106	1499	1335		615	721	
Grafikus - 5421104	855	762		17	744	
Asztalos - 3454302	1746	1555	1110	749	806	362
Festő, mázoló, tapétázó - 3458204	1209	1077	760	255	822	505
Vállalkozási mérlegképes könyvelő - 5534407	1430	1274		443	830	



### Az 5.1.1. táblázat folytatása

Képzések nevei – OKJ kód	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltérése (becslés)
Kisgyermekgondozó, -nevelő - 5476102	1045	931	615	0	931	615
Ápoló - 5572301	1668	1486	1149	456	1030	693
Szoftverfejlesztő - 5421305	1334	1188		0	1188	
Gyakorló ápoló - 5472302	1984	1767	1366	456	1311	910
Szociális gondozó és ápoló - 3476201	2080	1853	1225	430	1423	795
Logisztikai és szállítmányozási ügyintéző - 5484111	2721	2424	1539	295	2129	1244
Cukrász - 3481101	3047	2714	2063	533	2182	1530
Kis- és középvállalkozások ügyvezetője II - 5534501	2557	2278	1508	25	2253	1483
Kis- és középvállalkozások ügyvezetője I - 3534501	2707	2411	1596	52	2359	1544
Pénzügyi-számviteli ügyintéző - 5434401	4407	3926		599	3326	

*Forrás: PROGNÓZIS\_2017, KIR-STAT*

*Megjegyzés: a statisztikai korrekció miatt egyes szakmákban 0 és 1 közé csökkent a kínálat vagy a kereslet, ezek a szakmák továbbra is szerepelnek az adatbázisban, de 0-ra kerekített értékkel. A táblázatban azon felső középfokú szakképzésekkel kapcsolatban is feltüntettünk becsléseket csupán tájékoztató jelleggel, amelyek nem tartoztak a kutatás fókuszába (ezek OKJ azonosítója 5-ös kóddal kezdődik, pl. szoftverfejlesztő – 5421305), de mégis kaptunk adatokat – ezeket komoly fenntartásokkal kell kezelni a fentebb részletezett okok miatt.*



Tekintettel arra, hogy a vállalatok a FEOR foglalkozásai alapján jelezhetnék előre munkaerő-keresletüket, a képzésenkénti keresleti adatokat a Szakmai- és Vizsgakövetelményekben foglaltaknak megfelelő foglalkozásonkénti adatok összegzésével számítottuk ki. Emellett a KIR-STAT adatbázis a már nem hatályos OKJ-k szerinti képzéseket illetően is tartalmaz adatokat, amelyeket a korábban már idézett rendeletek alapján adtunk hozzá az aktuális képzési jegyzék képzéseihez, amennyiben az lehetséges volt – ezt nem tudtuk minden esetben megtenni, ugyanis nincs minden korábbi képzésnek aktuális megfelelője. Mindezeket figyelembe véve az 5.1.1. táblázat sorait nem adhatjuk össze, hiszen ebben az esetben elképzelhető, hogy egyazon keresleti vagy kínálati adat multiplikálva kerülne be az összesítésbe (hiszen az több képzéshez is hozzárendelésre kerülhetett), ami irreálisan magas keresleti vagy kínálati becslést eredményezne országos szinten. Mindemellett elképzelhető annak lehetősége, hogy bár hivatalosan fennáll a kapcsolat egy bizonyos FEOR és OKJ bejegyzés között, a vállalkozások mégsem az adott képesítéssel rendelkező munkavállalót vennék fel – ennek okán az 5.1.1. táblázatban foglaltak egyfajta szélső becslésként értelmezendők, az adatok alapján tehát az egyes középfokú végzettséget igénylő<sup>15</sup> szakmákban becsülhető kereslet és kínálat maximumaira lehet következtetni. A területileg aggregált adatok az 5.2. alfejezetben kerülnek közlésre.

Toborzási nehézségeket idén is leginkább a virágkötő és virágkereskedő (3421504), a virágbolti eladó (3121501), a gyógyászati segédeszköz-forgalmazó (5272601), az élelmiszer-, vegyiáru és gyógynövény eladó (3134101) és az eladó (3434101) képzések esetében várhatjuk. Ez azonban csak a lista eleje, összesen 37 szakma mutat 2000 főnél nagyobb várható kínálati hiányt. A legnagyobb becsült hiánnyal jellemezhető szakmák listája az előző évi adatfelvételek eredményeihez képest nem változott: az elmúlt három évben a kereskedelmi képesítések hiányát emelhattuk ki. A legnagyobb túlkínálatú szakmákat tekintve megállapítható, hogy a pénzügyi-számviteli ügyintéző (5434401), a kis- és középvállalkozások ügyvezetője I és II (3534501 és 5534501), a cukrász (3481101), a logisztikai és szállítmányozási ügyintéző (5484111) szakképesítések kínálatában mutatkozik meg a legnagyobb többlet.

---

<sup>15</sup> A felső középfokú végzettséget igénylő szakmák esetében a fentebb már említett, kérdezéstechnikai okok miatt ez nem mondható el.

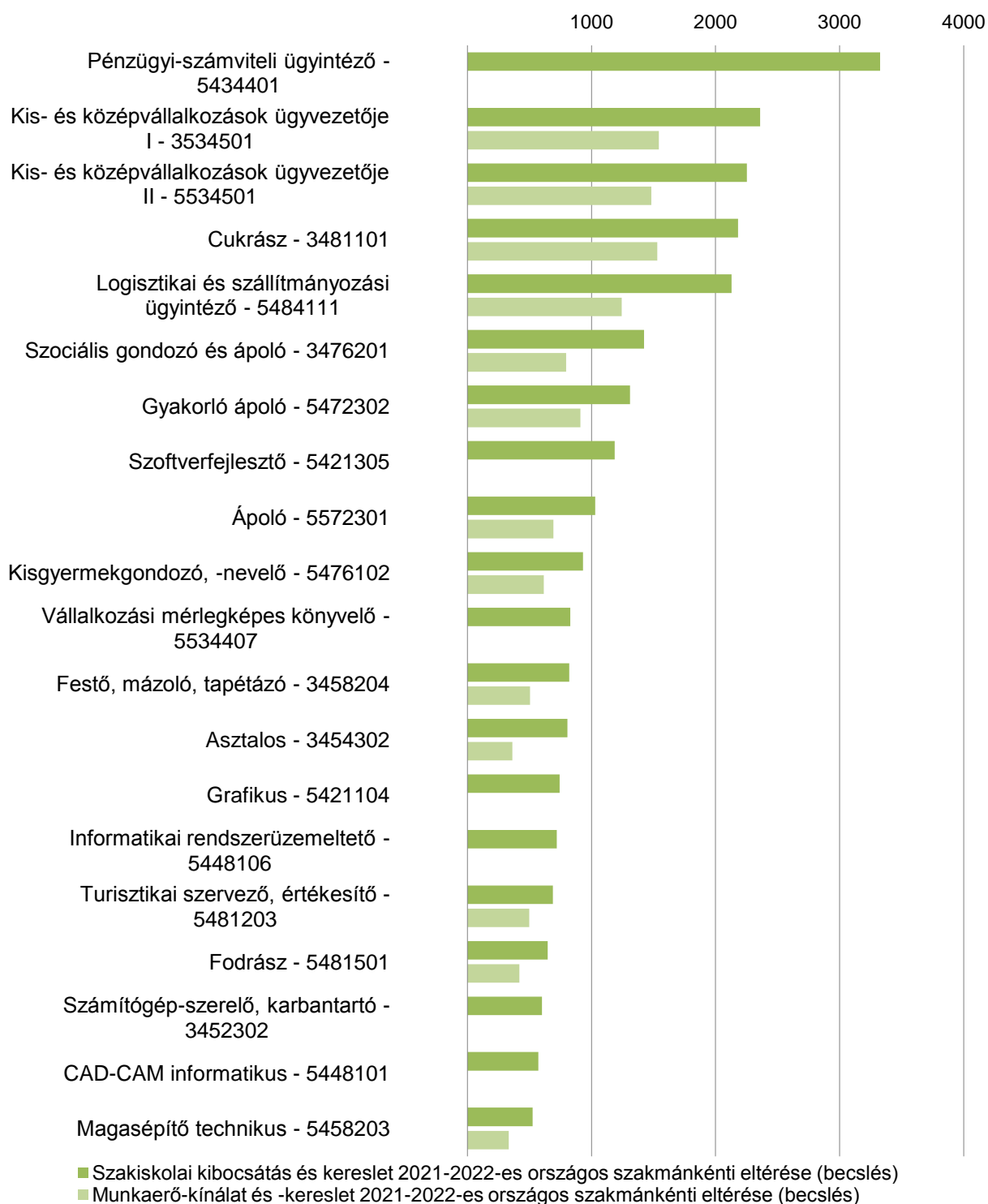


Ugyanakkor a munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos szakmánkénti eltéréseinek becslése (5.1.1. táblázat utolsó oszlopa) azt szemlélteti, hogy eltérő munkaerőpiaci képet kapunk, ha figyelembe vesszük a frissen végzett szakmunkások saját szakmájukban való elhelyezkedési arányait is. Ez azok arányát mutatja az adott szakközépiskolában végzett kohorszonn belül, akik effektíve megjelennek az adott szakma munkaerőpiacán; tehát például kilépőnek számítanak azok, akik továbbtanulnak vagy inaktívak lesznek vagy nem találnak semmilyen munkát 9 hónappal a végzést követően. Részletesebben erről az arányról lásd Makó (2013).

Ez által világosan bemutatatható, hogy még azon szakmákban is csak a frissen végzett szakmunkások töredéke helyezkedik el, amelyekben jelentős a munkaerőpiaci hiány (5.1.1. és 5.1.2. ábrák). Ezt a jelenséget néhány esetben úgy jellemezhetjük, hogy egyszerre áll fent szakmunkások hiánya és túlkínálata ugyanabban a szakmában. Az e mögött meghúzódó okokat sajnos nem állt módunkban felderíteni, de valószínűsíthető, hogy a végzős szakmunkások tudásának minőségével lehetnek problémák, valamint a lokális munkaerőpiacok közötti alacsony mobilitás okozhatja az anomáliákat. Elképzelhető, hogy az egyéb, magasabb bért kínáló szakmákban helyezkednek el a diákok vagy munkákat vállalnak el.

Ugyanakkor belátható, hogy az adott szakma munkaerő piacán való megjelenés nem csupán a diákok szándékaitól és képességeitől függ, hanem az adott szakma lokális munkaerőpiacán megjelenő kereslettől is. Tehát sok végzett szakközépiskolai diák eleve más szakmában kereshet állást amennyiben világos számára, hogy nincs kereslet az adott szakmában az adott lokális munkaerő-piacon. Belátható, hogy magasabb kereslet esetén a szakmában maradási arány is magasabb lehet, vagyis az effektív kereslet alkalmazkodhat a kínálathoz. Ennek fényében csak óvatosan szabad értelmezni az 5.1.1. és 5.1.2. ábrákat.

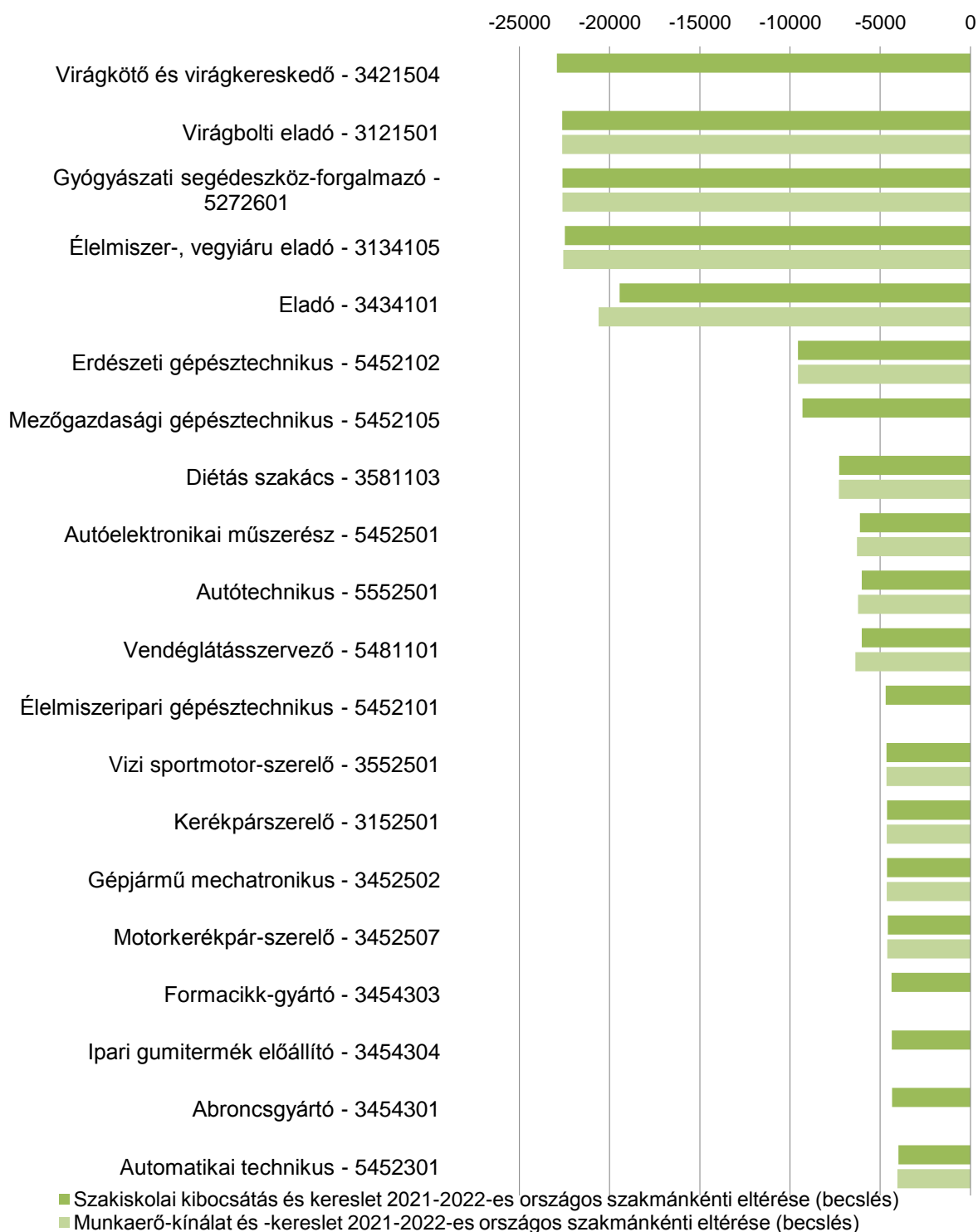
5.1.1. ábra: A legnagyobb túlképzéssel jellemezhető szakmák esetében a kínálat és kereslet várható eltérése országosan, várhatóan szakmájukban 9 hónapon belül effektív munkaerő-kínálatot jelentők arányának figyelembevételével és a nélkül (fő)



Megjegyzés: Az ábrán azon felső középfokú szakképzésekkel kapcsolatban is feltüntettünk becsléseket csupán tájékoztató jelleggel, amelyek nem tartoztak a kutatás fókuszába (ezek OKJ azonosítója 5-ös kóddal kezdődik, pl. szoftverfejlesztő – 5421305), de mégis kaptunk adatokat – ezeket komoly fenntartásokkal kell kezelni a fentebb részletezett okok miatt.

Forrás: PROGNOZIS\_2017, KIR-STAT, és KERESLET\_TANULO\_2018

5.1.2. ábra: A legnagyobb hiánnyal jellemezhető szakmák esetében a kínálat és kereslet várható eltérése országosan, várhatóan szakmájukban 9 hónapon belül effektív munkaerő kínálatot jelentők arányának figyelembevételével és a nélkül.



Megjegyzés: Az ábrán azon felső középfokú szakképzésekkel kapcsolatban is feltüntettünk becsléseket csupán tájékoztató jelleggel, amelyek nem tartoztak a kutatás fókuszába (ezek OKJ azonosítója 5-ös kóddal kezdődik, pl. szoftverfejlesztő – 5421305), de mégis kaptunk adatokat – ezeket komoly fenntartásokkal kell kezelni a fentebb részletezett okok miatt.

Forrás: PROGNOZIS\_2017, KIR-STAT, és KERESLET\_TANULO\_2018



Mivel sem a teljes várható munkaerőpiaci keresletet sem a teljes várható szakközépiskolai kibocsátást nem tudtuk feltérképezni, ezért ki kellett zárunk a fentebbi elemzésből azon szakmákat, amelyekben csak keresleti vagy csak kínálati becslésünk volt. Azért tettünk így, mert nem tudhatjuk, hogy adathiány vagy ténylegesen hiányzó kereslet, illetve kínálat áll az eredmények mögött. A teljesség kedvéért felsoroljuk azokat a szakmákat, melyekben csak keresleti vagy csak kínálati előrejelzést tudtunk meghatározni (lásd az 5.1.2. és 5.1.3. táblázatokat). Meg kell jegyeznünk, hogy a KIR-STAT adatbázis csak nappali tagozatos képzésben és az iskolai rendszerű felnőttoktatás keretében oktatott szakmákra vonatkozó adatokat tartalmazza, így az e körön kívül eső szakképesítések esetében az adathiány tényében biztosak lehetünk.



5.1.2. táblázat: Azon szakmákban várható kínálat, melyekben csak kínálati előrejelzést tudtunk meghatározni

Képzések nevei - OKJ kód	Beiskolázás szakiskola és szakközép-iskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközép-iskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)
3D modellező - 5121304	0	0	0
Agrár vállalkozó - 5162101	0	0	0
Alapfokú katonai vezető-helyettes - 3186301	0	0	0
Állatgondozó - 3162101	17	15	
Animációkészítő - 5121305	0	0	0
Aqua tréner - 5181301	0	0	0
Aranykalászos gazda - 3162102	0	0	0
Aranyműves - 5521101	24	21	
Artista I. (a szakmairány megnevezésével) - 5521202	0	0	0
Artista II. (a szakmairány megnevezésével) - 5421201	20	18	
Bábkészítő - 3121201	0	0	0
Baleseti helyszínelő - 5586101	0	0	0
Bányaművelő technikus - 5454401	9	8	6
Becsüs - 5234101	0	0	0
Biogazdálkodó - 3562102	17	15	
Biztosítási tanácsadó - 5534301	0	0	0
Biztosításközvetítő (független és függő) - 5134302	0	0	0
Borász - 3154102	0	0	0
Bördízműves - 3454201	81	72	
Bőrtárgy készítő - 3154201	46	41	
Bronzműves és szoboröntő - 5521102	0	0	0
Bútor- és szőnyegbecsüs - 5134101	0	0	0
Bűnügyi technikus - 5586102	0	0	0
Citológiai szakasszisztens - 5572503	0	0	0
CT/MR szakasszisztens - 5572516	0	0	0
Családsegítő asszisztens - 5276101	0	0	0
Csapatszolgálati járőrtárs - 5186101	0	0	0
Csoportos fitness instruktork - 5181302	0	0	0
Dekoratór - 5421101	348	310	
Digitálistérkép- kezelő - 5158101	0	0	0
Díszítő festő - 5521103	16	14	
Díszletkivitelező - 5152109	0	0	0
Díszműkovács - 3421101	0	0	0
Divat- és stílustervező - 5421102	230	205	
Édesipari termékgyártó - 3454101	160	143	
Egészségfejlesztési segítő - 3272001	18	16	12
Egészségügyi gázmester - 5385301	0	0	0

**Az 5.1.2. táblázat folytatása**

Képzések nevei - OKJ kód	Beiskolázás szakiskola és szakközép-iskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközép-iskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)
Egyházzeneész II. (a szakmairány megjelölésével) - 5421202	9	8	
Ékszerbecsüs - 5134102	0	0	0
Elektromos halászgép kezelője - 3162401	0	0	0
Élelmezésvezető - 5281101	0	0	0
Ezüstműves - 5521107	0	0	0
Fahajó javító - 3154304	0	0	0
Falusi vendéglátó - 3154115	58	52	
Festménybecsüs - 5134103	0	0	0
Festő - 5421103	112	100	
Fitness instruktor - 5181303	0	0	0
Fogadás - 3481106	163	145	110
Foglalkozás-szervező - 5576201	0	0	0
Fogyatékkal élők gondozója - 5214001	0	0	0
Fotográfus és fotótermék-kereskedő - 5481001	385	343	227
Fő határrendész - 5586103	0	0	0
Földmérő, földügyi és térinformatikai technikus - 5458101	87	77	
Földügyi térinformatikai szaktechnikus - 5558101	0	0	0
Fővilágosító - 5321302	0	0	0
Gazda - 3462101	408	363	
Gázipari technikus - 5454403	0	0	0
Gyakorlatos színész (a szakmairány megjelölésével) - 5421203	162	144	
Gyakorló klinikai laboratóriumi asszisztens - 5472504	64	57	44
Gyakorló szövettani asszisztens - 5472505	46	41	32
Gyártásvezető - 5321303	0	0	0
Gyógypedagógiai segítő munkatárs - 5414001	304	271	
Habilitációs kutya kiképzője - 5281001	0	0	0
Halász, haltenyésztő - 3462401	0	0	0
Hanglemez-bemutató - 5234501	0	0	0
Hangmester - 5421301	112	100	
Hangosító - 5152101	0	0	0
Hangtárvezető - 5521301	0	0	0
Hematológiai és transzfuziológiai szakasszisztens - 5572506	0	0	0
Hobbiállat-tenyésztő és -forgalmazó - 5262101	0	0	0
Homlokzatépítő és -szerelő - 3258203	0	0	0
Honvéd altiszt (az ágazat/szakmairány megjelölésével) - 5486302	48	43	
Honvéd zászlós (az ágazat/szakmairány megjelölésével) - 5586301	0	0	0



### Az 5.1.2. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Beiskolázás szakiskola és szakközép-iskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközép-iskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)
Horgásztókezelő - 3162402	0	0	0
Hulladékgazdálkodó szaktechnikus - 5585001	0	0	0
Immunhisztokémiai, hisztokémiai és molekuláris biológiai szakasszisztens - 5572507	0	0	0
Információrendszer-szervező - 5548102	0	0	0
Ingtatlan-nyilvántartási ügyintéző - 5158102	0	0	0
Ipari alpinista - 3258204	0	0	0
Járőr - 5186102	0	0	0
Jazz-zenész I. (a szakmairány megjelölésével) - 5521204	0	0	0
Jazz-zenész II. (a szakmairány megjelölésével) - 5421204	52	46	
Jegyző - 5484110	9	8	5
Jelmeztervező - 5521105	31	28	
Jelző kutya kiképzője - 5381001	0	0	0
Kályhás - 3258207	0	0	0
Kaszkadőr (a tevékenység megjelölésével) - 3221201	0	0	0
Kéményseprő - 3285302	0	0	0
Kémiai laboratóriumi szakasszisztens - 5572509	0	0	0
Kerámia, porcelán készítő (a szakmairány megjelölésével) - 3421102	44	39	
Kertész - 3462202	289	257	
Kerti munkás - 2162201	313	279	
Kesztyűs - 3154205	0	0	0
Keveréktakarmány-gyártó - 3154106	0	0	0
Kézápoló és műkörömpépítő - 3281501	0	0	0
Kikötői karbantartó - 3154307	0	0	0
Kishajóépítő, -karbantartó - 3454305	19	17	10
Klasszikus zenész I. (a szakmairány megnevezésével) - 5521205	0	0	0
Klasszikus zenész II. (a szakmairány megnevezésével) - 5421205	162	144	
Klinikai laboratóriumi szakasszisztens - 5572518	60	53	41
Kohászati technikus - 5452104	0	0	0
Konyhai részlegvezető - 3581106	0	0	0
Kosárfonó - 2121501	9	8	
Kozmetikus - 5481502	1088	969	642
Környezetvédelmi technikus - 5485001	327	291	
Környezetvédelmi ügyintéző - 5185001	0	0	0
Környezetvédelmi-mérés szaktechnikus - 5585002	18	16	
Körzeti megbízott - 5586104	0	0	0
Közterület-felügyelő - 5286105	0	0	0
Kutyakozmetikus - 3262101	0	0	0



### Az 5.1.2. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Beiskolázás szakiskola és szakközép-iskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközép-iskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)
Kutyavezető-rendőr - 5586105	0	0	0
Lábápoló - 3281502	0	0	0
Lakberendező - 5221102	0	0	0
Látszerész és optikai árucikk-kereskedő - 5472508	32	29	19
Malom- és keveréktakarmány-ipari szaktechnikus - 5554105	0	0	0
Méhész - 3262102	0	0	0
Mentálhigiénés asszisztens - 5576203	0	0	0
Mezőgazdasági munkás - 2162102	36	32	
Mikrobiológiai szakasszisztens - 5572514	0	0	0
Molnár - 3454104	0	0	0
Mozgássérültet segítő kutya kiképzője - 5381002	0	0	0
Mozgókép- és animációkészítő - 5421303	257	229	
Mozgóképgyártó - 5221301	0	0	0
Mozgóképgyártó hangtechnikus - 5321305	0	0	0
Mozgóképkészítő - 5121308	0	0	0
Mozgóképterjesztő és -üzemeltető - 5234104	0	0	0
Mozigépész - 5134104	0	0	0
Múzeumi gyűjtemény- és raktárkezelő - 5121101	0	0	0
Múzeumi preparátor - 5121102	0	0	0
Műanyaghajó készítő - 3154308	0	0	0
Műtárgybecsüs - 5134105	0	0	0
Műtárgyvédelmi asszisztens - 5121103	0	0	0
Műtárgyvédelmi munkatárs - 5221101	0	0	0
Művészeti és médiafotográfus - 5421110	102	91	
Népi játék és kismesterségek oktatója - 5321501	0	0	0
Népi kézműves (a szakmairány megjelölésével) - 3421501	286	255	
Népzeneész I. (a szakmairány megjelölésével) - 5521206	2	2	
Népzeneész II. (a szakmairány megjelölésével) - 5421206	17	15	
Nevelőszülő - 3276101	0	0	0
Okmányvizsgáló - 5586106	0	0	0
Ortopédiai kötszerész és fűzőkészítő - 3272601	0	0	0
Óvodai dajka - 3214001	0	0	0
Öntészeti mintakészítő - 3252105	0	0	0
Őr-járőrtárs - 5186103	0	0	0
Ötvös - 5421106	125	111	
Pantomimes - 5421207	0	0	0
Pedagógiai- és családsegítő munkatárs - 5414002	669	596	

**Az 5.1.2. táblázat folytatása**

Képzések nevei - OKJ kód	Beiskolázás szakiskola és szakközép-iskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközép-iskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)
Produkción asszisztens - 5121301	0	0	0
Rehabilitációs nevelő, segítő - 5476201	25	22	15
Rendészeti szervező (a szakmairány megjelölésével) - 6286101	0	0	0
Rendezvénytechnikus - 5152104	0	0	0
Rendőr tiszthelyettes (a szakmairány megjelölésével) - 5486101	817	728	
Rendőr zászlós - 5586107	0	0	0
Repülőgép-szerelő - 5452510	0	0	0
Rögzítésvezető - 5121302	0	0	0
Segédkönyvtáros - 5232201	0	0	0
Speciális lábápoló - 5381501	0	0	0
Sportedző (a sportág megjelölésével) - 5481302	611	544	
Sportoktató (a sportág megjelölésével) - 3181301	0	0	0
Sportszervező, -menedzser - 5281301	0	0	0
Statisztikai és gazdasági ügyintéző - 5246201	0	0	0
Stúdióvezető - 5321306	0	0	0
Személyi edző - 5581301	0	0	0
Szépségtanácsadó - 5281504	0	0	0
Szerkesztő műsorvezető - 5321307	0	0	0
Szíjgyártó és nyerges - 3554202	0	0	0
Színész - 5521201	47	42	
Színháztechnikus, szcenikus - 5452107	21	19	
Színpadi alsógépezet kezelő - 5152105	0	0	0
Színpadi fénytervező - 5552102	2	2	
Színpadi hangtechnikus - 5152107	0	0	0
Színpadmester - 5152102	0	0	0
Szobrász - 5421107	41	37	
Szociális asszisztens - 5476202	356	317	210
Szociális, gyermek- és ifjúságvédelmi ügyintéző - 5576206	0	0	0
Szőlész-borász - 3454106	94	84	
Szövegtani szakasszisztens - 5572521	0	0	0
Tánc instruktork - 5281302	0	0	0
Táncos I. (a szakmairány megjelölésével) - 5521208	14	12	
Táncos II. (a szakmairány megjelölésével) - 5421209	148	132	
Távérzékelési szaktechnikus - 5558102	0	0	0
Települési környezetvédelmi szaktechnikus - 5585004	20	18	
Televíziós kameraman - 5321308	0	0	0
Temetkezési szolgáltató - 5285301	0	0	0

### Az 5.1.2. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Beiskolázás szakiskola és szakközép-iskola szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközép-iskolából – 2021, fő (becslés)	Adott szakma effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)
Térinformatikai ügyintéző - 5158103	0	0	0
Térinformatikus - 5548101	0	0	0
Térképész szaktechnikus - 5558103	0	0	0
Tisztítás-technológiai szolgáltatásvezető - 5285302	0	0	0
Tűzelőberendezés égéstermék elvezető készítő - 3158205	0	0	0
Tűzoltó I. - 5286108	0	0	0
Tűzoltó II. - 3186103	0	0	0
Tűzoltó szerparancsnok - 5386108	0	0	0
Tűzoltósági referens - 5386109	0	0	0
Utómunka asszisztens - 5121303	0	0	0
Utómunka szakasszisztens - 5321309	0	0	0
Vakvezető kutya kiképzője - 5381003	0	0	0
Vésnök - 5521108	0	0	0
Világítástechnikus - 5152103	0	0	0
Vincellér - 3154111	0	0	0
Virágdekoratőr - 3521502	21	19	
Virágkötő - 3121502	71	63	
Zöldség- és gyümölcsstermesztő - 3562202	0	0	0

**Forrás: KIR-STAT**

**Megjegyzés:** a statisztikai korrekció miatt egyes szakmákban 0 és 1 közé csökkent a kínálat vagy a kereslet, ezek a szakmák továbbra is szerepelnek az adatbázisban, de 0-ra kerekített értékkel. A táblázatban azon felső középfokú szakképzésekkel kapcsolatban is feltüntettünk becsléseket csupán tájékoztató jelleggel, amelyek nem tartoztak a kutatás fókuszába (ezek OKJ azonosítója 5-ös kóddal kezdődik, pl. szoftverfejlesztő – 5421305), de mégis kaptunk adatokat – ezeket komoly fenntartásokkal kell kezelni a fentebb részletezett okok miatt.



5.1.3. táblázat: Azon szakmákban várható kereslet, melyekben csak keresleti előrejelzést tudunk meghatározni

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
3D modellező - 5121304	0
Adótanácsadó - 5534401	16
Adóügyintéző - 5134409	405
Agrár vállalkozó - 5162101	0
Alapellátási közösségi szakápoló - 5572316	456
Alapfokú katonai vezető-helyettes - 3186301	0
Általános ápolási és egészségügyi asszisztens - 5272001	975
Általános laboráns - 3152401	558
Animációkészítő - 5121305	0
Aqua tréner - 5181301	0
Artista I. (a szakmairány megnevezésével) - 5521202	0
Audio- és vizuáltechnikai műszerész - 3552201	1799
Bábkészítő - 3121201	0
Baleseti helyszínelő - 5586101	0
Banki, befektetési termékértékesítő - 5134301	473
Becsüs - 5234101	0
Bérügyintéző - 5134401	250
Beszédátviteli rendszerüzemeltető technikus - 5552305	13
Betonszerkezet-készítő, betonelem gyártó - 3258201	86
Biztonságsszervező - 5286101	321
Biztosítási tanácsadó - 5534301	0
Biztosításközvetítő (független és függő) - 5134302	0
Boltvezető - 3534101	1074
Bútor- és szőnyegbecsüs - 5134101	0
Bútoripari gyártás-előkészítő, szervező - 5254301	0
Büntetés-végrehajtási egészségügyi főfelügyelő - 5386101	390
Büntetés-végrehajtási felügyelő - 5286102	390
Büntetés-végrehajtási főfelügyelő - 5386102	390
Büntetés-végrehajtási gazdálkodási főfelügyelő - 5386103	390
Büntetés-végrehajtási igazgatási főfelügyelő - 5386104	390
Büntetés-végrehajtási ór - 3186101	390
Büntetés-végrehajtási segédfelügyelő - 3186102	390
Bűnügyi technikus - 5586102	0
Cipőfelsőrész-készítő - 3154202	150
Cukrászati részlegvezető - 3581104	0
Családsegítő asszisztens - 5276101	0
Csapatszolgálati járőrtárs - 5186101	0
Csatornamű-kezelő - 5185303	411



Az 5.1.3. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
Csokoládétermék-gyártó - 3154113	1543
Csoportos fitness instruktork - 5181302	0
Diétás cukrász - 3581105	533
Digitális kép- és szövegszerkesztő - 5121306	17
Digitális műszaki rajzoló - 5248101	16
Digitális nyomóforma készítő - 5121307	468
Díszletkivitelező - 5152109	0
Díszműbádogos - 3358201	0
Egészségügyi kártevőirtó és fertőtlenítő - 3285301	0
Egészségügyi technikai asszisztens - 5272002	0
Egyéb szervezeti mérlegképes könyvelő - 5534403	499
Ékszerbecsüs - 5134102	0
Elektronikus hozzáférési és magánhálózati rendszerüzemeltető technikus - 5552301	13
Elektronikus műsorközlő és tartalomátviteli rendszerüzemeltető technikus - 5552302	13
Elektronikus vagyónvédelmi rendszerszerelő - 3586101	0
Élelmezésvezető - 5281101	0
Élelmiszeripari higiéniai és minőségbiztosítási munkatárs - 3154114	296
Ellenőrzési szakelőadó - 5534404	250
Előadóművészeti jegypénztáros - 5134507	102
Előadóművészeti közönség kezelő - 5134508	6
Előadóművészeti program- és projektszervező - 5134505	69
Előadóművészeti szervező - 5134509	774
Emelőgép-ügyintéző - 5258201	74
Endoszkópos szakasszisztens - 5572504	975
Epidemiológiai szakápoló - 5572304	456
Építő- és anyagmozgató gép kezelője (a szakmairány megjelölésével) - 3258202	2382
Építőanyagipari minőségellenőr - 5558204	296
Épületgépészeti előkészítő - 5258202	318
Ergoterapeuta - 5472603	975
Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgáló - 3552203	1092
Erőművi blokkgépész - 5352201	0
Erőművi gépész - 5252201	0
Erőművi gőzturbina gépész - 5152201	203
Erőművi kazángépész - 5152202	0
Erősáramú berendezések felülvizsgálója - 3552202	1092
Extruder gép kezelő - 3154303	4367
Ezüstműves - 5521107	0
Fahajó javító - 3154304	0
Faiskolai kertész - 3162202	1252



Az 5.1.3. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
Fehérmű-készítő - 3154209	1387
Felépítő gép kezelő - 3154305	4367
Felvonó karbantartó-szerelő - 3152102	33
Felvonóellenőr - 6252101	14
Felvonószerelő - 3252101	33
Férfi fodrász-borbély - 5281503	27
Fertőtlenítő-sterilizáló - 3172501	36
Festménybecsüs - 5134103	0
Fitness instruktork - 5181303	0
Fitness-wellness asszisztens - 3181302	1064
Fluidumkitermelő - 3154402	0
Fogyatékkal élők gondozója - 5214001	0
Fonó - 3154204	9
Fő határrendész - 5586103	0
Fröccsöntő - 3152104	1092
Fürdőüzemi gépész - 5185302	-18
Gázautószerelő - 5552502	6525
Gázcsere telep-kezelő - 3134102	194
Gázhegesztő - 3152105	3293
Gázipari műszaki-biztonsági felülvizsgáló - 3558202	429
Gázipari technikus - 5454403	0
Gázturbina gépész - 5252202	203
Gépi kovács - 3152106	193
Gépjármű-építési, szerelési logisztikus - 3484101	4658
Gerinchálózati rendszerüzemeltető technikus - 5552303	13
Gondnok - 3181103	1203
Gumikeverék-készítő - 3154302	4367
Gyakorló hangszerkészítő és -javító (a hangszer csoport megjelölésével) - 5421501	0
Gyártósori gépész - 3152110	758
Gyógynövény eladó - 3534102	567
Hajózási üzemeltetési vezető - 5284101	92
Hálózati operációsrendszer-üzemeltető - 5148104	30
Hálózati rendszerüzemeltető - 5148105	25
Hálózati támogatási munkatárs - 5148106	25
Hangosító - 5152101	0
Háztartási gépszerelő - 3152111	1785
Háztartási gépszervíz szaktechnikus - 5552306	4171
Hengerész - 3152107	193
Hídépítő és -fenntartó technikus - 5458202	-22



Az 5.1.3. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
Honvéd zászlós (az ágazat/szakmairány megjelölésével) - 5586301	0
Hulladékfelvásárló és -gazdálkodó - 3185102	230
Hulladéktelepkezelő - 3285102	1061
Hűtéstechikai berendezés üzemeltető - 3252201	203
Hűtőipari munkás - 3154116	1058
Idegennyelvű ipari és kereskedelmi ügyintéző - 5434701	1074
Idegennyelvű ügyfélkapcsolati szakügyintéző - 5534701	140
IFRS mérlegképes könyvelő - 5534405	499
Információrendszer-szervező - 5548102	0
Ingatlankezelő - 5381401	67
Ingatlanközvetítő - 5234102	46
Ingatlanvagyon-értékelő és -közvetítő - 5334101	46
Intervenciószakasszisztens - 5572517	15
Intézménytakarító - 3185305	1203
Ipari alpinista - 3258204	0
Ipari olaj- és gáztüzelő-berendezés kezelő - 3152202	39
Ipari szigetelő bádogos - 3258205	0
Ipari üvegműves - 3254301	12
Irodai informatikus - 5248102	610
Jármű- és gépszerelő - 3152112	603
Járműkarosszéria készítő, szerelő - 3452505	3862
Járőr - 5186102	0
Jazz-zenész I. (a szakmairány megjelölésével) - 5521204	0
Jelnyelvi szaktolmács - 5322301	10
Jövedéki ügyintéző - 5134407	541
Kádár, bognár - 3254302	623
Kalander gép kezelő - 3154306	4367
Kályhás - 3258207	0
Katasztrófavédelmi főelőadó - 5386106	0
Katasztrófavédelmi előadó - 5286103	0
Katasztrófavédelmi referens - 5386107	0
Katasztrófavédelmi szakelőadó - 5286104	0
Kazángépész (12 t/h felett) - 3352201	39
Kazánkezelő (2-12 t/h között) - 3252202	39
Keksz- és ostyagyártó - 3154117	1543
Kéményseprő - 3285302	0
Képesített hajós - 5184101	92
Képző és iparművészeti program- és projektszervező - 5134502	69
Kereskedelmi, háztartási és vendéglátóipari gépszerelő - 3252102	1785
Kesztyűs - 3154205	0
Honvéd zászlós (az ágazat/szakmairány megjelölésével) - 5586301	0
Hulladékfelvásárló és -gazdálkodó - 3185102	230



Az 5.1.3. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
Kézápoló és műkörmépítő - 3281501	0
Kikötői karbantartó - 3154307	0
Kisfeszültségű csatlakozó- és közvilágítási FAM szerelő - 3552204	1421
Kisfeszültségű FAM kábelszerelő - 3552205	329
Kisfeszültségű kábelszerelő - 3552206	1421
Kisfeszültségű szabadvezeték hálózati FAM szerelő - 3552207	329
Kisteljesítményű kazán fűtő (max. 2 t/h) - 3152203	39
Kistermelői élelmiszerelőállító - 3154118	3075
Klasszikus zenész I. (a szakmairány megnevezésével) - 5521205	0
Kocsivizsgáló - 5452509	0
Konzervgyártó - 3154119	2812
Konyhai részlegvezető - 3581106	0
Költségvetés-gazdálkodási ügyintéző - 5134410	516
Könnyűipari gyártáselőkészítő - 5254201	0
Körzeti megbízott - 5586104	0
Kötő - 3154206	9
Kötöttáru-összeállító - 3154210	2073
Közbeszerzési referens - 5234301	9
Középfeszültségű kábelszerelő - 3552209	329
Közösségfejlesztő animátor - 5534502	42
Közterület-felügyelő - 5286105	0
Közszolgálati ügykezelő - 5234504	407
Kulturális rendezvényszervező - 5134501	42
Kutyavezető-rendőr - 5586105	0
Kutyavezető-vagyonőr - 3386101	243
Külszíni bányász - 3254401	56
Lábápoló - 3281502	0
Lakberendező - 5221102	0
Lakott-területi fakitermelő - 3562301	5
Lovastúra-vezető - 5281202	33
Magánnyomozó - 5286106	0
Mechanikus vagyonvédelmi szerelő - 3586102	0
Medencefelügyelő - 3181001	76
Médiaművészeti program- és projektszervező - 5134504	69
Megújuló energiatermelő berendezések üzemeltetője - 3552217	3207
Mélyfúró - 3154403	12
Migrációs ügyintéző - 5234707	54
Mobilalkalmazás fejlesztő - 5521304	585
Mozgóképkészítő - 5121308	0
Mozgólépcső ellenőr - 6252102	14
Kézápoló és műkörmépítő - 3281501	0
Kikötői karbantartó - 3154307	0



Az 5.1.3. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
Mozgólépcső karbantartó-szerelő - 3352101	33
Mozigépész - 5134104	0
Multimédia-alkalmazásfejlesztő - 5521305	585
Munkaruha- és védőruha-készítő - 3554201	1407
Munkavédelmi technikus - 5286201	-5
Múzeumi gyűjtemény- és raktárkezelő - 5121101	0
Múzeumi preparátor - 5121102	0
Műanyag hegesztő - 3152108	1092
Műanyaghajó készítő - 3154308	0
Műemléki díszítőszobrász - 3558204	3
Műemléki helyreállító - 3558205	1084
Műszakicikk-eladó - 3134103	22620
Műtárgybecsüs - 5134105	0
Műtárgyvédelmi asszisztens - 5121103	0
Nemzött-termék gyártó - 3154207	9
Nonprofit menedzser - 5234505	299
Nukleáris medicina szakasszisztens - 5572519	15
Nyílászáró és árnyékolástechnikai szerelő - 3158203	0
Nyíltvízi- vízimentő - 3281002	76
Nyomástartóedény-gépész - 3252401	0
Nyomdaipari szaktechnikus - 5521307	1070
Okleveles adóellenőrzési szakértő - 6234401	16
Okleveles forgalmiadó-szakértő - 6234402	16
Okleveles jövedelemadó-szakértő - 6234403	16
Okleveles nemzetköziadó-szakértő - 6234404	16
Okmányvizsgáló - 5586106	0
Olvasztár és öntő - 3252103	469
Órás - 3252104	40
Ortopédiai cipész - 3354201	150
Orvosi elektronikai technikus - 5552304	15
Önjáró felület tisztító gépkezelő - 3185306	1203
Öntészeti mintakészítő - 3252105	0
Őr-járőrtárs - 5186103	0
Pályázati-támogatási asszisztens - 5234506	69
Papír feldolgozó - 3154309	178
Papíralapanyag-gyártó - 3154310	178
Papírgyártó - 3154311	178
Papírgyártó és -feldolgozó - 3254303	178
Papíripari technikus - 5552404	302



Az 5.1.3. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
Pénztárkezelő és valutapénztáros - 5134303	216
Pénzügyi projektmenedzser-asszisztens - 5134406	349
Pénzügyi szervezeti mérlegképes könyvelő - 5534406	499
Pénzügyi ügyintéző - 5134404	362
Perioperatív asszisztens - 5472004	975
Pirotechnikai terméküzemeltető - 5152401	74
Pirotechnikus - 5254401	74
Pirotechnikus raktárkezelő - 5152402	74
PLC programozó - 5152301	74
Produkción asszisztens - 5121301	0
Pszichiátriai szakápoló és gyógyfoglalkoztató - 5572314	456
Raktárvezető - 5134506	29
Regeneráló balneoterápiás masszőr - 5172601	174
Rendészeti szervező (a szakmairány megjelölésével) - 6286101	0
Rendészeti ügyintéző - 5286111	326
Rendezvényszervező - 5234507	69
Rendezvénytechnikus - 5152104	0
Rendőrs zászlós - 5586107	0
Repülőgép-szerelő - 5452510	0
Robbanásbiztos berendezés kezelője - 5252203	1092
Rögzítésvezető - 5121302	0
Savanyító - 3154120	1058
Sírkő és műkőkészítő - 3158204	3
Speciális lábápoló - 5381501	0
Sportmasszőr - 5572602	174
Sportoktató (a sportág megjelölésével) - 3181301	0
Statisztikai és gazdasági ügyintéző - 5246201	0
Stúdióvezető - 5321306	0
Sugárterápiás szakasszisztens - 5572520	15
Szakképesített bankreferens - 5534302	164
Szakszolgálati FAM szerelő - 3552210	329
Szállodahajós, szállodai személyzet - 5281203	9975
Szállodai recepció - 5281201	37
Számviteli ügyintéző - 5134405	507
Személy- és vagyonőr - 3286101	326
Szépségtanácsadó - 5281504	0
Szíjgyártó és nyerges - 3554202	0
Szikvízgyártó - 3154121	912
Színpad- és porond technikus - 5452108	0



Az 5.1.3. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
Színpadai alsógépezet kezelő - 5152105	0
Színpadai díszítő, berendező - 5152106	0
Színpadai hangtechnikus - 5152107	0
Színpadai magasépítő - 5552103	0
Színpadai segéddíszítő - 3152113	0
Színpadmester - 5152102	0
Szivattyútelepi duzzasztóműkezelő és fenntartó gépész - 5185304	-18
Szoftverkódoló - 5121309	0
Szövegtani szakasszisztens - 5572521	0
Szövő - 3154208	9
Tánc instruktork - 5281302	0
Társadalombiztosítási ügyintéző - 5134402	329
Társasházkezelő - 5281401	67
Távközlési és informatikai hálózatszerelő - 3152301	38
Távközlési üzemeltető - 5252301	38
Temetkezési szolgáltató - 5285301	0
Térinformatikus - 5548101	0
Termékdíj ügyintéző - 5134408	541
Természetvédelmi munkatárs - 3285001	468
Testőr - 3386102	243
Textilanyaggyártó - 3254201	9
Textiltisztító és textilszínező - 3254202	9
Tisztítás-technológiai szolgáltatásvezető - 5285302	0
Töltőállomás-kezelő - 3234101	0
Tűzelőberendezés égéstermék elvezető készítő - 3158205	0
Tűzoltó I. - 5286108	0
Tűzoltó II. - 3186103	0
Tűzoltó szerparancsnok - 5386108	0
Tűzoltósági referens - 5386109	0
Tűzvédelmi előadó - 5286110	-5
Tűzvédelmi főelőadó - 5386110	-5
Uszodamester - 3281001	76
Utazásügyintéző - 5181201	99
Útépítő - 3458211	109
Útfenntartó - 3258208	502
Utómunka asszisztens - 5121303	0
Ügyfélszolgálati ügyintéző - 5284102	1064
Üvegcsiszoló - 3254304	12
Üveggyártó - 3254305	12



### Az 5.1.3. táblázat folytatása

Képzések nevei - OKJ kód	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)
Vágó gép kezelő - 3154312	4367
Vállalkozási ügyintéző - 5134411	516
Vámügyintéző - 5134403	541
Vas- és acélfeldolgozó - 3252106	662
Vasúti árufuvarozási ügyintéző - 5484106	1450
Vasúti jármű dízelmotor- és hajtásszerelő - 5452511	7732
Vasúti jármű szerkezeti és fékrendszer szerelője - 5452512	603
Vasúti személypénztáros - 5284103	102
Vasúti jármű-technikus és diagnosztikus - 5552504	1222
Vegyipari rendszerkezelő - 3452402	269
Vegyipari rendszerüzemeltető szaktechnikus - 5552406	541
Vésnök - 5521108	0
Világítástechnikus - 5152103	0
Villamos alállomás kezelő - 3552211	329
Villamos berendezés szerelő és üzemeltető - 5252204	1824
Villamos elosztóhálózat szerelő, üzemeltető - 3552212	329
Villamos gép és -készülék üzemeltető - 3552213	1785
Villamos hálózat kezelő - 3552214	329
Villamos távvezeték építő, üzemeltető - 3552215	329
Villámvédelmi felülvizsgáló - 3552216	1092
Vízépítő szaktechnikus - 5585301	129
Vízgépészeti és technológiai berendezésszerelő - 3558208	429
Vízgépészeti technikus - 5485303	74
Vízminőség vizsgáló - 3185307	109
Vízminőség-védelmi szaktechnikus - 5585302	74
Vízműkezelő - 5185305	411
Vízrajzi állomás üzemeltető - 5185306	74
Vízügyi ügyintéző - 5285303	90
Vízszigetelő, melegburkoló - 3258206	58
Volfrámelektrodás védőgázas ívhegesztő - 3152109	3293
Vulkanizáló gép kezelő - 3154313	4367
Webfejlesztő - 5521302	585
Zsaluzóács - 3158206	295
Zsinórpádlás-kezelő - 5152108	0

Forrás: PROGNÓZIS\_2017

Megjegyzés: a statisztikai korrekció miatt egyes szakmákban 0 és 1 közé csökkent a kínálat vagy a kereslet, ezek a szakmák továbbra is szerepelnek az adatbázisban, de 0-ra kerekített értékkel. A táblázatban azon felső középfokú szakképzésekkel kapcsolatban is feltüntettünk becsléseket csupán tájékoztató jelleggel, amelyek nem tartoztak a kutatás fókuszába (ezek OKJ azonosítója 5-ös kóddal kezdődik, pl. szoftverfejlesztő – 5421305), de mégis kaptunk adatokat – ezeket komoly fenntartásokkal kell kezelni a fentebb részletezett okok miatt.

## 5.2. A várható kínálat és kereslet eltérése megyénként és régióként

Az 5.2.1. táblázat tartalmazza a megyék és régiók teljes előre jelzett szakközépiszkolai kibocsátását és a teljes becsült munkaerőpiaci keresletet is. Ezek alapján a kínálat és kereslet várható eltéréseit is bemutatja a táblázat térségi szempontból aggregáltan.

5.2.1. táblázat: *Becsült szakképzetek iránti kínálat és kereslet megyénként és régióként, fő*

Megyék és régiók	Kínálat		Kereslet		Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiszkola és szakképző évfolyamára 2019/2020, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiszkolából – 2021, fő (becslés)	Adott térség effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2021-2022, fő (becslés)	Szakkiszkolai kibocsátás és kereslet 2021-2022-es országos eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2021-2022-es országos eltérése (becslés)
Budapest	20800	18528	11876	38375	-19847	-26499
Pest	6581	5862	3928	15239	-9377	-11311
<b>Közép-Magyarország</b>	<b>27381</b>	<b>24390</b>	<b>15804</b>	<b>53614</b>	<b>-29224</b>	<b>-37810</b>
Fejér	4654	4146	2583	10174	-6028	-7591
Komárom-Esztergom	2842	2532	1990	2735	-203	-745
Veszprém	3463	3085	2156	4104	-1019	-1948
<b>Közép-Dunántúl</b>	<b>10959</b>	<b>9762</b>	<b>6729</b>	<b>17014</b>	<b>-7252</b>	<b>-10285</b>
Győr-Moson-Sopron	5189	4622	3578	2834	1788	744
Vas	2620	2334	1755	1265	1069	490
Zala	2931	2611	1820	2344	267	-524
<b>Nyugat-Dunántúl</b>	<b>10740</b>	<b>9567</b>	<b>7152</b>	<b>6443</b>	<b>3124</b>	<b>709</b>
Baranya	3526	3141	2274	1364	1777	910
Somogy	3290	2931	2122	1543	1388	579
Tolna	2505	2231	1604	1810	421	-206
<b>Dél-Dunántúl</b>	<b>9321</b>	<b>8303</b>	<b>6000</b>	<b>4717</b>	<b>3586</b>	<b>1283</b>
Borsod-Abaúj-Zemplén	9087	8094	6216	5981	2113	235
Heves	2982	2656	2048	4905	-2249	-2857
Nógrád	1948	1735	1366	1339	396	27
<b>Észak-Magyarország</b>	<b>14017</b>	<b>12486</b>	<b>9630</b>	<b>12224</b>	<b>262</b>	<b>-2594</b>
Hajdú-Bihar	7238	6447	5003	3852	2595	1151
Jász-Nagykunszolnok	4177	3721	2790	2046	1675	744
Szabolcs-Szatmár-B.	8665	7718	5766	3233	4485	2533
<b>Észak-Alföld</b>	<b>20080</b>	<b>17886</b>	<b>13559</b>	<b>9132</b>	<b>8754</b>	<b>4427</b>
Bács-Kiskun	5963	5312	3814	3393	1919	421
Békés	4080	3634	2748	2126	1508	622
Csongrád	6050	5389	3594	1665	3724	1929
<b>Dél-Alföld</b>	<b>16093</b>	<b>14335</b>	<b>10156</b>	<b>7184</b>	<b>7151</b>	<b>2972</b>
<b>Összesen</b>	<b>108591</b>	<b>96727</b>	<b>69029</b>	<b>110328</b>	<b>-13601</b>	<b>-41299</b>

Forrás: PROGNÓZIS\_2017, KIR-STAT



A tavalyi évhez hasonlóan a területi bontású előrejelzések számításakor figyelembe vettük a KIR-STAT adatbázisban megjelenő összes, a szakképzésbe nappali tagozatos képzésben és iskolai rendszerű felnőttoktatás keretében belépő diákot, aminél fogva a szakképzettek várható kínálatáról még pontosabb képet kaphatunk. Mindemellett meg kell jegyeznünk, hogy az 5.1. fejezetben közölt adatokkal nem vethetőek össze az 5.2.1. táblázatban foglaltak, ugyanis az előző fejezetben a jelenleg hatályos OKJ képzései szerint összesítettük a vállalatok foglalkozásonkénti előrejelzéseit, illetve a szakképző intézményekben a jelenlegi OKJ és a korábbi jegyzékben foglalt, de a jelenlegi képzések valamelyikének megfeleltethető képzésre belépők számát. Ezzel szemben az 5.2.1. táblázatban a képzések szerinti összesítés helyett területi egységenként összesítettük az adatokat, így egy előre jelzett szakképzett munkavállalót illető munkahelyet csak egyszer vettünk figyelembe, ahogy egy előre jelzett szakképzett munkavállalót is – ezáltal a becslések országos összesítése is lehetővé válik.

Az egyik legfontosabb következtetése az 5.2.1. táblázatnak, hogy számszerűleg és országosan összességében kevesebb diák végez a szakképzésben, mint ahány szakképzett dolgozót a versenyszféra vállalatai felvenni terveznek a következő 3-4 évben. A helyzet értelemszerűen hasonló az effektív munkaerő-kínálatot tekintve is: a szakközépiskolát végzettekől összeálló effektív munkaerő-kínálat alacsonyabbnak ígérkezik a munkaerőpiaci keresletnél.

Ugyanakkor mind az 5.1.1., mind pedig az 5.2.1. táblázatot óvatossággal szabad csak kezelni, mivel mind a megyék szerinti, mind a régiók szerinti aggregálás jelentős különbségeket takarhat el.



## 6. A kritikus értékeket meghaladó képzések megyénként és régióként

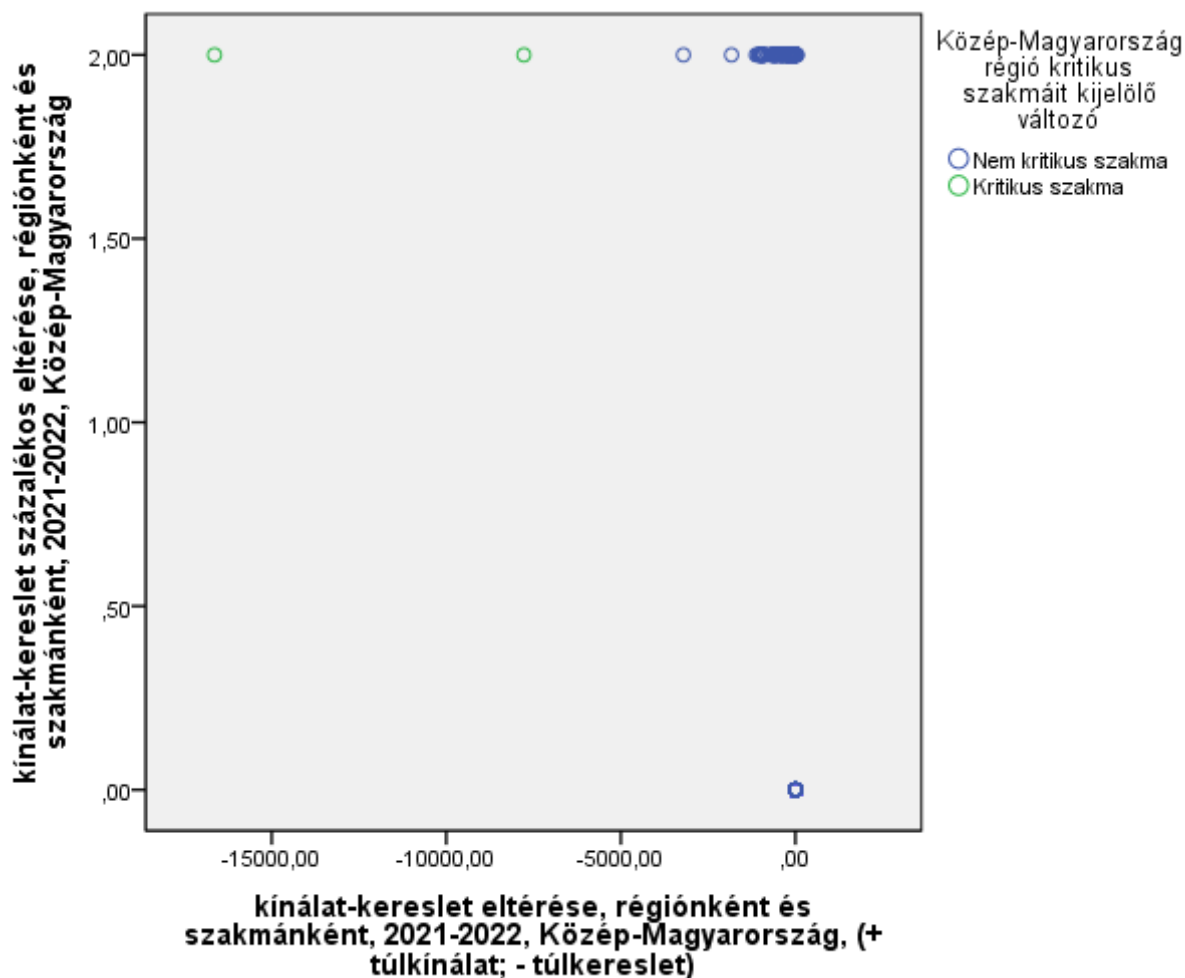
Az alábbiakban ismertetjük megyénként és régióként külön-külön azokat a szakmákat, melyek átlépik a már korábban részletezett kritikus értékeket (lásd az 6.1. és 6.2. táblázatokat). A két táblázat nem hasonlítható össze közvetlenül, ami azt jelenti, hogy azok a szakmák, melyek kritikusak megyei szinten, nem feltétlenül kritikusak régiós szinten, és fordítva. Ennek oka, hogy a kritikus értékek meghatározásához felhasznált munkaerőpiaci és szakközépiskolai előrejelzési adatok eltérnek megyei és régiós szinten. Ez azt jelenti, hogy az egyes régiókban a megyék becsült túlkereslete, illetve túlkínálata erősítheti és ki is olthatja egymást. Egy hipotetikus példával szemléltetve ezt: Baranya megye magas várható szakközépiskolai kibocsátását egy adott szakmából ellensúlyozhatja Somogy megye magas várható munkaerőpiaci kereslete ugyanabban a szakmában a Dél-dunántúli régióban. Ugyanakkor mindkét megyében, külön-külön kritikus szakmának kategorizálhatjuk az adott szakmát: Baranyában a túlképzés jelent problémát, Somogyban pedig az alacsony szakközépiskolai kibocsátás.

Mindkét táblázat jól mutatja, hogy jelentősek a regionális eltérések az országon belül. Ennek az a következménye, hogy az országos átlagnak megfelelően kialakított kritikus értékek jelentősen eltérő számú kritikus szakmát eredményeznek megyénként és régióként. Továbbá, a kritikus értékeket átlépő szakmákban várható túlkínálat és túlkereslet mértéke előrebecslésünk alapján jelentősen változik kritikusságuként, azonban ennek nagyságát nem tüntettük fel a táblázatban a becslés feltételezett pontatlansága miatt. Ennek okát fentebb részleteztük, a módszertani megállapításoknál.

A 2021-2022-es időszakra két megyében és három régióban azonosítottunk kritikus szakmákat a felállított kritériumok alapján. Megyei és régiós szinten is összesen 14 esetben találtunk kritikus túlkeresletet. Idén is az alacsony kínálat (vagyis magas kereslet) jellemzi a piaci egyensúlytalanságokat.

A kritikus értékek meghatározását szemléltetjük Közép-Magyarország régió (6.1 ábra) és Pest megye (6.2 ábra) értékeit grafikusan bemutatva. Az ábrákon a zöld színű körök jelölik az adott területi egységen belül várhatóan kritikus egyensúlytalanságot mutató szakmákat. Ezáltal értelmezhetővé válik pontosan mit is értünk kritikus értékek alatt, és hogy ezek az értékek milyen mértékben ragadják meg a rendkívül szélsőséges várható munkaerőpiaci egyensúlytalanságokat (mind abszolút, mind százalékos megközelítésben).

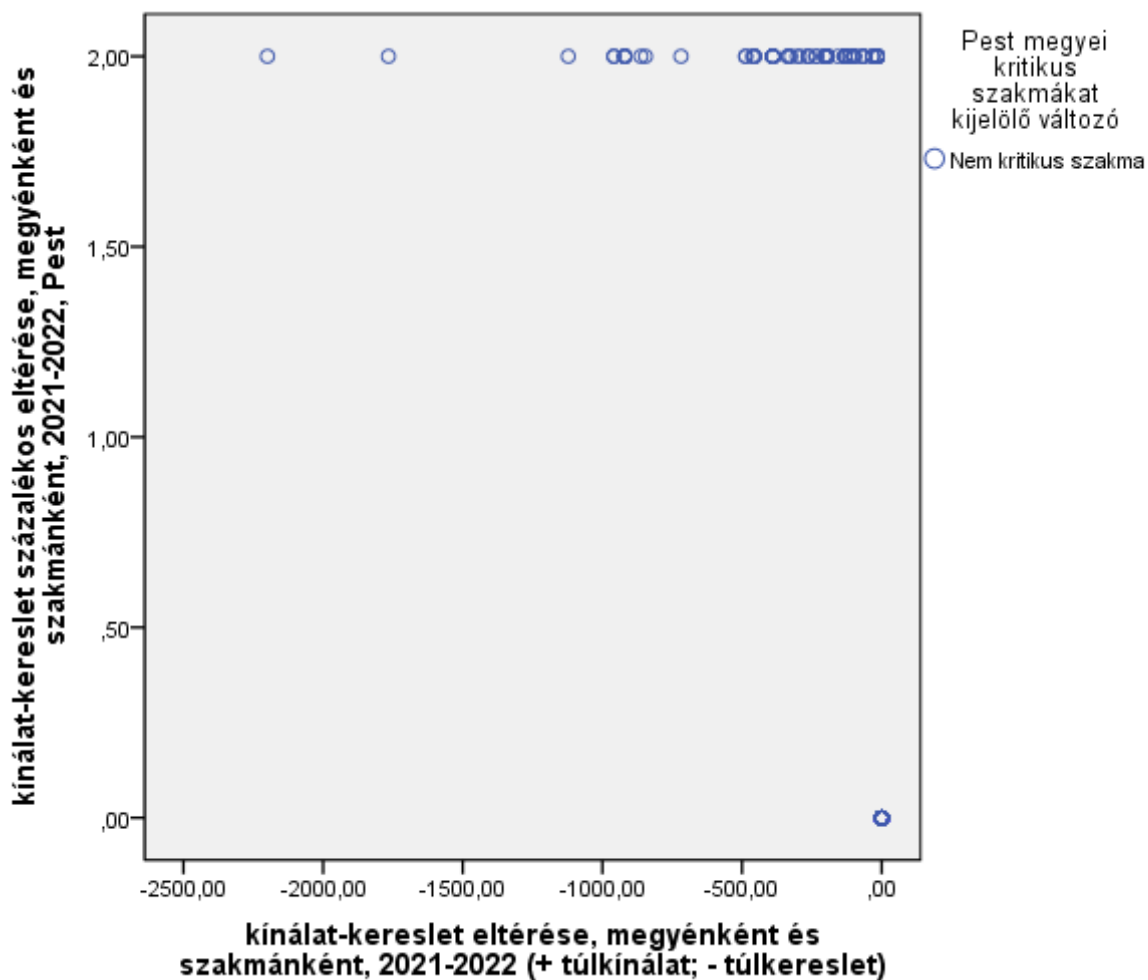
6.1. ábra: Szakképzetek iránti kínálat és kereslet becsült abszolút és relatív eltérése, Közép-Magyarország, 2021-2022



Forrás: PROGNÓZIS\_2017, KIR-STAT

Magyarázat: A vízszintes tengelyen a becsült kínálat és a becsült kereslet eltérését ábrázoljuk főben. A függőleges tengelyen pedig az abszolút eltérést viszonyítjuk a kereslet és a kínálat átlagához. A 2-es érték azt mutatja például, hogy az abszolút eltérés kétszerese a kereslet és kínálat átlagának. Az ábrán a körök az egyes szakmákat jelölik.

6.2. ábra: Szakképzetek iránti kínálat és kereslet becsült abszolút és relatív eltérése, Pest megye, 2021-2022



Forrás: PROGNOZIS\_2017, KIR-STAT

Magyarázat: A vízszintes tengelyen a becsült kínálat és a becsült kereslet eltérését ábrázoljuk főben. A függőleges tengelyen pedig az abszolút eltérést viszonyítjuk a kereslet és a kínálat átlagához. A 2-es érték azt mutatja például, hogy az abszolút eltérés kétszerese a kereslet és kínálat átlagának. Az ábrán a körök az egyes szakmákat jelölik.



**6.1. táblázat: Képzések, ahol a becsült kínálat és a becsült kereslet eltérése meghaladja a kritikus értékeket, megyék szerint, 2018**

Megye / Szakma	Abroncsgyártó - 3454301	Diétás szakács - 3581103	Extruder gép kezelő - 3154303	Felépítő gép kezelő - 3154305	Formacikk-gyártó - 3454303	Gumikeverék-készítő - 3154302	Gyógyászati segédeszköz-forgalmazó - 5272601	Ipari gumitermék előállító - 3454304	Kalander gép kezelő - 3154306	Műszakicikk-eladó - 3134103	Szállodahajós, szállodai személyzet - 5281203	Vágó gép kezelő - 3154312	Virágbolti eladó - 3121501	Vulkanizáló gép kezelő - 3154313
Budapest		Kritikusan magas kereslet					Kritikusan magas kereslet			Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet		Kritikusan magas kereslet	
Fejér	Kritikusan magas kereslet		Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet		Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet			Kritikusan magas kereslet		Kritikusan magas kereslet

Forrás: PROGNÓZIS\_2017, KIR-STAT

**6.2. táblázat: Képzések, ahol a becsült kínálat és a becsült kereslet eltérése meghaladja a kritikus értékeket, régiók szerint, 2018**

Régió / Szakma	Abroncsgyártó - 3454301	Diétás szakács - 3581103	Extruder gép kezelő - 3154303	Felépítő gép kezelő - 3154305	Formacikk-gyártó - 3454303	Gumikeverék-készítő - 3154302	Gyógyászati segédeszköz-forgalmazó - 5272601	Ipari gumitermék előállító - 3454304	Kalander gép kezelő - 3154306	Műszakicikk-eladó - 3134103	Szállodahajós, szállodai személyzet - 5281203	Vágó gép kezelő - 3154312	Virágbolti eladó - 3121501	Vulkanizáló gép kezelő - 3154313
Közép-Magyarország		Kritikusan magas kereslet					Kritikusan magas kereslet			Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet		Kritikusan magas kereslet	
Közép-Dunántúl	Kritikusan magas kereslet		Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet		Kritikusan magas kereslet	Kritikusan magas kereslet			Kritikusan magas kereslet		Kritikusan magas kereslet

Forrás: PROGNÓZIS\_2017, KIR-STAT

### **III. Fejezet: A szakképzettek iránti kereslet további jellemzői**

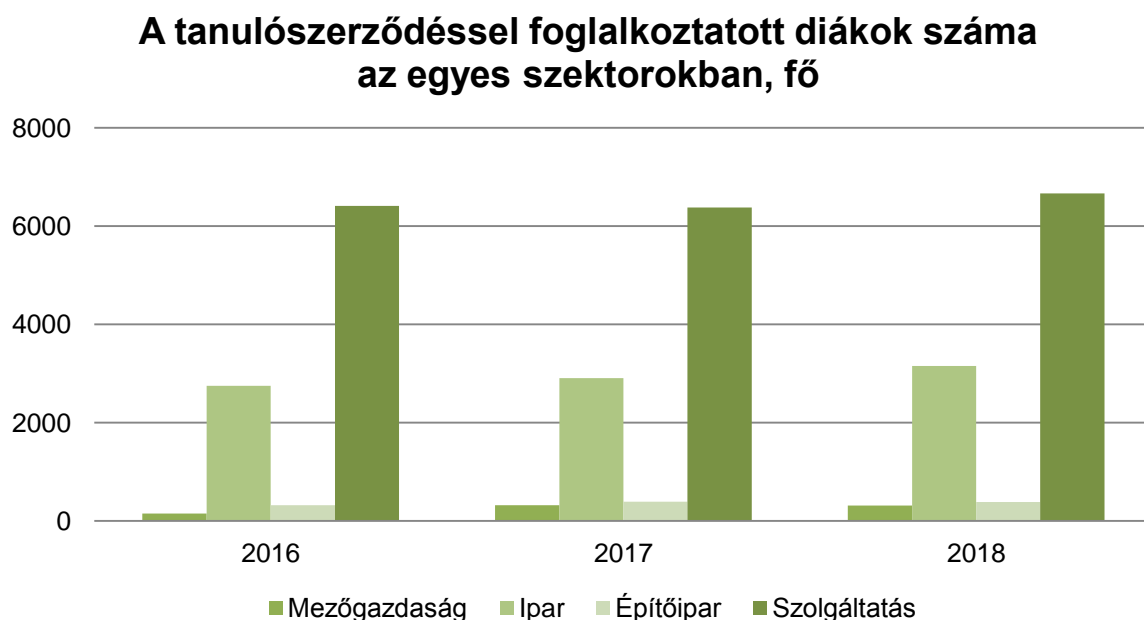
## 7. Tanulószerződéses foglalkoztatás

E szakaszban a megkérdezett vállalatok szemszögéből tekintjük át a tanulószerződéses képzést. A korábbi évekhez hasonló részletességű elemzésre a SZAKKÉPZÉS\_VÁLLALATI és PROGNÓZIS adatfelvételek összevonása miatt nincs lehetőségünk, csak a tanulószerződéses diákok számával kapcsolatban tartalmazott kérdéseket az idei kérdőív.

A tanulószerződéses foglalkoztatás tekintetében egyértelműen növekvő trendet figyelhetünk meg a mintában tanulószerződéssel foglalkoztatott diákok számát nézve. 2016-ban összesen 9619, 2017-ben pedig 9985 diákot foglalkoztattak a cégek. Az idei évre szóló előrejelzések szerint ez a szám 10512 főre fog nőni.

Ágazatok szerint vizsgálva a létszámokat elmondható, hogy a szolgáltató és az ipari cégek adják a legnagyobb részét a tanulószerződéses foglalkoztatásnak, az építőipari és a mezőgazdasági cégek súlya ebből a szempontból elhanyagolható. A tanulószerződésesek száma folyamatos növekedést mutat az iparban, azonban a szolgáltatás területén 2016 és 2017 között stagnált, idén pedig várhatóan emelkedik.

7.1. ábra. *Tanulószerződéssel foglalkoztatott diákok száma a mintában, szektorok szerinti megoszlás, 2016-2018, fő*



*Forrás: PROGNÓZIS\_2017*

## 8. Szakképzett pályakezdők foglalkoztatása

A korábbi évekhez hasonló részletességű elemzésre a pályakezdők esetében sincs lehetőség a SZAKKÉPZÉS\_VÁLLALATI és PROGNÓZIS adatfelvételek összevonása miatt, ugyanis csak a pályakezdők számával kapcsolatban tartalmazott kérdéseket az idei kérdőív, kvalitatív jellemzőiket nem volt módunk felmérni.

A szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott pályakezdők száma a mintában összesen 6329 fő volt 2017-ben míg a 2018-as előrejelzések 3014 pályakezdő foglalkoztatásáról szólnak ezekben az állásokban. Döntően a szolgáltató vállalatok alkalmaznak, illetve terveznek alkalmazni pályakezdőket e munkakörökben, azonban látható, hogy az előrejelzések is e szektorban estek vissza. A visszaesés arra utal, hogy az előrejelzéseket jóval nagyobb bizonytalanság övezi, mint a tényadatokat, ugyanis körülbelül fele annyi vállalat válaszolt a 2018-ra vonatkozó kérdésre, mint a 2017-es helyzetet felmérő párjára.

8.1. ábra. Szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott pályakezdők száma a mintában, szektorok szerinti megoszlás, 2017-2018, fő



Forrás: PROGNÓZIS\_2017

## Irodalom

Czibik Ágnes, Fazekas Mihály, Németh Nándor, Semjén András, Tóth István János (2011): „Ágazati előrejelzés várakozások alapján” két vállalati adatfelvétel elemzése. MTA – KTI, Budapest. <http://elorejelzes.mtakti.hu/downloaddoc.php?docid=53&mode=articles> (acc. 2012. 05. 24.)

Fazekas Károly (2011): Hová tűnt, hogyan lesz egymillió munkahely Magyarországon?. Magyar Közgazdasági Társaság, 49. Közgazdász Vándorgyűlés. Pécs. [http://econ.core.hu/file/download/vandorgyules\\_pecs/fazekas.pptx](http://econ.core.hu/file/download/vandorgyules_pecs/fazekas.pptx) (acc. 2012.05.25.)

Fazekas Mihály (2009): A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet várható alakulása. A dokumentum a „Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2009, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére” kutatási program keretében készült. MKIK GVI, Budapest.

Fazekas Mihály (2010): A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet várható alakulása. A dokumentum a „Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2010, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére” kutatási program keretében készült. MKIK GVI, Budapest.

Fazekas Mihály (2011): Az RFKB döntések hátttere és hatásossága. A Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok 2008. és 2010. közötti működése a számok tükrében. Budapest: GVI

Fazekas Mihály (2010): A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet várható alakulása. A dokumentum a „Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2010, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére” kutatási program keretében készült. MKIK GVI, Budapest.

Fazekas Mihály és Hajdu Miklós (2011): A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet várható alakulása. A dokumentum a „Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2011, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére” kutatási program keretében készült. MKIK GVI, Budapest.

Fazekas Mihály és Makó Ágnes (2008): A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet várható alakulása. A dokumentum a „Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2008, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére” kutatási program keretében készült. MKIK GVI, Budapest.

Fazekas Mihály (2008): A vállalati adatfelvételeken alapuló munkaerő-piaci felmérések pontosságának vizsgálata (Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat negyedéves felméréseinek elemzése; Szakiskola\_2008 háttér tanulmány). Budapest, MKIK GVI.

Hajdu Miklós (2012): Az RFKB döntések hatása a szakképzésbe belépő tanulók számának változására. MKIK GVI. Budapest.

Jakobi Ákos (2008): Regionális és megyei szakiskolai tanulói létszámok meghatározása a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére. Budapest, MKIK GVI.

Liskó Ilona (2002): A hátrányos helyzetű tanulók oktatásának minősége. *Új Pedagógiai Szemle*, No. 2.

Liskó Ilona, (2003): Kudarok a középfokú iskolákban. Kutatási zárótanulmány. Oktatókutató Intézet, Budapest.

Makó Ágnes (2013): A pályakezdő szakmunkások munkaerő-piaci helyzete – 2013. Az elemzés a „Szakiskolai férőhelyek meghatározása – 2013, a regionális fejlesztési és képzési bizottságok (RFKB-k) részére” című kutatási program keretében készült. MKIK GVI, Budapest.

## Függelék

### F1. A minta súlyozásához használt súlyozási szorzók

F1. táblázat: A minta súlyozásához használt súlyozási szorzók.

Régió	Gazdasági ág	Vállalati méret	Súly
1	1	1	0,6
1	1	2	1,14
1	2	1	0,56
1	2	2	0,5
1	3	1	0,28
1	3	2	0,77
1	4	1	0,57
1	4	2	1,68
2	1	1	0,43
2	1	2	0,79
2	2	1	0,33
2	2	2	0,4
2	3	1	0,16
2	3	2	0,85
2	4	1	0,53
2	4	2	1,49
3	1	1	0,41
3	1	2	1,19
3	2	1	0,49
3	2	2	0,57
3	3	1	0,18
3	3	2	1,54
3	4	1	0,49
3	4	2	1,34
4	1	1	0,3
4	1	2	0,75
4	2	1	0,44
4	2	2	0,7
4	3	1	0,12
4	3	2	1,51
4	4	1	0,36
4	4	2	1,61
5	1	1	0,39
5	1	2	0,76
5	2	1	0,86
5	2	2	0,8
5	3	1	0,27

5	3	2	1,54
5	4	1	0,57
5	4	2	1,62
6	1	1	0,65
6	1	2	3,93
6	2	1	1,17
6	2	2	2,82
6	3	1	0,39
6	3	2	1,37
6	4	1	1,23
6	4	2	3,07
7	1	1	0,6
7	1	2	0,94
7	2	1	1,13
7	2	2	0,99
7	3	1	0,28
7	3	2	1,71
7	4	1	0,7
7	4	2	1,4

Megjegyzés: A régió oszlop értékei: 1=Dél-Alföld; 2=Dél-Dunántúl; 3=Észak-Alföld; 4=Észak-Magyarország; 5= Közép-Dunántúl; 6=Közép-Magyarország; 7=Nyugat-Dunántúl. A gazdasági ág oszlop értékei: 1=Mezőgazdaság; 2=Ipar; 3=Építőipar; 4=Szolgáltatás. A vállalatméret oszlop értékei: 1=mikro- és kisvállalat (0-49 fő); 2=közép- és nagyvállalat (49 fő felett).

## Mellékletek

### M1. A PROGNOZIS\_2017 adatfelvétel vállalati kérdőíve



NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM



GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSKUTATÓ INTÉZET

## KÉRDŐÍV

(9 FŐNÉL TÖBBET FOGLALKOZTATÓ VÁLLALKOZÁSOK RÉSZÉRE)

### Rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúrakutatás

2017. SZEPTEMBER - OKTÓBER

A válaszadás önkéntes. Az adatszolgáltatás kizárólag statisztikai célra történik. A kapott információkat a statisztikáról szóló 1993. évi XLVI. törvény, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény értelmében bizalmasan kezeljük.

#### KORMÁNYHIVATAL ÁLTAL HASZNÁLT AZONOSÍTÓK

A1. Melyik településen keletkezett a kérdőív? .....

A2. A kormányhivatal által adott sorszám (külső azonosító):

A3. A kérdező azonosítója:

A4. A kérdező neve: .....

A5. A kérdező telefonszáma: .....

#### AZ ADATRÖGZÍTŐ TÖLTI KI!

Az adatrögzítő felület által adott sorszám:



## CÉGINFORMÁCIÓ

### 1. A felkeresett szervezeti egység melyik alábbi kategóriába sorolható?

1 - telephely nélküli cég/szervezet



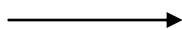
A CÉGRE VONATKOZÓAN VÁLASZOLJON!

2 - telephellyel rendelkező cég/szervezet központja (székhelye)



A CÉGKÖZPONTRA ÉS  
MUNKAERŐ-PIACI  
KÖRZETÉBEN TALÁLHATÓ  
TELEPHELYEIRE  
VONATKOZÓAN ADJON  
VÁLASZOKAT A KÉRDŐÍVBEN!

3 - cég/szervezet telephelye



CSAK A TELEPHELYRE VONATKOZÓAN  
ADJON VÁLASZOKAT A KÉRDŐÍVBEN!

**CSAK HA EGY TELEPHELYRE VONATKOZIK A KÉRDEZÉS!**

### 2. Mi ennek a telephelynek a fő tevékenysége?

ÍRJA LE!

.....

#### 2.1. Mi ennek a fő tevékenységnek a négy számjegyű (azaz nem betűjeles) 2008-as ágazati kódja?

A TEÁOR szám:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

#### 2.2. Van-e a telephelynek lehetősége, illetve jogköre arra, hogy a cégközponttól függetlenül létszámfelvétellel, elbocsátással kapcsolatos személyzeti döntéseket hozzon?

1 – nincs      2 – van      9- nem tudja

**MINDENKITŐL!**

### 3. A vállalkozás (telephely) teljes értékesítéséből kb. hány százalékot tett ki az export részaránya 2016-ban?<sup>17</sup>

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------

%

999 – nem tudja

### 4. Mekkora a külföldi tőke aránya hozzávetőlegesen a cég jegyzett tőkéjén belül?

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------

%

999 – nem tudja

17 - Az építőiparban exportnak számít a külföldi munkavégzés, az idegenforgalomban pedig a külföldi vendég fogadása.

## ÜZLETI VÁRAKOZÁSOK

**A VÁLASZT A MEGFELELŐ CELLÁBA ÍRT X-SZEL RÖGZÍTSE!**

5. Milyen beruházásokat helyeztek üzembe 2017 első félévében?
6. Milyen beruházások üzembe helyezését tervezik 2018 első félévében?

	5. kérdés	6. kérdés
	2017 első félévében	2018 első félévében
1 – Csak korszerűsítő, innovatív beruházás		
2 – Csak kapacitásbővítő beruházás		
3 – Mindkettőt		
4 – Egyiket sem		
9 – Nem tudja		

7. Várhatóan hogyan alakul a vállalkozásnál (telephelynél) a beruházások volumene 2018 első félévében 2017 első félévéhez viszonyítva?

- 1 – növekszik  
 2 – változatlan marad  
 3 – csökken  
 4 – nem volt és nem is lesz beruházás  
 9 – nem tudja

**A VÁLASZT A MEGFELELŐ CELLÁBA ÍRT X-SZEL RÖGZÍTSE!**

8. Ön szerint milyen a vállalkozás (telephely) jelenlegi üzleti helyzete?
9. Várhatóan milyen lesz a vállalkozás (telephely) üzleti helyzete 2018 első félévében?

	8. kérdés	9. kérdés
	Jelenlegi	2018 első félévében
1 – Jó		
2 – Kielégítő		
3 – Rossz		
9 – Nem tudja		

10. Várhatóan hogyan változik a vállalkozásnál (telephelynél) a termelés (szolgáltatás) volumene 2018 első félévében 2017 első félévéhez viszonyítva?

- 1 – Növekszik  
 2 – Változatlan marad  
 3 – Csökken  
 9 – Nem tudja

11. Milyenek ítéli a vállalkozás (telephely) rendelésállományát, vagy termékeinek keresletét jelenleg?

- 1 – magas
- 2 – közepes
- 3 – alacsony
- 9 – nem tudja

12. Várhatóan hogyan fog változni 2018-ban a vállalkozásnál (telephelynél) az átlagkereset (nominálértéken) az előző évhez képest?

- 1 – növekszik, —————> 12.1. Hány százalékos növekedés várható?  % 999 – nem tudja
- 2 – változatlan marad
- 3 – csökken? —————> 12.2. Hány százalékos csökkenés várható?  % 999 – nem tudja
- 9 – nem tudja

### KAPACITÁSKIHASZNÁLTÁSÁG

13. Megítélése szerint jelenleg mekkora a vállalkozás (telephely) termelő/szolgáltató kapacitásainak kihasználtsága?<sup>18</sup>

%                      999 – Nem tudja

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA A KAPACITÁS KIHASZNÁLTÁSÁGA NEM TELJES! (13. kérdés)**

14. Véleménye szerint mi az oka annak, hogy a kapacitás kihasználtsága nem teljes? Kérem, próbálja megbecsülni, hogy a megjelölt okok hány százalékban felelősek a 100% alatti kapacitás-kihasználtságért? Ha nem tudja a választ, akkor a „nem tudja az okát” sorba írjon 100 %-ot!

a – belföldi megrendelések, vevők hiánya	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %
b – export megrendelések, vevők hiánya	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %
c – alapanyaghiány	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %
d – tőkehiány	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %
e – szakképzetlen munkaerő hiánya	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %
f – szakképzett munkaerő hiánya	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %
g – munkavégzés szezonális jellege	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %
h – egyéb ok	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %
i – nem tudja az okát	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> %

**Összesen: 100 %**

18 - Csak azokban az esetekben kell kitölteni, ahol a kérdés értelmezhető.

## LÉTSZÁMGAZDÁLKODÁS

15. Adja meg a **statisztikai állományi létszámok** alakulását az alábbi időpontokban (2018-ra vonatkozóan kérem, hogy becsülje meg azokat)! Kérem, hogy ahol nulla a létszám oda is regisztrálja az értéket.

		2016. december 31. (fő)	2017. szeptember 1. (fő)	2018. szeptember 1. (fő)
<b>Statisztikai állományi létszám</b>				
a.	<b>Statisztikai állományi létszám</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b.	<b>ebből:</b> szakképzetlen fizikai foglalkozású	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c.	szakképzett fizikai foglalkozású érettségivel	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
d.	szakképzett fizikai foglalkozású érettségi nélkül	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
e.	szellemi foglalkozású érettségivel	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
f.	szellemi foglalkozású érettségi nélkül	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
g.	diplomás szellemi foglalkozású	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
h.	<b>Bedolgozói jogviszonyban dolgozók (munkaszerződéssel)</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
i.	<b>Teljes munkaidőben foglalkoztatott:</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
j.	<b>ebből:</b> határozott időre szóló munkaviszonnyal	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
k.	Gyes, Gyed mellett dolgozók	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
l.	<b>Nem teljes munkaidőben és részmunkaidőben foglalkoztatott:</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
m.	<b>ebből:</b> legfeljebb havi 60 órában foglalkoztatott részmunkaidős	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
n.	Gyes, Gyed mellett dolgozó	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
o.	<b>Közfoglalkoztatási jogviszony keretében foglalkoztatottak</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
p.	<b>Külföldi állampolgárságú munkavállalók</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
q.	<b>Pályakezdek<sup>19</sup> összesen</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
r.	<b>ebből:</b> diplomás pályakezdek	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
s.	<b>Megváltozott munkaképességű dolgozók</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
t.	<b>55 év feletti dolgozók</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
u.	<b>Foglalkoztatott nyugdíjasok</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

A TÁBÁZAT A KÖVETKEZŐ OLDALON FOLYTATÓDIK!

<sup>19</sup> - Pályakezdeknek tekintjük a legfeljebb két éve végzett munkavállalókat.

AZ ELŐZŐ TÁBLÁZAT FOLYTATÁSA:

		2016. december 31. (fő)	2017. szeptember 1. (fő)	2018. szeptember 1. (fő)
<b>Statistikai állományi létszámba nem tartozó munkaerő</b>				
v.	Statistikai állományi létszámba nem tartozó munkaerő létszáma	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
w.	ebből: kölcsönvett munkaerő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
x.	ebből: iskolaszövetkezeten keresztül foglalkoztatott munkaerő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
y.	Iskolarendszerű gyakorlati képzésben résztvevők: tanulószervezővel (duális képzésben)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
z.	Iskolarendszerű gyakorlati képzésben résztvevők: együttműködési megállapodással	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
aa.	Ösztöndíjas foglalkoztatottak	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
bb.	Megbízási szerződéssel foglalkoztatottak	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
cc.	Egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatottak	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

**FONTOS, HOGY NE A LÉTSZÁMMOZGÁS EGYENLEGÉT, HANEM A TÉNYLEGES LÉTSZÁMKIÁRAMLÁSBAN ÉS LÉTSZÁMFELVÉTELBN ÉRINTETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!**

16. Várhatóan milyen volt/lesz a munkaviszony megszűnésben, ill. a létszámfelvételben érintettek összetétele 2017-ben a következő kategóriákban?

0 – nem volt/nem várható munkaviszony megszűnése  
9999 – nem tudja

0 – nem volt/nem várható munkaerő-felvétel  
9999 – nem tudja

1. Munkaviszony megszűnt/megszűnik	
a. szakképzetlen fizikai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
b. szakképzett fizikai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
c. nem diplomás szellemi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
d. diplomás szellemi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
<b>e. ÖSSZESEN</b>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
f. külföldi állampolgár	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
g. pályakezdő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
h. diplomás pályakezdő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
i. 65 év felettek	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő

2. Felvételre került/kerül	
a. szakképzetlen fizikai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
b. szakképzett fizikai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
c. nem diplomás szellemi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
d. diplomás szellemi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
<b>e. ÖSSZESEN</b>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
f. külföldi állampolgár	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
g. pályakezdő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
h. diplomás pályakezdő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
i. 65 év felettek	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA BÁRMELY OKBÓL VOLT/LESZ MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉS 2017-BEN!**

17. Sorolja fel azt a maximum **3 munkakört** – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyben **2017-ben** a legnagyobb *volt / lesz* a **munkaviszony megszüntetés!**

	Munkakörök megnevezése	Érintettek száma	FEOR'08 száma
a.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
b.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
c.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2017-BEN LÉTSZÁMFEVÉTEL VOLT/ LESZ!**

18. Sorolja fel azt a maximum **3 munkakört** – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyben **2017-ben** a legnagyobb *volt / lesz* a **létszámfelvétel!**

	Munkakörök megnevezése	Érintettek száma	FEOR'08 száma
a.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
b.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
c.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

**FONTOS, HOGY NE A LÉTSZÁMMOZGÁS EGYENLEGÉT, HANEM A TÉNYLEGES LÉTSZÁMKIÁRAMLÁSBAN ÉS LÉTSZÁMFELVÉTELBE ÉRINTETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!**

**19. Várhatóan milyen lesz a munkaviszony megszűnésben, ill. a létszámfelvételben érintettek összetétele 2018-ban a következő kategóriákban?**

0 – nem várható munkaviszony megszűnése  
9999 – nem tudja

0 – nem várható munkaerő-felvétel  
9999 – nem tudja

1. Munkaviszony megszűnik	
a. szakképzetlen fizikai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
b.1. szakképzett fizikai érettségi nélkül	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
b.2. szakképzett fizikai érettségivel	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
c.1. szellemi foglalkozású érettségi nélkül	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
c.2. szellemi foglalkozású érettségivel	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
d. diplomás szellemi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
<b>e. ÖSSZESEN</b>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
f. külföldi állampolgár	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
g. pályakezdő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
h. diplomás pályakezdő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
i. 65 év felettek	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő

2. Felvételre fog kerülni	
a. szakképzetlen fizikai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
b.1. szakképzett fizikai érettségi nélkül	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
b.2. szakképzett fizikai érettségivel	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
c.1. szellemi foglalkozású érettségi nélkül	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
c.2. szellemi foglalkozású érettségivel	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
d. diplomás szellemi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
<b>e. ÖSSZESEN</b>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
f. külföldi állampolgár	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
g. pályakezdő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
h. diplomás pályakezdő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő
i. 65 év felettek	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2018-BAN MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉS LESZ!**

**20. Sorolja fel azt a maximum 3 munkakört – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyben várhatóan 2018-ban a legnagyobb lesz a munkaviszony megszüntetés!**

Munkakörök megnevezése	Érintettek száma	FEOR'08 száma	A munkakör milyen szintű végzettséget igényel?			
			szakképzettség érettségi nélkül	szakképzettség érettségivel	diploma	minden egyéb végzettség
a. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	1	2	3	4
b. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	1	2	3	4
c. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	1	2	3	4

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2018-BAN LÉTSZÁMFELVÉTEL LESZ!**

21. Sorolja fel azt a maximum **3 munkakört** – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyben **2018-ban** várhatóan a legnagyobb lesz a **létszámfelvétel!**

Munkakörök megnevezése	Érintettek száma	FEOR'08 száma	A munkakör milyen szintű végzettséget igényel?			
			szakképzettség érettségi nélkül	szakképzettség érettségivel	diploma	minden egyéb végzettség
a. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	1	2	3	4
b. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	1	2	3	4
c. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	1	2	3	4

### PÁLYAKEZDŐK

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2017-ben ALKALMAZTAK / ALKALMAZNAK / TERVEZNEK ALKALMAZNI PÁLYAKEZDŐT!**

**FONTOS, HOGY AZ ALÁBBI KÉRDÉSNEEL AZ ALKALMAZOTT VAGY ALKALMAZNI TERVEZETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!**

22. Sorolja fel a **3 legjellemzőbb munkakört** – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyekben **2017-ben pályakezdőt alkalmaztak / alkalmaznak / terveznek alkalmazni!**

Munkakör megnevezése	A munkakör milyen szintű végzettséget igényel?				A munkakör 4 jegyű FEOR kódja	Pályakezdők száma:
	szakképzettség érettségi nélkül	szakképzettség érettségivel	diploma	minden egyéb végzettség		
a.	1	2	3	4		fő 999 NT
b.	1	2	3	4		fő 999 NT
c.	1	2	3	4		fő 999 NT

**CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA 2018-BAN PÁLYAKEZDŐT ÉRINTŐ LÉTSZÁMFELVÉTEL LESZ!**

23. Sorolja fel a 3 legjellemzőbb munkakört – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyekben 2018-ban pályakezdőt terveznek felvenni!

Munkakör megnevezése	A munkakör milyen szintű végzettséget igényel?				A munkakör 4 jegyű FEOR kódja	Pályakezdő felvétel:
	szakképzettség érettségi nélkül	szakképzettség érettségivel	diploma	minden egyéb végzettség		
a.	1	2	3	4		fő 999 NT
b.	1	2	3	4		fő 999 NT
c.	1	2	3	4		fő 999 NT

**SZAKKÉPZETT MUNKAERŐ IRÁNTI KERESLET**

**MINDENKITŐL!**

24. A FEOR kódjegyzék-füzet segítségével mondja meg kérem, hogy mely középfokú szakképzettséget igénylő munkakörök esetében várható Önöknél szakképzett munkaerő-felvétel illetve elbocsátás 3 éven túl, de 4 éven belül?

Munkakör megnevezése	A munkakör milyen szintű végzettséget igényel?		A munkakör 4 jegyű FEOR kódja	3 éven túl de 4 éven belül várható	
	érettségi nélkül	érettségivel		munkaerő felvétel	munkaerő elbocsátás
a.	1	2		fő 999 NT	fő 999 NT
b.	1	2		fő 999 NT	fő 999 NT
c.	1	2		fő 999 NT	fő 999 NT
d.	1	2		fő 999 NT	fő 999 NT
e.	1	2		fő 999 NT	fő 999 NT
f.	1	2		fő 999 NT	fő 999 NT
g.	1	2		fő 999 NT	fő 999 NT

25. Összességében várhatóan hogyan fog változni az érettségivel nem rendelkező szakmunkás végzettséggel rendelkező munkaerő létszáma (ezen a településen/ telephelyen) 3 év múlva a jelenlegihez képest?

- 1 – Nőni fog → a. **Hány fővel?** Körülbelül..... fővel 999 – NEM TUDJA  
 2 – nem változik, vagy  
 3 – csökkenni fog? → b. **Hány fővel?** Körülbelül ..... fővel 999 – NEM TUDJA  
 9 – NEM TUDJA

## KÉPZÉS

26. *Folyt-e / folyik-e / fog-e folyni a cégnél (telephelyen) 2017-ben, belső vagy külső képzés keretében saját munkavállalók képzése, átképzése?*

1 – nem  $\longrightarrow$  UGRÁS A 28-ES KÉRDÉSRE

2 – igen  $\longrightarrow$  26.1. Részletezze, hogy összesen hány főt érint/érintett ez?

Ebből:	Érintett létszám
a. Külső képzés keretében, OKJ-szerinti képzésben részt vett / vevő létszám	□□□□ fő
b. Külső képzés keretében, <u>nem</u> OKJ-szerinti képzésben részt vett / vevő létszám	□□□□ fő
c. Belső képzés keretében, OKJ-szerinti képzésben részt vett / vevő létszám	□□□□ fő
d. Belső képzés keretében, <u>nem</u> OKJ-szerinti képzésben részt vett / vevő létszám	□□□□ fő
e. Összesen	□□□□ fő

26.2. A munkavállalók képzettségi szintje szerint mekkora az érintett létszám?

Ebből:	Érintett létszám
a. szakképzetlen fizikai	□□□□ fő
b. szakképzett fizikai	□□□□ fő
c. nem diplomás szellemi	□□□□ fő
d. diplomás szellemi	□□□□ fő
e. Összesen	□□□□ fő

27. *Jellemzően milyen munkakörben foglalkoztatott saját dolgozókat részesítettek / részesítenek / fognak részesíteni képzésben, átképzésben 2017-ben? Azt a 3 szakmát írja be, ahol a legmagasabb a létszám, illetve adja meg a munkakör FEOR számát, az érintett létszámot és ha van, akkor a képzési azonosítót!*

Munkakörök megnevezése	FEOR'08 száma	Létszám	Képzés megnevezése (ha van, akkor azonosítója)
a. .....	□□□□ FEOR	□□□□ fő	Képzés megnevezése: ..... OKJ kód: □□□□□□□□
b. .....	□□□□ FEOR	□□□□ fő	Képzés megnevezése: ..... OKJ kód: □□□□□□□□
c. .....	□□□□ FEOR	□□□□ fő	Képzés megnevezése: ..... OKJ kód: □□□□□□□□

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA BELSŐ VAGY KÜLSŐ KÉPZÉS KERETÉBEN NEM FOLYT/FOLYIK/FOG FOLYNI SAJÁT MUNKAVÁLLALÓK KÉPZÉSE, ÁTKÉPZÉSE!**

**28. Mi az oka, hogy nem folyt/folyik/fog folyni a cégnél (telephelyen) 2017-ben, belső vagy külső képzés keretében saját munkavállaló képzése, átképzése? Több válasz is lehetséges!**

1. forrás hiánya
2. igény hiánya a munkavállalók részéről
3. eltérő fejlesztési politika
4. nincsen rá szükség
5. egyéb ok

**29. Folyt-e / folyik-e / fog-e folyni a cégnél 2017-ben gyakorlati képzés?**

1 – nem → **UGRÁS A 31. KÉRDÉSRE**

2 – igen → **29.1. Hány főnek és milyen megoszlásban tartottak/tartanak gyakorlati képzést?**

9 – nem tudja  fő saját dolgozónak 9999 – nem tudja  
 fő tanulószervezővel rendelkezőnek  
 fő egyéb résztvevőnek

**30. A saját dolgozó vagy szakképzésben résztvevő számára folyó gyakorlati képzés jellemzően milyen szakmákra irányult / irányul / fog irányulni 2017-ben? Azt a 3 szakmát írja be, ahol a legmagasabb a létszám, illetve adja meg az érintett létszámot, és ha van, akkor a képzési azonosítót!**

A képzés megnevezése	Érintett létszám	Képzés megnevezése (ha van, akkor azonosítója)
a.....	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> fő	OKJ kód: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
b.....	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> fő	OKJ kód: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
c.....	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> fő	OKJ kód: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2017-BEN NEM FOLYT/FOLYIK/FOG FOLYNI GYAKORLATI KÉPZÉS!**

**31. Mi az oka, hogy nem folyt/folyik/fog folyni a cégnél (telephelyen) 2017-ben, gyakorlati képzés? TÖBB VÁLASZT IS MEGJELÖLHET!**

1. személyi feltételek hiánya
2. tárgyi feltételek hiánya
3. megfelelő forrás hiánya
4. termelési folyamatok túlzottan veszélyes jellege
5. tényleges érdekltség hiánya
6. nincsen rá szükség
7. egyéb ok

## MUNKAERŐHIÁNY

**32. Van-e jelenleg tartósan betöltetlen álláshely a cégnél (telephelyen)?**

- 1 – nincs →  
 2 – van →  
 9 – nem tudja

**UGRÁS A 35. KÉRDÉSRE**

**32.1. Milyen képzettségi szintű álláshelyek ezek? Átlagosan hány hónapja keresnek munkaerőt az egyes képzettségi szintű állásokra?**

	képzettségi szint:	Ebből hány fő hiányzik?	Átlagosan hány hónapja keresnek ilyen munkakörökbe?
a.	szakképzetlen fizikai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja
b.	szakképzett fizikai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja
c.	nem diplomás szellemi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja
d.	diplomás szellemi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja

**33. Melyek a legfontosabb tartósan betöltetlen munkakörök? Maximum 5 munkakört írjon be, azokat, amik a legtöbb személyt érintik és válaszoljon a többi kérdésre is!**

	Munkakörök megnevezése	A hiányzó létszám	Átlagosan hány hónapja keres ebbe a munkakörbe?	Jelenleg kínált havi bruttó bér nagysága	FEOR'08 száma
a.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ezer Ft/hó	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
b.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ezer Ft/hó	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
c.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ezer Ft/hó	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
d.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ezer Ft/hó	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
e.	.....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> fő	<input type="text"/> <input type="text"/> hónapja	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ezer Ft/hó	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

**34. Kérjük, adja meg, hogy az alábbiak közül mely okok játszanak szerepet abban, hogy tartósan betöltetlen álláshellyel rendelkezik! TÖBB VÁLASZT IS MEGJELÖLHET!**

1. megfelelő mennyiségű munkaerő hiánya
2. megfelelő szakképzettségű munkaerő hiánya
3. megfelelő minőségű munkaerő hiánya
4. felkínált bér nagysága
5. munkakörülmények jellege
6. közlekedési nehézségek
7. a megfelelő munkaerő külföldi célú munkavállalása
8. a megfelelő munkaerő közfoglalkoztatásban való részvétele
9. egyéb, éspedig: .....

## KÖZFOGLALKOZTATOTTAK

**35. Volt 2017 során példa arra, hogy olyan munkavállalót alkalmazott az Önök cége, aki korábban közfoglalkoztatottként dolgozott?**

- 1 – igen  
 2 – nem  
 9 – nem tudja

36. Alkalmaznának volt közfoglalkoztatottat, amennyiben munkaerő-felvételre kerülne sor?

- 1 – igen  
 2 – igen, ha kedvezményrel foglalkoztathatnám  
 3 – nem → UGRÁS A 38. KÉRDÉSRE!  
 9 – nem tudja → UGRÁS A 38. KÉRDÉSRE!

**CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA ALKALMAZNÁNAK VOLT KÖZFOGLALKOZTATOTTAT, AMENNYIBEN MUNKAERŐ-FELVÉTELRE KERÜLNE SOR!**

37. Nevezzen meg maximum 3 munkakört – a FEOR szám megjelölésével együtt – amelyben a legtöbb volt közfoglalkoztatott munkavállalót *foglalkoztatnák*. Kérem, azt is mondja meg, hogy az adott munkakörben a volt közfoglalkoztatott dolgozókat milyen feltételekkel foglalkoztatnák!

Munkakörök megnevezése	FEOR'08 száma	Milyen szerződéssel foglalkoztatnák? 1 - egyszerűsített foglalkoztatás 2 - határozott idejű 3 - határozatlan idejű 9 – nem tudja	Csak bértámogatással alkalmaznák? 1 - igen 2 - nem 9.- nem tudja	Hány főt foglalkoztatnának? (fő)
a. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
b. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
c. ....	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			

### NŐI FOGLALKOZTATÁS ELŐSEGÍTÉSE

38. Az Ön cége alkalmazza-e az alábbi lépések valamelyikét azért, hogy elősegítse a női munkavállalók foglalkoztatását?

	igen	nem	NT
a. rugalmas munkaidő	1	2	9
b. otthoni munkavégzés (távmunka) lehetősége	1	2	9
c. részmunkaidős munkavégzés lehetősége	1	2	9
d. havi néhány órás munkaidő-kedvezmény	1	2	9
e. munkakör megosztás (job-sharing)	1	2	9
f. bedolgozás	1	2	9
g. munkahelyi bölcsőde fenntartása	1	2	9
h. anyagi támogatás a gyermek bölcsődében, családi napköziben való elhelyezéséhez	1	2	9
i. időszakos gyermekfelügyelet működtetése (pl. játszószoza, gyermekmegőrző)	1	2	9
j. egyéb, éspedig: .....	1	2	9

39. HA NINCS MUNKAHELYI BÖLCSŐDE (38.h 2-es kód): Figyelembe véve a dolgozók igényeit, szükség lenne a cégnél munkahelyi bölcsődére?

- 1 – igen      2 – nem      9 – NT

40. Hallott-e már Ön a 2017. január 1-jétől hatályos, a munkahelyi bölcsődék létrehozási és üzemeltetési feltételeit jelentősen megkönnyítő jogszabályi változásokról?

1 – igen

2 – nem

9 – nem tudja

→ 40.1. Az Ön cége tervezi munkahelyi bölcsőde nyitását vagy a meglévő férőhelyek bővítését a közeljövőben?

1 – igen

2 – nem

9 – nem tudja

**41. HA HALLOTT MÁR RÓLA: A jogszabályi változás hatására változtatott-e az Ön cége a munkahelyi bölcsőde nyitására vonatkozó terveken?**

- 1 – igen, tervbe vettük a bölcsőde megnyitását vagy bővítését
- 2 – igen, lépéseket tettünk a bölcsőde megnyitása vagy bővítése érdekében
- 3 – nem, mert már van bölcsődénk
- 4 – nem, továbbra sem tervezzük a bölcsődenyitást
- 9 – nem tudja

**MINDENKITŐL!**

**42. A következő állami eszközök mennyire segítenék elő azt, hogy a cég munkahelyi bölcsődét nyisson, vagy a meglévőt bővítse? Osztályozzon 1-estől 5-ösig, az 1-es jelentse azt, hogy a bölcsődenyitást vagy bővítést egyáltalán nem segítené elő az adott tényező, az 5-ös pedig azt, hogy nagy mértékben.**

	egyáltalán nem ←→ nagy mértékben					NT
a. adó-, vagy járulékkedvezmény (pl. a bölcsődét igénybe vevő foglalkoztatottak után)	1	2	3	4	5	9
b. állami támogatás a bölcsőde finanszírozásához	1	2	3	4	5	9
c. jogszabályban meghatározott személyi feltételek enyhítése	1	2	3	4	5	9
d. jogszabályban meghatározott tárgyi feltételek enyhítése	1	2	3	4	5	9
e. egyéb, éspedig: .....	1	2	3	4	5	9

**43. Az Ön cégét a következő tényezők közül melyek korlátozzák abban, hogy a női munkavállalókat atipikus foglalkoztatási formákban (pl. részmunkaidő, rugalmas munkaidő, távmunka) alkalmazzák?**

	igen	nem	NT
a. kevés foglalkozási csoport esetében lehetséges	1	2	9
b. nagy adminisztrációs terhet jelent	1	2	9
c. magasak az állandó költségei	1	2	9
d. a dolgozók nem szívesen fogadják el, mert így alacsonyabb a jövedelmük	1	2	9
e. a dolgozók nem szívesen fogadják el, mert a helyzetüket bizonytalanabbnak érzik	1	2	9
f. zavart okoz a munkaszervezetben, az ellenőrzésben	1	2	9
g. egyéb, éspedig: .....	1	2	9

**44. Mely alábbi állami eszköz segítené elő a leginkább, hogy egyes atipikus foglalkoztatási módokat elérhetővé tegyen a cégénél?**

- 1 – adó-, vagy járulékkedvezmény (pl. a részmunkaidős foglalkoztatottak után)
- 2 – állami támogatás
- 3 – államilag támogatott mentor programok (senior munkatárs tapasztalatátadása fiatal kollégának)
- 4 – egyéb, éspedig: .....
- 5 – egyik sem
- 9 – nem tudja

**KUTATÁS ÖSSZEFOGLALÓJÁNAK IGÉNYLÉSE**

**45. Köszönjük válaszait! Segítségét azzal is szeretnénk megköszönni, hogy ingyenesen megküldjük Önnek a felmérés értékelésének rövid összefoglalóját. Igényli ezt?**

- 1 – igen
- 2 – nem

**46. Végezetül érdeklődnénk, hogy igényt tart-e a Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet más vállalati kutatási eredményeinek összefoglalójára?**

- 1 – igen
- 2 – nem