

A FIATALSÁG A MI ARANYTARTALÉKUNK



ORBÁN VIKTOR MAGYARORSZÁG MINISZTERELNÖKE

A fiatalság a mi aranytartalékunk. Aki elereszti a fiataljait, az elveszíti a jövőjét. Márpedig Magyarország meg akarja nyerni a jövőt, ehhez pedig szükség lesz a fiatalokra, rátok – hangsúlyozta beszédében Orbán Viktor. A miniszterelnök a jelen lévő, versenyre készülő több száz diáknak először arról beszélt, hogy Magyarország olyan lesz, amilyenek a mai fiataljai lesznek. Magyarország jövője a mai fiatalok döntéseiből áll össze. Amilyen szakmát, amilyen pályát, amilyen életet választotok magatoknak, olyan lesz Magyarország – emelte ki.

Ezt követően köszönetet mondott a szülőknél és tanároknak azért, mert már felnőttként tekintenek a fiatalokra.

– Fontos, hogy olyan embert látnak bennetek, aki – ha segítséggel és tá-

Orbán Viktor miniszterelnök az idén is részt vett és beszédet mondott a XII. Szakma Sztár Fesztivál megnyitó ünnepségén, amelyet Budapesten, a Hungexpo Vásárcsopontban rendeztek meg. A kormányfő köszöntötte a Szakma Kiváló Tanulója Verseny (SZKTV), az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV) és a VI. SkillsHungary nemzeti döntőjének résztvevőit.

mogatással is –, de képes dönteni a saját jövőjéről. A döntés a Tiétek, a mi dolgunk az, hogy a tudásunkat és élettapasztalatainkat latba vetve segítsünk a választásban – erősítette meg. Azért jöttem el a szakképzés ünnepére, hogy elmondjam, milyen lehetőség vár rátok itthon, milyen kapuk nyílnak meg előttetek, ha a szakképzés mellett döntötök.

Szólt arról, hogy a világban kíméletlen verseny indult a tehetséges, jól képzett és dolgozni akaró fiatalokért. A kiváló, versenyképes tudású szakképzett magyar fiatalokért sorban állnak a nyugati országok. Magyarországnak azonban mindenkire szüksége van, nincs több tízmillió fiatalunk, akiket csak úgy, átengedhetünk másoknak – fogalmazott. Majd így folytatta: szüleitek az elmúlt tíz évben csodát tettek Magyarországgal. Beindították és magas fordulatszámon működtetik a gazdaságot, az ország gyarapodik, fejlődik és épül, Magyarország egyre jobban teljesít. Megteremtettük a lehetőséget arra, hogy végre úgy éljünk, ahogy mindig is szerettünk volna. Kijelentette: minden esély megvan arra, hogy 2030-ra, vagyis tíz év múlva az Európai Unió öt legjobb országa közé kerüljünk, ahol a legjobb lakni, élni és dolgozni. Külföldön eltölteni valamennyi időt, tanulni, dolgozni, mindig hasznos és jó

dolog. Előbb-utóbb vissza kell térni, mert „a Ti jövőtök nem ott, hanem itt vár rátok” – tette hozzá.

A miniszterelnök ezt követően arról beszélt, hogy Magyarország ma mindenki másnál jobb ajánlattal szolgál: a fiatalok versenyképes szakmát szerezhetnek, a szakképzés visszatér az egyszer már bizonyított technikai rendszerhez, és aki tovább akar tanulni, megnyílnak előtte az egyetemek kapui is. Magyarország jól fizető munkahelyeket ajánl szerte az országban, nemcsak Budapesten, hanem vidéken is. A nemzetközi nagyvállalatok százával települnek be az országba, és ezrével hozzák létre a munkahelyeket. A magyar vállalkozások is egyre erősebbek és ugyancsak tárt karokkal várják a fiatal szakembereket.

Orbán Viktor rámutatott arra is, hogy Magyarország Európa egyik legbiztonságosabb országa, „itt nincsenek migránsok és nincsenek terrorcselekmények, ellenben van munka, otthon és biztonság”.

Beszédében a kormányfő utalt arra is, hogy az állam komoly támogatásokkal készen áll segíteni a fiataloknak az otthonteremtésben és a családalapításban.

Orbán Viktor végül a tanárokat szólította meg: elismerését fejezte ki a magyar fiatalokért végzett áldozatos munkájukért, és arra kérte őket, neveljenek újabb és újabb hazaszerető és tettre kész fiatalokat Magyarországnak.

KERESLETVEZÉRELT SZAKKÉPZÉS – A JÖVŐ KULCSA

A kiszámítható jövőt és a versenyképes fizetést, a piacon értékesíthető szaktudás biztosíthatja, ezért a szakképzést a munkaerőpiaci kereslethez kell igazítani. A keresletet pedig a gazdaság teremti meg – hangsúlyozta Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke a XII. Szakma Sztár Fesztivál megnyitóján mondott köszöntő beszédében.



Parragh László emlékeztetett az első, 2007/2008. tanévben rendezett szakmai vetélkedőre, amelyen akkor mindössze 15 szakma tanulóit mérték össze tudásukat. Az idén pedig már 52 szakmában versengenek a fiatalok. Az elmúlt években a szakképzésben – lépést tartva a digitális átalakulással – megerősödött az informatikai szakmák jelenléte, és szinte minden szakmában fontos lett a digitális nyelvtudás. Újabb szakterületek is bekapcsolódtak a szakmai versenyek rendezésébe, az idén először például a közlekedési szakmák is megjelentek a megyei és az országos megmérettetésen. Jövőre pedig az agrár- és az élelmiszeripari szakmákkal egészül ki a fiatalok vetélkedője.

Parragh László kiemelte: A verseny elődöntőiben az idén csaknem 10 ezer tanuló vett részt, az országos döntőre 52 szakma 232 versenyzője érkezett.

Az MKIK elnöke sikeresnek értékelte a magyar szakképzés átalakítását, úgy vélte, a kétkezi munka kezdi visszakapni a magyar társadalom megbecsülését. A közép-európai térség országaiból is jelentős az érdeklődés a korszerűsített magyar szakképzési modell iránt.

– Bármennyire is sikeresnek érezzük, azt, amit eddig tettünk, tovább kell lépni. Az eddigi eredményekre építve tovább kell fejleszteni a szakképzést. Az MKIK és a kormány ebben a tekintetben hasonlóan gondolkodik. A továbblépést a mindennapok kihívásai, a digitalizáció, az Ipar 4.0, a kommunikáció kérdései követelik meg – mutatott rá. A jövő kulcsa a keresletvezérelt szakképzés, a keresletet pedig a gazdaság teremti meg! – jelentette ki Parragh László. Ezt alátámasztja egy másik komoly kihívás, az egész Európában érezhető munkaerőhiány, amely a magyar gazdaságban is feszítő. A helyes válasz erre: a szakképzés új tudástartalmait a gazdaság igényeihez kell igazítani. A kamara javaslata, hogy a rendszerbe vonják be a vállalatokat és a kamarákat. Fontos a szakoktatók jobb megbecsülése, hogy ne vándoroljanak át a versenyszférába magasabb fizetésekért, de jó lenne az is, ha a gazdasági szereplők részt vennének az oktatásban. Parragh László szerint meg kell vitatni a technikusképzés, a szakirányú továbbképzés és az ösztöndíjrendszer lehetőségeit. Ez utóbbi különösen fontos azért, mert a szakmát választó fiataloknak rendszeres jövedelmet kell biztosítani. Célszerű munkaerőpiaci előrejelző rendszert kiépíteni, ezt a feladatot a szakmai kamarák tökéletesen el tudnák végezni. Hangsúlyozta, hogy a felnőttképzés

hatékonysága nem arányos a ráfordításokkal, noha egy jól működő rendszer akár már rövid távon is enyhíthetné a munkaerőhiányt.

Akkor jár mindenki jól, ha a fiatalok olyan szakmát tanulnak, aminek a tudástartalmát el tudják adni a piacon és ezért megfelelő jövedelemben részesülnek. Akkor lesz méltó életük, megfelelő környezetük, és minden nap úgy fektethetnek le, hogy valamit alkottak, létrehoztak. Összességében mindennek a feltétele a folyamatos tanulás! – zárta beszédét az MKIK elnöke.

A Szakma Sztár Fesztivál 2019 díjkiosztó záróünnepségén Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke köszöntőjében elmondta: a szakmák versenyének megrendezésével a pályaaorientáció, a szakmunka szépségeinek megmutatása volt a cél. Kiemelte, hogy a Szakma Sztár Fesztiválon indult versenyzők jelentős része teljesítette a kívánt szintet és mentesül a szakmai vizsga alól.

Az ünnepségen köszöntötték az idei döntőn érmet nyert versenyzőket, valamint a WorldSkills rendezvényen Kazanyban résztvevő 23 szakmában induló 25 magyar versenyzőt, illetve a 2020-ban Grazban megrendezendő EuroSkills versenyre eddig tovább jutott magyar résztvevőket. Bejelentették, hogy a Szakma Sztár Fesztivált jövőre a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara valamint a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara közösen rendezi.

SÜRGETŐ A FELNŐTTKÉPZÉS MEGERŐSÍTÉSE IS

Egy iskola önmagában soha nem képes a technológiai fejlődés olyan iramú követésére, mint amelyet az ipar, az üzleti szektor diktál - hangsúlyozta Bihall Tamás, az MKIK oktatásért és képzésért felelős alelnöke. Ezért kell az iskolákat és a cégeket még jobban összekötni. A duális képzésnek ez az egyik lényeges eleme, a másik pedig a folyamatos továbbképzés, amelynek a rendszerét tovább kell erősíteni.

Mit tehet a kamara az iskolák és a cégek szorosabb együttműködéséért?

Szeretnénk elérni, hogy a vállalati gyakorlati oktatók, szakemberek, mérnökök kapjanak felületet az iskolában, mind az elméleti, mind pedig az elméletigényes gyakorlati oktatás területén, és ez működjön fordítva is, az iskolai gyakorlati oktatók tanulmányozhassák a vállalatoknál alkalmazott legújabb technológiákat. Látható, hogy a digitalizáció világában, az új generáció számára egész más módszertant kell meghonosítani, mint ami eddig a magyar iskolákban volt.

A duális képzés létjogosultságát, fontosságát ma már senki nem vitatja. Történt-e haladás a képzési tartalmak korszerűsítése terén?

Az első fontos változás az ágazati készségtanácsok megjelenése: ezektől a szakértői testületektől várjuk, hogy nagyon pontosan határozzák meg a saját ágazatukra vonatkozó tartalmakat, követelményeket. Az ő véleményük perdöntő, tehát a munkaerőpiac dönt. A duális képzés terén mintának tekintett német oktatási rendszerben nagyságrendekkel kevesebb a szakmák száma, mint nálunk, ahol a részképzésekkel együtt 800 szakmáról beszélhetünk. Fontos, hogy a szakmák számának ésszerűsítése piaci megközelítést jelentsen, tehát a vállalati igények alapján történjen.

A lehetőség, hogy technikumból felvételi nélkül egyetemre lehet kerülni, nem azzal jár-e majd, hogy a fiatalok nem maradnak a szakmájukban?

Nem feltétlenül. Németországban, Ausztriában, tehát a számunkra mértékadónak tekintett gazdasági és oktatási rendszerben, a fiatalok csaknem 80 százaléka a szakmatanulást választja. Egy jó technikus ma a magyar gazdaságban is igen keresett, elismert szakember. Sok fiatal számára fontos a kétkezi alkotó munka öröme, és ha ez megfelelő bérezéssel is jár, akkor valószínűleg nem lesz tömeges törekvés a felsőoktatás iránt. Tapasztaljuk, hogy a munkaerőhiány miatt egyre nő a szakmunka anyagi megbecsülése. A technikus végzettség egyébként, mint felvételi nélküli lehetőség az egyetemi tanulmányokhoz, nem jelent automatizmust. Az egyetemi felvételt szigorú mérőrendszerhez kötnénk, tehát ha valaki épp csak átbukdácsol egy technikumon, akkor nem kerülhet be a felsőoktatásba.

A szűkös munkaerő kínálat arra kényszeríti a cégeket, hogy saját képzésekkel oldják meg a problémát. Ez mennyire segíthet a szakképzésen?

Ez a jövő útja! A felnőttképzés, a felnőttoktatás a következő lépés, a duális képzésből kikerülő fiatalokat ugyanis



egy idő után a vállalati szakirányban tovább kell képezni. Ezeknek a képzéseknek nagyon fontos piaci ismereteket, tudást kell nyújtaniuk. A felnőttképzés, felnőttoktatás rendszerszerű kiigazítása azonban még nem történt meg. Németországban a cégek több mint fele folyamatosan képzik a saját dolgozóit. Ebben még nem állunk túl jól, a cégek számára sokkal rugalmasabb, jobban finanszírozható rendszereket kell biztosítani. Nagyon fontos lenne, hogy a versenyképesség, a hatékonyság, a digitalizáció, a robotizáció összefüggésében a cégek folyamatosan fejlesszék dolgozóik tudását. A duális képzés ehhez már biztos bázist jelent, akár közép-, akár felsőfokú szinten, de kétségtelen, ezt a rendszert is tovább kell erősíteni.

A VERSENY SEGÍTI A SZAKMAI UTÁNPÓTLÁST

Az építőipar immár a magyar gazdaság egyik húzóágazata, teljesítménye évről évre jelentősen bővül, amivel együtt jár a szakemberek iránti kereslet növekedése is.

Az építőipar vezető cégei már tudják, hogy a szakképzés színvonala, minősége kulcskérdés az ágazat sikereinek. Összeállításunkban az ágazat zászlóshajóinak számító cégektől arra kértünk választ, hogyan értékelik a fiatalok szakmai versenyeit, miért tartják fontosnak részvételüket a rendezvények támogatói között?

GALOVSZKY FERENC

alkalmazástechnikai vezető
CREATON South-East Europe Kft.

A CREATON két cserépgyárával az építőipar meghatározó szereplője, hét éve szponzorálja a Szakma Sztár Fesztivált. A cég filozófiája szerint nem csak építkezőknek, hanem az építészeknek és a szakmunkásoknak is minden segítséget megadnak, hogy a tetőfedő anyagokról megfelelő ismereteik legyenek. Sőt, elsősorban az utóbbiakra számítanak, hiszen alapvetően a szakemberek tudják eldönteni, hogy milyen anyagot lehet felrakni a tetőre. A német cég ezért nem hiányozhat egyetlen szakmai versenyről sem – mondta el Galovszky Ferenc. Nem volt

kérdés, hogy támogatóként az idén is részt vesznek a Szakma Sztár Fesztiválon. Úgy gondolják, ez nagyon jó lehetőség arra, hogy minden évben bemutassák legújabb fejlesztéseiket. Az idén többretű támogatást nyújtottak, ezekből talán a legfontosabb, s ami-re a legbüszkébbek: a versenyzők a döntőben a CREATON cserepeivel dolgoztak. A prémium termékeket gyártó CREATON Kft. természetesnek tartja a tetőfedő szakma, a szakképzés és a szakiskolák támogatását, mivel magas minőségű termékeik csak akkor érvényesülnek az épületeken, ha kvalifikált szakemberek dolgoznak velük.

RÁZSÓNÉ SZÓRÁDY CSILLA

cégvezető
újHÁZ Centrum

A Szakma Sztár Fesztiválon olyan tehetséges fiatalok indulhatnak, akikről – bár még csak most fejezik be tanulmányaikat – már látszik: mesteriségük legjobbjai lesznek. Az újHÁZ Centrum eddig is szívügyeként tekintett a kétkezi munka presztízsének növelésére, idén sem volt ez másként. 2019-ben az ács szakma támogatását tűzték ki célul. Szerintük ezen a területen van a legnagyobb szükség az utánpótlásra. Mint Rázsóné Szórády Csilla elmondta, Magyarország meghatározó építőanyag-kereskedelmi hálózataként fontos feladatnak tartják, hogy vonzóvá tegyék a fiatalok számára a kihalófélben lévő mesterségeket.

Ezért mi, a nagyvállalatok vezetői is sokat tehetünk, zászlóshajóivá kell válnunk a szakmák népszerűsítésének. A súlyos munkaerőhiányt a saját bőrünkön érezzük, és tisztában vagyunk vele, hogy a jövő nem csak a fiatalokon múlik. Közösen kell tenünk azért, hogy az építőipari mesterségek a fiatalok számára itthon is biztos megélhetést nyújtsanak.



KÖZÖS CÉL

A JÖVŐ ÉPÍTÉSE

A Knauf cégeknek presztízskérdés, hogy támogatóként részt vegyenek a Szakma Sztár Fesztiválon. A nemzetközi konszern filozófiája szerint az a cég, amely kihagyja ezt a lehetőséget, nem gondol a jövőre, nem számíthat az utánpótlásra. Idén a három magyarországi leányvállalat, a Knauf Insulation Kft., az LB Knauf Kft., és a Knauf Kft. együtt támogatta a versenyt.



KANYUK LÁSZLÓ

marketing menedzser
Knauf Insulation Kft.

A Szakma Sztár Fesztivál ma már nagy jelentőségű rendezvény a szakmák világában. Közismert, hogy az építőiparban a képzett szakmunkások hiánya fokozottabban jelentkezik. Az országos verseny, és különösen a nagy nyilvánosság előtt megrendezett döntő – azon felül, hogy bemutatja a legtehetségesebb diákokat – rávilágít arra is, hogy ezeket a szakmákat igenis érdemes tanulni. Aki ezek közül választ, annak biztos lesz a megélhetése a jövőben is – magyarázta Kanyuk László. Gyártóként számunkra a verseny számos előnyt nyújt és mi ki is használjuk ezeket. A rendezvényre a legfejlettebb termékcsoportjainkat hozzuk el, bemutatjuk őket a diákoknak, azzal a céllal, hogy meggyőződjenek a kiváló minőségükről. Láthatják, hogy ezekkel a termékekkel mennyivel gyorsabb, könnyebb, precízebb a munkavégzés, hogy rengeteg időt nyernek és kiváló minőséget állítanak elő.

SIPOS IMRE

értékesítési vezető
Lasselsberger-Knauf Kft.

A Lasselsberger-Knauf a kezdetektől fókuszál a szakképzésre, az építőipari szakmák vonzóbbá tételét, presztízsenek visszaszerzését rendszeres szakmai képzésekkel, edukációs programokkal és marketinggel segíti elő. A cég szponzorként, akárcsak tavaly a EuroSkills 2018 budapesti verseny esetében, az idén a Szakma Sztár Fesztivál megrendezéséhez nyújtott segítséget. A profilunkba vágó kőműves és hidegburkoló, valamint magasépítő szakmai versenyt támogattuk – foglalta össze Sipos Imre. Összesen hét tonna építőanyagot biztosítottak, s két kollégájuk szakértőként a döntő helyszínén a versenyszámok lebonyolításában is közreműködött. Segítettek egyebek közt előkészíteni és bekeverni az alapanyagokat, kezelték a különböző munkafázisoknál használt gépeket.

A verseny iránt láthatóan évről évre egyre többen érdeklődnek, a fiatal korosztály fogékony az újdonságokra, és a versengés, a Szakma Sztár Fesztivál légköre még befogadóbbá teszi őket. Hasonlóan pozitív változást érzékelünk a saját képzéseinken is, népszerűbbek az építőipari szakmák és az új technológiák, anyagok – jegyezte meg.

WIESNER GYÖRGY

műszaki vezető
Knauf Kft.

Nagy változások zajlanak egyes szakmákban, igaz ez a szárazépítőkre is. Öt éve támogatjuk a Szakma Sztár Fesztivált, de a tanulók, a versenyzők még soha nem szembesültek olyan jelentős kihívással mint most – emelte ki Wiesner György. Ezt felismerve a Knauf Kft. mögéjük állt és segíti a fiatalokat és az idősebbeket egyaránt, akik készek az új technológiák kipróbálására és elsajátítására. Nyilvánvaló ugyanis, hogy ma már nem az anyagon, hanem a magas színvonalú szakmai tudáson, megfelelő szerkezeti és szerelési ismereten, leleményes innováción múlik a siker – mondta.

Meggyőződésünk, hogy a fiatalok támogatásával a jövőt építjük – fogalmazott. Szerencsére, mind többen tisztában vannak azzal, hogy a megfelelő szaktudás számos előnnyel jár: könnyen kapnak munkát, hatékonyan és másfélszer gyorsabban képesek dolgozni és többet tudnak keresni. Végül hadd legyen elfogult: ráadásul ez a szakma szép is, simán bele lehet szeretni.

MOTIVÁCIÓ ÉS MEGBECSÜLÉS

KOMLÓS ANDOR,

ügyvezető

Leier Hungária Kft

A Leier Hungária Kft. Magyarország legnagyobb építőanyag gyártója, negyedik éve szponzorálja a Szakma Sztár Fesztivált. Idén a versenyt és a díjazottakat anyaggal, szerszámmal és pénzzel is támogatta. Cégünk elkötelezett abban, hogy a kivitelezésben minél több és minél jobban képzett szakember tudjon elhelyezkedni. A képzést és a továbbképzést prioritásként kezeljük – mondta el az ügyvezető. A sokféle és egyre korszerűbb építőanyag megfelelő alkalmazása egyre több szaktudást igényel. A szakmai versenyek azért fontosak, hogy a fiatal szakemberek elegendő motivációt kapjanak a magas szintű szaktudás eléréséhez, a Szakma Sztár Fesztivál a legrangosabb az ilyen jellegű versenyek között – emelte ki. Szerinte kívánatos ezt a rendezvényt fenntartani és minél több építőipari szakmára kiteljesíteni, mert ahová 9-10 ezer diák eljut az iskolák, a kamarák szervezésében, kiváló lehetőség, hogy az utánpótlásra gondoljanak. Az építőipari szakmák még mindig nem elég vonzóak – tette hozzá. A szakmai versenyen a legújabb termékeiket, például a környezetbarát Durisol falazóelemeket ismertették meg a kőművesekkel, hidegburkolókkal és technikusokkal, mert fontosnak tartják az ökológiailag fenntartható építőanyagok széles körű felhasználását.

LÁSZLÓ ESZTER

Senior Brand Manager

Henkel Adhesive Technologies

Nemcsak Magyarországon, hanem egész Európában hatalmas a kereslet az építőipari szakmák iránt. A verseny kiváló alkalom ezek népszerűsítésére – szögezte le László Eszter. A Henkel Adhesive Technologies üzletága évek óta anyagokkal és eszközökkel támo-

A versenyt évek óta támogató cégek nem titkolt célja, hogy hozzájárulásukkal a fiatalok nyitottá váljanak az újdonságokra, igényesek legyenek a minőségre, valamint megismerjék és minél hamarabb alkalmazni tudják választott szakmájuk legfejlettebb technológiai megoldásait, gépeit és alapanyagait. A versenyzők a Szakma Sztár Fesztiválon a szponzor cégek által rendelkezésre bocsátott korszerű eszközöket és nyersanyagokat használhatták.



gatja a burkoló, szobafestő, mázó és tapétázó versenyeket, mert szerintük fontos, hogy a leendő szakmunkások minél hamarabb megismerkedjenek a ragasztástechnológiai újdonságokkal. A fiatalok rendkívül nyitottak az új termékek és technológiák iránt, szívesen kipróbálják azokat a gyakorlatban. A tapasztalatok azt bizonyítják, hogy ha a diákok már a képzés idején

megismerkednek az újdonságokkal, akkor később, a munkájuk során is igénylik majd a minőségi termékeket és törekedni fognak az igényes kivitelezésre is – foglalta össze. Elmondta, hogy a Henkel szaktanácsadó munkatársai minden évben meglátogatják az ország szakiskoláit, ahol az említett szakmák képzéseiben részt vesznek, továbbá prezentációk, oktatási segédletek és jegyzetek segítségével könnyítik meg mind az elméleti, mind a gyakorlati tananyag elsajátítását.



HERBERT ZOLTÁN

képviselő
Kerko Hungária Zrt.

Ha elkezdünk valamit, nem adjuk fel egykönnyen. Kezdő támogatóként nehéz megtalálni a formát, hogyan lehet minél előbb előnyre kovácsolni a befektetett pénzt és energiát. Egy év távlatában türelmetlenség lenne még különösebb eredményt elvárni, bár az sem kevés, hogy a tavalyi győztes burkoló már a mi érdeklőségi körünkben dolgozik! – hangsúlyozta Herbert Zoltán, a csempe-nagykereskedő cég képviselője. Tavaly 1,2 millió forintot költöttek a versenyre, a felét anyagban adták, a másik felét a díjakra szánták. A lengyel Tubadzin csempegyárral fogtak össze, azzal a szándékkal, hogy felkarolják a burkolókat, mert nincs elég fiatal a szakmában. Az első három helyezettet és a felkészítő tanáraikat lengyelországi gyárlátogatásra vitték. Az idén hidegburkolattal támogatták a rendezvényt, a selejtezőkre és a döntőre 210 négyzetméternyi burkolatot adott a cég. Mivel a lengyel kapcsolatuk továbbra is működik, szeretnék a díjazottakat és tanáraikat az idén is Lengyelországba utaztatni. Keresik a formát, a lehetőséget ahhoz, hogy utat találjanak a leendő mesterekhez, hisznek abban, hogy támogatásukkal emelni tudják a hidegburkoló szakma presztízsét.

KNÁB ANITA

HR-vezető, Merkbau Építőipari és Kereskedelmi Kft.

A Szakma Sztár Fesztiválon több éve főszponzori szerepet vállaló Merkbau Kft. számára mindig komoly fejtörést okoz, hogy az építőipari szekción belül melyik szakmát támogassa: az idén a magasépítő technikusok mellett döntöttek. Generálkivitelezői tapasztalataik szerint manapság a jó szakember a legnagyobb kincs és egy jó szakma valóban felér egy diplomával – vélekedett Knáb Anita, akitől megtudtuk: a cég fő törekvése, hogy növeljék szerepüket és elismertségüket egyrészt a dél-alföldi szűkebb régióban, másrészt a teljes hazai és nemzetközi piacon. Nélkülözhetetlenek a nagy szakértelemmel rendelkező munkavállalók – hangsúlyozta –, ezért szívügyüknek tekintik a fiatal, ambiciózus diákok támogatását. – Bízunk benne, hogy lesznek olyan tehetséges fiatalok, akik munkavállalóként majd a Merkbau csapatát erősítik és magukénak érzik a szlogenünket: „Az építés a mi világunk!”

SZÖGI TIBOR

kereskedelmi vezető
Makita Kft.

A Makita azért támogatja a fiatal szakmunkások hazai és nemzetközi versenyeit, mert fontosnak tartja, hogy megismerjék, és kreatívan használják az új technológiákat és elektromos kézi szerszámokat. A Szakma Sztár Fesztivált négy éve szponzorálják, az idén az asztalos, a kőműves-hidegburkoló, a szárazépítő és az ács szakmák versenyzőinek sikeres szerepléséhez több mint száz géppel járultak hozzá. – Cégünk számára ez egyértelmű befektetés a jövőbe, konkrét társadalmi felelősségvállalás. Bár a hatás nem azonnal mérhető, meggyőződésünk, hogy gépeink segítségével a szakmunkás lét, a szakmai tudás a minőségi alkotás szintjére emelkedik – fejtette ki Szögi Tibor.

LEPP KLÁRA

vállalati kapcsolatok specialista
CRH Magyarország Kft.

A CRH Magyarország Kft. az idén harmadik alkalommal vett részt támogató partnerként az építőipari kategóriák versenyében. A kőműves és hidegburkoló szakmát kiemelten támogatták, nyersanyagot biztosítottak a versenyzők számára, ugyanakkor standjukon karrier információkat kaphattak az érdeklődők. Akik vállalkoztak rá, kipróbálhatták a betonozást, színes betonból figurákat készíthettek. Lepp Klára nem titkolta, hogy a több éve ismétlődő támogatással kettős céljuk van: a beton, mint alapanyag népszerűsítése és a szakma megkedveltetése a fiatalokkal. A legjobbaknak karrier lehetőséget is ajánlanak a termelés és a betontechnológia területén.

A CRH már az elődöntőkön alkalmazási útmutatókkal, tájékoztató kiadványokkal és egyéb szakmai segítséggel segítette a tanulókat és a felkészítő tanárokat, a középdöntőben pedig a kőműves versenyszámhoz szükséges készre kevert betont és egyéni védőeszközöket biztosítottak – foglalta össze. Végezetül pedig minden döntős „szakma sztár” értékes ajándékcsomagot kapott, elismerésünk jeléül – tette hozzá.

A SZAKMA SZTÁR FESZTIVÁL

A XII. Szakma Sztár Fesztivált az MKIK szervezésében 2019. március 12-14. között Az országos szakmai versenyen 11 szakmacsoportban, 52 szakmában 229 versenyző

- KÖSZÖNTJÜK A GYŐZTESEKET!



HORVÁTH MÁRK
AUTÓGYÁRTÓ



HORVÁTH ISTVÁN ALTERNATÍV
GÉPJÁRMŰHAJTÁSI TECHNIKUS



GYŐREY GÉZA ARISZTID
AUTÓELEKTRONIKAI MŰSZERÉSZ



KUN BENCE
AUTÓSZERELŐ



PETŐ PÉTER
ÁCS



BUNDI SÁNDOR VENDEL
ASZTALOS



EPERJESI LILLA MÓNIKA
BÓRDÍSZMŰVES



KISS GABRIELLA
CUKRÁSZ



RUBUS NOÉMI
FODRÁSZ



TAKÁCS ÁDÁM
GÉPI FORGÁCSOLÓ



VENCZEL ROLAND
HEGESZTŐ



BEHÁN PÁL GÁBOR HŰTŐ- ÉS
LÉGTECHNIKAI RENDSZERSZERELŐ



HORVÁTH CSONGOR
KÖZPONTIFŰTÉS- ÉS GÁZHÁLÓZAT
RENDSZERSZERELŐ



MIHÁLFFY ALÍZ
NŐI SZABÓ



VIRÁG BÁLINT
PINCÉR



MOLNÁR SZILVIA DÓRA
SZAKÁCS

ARANYÉRMESEI

tartották meg Budapesten, a Hungexpo Vásárközpontban.
merte össze tudását, közülük kerültek ki a szakmák legjobbjai.



PILINYI LÁSZLÓ
AUTÓTECHNIKUS



VESZELEVSZKI TAMÁS
JÁRMŰFÉNYEZŐ



GYUREKNA RICHÁRD
KAROSSZÉRIALAKATOS



DEMKÓ DÁNIEL
VASÚTFORGALMI SZOLGÁLTATTEVŐ



SOMOGYI DÓRA
ELADÓ



ZÁVOTI LEVENTE
ÉPÜLET- ÉS SZERKEZETLAKATOS



SZOMBATH ALEXANDRA
FÉRFISZABÓ



ZSOLNAI BALÁZS
FESTŐ, MÁZOLÓ, TAPÉTÁZÓ



SÖRÖS ISTVÁN PATRIK
IPARI GÉPÉSZ



JUHÁSZ ARNOLD
KÁRPITOS



RADVÁN KAREN RÓZA
KOSZMETIKUS



SZABÓ JÓZSEF
KŐMŰVES ÉS HIDEGBURKOLÓ



DUNAI LÁSZLÓ
SZÁRAZÉPÍTŐ



ÁGOTAI ÁKOS
SZERSZÁMKÉSZÍTŐ



HEKLI DÁNIEL
VILLANSZERELŐ



PUPOS KRISZTIÁN VÍZ-, CSATORNA- ÉS KÖZMŰ-RENDSZERSZERELŐ

A SZAKMA SZTÁR FESZTIVÁL ARANYÉRMESEI



HORVÁTH TAMÁS
AUTOMATIKAI TECHNIKUS



GARAD ÁGOSTON ATTILA
ELEKTRONIKAI TECHNIKUS



NÉMETH TIBOR
ÉPÜLETGÉPÉSZ TECHNIKUS



TARSOLY BARNABÁS
ERŐSÁRAMÚ ELEKTROTECHNIKUS



BABOS ZSOLT
FAIPARI TECHNIKUS



VARGA LEVENTE GÉPGYÁRTÁS-
TECHNOLÓGIAI TECHNIKUS



SEJKÓCZKI VIVIEN
KERESKEDŐ



PAPELLÁS GERGELY LOGISZTIKAI
ÉS SZÁLLÍTMÁNYOZÁSI ÜGYINTÉZŐ



KOCSIS MÁRTON
MAGASÉPÍTŐ TECHNIKUS



VARSÁNYI GÁBOR
MECHATRONIKAI TECHNIKUS



HORVÁTH ZOLTÁN
VEGYÉSZ TECHNIKUS



WALTNER KLAUDIA
VENDÉGLÁTÁSSZERVEZŐ



SEREGI BÁLINT LEON
CAD-CAM INFORMATIKUS



HORVÁTH ZSÓFI
GAZDASÁGI INFORMATIKUS



PÁLINKÁS ZOLTÁN BALÁZS
INFOKOMMUNIKÁCIÓS HÁLÓ-
ZATÉPÍTŐ ÉS ÜZEMELTETŐ



HEGEDŰS PÉTER INFORMATI-
KAI RENDSZERÜZEMELTETŐ



KORMÁNYOS PATRIK MÁRK
MŰSZAKI INFORMATIKUS



BARANYAI BENCE BENDEGÚZ
SZOFTVERFEJLESZTŐ



GAZSÓ ÁKOS
TÁVKÖZLÉSI TECHNIKUS

A SIKERHEZ VEZETŐ ÚT

VALISKÓ MÁRIA

kozmetikumester
Alveola Beauty Akadémia
vezető Solanie tréner

A hangsúly a legjobbak megtalálásán és támogatásán van, mivel a kozmetikus szakmában jellemző a túlkínálat. Azokra kell figyelni, akik valóban meg akarják mutatni a tudásukat és a tehetségüket. Aki ezen a rangos verse-

nyen megméretteti magát, az a sikerhez vezető úton már megtette az első lépést. Ezért fontos az Alveolának a Szakma Sztár Fesztivál támogatása – fejtette ki Valiskó Mária. A cég biztosította a magas színvonalú eszközöket, ezen kívül egy-egy versenyzőt külön is támogatott. A tanulók felkészítése az oktatók feladata, az Alveola pedig arra vállalkozott, hogy az ország egyik

meghatározó szépségipari szereplőjeként megismertesse az oktatókkal a nemzetközi trendeket, az új eljárások és termékek használatát. Arra is van lehetőség, hogy a tanulók közvetlenül részt vegyenek az Alveolás képzésekben, csak a fiatalokon múlik, hogy eljussanak hozzánk és tanuljanak – fejtette ki a szakember.

SEREGI BÁLINT LEON

CAD-CAM informatikus

Felszabadultság, megkönnyebbülés – elsőre ezt éreztem, amikor megkaptam az érmet. Csak jóval utána fogtam fel, hogy mi is történt valójában. Ma már azt mondom, minden fáradságot megért ez a győzelem. Igaz, rengeteg munkát igényelt, az elmúlt egy évben kizárólag erre koncentráltam. Sokat segített a felkészítő tanárom, Tihanyi György. Szívügyének tekintette, hogy jól szerepeljek, nagyon bízott a sikeremben. A jövőben is meg akarok ragadni minden alkalmat a hasonló megmérettetésekre. Ősztől a Budapesti Műszaki Egyetem járműmérnöki szakirányán szeretnék továbbtanulni. Az álmom az, hogy tervezőmérnöként dolgozzak az autóiparban, vagy az autósporton belül.

SZABÓ JÓZSEF

kőműves

A kőműves-hidegburkoló kategória idei legjobbja családi példa nyomán választotta szakmáját. A Gyulai SzC Székely Mihály Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium 11. osztályos tanulója kőműves nagybátyja példáját követi. A versenyen a falazástól kezdve a szigetelésig, a vakolástól a hidegburkolat elkészítéséig szinte minden szakmai fogást be kellett mutatnia. Az iskola befejezése után továbbra is Szarvason, önálló vállalkozó nagybátyja mellett kíván dolgozni. Elsősorban gyakorlati ismereteit szeretné bővíteni, távlati célja között pedig a mestervizsga is szerepel.

RUBUS NOÉMI

fodrász

A veszprémi Táncsics Mihály Szakgimnázium és Szakközépiskola színeiben szerezte meg az első helyet a fodrász kategóriában. Egy budapesti gimnáziumban érettségizett, utána költözött vidékre, ahol olyan szakmát keresett, amelyben kihasználhatja kez ügyességét, emberekkel kommunikálhat, és amiből meg is tud élni. Így választotta ezt a pályát, amelyre a 14. évfolyamon, OKJ-s képzés keretében készül. A versenyen a szóbelin kívül négy női és egy férfi alapvágás, valamint két kontykészítés volt a feladata: ez utóbbiakat élő modelleken kellett bemutatnia. Noémi az életét a szakmájában képzelel el. Szeretne saját üzletet, de ehhez még sem a felkészültsége, sem az anyagi háttere nincs meg, ezért egyelőre a szakmai ismereteit, gyakorlati tudását igyekszik bővíteni.

GYURENKA RICHÁRD

karosszérialakatos

Még ma sem akarom elhinni, hogy győztem. A versenyen végig a munkára figyeltem. Az eredményhirdetés óta nem győzöm fogadni a gratulációkat. Nagyon jól esik minden elismerés. Kemény dolog egy ilyen verseny. Abban, hogy nyerni tudtam, nagy része volt az oktatómnak, Takács Lászlónak, az elméleti felkészítésben Herczku Istvánnak és persze, a családomnak, akik nagyon bíztak bennem. Még mindig ünnepelünk. Az Audi Hungáriánál szeretnék dolgozni, tanulóként itt sajátítottam el mindent, amit egy jó karosszérialakatosnak tudnia kell.

JÓ LEHETŐSÉGEK VÁRJÁK

A FIATALOKAT

HORVÁTH JÓZSEF

Festőakadémia vezető, PPG Trilak

A sporthoz hasonlóan, a szakmunka területén is kellene a versenyek, a példaképek. Cégünk ezért kezdetektől támogatja a fesztivált. Számunkra pozitív visszajelzés, hogy évről-évre új képzőhelyek kapcsolódnak be a versenyzőikkel a szakmai vetélkedőbe. Örömmel tapasztaltam, hogy az idén a döntőben a szokásosnál rövidebb felkészülési idő ellenére nagyon dekoratív és kreatív munkák születtek – foglalta össze véleményét Horváth József. Mint megtudtuk, több évig dolgoztak együtt négy fiatalal, akik valamilyen módon a festő szakmában maradtak és már igazi példaképeknek állíthatók. A PPG Trilak rendezvényein népszerűsítik a festő szakmát, személyes példájukkal igazolják a szakmai karrier lehetőségeit.

De nemcsak az utánpótlásnevelési törekvéseinket támogatják, hanem segítik az utánuk következő versenyzők felkészítését is – mondta a Festőakadémia vezetője, aki arról is tájékoztatott, hogy a PPG Trilak a fesztivál keretében Mini Skills háziversenyt is rendezett: három országból érkeztek fiatal festők, a magyar Simon Olivér ezüstérmet szerzett, ő képviseli majd Magyarországot a következő világversenyen.

A gazdaság szereplőinek és a szakmák versenyének céljai sok tekintetben megegyeznek: minél több felkészült, ambiciózus fiatal lépjen be szakmunkásként a munka világába. Ezt felismerve támogatják a hazai ipar vezető vállalatai a Szakma Sztár Fesztivál megrendezését.

RÁCZ JÓZSEF

ügyvezető igazgató
Weishaupt Hőtechnikai Kft.

Nagy öröm számunkra, hogy a cégünk által felvonultatott legmodernebb technikák, technológiák mennyire megmozgatják a fiatalok fantáziáját. Az épületgépészetben a fűtés-szerelők versenyét támogattuk, jó volt látni, hogy a versenyzők milyen lelkesen fogtak hozzá egy-egy új rendszer kialakításához és mennyire koncentráltan dolgoztak az összetett feladatokon – számolt be tapasztalatairól Rácz József. A Weishaupt negyvenhat éve van jelen berendezéseivel és szolgáltatásaival Magyarországon. Ez komoly elkötelezettség – hangsúlyozta –, így amikor láttuk a szakmai tudás, és a kétkezi munka megítélésének változását, úgy gondoltuk, hozzájárulunk a kedvező folyamatokhoz. Ennek a munkának egyik „hálás” terepe a Szakma Sztár Fesztivál, amelyet

az idén immár 11. alkalommal támogatunk. Emellett nyílt napokkal, környezetvédelmi kampánnyal, oktató-sokkal is igyekszünk bemutatni a XXI. századi hőtechnika lehetőségeit az érdeklődő fiataloknak.

SZÖVÉNYI-LUX MÁRTON

ügyvezető igazgató
Festo Automatika Kft.

A Festo több mint húsz éve partnere a nemzetközi Skills mozgalomnak és globálisan felel a mechatronikai versenyek lebonyolításáért. Így a magyar leányvállalat is a kezdetektől támogatja és készíti fel a magyar versenyzőket az európai és világversenyekre. Emellett a mechatronikai és automatikai technikusok versenyének feladataihoz is mi biztosítjuk az eszközöket. – A Festo számára az oktatás, szakképzés stratégiai terület. Budapesti leányvállalatunknál a versenyzők maximális lehetőséget kapnak a fel-





készülésre és konzultációra az oktatókkal, valamint a vállalati szakemberekkel egyaránt. A cél a közös siker, ennek feltétele, hogy a fiatalok megismerkedhessenek a csúcstechnológiával. Különösen hatékonyak a hálózatos oktatási formák, amelyek gyakorlatorientált tematikájuknak köszönhetően szinte azonnal használható tudást adnak. Ennek során a Festo olyan alkalmazásokat, egyebek közt elektronikus tananyagot, mobil eszközökkel elvégezhető gyakorlatokat biztosít, amelyekkel az iskolában ellenőrizhetővé válik az elsajátított szakismeret – mutatott rá Szövényi-Lux Márton.

CSERNÁK ANITA

tudásközpont vezető, Continental Automotive Hungary Kft.

Tanműhelyünkben a duális képzés keretében az elektronikai technikus szakembereket már az Ipar 4.0 megoldásaira készítjük fel, a Budapesti Műszaki Szakképzési Centrum Újpesti Két Tanítási Nyelvű Műszaki Szakgimnáziuma és Szakközépiskolájával (UMSZKI) együttműködve – tájékoztattott Csernák Anita.

Mint elmondta, a Szakma Sztár Fesztiválon az idén harmadik alkalommal támogatták az elektronikai technikus szakmát, a rendezvényen saját standdal jelentek meg, ahol kvízzjátékkal és egy programozott robottal várták az érdeklődőket. Szponzorként biztosították az elektronikai technikus szakma díjait, valamint az ajándékokat a

kamara által szervezett tombolához.

– A szponzorációval szeretnék felhívni a fizikai munkakörök iránt érdeklődők figyelmét arra, hogy a Continental milyen karrier és tanulási lehetőségeket kínál a számukra. Fontosnak tartjuk, hogy a pályaválasztás előtt állóknak átfogó képet adjunk az elektrotechnikai pályáról és a képzésről – tette hozzá. Csernák Anita kiemelte: a Continental idén is várja azokat a diákokat, akik nappali képzésben, valós gyártási környezetben szeretnék megszerezni az elektrotechnikai végzettséget.

CSOMAI KAMILLA

vezérigazgató, MAVIR Zrt.

A villamos szakma támogató partnereként a MAVIR Zrt. évek óta hangsúlyos szerepet vállal a Szakma Sztár Fesztivál megvalósításában: a kimagasló eredményt elérő versenyzők díjazása mellett biztosítják a versenyfeladatok megoldásához szükséges anyagokat, emellett nem elhanyagolható a szakmai szerepvállalásuk sem: munkatársaik állították össze a versenyfeladatokat, és részt vettek a zsűri munkájában is. Mint a vezérigazgató kiemelte: a MAVIR Zrt., az ország villamosenergia-ellátásának kulcszereplője elengedhetetlennek tartja, hogy magasan képzett szakemberekkel lássa el feladatait. A Szakma Sztár Fesztivál kiváló keretet teremt arra, hogy a pályaválasztás előtt álló fiataloknak megmutassák a műszaki pályában rejlő lehetőségeket, a fogékony és tehetséges tanulók számára pedig perspektívát kínáljanak. Szakmai gya-

korlati lehetőséget, hosszabb távon pedig ösztöndíjprogrammal ötvözött gyakornoki programot ajánlanak az elektrotechnika szakma iránt elkötelezett fiatalok számára.

KÁL CECÍLIA

HR és kommunikációs osztályvezető MVM OVIT Zrt.

Az MVM OVIT Zrt. 70 éve Magyarország energiaiparának legkiterjedtebb tevékenységi körű építő-, szerelő- és gyártó társasága. Az MVM Zrt. tulajdonában lévő vállalat a tervezéstől és kivitelezéstől a karbantartásig az energiaszektor minden területét lefedi. Szakemberei folyamatosan új technológiákkal és kihívásokkal találják magukat szembe, ezért a vállalat nagy hangsúlyt helyez a munkavállalók folyamatos képzésére és a tehetséggondozásra.

Évek óta támogatjuk a Szakma Sztár Fesztivált, az idén az erősáramú elektrotechnikus, a hegesztő, és az épület- és szerkezetlakatos kategóriákban díjaztuk a szakma kiválóságait. Ezzel is szeretnénk ösztönözni a diákokat arra, hogy értékes szaktudásukat a későbbiekben az MVM OVIT Zrt.-nél hasznosítsák. Műszaki csapatunkba folyamatosan várjuk a pályakezdő fiatal szakmunkásokat, akik lelkesek, szorgalmasak, és nyitottak a kihívásokra. Cserébe az MVM OVIT Zrt. hosszútávú karrierlehetőséget és biztos megélhetést kínál az energiaiparban – tudtuk meg Kál Cecíliától.

FÓKUSZBAN A DUÁLIS KÉPZÉS

A hazánkban működő multinacionális vállalatok saját oktatóközpontjaikban, duális rendszerben képezik a fiatalokat, ezzel is példát adva a szakember-utánpótlás korszerű megoldására. Ennek része a szakmai versenyek támogatása is.

BENCZO CSABA,

a szakképzés és a szakmai kompetenciafejlesztés vezetője
AUDI HUNGARIA Zrt.

Az Audi Hungariának saját oktatóközpontja van, ahol a duális szakképzés keretében a partneriskolákkal együtt a legmodernebb technológiák elsajátítására készítik fel a leendő autóiipari szakembereket – hangsúlyozta Bencso Csaba. A vállalat a Szakma Sztár Fesztivált a társadalmi felelősségvállalás és a szakképzés, a szakmák népszerűsítése jegyében eszközök és anyagok kölcsönadásával,

valamint versenynapi szakmai aszisztencia szolgáltatásával támogatja, összesen kilenc szakmában. Ezen kívül egy gépgyártás-technológiai és öt autóiiparral kapcsolatos kategóriában finanszírozta a díjakat. A vállalat a duális képzésben új szakmákat, új technológiákat vezetett be: Ezek mindegyike szabványosított és szerepel az OKJ-ban, tehát minden oktató intézmény ugyanazt a kerettantervet követi, a vállalatunkkal együttműködő partneriskolák pedig szoros együttműködésben vannak az Audi Hungaria Projekt- és Oktatóközpontjával.

KOVÁCS JÁNOS

duális képzésért felelős vezető
Mercedes-Benz Manufacturing
Hungary Kft.

A Szakma Sztár Fesztivál és a hozzá hasonló rendezvények nagyban hozzájárulnak a műszaki szakképzés fejlesztéséhez, mert egyrészt autógyártóként bepillantathatunk a műszaki oktatásba, másrészt az iskolák és az oktatók is megismerhetik a piac igényeit – összegezte tapasztalatait Kovács János. A Mercedes gyár a duális képzés kiterjesztésével és fejlesztésével járul hozzá, hogy megfelelő mennyiségű és minőségű szakképzett munkaerő álljon rendelkezésre. A gyakorlati tapasztalat azt mutatja, hogy nemcsak a Mercedes-Benznél, de általában a járműipar területén ez a legversenyképesebb képzési forma. Megoldást kínál a jól felkészült utánpótlás biztosítására – mutatott rá. A cég a versenyen a duális szakképzési programjában szereplő szerszámkészítő, gépjármű-mechatronikus és járműfényező szakmát támogatta. A gyár a kategóriák első három helyezettje és a felkészítőik számára olyan, a márkához kötődő díjakat ajánlott fel, amelyek a fiatalokat a szakmai továbbfejlődésre, tanáraikat pedig arra ösztönzi, hogy újabb fiatal tehetségeket karoljanak fel.



MISKEI ZOLTÁN

értékesítési vezető, Lincoln Electric

A Lincoln Electric, a világ elsőszámú ívhegesztő berendezés és technológia gyártója már néhány évvel alapítása után, 1917-ben létrehozta Amerika első, azóta is magas színvonalon működő hegesztőiskoláját. Az oktatás és képzés mellett a hegesztés népszerűsítését is fontosnak tartva, cégünk hagyományosan támogatója a fiatal szakmunkások és tanulók európai és világversenyeinek. A WorldSkills tradicionális szponzoraként csatlakoztunk tavaly a budapesti EuroSkills támogatóihoz. A sikeres rendezvényt követően a kamara javaslatára az együttműködést kiterjesztettük a nemzeti versenyekre és válogatókra is. Így idén először támogattuk a Szakma Sztár Fesztivált. Az oktatás iránti elkötelezettségünkkel összhangban, minket is az motivált, hogy segítsük a jövő szakembereinek képzését, felkészítését szakmájuk kihívásaira és együtt elmozdítsuk a Lincoln Electric ismertségét is. A versenyen a hegesztők mellett a rokonszakmának számító szerkezetlakatosok is gépeinkkel és hegesztőanyagainkkal versenyeztek.

LUGASI MÁRTA

szakképzésért felelős vezető
Auchan Retail Magyarország

Egyre kevesebb fiatal tanul szakmát, ezért fontosnak tartjuk, hogy a jelenlétünkkel is megmutassuk, mitől szerethetőek ezek a foglalkozások. A verseny remek lehetőség, hogy közös marcipánfigurák készítésével az általános iskolásoknak is megmutassák a cukrászat sokszínűségét, szépségét – vélekedett Lugasi Márta. Szerinte nehéz helyzetben vannak a diákok, akiknek 13-14 évesen a továbbtanulásról kell dönteniük. Ebben szeretnénk segíteni azzal, hogy ízelítőt nyújtunk egy-egy karrierlehetőségből – mondta. Nagyon népszerűek a foglalkozások, a hazavihető alkotások maradandó élményt jelentenek a gyerekeknek. Jó látni az általános iskolások érdeklődését, nyitottságát és a felkészült, szakmájuk mellett elkötelezett versenyzőket. Utóbbiak jó szereplését értékes konyhagépekkel

jutalmazza a cég. Az Auchan évente több száz tanulónak biztosítja a szakmai gyakorlatot, talán ezért is nőtt a cukrászat iránt az érdeklődés, és emelkedik a tanulószereződés keretében oktató fiatalok száma.

EKE MARIANN

HR menedzser, dm Kft.

A Szakma Sztár Fesztivál nagyon jól szervezett, magas színvonalú verseny, amely nagy publicitásával jelentősen hozzájárul a szakmák presztízsének növeléséhez – szögezte le Eke Mariann. A dm ezért az idén már nemcsak az eladó és a kereskedő, hanem a logisztikai szakmákban is szponzorálta a versenyt. Országszerte felkérték az

lévő tanulók fejlődéséért, olyan témákkal, mint a generációs különbségek vagy a serdülőkori sajátosságok.

MACZELKA MÁRK

kommunikációs vezető
SPAR Magyarország Kft.

A több ezer látogató között mindig vannak bizonytalan fiatalok, akik még nem tudják, hogy milyen szakmát válasszanak. A verseny jó alkalom arra, hogy betekintsenek a szakmák rejtelmeibe. Számunkra ez az egyik értelme a részvételnek – fogalmazott Maczelka Márk. A cég számára egyébként megtisztelő, hogy főszponzoraként minden évben a támogatásunkat kérik a kereskedelmi szakmák versenyfordulóihoz. Ez a SPAR szakképzésben betöltött kiemelkedő szere-



üzletek vezetőit, hogy biztassák az ott dolgozó, vagy tanuló fiatalokat a részvételre, és támogassák felkészülésüket. Van olyan dm-es tanuló, aki a döntőbe is bejutott, a cég standján pedig olyan sok érdeklődő fiatal találkoztak, hogy az minden várakozásukat felülmúlta.

Az utánpótlásba fektetett energia az egyetlen módja annak, hogy az üzleteinkben biztosítsuk a szakképzett munkaerőt – mondta a HR menedzser. A dm külön képzési programot alakított ki azoknak a munkatársaknak, akik felelősek a szakmai gyakorlaton

pének elismerését jelenti – mondta. Az utóbbi években az eladók mellett a szakácsok felkészítését is támogatják. Ugyanakkor az utóbbi években érezhető, hogy csökken a kereskedelmi szakma presztízséje. Ahhoz, hogy pozitív változás történjen, nem elegendő csak a béremelés, a pálya vonzóvá tételéhez többet kell tenni. Fontos jelzés, hogy az utóbbi években stagnál a tanulók létszáma, ez ma a szakképzésben a szakmai munka elismerését jelenti – hangsúlyozta a kommunikációs vezető.

KARRIERT NYÚJTÓ

PIACKÉPES SZAKMÁK

A verseny támogatói felismerték, hogy nem lehet elég korán elkezdni a kapcsolatteremtést a leendő munkavállalókkal. Egyre nagyobb részt vállalnak a szakmai életpályák népszerűsítésében és a karrierlehetőségek bemutatásában.

KOLTAI BALÁZS

kommunikációs vezető
IT Services Hungary

Az IT Services Hungary (ITSH) idén a szoftverfejlesztő, rendszerüzemeltető szakmákat támogatta az informatikai szakmacsoporton belül. A Szakma Sztár Fesztivál remek lehetőség az ITSH számára, hogy évről évre új generációknak mutassa meg az aktuális lehetőségeket a vállalaton belül. Elsősorban azoknak a diákoknak, akik kiemelkedő teljesítményt nyújtanak a versenyen, elkötelezettek az IT-s szakma iránt és aktívan keresik a kapcsolatot olyan cégekkel, amelyek hosszú távú karriercélokat tudnak nekik ajánlani.

Az alapvető célunk az informatikai életpálya népszerűsítése, a pályaaorientáció segítése és a társadalmi felelősségvállalás. Emellett az ITSH számára különösen fontos a szakképző intézményekkel való egyre szorosabb együttműködés és az oktatási tevékenység piaci szemléletű átalakítása – hangsúlyozta Koltai Balázs.

CSERÉP GERGELY

értékesítési és marketing vezető, DIGI

A verseny jó alkalom arra, hogy az iparágak képviselői találkozzanak a jövő nemzedékével. A tavalyi év pozitív tapasztalatai alapján idén is a távközlési technikus és az infokommunikációs hálózatépítő és üzemeltető kategóriát támogattuk, mert szerintünk ezek a szakmák a telekommunikációs piac meghatározó területei. Fontosnak tartjuk, hogy a saját eszközeinkkel hozzájáruljunk a népszerűsítésükhöz – hangsúlyozza Cserép Gergely. A helyezettek mindkét kategóriában pénzzutalmat kaptak a cég-

től. A DIGI több olyan szakiskolával is kapcsolatban áll, ahonnan műszaki végzettséggel kerülnek ki a diákok. A tapasztalatok alapján nagyon jó alapokat kapnak, de természetesen szükség van a továbbképzésükre, hogy a pályakezdők elméleti tudásukat gyakorlati tapasztalatokkal is kiegészíthessék. A dinamikusan fejlődő vállalat számos területen kínál karrier lehetőséget a fiataloknak.

MOL NYRT.

Egy pillanatil sem volt kérdés, hogy a MOL a tavalyi évhez hasonlóan idén is főszponzorként támogatja a Szakma Sztár Fesztivált, ahol az ország legjobb vegyésztechnikus diákjaival lehet találkozni. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a régióban töretlen az érdeklődés a szakma iránt. A Debreceni

Szakképzési Centrum Vegyipari Szakgimnáziumával 2017-ben elindított és tavaly folytatott vegyésztechnikus közös duális képzésre jelentős volt a túljelentkezés, és az eddigi visszajelzések alapján e tendencia a következő tanévben is folytatódik.

A MOL több évtizede elkötelezett támogatója a magyar köz- és felsőoktatásnak is. Emellett a vegyésztechnikus és villanyszerelő képzésen túl, felsőfokú duális programjaink keretében gépészmérnöki és vegyészmérnöki képzést is működtet. Különösen fontosnak tartják ezeket a képzési formákat, hiszen a tanulók valós ipari környezetben, korszerű tanműhelyekben, a MOL legjobb szakembereitől sajátíthatják el a tudást, amit a munkaerőpiacon azonnal kamatoztatni tudnak. A MOL-nak – 2030-ig tartó üzleti stratégiájának megvalósításához – szüksége van a jól felkészült szakemberekre.

