

FELNŐTTKÉPZÉSI SZAKMAI PROGRAMKÖVETELMÉNY

1. a) A SZAKMAI PROGRAMKÖVETELMÉNY MEGNEVEZÉSE

Üzleti-intelligencia tanácsadó

b) SZAKMAI VÉGZETTSÉG MEGNEVEZÉSE

Üzleti-intelligencia tanácsadó

Szakmai programkövetelmény azonosító száma:	SzPk-00077-16-15 6 02 4 /1
Szakmai programkövetelmény érvényessége	2016-11-24

2. A SZAKMAI VÉGZETTSÉGGEL MEGSZEREZHETŐ KOMPETENCIÁKKAL

egy adott tevékenység, munkaterületi feladat magasabb szinten gyakorolható

3. A SZAKMAI PROGRAMKÖVETELMÉNY MODULRENDSZERŰ

igen

programkövetelmény modul azonosító száma	modul megnevezése
SzPk-00077-16-15 6 02 4 /1 /M-01	Üzleti intelligencia megalapozása
SzPk-00077-16-15 6 02 4 /1 /M-02	Üzleti intelligencia tanácsadási projektek megvalósításának

4. AZ OKJ-BAN SZEREPLŐ AZON SZAKMACSOPORT, AMELYBE A PROGRAMKÖVETELMÉNY BESOROLHATÓ

15 - Közgazdaság

5. AZ EKKR-HEZ KAPCSOLÓDÓ MAGYAR KÉPESÍTÉSI KERETRENDSZER SZERINTI SZINTJÉNEK MEGHATÁROZÁSÁRA ÉS BESOROLÁSÁRA VONATKOZÓ MEGJELÖLÉSE

6 - szint

6. A SZAKMAI VÉGZETTSÉG JELLEGÉTŐL FÜGGŐEN A KÉPZÉS MEGKEZDÉSÉHEZ SZÜKSÉGES BEMENETI FELTÉTELEK

Iskolai előképzettség

felsőoktatási intézményben megszerzett felsőfokú végzettségi szintet bizonyító oklevél

Szakmai előképzettség

szakirányú felsőfokú végzettség(ek), és/pedig

Legalább felsőfokú közgazdasági és/ vagy gazdasági informatikus szakmai előképzettség.

Egészségügyi alkalmassági követelmények

nem szükséges

Előírt gyakorlati idő

szükséges, és pedig:

Legalább 3 év gyakorlati idő az üzleti intelligencia rendszerek működtetése területen.

Egyéb feltételek

nem szükséges

7. A SZAKMAI VÉGZETTSÉGGEL ELLÁTHATÓ LEGJELLEMZŐBB TEVÉKENYSÉG, VAGY MUNKATERÜLET RÖVID LEÍRÁSA

Az üzleti intelligenciával kapcsolatos tanácsadói tevékenység végzése a gyakorlati, elméleti és kiemelten a vezetői szempontok előtérbe helyezésével. Az üzleti intelligencia tanácsadók segítséget nyújtanak a vállalati stratégia készítésében az üzleti intelligencia bevezetésével és alkalmazásával kapcsolatos kérdésekről. Az üzleti intelligencia tanácsadók megvizsgálják a vállalati döntéstámogató rendszerek technikai és szakmai adottságait, és feltárják az üzemeltetési és fejlesztési kockázatokat. A kapott eredményeket prezentálják a vezetők számára, és javaslatokat tesznek a továbblépési lehetőségekre.

8. SZAKMAI VÉGZETTSÉGGEL BETÖLTHETŐ MUNKAKÖR MEGNEVEZÉSE ÉS BESOROLÁSA

FEOR főcsoport megnevezése	FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	A szakmai végzettséggel legjellemzőbben ellátható tevékenység, munkaterület
2. Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	2521	Szervezetirányítási elemző, szervező	Üzleti-intelligencia tanácsadó

9. A SZAKMAI VÉGZETTSÉG MEGSZERZÉSÉHEZ SZÜKSÉGES KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÖSSZÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A képzés "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Egyéni felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés összóraszám	56	88
Elméleti képzés idő aránya (%)	30	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	70	

A képzés "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés összóraszám	56	88
Elméleti képzés idő aránya (%)	30	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	70	

A képzés "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

10. A SZAKMAI VÉGZETTSÉG MEGSZERZÉSÉT IGAZOLÓ DOKUMENTUM KIADÁSÁNAK FELTÉTELEI

1. a képzés felnőttképzési szerződésben megjelölt óraszámának hetven százalékán való részvétel, és
2. a szakmai záró beszámoló sikeres teljesítése

3.1. PROGRAMKÖVETELMÉNY MODUL RÉSZLETES BEMUTATÁSA

A programkövetelmény modul azonosító száma	SzPk-00077-16-15 6 02 4 /1 /M-01
A programkövetelmény modul megnevezése	Üzleti intelligencia megalapozása

3.1.1. A KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A modul "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Egyéni felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	24	48
Elméleti képzés idő aránya (%)	30	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	70	

A modul "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	24	48
Elméleti képzés idő aránya (%)	30	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	70	

A modul "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

3.1.2. SZAKMAI KÖVETELMÉNYEK LEÍRÁSA

A legjellemzőbb tevékenység vagy munkaterület ellátásához szükséges szakmai kompetenciákat leíró szakmai ismeretek, készségek és személyes kompetenciák, társas kompetenciák és módszerkompetenciák tanulási eredmények szerinti leírása

Tudás	Képesség	Attitűd	Felelősség, autonómia
Az információs rendszerek és az Üzleti Intelligencia (BI) rendszerek vállalati szerepe.	Képes megfogalmazni az információs rendszerek és az üzleti intelligencia rendszerek vállalati szerepét.	Elfogadja az információs rendszerek és az üzleti intelligencia rendszerek vállalati szerepének fontosságát.	Önállóan dönt az információs és BI rendszerek kiválasztásáról.
A vállalati működés keresztfunkcionális folyamat szemléletű megközelítése.	Képes a folyamatszmlélet alkalmazására.	Elfogadja a folyamatszmlélet fontosságát a vállalati működés elemzésekor	Önállóan alkalmazza a vállalati működés keresztfunkcionális folyamat szemléletű megközelítését
Az üzleti intelligencia elemei, alapfogalmai és a szervezetben betöltött helyük.	Képes megfogalmazni az üzleti intelligencia elemeit, alapfogalmainak és a szervezetben betöltött szerepüket.	Nyitott az új fogalmak elsajátítására.	Önállóan használja az üzleti intelligencia elemeit, alapfogalmainak.

Az üzleti információk leképezésének lehetőségei a multidimenzionális rendszerekben.	Képes az üzleti információkat a multidimenzionális rendszerek nyelvére leképezni.	Nyitott multidimenzionális rendszerek által követelt új szemlélet befogadására.	Autonóm módon dönt az egyes leképezési lehetőségek kiválasztásáról
Üzleti intelligencia architektúrák és kiépítésük lehetőségei a vállalati környezetben.	Képes az üzleti intelligencia architektúrák és kiépítésük lehetőségeinek felmérésére vállalati környezetben.	Nyitott a különböző vállalati környezetek sajátosságainak elfogadására.	Önállóan döntést hoz az üzleti intelligencia architektúrák és kiépítésük lehetőségeinek kiválasztásáról.
Az adatbegyűjtő eszközök használata.	Képes bemutatni az egyes adatbegyűjtő eszközöket és használni azokat.	Elkötelezett az adatbegyűjtő eszközök használatára.	Önállóan használja az egyes adatbegyűjtő eszközöket.

A tervezett képzés munkaerő-piaci relevanciája

A több évtizedes külföldi, de a közelmúlt hazai gyakorlata is azt igazolja, hogy az elmúlt időszakban a vállalkozások sikerességének elengedhetetlen feltétele az üzleti intelligencia eszközrendszerének megértése és alkalmazása a mindennapi működés közben. Ezért kiemelten fontos az üzleti intelligencia ismereteket hatékonyan átadni képes szakemberek képzése, továbbképzése, illetőleg alkalmazása.

3.2. PROGRAMKÖVETELMÉNY MODUL RÉSZLETES BEMUTATÁSA

A programkövetelmény modul azonosító száma	SzPk-00077-16-15 6 02 4 /1 /M-02
A programkövetelmény modul megnevezése	Üzleti intelligencia tanácsadási projektek megvalósításának

3.2.1. A KÉPZÉS KÉPZÉSI FORMÁTÓL FÜGGŐ MINIMÁLIS ÉS MAXIMÁLIS ÓRASZÁMA, ÉS AZ ELMÉLETI ÉS GYAKORLATI IDŐ ARÁNYA

A modul "Egyéni felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Egyéni felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	32	40
Elméleti képzés idő aránya (%)	30	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	70	

A modul "Csoportos felkészítés" képzési formában megvalósítható?

Igen

Csoportos felkészítés	Minimum	Maximum
A képzés óraszám	32	40
Elméleti képzés idő aránya (%)	30	
Gyakorlati képzés idő aránya (%)	70	

A modul "Távoktatás" képzési formában megvalósítható?

Nem releváns

3.2.2. SZAKMAI KÖVETELMÉNYEK LEÍRÁSA

A legjellemzőbb tevékenység vagy munkaterület ellátásához szükséges szakmai kompetenciákat leíró szakmai ismeretek, készségek és személyes kompetenciák, társas kompetenciák és módszerkompetenciák tanulási eredmények szerinti leírása

Tudás	Képesség	Attitűd	Felelősség, autonómia
Az üzleti intelligencia rendszerek (MIS, DSS, OLAP, DM) vállalati kialakításához szükséges adatbányászat és adatoptimalizálás eljárásai.	Képes az üzleti intelligencia rendszerek vállalati kialakításához szükséges adatbányászat és adat-optimalizálás eljárásainak szakszerű elvégzésére.	Nyitott az új megoldások alkalmazása iránt.	Önállóan választ az adekvát hasznosítási lehetőségek között.
Az üzleti intelligencia szoftverek (MIS, DSS, OLAP, DM).	Képes a megfelelő szoftverek kiválasztására.	Belátja az üzleti intelligencia szoftverek használatának fontosságát.	Önállóan választ az adekvát alkalmazási lehetőségek között.
Az üzleti intelligencia rendszerek vállalati bevezetését célzó projektek kompetencia kérdésköre.	Képes azonosítani az egyes, a bevezetési projekthez kapcsolódó kompetenciákat.	Elfogadja a kapcsolódó felelősségi körök, hatáskörök jelentőségét.	Nem lépi túl a saját felelősségi körét, hatáskörét.

Az üzleti intelligencia rendszerek vállalati bevezetését célzó projektek legjobb gyakorlatai.	Képes bemutatni a legjobb gyakorlatokat	Elkötelezett a legjobb gyakorlatok megismerésére.	Önállóan kiválasztja a releváns legjobb gyakorlatokat
Az üzleti intelligencia rendszerek vállalati bevezetését célzó projektek eredményességének mérési módszerei.	Képes a mérési módszerek alkalmazására.	Belátja az eredményesség mérésének központi szerepét.	Önállóan képes kiválasztani a megfelelő eredményesség mérő módszert.

A tervezett képzés munkaerő-piaci relevanciája

A több évtizedes külföldi, de a közelmúlt hazai gyakorlata is azt igazolja, hogy az elmúlt időszakban a vállalkozások sikerességének elengedhetetlen feltétele az üzleti intelligencia eszközszerének megértése és alkalmazása a mindennapi működés közben. Ezért kiemelten fontos az üzleti intelligencia ismereteket hatékonyan átadni képes szakemberek képzése, továbbképzése, illetőleg alkalmazása.