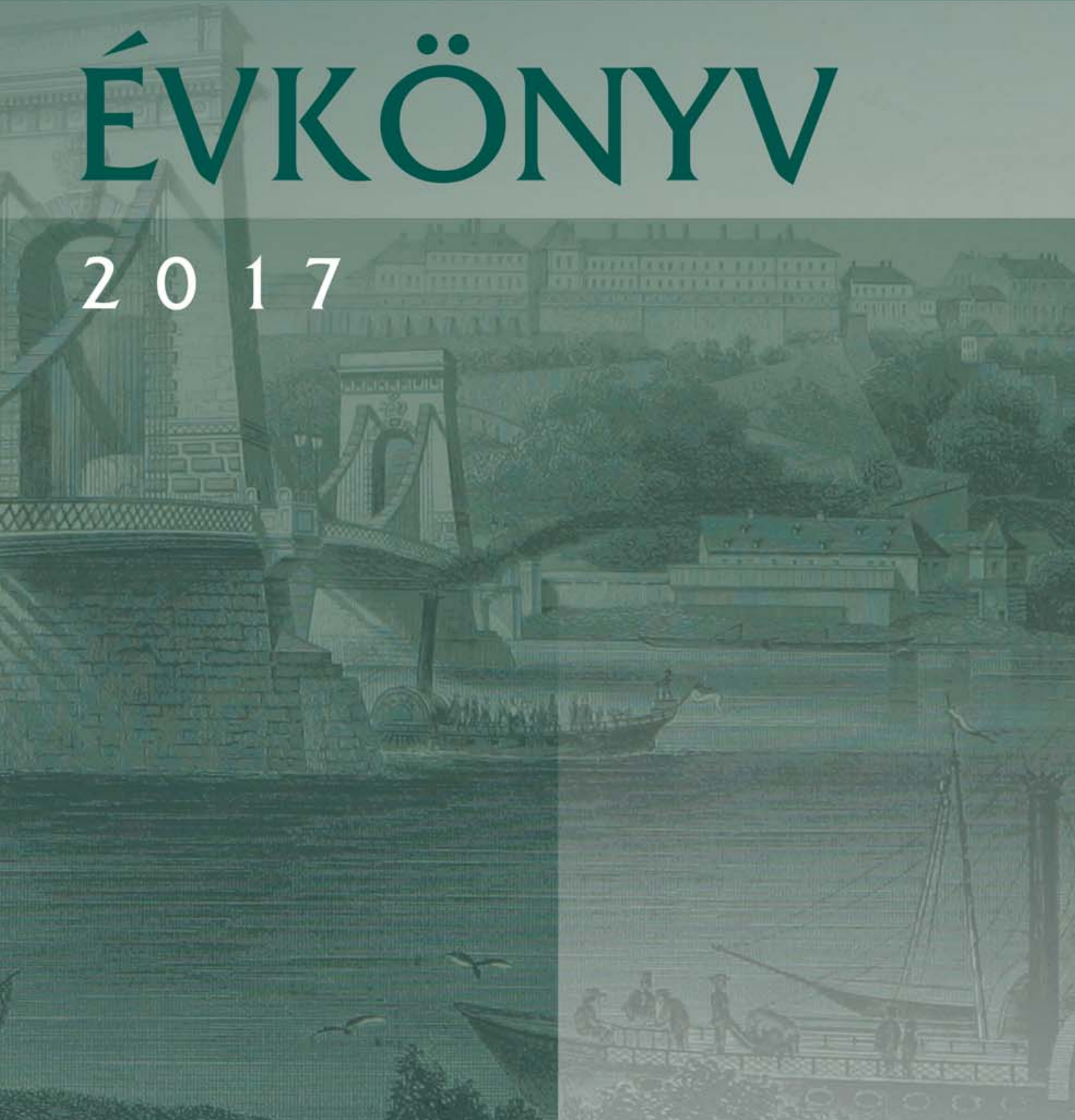




ÉVKÖNYV

2017





MAGYAR
KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA

ÉVKÖNYV 2017



1054 Budapest, Szabadság tér 7. • Telefon: 474-5101 • Fax: 474-5105
Honlap: www.mkik.hu • E-mail: mkik@mkik.hu

Felelős kiadó: Dunai Péter

Grafika, nyomdai előkészítés, nyomdai munkák:
Perjési Grafikai Stúdió • 1116 Budapest, Építész u. 8–12.
Telefon: 209-3859 • Honlap: www.perjesi.hu

Fotók: Hajdu Attila – MKIK; MTI

Tartalom

Elnöki köszöntő.....	5
----------------------	---

I. fejezet – Az MKIK szervezete 7

Szervezeti felépítés.....	7
Az MKIK Ügyvezetősége, Elnöksége.....	8
Ellenőrző Bizottság.....	11
Etikai Bizottság.....	11
Az MKIK küldöttgyűlésének tagjai.....	11
Az MKIK kollégiumai.....	13
Az MKIK viszonylati tagozatai.....	13
Az MKIK mellett szervezett állandó Választottbíróság Elnöksége.....	14
Ügyintéző szervezet.....	14

II. fejezet – Beszámolók 15

Beszámoló az MKIK 2017. évi szakmai tevékenységéről.....	15
Beszámoló az MKIK kollégiumainak 2017. évi tevékenységéről.....	20
Beszámoló az MKIK viszonylati tagozatainak 2017. évi tevékenységéről.....	49
Beszámoló a vegyeskamarák 2017. évi tevékenységéről.....	65
Beszámoló az MKIK Ellenőrző Bizottságának 2017. évi tevékenységéről.....	68
Beszámoló az MKIK Etikai Bizottsága 2017. évi tevékenységéről.....	68
Beszámoló a Választottbíróság 2017. évi tevékenységéről.....	69
Beszámoló az MKIK Jogi Szekciójának 2017. évi tevékenységéről.....	73
Beszámoló a békéltető testületek 2017. évi tevékenységéről.....	74
Az MKIK 2017. évi elnökségi üléseinek napirendjei.....	74
Az MKIK 2017. évi elnökségi üléseinek határozatai.....	76

III. fejezet – Krónika 2017..... 81

X. Szakma Sztár Fesztivál.....	81
Nemzetközi sikerek.....	82
WorldSkills Abu Dhabi 2017.....	83
Képes krónika 2017.....	85

IV. fejezet – Tények, adatok 89

A területi kereskedelmi és iparkamarákhoz befolyt kamarai hozzájárulás alakulása	89
Az önkéntes taglétszáma alakulása 2016-2017. években.....	89
Tagdíjbevételek alakulása 2016-2017. években	90
Az MKIK elemzései, szakmai javaslatai, állásfoglalásai 2017-ben	90
A választottbíróság tevékenysége számokban	91
Békéltető testületek ügyszáma és az általuk hozott határozatok 2017.01.01–2017.12.31.	91
2017. évi külgazdasági programok.....	91
A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara tagjai.....	94
Tények és számok a 2017. évi szakképzési tevékenységről	96
Építőipari kivitelezők regisztrációja 2016-2017.	99

V. fejezet – Kamarai elemzések 101

A humántőke és a hazai munkaerő helyzete – trendek, javaslatok	101
MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet kutatási projektjei	106

VI. fejezet – Díjak, elismerések..... 111

Magyar Kézműves Remek 2017.....	111
Elnöki Aranyérem.....	116
Kamarai Díj	117

Míg 2010-ben a válság okozta nehézséggel kellett megbirkózni, ide értve az államadósságot, a munkanélküliséget, vagy hazánk gazdaságának beindítását, addig mára ez a helyzet stabilizálódott. A magyar gazdaság 2013 óta tartós növekedési pályán mozog, a külkereskedelmi aktívum egyre jelentősebb, az államadósság is mérséklődött és a 2011. évi devizaadósság 52 százalékáról az évek során folyamatosan csökkenni látszik. Új kihívásokkal állunk szemben: korábban a munkanélküliség jelentett kockázatot, ma szakemberhiánnyal kell megküzdünk, így kiemelt figyelmet kell fordítani a szakképzésre és az élethosszig tartó tanulás elősegítésére!

A jövőben a fenntartható fejlődést kell megcélolni, ugyanis a magyar társadalom akkor tud erősödni, ha a gazdaság erős, és a gazdaság akkor erős, ha a magyar társadalom is az. Ha a gazdaságot körülvevő szubkultúrák, alrendszerek jól működnek – ide értve például az oktatást, az egészségügyet, vagy a nyugdíjrendszert –, akkor a gazdaság is tovább erősödik.

A fenntartható fejlődés feltételei a politikai stabilitás, valamint a jelenlegi gazdaságpolitika finomhangolása, a termelékenység és a hatékonyság javítása, illetve további bérfelzárkóztatás a kormányzat és a munkaadók együttműködésével. A szakképzett munkaerő is fontos feltétel, ezért újra kell gondolni a munkaerő-piaci technikákat, valamint a gazdaság tovább fehéritése is a jövőbeni célok között szerepel.

Az elmúlt években a kamara közreműködött a gazdaságpolitika alakításában, részt vett a gazdaságfejlesztésben, az üzleti bizalom erősítésében, a közteherviselés segítésében, a gazdaság fehérité-



sében, a közbeszerzés alakításában, a vállalkozásfinanszírozásban, az európai uniós források gazdaság irányába való terelésében, valamint a szakképzésben, a felsőoktatásban és a felnőttképzésben is. A digitalizációban rendkívül sikeres programunk például a „Modern Vállalkozások Programja”, mellyel 10 ezer vállalkozást értünk el eddig. Fontos kellő figyelmet fordítani az üzleti bizalom erősítésére, ezért jött létre a kamarai regisztrációs rendszer, ami a rendezett regisztrációjú vállalkozások körét tömöríti. Ennek köszönhetően olyan nyilvántartás készült el, mely javítja az üzleti forgalom biztonságát, és a vállalkozások és a kormányzat számára egyaránt hasznosítható információkkal tud szolgálni.

A kamara kiemelten fontosnak tartja a szakmai versenyek szervezését, ilyen például a Szakma Kiváló Tanulója Verseny (SZKTV) és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV), melyek országos döntőjének színhelye a minden évben nagy sikereknek örvendő háromnapos Szakma Sztár Fesztivál. 2018-ban Budapesten, az MKIK szervezésében rendezik meg a EuroSkills Budapest 2018 nemzetközi szakmák versenyét, melyre Európa 28 országából érkeznek versenyzők. Említésre méltó, hogy a különböző világ- és euró-

pai versenyeken a magyar szakmunkások az országok rangsorában egyre előkelőbb helyezéseket érnek el.

Az elkövetkezendő évek tekintetében a kamara erőteljesebb szerepet szeretne vállalni, így a jövőbeni tervek között szerepel egyebek mellett a kamarai regisztrációs rendszer közhiteles nyilvántartássá való fejlesztése, a felnőttképzés szervezése és felügyelete, a külgazdasági szerepvállalás erősítése, valamint a felsőoktatásban a gyakorlati képzőhelyek felügyeletének a kamarához való áttétele. Kiemelt hangsúlyt kell fektetni a szakképzésre,

valamint az élethosszon át tartó tanulás elősegítésére, amelyre a kamara egy külön oktatásfejlesztési javaslatcsomagot dolgozott ki. Mindezek mellett a stratégiai célok között a legfontosabb a kamarai hídszerep megerősítése a kormány és a gazdaság között.



Dr. Parragh László
MKIK elnök

I. fejezet

Az MKIK szervezete

1. Szervezeti felépítés

A kamara legfőbb szerve a területi kereskedelmi és iparkamarák választott küldötteiből álló **KÜLDÖTTGYŰLÉS**. A kamara küldöttgyűlésének létszáma 199 fő. A küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik többek között a kamara Alapszabályának és más önkormányzati szabályzatának és az etikai szabályzatnak megalkotása és módosítása, a kamara elnökének, alelnökének, az Elnökség, valamint az Ellenőrző és az Etikai Bizottság tagjainak megválasztása és visszahívása.

A kamarát az **ELNÖK** önállóan képviseli; a kamara nevében jogokat szerezhet, kötelezettségeket vállalhat. Az elnök megbízatása 4 évre szól és újraválasztható.

Az **ELNÖKSÉG** a kamara, egyeztető döntés-előkészítő és irányító testületi szerve. Feladata a kamarapolitikai, stratégiaalkotó, koordinációs tevékenység ellátása, a döntés a kamara nemzetközi szervezetbe történő belépésről, illetve a nemzetközi szervezetben fennálló tagságának megszüntetéséről, továbbá a kamara működésének irányítása a küldöttgyűlések közötti időszakokban, a küldöttgyűlés határozatainak megfelelően. Az MKIK Elnöksége 40 főből álló testületi szerv.

A kamarára háruló feladatok eredményes megoldása, egyeztetett álláspont kialakítása és hatékony érvényesítésének biztosítása érdekében az Elnökség **ELNÖKSÉGI KOLLÉGIUMOKAT** és munkabizottságokat alakít

hat. E kollégiumok és bizottságok egységes működési, ügyrendi szabályait az Elnökség ügyrendje tartalmazza.

A küldöttgyűlés 7 tagú **ELLENŐRZŐ BIZOTTSÁGOT** választ. Az Ellenőrző Bizottság vizsgálja, hogy a kamara tevékenysége, gazdálkodása megfelel-e a jogszabályoknak, a kamara Alapszabályának és más önkormányzati szabályzatainak. Az Ellenőrző Bizottság vizsgálja a gazdálkodás célszerűségét is.

A küldöttgyűlés 23 tagú **ETIKAI BIZOTTSÁGOT** választ. Az Etikai Bizottság tagjai a területi kereskedelmi és iparkamarák etikai bizottsági elnökei, akik saját soraikból választják meg a bizottság elnökét, általános alelnökét és alelnökeit. A kamara az Etikai Bizottság útján kidolgozza és folyamatosan karbantartja, szükséges esetén a Versenyhivatallal egyeztetve értelmezi a tisztességes piaci magatartásra vonatkozó etikai szabályokat. A kamara tisztségviselői az Etikai Bizottság tevékenységében – szükség szerint – közreműködnek.

A **FŐTITKÁR** a kamara ügyintéző szervezetének vezetője. A főtitkár gyakorolja a kamara ügyintéző szervezetében dolgozó munkavállalók felett munkáltatói jogokat és vezeti a titkári értekezletet. A főtitkár biztosítja a kamara önkormányzati szervei, elnökségi, kollégiumai, és egyéb szervei működésének feltételeit.



Az MKIK Elnöksége

2. Az MKIK Ügyvezetősége, Elnöksége



ELNÖK
Dr. Parragh László
a Magyar Kereskedelmi
és Iparkamara elnöke



ÁLTALÁNOS ALELNÖK
Miklóssy Ferenc
a Hajdú-Bihar Megyei Keres-
kedelmi és Iparkamara elnöke



FŐTITKÁR
Dunai Péter
a Magyar Kereskedelmi
és Iparkamara főtitkára

ALELNÖKÖK



Bihall Tamás
oktatási- és képzési ügyekért
felelős alelnök,
a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara elnöke



Fasimon Sándor
nemzetközi ügyekért
felelős alelnök,
a MOL Magyarország
ügyvezető igazgatója



Fekete Balázs
kézműipari alelnök,
a Budapesti Kereskedelmi és
Iparkamara kézműipari alelnöke



Gaál József
iparfejlesztésért és innovációért
felelős alelnök,
a Bács-Kiskun Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara elnöke



Horváth Vilmos
turizmusért felelős alelnök,
a Soproni Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Kiss Zoltán
kisvállalkozás-fejlesztési ügyekért
felelős alelnök, a Budapesti
Kereskedelmi és Iparkamara
elnöke (2017.május 30-ig)



Krisán László
EU-forrásokkal kapcsolatos
ügyekért felelős alelnök,
a Budapesti Kereskedelmi
és Iparkamara elnöke



Dr. Markovszky György
a Veszprém Megyei Keres-
kedelmi és Iparkamara
elnöke (2017.május 30-tól)



Nemesi Pál
építőipari és közbeszerzési
ügyekért felelős alelnök,
a Csongrád Megyei Kereskedelmi
és Iparkamara elnöke

ELNÖKSÉGI TAGOK



Dr. Balog Ádám
nagyvállalati elnökségi tag,
az MKB Bank Zrt.
vezérigazgatója



Dr. Bánhidly Péter
a Heves Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara
elnöke



Csányi Attila
nagyvállalati elnökségi tag,
a Bonafarm Zrt.
vezérigazgatója



Csiba Péter
nagyvállalati elnökségi tag
az MVM Zrt. igazgatóság
elnöke (2017.május 30-tól)



Dienes Zoltán
nagyvállalati elnökségi tag,
a CBA Újhegy Kft. Felügyelő
Bizottságának elnöke



Dr. Fischer Sándor
a Tolna Megyei
Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Koji László
nagyvállalati elnökségi tag,
az Építési Vállalkozók
Országos Szakszövet-
ségének (ÉVOSZ) elnöke



Kovács J. Attila
kézműipari elnökségi tag,
a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara
kézműipari alelnöke



Kovács Vince
a Vas Megyei Kereskedelmi
és Iparkamara elnöke



Králik Gyula
a Dunaújvárosi
Kereskedelmi és Iparkamara
elnöke



Martin A. Dale
nagyvállalati elnökségi tag,
a Siemens Zrt.
elnök-vezérigazgatója



Mazzag Ferenc
a Zala Megyei
Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Dr. Niklai Ákos
nagyvállalati elnökségi tag,
a Magyar Szállodák és Éttermek
Szövetségének elnöke



Ojtó Lajos
kézműipari elnökségi tag,
a Somogyi Kereskedelmi
és Iparkamara kézműipari
alelnöke



Dr. Orosz Tivadar
a Békés Megyei
Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Pekó László
a Szabolcs-Szatmár-Bereg
Megyei Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke

ELNÖKSÉGI TAGOK



Pintér-Péntek Imre
a Győr-Moson-Sopron
Megyei Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Piri József
kézműipari elnökségi tag,
a Vas Megyei Kereskedelmi és
Iparkamara kézműipari alelnöke



Dr. Polay József
a Nagykanizsai
Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Rabóczky Jánosné
kézműipari elnökségi tag,
a Komárom-Esztergom Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara
kézműipari alelnöke



Radetzky Jenő
a Fejér Megyei
Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Radics László
kézműipari elnökségi tag,
a Hajdú-Bihar Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara
kézműipari alelnöke



Dr. Síkfői Tamás
a Pécs-Baranyai
Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Prof. Dr. Szabó Gábor
nagyvállalati elnökségi tag,
akadémikus, a Szegedi
Tudományegyetem rektora



Dr. Szerencsés László
a Komárom-Esztergom
Megyei Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Dr. Sziráki András
a Jász-Nagykun-Szolnok
Megyei Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Tasi László
kézműipari elnökségi tag,
a Bács-Kiskun Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara
kézműipari alelnöke



Dr. Tordai Péter
a Nógrád Megyei
Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke



Varga József
a Somogyi Kereskedelmi
és Iparkamara elnöke



Dr. Vereczkey Zoltán
a Pest Megyei és Érd Megyei
Jogú Városi Kereskedelmi és
Iparkamara elnöke

3. Az MKIK Ellenőrző Bizottsága

ELNÖK – Dr. Holló István

Észak-magyarországi régió

Heves Megyei KIK

ALELNÖK

Kovács Ágnes

Közép-magyarországi régió

Pest Megyei KIK

BIZOTTSÁGI TAGOK

Berdó Zsuzsanna

Észak-alföldi régió

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei KIK

Dr. Csugány Ibolya

Dél-dunántúli régió

Somogyi KIK

Györeiné Zsoldos Edina

Nyugat-dunántúli régió

Zala Megyei KIK

Musulin Miklós

Dél-alföldi régió

Békés Megyei KIK

Németh Ágnes

Közép-dunántúli régió

Veszprém Megyei KIK

4. Az MKIK Etikai Bizottsága

ELNÖK – Hargitai Zoltán

Budapesti KIK

ÁLT. ALELNÖK – Vági Péter

Komárom-Esztergom Megyei KIK

ALELNÖK – Héjja János

Bács-Kiskun Megyei KIK

ALELNÖK – Regősné Gali Margit

Pest Megyei és Erd Megyei Jogú Városi KIK

ALELNÖK – Vereczkei Pál

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei KIK

TITKÁR – dr. Tóta Krisztián

MKIK

TAGOK

Ficzere Ferenc

Békés Megyei KIK

Vinnai János

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei KIK

Knyur Géza

Csongrád Megyei KIK

Szabó Gyula

Dunaújvárosi KIK

Kelemen Csaba

Fejér Megyei KIK

Török József Bálint

Győr-Moson-Sopron Megyei KIK

Dr. Varga Sándor

Hajdú-Bihar Megyei KIK

Bányainé Micski Marianna

Heves Megyei KIK

Lipóczki János

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei KIK

Beke Miklós

Nagykanizsai KIK

Győri Máttyás

Nógrád Megyei KIK

Dr. Horváth Csaba

Pécs-Baranyai KIK

Albertus József

Somogyi KIK

Dubekné Varga Mária

Soproni KIK

Jakab Ede

Tolna Megyei KIK

Pezenhófer György

Vas Megyei KIK

Dr. Szűcs László

Veszprém Megyei KIK

Buzsáky Ferenc

Zala Megyei KIK

5. Az MKIK küldöttgyűlésének tagjai

Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Gaál József

Dr. Edelényi András

Herczeg Antal

Kurdi Viktor

Pálinkás László

Pintye László

Slonszki Attila

Sziráki Szilárd

Tasi László

Windheim József

Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Orosz Tivadar

Bódi János

Cseh Béla István

Erdélyi István

Majoros Béla

Szabó Géza

Vozár Márton

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Bihall Tamás

Dr. Barkóczi István

Dr. Bágyi Pál

Derczó István

Kiss László

Kovács J. Attila

Dr. Tomori Zoltán

Dr. Tóth László

Üszögh Lajos

Vass László

Vinnai János

Vécsi György

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Bornemisza Miklós,

Csapó György

Dienes Zoltán

Dorogi András

Erdődy Viktor

Fekete Balázs

Házi Zoltán

Hinora Bálint

Horváth György

Dr. Kálx Géza

Dr. Kiss Zoltán

Dr. Koji László

Kott Ferenc

Kott Zoltán

Pap István

Dr. Parragh László

Páricsi Zoltán

Rév András

Sepsi Zsigmond

Szabó Krisztina

Szatmáry Kristóf

Dr. Szécsényi István

Dr. Vadász György

Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Nemesi Pál

Donáth Roland

Fehér Éva

ifj. Hajdú József

Horváth István

Horváth János

Jórárt Miklós

Dr. Kőkuti Attila

Nagy Ferenc

Palotás Sándor

Pataki Andrea

Török László

Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Králik Gyula

Horváth Attila

Kis Attila

Vass Zoltán

Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Radetzky Jenő

Belegrai Péter

Dávid Lajos

Dr. Karsai Béla

Puska József

Tóth István

Dr. Vári Kovács József

Vértess Tibor

Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Pintér Péntek Imre
Csalló Gábor
Domonkos László
Gede Zsolt
Horváth Imre Tamásné
Kató Aladár
Müller Sándor
Szabó László
Varga Szabolcs
Vörös Gyula

Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Miklóssy Ferenc
Dr. Ábrahám László
Béke Lászlóné
Máté Sándor
Orosz János
Radics László
Tóth Istvánné
Török István

Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Bánhidó Péter
Benedek Zsolt
Katrics Krisztina
Lados Tibor
Nagy Lajos
Orbán Gábor
Ócsai Lajos
Tóth Sándor
Zsámber Gézáné dr.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Sziráki András
Bodnár János
Gaál Zoltán
Nagyné Horváth Katalin
Samu István
Szatmári Zoltán

Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Szerencsés László
Baráth Sándor
Bondor László
Gimesi Sándor
Kárpát Csaba
Rabócky Jánosné

Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Polay József

Kurucz István
Nádasi Tamás

Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Tordai Péter
Bagyin Pál
Melihercsik János
Szarvas Sándorné
Varga Béla

Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Vereczkey Zoltán
Dr. Barhács Anna
Csiba Péter
Décsi Endréné
Gyovai János
Kárpáti György
Kissné Káson Gabriella
Dr. Kupcsokné Polyák Ágnes Antónia
Dr. Lami Mária
Dr. Magoss György
Dr. Oláh András
Schneider Ferenc
Solti Ferenc
Szoboszlai István
Szujó Lajos
Dr. Zámbo Ákos

Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Síkfői Tamás
Arnold Antal
Bartos Sándor
Herbály István
Huppert László
Dr. Kállai Sándor
Dr. Kéri István
Dr. Kresz Erika
Lakics Péter
Treszner János
Várszegi Gyula

Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Varga József
Dr. Gulyás Árpád
Lengyel János
Ojtó Lajos
Rábai Erzsébet
Szabó Krisztián

Soproni Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Horváth Vilmos
Grécsi József

Hausmann József
Tóth Kálmán

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Pekó László
Ambrus Lajos
Huray Gábor
Dr. Kissné Szabó Gabriella
Dr. Krámer Zoltán
Urbán Lajos
Vereczkei Pál

Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Fischer Sándor
Dr. Beréti Zsolt
Cziczér János
Hámori Róbert
Huszár Tibor
Jakab Ede
Szűcs István
Topa Imre

Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Kovács Vince
Heckenast István
Piri József
Pócza Zsolt
Somogyi Miklósné

Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Dr. Markovszky György
Pápai Tamás
Tornai Tamás
Bogdán József
Szijártó Csaba
Csizmadia László
Pap Gyula
Neubauer Sándorné
Taferner Józsefné

Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara országos küldöttei

Mazzag Ferenc
Kiss Ferenc
Kovács Dezső
Németh Pál Levente
Dr. Szabó Antal
Takács Pál

6. Az MKIK kollégiumai

AUTÓ- ÉS GÉPIPARI KÉPZÉSFEJLESZTÉSI KOLLÉGIUM

Elnök: Dr. Parragh László
Titkár: Vörös-Gubicza Zsanett

EU-FORRÁSOK KOLLÉGIUM

Elnök: Krisán László
Titkár: Kompaktor Emília

ÉLELMISZERGAZDASÁGI KOLLÉGIUM

Elnök: Csányi Attila
Titkár: Szűk Krisztina

ÉPÍTÉSÜGYI KOLLÉGIUM

Elnök: Nemesi Pál
Titkár: Ay János

INFORMATIKAI KOLLÉGIUM

Elnök: Kott Ferenc
Társelnök: Vinnai János
Titkár: Ay János

IPARI KOLLÉGIUM

Elnök: Gaál József
Titkár: Vályiné Koós Ibolya

KERESKEDELMI KOLLÉGIUM

Elnök: Pekó László
Társelnök: Dienes Zoltán
Titkár: Szűk Krisztina

KÉZMŰIPARI KOLLÉGIUM

Elnök: Fekete Balázs
Titkár: Majorosné Kovács Judit

KISVÁLLALKOZÁS-FEJLESZTÉSI KOLLÉGIUM

Elnök: Dr. Kiss Zoltán
Társelnök: Dr. Polay József
Titkár: Vályiné Koós Ibolya

KÖZLEKEDÉSI ÉS LOGISZTIKAI KOLLÉGIUM

Elnök: Dr. Szeri István
Titkár: Vályiné Koós Ibolya

KUTATÁSFEJLESZTÉSI ÉS INNOVÁCIÓS KOLLÉGIUM

Elnök: Prof. Dr. Szabó Gábor
Titkár: Kompaktor Emília

NEMZETKÖZI KOLLÉGIUM

Elnök: Fasimon Sándor
Titkár: Dr. Tényiné Stark Mária

OKTATÁSI ÉS SZAKKÉPZÉSI KOLLÉGIUM

Elnök: Bihall Tamás
Társelnök: Fekete Balázs
Titkár: Vörös-Gubicza Zsanett

TURISZTIKAI KOLLÉGIUM

Elnök: Horváth Vilmos
Titkár: Majorosné Kovács Judit

FELSŐOKTATÁSI SZAKKOLÉGIUM

Elnök: Bihall Tamás
Titkár: Vörös-Gubicza Zsanett

7. Az MKIK viszonylati tagozatai

Közel-Kelet és Észak-Afrika Tagozat

Elnök: Miklóssy Ferenc
Alelnök: Nagy Antal
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Babák Péter
Tel.: 1/474-5131
e-mail: arab.tagozat@mkik.hu

Magyar-Kazah Tagozat

Elnök: Fasimon Sándor
Alelnök: Németh László
Társelnök: Horváth László
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Leimeter Ilona
Tel.: (1) 474-5147
e-mail: kazah.tagozat@mkik.hu

Magyar-Kínai Tagozat

Elnök: Nádas Tamás
Társelnök: Forintos Róbert
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Végvári Kristóf
Tel.: 1/474-5106
e-mail: kinai.tagozat@mkik.hu

Magyar-Mongol Tagozat

Elnök: Holbok Sándor
Alelnök: Fodor Lajos
Tiszteletbeli elnök: Dr. Nagy Róza
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Végvári Kristóf
Tel.: 1/474 5106
E-mail: mongol.tagozat@mkik.hu

Magyar-Német Tagozat

Elnök: Bódi László
Alelnök: Dr. Szeri István
Titkár: MKIK Nemzetközi Igazgatóság – Béres László
Tel.: 1/474 5177
E-mail: nemet.tagozat@mkik.hu

Magyar-Orosz Tagozat

Elnök: Dr. Parragh László
Tiszteletbeli elnök: Tóth Imre
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Leimeter Ilona
Tel.: 1/474 5147
e-mail: orosz.tagozat@mkik.hu

Magyar-Török Tagozat

Elnök: Rév András
Alelnök: Kovács József
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Szekeres Anna
Tel.: 1/474 5142
e-mail: torok.tagozat@mkik.hu

Nyugat-Balkáni Tagozat

Elnök: Galambos Attila
Alelnök: Tóth Imre
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Szekeres Anna
Tel.: 1/474 5142
e-mail: nybalkani.tagozat@mkik.hu

Afrika Tagozat

Elnök: Dr. Kiss Zoltán
Alelnök: Csonka Tibor
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Babák Péter
Tel.: 1/474-5131
e-mail: babak.peter@mkik.hu

ICC Magyar Tagozat

Elnök: Dunai Péter
Titkár: MKIK, Nemzetközi Igazgatóság – Baki Magdolna
Tel.: 1/474-5146
e-mail: icc@mkik.hu

Magyar-Horvát Tagozat

Elnök: Liszác Mihály
Titkár: Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara – Weller Diánna
Tel.: 72/507-125, 72/507-100
e-mail: dweller@pbkik.hu;
elnok@pbkik.hu

Magyar-Rómán Tagozat

Elnök: Dr. Orosz Tivadar, Controlinvest Kft.
Titkár: Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Rák János
Tel.: 30/418-5205, 66/451 775
e-mail: controlinvest@controlinvest.hu;
janos.rak@bmkik.hu

Magyar-Szlovák Tagozat

Elnök: Dr. Tordai Péter
Titkár: Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Nyerges Andrea
Tel.: 32/520-868
e-mail: nkik@nkik.hu;
mkikmszt@nkik.hu

Magyar-Szlovén Tagozat

Elnök: Balogh Géza
Titkár: Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Fullérné Verger Renáta
Tel.: 92/550-515
e-mail: verger.renata@zmkik.hu;
gz.balogh@gmail.com;

MKIK által létrehozott vegyeskamarak

**Magyar–Szerb Kereskedelmi és Ipar-
kamara – Mađarsko–srpska trgovinska i
industrijska komora**

Elnök: Török György
Ügyvezető alelnök: Jójárt Miklós
Cím: Csongrád Megyei Kereskedelmi és
Iparkamara, 6721 Szeged, Párizsi krt. 8-12.
Tel: +36 70 45-222-33
E-mail: info@mszkik.hu;
Honlap: www.mszkik.hu

**Magyar–Ukrán Kereskedelmi és Ipar-
kamara – Угорсько–Українська Тор-
гово–Промислова Палата**

Elnök: Gelb Sándor
Ügyvezető: Dr. Kota György
Cím: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara,
4400 Nyíregyháza, Széchenyi u. 2.
Tel: +36 20 320 6424
E-mail: mukik@haucci.com;
Honlap: http://haucci.com

**Magyar–Szlovák Kereskedelmi és Ipar-
kamara – Slovensko–mađarská obchodná
a priemyselná Komora**

Elnök: Dr. Világi Oszkár
Társelnök: Dr. Kupcsok Lajos
Titkárság: Kozméróvá Eszter
Tel: +421 908 916 131
E-mail: kozmerova@smopk.eu;
Honlap: www.smopk.eu

8. Az MKIK mellett szervezett állandó Választottbíróság Elnöksége

Elnök

Dr. Kecskés László – egyetemi tanár, dé-
kán (Pécsi Tudományegyetem, Polgári
Jogi Tanszék) az MTA levelező tagja

Elnökségi tagok

Dr. Balog Lajosné – ügyvéd, nemzet-
közi kereskedelmi jogi szakértő, a Magyar
Kereskedelmi és Iparkamara Jogi Szek-
ciójának elnöke

Dr. Burai-Kovács János – ügyvéd

Dr. Kisfaludi András – egyetemi tanár
(ELTE, Polgári Jogi Tanszék), az állam-
és jogtudomány kandidátusa

Dr. Szabó Imre – tanszékvezető egyete-
mi tanár (Szegedi Tudományegyetem,
Polgári Jogi és Polgári Eljárásjogi Tan-
szék), PhD, ügyvéd

Dr. Vörös Imre – volt alkotmánybíró,
a MTA TK Jogtudományi Intézet
kutatóprofesszora, az MTA rendes
tagja

Dr. Wallacher Lajos – ügyvéd
2017. I. félévben Wallacher Lajos
helyett: Dr. Harmathy Attila, prof.
emeritus, az MTA rendes tagja

9. Ügyintéző szervezet (2017. december 31-i állapot)

FŐTITKÁRI SZERVEZET

Dunai Péter
főtitkár
Fekete Gabriella
főtitkári titkárságvezető
Tóth Krisztina
koordinációs referens,
rendezvényszervező
Linzenbold Katalin
elnöki titkárságvezető
Dr. Szakál Róbert
jogi vezető
Dr. Tóta Krisztián
jogtanácsos
Dr. Korcsog Tamás
jogtanácsos
Nagy Ákos
gépkocsivezető
Varga János
rendszergazda

GAZDASÁGI IGAZGATÓSÁG

Sipos Ágnes
gazdasági igazgató
Horváth Gerda
pénzügyi és számviteli
osztályvezető
Zsolták Andrea
bérszámfejtő és munka-
ügyi referens
Gerzsenyi Szilvia,
gazdasági ügyintéző

KOORDINÁCIÓS ÉS MARKETING IGAZGATÓSÁG

Ay János
koordinációs és marketing
igazgató
Kovács Livia
Építészeti Regisztrációs
Iroda, irodavezető
Szabó Hajnalka
okmányhitelesítési koordi-
nátor
Gárdonyi György
informatikai menedzser

KÖZGAZDASÁGI IGAZGATÓSÁG

Kompaktor Emília
közgazdasági igazgató
Vályiné Koós Ibolya
igazgató-helyettes
Dr. Urbán Ágnes
jogi referens
Szűk Krisztina
közgazdasági referens
**Majorosné
Kovács Judit**
szakreferens

NEMZETKÖZI IGAZGATÓSÁG

Dr. Tényiné Stark Mária
nemzetközi igazgató
Pálmay Flóra
igazgató helyettes
Császárné Pier Krisztina
titkárságvezető
Szekeres Anna
nemzetközi referens
Babák Péter
nemzetközi referens
Baki Magdolna
nemzetközi referens
Béres László
nemzetközi referens
Leimeter Ilona
nemzetközi referens
Végyári Kristóf
nemzetközi referens

BRÜSSZELI KÉPVISELET

Kocsondi Tamás
képviselővezető

OKTATÁSI ÉS KÉPZÉSI IGAZGATÓSÁG

Vörös-Gubicza Zsanett
oktatási és képzési igazgató
Szabó Bálint
vizsgareferens
Baranyai Erika
asszisztens
Kalmár Zsolt
versenyszervezési referens
Dr. Klész Tibor
tanácsadó, osztályvezető
Budavári Adrienn
versenyszervezési referens
Gaborják Péter
asszisztens
Czipóth Mária
vizsgareferens
Keresztes Andrea
koordinációs referens
Mudri Krisztina
pályaválasztási referens
**Molnár-Csendom
Bernadett**
projekt pénzügyi vezető
Peller Krisztián
asszisztens
Feczkó Tímea
gyakorlati oktatói referens
Soltis Öszike
képzési referens
Sonkoly Noémi
bérszámfejtő és munka-
ügyi asszisztens
Farkas Dorottya
versenyszervezési referens

Székely-Laczkó Gabriella
tanácsos

Ferencs Csaba Zsolt
tanulószerződéses referens
Köpeczi Bócz Attila
MFKB tanácsadó, osztály-
vezető

Mádai Henriett
tanulószerződéses referens

Katzenberger Anikó
versenyszervezési referens

**Kakusziné
Körtvélyesi Anikó**
szakmagtárgyi referens

F. Kárpát Kinga
tanulószerződéses referens

Torma Gabriella
tanácsadó, osztályvezető

Horváth-Eperjesi Katalin
pénzügyi asszisztens

Tróbert Attila
felnőttképzési referens

Mezi Melinda
mestervizsga referens

Sutka Rózsa
ISZIIR referens

Dr. Szomolányi Adrienn
szintvizsga referens

Weisenburger Dóra
versenyszervezési referens

VÁLASZTOTTBÍRÓSÁG

Dr. Kecskés László
a Választottbíróság elnöke

Dr. Lukács Józsefné
titkárságvezető

Borgulya Judit
VB ügyintéző

Kassayné Incze Borbála
VB ügyintéző

TELJESÍTÉSIGAZOLÁSI SZAKÉRTŐI SZERV

Máté Miklós
TSZSZ vezető

Csermely Gábor
TSZSZ vezető-helyettes

Máté Melinda
asszisztens

Dr. Tarján Katalin
jogi előadó

Kovács István
műszaki előadó

MKIK SZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT.

Sipos Ágnes
ügyvezető

Forbát Katalin
kiadványszerkesztő

Pisár Béla
raktáros

II. fejezet

Beszámolók

Beszámoló az MKIK 2017. évi szakmai tevékenységéről

GAZDASÁGI KÖRNYEZET – MAKROGAZDASÁG 2017

2017 a magyar gazdasági fejlődés kitüntetett éve volt: **megkezdődött a bérfelzárkózás** és jelentősen **felgyorsult a növekedés**. A magyar gazdaság 12 éve nem látott növekedési teljesítményt mutatott fel 4,2 százalékos ütemmel. Ez az ütem lehetővé tette a tartósan **fenntartható növekedés megalapozását**. A kedvezőtlen időjárást elszenvedő mezőgazdaságot leszámítva minden ágazat pozitívan járult hozzá a növekedéshez.

Az erőteljes növekedés továbbra is a 2014-2020-as európai uniós költségvetési keret forrásaiból finanszírozott **fejlesztéseknek**, a vállalkozások **kapacitásbővítésének**, valamint a lakás- és egyéb **ingatlanberuházások élénkülésének** a hatására következett be. Az elért eredményekhez hozzájárultak továbbá a kedvező nemzetközi feltételek, a belső növekedési források, a **kormányzat támogató intézkedései** (a többi között a társasági adó 9 százalékra csökkentése, a különböző életpályaprogramok, a kohéziós alapok gyors ütemű becsatornázása a gazdaságba, CSOK), valamint a 2016 novemberében megkötött hatéves **adó- és bérmegállapodás** is.

A keresleti oldalt elsősorban a háztartások fogyasztása, valamint a beruházások hajtották, míg a termelési oldalon a szolgáltatások, ipari termelés, valamint az építőipar jelentették a növekedés forrását. A belső kereslet erősödésével az import is jócskán, az exportnál gyorsabban nőtt. Kiemelkedően magas ütemben, 16,7 százalékkal nőttek a beruházások 2017-ben az előző évi 16,0 százalékos visszaesést követően.

Eközben az **egyensúlyi folyamatok is kedvezően alakultak**, a növekedés gyorsulása nemhogy az eladósodás kárára valósult volna meg, hanem a GDP arányában 5 százalék feletti külső finanszírozási képesség révén tovább lehetett csökkenteni a fennálló külső adósságot. 2017 már a hatodik évet jelentette, amikor az államháztartási hiány 3 százalék alatt volt, az államadósság továbbra is csökkenő pályán maradt. A 2017. évi GDP-arányos deficit 1,9 százalék, az előirányzott 2,4 százaléknál lényegesen alacsonyabb lett. A GDP-arányos államadósság 1,8 százalékponttal, a tervezettnél valamivel kisebb mértékben, de jelentősen csökkent.

A gazdasági válság óta 2017-ben volt a **legnagyobb béremelés** a magyar gazdaságban. A bérek 12,8 száza-

lékkal emelkedtek, 4 százalék alatti szintre mérséklődött a munkanélküliség. 70 ezer fővel, 1,8 százalékkal tovább nőtt a foglalkoztatás, miközben a közfoglalkoztatottak száma mintegy 40 ezer fővel csökkent. A vállalati és lakossági hitelállomány emelkedett, a hitelportfoliók minősége javult. 2017-ben is **dinamikusan bővült a vállalati hitelezés**.

GAZDASÁGFEJLESZTÉS – ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS

Az MKIK 2017-ben is aktív szerepet vállalt az **Államreform Bizottság** munkájában, ahol a vállalkozói szféra szempontjából kiemelt téma volt a „NAV 2.0, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Megújulásának Stratégiai Programja”. Tavaly március 23-án tartotta alakuló ülését a **Nemzeti Versenyképességi Tanács**, amely Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter által felkért szakértőkből áll. A nyolctagú testület munkájában részt vesz az MKIK elnöke. Az MKIK 2017 márciusában kiemelkedő vállalati és sajtóérdeklődés mellett tartotta meg, a miniszterelnök, a jegybankelnök és a nemzetgazdasági miniszter részvételével az MKIK 2017. évi **Gazdasági Évnyitóját**.

A vállalkozások **üzleti környezetének javítása** érdekében az MKIK számos, az adószabályozást érintő intézkedést kezdeményezett, amelyek közül az elfogadott javaslatok mintegy 45 milliárd forinttal javították a vállalkozó szféra jövedelempozícióját. A béremelések hatásának mérséklésére az MKIK javasolta a szociális hozzájárulási adó gyorsabb ütemű, további 3 % pontos csökkentését 2018-tól, de a javaslat nem kapott támogatást.

Az MKIK közgazdasági elemzői, kutatói tevékenysége a jövő kihívásaira, elsősorban a **digitalizáció, robotizáció, bérfelzárkózás/termelékenység, munkaerőhiány** kérdéseire koncentrált, így az elmúlt évben az MKIK folyamatosan elemezte a munkaerőpiaci folyamatokat és javaslatokat dolgozott ki.

Az **uniós források** felhasználásáról szóló rendszeres konzultációk ez évben is folytatódtak, ahol az MKIK – figyelemmel a gazdaság előtt álló kihívásokra – ez évben is folyamatosan javasolta, hogy a **GINOP forrásainak átcsoportosításával** jelentősebben növekedjenek a termelékenység növelését elősegítő, a technológiafejlesztést, korszerű eszközök, gépek beszerzését támogató pályázati felhívásokra jutó keretösszegek.

2017-ben is folytatódott a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében meghirdetett pályázatok megvalósítása, ahol a megyei, a megyei jogú városi, illetve a helyi **foglalkoztatási- gazdaságfejlesztési együttműködések** (paktumok) létrehozásának, működésének támogatása volt a fő cél, és az MKIK-t kötelezően be kellett vonni a paktumszervezetbe. A paktumszervezetekben, az MKIK elnökének meghatalmazásával a területi kereskedelmi és iparkamarák elnökei látják el a képviselőket. A kezdeti bizonytalanságokat követően pozitívan alakultak az együttműködések.

A vállalkozás-finanszírozás területén a **Széchenyi Kártya Program** változatlanul sikeresen működött, 2017-ben a befogadott igénylés 16 711 db, a létrejött hitelügylete száma 13 987 db, míg az összes kihelyezett hitelállomány 143,63 milliárd Ft volt. Ezzel 2002 óta a befogadott igénylések száma meghaladta a 326 ezret, a létrejött hitelügyletek száma a 251 ezret, a kihelyezett hitelállomány pedig az 1785 milliárd Ft-ot. 2017 szeptemberében tartották a miniszterelnök, a jegybankelnök és a nemzetgazdasági miniszter részvételével a kétszázézeredik Széchenyi Kártya ünnepélyes átadását.

2017-ben is megszervezték Szegeden a Nemzetközi Közlekedési Konferenciát, ezúttal a digitalizáció a közlekedésben témakörrel, az MKIK beszállítói konferenciája pedig 2017 májusában egyik kísérő rendezvénye volt az „Ipar Napjai” – MACH TECH” kiállításnak.



A „**Magyar Kézműves Remek**” pályázaton 2017-ben 97 pályázóból 36-an részesültek Magyar Kézműves Remek díjban. A pályázat ünnepélyes díjátadó rendezvényére 2017-ben az Agrármarketing Centrum és a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával, az OMÉK keretén belül tartották.

A turizmus területén az MKIK több éve részt vesz a szállodák minősítésében, 2017-ben 122 szálloda minősítésére került sor. A szerzői jogdíjak ügye évek óta kiemelt téma. Bár a díjszabás minimálisan csökkent, ennek ellenére az MKIK továbbra is következetesen fenntartja véleményét, hogy a jogdíjrendszer teljes átalakítására van szükség.

Az elmúlt évben az EU REACH szabályozásának újabb szakasza lépett hatályba, az MKIK figyelem felhívó kampányt szervezett a KKV-k számára. 2017 közepén indult a „Könnyű Közmű Program”, amelynek népszerűsítésében, megismertetésében a Miniszterelnökség felkérésére az MKIK és a területi kereskedelmi és iparkamarák nyújtottak segítséget.

A kamarai választásokat követően újjászervezett kollégiumok mellett 2017-ben három új munkabizottság kezdte meg tevékenységét, a Környezetvédelmi, a HR és a Munkavédelmi Bizottság. Az MKIK által működtetett 15 kollégium az MKIK Elnökségének 2017. decemberi ülésén számolt be éves tevékenységéről.

SAKKÉPZÉS, FELNŐTTKÉPZÉS, FELSOÓKTATÁS

Az MKIK szakképzési feladatainak végrehajtásához elengedhetetlen **stratégia- és koncepcióalkotás** folyamatának alapvető célja, hogy átfogó szakmai kereteket biztosítson a feladatok végrehajtása során, összhangban az MKIK és az NGM szakmai egyeztetéseinek és törekvéseinek irányával, a duális szakképzési rendszer megerősítése és továbbfejlesztése érdekében. Az MKIK által jelenleg ellátott szakképzési feladatok szakmai irányítása mellett új, a jövőben várhatóan megjelenő kamarai feladatok stratégiai szintű tervezésére és előkészítésére is sor került. Ehhez kapcsolódott az ágazati készség tanácsok felállításához és működtetéséhez kapcsolódó koncepció kialakítása, illetve a Gyakorlati oktatási rendszer képzési és vizsgáztatási követelményeinek összeállítása illetve módszertanának összeállítása.

A **tanulószerződések száma** 2017-ben több hónapon keresztül meghaladta az 52 ezret. Kiemelendő, hogy a szakközépiskolai tanulók létszámának jelentős csökkenése mellett is sikerült meghaladni a korábbi ciklus volumenét, és ez a kamarai hálózat hatékony működését igazolja (pl. kamarai garanciavállalás terén). Továbbra is intenzív kapcsolatot kellett kiépíteni, illetve tartani a már képző és a képzésbe potenciálisan bekapcsolható vállalkozásokkal, egyéb szervezetekkel. 2017-ben is kiemelt figyelmet fordítottak a tanácsadók az iskolák tájékoztatására és a velük való megállapodásra. Új feladatként jelentkezett 2016 szeptemberétől a főtevékenységként gyakorlati képzést végzők beazonosítása, illetve részükre a kamarai igazolás kiállítása, valamint a szakképző iskolában teljesíthető ún. 5%-os képzés nyomon követése a befejező szakképzési évfolyamon.

A **szintvizsga programfeladat** 2016. december 1. és 2017. november 30. közötti időszakában 1.868 darab szintvizsgán, 17.837 fő szintvizsgázó vizsgatevékenysége valósult meg, amely folyamatba 1.350 szakképző iskola kapcsolódott be. A szintvizsga elnökök

lajstromának átvizsgálása után 389 szintvizsga elnök kinevezése történt meg, akik közül 137 fő sikeres online szintvizsga elnöki vizsgát tett.

A **szakmagondozás területén** a 2016-ban elkészített szakmai és vizsgakövetelmények és a kapcsolódó kerettantervek kapcsán az azokat kidolgozó szakemberek jelezték, hogy sok esetben a megjelent jogszabály mást tartalmazott, mint az általuk elkészített és az MKIK által leadott anyagok. Összegyűjtve az eltéréseket, 55 darab szakmai és vizsgakövetelményt és 81 darab szakképzési kerettantervet javítottunk a szakértőkkel közösen, és átadtuk ismételten a Nemzetgazdasági Minisztériumnak (a továbbiakban: NGM) a mielőbbi korrekció érdekében.

Az NGM kezdeményezésére a szakgimnáziumi szakmai kerettantervet is átdolgoztuk. Ez 137 darab (szakmairányokat is beleszámítva 192 darab) szakgimnáziumi kerettanterv kidolgozását jelentette, 241 szakértő bevonásával.

Az NGM kezdeményezésére megkezdődött az **ágazati készségtanácsok** rendszerének kialakítása, amely működésének jogszabályi alapját az ehhez szükséges törvénymódosítás teremtette meg.

A **képzőhely-ellenőrzés** tekintetében 2017-ben 8.218 helyszíni ellenőrzés ment végbe, amely a gyakorlati képzést folytató szervezetek 77%-át érintette. A kamarai szakképzési nyilvántartási rendszer adatai azt mutatják, hogy a jelenleg is tanulót képző 10.600 képzőhely mellett további 8.000 képzőhely bír a gyakorlati képzésre jogosultak határozatával és alkalmas a szakmát tanuló fiatalok fogadására.

A területi kamarák a 2017. november 30-ig terjedő időszakban a moduláris rendszerű szakmai vizsgákra 225 alkalommal végeztek **szakmai vizsgadelegálást**. A területi kamarák által delegált vizsgabizottságok összesen 2463 szakmai vizsgabizonyítvány kiadásában működtek közre. Az iskolai rendszerű és az iskola-rendszeren kívüli komplex szakmai vizsgák száma 2017-ben 13.381 darab volt. Összességében 147.072 fő számára biztosítottak lehetőséget az eredményes vizsga letételére.



A **szakmai versenyekbe** további informatikai szakképesítéseket vontunk be a **X. Szakma Sztár Fesztiválra**, amelynek megnyitó ünnepségén a miniszterelnök is részt vett. A megmérettetést 41 szakképesítésben hirdettük meg a nappali tagozaton végzős szakiskolai és szakközépiskolai tanulók számára, amelyek keretében 5.255 versenyző mérte össze tudását. A Szakma Sztár Fesztivál 2017-ben is lehetőséget biztosított a pályaorientáció elősegítésére és a hiányszakmák népszerűsítésére is. A rendezvényt közel 15.000-en látogatták.

A IV. SkillsHungary Nemzeti Döntőn lezajlottak a hazai válogató versenyek döntői. A versenyzők kiválasztását követően elkezdődött a csapat mentális és intenzív szakmai felkészítése. Támogatási forrásból első alkalommal biztosítottuk versenyzőink számára más országok szakmai tréningjein, nemzeti válogatóin való megmérettetés lehetőségét. 2017 októberében rendezték a **WorldSkills Abu Dhabi 2017** versenyt, amelyen 19 versenyszámban, 20 versenyző képviselte hazánkat. A magyar versenyzők egy bronzérmét és kilenc kiválósági érmet szereztek.

2017-ben tovább folytak a **EuroSkills Budapest 2018** verseny megszervezésével kapcsolatos szakmai feladatok. Folytatódott a versenyhez kapcsolódó kommunikáció megvalósítása, a versenyarculat kialakítása, az esemény honlapjának működtetése. Az Abu Dhabi-ban megrendezett WorldSkills verseny ideje alatt a EuroSkills Budapest 2018 saját standdal volt jelen.

Az 5. éve működő **kamarai pályaorientációs hálózatban** 2017-ben a területi pályaorientációs kollégák országos szinten 2320 rendezvényt szerveztek, osztályfőnöki órákon, szülői értekezleteken, pályaorientációs rendezvényeken tartott előadásokkal, fórumok, cég-, üzem- és tanműhely látogatások szervezésével segítették a pályaválasztás előtt álló általános iskolás tanulókat. 2017-ben ismét reprezentatív kérdőíves kutatás keretében felmértük a 7. évfolyamos tanulók pályaválasztással kapcsolatos ismereteit és továbbtanulási irányultságát.

A **mesterképzés és -vizsgáztatás kamarai feladatainak** végrehajtása során a korszerűsítés került középpontba az értékek és a hagyományok megőrzése mellett. Ennek megfelelően a nemzetgazdaság meghatározó szereplőjének tekinthető autógépészeti ágazat 4 szakmájában újult meg 2017-ben a mestervizsga követelmény, a mesterképzési program és az országosan egységes feladatbank. A területi kamarák 695 fő részére szerveztek támogatott mestervizsgát. Továbbá 4 szakterületen, valamint a pedagógia, vállalkozási ismeretek témakörben dolgozták ki a mestervizsgára felkészülést segítő oktatási jegyzetet.

2017-ben megvalósult a „**Magyar Munkaerő-piaci Prognózis**” kutatás, amely a versenyszektor rövid távú gazdasági kilátásait előrejelző, és munkaerő-piaci döntéseit felmérő vállalati empirikus vizsgálat. Az elemzések 6832 vállalat vezetőjének válaszain alapulnak. Ebből 3995 cég megkérdezését a regionális kormányhivatalok, a további 2877 vállalat felmérését pedig a területi kamarák végezték az MKIK GVI megbízásából.

Az **Internet Alapú Szakképzési Integrált Információs Rendszerünknek (ISZIIR)** központi szerepe van a szakképzési feladatainkkal kapcsolatos adminisztratív és nyilvántartási folyamatok megvalósításában. Ezért 2017-ben is kiemelt szerepet biztosítottunk az adattisztításnak a rendszer hatékonyabb működése érdekében, amelyet továbbra is elsődleges feladatként kezelünk. Tekintettel arra, hogy a 2018-as programciklusban egy új informatikai rendszert fejlesztünk, csak a rendszer rendeltetésszerű működéséhez nélkülözhetetlen és a szakképzési feladataink ellátásához szükséges fejlesztéseket valósítottuk meg a részletes beszámoló szerint.

A **megyei fejlesztési és képzési bizottságok (MFKB)** működtetésének legfontosabb feladata 2018/2019. **tanévre** vonatkozó, munkaerő-piaci információkon alapuló szakmaszerkezeti javaslatának elkészítése volt.

Ehhez kapcsolódóan a megújított „Szakképzés 2017” kutatás keretében több mint 6000 kérdőívet töltöttek ki. A kutatás a vállalatok rövid- és középtávú szakmunkás munkaerő iránti keresletét, a fiatal pályakezdő szakmunkások munkaerő-piaci helyzetét hivatott felmérni.

A **felnyitóképzési feladatok** területén alapvető feladat továbbra is a **programkövetelmények nyilvántartásba vétele** volt, 2017-ben 120 darab szakmai programkövetelmény javaslat érkezett az MKIK-ba, ezeket kellett a Program Bizottságnak elbírálnia. Az MKIK-ban nyilvántartott programkövetelmények száma 194 darab. A **programszakértői eljárás** keretében az MKIK a szakértői továbbképzést nem teljesítő 240 fő tevékenységét felfüggesztette, így 2017 novemberében az MKIK közhiteles nyilvántartásában 560 programszakértő szerepelt.

A **felsőoktatás** területén az MKIK 2017-ben is részt vett a Felsőoktatási Kerekasztal, a Duális Képzési Tanács, valamint a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság munkájában. Az MKIK 2017-ben három helyszínen szervezett konzultációt a **felsőoktatási duális képzésben** részt vevő vállalatok képviselőivel a tapasztalatokról, és ennek alapján az MKIK Felsőoktatási Szakkollégiuma javaslatokat fogalmazott meg a duális képzés és a felsőoktatás fejlesztésének lehetséges irányairól.

KÜLGAZDASÁGI TEVÉKENYSÉG

Az **MKIK nemzetközi tevékenysége** 2017. évben jelentősen növekedett az elmúlt évhez képest. Az év folyamán **452 külgazdasági vonatkozású kamarai rendezvényt** tartottak, ebből csaknem százat az MKIK szervezett. Az előző évhez képest **25%-os a növekedés**. A résztvevő vállalkozások száma eléri a 15 ezer főt. A rendezvények növekvő száma részben saját forrásból, részben a megnyíló uniós programokból, és nem utolsósorban a **Pallas Athéné Domus Innovationis Alapítvány** támogatásából finanszírozták.

A programok közül a fontosabbakat kiemelve említésre méltó, hogy az Európai Kamarai Szövetség (**Eurochambres**) az MKIK meghívására történetében első ízben Magyarországon tartotta elnökségi ülését február 16-án, amelynek programjában részt vett a nemzetgazdasági miniszter és a külgazdasági- és külügyminiszter helyettese. Az MKIK idén másodjára rendezte meg **külgazdasági évadnyitó konferenciáját**, amely ezúttal az innováció és az export kapcsolataira helyezte a hangsúlyt. Ismét előtérbe került a V4 országok kamaráival való együttműködés, tekintettel arra, hogy 2017. július 1-től Magyarország tölti be a **V4 országok** elnökségét. Fontos célunk az európai szintű közös fellépés erősítése, a közös témák beazonosítása, az Eurochambres reformjának ösztönzése, a regionális együttműködés fejlesztése. Ennek eredményeként egy közös nyilatkozatban fordultak a V4 országok kamarái az Eurochambres megújult vezetéséhez a szervezet jövőjére vonatkozó javaslatokkal.



A Kormányval való együttműködés külgazdasági területen is jól működik, ennek jele, hogy az MKIK elnöke minden miniszterelnöki külföldi hivatalos delegációba meghívást kap. Ebben az évben Grúziába, Törökországba, Vietnámba és Szingapúrba történt kiutazás. Az MKIK javaslatokkal és gyakran személyes részvétellel segíti a kormányközi vegyes bizottságok munkáját. A külgazdasági háttérszervezetek közül az

EXIM-mel alakult ki az év folyamán intenzívebb együttműködés, közös képzésekkel, információval, konzultációval segítettük elő a kkv-k hatékonyabb exportfinanszírozását. Az MNKH-val operatív szinten folyamatos a kapcsolat, amely főként egymás programjainak meghirdetésére terjed ki.

Az **MKIK Magyar-Orosz Tagozata Paks Szekciót** alapított. A Szekció célja, hogy elősegítse a magyar beszállítók részvételi lehetőségét a Paksi Atomerőmű bővítésével kapcsolatos projektben. Az MKIK és a gesztor területi kamarák által működtetett 14 kétoldalú tagozat, illetve 2 üzleti tanács az MKIK Elnökségének 2017. decemberi ülésén számolt be éves tevékenységéről.

Az MKIK 2017-ben is aktívan részt vett a legfontosabb nemzetközi kamarai szervezetek – így az **Eurochambres** és az **ICC WCF** – munkájában, mindkét szervezetben elnökségi tagsággal rendelkezik. **Hat új együttműködési megállapodást** írtunk alá külföldi kamarákkal, dinamikusan bővült a nemzetközi hálózatunk. Az MKIK belépett a Selyem Út Nemzetközi Kereskedelmi Kamarába, a szervezet komoly kínai kormányzati háttérrel rendelkezik, így reméljük, hozzájárul a regionális üzleti kapcsolatok erősítéséhez.

KAMARAI REGISZTRÁCIÓS RENDSZEREK

– OKMÁNYHITELESÍTÉS

A regisztrált vállalkozások 51%-a társas vállalkozás, míg 49%-uk egyéni vállalkozó. A KAMREG nyilvántartás szerint több mint 38000 olyan vállalkozást tartunk nyilván, amely a FELIR lista miatt a Nemzeti Agrárgazdasági Kamaránál kötelező tagságra, és a székhely szerinti területi kereskedelmi és iparkamaránál regisztrációra, illetve a kamarai hozzájárulás megfizetésére is kötelezett.

2017-ben a területi kamarákhoz befolyt kamarai hozzájárulások összege csaknem azonos az előző évivel és a kezdeményezett NAV behajtások száma is – nagyságrendileg – azonosan alakult. Sajnálatos módon a területi kamarai rendszer a vállalkozások regisztrációs kötelezettségét előíró törvény betartásában és a kamarai hozzájárulás beszedésében és behajtásában még nem egyensúlyos.

A kamarai regisztrációs rendszer on-line kapcsolatban áll a cégbírói nyilvántartó rendszerrel, néhány területi kereskedelmi és iparkamara az adatok átvételével naprakészen tartja adatbázisát. 2017-ben két alkalommal érkezett komplett egyéni vállalkozói adatbázis frissítés a Belügyminisztériumtól, mely adatokat a területi kamarák feldolgozott lista alapján használhatják a KAMREG-ben szereplő egyéni vállalkozások aktualizálása céljából.

Az építőipar teljesítményének elmúlt évi emelkedése megmutatkozott az **építőipari kivitelezők kamarai nyilvántartásában** is. Az elmúlt évben regisztráltak száma emelkedett, 2017-ben több mint 10.000 új vállalkozás regisztrált be, míg közel 1.000 vállalkozást töröltünk az év folyamán a nyilvántartásból. 2017. december 31-én összesen több mint **76.00 db aktív építőipari kivitelezőt** tartott az MKIK nyilván. Némileg lanyhult az építőipari kivitelezők külföldi munkavállalási kedve. Az MKIK-nál regisztrált építőipari kivitelező vállalkozások adatainak ellenőrzése a területi kamarák és néhány régióban a kormányhivatalok részvételével folyamatosan, tervszerűen történik.

Jelentős mértékben, évi több mint 1.000 db-ra emelkedett 2017-ben az **MKIK által hitelesített**, az árukat közvetlenül nem kísérő **dokumentumok száma**, a területi kereskedelmi és iparkamarák által kibocsátott **származási bizonyítványok** száma 34.631 db volt. A területi kereskedelmi és iparkamarák 829 db **ATA igazolványt** adtak ki, ez némileg emelkedett az előző évi kibocsátáshoz képest.

KAMARAI RÉSZVÉTEL A VÁLLALATI VITARENDEZÉSBEN

Választottbíróság

2017-ben a megelőző évek tendenciáinak megfelelően csökkent a beérkezett választottbíróági ügyek száma, 98 ügyet nyújtottak be. A 2017. év tekintetében két tényező emelhető ki, egyrészt az ügyek alacsony száma és az alacsony pertárgyérték, másrészt pozitív elemként a nemzetközi ügyek viszonylag magas aránya. 2017-ben 116 ügy zárult le. Az ügyek átlagos hossza 2017-ben 10 hónapot tett ki, csak az ügyek egynegyede tartott egy évnél tovább.

A 2017. évet az új választottbíróság törvény, és annak bevezetése határozta meg. A törvény elsősorban a Választottbíróság szervezetére vonatkozóan hozott változásokat. 2017. december 31-én jogutód nélkül megszűnt két választottbíróság: a **Pénz- és Tőkepiaci Állandó Választottbíróság** és az **Energetikai Állandó Választottbíróság**. Azokat a peres ügyeket, amelyekben a megszűnő választottbíróságok szerepeltek a választottbíróági kikötésekben, 2018. január 1-től az MKIK Választottbíróságához kell benyújtani, ez a Választottbíróság lett illetékes az ügyek elbírálására. Október 1-jén kezdte átszervezési munkáját az **Előkészítő Bizottság**, amelynek feladata, hogy előkészítse a 2018. január 1-től felálló elnökség rövid, egyhónapos időtartamra szabott szabályzatalkotási, illetve listaállítási munkáját. Az Előkészítő Bizottságba is ugyanazok a szervezetek delegálták a tagokat, mint

amelyek az elnökségbe is. Az elnököt és két elnökségi tagot az MKIK, egy-egy elnökségi tagot pedig a Magyar Bankszövetség, a Budapesti Értéktőzsde Zrt., a Magyar Energetikai- és Közműszabályozási Hivatal és a Magyar Ügyvéd Kamara jelöl. Az új elnökség valamennyi tagjára nem érkezett jelölés. A pénz és tőkepiaci szektor a kezdeteket leszámítva nem vett részt az előkészítő munkában, és nem jelölt a törvény által meghatározott kritériumoknak megfelelő elnökségi tagokat sem. Az új törvényről, a szervezeti és működési átalakulásról a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a 2017. október 10-én tartott konferencián tájékoztatta az érdeklődőket. Az új törvény az ENSZ Nemzetközi Kereskedelmi Jogi Bizottságának (UNCITRAL) 2006-ban módosult modelltörvényéhez igazodik és a régi választottbírói rendszer számos hiányosságát is pótolja.

Békéltető testületek

A békéltető testületek 2017-ben 13410 ügyet zártak le, ez mintegy 4%-os növekedést jelent. A testületek működtetéséhez nyújtott költségvetési támogatás az emelkedő ügyszám ellenére 2017-ben az előző évi 330 millió forinttal azonos volt.

Teljesítésigazolási Szakértői Szerv (TSZSZ)

2017-ben 177 kérelem érkezett a TSZSZ-hez. 2017-ben összesen 133 TSZSZ szakvélemény készült. 2017-ben a Nemzetgazdasági Minisztérium 151 millió Ft támogatási összeget folyósított a TSZSZ működésére. 2018. január 1-jén hatályba lép az Új Polgári Perrendtartás, amiből a kiemelt jelentőségű perek kategóriájával együtt kikerült a TSZSZ szakvéleményére alapított per is. 2017 legfontosabb eredménye, hogy a kamarának sikerült elérnie a TSZSZ-re vonatkozó külön eljárás típus újraszabályozását, mely január 1-től a TSZSZ törvényben kap helyet. A változás nagyrészt formai, amennyiben egyik jogszabályból a másikba kerül ez a cím, de az új szabályozás lehetőséget adott arra is, hogy a tapasztalatok alapján finomítsunk az eljárás részletein.

A Modern Vállalkozások Programja

A GINOP 3.1.1 keretében EU-forrásból finanszírozott infokommunikációs szemléletformáló program első szakasza 2017 júliusában zárult, de az ÉFK módosításával egy 2.2 milliárd Ft-os keretemeléssel 2019 júliusáig kitolódott a megvalósítás határideje. A program eddigi időszaka alatt az előírt indikátorokat jelentősen sikerült túlteljesíteni. Az IKT tanácsadók vállalati látogatásai, az Infotér és a területi kamarák által megszervezett 130 rendezvény, valamint a támogató informatikai infrastruktúra révén 11 ezer partnert sikerült regisztrál-

ni és 6700 vállalkozás helyszíni informatikai és üzleti átvilágítása történt meg. Ennek eredményeként 5 ezer mikro-, kis- és középvállalkozás nyerte el a Digitálisan Felkészült Vállalkozás minősítést, és ezzel + 5% támogatás lehetőségét a GINOP 3.2.2 pályázat keretében. A programban regisztrált vállalkozások 500 minősített informatikai szállító 1500 informatikai termékéhez juthatnak hozzá a program keretében felkínált kedvezményel.

Beszámoló az MKIK kollégiumainak 2017. évi tevékenységéről

BESZÁMOLÓ AZ AUTÓ- ÉS GÉPIPARI KÉPZÉSFEJLESZTÉSI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A 2016. decemberi megalakulását követően az Autó- és Gépipari Képzésfejlesztési Kollégium 2017. évben 10. alkalommal tartott kollégiumi ülést.

A kollégiumnak fontos szerepe volt az év közben az NGM kezdeményezésére elindult ágazati készségtanácsai (ÁKT) rendszer előkészítési folyamatában. Az őszi időszakban a kollégium ülései egyben a leendő Specializált gép- és járműgyártás ÁKT előkészítő üléseit is jelentették.

A kollégium az alábbi fő témakörökkel foglalkozott az ülések során:

1. Üzemek feletti képzőhelyek kialakítása
2. Tanulószerződés kötése 9. évfolyamot megelőzően
3. Gyakorlati oktatói rendszer / mesterképzés rendszerének témaköre
4. Ágazati készségtanácsok rendszere, kialakítás, működés előkészítése
5. Üzemek feletti képzőhelyek kialakítása

A témát két alkalommal is tárgyalta a kollégium. A tagok a kollégiumi üléseken kívül is aktívan hozzájárultak egy koncepció kialakításához, konkrét és részletes javaslatok írásos megfogalmazásával. A koncepció lényege, hogy a KKV-k számára is segítséget nyújtson a gyakorlati képzés során a magasabb technológiák elérésére. Ez egyben a nagyvállalatok számára is fontos, hiszen elsősorban a beszállítói körben olyan tanulók gyakorlati képzése valósulhat meg, akik ismerik a nagyvállalati technológiákat is, ugyanakkor a kisebb cégeknél elhelyezkedve is megfelelő szakmai tudással végezhetik munkájukat.

Az elképzelés az Országgyűlés által 2017. december 12-én elfogadott T/18309 sz. törvényjavaslatba olyan

formában került be, hogy megjelenik a szakképzésben az ágazati képzőközpont, melynek kialakítására és működésére vonatkozóan a későbbiekben rendelet kerül kiadásra.

TANULÓSZERZŐDÉS KÖTÉSE 9. ÉVFOLYAMOT MEGELŐZŐEN

A fenti témával szoros összefüggésben tárgyalta a kollégium a szakképzés felvételi rendszerébe történő vállalati csatlakozás lehetőségét. A folyamatba a gyakorlati képzőhely már a jelentkezés során bekapcsolódhatna a tanuló-kiválasztásba, természetesen a felvételi döntés az iskola autonómiája marad. A vállalatok az eljárás folyamatában előzetesen megállapodást köthetnek a tanulóval arról, hogy a felvételt követően a tanuló a gyakorlati képzést a vállalatnál fogja megkapni, ilyen módon az iskola nem tarthatja tanműhelyben a tanulót, a vállalat pedig olyan tanulókkal tud a gyakorlati képzés során dolgozni, akik valóban rendelkeznek azzal a motivációval, ami a gyakorlati képzésüket eredményessé teheti. Az 1. pontban említett törvényjavaslat tartalmazza a tanuló-előszerződés megkötésének lehetőségét, mely a fenti célt szolgálja.

1. Gyakorlati oktatói rendszer / mesterképzés rendszerének témaköre

A kamarai gyakorlati oktatói rendszer bevezetésére kidolgozott MKIK koncepciót a kollégium tagjai is támogatták, annak céljaival egyetértettek, konkrét javaslatokkal segítették a koncepció elkészítését. Az erre vonatkozó rendelkezéseket szintén tartalmazza a korábban említett törvényjavaslat.

2. Ágazati készségtanácsok rendszere, kialakítás, működés előkészítése

Az ÁKT-k rendszerének kialakításába a kezdetektől bevonásra kerültek azok a vállalatok, amelyek a kollégium tagságát adják. A kollégium 2017. február 14-i ülésén meghívott vendégként részt vett Pölöskei Gáborné helyettes államtitkár asszony. Az ülésen tapasztalt aktív és szakmailag előremutató vállalati munka sarkallta az NGM-et arra, hogy a kollégiumhoz hasonló formában működő testületeket hozzon létre a szakképzés más ágazataiban is. Ennek eredményeként született az a döntés is, hogy a kollégium tagságához igazodó speciális ÁKT kerüljön megalakításra a jövőben, ezzel biztosítva az integritást a kamarai kollégiumi működés és az ÁKT működése között.

Az ÁKT kialakításának előkészítése során három gépipari klaszter (Dél-Dunántúli, Közép-Dunántúli és az Észak-Magyarországi Gépipari Klaszter) bevonásával a kollégiumi tagok körén túl három KKV is tagja lesz a 2018-ban megalakuló ÁKT-nak.

A kollégium tagjai részletekbe menően megtárgyalták az ÁKT koncepció szakmai tartalmát, javaslataikkal, észrevételeikkel nagymértékben alakították a működés struktúráját, a rendszer felépítését. Meghatározásra került azoknak a szakképesítéseknek a köre, melyek a jelenleg hatályos OKJ alapján az ÁKT munkájának tárgykörébe tartoznak. Ez alapján 19 szakképesítés, 9 szakképesítés-ráépülés és 7 rész-szakképesítés az, amely a tagok számára közvetlen relevanciával bír.

Az évet záró ülésen az ÁKT munka előkészítésének keretében a kollégium tagjai segítségével kialakításra került a leendő testület ügyrendjének tervezete, valamint elkészült az ágazati helyzetfelmérést megalapozó SWOT analízis.

3. További témák a kollégium munkájában

Felnőttképzés átalakítása: Fontos az elmozdulás egy rugalmasabb, a vállalati belsőképzéseket is elismerő rendszer irányába.

Pedagógus továbbképzés: Annak érdekében, hogy a tanulókat a korszerű technológiákat ismerő, a szakmát érintően a valós vállalati környezetről is tapasztalattal rendelkező tanárok tanítsák, a vállalatok a pedagógusok képzésében is nyitottak a szerepvállalásra.

Szakmai vizsgáztatás: A rendszer átalakításában, korszerűsítésében partnerek lennének a vállalatok, azonban ezzel kapcsolatosan még konkrét célkitűzések nem kerültek meghatározásra.

Szintvizsgáztatás rendszere: Vállalati oldalról szükségesnek látszik a szintvizsga eredeti funkciójának visszaállítása, azonban szükséges lehet a képzési rendszer átalakítása is, hogy a szintvizsgának szerepe legyen a szakmai alaptudás mérését követően a szakmai specializációban is.

Tananyagfejlesztés: Korszerű tartalommal és formában elérhető tananyagok elkészítésében, adaptálásában is segíteni kívánják a szakképzést a kollégium tagjai.

BESZÁMOLÓ AZ ÉLELMISZERGAZDASÁGI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Az MKIK Elnöksége mellett működő Élelmiszer-gazdasági kollégium 2017. május 24-én tartotta meg alakuló ülését. A kollégium ülését Dr. Parragh László, az MKIK elnöke nyitotta meg, aki arról tájékoztatta a megjelenteket, hogy Csányi Attila, a kamara elnökségi tagja vállalta el a kollégium elnöki pozícióját. Az MKIK elnöke egyúttal meghatározta, hogy a kollégium tevékenységének elsődleges feladata az, hogy feltárja az élelmiszer-

gazdaság fejlődését gátló problémákat, dolgozzon ki javaslatokat azok megoldására, amelyeket az MKIK közvetít majd a kormányzat felé.

A kollégium elfogadta Csányi Attila azon javaslatát, hogy hosszú stratégiai anyagok elkészítése helyett, koncentráljanak 3-4 konkrét, az ágazat számára fontos ügyre, illetve problémára, és ezek megoldása érdekében fejtsék ki tevékenységüket. A kollégium tagjai az egyeztetés keretei között meg is határozták azokat a területeket, amelyeken kérték az MKIK segítő lépéseit.

A kollégium kiemelt jelentőségűnek tartja azt, hogy további piactisztító lépésekre kerüljön sor a mezőgazdasági termékek és az élelmiszerek piacán. A tagok egyetértettek abban, hogy fontos lépés volt az EKÁER bevezetése és támogatásukról biztosítottak minden olyan hatósági ellenőrzést, ami a feketegazdaság visszaszorítását célozza.

Ugyanakkor konszenzus volt abban a tekintetben is, hogy ahhoz, hogy a piacon a tisztességes, fair verseny legyen minden termékpályán a meghatározó, folytatni kell a 2014-ben megkezdett áfa-csökkentési lépéseket.

A kollégium arra kérte az MKIK vezetését, hogy az élelmiszergazdaság területén tevékenykedő többi szakmai szervezethez és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamarához hasonlóan, velük egyeztetve, tegyen meg mindent annak érdekében, hogy a nemzeti költségvetés terhe bíró képességének megfelelően, további mezőgazdasági termékek és élelmiszerek kerüljenek az 5%-os áfa kulcs alá.

A kollégium tagjai fontosnak tartják az ágazat munkaerő problémáinak kezelését. Egyrészt további modernizációs lépéseket tartanak szükségesnek az oktatás területén. Olyan rendszerek kialakítására van szükség, ahol az oktatás, a kutatás és a termelési gyakorlat minél erősebben együttműködik, így a végzést követően a tanulók könnyebben illeszkedhetnek be a munkaerőpiacra.

Ugyanakkor a munkaerő probléma kezelését a kollégium tagjai részben abban látják, hogy ösztönözni kell azokat a fejlesztési beruházásokat, melyek helyettesítik az ágazatban hiányzó munkaerőt és javítják a piaci szereplők működési hatékonyságát. A kollégium így azért lobbizik, hogy a lehetséges EU-s és nemzeti fejlesztési támogatások minél nagyobb mértékben váljanak hozzáférhetővé az élelmiszeripar szereplői számára és azok ne kötődjenek az alkalmazott munkaerő növeléséhez vagy megtartásához.

A kollégium fontosnak tartja, hogy az a szabályozási környezet, amelyben a magyar élelmiszeripar szereplői dolgoznak, ne okozzon hátrányt a többi EU tagországban működő cégek helyzetéhez képest. Ezen szabályo-

zási környezet egyik meghatározó eleme a Magyar Élelmiszerkönyv (MÉ), aminek előírásai gyakran az ágazati szereplők véleménye ellenére kerülnek megváltoztatásra. Mivel a környező országokban alkalmazottnál szigorúbb magyarországi szabályozás már rövidtávon is rontja a magyar gyártók versenyhelyzetét, így a kollégium kiemelt figyelmet kíván fordítani arra, hogy szakmai érvekkel befolyásolja az FM-et, hogy az Élelmiszerkönyv szabályait a lehető legnagyobb mértékben harmonizálja a környező EU-s országok gyakorlatával.

A kollégium, az elnök egészségügyi problémái miatt nem tartott több ülést 2017-ben. Ugyanakkor az MKIK munkatársai és a kollégium elnöke is az év során többször egyeztetett az FM, az NGM, a KüKüM, a Miniszterelnökség és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara vezetőivel. Ezeken a megbeszéléseken a Kollégium megalakulásáról tájékoztattuk a tárgyalópartnereket, és megállapodtunk a jövőbeli együttműködésről, egyúttal az alakuló ülésen meghatározott területeken ismertettük a kollégium tagjai által megfogalmazott álláspontokat.

Egyeztetést folytattunk az FM illetékes államtitkárával a minisztérium áfa-csökkentéssel kapcsolatos elképzeléseire vonatkozóan. Megállapodtunk, hogy közösen lépünk fel annak érdekében, hogy a Kormányzat számára készülő általános adócsökkentési programba az alapvető élelmiszerek áfa csökkentése is bekerüljön.

Az FM-mel egyeztetni fogunk arra vonatkozóan, hogy milyen termékkörökre és milyen ütemezésben tesszünk javaslatot az áfa csökkentésére.

A kollégium ülésén felmerült, hogy a szeszszital előállítók tevékenységének hatósági ellenőrzése területén a legálisan, transzparensszerűen működő vállalkozások ellenőrzésének folyamatait egyszerűsítsék és a vizsgálatok során helyezzenek nagyobb hangsúlyt a nem jogkövető piaci szereplők tevékenységének felderítésére. A terület problémáinak feltérképezése ugyanakkor arra mutatott rá, hogy nem egyedi ágazati problémával állunk szemben. Az élelmiszergazdaság szinte minden ágazatában jelentős problémákat okoz, hogy a különböző adó-, élelmiszerbiztonsági-, élelmiszerhigiéniai stb. szabályok be nem tartásával tevékenykedő vállalkozások súlyos károkat okoznak a jogkövető piaci szereplőknek.

Ebből kiindulva, egyeztetést folytattunk Bognár Lajos helyettes államtitkárral, melynek során megállapodtunk abban, hogy a következő év elején közös javaslatot teszünk arra, hogy miként kell összehangolni a NÉBIH és a Kormányhivatalok munkáját annak érdekében, hogy leleplezzék a nem jogkövető vállalkozásokat.

BESZÁMOLÓ AZ ÉPÍTÉSÜGYI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2017. február 15-én újjáalakult az Építésügyi Kollégium, melynek elnöke Nemesi Pál, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, alelnöke Koji László, a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara delegáltja lett.

A kollégium munkájának koncepciója az építőipari ágazat kommunikációja a törvényalkotás és az ágazat szereplői között szakmai, szakmapolitikai kérdésekben, kiemelve az anomáliákat, a betarthatatlan szabályozásokat, bevonva ebbe a felfelé irányuló szakmai munkába a vállalkozásokat is.

A következő időszakban piaci átstrukturálódás és felívelés várható az ágazatban, de meg kell oldani a szektort sújtó szakemberhiányt és rövid időn belül rögzíteni szükséges a garantált bérminimumot is. A külföldre szerződött munkaerő „hazahozatala” nehézkes, a közeljövőben az ő szakértelmükkel nem lehet kalkulálni.

Fejleszteni szükséges az országos kapcsolati hálót, amelyhez szükség van minden területi kereskedelmi és iparkamara segítségére. Az építőipari kivitelezői regisztráció kötelezősége miatt, a vállalkozások a kamara látókörében vannak.

Országos szakmai napok szervezése jelentősen segítené a vállalkozásokkal folytatott kommunikációt, bevonva ezen munkába a törvényalkotókat és nagyvállalati vezetőket is. Fontos a kommunikáció, hiszen a nagyvállalatok részére a humán erőforrást a kis- és középvállalkozások biztosítják.

Az alakuló ülés első napirendi pontjaként az építőipar aktuális helyzetjelentéséből kiderült az ágazat teljesítményének 18,8%-os csökkenése, a korábbi évek növekedése miatt nehéz erőforrásokkal lekövetni a változásokat. Mind területileg, mind a szakágazatok vonatkozásában eltérések vannak, de mindenütt a csökkenés volt látható. Az előző év nagy sikere az új lakás építése volt az áfa csökkentés és a CSOK bevezetése miatt. Az építőiparban növelni kellene a hatékonyságot és a beruházásokat, ezzel kiváltva az élők munkát.

Ebben az évben előmozdulás volt várható az uniós támogatások és a banki hitelezések miatt. Jelenleg körülbelül 20 ezer építési beruházás van folyamatban, amelynek 2/3-a fővárosi beruházás. Győrben például 2000 új beruházás indult.

Szó esett a szektor problémáiról, a kényszervállalkozók kérdéskörén keresztül a generációváltás nehézségeiről, a technológiai fejlődés akadályáról, a szakmunkáshiány, a hiányszakmák és a pályaaorientáció kérdésköréről. Serkenteni kellene a munkaerő mobilitását. Elgond-

dolkodtató az Unió kívüli vendégmunkások bevonása – szervezett munkavállalás keretében – a magyarországi építőiparba. Felmerült egy esetlegesen támogatott bérletelés építési program szükségessége, valamint az áfa visszaigénylés lehetősége a lakásfelújítás során, magánszemélyek részére is. A szakemberhiány és a szakképzés problémáinak megoldása érdekében a kollégium együttműködést kezdeményez az MKIK Szakképzési Kollégiumával.

A 2017. február 16-át követően megnyitott építési főnaplók esetén a legfeljebb 300 négyzetméter összes hasznos alapterületű új lakóépület építése esetén kötelező kivitelezői felelősségbiztosítás került bevezetésre.

Második napirendként a kollégium megtárgyalta a bevezetett új közbeszerzési törvényt, melynek munkájában részt vesz az MKIK, így lehetőség nyílt a folyamatos véleményezésre, javaslattevésre.

Az új Közbeszerzési Törvény szabályozásaiból kikerültek azon szabályozások, amelyek az építőipari tevékenység folyamán betarthatatlanok voltak (alvállalkozói kifizetések).

Az új törvény értelmében 20 millió forintos beruházás felett közbeszerzési eljárást kell kiírni, 300 millió forintos beruházásig meghívásos közbeszerzést lehet kezdeményezni és 65% lehet az alvállalkozók jelenléte a kivitelezés során.

A Közbeszerzési Tanács útmutatót ad ki a súlyos jogsértésekről, valamint definiálásra kerül a szándékos és gondatlan cselekmény a közbeszerzési eljárások során.

A Kollégium 2017. évben is folyamatosan és szorosan együttműködött az ÉVOSZ-szal, mint az építésügy legfontosabb szakmai szervezetével, ennek keretében 2017. szeptember 27-én az ÉVOSZ Elnökségével közös kollégiumi ülést rendeztek, melynek témája az építési-beruházási célú közbeszerzések ellenőrzésének tapasztalatai, a villanyszerelők, illetve a víziközmű-bekötést végző személyek bejelentési kötelezettsége és nyilvántartása, valamint az építőipari szakember utánpótlás rendszerszintű átgondolása volt.

Az építőipar számára egyre komolyabb problémát okoz a szakember-utánpótlás biztosítása. A gazdasági világválság következtében az elmúlt években közel 80 ezer fővel csökkent az ágazatban foglalkoztatottak létszáma, akiknek egy része más ágazatban, többségük azonban külföldön vállalt munkát. Ezzel egyidejűleg az építőipari szakmát választó fiatalok száma is évről-évre csökken. A gyermeklétszám folyamatos csökkenése és az általános továbbtanulási tendenciák mellett ennek okát egyrészt az ágazat kedvezőtlen megítélése (a nehéz fizikai munka, a foglalkoztatási igény szezonális jellege, a kapacitásigény jelentős ingadozás stb.), másrészt az átlagosnál alacsonyabb – mérhető – bérszínvonal képezi.

Az építőipari szakmát tanuló fiatalok többsége nem motiváltsága, hanem a maradék elv alapján kerül a szakképző intézményekbe, ezért a tanulók körében rendkívül magas az iskola-, illetve a pályaelhagyók aránya. A végzősök közül pedig a magasabb jövedelem reményében sokan külföldön vállalnak munkát.

A szakember-utánpótlás problémájának felnőttképzéssel, illetve átképzéssel történő enyhítése mellett fontos a szakiskolai képzés erősítése és szakmai színvonalának növelése.

A gyakorlati képzés hatékonyságának növelése érdekében elengedhetetlenül fontos az un. üzemeken kívüli, vagy üzemek feletti gyakorlati képzés intézmény-rendszerének kialakítása. A németországi, belgiumi és ausztriai tapasztalatok is azt mutatják, hogy a tanulóképzésben résztvevők döntően kis és középvállalkozások – tevékenységi körükből adódóan – nem tudják az adott szakma teljes spektrumát a tanulóikkal begyakoroltatni. A gyakorlati képzés vállalkozások és oktatási központok közötti megoldásával a probléma eredményesen orvosolható.

A tanulók gyakorlati képzésének valós munkahelyi körülmények között történő megvalósítása szintén kulcsfontosságú feladat. A hazánkban jelenleg működő építési vállalkozás több mint 95 százaléka 4 főnél kevesebb munkaerőt foglalkoztató mikro- és kisvállalkozás. Ezek döntő többsége átalányadózó, így ezek a vállalkozások a tanulóképzés céljára a szakképzési hozzájárulás terhére semmilyen költséget nem tudnak elszámolni, esetleg visszaigényelni.

A Magyarországon működő nagy cégek az elmúlt években leépítették fizikai létszámuk jó részét, mivel a magas bérterhek mellett a saját munkaerő foglalkoztatása csak egyenletes kapacitás-lekötése mellett lehet gazdaságos. Az ágazattal szemben elvárt ingadozó kapacitásigényt alvállalkozói hálózat kiépítésével követték és követik le.

A szétaprózott kapacitás a magas vállalkozói létszám és a megélhetési vállalkozások magas száma, a máról holnapra élés, nem tette lehetővé, hogy átgondolt, tervszerű szakképzési struktúra alakuljon ki az ágazatban.

BESZÁMOLÓ AZ EU-FORRÁSOK KOLLÉGIUMA 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Kollégium ez évi munkájában meghatározó volt az uniós pályázatokkal kapcsolatos tapasztalatok összegyűjtése, rendszerezése, javaslatok kialakítása.

A Kollégium tagjainak észrevételei, javaslatai alapján negyedévente összefoglaló készült, amelyet az MKIK, Lázár János miniszter, illetve az érdekképviseltek rész-

vételével megrendezett konzultációkon ismertetett, illetve írásban továbbította a Miniszterelnökség, a Nemzetgazdasági Minisztérium részére.

A Kollégium 2017. április 27-én megtartott ülésének vendége Dr. Vitályos Eszter, Európai uniós fejlesztéseért felelős államtitkár volt, aki az uniós források (2014-2020) felhasználásának tapasztalatairól, eredményeiről tartott előadást, amelyben kiemelte, hogy a Kormány 2017-i fejlesztéspolitikai célként határozza meg a források teljes körű meghirdetését 2017. március 31-ig. A cél teljesült! További fejlesztéspolitikai célként határozza meg a kormány, hogy az egyes programokban a kötelezettségvállalás szintje elérje a 85%-ot 2017 végére. A Kormány 2017-i fejlesztéspolitikai célként határozza meg 2700 milliárd Ft támogatás kifizetését a pályázók felé.

Megjegyzés:

2017. október 9-i állapot szerint már 144 773 db pályázatot nyújtottak be a projektgazdák 11 959 Mrd Ft igényelt támogatással. A támogatott projektek összesen 6 955 Mrd Ft, a leszerződött támogatás 6 279 Mrd Ft. A kifizetések jelenleg 3 112 milliárd Ft-ot tesznek ki.

Krisán László, a Kollégium elnöke tájékoztatójában röviden áttekintette az EU-források felhasználásával kapcsolatos tényeket és tapasztalatokat. Egyebek mellett rámutatott:

A korábbi ciklusban a legnagyobb kihívásnak a forráskeret lehívását tekintették, addig most már a fenntartható növekedés és a versenyképesség további javítása a fő cél. A 2014-2020-as finanszírozási ciklus forrásaiban gyorsított ütemű meghirdetése és felhasználása fokozottan megköveteli a hatékonysági követelmények érvényre juttatását.

Ma már nem önmagában a munkahelyek megőrzése és létrehozása a kérdés, hanem a munkaerő hatékony foglalkoztatása. A piacon tapasztalható bérspirál és a minimálbér-emelések jelzik, hogy véget ért az olcsó munkaerő korszaka. Az uniós források 2014-2020 közötti eredményes felhasználása és leginkább a KKV-khoz eljuttatása sokat segíthet a munkaerőhiány mérséklésében.

A vállalkozások beruházással, modernizálással, egyáltalán forráshoz jutással csökkenthetik a problémát, fejlesztésekkel, korszerűsítésekkel mérsékelhetik munkaerőigényüket, s így a munkaerőhiányt is, emellett növelhetik a termelékenységet is.

Az elmúlt év (2016) végén 2000 Mrd Ft forrást utaltak a pályázóknak, az idei terv 2200 Mrd Ft, amely a későbbiek során bővíthet 2800 Mrd Ft-ra. 2017. március végére az összes EU pályázat kiírásra került, cél, hogy a vállalkozói szektor 60 %-a részesüljön pályázati forrásból.

A pályázatokat bíráló rendszer átalakításra került 2016 márciusában. Az átalakításnak köszönhetően a pályázatok sajnos nem kerültek kellő időben bírálat alá, ezért a pályázók szempontjából a 2016-os év kiesett. Az idei évben az uniós pályázatoknak köszönhetően, a GDP értékét jelentősen növelni fogja a KKV szektor, viszont a beruházások számának megemelkedése az építőiparban komoly fennakadást eredményezhet.

Az előadásban javaslatként hangzottak el a minőségbiztosítási rendszerrel kapcsolatban felmerült problémák mielőbbi megoldása a pályázatok lassú elbírálása miatt, ez a pályázók részéről nagyfokú költségnövekménnyel is jár. Emelett az Irányító Hatóság elbírálási határidejének rövidítése, valamint az eszközbeszerzési pályázatok számára többletforrás biztosítása, átcsoportosítás, lehetőségének megoldása.

AZ MKIK JAVASLATAI

- A GINOP forrásainak átcsoportosításával jelentősebben növekedjenek a termelékenység növelését elősegítő, a technológiafejlesztést, korszerű eszközök, gépek beszerzését támogató pályázati felhívásokra (GINOP-1.2.1. és GINOP-1.2.2.) jutó keretösszegek. Az eddig igényelt támogatások és a KKV-k visszajelzései alapján az említett pályázatok esetében indokoltnak tartjuk a keretösszegek jóval nagyobb mértékű, a jelenleginek többszörösére történő emelését. A pályázatoknál a finanszírozást célszerűen a különböző eszközök kombinációjával lehetne és kellene megoldani – 20% saját erő, 30% vissza nem térítendő támogatás és 50% kamatmentes hitel összetételben. Az eszköz-kombináció szélesebb körű alkalmazása több vállalkozás számára tenné elérhetővé az uniós forrásokat.
- A pályázati kiírásoknál folyamatosan figyelni kell a versenyszféra vállalkozásai részesedésének növelésére.
- Fel kellene hagyni a foglalkoztatás bővítés/megőrzés ösztönzésével, pályázati feltételként való előírásával.
- Általános gyakorlattá kell tenni, hogy az uniós pályázatokban, az államilag támogatott konstrukciókban csak működés-, illetve növekedésképes vállalkozások vehessenek részt.
- Konkrét munkaerőigényekre épülő államilag támogatott foglalkoztatási és képzési programokat kellene indítani a kormányhivatalok, kamarák és a munkaadók együttműködésével.
- A közfoglalkoztatottak képzése hatékonyabb lehetne, ha a vállalkozások konkrét munkaerőigényei-

re épülne, és befejezésekor a munkavállalók elhelyezkedését is biztosítanák.

- A program a résztvevők (a munkavállaló, a kormányhivatal és a foglalkoztatást vállaló munkáltató) megállapodásán alapulna.
- Olyan testre szabott pályázatokra is szükség lenne, amelyeknél kisebb összegű vissza nem térítendő forrás elnyerése illeszkedik a kisebb projektmérethez, a potenciálisan növekedési pályára álló vállalkozások lehetőségeihez is. A pályázatok ugyanis akkor felelnek meg rendeltetésüknek, ha figyelemmel vannak a KKV-szektor sajátosságaira és a kisösszegű igényeket is befogadják. Ehhez csökkenteni kell a megpályázható minimum összegeket.

- A közbeszerzések, vagy eszköz-, gépbeszerzési célú pályázatok értékelése során élvezzenek előnyt (plusz pontot) a szakképzést folytató vállalkozások.

A „hatékony forrásfelhasználás” elvének megvalósítása, új konstrukciók bevezetése, valamint a kamarai hálózat intézményes bevonása érdekében ez évben is folyamatosan tárgyalt/ tárgyal az MKIK elnöke, Dr. Paragh László és a Kollégium elnöke a Miniszterelnökséget vezető miniszterrel, az érintett miniszterekkel és az irányító hatóság vezetőivel.

BESZÁMOLÓ AZ MKIK FELSOŐOKTATÁSSAL KAPCSOLATOS 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

1. A DUÁLIS FELSOŐOKTATÁSI KÉPZÉSRŐL FOLYTATOTT VÁLLALATI KONZULTÁCIÓ

Az MKIK párbeszédet kezdeményezett a két éves tapasztalatok tükrében azon vállalatok képviselőivel, akik a duális képzés szereplőjeként elmondhatták tapasztalataikat a működéssel kapcsolatban. Therneszt Artur, a Duális Képzési Tanács MKIK delegáltja kezdeményezésére 3 alkalommal, 3 helyszínen (április 13. Miskolc, április 19. Győr, április 26. Budapest) hasznos konzultációk zajlottak. A beszélgetések legfőbb tapasztalata az volt, hogy a vállalatok egyértelműen nagyobb bizalommal fordulnak a duális képzés felé és egyre többen pótolják a munkaerőhiány okozta üres pozíciókon munkatársaikat duális képzésben tanuló munkaerővel.

A megbeszéléseken több, jövőbe mutató kezdeményezést is rögzítettek, ilyen volt például, hogy további marketing tevékenységgel kell népszerűsíteni a duális képzést, kiterjesztve egyéb lehetséges szakokra. Létre kell hozni egy „hot line”-t, amelyen mindenki meg-

nyugtató érdemi információt kaphat a duális képzéssel kapcsolatos kérdéseire. További minták kidolgozását látják szükségesnek a mostani három modell helyett, mely lehetővé tenné újabb vállalatok belépését is a duális rendszerbe, és szükséges a szakképzési hozzájárulásból elszámolható gyakorlati normatíva korrigálása is. (Ez utóbbi a vonatkozó kormányrendelet módosításával meg is történt.) A konzultációk tapasztalatai a Duális Képzési Tanács tagjai számára is elérhetőek lettek.

2. A MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA FELSOOKTATÁSI SZAKKOLLÉGIUMÁNAK ÜLÉSE

2017. június 6-án az MKIK Felsőoktatási Szakkollégiumának ülésén több oldalról megvilágításba került a duális képzés intézményének múltja, jelene és jövője. Dr. Parragh László, az MKIK elnöke megnyitóját követően Dr. Palkovics László, az Emberi Erőforrások Minisztériumának oktatásért felelős államtitkára a felsőoktatás stratégiai folyamatának aktuális kérdéseiről tájékoztatta a Felsőoktatási Szakkollégiumot. Az Államtitkár beszélt a kancellári rendszer tapasztalatairól, a felsőoktatási törvény módosításáról és a duális felsőoktatási képzés eddigi eredményeiről. Ismertette a Felsőoktatási Szakkollégium működésének elmúlt három éve alatt a felsőoktatásban megvalósult jelentősebb lépéseket.

Pölöskei Gáborné, a Nemzetgazdasági Minisztérium szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkára a duális képzés fejlesztésének lehetőségeiről beszélt, számos kapcsolatot feltárva a szakképzés és a felsőoktatás között. Rávilágított a keresletvezérelt szakképzés átalakítási lehetőségeire, az alapkompenciák és a vállalatok által meghatározott ágazati kompetenciák jelentőségére, valamint az Országos Képzési Jegyzék fejlesztésének lehetséges irányára.

Bihall Tamás, az MKIK alelnöke megerősítette, hogy az MKIK fontosnak tartja a saját felsőoktatási tevékenységének és a konzisztórium tagok működésének összehangolását, amely jó alapként szolgálhat a felsőoktatás terén folytatott eddigi és jövőbeni együttműködéshez is.

Thernesz Artur, a Duális Képzési Tanács MKIK által felkért tagja, a felsőoktatási duális képzés témájában – Győrben, Miskolcon és Budapesten megrendezett vállalati konzultációk kapcsán – elmondta, hogy a cégek értékes tapasztalatai alapján új irányokat lehet adni a duális képzésnek. Tájékoztatójában kitért a gyakorlati képzésben részt vevő, cégeket segítő ún. látogatóbizottságok munkájával kapcsolatos pozitív visszajelzésekre is.

Dr. Kőmíves Péter Miklós, a Doktoranduszok Országos Szövetségének elnöke beszámolt a szervezet tevékenységéről, és együttműködéséről biztosította Felsőoktatási Szakkollégiumot.

3. SZAKLÉTESÍTÉSEK TÁMOGATÁSA

a) Az MKIK támogatását adta a következő alapszakok létesítéséhez:

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, az Óbudai Egyetem, valamint a Pannon Egyetem üzemmérnök-informatikus alapképzési szak létesítése. A szak a 357/2017. (XI. 29.) Kormányrendeletben került kihirdetésre.

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar Járműüzemmérnök (járműmérnök BProf – bachelor of profession) alapszak létesítése. A szak a 357/2017. (XI. 29.) Kormányrendeletben került kihirdetésre.

A Nemzeti Községi Egyetem Államtudományi és Közigazgatási Kar Közpénzügyi elemző továbbképzési szakirány alapítása. A szaklétesítési eljárás még nem fejeződött be.

b) Az MKIK támogatását adta a következő mesterképzési szak létesítéséhez:

Budapesti Corvinus Egyetem nemzetközi adózás mesterképzési szak létesítése.

c) Az MKIK támogatását adta a következő felsőoktatási szakképzések létesítéséhez:

A Szent István Egyetem Agrár- és Gazdaságtudományi Kar pénzügy és számvitel, gazdálkodási és menedzsment, kereskedelem és marketing, valamint turizmus-vendéglátás felsőoktatási szakképzések létesítése.

4. KINEVEZÉS MEGHOSSZABBÍTÁSOK

Az MKIK jelen van a felsőoktatást jelentősen meghatározó grémiumokban, többek között a Duális Képzési Tanácsban, illetve a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottságban.

Dr. Parragh László 2017. december 1. napjától javasolta az EMMI felé a Duális Képzési Tanácsban való tagságának meghosszabbítását dr. Knáb Erzsébetnek, az AUDI Hungaria Motor Kft. személyügyi ügyvezető igazgatójának, valamint Thernesz Artúrnak, az ÁMEI Ásványolajtermék Minőségellenőrzési Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatójának.

Dr. Parragh László 2018. március 1. napjával javasolta meghosszabbítani Dr. Bérczi Istvánnak, a MOL Nyrt, nyugalmazott vezérigazgatói tanácsadójának Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottságban való tagságát.

5. MÉDIA MEGJELENÉSEK

Dr. Parragh László, az MKIK elnöke az év során több sajtóorgánumnak hangsúlyozta a felsőoktatásban folyó képzés és a duális képzés fontosságát. 2017. július 31-én például az M1-nek is elmondta, hogy minden oktatási szintnek teljesítenie kell a feladatát, így az általános iskolában meg kell tanítani a diákokat írni, olvasni, számolni, el kell kezdeni idegen nyelvet tanulni és a digitális tudást is be kell vinni. A közép szinten ezt fel kell erősíteni, hogy amikor a tanuló belép a felsőoktatásba ott már készen kell állnia a felsőoktatási ismeretek elsajátítására.

2017. október 18-án Abu-Dzabiban a 2017-es World-Skills rendezvényen hangsúlyozta, hogy a felsőoktatás és a szakképzés közötti merev határt le kell bontani. Mindezt megerősítette a Magyar Nemzetnek, illetve a Portfolio.hu-nak adott interjújában is..

BESZÁMOLÓ AZ INFORMATIKAI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Az MKIK Informatikai Kollégiuma 2017. évben is kiemelt feladatának tekintette az informatikai és telekommunikációs ágazat vállalkozásainak érdekérvényesítését, az iparág és a kormányzat közötti együttműködés erősítését és az európai uniós fejlesztési források hatékony felhasználásának elősegítését.

Az előzőeken túl a Kollégium kiemelt célja volt a magyar **KKV szektor egészének informatikai felzárkóztatásának támogatása, a hazai digitális gazdaság fejlesztése és a német Ipar 4.0 kezdeményezés magyarországi adaptációja.**

Az Informatikai Kollégium kezdeményezésére a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2015 tavasszal indította útjára a KKV-k digitális felzárkóztatását megcélzó projektet, a Modern Vállalkozások Programját (GINOP 3.2.1-es kiemelt projekt), mellyel célunk, hogy a konvergencia régiókban tevékenykedő vállalkozások számára megmutassuk az informatikában rejlő lehetőségeket és feloldjuk a vállalkozások digitalizációval szembeni fenntartásait, félelmeit.

A Modern Vállalkozások Programja az eredeti tervek szerint 2017. május 31-én zárult volna, de mivel a projekt a várakozásokon felül teljesített, az első szakasz 2 hónappal meghosszabbításra került, ami azt jelentette, hogy a projekt első szakasza 2017. július 31-el fejeződött be. A Program a nagy sikerre való tekintettel augusztus 1-jétől tovább folytatódik még két évig.

A Magyar Közlöny 76. számában kihirdetésre került a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról szóló 1006/2016. (I. 18.) Korm. határozat és a

Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról szóló 1011/2016. (I. 20.) Kormányhatározat módosításáról szóló 1271/2017. (V. 29.) Kormányhatározat, amelyben foglaltak szerint a projekt pénzügyi kerete 4,2 Mrd Ft-ra emelkedik.

A második szakaszban a Program új fókuszai az Ipar 4.0-val kapcsolatos KKV tudásbővítés, az EU adatvédelmi kötelezettséggel összefüggő felkészítések, a turisztika, a mikrovállalkozások digitalizációja.

A MODERN VÁLLALKOZÁSOK PROGRAM EDDIGI EREDMÉNYEI (2017. DECEMBER 14-I ÁLLAPOT):

- 10 471 regisztrált KKV partner,
- 6 165 a teljes, helyszíni informatikai és üzleti átvilágításon átesett vállalkozások száma,
- 4 715 azon, kevésbé fejlett régiókban működő mikro-, kis- és középvállalkozások száma, amelyek Digitálisan Felkészült Vállalkozások, minősítést kaptak, illetve amelyek a Modern Vállalkozások Program szolgáltatásainak igénybevétele mellett a minősítés kiadása feltételrendszerének megfelelnek,
- 500 informatikai minősített szállító,
- 1 513 kedvezményes informatikai termék,
- 13 239 az újonnan bevezetésre kerülő IKT alkalmazásigények száma,
- 130 rendezvény,
- + 5% vissza nem térítendő többlettámogatás a 48,2 Mrd Ft keretösszegű GINOP-3.2.2. program keretében, és már 10% önrésszel pályázhat.



GINOP-3.2.2. beadott pályázatok kapcsán adatok: 1064 db beadott pályázat, 23,2Mrd Ft összértékben, ami pályázatonként 22M Ft támogatási igényt jelent.

AZ INFORMATIKAI KOLLÉGIUM KEZDEMÉNYEZÉSEI ÉS EGYÉB AKTIVITÁSAI:

Csatlakozás az Ipar 4.0 Nemzeti Technológiai Platformhoz

2016 májusában Magyarország Kormányának hathatós támogatásával és kötelezettségvállalásával, a Nemzetgazdasági Minisztérium és az MTA Számítástechnikai és Automatizálási Kutatóintézet szervezésében mintegy 40 hazai telephellyel rendelkező vállalkozás, kutatóintézet, szervezet és oktatási intézmény észvételével megalakult az Ipar 4.0 Nemzeti Technológiai Platform.

A Platform megalapítása mögött az a felismerés áll, hogy az ipar Magyarországon is egy új technológiai korszakváltásba lépett, amelyben az internet-gazdaság alapjaiban alakítja át a gyártási és a kapcsolódó logisztikai rendszereket. A megoldandó elméleti és gyakorlati problémák olyan sokrétűek, hogy elengedhetetlen egyrészről a hazai egyetemi és kutatóintézeti szféra és az iparvállalatok együttműködése, másrészről pedig a nemzetközi kooperáció.

javaslat a kormányzati Digitális Munkaerő Program megvalósítására (A Digitális Jólét Programmal és a Nemzetgazdasági Minisztériummal összehangolva)

A digitális átalakulás visszafordíthatatlan: az egyértelmű versenyképességi előnyöket belátva egyre több ágazatban döntenek a termelési és kereskedelmi folyamatok digitalizálása mellett. A napról napra bővülő digitális gazdaság legfontosabb erőforrásaiért, a képzett szakemberekért ugyanakkor hatalmas harc folyik a világban.

A hiányzó digitális munkaerő (közte a becslések szerint 22 ezer különböző képzettségű informatikus) pótlása nemcsak a gazdasági növekedéshez és a foglalkoztatáshoz járulna hozzá számottevően, hanem az érintett munkavállalók, vállalkozások és végső soron a nemzetgazdaság versenyképességéhez is. A digitális gazdaság körébe tartozó munkahelyek jelentős multiplikatív hatással bírnak, ezért az informatikusok és digitális értelemben magasan képzett munkavállalók hiánya nemcsak a magyar IKT szektor, hanem a teljes digitális gazdaság, s így áttelesen a nemzetgazdaság fejlődésének is az egyik legfőbb akadálya. A Program ezekre a problémákra adna hathatós választ.

Részvétel az NGM Ipar 4.0 munkacsoportban

A munkacsoport az Irinyi Terv égisze alatt, Lepsényi István államtitkár által biztosított mandátum alapján működik. Feladata, hogy felkészülési programot tegyen le a Kormány asztalára, amely felkészíti a magyar gazdaságot az új ipari korszakra, a digitális átalakulásra, az informatika és az ipar összeolvadását jelentő gyorsuló változásokra.

Stratégiai együttműködés a Miniszterelnöki Kabinetiroda Digitális Jólét Programjával

Részvétel az ágazati készségtanácsok megalakulásában

A Nemzetgazdasági Minisztérium kezdeményezésére 2017 májusában elkezdődött egy előkészítő munka, melynek célja, hogy a szakképzés és a felnőttképzés jövőbeni fejlesztésében a vállalatok nagyobb szerepet kapjanak. Ennek érdekében ágazati készségtanácsok (ÁKT) kerülnek kialakításra. Az ÁKT-k kialakítására és koordinálására az NGM a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát (MKIK) kérte fel.

Szakmai támogatóként és előadóként a Kollégium részt vett az INFOTÉR Konferencia és Információs Társadalom Parlamentje rendezvényeken.

A Nemzeti Fejlesztési Minisztériummal együttműködve a Kollégium minden releváns szakmai előterjesztést folyamatosan véleményez, azokról konzultál.

INFORMATIKAI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI ÜLÉSEI:

2017. január 31-én az ülés napirendi pontjai között szerepeltek egyebek mellett az Informatikai Kollégium 2017. évi munkaterve, beszámolója az új szekciók megalakulásáról. Tájékoztatót tartottak az MKIK Magyar-Német Tagozata által 2017. február 20-22. között megrendezett berlini üzleti találkozóról, illetve az Ipar 4.0. kezdeményezéssel kapcsolatos törekvésekről. Mindezekről Kott Ferenc az IK elnöke beszélt. A Modern Vállalkozások Programjáról Koleszár Péter szekcióvezető, a projekt szakmai vezető-helyettese számolt be.

2017. június 21-i napirendi pontok között szerepelt a Magyarországi 5G Koalíció megalakulásáról szóló tájékoztató, valamint a tagságból adódó szakmai feladatok egyeztetése, megvitatása. Emellett az Ipar 4.0 Nemzeti Technológiai Platform Stratégiai Munkacsoportjának üléséről, valamint az NGM által kezdeményezett készségtanácsokkal kapcsolatos feladatokról is szó esett. Előterjesztette Kott Ferenc, az IK elnöke.

INFORMATIKAI KOLLÉGIUM ÁLTAL SZERVEZETT SZAKMAI FÓRUM:

2017. május 22-én „Adókedvezmények és szerzői jog az informatika világában” címmel tartottak szakmai fórumot.

DIGITÁLIS JÓLÉT PROGRAM – 5G, IPAR 4.0

5G Koalíció alakuló ülése: 2017. június 8-án alapítói konzultációt, majd 2017. június 19-én alakuló ülést tartottak. Az első plenáris ülést 2017. június 30-án tartottak.

ták, majd szeptember 29-én rendezték meg a DOKK – Digitális Oktatási Konferencia és Kiállítást, míg decemberben az Ipar 4.0 Stratégia Digitális Jólét Fórumot.

DIGITÁLIS MUNKAERŐPIAC

2017. április 10.

A magyar nemzetgazdaság és a vállalkozások versenyképessége szempontjából egyre kritikusabb mértékű a digitálisan felkészült munkavállalók hiánya. A becslések szerint 22 ezer hiányzó informatikus csak a jéghegy csúcsát jelenti: több százezer, digitális értelemben magasan képzett szakemberre volna szükség a digitális gazdaságban. E nélkül az Irinyi Terv és az IPAR 4.0 kezdeményezés megvalósítása, a hazai kkv-k technológiai fejlesztése, új befektetők hazánkba vonzása, vagy akár csak a meglévők megtartása is egyre nagyobb gondot jelenthet.

A rendezvény célja az volt, hogy a kormány, a szakmai szervezetek, érdekképviselők, a kamarák, a nagy tanácsadó cégek és a piaci szereplők részvételével széleskörű szakmai fórumot teremtsen a digitális munkaerőhiány enyhítése érdekében megfogalmazott javaslatok megvitatására. Az eseményen bemutatásra került a rövid-, közép- és hosszú távú intézkedéseket keretbe foglaló Digitális Munkaerő Program (DMP).

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM – IPAR 4.0 NEMZETI TECHNOLÓGIAI PLATFORM

2017. július 26. ülés, IPAR 4.0 iparstratégia.

SZÁZADVÉG – IRÁNY A DIGITALIZÁCIÓ! KONFERENCIA

Századvég – Irány a digitalizáció! konferenciát 2017. szeptember 28-án tartották.

VISION4TECH KONFERENCIA

2017. november 8-án a Modern Vállalkozások Programja bemutatkozási lehetőséget kapott, mint minta-projekt. A projektet Medveczky Zsuzsanna képviselte.

BESZÁMOLÓ AZ IPARI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2017. ÁPRILIS 20. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS

Siemens Power and Gas Budapesti Üzeménél gyárlátogatással egybekötött kihelyezett ülés

A Siemens Power and Gas Budapesti Üzeménél gyárlátogatással egybekötött kihelyezett ülést tartottak. A köszöntőt követően (Gaál József a kollégium elnöke, Dale A. Martin a kollégium társelnöke) Lepsényi István gazda-

ságfejlesztésért és -szabályozásért felelős államtitkár az aktuális gazdaságpolitikai kérdésekről, valamint az ipar 4.0 témaköréről beszélt. A „Digitalizáció Siemens szemmel” címmel Jeránek Tamás, a Siemens Digital Factory, Process Industries and Drives – ágazati igazgatójának előadása következett. A napirendi pontok között szerepelt a kollégium 2017. évi munkatervének elfogadása.

A cégismertetőt követően, amelyet Goszták Árpád, a Siemens Power and Gas Budapesti Üzemének gazdasági vezetője tartott, a gyárlátogatás következett. Ez után következett a kollégium ülés, ahol a köszöntőket követően az államtitkár megtartotta előadását.

Fő cél, hogy az ipar részesedése érje el a GDP-ben 30 százalékot. Ehhez elengedhetetlen a KKV-k fejlesztése, az Ipar 4.0 célkitűzéseinek eljuttatása a KKV-khoz.

A kormányzat feladata kettős:

1. A tudást el kell juttatni a KKV-k szintjére (az egyetem részéről megjelenő tudást, az egyetemek és nagyvállalatok kapcsolatából megjelenő tudást is biztosítani kell a KKV-k részére). Itt jelenik meg a duális képzés fontossága – számítanak a kamarára.
2. Biztosítani a beszállítói pozícióba jutást, lehetőleg minél magasabb szinten.

A versenyképesség növelése érdekében megalakult a Versenyképességi Tanács, amelynek résztvevője az MKIK (Dr. Parragh László) és a DUIHK (Dale A. Martin) is. Itt közvetlen kapcsolat van a kormányzat és a gazdaság képviselői között, feladatuk meghatározni, hogyan lehet viszonylag gyorsan Magyarország versenyképességét javítani, legalább 10 hellyel előrelépni a Doing Business rangsorban (a jelenlegi 41. helyről).

Mindezek megoldása érdekében fogalmazott meg a kormányzat kéréseket a kamara felé:

- Országos lefedettség biztosítása
- Beszállítói rendezvények szervezése
- Irinyi Tőkeprogramban való közreműködés
- I40 Technológiai Platformban való közreműködés
- Az „Ipar 4.0 program tudatosítása
- Megfelelő oktatás és képzési formák kialakítása

A 2. napirend keretében elhangzott előadás témája tömören:

Középpontban az elektronikai világ innovációi az alábbi fő területeken: digitalizálás, automatizálás, elektronizálás (papírmentes működés).

Az internet forradalmasítja az üzleti világot és egyre nagyobb kihívásokat állít az ipar a vállalatok elé, egyre több adatot közvetítenek az „okos dolgok”.

A versenyképesség megőrzése érdekében az alábbi folyamatok jelentős fejlesztése szükséges: gyorsabb piaca lépés, nagyobb rugalmasság, hatékonyság növelés, minőség javítás.

Minden területen igen fontos kérdés az információ biztonsága. A célokat csak átfogó, széleskörű megközelítéssel és a termék teljes életciklusa során megjelenő hozzáadott értékkel lehet elérni.

A gyártás jövője a Siemensnél:

A Siemens szoftverekkel szimulálni lehet az egész folyamatot (termék tervezése, gyártás, technológia, karbantartás, szervizelés, stb.), szükségtelen a papír formátum.

A jövő: olyan „felhő” szolgáltatás, amikor már nem csak a gyártónál jelennek meg a különböző folyamatokhoz kapcsolódó adatbázisok, hanem külső „kapcsolódó” szervezetek is hozzáférhetnek, ezzel segíthetik a gyártás optimalizálását. Ha több elektronikus adat áll rendelkezésre, akkor jobban lehet tervezni, folyamatokat szimulálni, ez pedig versenyelőnyt jelent.

2017. SZEPTEMBER 18. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS

Kihelyezett ülés a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál, gyárlátogatás a Michelin Hungária Kft-nél.

Nagyné Varga Katalin köszöntötte az ülés résztvevőit, röviden ismertette a kamara tevékenységét, bemutatta az önerőből végrehajtott fejlesztéseket, amellyel a kamara épületét szolgáltatóbaráttá tették. Kiemelte, hogy szolgáltatásaikkal igyekeznek minden segítséget megadni a térség vállalkozásainak tevékenységükhöz, és jelentős eredménynek tartja, hogy a nagy cégek többsége kamarai tag. Nábelek Fruzsina, az MKIK GVI elemzője (Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet) előadásában kitért az új ipari forradalomra, a lehetséges munkaerő-piaci hatásokra, az érintett szakmákra, valamint a magyar munkaerő-piacra gyakorolt hatásokra. Ezután Gaál József elnök úr rövid tájékoztatót tartott a beszállítói mentor programról.

Dale A. Martin, a kollégium társelnöke a kollégium tagjainak véleményét kérte a minimálbér és garantált bérminimum megemelésével kapcsolatban.

A vélemények tömören:

A minimálbér emelésének kompenzációjaként jelentkező járulékcsökkentés nem érintette a KKV-k jelentős számát (KATA adózók), így számukra rendkívüli terhet jelentett az emelés (a járulékcsökkentés csak a nagy cégeket érintette).

Demoralizáló lett a KKV-nál dolgozók többségénél, hogy az új dolgozókat több bérért kell felvenni, így eltűnhetnek a jól teljesítő régebbi szakemberek bére és az új szakemberek bére közötti különbségek, bérfeszültség alakulhat ki, vagy elviselhetetlen terhet jelent a bérek általános emelése.

Megértik a politikai szándékot, és elfogadhatónak is találják a bérek emelését, de a kommunikációban a hátrányosan érintett dolgozókról is szót kellett volna ejteni,

a gazdasági előnyöket kellett volna jobban kiemelni, elősegítve ezzel a bérfeszültségek csökkentését.

Kiemelt rendezvény

Az „Ipar Napjai és MACH-TECH” kiállítás (2017. május 9-12.) egyik szakmai programja volt egy beszállítói konferencia lebonyolítása május 10-én, amely a kollégium közreműködésével valósult meg. A konferencia célja, hogy a beszállító fejlesztési folyamatot elősegítsük, egyben támogassuk a hazai vállalkozások beszállítói hálózatának erősítését, bővítését. A konferencia szervezésében együttműködő partnerünk volt a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) és a HUNGEXPO. Az eseményen többek között előadott Pomázi Gyula, az NGM iparstratégiaért és gazdaságsszabályozásért felelős helyettes államtitkára, aki röviden felvázolta a kormányzati elképzeléseket a beszállítói tevékenységgel, illetve a beszállítói tevékenység finanszírozási lehetőségeivel kapcsolatban. Dr. Parragh László, az MKIK elnöke a kamara szerepéről beszélt a hazai beszállítói rendszer fejlesztésében.

Kapcsolattartás a Kollégium tagjaival

A kapcsolattartás alapvetően 2017. évben is elektronikus úton valósult meg, a szakmát érintő jogszabályi változásokról, egyéb munkaanyagokról kiküldött értesítések alapján eljuttatták a Kollégium tagjai a véleményeiket, észrevételeiket, amelyek elősegítették az MKIK álláspontjának a kialakítását.

Egyéb tevékenység

Az Ipari Park Tanácsában való aktív részvétel a Kollégium elnökének tagsága útján.

A Kollégium nevében az elnök szakmai egyeztetéseken és rendezvényen vett részt, így többek között: Csepreghy Nándor és Szabó Zsolt államtitkárral (NFM) a kötelező energetikai szakreferens témában, valamint a „Dél-Alföldi Klaszterek találkozásánál”, illetve a DUIHK Vigadó-beli eseményén, a kanadai szakmai tapasztalat csereutazás vezetőjeként.

BESZÁMOLÓ A KERESKEDELMI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

KOLLÉGIUMI ÜLÉS:

2017. február 22. Kollégium alakuló ülése

Pekó László, a Kereskedelmi Kollégium elnökének köszöntőjét követően a Kollégium tagjai röviden bemutatkoztak. Kovács Tamás, az OKK OKBI munkatársa

előadásában ismertette a REACH alapvető célját, alapelvét, alkalmazási területeit, a forgalmazók feladatait. Elmondta, hogy ha a közület kéri, akkor kell biztonsági adatlapot átadni a termékről. Ha ugyanabban az üzletben ugyanazt a terméket vásárolja, akkor csak az első vásárláskor kell az adatlapot elkérni. Az új biztonsági adatlapokkal kapcsolatos kérdésre válaszolva tájékoztatta a jelenlévőket, hogy vannak gyártók, akik már 2017. június 1. előtt elkezdtek használni az új formátumú biztonsági adatlapot, mert erre volt lehetőség.

Dr. Szakál Róbert, az MKIK jogi vezetője az Agrárkamrai tagdíjról tájékoztatta a résztvevőket. Az agrárkamrai tagdíjról az MKIK Elnöksége 2017. februárban tárgyalta. Az agrárkamrai tv. kimondja, hogy az agrárkamrai tagdíjak az agrárkamara alapszabályán alapulnak. A tagdíjak a tevékenységtől függenek, TEÁOR számok alapján kell elhatárolni a tevékenységeket, ezeken belül kell értelmezni őket.

Az eredeti jogszabályhoz képest a későbbi módosítás kimondta, hogy a tagdíjat a tagok súlyára tekintettel kell megállapítani, a felső határ 1 millió forint lehet. Közös munkával kellene rendbe hozni az alapszabályt. Az önkéntes tag 2000 Ft-ot fizet, de jogai azonosak azokkal, akinek tagsága kötelező. A tagdíjat 11 osztályba sorolták, a tagdíj legkisebb mértéke 2 ezer forint, a legnagyobb 1 millió forint. Nagyon bonyolult az a szabályozás, hogy a tagdíjat hogyan kell kiszámítani.

A tagdíjfizetésben érdekelt vállalkozásokat az agrárkamara kiértékelte, hogy amennyiben 2017. január 15-ig nyilatkoznak arról, hogy árbevételükben az agrárgazdaságból származó jövedelem 20% alatt van, és ezt akkreditált könyvvizsgáló igazolja (a Könyvvizsgálói Kamara által akkreditált), akkor az agrárgazdasági bevételek alapján a tagdíjat akár 0 Ft-ra is lehet mérsékelni. A százalékos arányt egyedi, főigazgatói elbírálás alapján 25%-os mértékig lehet emelni. A tagdíj kivetés bevallás alapú, de az agrárkamarának ellenőrzési jogköre van, valószínűleg bevallás esetén 20%-os pótlék róható ki, és a be nem fizetett különbözetet is át kell utalni az agrárkamarának. Az így tett megállapítás a bíróságon nem támadható meg.

Ezt követően az ülésen a témával kapcsolatban felszólalt többek között Dienes Zoltán, Ócsai Lajos, Palotás Sándor, Magas Ádám, Pap Lajos, dr. Szakál Róbert, Vozár Márton és Horváth Imre Tamásné.

A KOLLÉGIUM EGYÉB TEVÉKENYSÉGE:

1. Az MKIK Kereskedelmi Kollégiuma részt vett a kereskedelmet érintő jogszabálytervezet véleményezésében. Észrevételeket fogalmazott meg a Digitális Kereskedelem-fejlesztési Stratégia (DKFS) nyomán követési rendszerével kapcsolatosan.

2. Részt vett az NGM által szervezett, a budapesti utcáfrontra néző földszinti üzlethelyiségek hasznosításával kapcsolatos egyeztetésen, ezzel kapcsolatos kamarai véleményt írásban megküldte a minisztériumnak.
3. Részt vett az NGM által szervezett a helyi termékek, áruk nyilvános kormányzati online nyilvántartásával kapcsolatos egyeztetésen.
4. Dienes Zoltán társelnök egyeztető megbeszéléseket folytatott a Nemzeti Agrárkamarával, amely során javaslatot fogalmazott meg a nagykereskedőkre vonatkozó és vállalkozó tagdíj mértékére és kérte a NAK-ot, hogy a tagdíj megállapítása során vegye figyelembe az egyes szektorok közötti profittermelőképesség különbségeket is. A tárgyalások során abban maradtak, hogy a NAK írásban jelez vissza az érdekképviselők kéréseire és a felvázolt együttműködési lehetőségekre.
5. Dienes Zoltán társelnök fenti témákon túlmenően az év folyamán részletes szakmai véleményezést készített és javaslatokat tett:
 - a. a Kormány által tervezett kereskedelempolitikai akciócsomaghoz – 2017. március
 - b. az élelmiszergazdasági program 2017-2050 MKIK koncepcióhoz – 2017. június
 - c. hatékonyság növelés lehetséges irányai a kereskedelem területén – 2017. július
 - d. a negatív és tisztességtelen forgalmazói magatartásról szóló törvényhez – 2017. július
 - e. az adózás rendjének szabályozásáról szóló törvényhez – 2017. augusztus.

A kollégium nevében az elnök és társelnök szakmai egyeztetéseken és rendezvényen vett részt, a legfontosabbak: a Földművelésügyi Minisztérium Agrárpiaci Főosztályával 2017. május 4-én egyeztetést folytattak a Tej Szakmaközi Szervezet és Terméktanácsnál működő piaci jelentéstételi kötelezettségről szóló piacszervezési intézkedés kiterjesztéséről szóló 8/2017. (III. 2.) FM rendeletről.

BESZÁMOLÓ A KÉZMŰIPARI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

AZ MKIK KÉZMŰIPARI KOLLÉGIUMA 2017. 02. 05-ÉN TARTOTTA TISZTÚJÍTÁS UTÁNI ALAKULÓ ÜLÉSÉT.

A kollégium ülést Dunai Péter főtítkárnak nyitotta meg, aki köszöntötte a jelenlévő régi, illetve újonnan delegált tagokat. Kiemelte a Kézműipari Kollégium munkájának fontosságát, mint annak a zárt, és abban az

értelemben homogén kollégiumát, melynek delegált tagjai nagyrészt a területi kamaráknál működő kézműipari tagozatok elnökei, alelnökei. A kollégium egyik kiemelt feladata a több mint egy évtizedes múltra visszatekintő „Magyar Kézműves Remek” és a „Kézművesség ezer éve a Kárpát-medencében” című rendezvények szervezése, lebonyolítása. Utóbbi rendezvény esetében sajnos, ebben az évben most először nem került még sor a szervező és a helyszín kijelölésére. Köszöntötte a kollégium új elnökét, Fekete Balázs urat, aki az MKIK kézműipari alelnöke és a BKIK alelnöke.

A második napirendi pont előtt a kollégium elnöke kérte a tagokat, hogy a további munka alapjaihoz feltétlenül szükséges, kézműipart érintő kategóriák közösen történő meghatározása. A három kiinduló alapot szolgáltató alternatíva a népművészet, a művészi kézművesség és a kisipari kézművesség volt. Hangsúlyozta, hogy a kézművesek rendszerezésénél azért is fontos az irányok megkülönböztetése, mert más-más támogatás szükséges számukra. A kollégium tagjai több vélemény és hozzászólás után amellet döntöttek, hogy a jövőbeni munka tekintetében kettős felosztást alkalmaznak a kézműipari, illetve a művészi kézműipar kategóriák kerültek meghatározásra.

A döntés megszületése közben az alábbi problémák is felvetődtek, melyek érintik a kollégium munkáját:

Nincs egységes „besorolási rendszer”, amely alapján a cégek számára egyértelműsíteni lehetne, hogy az adott kamaránál melyik tagozatba tartoznak. Kamaránként változó a besorolási rendszer, a BKIK-ban például az önkéntes tagok a belépéskor döntenek el, melyik tagozatba szeretnének tartozni. Más kamarák esetében a tagokat a kamara sorolja be (elsősorban TEÁOR szám alapján) a különböző tagozatokba, ez viszont azért nem jó, mert sok vállalkozás, amely a kézműipari tagozatba szeretne tartozni, nem oda kerül.

Fekete Balázs elmondta, hogy nagyon fontos egy olyan lehetőségeket nyújtó rendszer kialakítása, amely vonzóvá teszi a vállalkozások számára az önkéntes tagságot.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara honlapján jelenleg **ajánlásként** megtalálható a kézműipari tagozatba tartozó szakmák jegyzéke. Fontos lenne viszont, hogy az önkéntes tagság esetében a kamaráknál egységes tagdíjrendszer alakuljon ki, ennek érdekében az MKIK a 2018-as választások után kezdeményezheti egy országos, egységes tagdíjrendszer kialakítását. Akár olyan konstrukcióban is, hogy a vállalkozásoknak egy kamarai díjat kelljen fizetni, és az történjen „felosztásra” az MKIK és a NAK között, egy esetleges megállapodás alapján. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Alapszabályában mindezt meg kell fogalmazni, ezért a főtít-

kár kérte a kollégiumot, hogy az ezzel kapcsolatos javaslatait fogalmazza meg április végéig, hogy a küldöttgyűlés elé kerülhessen.

Szintén javaslatokat kért minden mestervizsgával és mesterképzéssel kapcsolatos probléma megfogalmazására április végéig. Mivel a különböző kollégiumokkal – pl. Oktatási kollégium – sok közös témája van a Kézműipari kollégiumnak, ezért a későbbiekben célszerű közös munkacsoportokat alakítani a további munka folyamán.

A felmerült problémák megbeszélése után a második napirendi pont keretében Fekete Balázs ismertette a kollégium jövőbeni munkájával kapcsolatos elképzeléseit. A cselekvési terv elkészítése előtt minden területi kamarához felmérés keretében eljuttatunk egy kérdőívet/adatlapot, amely a kézműipari tagozat munkájával kapcsolatos információkról ad tájékoztatást. Az adatlap valamennyi pontja fontos a feladatok meghatározásánál, valamint a „jó gyakorlatok” is segítik a cselekvési terv kidolgozását.

A cselekvési terv tartalmazni fogja megbeszélések kezdeményezését a kormányzati vezetőkkel, az adott területen dolgozó civil szervezetekkel, valamint vonatkozni fog fórumok indítására a hobbi kézművesek számára, illetve a jövő generációjának kézművesség iránti orientálására.

A cselekvési terv fogja meghatározni a különböző munkabizottságok megalakítását és működését is.

A kollégium elnöke elmondta, hogy az adatlap kiküldése mellett a személyes kapcsolattartásra is nagy hangsúlyt fektet a jövőben. A területi kamarákkal történő kommunikáció fejlesztése érdekében a kollégium titkárával valamennyi területi kézműipari tagozatot meglátogat, ha lehetséges valamilyen rendezvényhez kötve. (Február 12-én a „Szabolcs-kupán” való részvételével megtette az első lépést ezzel kapcsolatban a Szabolcs Megyei KIK-nál.) A kézműves rendezvények éves „eseménynaptárának” megküldése elősegíti annak megvalósulását, hogy az elnök helyi rendezvényhez kötve tudja a kamarai látogatásokat kivitelezni.

Az MKIK-ba több megkeresés is érkezett együttműködési szándékkal a különböző társszervezetek részéről. Fekete Balázs javasolta, hogy együttműködési megállapodások kötése helyett a jó együttműködésre alapozva, a szervezeteknek kerekasztalt biztosítsunk a kamarán belül.

A jövőbeni munka egyik alappillére lehet egy társkollégiumokkal létrehozott rendszer kialakítása. A cselekvési tervnél már említett munkabizottságokba a későbbiekben lehet jelentkezni, a bizottságok havi rendszerességgel végzik majd munkájukat. Azért is fontos szerepük lesz, mert a közös témák megbeszélése mellett

a megyei kamarák információi így országos szinten koncentrálnak. Az elnök felhívta a figyelmet arra, hogy aki bármilyen kollégiumi munkában részt vesz, pontosan tartsa be a határidőket, és kiemelte a közvetlen kommunikáció fontosságát.

A harmadik napirendi pont keretében a „Magyar Kézműves Remek” 2017. évi pályázati kiírásának módosítása következett Birinyi József meghívott szakértő vezetésével. A következő napirend keretében felmerülő problémák, javaslatok az alábbiak voltak.

Miklóssy Ferenc alelnök „A tradicionális kézműves szakmák piaci helyzetének áttekintése, üzleti lehetőségek feltárása” című javaslatát a Kollégium a többi javaslattal együtt az elnökség elé terjeszti.

A „Magyar Kézműves Remek” rendezvény 2018-ban eddig nem látott nyilvánosságot fog kapni a „EUROSKILLS” kísérő rendezvényeként.

A kollégium továbbra is együttműködik közös érintettség esetén a Turisztikai és az Oktatási és Szakképzési kollégiummal.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2017-ben tizenötödik alkalommal hirdette meg a nagy hagyományokkal rendelkező „**MAGYAR KÉZMŰVES REMEK**” elismerő cím elnyerésére kiírt országos pályázatát.

A pályázat ünnepélyes díjátadó rendezvényére az idén az Agrármarketing Centrum és a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával, az OMÉK keretén belül szeptember 22-én rendezték. A Magyar Kézműves Remek címet nyert pályázók termékeiből az MKIK kiállítást rendezett, amelyet a Hungexpo területén tekinthettek meg, az OMÉK teljes időtartama alatt, öt napon keresztül, szeptember 20-24. között.

A „Magyar Kézműves Remek” rendezvény fővédnöke Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter volt. A díjakat Varga Mihály miniszter, valamint Dr. Parragh László, az MKIK elnöke képviselőként Miklóssy Ferenc, általános alelnök és Fekete Balázs kézműipari alelnök adta át.

A KOLLÉGIUM, KÖVETKEZŐ OKTATÁSI ÉS SZAKKÉPZÉSI KOLLÉGIUMMAL KÖZÖS ÜLÉSÉT 2017. ÁPRILIS 19-ÉN TARTOTTÁK

Az Oktatási és Szakképzési Kollégium elnöke köszöntötte a jelenlévőket és megnyitotta az ülést. A két napirendi pont a „Szakképzési Önkormányzati Szabályzat módosítása” valamint a „Mestervizsga szabályzat módosítása”, melyeket Bihall Tamás, oktatási- és képzési ügyekért felelős alelnök, a kollégium elnöke terjesztett elő. A napirendi pontokkal kapcsolatosan elmondta, hogy a kollégiumok feladata ezeket a javaslatokat olyan formába önteni és elfogadni, amit a 2017. április 24-i elnökségi ülésre be lehet majd terjeszteni,

majd ezt követően a küldöttgyűlés fogja elfogadni a szabályzatokat. Fekete Balázs elnök elmondta, hogy a szabályzatok módosításával az elérni kívánt cél az egységesség és a szigorítás. Az egységesítéssel szeretnénk tovább fokozni a rendszer egységességét, ennek érdekében hasonlóvá kellene tenni a rendszeren belüli adminisztrációt, a dokumentációt, és a kamarák hozzáállását. Fontos, hogy a kamara először saját szabályzatait tegye rendbe, utána lehet a vállalkozásokat érintő, a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzési változásokat eszközölni. Az eddigi tapasztalat az, hogy ezeket a szabályzatokhoz nagyjából kétfévente kell módosítani a jogszabályi környezet változásai, valamint szakmai igények miatt.

Az első napirendi ponttal, azaz a **Szakképzési Önkormányzati Szabályzattal** (továbbiakban: SZÖSZ) kapcsolatosan Vörös-Gubicza Zsanett igazgató rövid betekintést adott az anyag tartalmi változtatásokat érintő részéről, és ismertette a területi kamaráktól beérkezett javaslatokat, véleményeket.

A második napirendi pont az MKIK **Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának módosítása** volt.

A fontosabb módosítások:

- 3. § 4) pontja azzal a céllal került kiegészítésre, hogy gyakorlati képzést csak az folytathat, aki mestervizsgával rendelkezik, vagy foglalkoztat ilyen személyt.
- II. fejezet 5. § (2) c) pontja törlésre kerül, mert aki elkezdte a tanfolyamot, annak biztosítania kell a vizsgát is.
- II. fejezet 6. § (3) pontjában a mestervizsga bizottság elnökét legfeljebb 5 évre az MKIK elnöke nevezi ki és az évközi pályáztatás megszűnik. Lesznek kivételek ez alól, ha pl., nem találunk megfelelő elnököt. Cél a kamarai együttműködés erősítése, arra ösztönözni, hogy használják egymás elnökeit a területi kamarák.
- II. fejezet 6. § (5) és (6) g) és h) mestervizsga bizottság elnöke és tagja részére plusz előírás lenne, hogy aktív szakember legyen, azaz igazoltan részt vesz szakmai továbbképzésen. Itt igazgató asszony kiemelte, hogy még várjuk a területi kamarák javaslatait arra vonatkozóan, hogy itt melyek azok az események, amelyek mint szakmai továbbképzések kerüljenek elfogadásra.
- II. fejezet 6. § (12) f) pontjában 3 évente kellene szakmai tréningen részt venniük és online vizsga lenne.
- 7. § (1) pontja a mestervizsgára való jelentkezés kiegészítésre került azzal, hogy a jelentkezés befogadásának egyik feltétele a vizsgadíj legalább 50%-ának a befizetése.

- 7. § (6) pontja vizsgára online jelentkezés esetén 3 napon belül írásban (e-mailben) vissza kell, hogy igazolja. Továbbá a mestervizsga letételének lehetőségét a jelentkezés kézhezvételétől számított maximum 1 éven belül biztosítani kellene.
- 8. § (10) pontja kiegészítésre kerül azzal, hogy nem csak a EuroSkills és WorldsSkills versenyek díjazottjai mentesülnek, hanem a felkészítői is.
- 9. § gyakorlati vizsga (7) pontjában 71%-ról 91%-ra növeljük az elégségeshez szükséges szintet. Ugyanez az írásbeli vizsga esetében 61%-ról 71%-ra kerül megemelésre, interaktív vizsgánál ugyanez a helyzet, azaz 61%-ról 71%-ra növekszik, szóbeli vizsga esetében szintén 61%-ról 71%-ra növeltük a minimum elvárható szintet.
- 12. § (6) pontjából kihúzásra kerül a póttétel húzásának lehetősége.
- 21. § (5) pontja értelmében házasságkötés vagy névváltozás esetén a kamara másodlatot köteles kiadni a megváltozott névre.

Dunai Péter főtitkár összegezte az eddig elhangzottakat, miszerint gyenge a feltételrendszer és alacsony a követelményszint. Egyetértett azzal, hogy a feltételrendszeren változtatni kell, véleménye szerint az Elnökség is hozhat egy ilyen döntést. Megoldás lehet még az is, hogy a szabályzatba kerüljön egy olyan rész, ami a megnövekedett elvárási szintet már most tükrözné. Meglátása szerint a kamara és ne a különböző külső szakértői szervek mondják meg, hogy mik legyenek a mestervizsga követelmények, miközben a jogosítvány a kamaráé.

Országos kamarai szinten kellene szervezni a Mestervizsga Bizottságok elnökeiből egy csapatot, akik a kamarán belül hoznák meg a döntéseket. Régen volt ilyen, a Mestervizsga Koordinációs Bizottság, mely hat tagból állt. Ennek mintájára most akár szakmánként is lehetne illet szervezni, a lényeg, hogy hozzuk vissza a feladatot a kamarába.

Fekete Balázs elmondta, hogy ha elkezdődik a feltételrendszer megújítása, akkor ez nem egy rövid folyamat lesz, előre kell venni azokat a szakmákat, amikből többen tesznek mestervizsgát. Továbbá javasolta a színvonal ellenőrzésének a bevezetését egy ellenőrzési szisztéma létrehozásával, melynek egyik formája lehetne a „keresztbe vizsgáztatás” is. Cél az, hogy országosan egyforma legyen a vizsga szintje is, erről most nem szól ez az anyag, de a jövőben erre is fókuszálni kell. Ehhez a témához kapcsolódik a tanulók képzése. A támogatásnak köszönhetően sok diákot képeznek a cégek, de nagy az elvándorlás. A kamara tervezi egy olyan a tanulórendszerhez kapcsolódó „puhítás” bevezetését, ami – ugyancsak MKIK felügyelete alatt – ugyanazokkal a

bemeneteli feltételekkel rendelkezne, mint amely a mestervizsgára történő jelentkezésnél elvárt. A szűkített szakmai ismeretekből egy bizottság előtt vizsgát tenne a jelentkező. (Hangsúlyozva, hogy ez nem egy mestervizsga lenne, nem is kapna mestercímet hozzá.) A vizsgázó jogosítványt szerezne arra, hogy bizonyos szakmát adott területen végezhesen. A rendszer kidolgozás alatt van még, vannak benne vitapontok, egy biztos, hogy a 2017. április 25-i Oktatási és Szakképzési Kollégiumi ülés egyik napirendi pontja lesz majd ez a javaslat.

A Külgazdasági és Külügyminisztérium Magyar-Algériai Gazdasági Együttműködési Vegyes Bizottsága (GVB) 2. ülését 2017. december 4-5. között rendezték Algírban.

A bizottság tagjai élénk érdeklődést mutattak annak irányában, hogy az MKIK-val közösen feltérképezzék a kézművesség területén kialakítandó együttműködésük lehetséges útjait és módjait az alábbiakon keresztül:

- a két ország kézműveseinek részvétele a két fél által közösen szervezett eseményeken;
- a két országban rendelkezésre álló kézműipari képzési rendszer szintjén szerzett szakértelem és tapasztalatok cseréje;
- tapasztalatcsere a kézműves foglalkozások tárgyában, nevezetesen a szőnyegkészítés, a fúvott üveg és a hímzett luxuscikkek területén;
- a tradicionális és művészeti kézművességet népszerűsítő kiállítások szervezése.

Kifejezték azon szándékukat, hogy a jövőben szeretnének együttműködni az MKIK Turisztikai és Kézműipari Kollégiumával a témában.

A 2018-as év feladata lesz a „Magyar Kézműves Remek” pályázat EUROSKILLS-szel történő közös – annak kísérőrendezvényeként történő – megrendezése, amelyre kiemelten készülünk.

BESZÁMOLÓ A KISVÁLLALKOZÁS-FEJLESZTÉSI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2017. MÁRCIUS 2. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS

Dr. Kiss Zoltán kollégium elnök köszöntőjét, valamint a kollégium társelnökének, Dr. Polay József bemutatását követően, röviden bemutatkoztak a kollégium tagjai. A 2. napirendben szerepelt a kollégium 2017. évi munkaterve, amelyet a kollégium elfogadott. A 3. napirendi pont szerint Dr. Tóth István János ügyvezető igazgató tartott előadást „A Munkaerőhiány a KKV szektorban” címen. A 3. napirend keretében elhangzott előadás lényege:

- A versenyképességi deficitet a tőkeszegénység, alacsony bér, képzetlen munkaerő jelenti (a humánfaktornak jelentős szerepe van, fontosabb, mint a tőkehiány).
- Szintén fontos a jogbiztonság, a bizonytalan üzleti környezet jelentősen befolyásolja a KKV-k helyzetét.
- A megfelelően képzett munkaerő felvétel a KKV-knál jelent nagyobb problémát.
- Üzleti tranzakciók biztonsága rossz, a késedelmes fizetés tönkre teheti a KKV-t. Minél kisebb a cég, annál nagyobb a probléma, a lánctartozás főleg a kis cégeket terheli.
- Cégeken belüli „belső csalás” problémái is nagyon fontosak, erre is kiemelt figyelmet kellene fordítani (információk kikerülése) – az árbevétel kb. 5%-kal csökkenti, ha erre nem fordítanak kellő figyelmet.

Az előadást követően az alábbi kérdések merültek fel, amelyeket érdemes lenne megfontolni a KKV-k támogatásához/helyzetük javításához:

- Külföldi jó gyakorlatok figyelembe vétele, pl. a cseheknel a 30 napon túli nem fizetés esetén azonnal adóhivatali ellenőrzést kap az adott cég.
- A KKV-k export adatainál nem jelenik meg, ha a multi az exportőr, de az ő terméke „van beépítve” a végső termékbe.
- Vita alakult ki arról, hogy szükség van-e a KKV-k közvetlen támogatására, mert ezzel esetleg azt lehet befolyásolni, hogy megtanulják a túlélési technikákat. A többség azon a véleményen volt, hogy Magyarország a nemzetközi versenyben egy erősen szubvencionált piaccal van szemben, egy tiszta laboratóriumi gazdaságban lehetne arról beszélni, hogy „káros a támogatás”, de egy nem teljesen tiszta helyzetben kell a szubvenció.
- Azt mindenképpen ki kell emelni, hogy a magyar KKV-k tőke és forráshiányosak, rövidtávon szükség van a támogatásra.
- Alapvető cél azt elérni, hogy a KKV-k kreatívan tudják felhasználni a meglévő erőforrásokat.

A kkv szektor valóban nem kap megfelelő támogatást. Versenyképességük növeléséhez elengedhetetlen a biztonságos jogi környezet megteremtése; a megfelelő oktatás (cégvezetők részére) – ösztönös cselekvés helyett tudatos tervezés; a korrupciómentes pályázati feltételek kialakítása.

Ehhez elsősorban azt kellene megvizsgálni, hogy az EU KKV politikájának megfelelően az egyes nemzeti szabályozások hogyan befolyásolják a KKV-k helyzetét. A törvényalkotásnál kiemelt szempont legyen, és megfelelő idő biztosításával véleményezhető legyenek a különböző, KKV-kat érintő jogszabályok.

Felmerült az a javaslat, hogy a Kollégium összeállíthassa olyan anyagot, amelyben összegeznék azokat a területeket, ahol kiemelt figyelmet kellene fordítani a KKV-ra, a KKV-k működésére gyakorolt hatásokra, mit kellene tenni ahhoz, hogy a versenyképességük emelkedjen (pl. üzletbiztonság, adónemek csökkentése, törvényalkotási folyamat, stb.). Ennek megvalósítása azonban komoly szakértői munkát igényelne egy műhelymunka keretében, amelybe megfontolandó bevonni az NGM kisvállalkozás-fejlesztési részlegét is.

2017. MÁJUS 23. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS

Az ülés napirendi pontja között szerepelt a 2018. évi tervezett adóváltozások rövid ismertetése. A rejtett gazdaság visszaszorítása érdekében tett intézkedések összefoglalása, és az adózási magatartás javítását célzó várható változások ismertetése. Előadó: Tamásné Czinege Csilla, az NGM adószakmai ügyekért felelős helyettes államtitkára.

A 2017. évi tavasz adócsomag a 2018-tól tervezett adóváltozásokat tartalmazza, jelenleg még a parlamenti záró szavazás előtt álló vitaanyag, amit várhatóan a 2017. június 8-i záró szavazáson kerül majd végleges formában elfogadásra. Helyettes államtitkár asszony kiemelte, hogy az előadása a benyújtott anyag alapján készült, tehát a tervezett adóváltozásokról szól, amit majd csak akkor tekinthetünk véglegesnek, ha azt az Országgyűlés el is fogadott.

Az adókat érintő törvénytervezet összeállítása során szem előtt tartott általános kormányzati cél a gazdaság versenyképességének növelése, az adóadminisztráció csökkentése, valamint az adózás egyszerűsítése. Idei adócsomagról azt mondhatjuk, hogy nagy markáns változásokat nem tartalmaz, inkább az egyes kiemelt célokat ösztönző adópolitikai intézkedéseket szeretnének vele bevezetni, illetve pontosításokat és kiegészítő jellegű módosításokat tartalmaz. Az egyes adónemeken belül várható fontosabb változások az alábbiak:

SZJA (Személyi jövedelemadó):

- Ingatlan-bérbeadási tevékenység: megszűnik az ingatlan bérbeadásból származó évi 1 millió forintot meghaladó jövedelem utáni 14%-os EHO fizetési kötelezettség.
- Fizető-vendéglátó tevékenység esetében megemelik egyről háromra a tevékenységbe bevonható lakásszámot.
- Az adókiegyenlítés szabályainak változása, hogy az idősök otthonában férőhely megszerzésére fordított ingatlan átruházásból származó jövedelem külön adminisztráció nélkül levonhatóvá, illetve visszaigényelhető válik.

- A munkavállalás ösztönzését célzó mobilitási célú lakhatási támogatás havi mértéke a jelenlegi (40%, 25%, 15%)-ról (60%, 40%, 20%)-ra növekszik változatlan feltételek mellett.
- Az orvosi praxisjog átruházásából származó jövedelem adózási szabályainak tervezett változásával a 2007-es állapothoz térünk vissza. Miszerint, ha a nem eredeti jogosult értékesíti a jogot, akkor a megszerzés és az értékesítés közötti pozitív különbözet (jövedelem) csak az 5. évtől adómentes. Ha 1 év telt el a megszerzéstől, akkor a különbözet 100% adóköteles jövedelem, a 2. év telt el, akkor a jövedelem 90%-a adóköteles, 3. év elteltével 60%, 4. évben pedig a különbözet 30% minősül adóköteles jövedelemnek.
- Pontosító és kiegészítő jellegű változások például az iskolarendszerű képzések fogalmának kiterjesztése a külföldi képzésekre, osztalék fogalmának változása a számviteli törvény módosításával összhangban és a saját tulajdonú gépjármű utáni költségelszámolás szabályainak pontosítása.
- Új adómentességi jogcímek többféle motivációs ösztöndíjak és a gyakorlati képzésen lévő szakképző iskolai tanulóknak kötelezően vagy a kifizető döntése alapján nem pénzben biztosított támogatása.

KATA (Kisadózó vállalkozások tételes adója):

- a nem főállású kisadózó fogalmának változása Tbj-vel összhangba, miszerint ha valaki közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében folytat tanulmányokat, akkor az nem főállású kisadózónak minősül és a tételes adója a jelenlegi havi 50 ezer helyett havi 25 ezer forint lesz.
- kedvezően változik az adóalanyiság megszűnésére vonatkozó szabály is, ugyanis az adóhatóság visszavonhatja a megszüntető határozatot, ha a kisadózó a 100 ezer forintot meghaladó adótartozást jogerőre emelkedésig megfizeti.

TAO (Társasági adó):

- Két új adóalap-kedvezményrel bővül a törvény, az egyik a munkavállalók számára épített bérlet kedvezménye, a másik pedig az elektromos töltőállomás létesítésének kedvezménye.
- Pontosítás jellegű változás, hogy az EGT államban alapított Nyugdíjalapnak nem keletkezik Magyarországon telephelye, ha belföldön ingatlanhasznosítást folytat, ezzel összhangba került az Ingatlanalapra vonatkozó szabályokkal.
- Növekedési adóhitel esetében az állami támogatásokkal kapcsolatos EU-s szabályokkal való joghar-

monizáció történik, amely kamatfizetési kötelezettséget ír elő a halasztott részletek vonatkozásában.

ÁFA (Általános forgalmi adó):

- Adómérték változás a jelenlegi 27% helyett 5%-os adómérték alá kerülnek az egyes emberi fogyasztásra alkalmas halak, akár élő, akár hűtött, fagyasztott állapotban. A jelenlegi 18%-ról, szintén 5%-ra csökken az internet-hozzáférési szolgáltatás adómértéke is.

HIPA (Helyi iparüzési adó):

- A helyi iparüzési adó kötelezettséget a NAV közreműködésével is teljesíthető az önkormányzati adóhatóság felé, a javaslat ennek kiterjesztését tartalmazza az adóelőleg-kiegészítésről szóló bevallásra is.

ART (Adózás rendjéről szóló törvény):

- E-számla, vagyis a belföldi összesítő jelentés értékhatárának alakulása. Az 1 millió forint áfa tartalmat elérő számlákkal kapcsolatos tételes számla-adatszolgáltatásra vonatkozó 2017. július 1-jei hatálybalépési időponttal kihirdetett módosítások, miszerint 100 ezer forintos jelentéstételi értékhatár, számlázó programok kötelező online adatszolgáltatása a javaslat szerint nem lépnek hatályba, tehát a jelenlegi szabályok változatlanok maradnak. A jelenleg ismert elképzelés, hogy a számlázó programok online adatszolgáltatása egy év türelmi idő mellett önkéntes alapon fog működni először, és három ütemben valósulna meg, azzal a tervezett könnyítéssel, hogy a NAV ingyenes számlázó programot fog biztosítani. Ennek további részletei egyelőre nem ismertek.
- Kedvezőbb adózási eljárás feltétele lesz az, hogy a vállalkozásnak ne legyen nettó módon számított adótartozása.
- Kiterjesztésre kerül a bankszámla nyitási- és bejelentési kötelezettség: gazdasági társaságok esetében a külföldi pénzügyintézetnél vezetett számlákat is be kell majd jelenteni. Egyéni vállalkozásoknál pedig új előírás, hogy legalább egy belföldi pénzforgalmi számlával kell rendelkeznie.
- Az adófizetési biztosíték jogintézményének bevezetése az adóregisztrációs akadályokkal nem érintett, de adótartozással rendelkező vagy adótartozással megszűnt cégben döntési pozíciót viselő azon személyek esetében, akik új cégben kívánnak részt venni. A biztosíték összeg megegyezik az adótartozás összegével és egy évig kell fenntartani, tehát visszatöltési kötelezettsége is van.

EGYÉB TEVÉKENYSÉG

Véleményezte az Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programhoz (OSAP) tartozó adatgyűjtések és adatátvételek felülvizsgálatáról, javaslat kidolgozásáról készült, az Országos Statisztikai Tanács elé került anyagot, valamint a különböző kormányzati szabályozások, rendeletek véleményezése, anyagok előkészítése. A kollégium nevében az elnök részt vett több szakmai egyeztetésen és rendezvényen.

BESZÁMOLÓ A KÖZLEKEDÉSI ÉS LOGISZTIKAI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2017. MÁRCIUS 1. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS

A kollégium elnökének köszöntőjét követően röviden bemutatkoztak a kollégium tagjai, ezt követően Sukta Csaba NFM Közlekedési és Szolgáltatási Főosztály főmunkatársa előadást tartott, „Tájékoztató a főváros agglomerációs közforgalmú közlekedésének átvételéről” címmel. Összességében elmondta, hogy az NFM-Főváros-Szolgáltatók összefogása sikeres volt. Az agglomeráció 10 települése hozzájárulást (költségtérítéshez való hozzájárulás) fizet annak érdekében, hogy a szolgáltató autóbuszai a helyközi feladatok mellett helyi feladatokat is ellátnak. Az NFM és az agglomerációs önkormányzatok közötti szerződésben jobban tudják érvényesíteni az önkormányzat elképzeléseit, mint korábban a BKK felé.

Jávor Attila SLA vezető, KTI előadásában bemutatta a személyszállítási közszolgáltatások minőségellenőrzési rendszerét (3. napirendi pont). Elmondta: megállapodtak a szolgáltatási színtről (Service Level Agreement – SLA), illetve kialakították a felek közös minőségösztönző rendszerét. Nem a folyamat minőségellenőrzése, hanem „utasszemponitú” végellenőrzése a cél.

A 4. napirend keretében Becsey Zsolt (volt EU parlamenti képviselő, volt közlekedési helyettes államtitkár) foglalta össze a minimálbérrel kapcsolatos tényeket, problémákat. A minimálbér szabályok bevezetésének okai, illetve azok jogalapja; az áruforgalmat érintő regulák felülvizsgálata; „Road Alliance” szövetség közleménye, mely szerint a szociális dömpingre hivatkozva kívánja kontrollálni a közúti szállítási szolgáltatók működését, miközben ezek a bevezetni kívánt, vagy már bevezetett szabályok – az MKFE álláspontja szerint is –, súlyos, és indokolatlan beavatkozást jelentenek az EU szabad szolgáltatási piacába). Ezután Dr. Szeri István, az MKIK Közlekedési és Logisztikai Kollégiumának elnöke „Aktuális közlekedéssel összefüggő tájékoztatások”

címen tartotta meg előadását. A kollégium elfogadta, hogy 2017. évben 6 ülést tartsanak, melynek témái igazodni fognak az aktuális igényekhez.

2017. ÁPRILIS 5. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS

Az 1. napirend keretében elhangzott előadás a Duna és a tengeri hajózásról szólt, Szalma Botond, a Plimsoll Zrt. elnök vezérigazgatójának előadásában. Hangsúlyozta, a fejlett közlekedési infrastruktúra nemzeti érdek, amelynek része a hajózás is, fontos annak megfelelő fejlesztése, fel- és kihasználása. Az előrejelzésekkel szemben jelenleg a Duna áruforgalma 10 millió tonna alatt van (a 2015. évre jelzett 29 millió tonnával szemben). A hajózás fuvarteljesítménye lényegesen meghaladja a közúti és vasúti árufuvarozás teljesítményét, ezért lenne nagyon fontos a három ágazat megfelelő összehangolása, fejlesztése. Kiemelt szempont, hogy a Duna Európáért és értünk dolgozik, ehhez szükséges: gazdasági koncepció, valamint közlekedési/logisztikai koncepció kialakítása közép- és hosszú távra is.

A 2. napirend az Európai Unió közösségi közlekedési szabványfejlődéséről szólt, Nitsch Gergely, a One-Planet Mérnökiroda Kft. ügyvezetője előadásában. Egyebek mellett kitért a szabványosítás fontosságára, a szabványok felépítésére szakterületenként és az EU-szakpolitika releváns lépéseire.

Dr. Szeri István, az MKIK Közlekedési és Logisztikai Kollégiumának elnöke a hazai és EU-s közlekedési aktualitásokról beszélt, és jelezte, az MKIK kiküldte a tagoknak az osztrák minimálbérrel kapcsolatos tájékoztatást. Megemlítette, hogy a németekkel folynak a tárgyalások a minimálberről (MKFE vesz részt), valamint kitért arra, hogy elkészült két közlekedési koncepció (Budapest és elővárosa vasútfejlesztési koncepció és országos közforgalmú közlekedési koncepció), mely a kormány stratégiai kabinetje elé fog kerülni.

2017. MÁJUS 11. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS, SUZUKI GYÁRLÁTOGATÁSSAL EGYBEKÖTÖTT KIHELYEZETT ÜLÉS

Dr. Sárközi György, a Nemzeti Mobilfizetési Zrt. vezető szakértője első napirendi pontként az Intelligens Jegyrendszerekről beszélt. Magyarország adottságai lehetővé teszik, hogy országosan egységes fizetési rendszereket alakítsanak ki. Ehhez az „okos város” program elemei is hozzárendelhetők. A nemzeti egységes fizetési jegyrendszer egy rendkívül széleskörű kapcsolati hálóra épül; ehhez valós idejű információk sokasága szükséges. A közlekedési szolgáltatóknak is „intelligensé” kell válniuk, a régi hagyományos megoldások még mindig benne lesznek a rendszerben egészen addig,

amíg minden felhasználó át nem áll a modern technológiákra (applikációk használata, felhő alapú szolgáltatás, stb.).

A 2. napirend keretében Dr. Szeri István, a Kollégium elnöke által összefoglalásra kerültek a különböző közlekedési költségmegosztó vállalkozások működési modelljei, azok várható hatásai a hazai – törvények által szabályozott – vállalkozások működésére.

A közlekedési költségmegosztásban legismertebb vállalkozások: Uber, Lyft, a BlaBlaCar, Wunder, Zipcar, Waze, a hazaiak közül a fentiekén túl az Oszkár telekocsi.

Az EU a társadalmi költségek és a fogyasztók szempontjából előnyösnek minősíti ezt a modellt, de a fő cél az, hogy, a megosztásalapú gazdaságon keresztül kínált szolgáltatások ne vezessenek adókkerüléshez, tisztességtelen versenyhez, ne sértsenek jogszabályokat, szabályozókat, ne illessék meg őket a pozitív diszkriminációk a hagyományos gazdasági tevékenységekkel szemben, valamint a kaucionális biztosítási tevékenység engedélyezése (stb.) ugyanúgy vonatkozzanak rájuk, mint az összes többi gazdasági ágazatra. A későbbiekben a résztvevők a SUZUKI Zrt. gyárát tekinthették meg.

2017. JÚNIUS 7. – TAXI ÉS SZEMÉLYGÉPKOCSI SZEMÉLYSZÁLLÍTÁSI TAGOZAT ÜLÉSE

A hordozható online pénztárgép használatával kapcsolatos műszaki és technikai, – ún. üzemeltetési – tapasztalatokat összegzése volt a fő témakör, valamint a felmerült kérdések, tapasztalatok megosztása az illetékes hatóságokkal.

2017. SZEPTEMBER 15. – TAXI ÉS SZEMÉLYGÉPKOCSI SZEMÉLYSZÁLLÍTÁSI TAGOZAT ÜLÉSE

A 2017. június 7-i megbeszélés folytatása, illetve kiterjesztése volt a cél, ezen a megbeszélésen már részt vettek az online pénztárgépek szervizeinek tulajdonosai is, akik ismertették az általános tapasztalatokat.

2017. OKTÓBER 4. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS

Az első napirendi pont Dr. Bálint Annamária jogtáncos (Magánvállalkozók Nemzeti Fuvarozó Ipartestülete NiT Hungary) az európai fuvarozásban alkalmazandó minimálbérek jogi hátteréről és gyakorlati megvalósításáról beszélt. Hangsúlyozta, a tagállamok minimálbér nagyságának rangsorában élen van Hollandia, Németország és Franciaország, Magyarország 17. helyre pozícionálta magát, megelőzve, Romániát és Bulgáriát. Többek között ezek a bérkülönbségek hívták életre kilenc gazdaságilag fejlett tagország által megfogalmazott „Roadalliance”, azaz „A munka és a magánélet egyensúlya” nevű kezdeményezést, amely keretében többek között a kabotázs tevékenység ellenőrzés-

intenzitásának erősítését tűzték ki célul. Ezen intézkedések során a 96/71/EK kiküldetési irányelvre és annak a 2014/67/EU végrehajtási irányelvének a megvalósítására hivatkozva határoznak meg adminisztrációs és bérminimumra vonatkozó követelményeket az egyes tagországok.

Dr. Szeri István, a kollégium elnöke az aktuális közlekedési témákról tájékoztatta a résztvevőket, valamint a költségmegosztók (sharing economy) terjedéséről is beszélt a hazai közforgalmú közlekedésben, a KTI kutatás eredményei tükrében. Magyarországon a 176/2015. (VII. 7.) Korm. rendelet fogalmazza meg a személygépkocsival díj ellenében végzett közúti személyszállítás feltételeit, az itt megfogalmazottakat figyelembe véve, a hazai közlekedési költségmegosztók kb. 10 százaléuk rendelkezik csak tevékenységi engedéllyel, jórészt nem felelnek meg a feltételeknek sem (nem vállalkozásként működnek). Nincs adószámuk (így nem is adóznak), ugyanakkor díj ellenében fuvaroznak (számlát, nyugtát nem adnak). Nincs kauciójuk, nincs utasbiztosításuk, tehát a szürke- és feketegazdaságban dolgoznak, jó részük hivatásszerűen.

Milyen károkat okoznak:

- demoralizálják a legális vállalkozásokat,
- nem fizetnek adót, költségvetési adókiesés,
- nincsenek utasjogok,
- nincsenek helytállások, kaució, biztosítás stb.
- gerjesztik a szürke- és feketegazdaságot,
- elveszik a bevételt a hivatásfuvarozóktól,
- így a közösségi ráfordítások nőnek,
- nem jogkövetők,
- nincsenek minőségi elvárások, és minőségi szintek meghatározva stb..

A káros hatások megszüntetése:

- csak adminisztratív eszközökkel nehezen visszaszoríthatók,
- ugyanakkor szabályozni kell a költségmegosztókat, és a digitális szolgáltatásokat,
- végeredményben piaci igényt szolgálnak ki, még ha szabálytalanul is,
- sűrűbb és hatékony közúti- és adóellenőrzés kell!
- versenyképessé kell tenni a hivatásfuvarozókat áfa és egyéb adók, illetékek csökkentésével, valamint viteldíjcsökkentéssel, illetve a személyközlekedés távolsági fuvarozás egy részének liberalizációjával stb.

2017. NOVEMBER 8. – KOLLÉGIUMI KIHELYEZETT ÜLÉS A PEST MEGYEI ÉS ÉRD MEGYEI JOGÚ VÁROSI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARÁNÁL

Prácsér Attila, az Oszkar.com Telekocsi Kft. társalapítója „A hazai telekocsi rendszer működése (szabályosságának kérdéskörei)” címmel tartotta meg előadá-

sát. Az első napirenden belül az előadó megfogalmazta, hogy előadásával a KTI „Költségmegosztók (sharing economy) terjedése a hazai közforgalmú közlekedésben” című kutatásához kíván kiegészítéseket tenni. A 3 milliárd Ft feketegazdaságba vándorló pénzzel kíván vitatkozni, ugyanis a telekocsizók és a fekete fuvarozók nem egyeznek meg, a telekocsi nem fekete pénz, és a „telekocsi” nem azonos az UBER-el sem.

Az UBER nem akar utazni, itt az utas kezdeményezi az utazást (utas rendel autót).

Telekocsi: mindenképpen utazik, csak az üres helyeket hirdeti meg, az autós kezdeményezi az utazást.

Végző következtetése szerint: ha betiltanák az OSZKÁR-t, akkor a forgalom áterelődné a Facebookra, egyéb helyekre, ami már ennyire sem lenne „hivatalos”, de nyitottak az egyeztetésre a megfelelő szabályozás kialakítása érdekében.

Dr. Szeri István az intelligens közlekedési rendszerekről (Intelligent Transportation Systems – ITS) beszélt (második napirend), melynek célja a közlekedési hálózat kapacitásának optimalizálása modern informatikai megoldásokkal. A modern ITS nem csak elosztja a forgalmat a hálózaton, hanem úgy osztja el, hogy minél biztonságosabb, kényelmesebb legyen a közlekedés, a lehető legkisebb környezeti terhelés mellett.

A stratégia kidolgozása KTI vezetésével történt, az alágazatok vizsgálatával.

2017. NOVEMBER 23. – TAXI ÉS SZEMÉLYGÉPKOCSI SZEMÉLYSZÁLLÍTÁSI TAGOZAT KIHELYEZETT ÜLÉSE (Szeged, Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a XIX. Nemzetközi Közlekedési Konferencia kísérő rendezvénye)

Bobkó Attila, a kollégium tagozati elnökének megnyitóját követően Mízsányi Attila, a NAV Központi Irányítás Ellenőrzési Főosztály, Információtechnológiai Osztály osztályvezetője előadásában szó esett a hordozható GPS-es online pénztárgépekkel kapcsolatos egy éves tapasztalatokról. Majd Pestuka Gabriella, a NAV Csongrád Megyei Adó- és Vámigazgatóságának ügyfélszolgálati osztályvezetője beszélt a Csongrád megyei tapasztalatokról az online pénztárgépek tekintetében.

2017. DECEMBER 6. – KOLLÉGIUMI ÜLÉS

Dittel Gábor, a Magánvállalkozók Nemzeti Fuvarozó Ipartestülete – NiT Hungary főtítkára „A „legújabb? hungarikum?”: a Nemzeti Tengelysúlymérő Rendszer (TSM) jelenlegi helyzete – 20 pontban” címmel tartotta meg előadását. Drabik Balázs Kiemelt Projekt Irodavezető – KTI a Helyközi Közösségi Közlekedési Információs Rendszer (HKIR) projekt célkitűzéseiről, végrehajtásának dimenzióiról számolt be.

A KOLLÉGIUM KIEMELT RENDEZVÉNYE

A 2017. november 24-25-én tizenkilencedik alkalommal rendezték meg a Nemzetközi Közlekedési Konferenciát, hagyományosan Szegeden a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara székházában, melynek aktív szervezője és résztvevője a kollégium tagsága is. A nemzetközi rendezvény témája és címe: Digitalizáció a közlekedésben.

Az új digitális eszközök például az okos telefonok, mint felületek már szolgálják a közlekedési szolgáltatásokat, ha vannak jól strukturált tartalmak és eljutnak a felhasználókhoz. Amennyiben eljutnak hozzájuk a legfrissebb technológiai és tartalom fejlesztések és azok kialakulnak az opcionális interaktivitások, tehát a szolgáltatók és a felhasználók (utasok, fuvarozók) interakciója.

A XIX. Szegedi Nemzetközi Közlekedési Konferencia ezeket a témákat járta körbe a maga valóságában, meghallgatva a közlekedési kormányzat a felhasználók és a technológiai és tartalomfejlesztők gondolatait. Előadásokat hallottak a résztvevők a digitális adathordozók hazai fejlődéséről az e-szig jövőjéről, az okos eszközök fizetési alkalmazásairól, személyszállítás területén a már meglévő elektronikus jegy és bérletrendszerről (JÉ) vagy a NEK (nemzeti egységes kártyarendszer) kritériumrendszeréről és a most elinduló „Egyjegy” országos nagyprojektről is. Nem különben az áru fuvarozás, logisztika elektronizálásáról, mind közhatalmi igényrendszerről, mind pedig a szolgáltatói lehetőségekről. Fontos információk jutottak el a szabványos közlekedési adatcsere előírásokról, mind a hazai fejlődéséről a meglévő adatbázisok összekapcsolhatóságáról, és azok fejlesztéséről is. Már most látszik, hogy hazánkban is exponenciálisan fejlődik mind a digitalizált szolgáltatási, mind pedig az infrastruktúra adattartalom. A konferencia végén a hallgatóság egyetértett abban az ajánlásban, hogy Magyarországon is kell egy valós digitalizációs országstratégia, ahol valamennyi alágazat digitális részstratégiájának egybefoglalása megtörténik. Olyan országstratégia kell, amely kijelöli legalább 10 év távlatában azt az utat, melyen minden alágazatnak, így a közlekedésnek is végig kell mennie!

Mert az elérhető társadalmi hasznok felbecsülhetetlenek, gondoljunk csak a közlekedési adatok digitális megőrzésére a közlekedés versenyképességének növekedésére, a hatékony és felgyorsult reagáló képességre, mellyel együtt járnak a korszerű működési folyamatok, az ésszerű fenntarthatóságra, a még erősebb megrendelői és utas kontrollra, a társadalmi átláthatóságra vagy a kezelhető közlekedési kockázatokra. Ezek mind-mind az utasok, vagy megrendelők, végső soron az állampolgárokat szolgálják.

A KOLLÉGIUM EGYÉB TEVÉKENYSÉGE

Az MKIK Közlekedési és Logisztikai kollégiuma részt vett a közlekedést is érintő jogszabálytervezet véleményezésében. A LEF (Logisztikai Egyeztető Fórum) munkájában való részvétel, Hoffman Vilmos logisztikai szakértő látta el kamara képviseletét.

A Kollégium nevében az elnök szakmai egyeztetéseken és rendezvényeken vett részt, így többek között a Buszexpo 2017 eseményen, a KTE konferencián Mohácscon, egy tudományos konferencián Győrött, több NFM egyeztetésen, valamint a Városi Közlekedés c. lap szerkesztő bizottsági ülésein. Ugyanakkor szakmai cikkeket jelentetett meg a Közlekedéstudományi Szemlében és a Camionand Track c. újságban

BESZÁMOLÓ A KUTATÁSFEJLESZTÉS- ÉS INNOVÁCIÓS KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A 2017. április 19-i alakuló kollégiumi ülés meghívott vendége az MKIK elnöke, Dr. Parragh László volt, aki köszöntőjében összefoglalta, hogy a kamarának milyen elképzelései vannak az innovációval kapcsolatban, illetve milyen lehetőségeket lát az előrelépéshez. Véleménye szerint gyakran hangzatos megnyilvánulásokat lehet hallani az innovációról, de a teljesítmény ezt nem támasztja alá. A kamarának sajnos eddig nem sikerült áttörést elérni ezen a területen, a cél az, hogy ez a helyzet megváltozzon – hiszen alapvető fontosságú, hogy a KFI jelentőségét felismerjék és hasznosítsák a vállalkozások – amihez fontos a kollégium munkája. Olyan anyagot kellene összeállítani, amelyben a kamara bemutatja a kormányzat felé, hogy a KKV-k működésében is meghatározó jelentőségű az innováció, és ennek elterjesztésében a szervezet megkerülhetetlen. Majd arra hívta fel a figyelmet, hogy meg kellene határozni azokat a területeket, ahol a kamara erejére alapozva áttöréseket lehetne elérni, pl. milyen korlátai vannak a hazai vállalkozások innovációjának, illetve milyen feladatok megoldásában tudna a kamara segíteni a hazai vállalkozásoknak KFI területen.

A kollégium elnöke rámutatott, hogy a KFI szakpolitikai tevékenység, fontos a szakmai hozzáértés. A kamara meghatározó szerepére alapozva két fontos területen lehetne előre lépni. Egyrészt szükséges a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalánál (SZTNH) „működő” minősítési rendszer modernizálása. A KKV szektor rendre kimarad a minősítésből, mivel a jelenlegi rendszer szerint az számít fejlesztésnek, amelynek a vége egy szabadalmaztatás. Azonban a KKV-k jelentős részénél nincs elegendő forrás arra, hogy egy szabadalmi folya-

matot végig vigyenek, viszont az ötletük, fejlesztési elképzelésük megfelelnének az innováció fogalmának.

Megjegyzés: a pályázati kiírások sokszor hátrányt is jelenthetnek, mivel nem a vállalkozás tényleges problémáinak megoldására keresnek forrást, hanem a kiírás elvárásaihoz „igazítják” a pályázataikat.

Másrészt a beszállítói hálózat fejlesztése szükséges. Rendkívül fontos annak tudatosítása, hogy innováció nélkül nem lesznek alkalmasak a hazai KKV-k arra, hogy részesei legyenek a beszállítói folyamatnak. Ez nemcsak termék és folyamat innovációt jelent, hanem a munkaerőért folyó versenyben való megfelelő helytállást is.

Fontos annak tudatosítása is, hogy az innovációs rendszer fejlesztéséhez szükség van pénzre, anyagi befektetésre. Jelenleg egyik nagy probléma, hogy nem látszik milyen finanszírozási lehetőségek lesznek 2019 évet követően az innováció területén.

A korábban megküldött „Javaslat a magyar KFI szakpolitika alapelveire” című munkaanyag megállapításaiival a kollégium tagjai egyetértettek, különösen abban, hogy a vállalkozások eredményességét is alapvetően az innováció határozza meg, amely a termékek és szolgáltatások folyamatos megújulása mellett átfogja a belső szervezetet, a finanszírozást, a kommunikációt, vagyis a működést a maga komplexitásában.

Az innovációs tevékenység meghatározó a jövő fejlődésére nézve. Az uniós támogatások jövőben várható csökkenése és/vagy megszűnése miatt az innováció fontossága megnő, a növekedés számára gyakorlatilag ez marad meg egyedüli forrásként.

A kkv-k gazdasági súlya és különösen a foglalkoztatásból való részesedése magasabb, mint az OECD országok átlaga, az innovációs aktivitás szempontjából azonban nemcsak az EU átlagától, hanem a szomszédos országok szintjétől is elmarad. Azok az országok (például Ausztria, Izrael), amelyek gazdaságpolitikájuk sikerét egy stabil, válságtűrő, dinamikus kkv-szektorra köszönhetik, ki tudják védeni a méretnagyságból fakadó hátrányokat (Ausztria, Kanada, Izrael).

Az ilyen, a nemzetgazdaságot fenntartani, sőt fejleszteni képes szektort alkotó kkv-k három alapvető tulajdonsággal rendelkeznek: innovatívak, képesek a nemzetközi piacra kilépni és erős bennük a hálózatosodási hajlam. A hazai kkv-szektorra éppen ezen a három területen mutatkoznak a gyengeségei, így egy sikeres K+F+I támogatási rendszernek elsősorban erre kell fókuszálnia.

A vissza nem térítendő támogatások csak akkor hozhatnak tartós eredményt, ha az innovációs rendszer abszorpciósi képessége megfelelő. A célszerűen nyújtott pénzügyi támogatás fontos pillére egy komplex rend-

szernek, ez azonban nem válhat csaknem kizárólagos eszközzé.

A munkaanyaghoz kapcsolódva a kollégium tagjai szóban az alábbi észrevételeket fogalmazták meg. Egyebek mellett kitértek arra, hogy az innováció egyik alapvető problémája az oktatás színvonala. A jelenlegi oktatási rendszer nem tanítja meg a gyereket arra, hogy kérdéssel, probléma felvetéssel lehet a fejlődés útjára lépni. Másrészt a multinacionális vállalatoknál az egyes embereknek nincs lehetősége az innovatív elképzeléseinek megvalósítására, hiszen „csak” csavarok a rendszerben, nem újítást várnak tőlük, hanem az adott mechanikus munkafolyamat megfelelő elvégzését. Kis cégeknél pedig a generációs problémák jelentkeznek, az idősebb cégtulajdonos nehezen fogadja el egy fiatal diplomás ötleteit, „nehogy már ő mondja meg mit kellene tenni”. Alapvető fontosságú a szemléletváltás.

Az innováció fogalmának „finomhangolása” nagyon fontos, már ez is nagy előrelépést jelentene.

Az innovációnál nagyobb hangsúlyt kellene helyezni a fiatalokra, megfelelő támogatást kellene biztosítani az ötleteik megvalósításához. Ehhez jó példa lehetne a Pécs- Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával működő rendszer, az „Önindító program”. Képzéssel és vissza nem térítendő támogatással segíti a vállalkozóvá válást.

A KFI pályázatoknál jelentkező problémákat össze kell foglalni, továbbítani a kiírók felé. Szó esett arról is, hogy az államigazgatás és a vállalkozás nem érti egymást, ennek megoldásában segíthetne a kamara.

Tudatosítani kellene az államigazgatás és a pályázati kiírók felé, hogy a fejlesztés egy nagyon időigényes munka, ennek gyorsítása csak kárt okoz.

Fontos lenne olyan KFI fejlesztést segítő hazai forrás kialakítása, amelynek az EU-s forrás egy kiegészítő eleme lehetne. Továbbá az államigazgatásban hiányzik a megfelelő szakértelem, a tapasztalatokkal is rendelkező szakértők már nincsenek a rendszerben, így nagyon nehéz szakmai érvekkel változtatást elérni. Az innováció vállalati kultúra kérdése, ezért nagyon fontos, hogy ennek a kultúrának az elterjesztését segítse a kamara, hasonlóan az informatika területén működő „modern vállalkozások programjához”.

Az Oslói Kézikönyvben az innováció fogalma már megfogalmazásra került, az ebben megfogalmazottak szerint a piacra jutás és a marketing is innovációt jelent. Ennek elfogadtatása és megismertetése is nagyon fontos eleme lehetne a kamarai munkának.

Fontos lenne, hogy a kamara bemutassa azokat a „jó gyakorlatokat”, amelyek inspirálnák a többi KKV-t hasonló tevékenység folytatására. Kiemelt fontosságú, hogy a korábban már elindított (és NGM támogatással

megvalósított) kamarai bázison alapuló alapvető innovációs szolgáltatási rendszer továbbfejlesztése megvalósuljon. Innovációs mentorálási program kialakítása.

TOVÁBBI, ÍRÁSBAN BEÉRKEZETT ÉSZREVÉTELEK, JAVASLATOK

1. Az Ipar 4.0 eredményeit hasznosító gazdaságban komplex megközelítésre van szükség, mivel a megoldandó műszaki és technológiai problémák köre túlnyúlik egy-egy szakmai területen.
2. Az „Universitas” szellemében egyetemen belül a szakok között, és az egyetemek között komplex projektek közös megvalósítása szoros együttműködésben.
3. Főbb szakma-területenként ún. kiválósági központok létrehozása, kedvezményező szabályozása. A tudományos és termékgyártási szempontból is központi műhelynek tekinthető kiválósági központok feladata megtervezni és korszerű technológiák alkalmazásával legyártani az együttműködés keretében létrejövő K+F eredmények hasznosítását jelentő termékeket. A központoknak ki kell alakítaniuk azokat a módszertani eszközöket, amelyek mintaként szolgálhatnak az eredmények szélesebb körben való elterjesztéséhez.
 - a) A műszaki-informatikai fejlesztések „szabványosnak” tekinthető egységes platformjának kialakítása, hogy a szétaprózott fejlesztéseket, azok módszertanát egységes mederbe lehessen terelni.
 - b) A meglévő innovatív kezdeményezések, kitörési pontok becsatornázása, intézményesített kiszolgálása és hasznosítása.
 - c) Az importált termékek felmérése, az igények integrálása, hogy azután minimális mértékű fejlesztéssel könnyen el lehessen érni a világpiaci árat és minőséget.
4. Fő feltételek az innovációbarát társadalmi és gazdasági környezet, a magvető tőke intézményesítése, az ipari kutatóintézet hálózat újjáélesztése, a nemzeti innovációs rendszer hatékonnyá tétele, valamint az innováció szervezéséért és eredményes működtetéséért felelős intézmény létrehozása és az innováció-támogatási jó gyakorlatok honosítása.
5. Az „ötlettől a piacig” folyamat időtartamának lerövidítése, amely a hazai fejlesztési gyakorlatban az optimálisnál lényegesen hosszabb, sok esetben 3-10 év. Az okoknál kell kezdeni, amelyek a következők:
 - a) A fejlesztési folyamat folyamatos finanszírozásának biztosítása (intézményi magvető tőke, az üzleti angyalok és a kockázati tőkebefektetők gyakorlatának kialakítása, a pályázatoknál a teljes fejlesztési folyamat támogatása, az igénybevehetőség egyszerűsítése stb.).

- b) Az egyetemi és egyéb kutatóhelyek tevékenységének megismertetése a kkv-kal.
 - c) Az új termék-, technológia- és szolgáltatás-ötletek értékesítésére működő kkv-k ráhangolása, a start-up és spin-off vállalkozások sikeres piacra lépéséhez szükséges piaci ismeretek és marketing stratégiák oktatása, terjesztése.
6. Az ingyenes innovációvédelem feltételeinek megteremtése, hogy már a K+F korai szakaszában segítséget lehessen nyújtani a fejlesztőknek. A szabadalom fenntartására fizetett díjak mérséklése (jelenleg az EU átlag háromszorosát fizetik a magyar kkv-k).
 7. A dinamikus fejlődés előtt álló a termék-, technológia- és szolgáltatás-innováló és nagy növekedésképességű vállalkozások számára tőkebevonás és finanszírozás, közép- és nagyvállalati pályázati lehetőségek megnyitása.
 8. A kutatási eredmények megvalósítására létrehozott spin-off és start-up cégek számára technológiai inkubátorok, magvető és kockázati tőke, széleskörű pályázati lehetőségek biztosítása, nagy tapasztalatú innovációs brókerek közreműködtetése.
 9. A hazai feltalálók foglalkozó intézményes keretek kialakítása, megfelelő szakemberekkel és a működéshez szükséges forrás biztosításával (kapcsolattartás a feltalálók, a potenciális hasznosítók felkutatása, szabadalmaztatással kapcsolatos feladatok előkészítése).
 10. A jelenleg használt definíciókban a fejlesztés kiterjesztett értelmezése, mivel jelenleg túl szűk, így sok olyan projektet kizárnak, amelyek mérnöki szempontból fejlesztést jelentenek és az adott vállalat innovációs tevékenységének lényeges részét képezik. Ez elsősorban a kkv-szektor számára jelent problémát, hiszen a kkv-tól elvárható innováció jórészt a fejlesztés területén jelentkezik.
 11. A szabadalommal rendelkező feltalálók támogatása, pl. szabadalmi bejelentésekre nyújtott állami támogatással, a szabadalomból származó jövedelmekre adókedvezmény biztosításával.
 12. A hazai találmányok hasznosításának adókedvezményekkel biztosítása (jelenleg a vállalkozásokat semmi nem ösztönzi magyar találmányok hasznosítására).
 13. Az innovatív ötletek megvalósításához, egy-egy termék piaci bevezetéséhez a pénzügyi kockázatok vállalása alapszerűen működtetett, folyamatosan igényelhető kis összegű támogatások biztosításával (pl. 200 ezer Ft – 10 millió Ft), vagy a Széchenyi Kártya egyik konstrukciójaként.
 14. Az egyetemi kutatások teljesítményértékelési rendszerének megváltoztatása – a publikációk száma mellett a tényleges hasznosítás javára.
 15. Az innovációs törvény módosítása, hogy visszaálljon az az eredeti állapot, amely szerint a költségvetés az Innovációs Alapot köteles annyival kiegészíteni, mint amennyit a vállalatok befizettek.
 16. Elő kellene írni, hogy az innovációs járulék terhére finanszírozott kutatás-fejlesztési tevékenység végzésével kizárólag akkreditációval rendelkező szervezet bízható meg. A megbízó hasznosítási joghoz juttatása a finanszírozásért cserében.
- A kutatóhelyek a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatalnál akkreditálhatnának, így az akkreditált szervezetek projektjei nyomon követhetők lennének, az aktualizált nyilvántartásban szerepelnének, le lehetne kérdezni őket és a projekteket is. Ehhez mindössze egy olyan felületre lenne szükség, amelyen az egyes akkreditált kutatóhelyek bejelenthetik kutatási projektjeik jellemző paramétereit (cél, kutatás kezdete, vége, kutatásban résztvevők neve). A bejelentett projektek a későbbiekben alapul szolgálhatnának az ágazati stratégiai döntésekhez is, hiszen a vállalati igények alapján megfogalmazott kutatási projektek jó eséllyel jelölik ki a fontosnak ítélt fejlesztési irányokat. A megfelelő projektnyilvántartással egy felületen megoldódhatna a K+F tevékenység dokumentálása is, mintegy kutatási naplóban.
- A projektek nyilvántartásának másik fontos szerepe a párhuzamosságok felismerése, kiszűrése a rendszeren belül, illetve a hasonló témakörben dolgozó kutatócsoportok együttműködésének elősegítése.
- Olyan eszközökre van szükség, amelyek segítenek a megfelelően képzett munkaerő alkalmazásában, és/vagy hozzásegítik a kkv-t ahhoz, hogy fejlesztési szolgáltatásokat az akadémiai szektortól vegyen igénybe. Erre két lehetőség kínálkozik. Az egyik a fiatal fejlesztők alkalmazásának támogatása a kkv-knál, például a szakmai szerinti átlagbér fele támogatás. Másrészt a voucher-rendszer bevezetése fejlesztési szolgáltatás non-profit kutatóhelyektől való igénybevételehez.
- Ma elvárják a beszállítótól, hogy világszínvonalon rendelkezzen a szükséges anyagtudományi, technológiai stb. kompetenciákkal. Ennek a problémának a kezelésére jó eszköz lehet az integrátor típusú pályázatok bevezetése. Ennek lényege az, hogy bár a támogatást a kkv-k kapják (a nagyvállalat csak legfeljebb 10% kezelési költséget /management overhead/ számíthat fel), de ahhoz csak az integrátor vállalat ellenjegyzésével juthatnak hozzá. Az integrátor pályázatok természetesen egyidejűleg több kkv-t is integrálhatnak, ami hozzásegít a hálózatok fejlesztéséhez.

BESZÁMOLÓ A NEMZETKÖZI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2017. JANUÁR 12. – ALAKULÓ ÜLÉS AZ MKIK SZÉKHELYÉN

Fasimon Sándor, a kollégium elnöke rövid köszöntőjében ismertette a kollégium megalakulásának körülményeit. A következő négyéves kamarai ciklusban a Nemzetközi Kollégium tagjait a tagozatok és üzleti tanácsok elnökei alkotják, az MKIK alapítású vegyeskamarák vezetői pedig állandó meghívottjai a fórumnak.

Második napirendi pontként a tisztségviselők megválasztása következett. Az elnök három alelnökre tett javaslatot relációs leosztás szerint: Bódi Lászlóra, a német nyelvterület és Európa viszonylatában, Rév Andrásra, a török reláció és a muzulmán országok kezelésére, és Tóth Imrére, a FÁK-reláció vonatkozásában.

A jelöltek a feladatot vállalták és a kollégium az alelnökök személyére vonatkozó javaslatot elfogadta. Az alelnökök a fel nem sorolt relációk kezelését megosztják egymás között.

Harmadik napirendi pontként Nikoletti Antal helyettes államtitkár tartott összefoglalót Magyarország külgazdasági eredményeiről és javaslatokat fogalmazott meg a kollégium munkatervéhez. Kiemelte, hogy a 2016. évi 1-11. hó adatok szerint mind az export, mind az import bővült, külkereskedelmi többletünk 9,5 Mrd EUR, ami 1,5 Mrd EUR-val több, mint a 2015-ös évben. Ugyanakkor az elmúlt években beindított keleti és déli nyitás stratégiák eredménye nem tükröződik a számokban, mivel a nem-EU export stagnál, elmarad az összexport növekedéséhez képest, míg az Európai Unió országaiba irányuló exportunk folyamatosan növekszik. Ezért Nikoletti Antal javasolta a Kollégium számára annak a célnak a megfogalmazását, hogy ezt a trendet megfordítsa. Hangsúlyozta, hogy érdemes lenne megvizsgálni a kormányzati háttérintézmények szerepét is ebben a folyamatban.

2017. MÁRCIUS 2. – KONZULTÁCIÓ AZ EXIM VEZETÉSÉVEL EXPORTFINANSZÍROZÁS TÉMAKÖRÉBEN

Az ülést Fasimon Sándor, a kollégium elnöke nyitotta meg, majd a résztvevők röviden bemutatkoztak. A találkozóra az EXIM finanszírozásával kapcsolatos vállalkozói észrevételeket összegző anyag készült. Ezt követően Urbán Zoltán, az EXIM vezérigazgatója bemutatta az EXIM új, a 2017-21-es időszakra elfogadott üzleti stratégiáját. Az elmúlt években mind az EXIM garancia-, mind biztosítási állománya növekedett. Céljuk a magyar vállalkozások exportpiacokon való közvetlen és közve-

tett megjelenésének és nemzetközi versenyképességük növelésének támogatása. Küldetésük a nemzetgazdasági célok szempontjából fontos területeken tapasztalható piaci hiányosságok esetében a finanszírozói és kockázatvállalói szerep betöltése. Tevékenységüket a kormányzati gazdaságpolitikai célokkal és a stratégiai fejlesztési programokkal összehangoltan végzik. Az EXIM a piaci hiányosságok leküzdését célozza meg: a KKV beruházás finanszírozást, a projektfinanszírozást és kockázatos exportpiacokra történő kijutást. Bővült ügyfélkörük a KKV-k és a mikrovállalkozások körében, jelenleg ügyfeleik 86%-a KKV, a jövőben pedig még nagyobb figyelmet kívánnak szentelni a mikro- és kisvállalkozásoknak. Urbán Zoltán kiemelte a kamarákkal való együttműködést a termékek jobb terítése érdekében, ebben a folyamatban fontos lépés volt az EXIM vidéki irodáinak beköltöztetése a területi kamarák székházaiba.

Az előadást követően konzultáció következett az EXIM képviselői, valamint a tagozati és üzleti tanácselnökök között, melynek keretében válaszoltak az előzetesen megküldött anyagban szereplő és a helyszínen felmerülő kérdésekre. Az EXIM és kamarák közti együttműködés közös rendezvényekkel folytatódott a 2017-es év folyamán a vállalkozások exportfinanszírozásról történő tájékoztatása érdekében.

A kollégium kezdeményezésére az MKIK **Exportfinanszírozási képzés címmel 2017. június 21-én**, az EXIM-mel együttműködve rendezvényt szervezett a kamarában. A képzés célja az volt, hogy hasznos és gyakorlati tudnivalókkal szolgáljon az exportáló vállalatok számára a külpiazi értékesítést elősegítő, a vevő számára ajánlható finanszírozási formákról. A rendezvényt Fasimon Sándor, az MKIK alelnöke, a Nemzetközi Kollégium elnöke nyitotta meg. Az EXIM szakértői tájékoztatást adtak egyrészt a különböző finanszírozási formákról, ezek előnyeiről, működéséről, feltételrendszeréről, illetve lebonyolításáról, másrészt a külpiacon szerzett finanszírozási tapasztalataikról. A képzés végén a résztvevő cégek személyesen konzultálhattak az előadókkal.

MÁRCIUS 8.

Az MKIK Nemzetközi Kollégiumának támogatásával és aktív közreműködésével a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) másodjára rendezte meg **külgazdasági évadnyitó konferenciáját**. A Fókuszban a külpiacon – Innovatív vállalkozásokkal a külpiacon című rendezvény ezúttal az innováció és az export kapcsolatára helyezte a hangsúlyt. A konferencia a Pallas Athéné Domus Innovationis Alapítvány támogatásával valósult meg.

Az európai felmérések azt mutatják, hogy a külpiacon aktív cégek jóval innovatívabbak, több új terméket és

szolgáltatást fejlesztenek ki, mint a nemzetközi tevékenységet nem végzők. A konferencián tájékoztatás hangzott el az aktuális globális gazdasági folyamatokról, az innováció és a sikeres export összefüggéseiről, valamint a külpiacok nyújtotta lehetőségekről mind a kezdő, mind a már tapasztalt, de új piacokat kereső exportöröknek.

Fasimon Sándor, a MOL Magyarország ügyvezető igazgatója, egyben az MKIK Nemzetközi Kollégiumának elnöke ismertette a vállalat új, MOL Group 2030 – Enter Tomorrow stratégiáját, Bódi László, a Halbo MCE vezérigazgatója, a kollégium alelnöke a német piac vonatkozásában vizsgálta az innovatív magyar vállalkozások versenyképességét.

Az MKIK Nemzetközi Kollégiuma kompetenciájába tartozik az **MKIK nemzetközi tevékenysége**, melynek vonatkozásában 2017. évben jelentős növekedés tapasztalható. Az év folyamán **452 külgazdasági vonatkozású kamarai rendezvényre** került sor, ebből 92-t az MKIK szervezett. Az előző évhez képest több mint, 25%-os a növekedés. A résztvevő vállalkozások száma eléri a **15 ezer főt**.

Fontos fejlemény, hogy új szervezettel bővült az MKIK külgazdasági szervezeti rendszere, 2017. február 2-án 50 vállalkozó részvételével az **MKIK Magyar–Orosz Tagozata Paks Szekciót** alapított. A szekció célja, hogy elősegítse a magyar beszállítók részvételi lehetőségét a Paksi Atomerőmű bővítésével kapcsolatos projektben. Tóth Imre, a tagozat tiszteletbeli elnöke, elmondta, hogy a Paks II projekt országos érdek. A Kamarának, mint Magyarország legnagyobb köztisztületének, fontos az, hogy a magyar vállalkozók minél nagyobb arányban vegyenek részt az atomerőmű bővítési munkájában, valamint az, hogy a cégek kiválasztási folyamata egy egyenlő esélyeken alapuló rendszer legyen.

BESZÁMOLÓ AZ OKTATÁSI- ÉS SZAKKÉPZÉSI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Az Oktatási Kollégium a 2017-es évben ötször ülésezett. A kollégium tagjai aktív részvétellel és véleményezéssel járultak hozzá a szakképzés, oktatás területét érintő dokumentumok elfogadásához, jóváhagyásához. Az üléseken az alábbi témák kerültek napirendre:

2017. JANUÁR 31.

Az év első ülésén bemutatkoztak az új tagok, akiket a területi kamarák delegáltak az MKIK Oktatási és Szakképzési Kollégiumába. Bihall Tamás elnök ismertette a Kollégium feladatait, jelentőségét és az elvárásokat a

tagokkal szemben. Bemutatásra került a Nemzetgazdasági Minisztérium és az MKIK viszonyrendszere, illetve azok a területek, amelyekben szoros együttműködést szükséges kialakítani a hatékony munkavégzés érdekében. Az év első ülésén beszámoló formájában ismertették a 2016-os év elért eredményeit az Oktatási és Szakképzési Igazgatóság vonatkozásában. Napirendre kerültek a sajtónyilvános PISA felmérés eredményei, illetve bemutatták annak részletes elemzését. A beszámoló után a 2017-es tervek következtek, melyeknek kiemelt témája, területe a pályaválasztás és pályaaorientáció volt.

Az Oktatási Kollégium hatáskörébe tartozik a szintvizsga elnökök benyújtott pályázatának jóváhagyása. A területi kamarák részéről felterjesztett pályázatok már egy előzetes szűréseken keresztül mentek, így a pályázatok a kollégium részéről egyhangúan elfogadták. (22 fő)

A kollégium tagjai részletes beszámolót hallhattak a 2016-os Göteborgi EuroSkills versenyről, az elért eredményekről. Továbbá a 2018-as budapesti EuroSkills verseny projektjének előrehaladási ütemét, tervét is bemutatták. Fekete Balázs, mint a nemzetközi versenyek hivatalos delegáltja, előterjesztésében levetítte a projekt bemutatkozó filmjét.

A kollégium ülésén részt vett az új helyettes államtitkár Pölöskei Gáborné, aki bemutatkozása után beszámolt, hogy milyen tervei, céljai vannak a szakképzés területén. Megerősítette, hogy maximálisan számít és támaszkodik mind az Oktatási és Szakképzési Igazgatóságra, mind a kollégium munkájára és szakmai tudására. Kiemelte, hogy fontosnak tartja, hogy a kollégium tagjai a gyakorlati oldalról érkeztek, így első kézből tudnak információkat szolgáltatni az elméleti oldal részére.

2017. ÁPRILIS 19.

A kollégium áprilisi ülése összevont ülés volt a Kézműipari Kollégiummal. Azért volt indokolt az összevonnás, mert a szakképzés területén alapszabályként használt szabályzatok témakörét, hatáskörét tekintve érinti a kézműipar területét is, kiemelt figyelmet fordítva a mesterképzés területére. A két szabályzat a Szakképzési Önkormányzati Szabályzat, illetve a Mestervizsga Szabályzat. Az előbbi módosítására azért volt szükség, mert tartalmazott elavult témákat, feladatokat, szereplőket. Szükséges volt az aktualizálás a minden évben megkötött, szakképzési támogatási szerződéshez való illeszkedés miatt is. Maga a szabályzat a támogatási szerződés úgynevezett „végrehajtási rendelete”, azaz a részletes útmutatója a végrehajtások mikéntjének.

A Mestervizsga Szabályzat aktualizálása is szükségessé vált az évek során. Az ülésen említésre került, hogy a szakképzési törvényben rögzített követelmény, miszerint gyakorlati oktatásban csak az a vállalat vehet

részt, aki rendelkezik olyan munkavállalóval vagy alkalmazottal, aki mestervizsga birtokában van. Ez a törvényi hivatkozás kerülne a jövőben a kamara javaslatára kiegészítésre egy opcionális lehetőséggel, miszerint bevezetésre kerülne egy úgynevezett gyakorlati oktatási rendszer, amely keretében a duális képzésben részt vevő cégek, vállalatok gyakorlati oktatási kiemelt pedagógia, kommunikációs képzésben részesülnének. A rendszer koncepciójának kialakítására a jövőben kerülne sor.

A kollégiumnak beterjesztett Szabályzatok előzetesen a területi kamarákkal kerültek egyeztetésre. A Kollégium a szabályzatokat, azok módosításait egyhangúan elfogadta.

2017. ÁPRILIS 25.

A kollégium ezen ülése az SZKTV versennyel egy időben a versenyhelyszínen rendezték. Összefoglalták az SZKTV elmúlt 10 évét, melyről a tagok kézhez kaptak egy prospektust. Ismertették, hogy az idei évben 5255 diák írta meg az elődöntőt, a válogatókra 456 versenyzőt hívtak meg, melyből 224 diák szerepelhetett a szakmai versenyek országos döntőjében, összesen 102 oktatási intézményből.

Az SZKTV keretén belül bonyolították le a Skills-Hungary nemzeti döntőt is, melyben 11 versenyszám folyt, természetesen közülük került ki a 2017-es WorldSkills Abu Dhabi világversenyre induló magyar csapat összetétele is.

A következő napirendi pontban kiemelték, hogy az év fontos feladata a pályaválasztás, pályaeorientáció, de a legszorítóbb feladat a szakember hiányból következő problémakör, melyet részben képzéssel lehet orvosolni, stabilizálni kell a duális képzést, másrészt a felnőttképzés világát kell alkalmassá tenni, hogy a vállalatok minél rugalmasabban tudjanak képzett munkaerőhöz jutni. Továbbá elhangzott, hogy a mester- és szakképzési szabályzatot a területi kamarák megkapták véleményezésre, melyre sok hasznos javaslat érkezett. Ezeket áttekintették, beépítették. Említésre kerültek a tanulószervezők, jelenleg a tanulók 70%-a duális képzésben vesz részt, melyhez a kamara feladata a megfelelő minőségű és mennyiségű vállalati háttér biztosítása.

Az aktuális feladatok ismertetése során megemléstettek a GINOP pályázatokat, melyeknek célja a vállalati igények kielégítése.

Kitértek a munkacsoportok létrehozására (felnőttképzési, pedagógus továbbképzési). A kollégium megvitatta a mesterképzéshez kötött gyakorlati oktatási rendszerrel kapcsolatos problémákat. Az ülést követően a tagok megtekintették a verseny helyszínét, a standokon folyó munkát. Láthatták, hogy szakmák szerint

kialakítottak ún. tevékenység-szigeteket, ahol a látogatók kipróbálhatták magukat különböző szimulációs játékoktól kezdve egyéb kézműves szakmák tevékenységén keresztül, mely nagyon népszerű volt a gyerekek között.

2017. SZEPTEMBER 26.

A szakképzés aktuális kérdései között ismertették a törvénymódosítási javaslatot, melyben a következő 10 pont módosítása merült fel:

1. A betanító képzések bejelentési kötelezettsége
2. Választható-e mellék szakképesítés az OKJ tekintetében
3. Tanulószervezők kötésének lehetősége a szakgimnázium 11-12. évfolyamán
4. A duális felsőoktatásban az önköltséges után is jár támogatás a vállalkozásoknak
5. Az ágazati készségtanácsok felváltják a nemzeti képzési bizottságot.
6. A felnőttképzési programbizottságokba szakértő tag bekerülése
7. Előtanulószervezők kötésének lehetősége, a foglalkoztatóknak így lehetőségük van előszűrésre.
8. Mestervizsga helye a szakképzési törvényben. Jelenleg csak az foglalkoztathat tanulót, aki mestervizsgával rendelkezik.
9. A főtevékenységű gyakorlati képzéssel foglalkozók definíciójának pontosítása
10. A felnőttképzési szakértői bizottság szerepének megszüntetése a minőségbiztosításban.

Ismét felmerült a pályaeorientáció fontos szerepe. A jövő év feladata egy országos kampány elindítása, ehhez egy szakképzési koncepció összeállítása. Bemutatták az ágazati készségtanács rendszerét, felépítését, mely a vállalati igényeket szolgálja ki. Az NGM 20 ÁKT létrehozására kérte fel a kamarát, ehhez 40 ágazatot vontunk össze. A tagság kb. 10-20 fő közé tehető. Ismertették az októberi WorldSkills Abu Dhabi versenyt, melyen 50.000 diák vett részt. A 2018-as budapesti versenyen ezt a számot alapszámként szeretnénk mi is tekinteni. Az idei évben 58 ország 1257 regisztrált versenyzője szerepelt, 52 szakmában. Ebben 20 magyar versenyző indult, 19 szakmát képviselve.

A területi kamarák által delegált szintvizsgaelnökök listáját a kollégium tagjai egyhangúan elfogadták (15 fő). Gampel Edina (DUIHK) tájékoztatta a tagokat a Szakképzési Díj átadásáról valamint DUIHK által szervezett németországi tanulmányútról.

2017. DECEMBER 13.

Bemutatták a következő év kiemelt feladatait. Ezek pedig az ágazati készségtanácsok felállítása, működte-

tése, a gyakorlati oktatói rendszer kialakítása, valamint a pályaaorientációra szeretnénk nagyobb hangsúlyt fektetni.

A meglévő kamarai rendszerünket szeretnénk digitalizációval minél jobban felépíteni, fejleszteni.

A kollégium megvitatta a felnőttképzési rendszer javasolt átalakításait. A területi kamarák által delegált szintvizsgaelnökök listáját a kollégium tagjai egyhangúan elfogadták (16 fő).

BESZÁMOLÓ A TURISZTIKAI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Az MKIK Turisztikai Kollégiuma 2017. 02. 08-án tartotta meg tisztújítás utáni alakuló ülését.

Az ülést Dunai Péter, az MKIK főtitkára nyitotta meg, kiemelte a Turisztikai Kollégium eddigi és jövőbeni munkájának fontosságát, mint annak a feladatkörnek ellátó szervezetét, amely a leginkább támaszkodik a vállalkozói véleményekre és tapasztalatokra. Elmondta, hogy a kollégium a jövőben is képviseli a turizmussal kapcsolatos kamarai álláspontot a kormányzat felé.

Horváth Vilmos, az MKIK turizmusért felelős alelnöke, a kollégium elnöke szintén a kormányzattal való együttműködést emelte ki, valamint a turizmus területén működő vállalkozások érdekei védelmének fontosságát, valamint arról is beszámolt, hogy a kollégium számos, különböző bizottságokban is képviseltette magát és végzett szakmai tevékenységét.

Dr. Niklai Ákos, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara nagyvállalati elnökségi tagja örömet fejezt ki, hogy az MKIK a turizmus területén is jelentős szerepet lát el. Elmondta, hogy a turizmus centralizálása miatt is fontos, hogy az MKIK a megfelelő pozíciót töltsse be, és továbbra is jól végezze munkáját. Eddig is fontos eredményeket értünk el, gondolva itt a SZÉP kártya adóterheinek tervezett növelésére. Varga Mihály miniszter ebben a témában írt válaszlevelében kiemelte, hogy a munkáltatói támogatás közterhei az MKIK Turisztikai Kollégiuma beadványában kifejtett javaslattal teljes összhangban nem változtak. Dr. Niklai Ákos kiemelte a Hotelstars Nemzeti Szállodai Tanúsító Védjegy Bíráló Bizottságában végzett közös munkát, melynek eredményeképpen a Hotelstars védjegytablájára a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara logója is felkerült.

Molnár Anita, a Magyar Turisztikai Ügynökség igazgatója előadást tartott a hazai turisztikai desztinációk kialakításának folyamatáról, jelenlegi helyzetéről.

A december 16-án megjelent turizmusfejlesztési törvény újraszervezi és desztinációs alapokra helyezi a turizmus fejlesztését. A Kormány a Magyar Turisztikai Ügynökséget bízta meg azzal, hogy dogozza ki a turisztikai térségekre vonatkozó rendszert, és határozza meg, mely területek és milyen megnevezéssel tarthatnak számot kiemelt fejlesztésekre.

A desztinációközpontú szemlélet alapgondolata, hogy az utazási döntés befolyásolása szempontjából nem egy-egy attrakció önmagában meghatározó, hanem egy adott térség egymáshoz közel lévő természeti kincsei, épített örökségei, rendezvényei, programjai, gasztronómiája, szálláshelyei, a térség hagyományainak színes kínálata jelent igazi vonzerőt. Ezért olyan – egyedi kulturális tartalmat is hordozó – térségi „brandek” felépítése szükséges, melyek márkastratégiáját az adott desztinációban elérhető szolgáltatások összehangolt marketingjével lehetne sikerre vinni. A törvény értelmében az állam feladata mind ezen desztinációkon belül a szakmai tervezésnek és a források szétosztásának az országos összehangolása.

Az MKIK tavaszi adócsomag javaslatai közé bekerülésre javasolt területek, amelyben a tagok kérik a kollégium állásfoglalását (javaslatát) eljuttatni a törvényhozók felé:

- a SZÉP Kártya adóterheinek csökkentése annak érdekében, hogy a munkavállalók szívesen választsák azt – és költsék a turizmus fejlesztésére – a kedvezőbb adózású cafeteria elemek helyett. (A vendéglátásban érintett vállalkozások számára ebben az esetben nem megoldás a KIVA-ba történő belépés, hiszen ezzel a béremelést a vállalkozó még nem tudja kigazdálkodni.)
- A vendéglátásban bevezetett csökkentett áfa feltételeinek egyszerűsítése.
- az IFA esetében javasolni kell, hogy megoldódjon az a probléma, hogy a befizetett adó a turizmus területére kerüljön vissza.
- Ne csak a jelenlegi érintett kör legyen kötelezve IFA fizetésére.
- A szállodaipart érintő 18%-os adó csökkentése, amely nagyon magas, főleg annak tükrében, hogy több területen is csökkentették az adóterheket.

Az Artisjus munkacsoportban való részvétel kapcsán is megfogalmazódtak az MKIK észrevételei és javaslatai a szerzői jogdíjrendszer átalakításához.

Első lépésként a jogdíjrendszer átalakítására lenne szükség, majd ezt követően kerülhet sor a közös jogkezelő szervezetek – köztük az Artisjus – működésének felülvizsgálatára.

A jogdíjrendszert illetően két irányban lehet keresni az előrelépés, az egyszerű és jól kezelhető, könnyen ellenőrizhető szabályozás lehetőségét.

1. A szerzői jogi és a szomszédos jogi jogdíjakat a jelenlegi átalány jellegű rendszer helyett az egységek kapacitását és forgalmának alakulását együttesen figyelembe vevő, vagyis a tényleges gazdasági teljesítményhez igazodó módon kellene megállapítani. Ekkor a díjak meghatározásának alapját a vendéglétszám, illetve a kapacitás és a forgalom jelentené a jelenlegi lényeges körülmények (településnagyság, nyitva tartás stb.) egy részének megtartása mellett.

2. A szerzői jogi és a szomszédos jogi jogdíjak meghatározásának/ mértékének alapja az előző évi várható bevétel/ eredmény legyen, a tényszámok utólagos korrekciója mellett.

A bevétel alapú díj mellett nem kellene szubjektíve meghatározható kategóriákat képezni, így a szabályozások szövegéből azonnal eltűnhetnének a hivatkozások a rengeteg alpontra és bekezdésre. A kifizetett díjak és felhasználásuk nyilvánosságra hozatalával a jogosultak is tisztábban láthatnák a jussuk sorsát.

A fentiek mellett megfogalmazódott, hogy szükséges az Artisjus Magyar Szerzői Jogvédő Iroda Egyesület „hatósági” jogosítványainak felülvizsgálatát, az átláthatóság és a költséghatékonyság szempontjainak érvényesítését.

A KOLLÉGIUM KÖVETKEZŐ ÜLÉSÉT 2017. JÚLIUS 4-ÉN TARTOTTA,

melyen Dr. Lambertus József, a NAV Pest megyei Igazgatóságának Tájékoztatási Osztályának osztályvezetője tájékoztatta a kollégium tagjait a 2018. évi, vendéglátást érintő változásokról.

2017. január 1-től az „étkezőhelyi vendéglátásban az étel- és a helyben készített, nem alkoholtartalmú italforgalom (SZJ 55.30.1-ből)” adó mértéke 18%-ra csökkent, 2018. január 1-től pedig 5%-ra mérséklődik. Ahhoz, hogy egy adott ügyletről el tudjuk dönteni, hogy ez alá a kedvezményes adómérték alá tartozik-e, az alábbi konjunktív feltételnek kell megfelelnie (mindhárom feltételnek egyszerre kell teljesülnie):

- Áfa törvény szerinti szolgáltatásnyújtás (bármely olyan ügylet, amely a törvény értelmében nem termékértékesítés)
- a szolgáltatás a KSH Szolgáltatások Jegyzékének 2002. szeptember 30-án érvényes besorolási rendje szerint SZJ 55.30.1 alá tartozik
- kizárólag étel- és helyben készített nem alkoholtartalmú italforgalom.

Kompaktor Emília közigazgatási igazgató tájékoztatta a kollégium tagjait az MKIK jogalkotó felé tett lépéseiről. Ismertette az igazgatóság által az NGM-

nek írt legutóbbi levelének tartalmát, melyben javasoltuk, hogy a 2007. évi CXXXVII. törvény 3. számú melléklet II. részében foglalt táblázat olyan módon történő kiegészítését, hogy az SZJ 55.52.11 – (ételkészítés lakosságnak) azaz ételszolgáltatás rendezvényeiken magánszemélyek számára, vagy más néven közétkeztetés –, illetve az 55.52.13 – (ételkészítés más szervezetnek) vállalati, intézményi stb. rendezvényeiken nyújtott ételszolgáltatás – alá sorolható, ún. „catering szolgáltatás” (pl. vállalati, illetve családi rendezvények lebonyolítása) is bekerüljön az ott felsoroltak közé.

Tamásné Czinege Csilla, helyettes államtitkár részére elküldött levelet e-mailben megküldtük a kollégium tagjai, és a területi kamarák titkárai részére.

A kötelező szervízdíj vendéglátásban történő bevezetésével kapcsolatban a kollégium elnöke javasolta, hogy a területi kamarák a tapasztalatok alapján fogalmazzák meg véleményüket, melyek feldolgozása után a kollégium közös megbeszélést szervez a szakmai szervezetek képviselőivel.

Az ülést követően az alábbi nyilatkozat jelent meg a Turizmus Bulletin híreiben, és a Turizmus Online-on:

„A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Turisztikai Kollégiuma, Horváth Vilmos turizmusért felelős alelnök vezetésével, 2017. július 4-én tartott ülésén a vendéglátás legfontosabb kérdéseit tárgyalta. A területi kamarák képviselőit a NAV illetékes osztályvezetője szakszerűen tájékoztatta a vendéglátás áfa változásairól, a 2017. évi tapasztalatokról, az egyes anomáliák értelmezéséről és a 2018-tól tervezett tovább csökkentés (5%) várható hatásáról.

A kamara szakembereinek véleménye, hogy a kedvezményes áfa – az alkoholos italok kivételével – a vendéglátás egészére vonatkozzon, beleértve a catering és közétkeztetés szolgáltatást is. Erre a 2006/112 EK irányelv végrehajtási rendelete lehetőséget ad, ezért a kamara kéri és javasolja az ÁFA törvény életszerű módosítását.

A Kollégium tárgyalta a kötelező szervízdíj bevezetésének kérdését is, ami egyik eszköze lehet az ágazat további fehéritésének, az égető munkaerőhiány részbeni orvoslásának, ezáltal a turizmus versenyképessége javításának.

A vélemények az egyes térségek turisztikai frekvenciája, az ott jelentkező kereslet különbözősége miatt megoszlottak. A szakemberhiány megoldása azonban nem tűr halasztást, ezért a területi kamarák – mint az ágazat összes szereplőjére rálátással bíró köztestület –, felférlik a szervízdíj bevezetésének hatását, annak fogadtatását az érintett vállalkozások körében. Ennek birtokában az MKIK egyeztetést kezdeményez az érín-

tett szakmai szervezetekkel, hogy megalapozott véleményel segítse a döntéshozókat.

A kamara üdvözlöi a Kormány által, „Kisfaludy szálloda és panziófejlesztési program” meghirdetését, és az ahhoz kapcsolódó minőségi elvárásokat (kötelező Hotelstars minősítés). A valós piaci alapon nyugvó, már működő szolgáltatások minőségi fejlesztése a belöldi turizmus erősítésén túl javítja Magyarország nemzetközi versenyképességét is, ezért a jelenlegi kiemelt turisztikai térségeken túl továbbiak bevonását javasolja.”

Az ülésen Dr. Szakál Róbert, az MKIK jogi területvezetője tartott tájékoztató előadást a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara tagságának vendéglátást érintő törvényi háttéréről.

A KOLLÉGIUM TOVÁBBI TEVÉKENYSÉGEI

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal Közép-magyarországi Regionális Adó Főigazgatóságától állásfoglalást kértünk a turizmusfejlesztési hozzájárulás értelmezésével kapcsolatban.

Kérdésünk volt, hogy azon vállalkozások esetében, akik a 71/2005. (IX. 27.) GKM rendelet adta lehetőséggel élve a vendégek felszolgáló közreműködésével történő kiszolgálásért felszámítanak meghatározott mértékű külön díjat, ún. felszolgálási díjat. Ezen külön díj alapját képezi-e majd a turizmusfejlesztési hozzájárulásnak, avagy sem?

Véleményünk szerint a turizmusfejlesztési hozzájárulás-köteles szolgáltatás és felszolgálási díj együttes összege adja ki az áfa-törvény szerinti szolgáltatási díj ellenértékét, tehát az általános forgalmi adó alapjaként értelmezhetjük.

A témában az alábbi tájékoztatást kaptuk:

„Az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény módosításáról szóló 2016. évi LXVI. törvény X. FEJEZET TURIZMUSFEJLESZTÉSI HOZZÁJÁRULÁS cím alatt a következőkről rendelkezik. „261. § (1) **Hozzájárulás-köteles az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény** (a továbbiakban: Áfa törvény) **3. számú melléklet II. részében foglalt táblázat 3. pontja szerinti szolgáltatás (a továbbiakban: hozzájárulás-köteles szolgáltatás) ellenérték fejében történő nyújtása alapján** véleményünk szerint – egyezően az Önök álláspontjával – a turizmus-fejlesztési hozzájárulás alapja az Áfa tv. 3. számú melléklet II. részében foglalt táblázat 3. pontja szerinti szolgáltatás felszolgálási díjjal növelt ellenértéke. Az említett szolgáltatás – „3. Étkezőhelyi vendéglátásban az étel- és a helyben készített, nem alkoholtartalmú italforgalom (SZJ 55.30.1-ből)” – ellenértékének része,

a felszolgálási díj mértékének megállapításáról, valamint a felszolgálási díj alkalmazásának és felhasználásának szabályairól szóló 71/2005. (IX. 27.) GKM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) szerinti felszolgálási díj is, tekintettel arra, hogy a felszolgálási díj az Áfa tv. 65. §-a alapján az éttermi, vendéglátási szolgáltatás adóalapjába tartozik. (Felszolgálási díj alatt a Rendelet 1. §-ának (1) bekezdése alapján a kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény 2. § 30. pontja szerinti vendéglátás keretében a vendégek felszolgáló közreműködésével történő kiszolgálásért felszámított külön díj értendő, melyet havonta kell a vendéglátásban közvetlenül – az üzletben – közreműködőknek kifizetni.)”

2017. szeptember 12-én Horváth Vilmos alelnök úr meghívására egyeztető megbeszélést folytattak az ágazat legmeghatározóbb szakmai szervezetei, és az érdekképviselők vezetői közreműködésével.

A megbeszélés célja a turizmus és vendéglátás területét érintő legaktuálisabb kérdésekben (pl.: vendéglátás áfa, szervízdíj stb.) közös álláspont kialakítása és megfogalmazása, az ágazatot leginkább foglalkoztató témákban egymás véleményének megismerése, és ha lehetséges, egy egységes fellépés kidolgozásának megbeszélése volt.

Az MKIK őszi adócsomag javaslataiban turizmus-vendéglátás területét érintő tételek voltak:

- **Széchenyi Pihenőkártya** (SZÉP Kártya)
- **Személyi jövedelemadó törvény** (SZJA)
- **Helyi iparüzési adó** (HIPA)
- **Általános forgalmi adó** (ÁFA)

A TURISZTIKAI KOLLÉGIUM 2017. ÉVI UTOLSÓ ÜLÉSE NOVEMBER 7-ÉN VOLT

Napirendi pontok:

- Horváth Vilmos, turizmusért felelős alelnök, a Kollégium elnöke tájékoztató előadása a 2017. szeptember 12-én, turizmus-vendéglátás területét érintő legfontosabb témákban, a szakmai szervezetekkel megtartott egyeztető megbeszélésekről.
- Kovács László, a Magyar Vendéglátók Ipartestületének elnöke tájékoztató előadása a vendéglátóipart érintő aktuális szakmai témákról
- Koleszár Péter, a Modern Vállalkozások Programja vezető IKT tanácsadója előterjesztése a kollégiummal kapcsolatos együttműködés lehetőségéről, a Széchenyi 2020 Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programja keretében megvalósuló, GINOP 3.2.1. projekt kapcsán.
- Balogh Károly Zsolt, a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara főtitkárnak előterjesztése a jogosulatlan utazásszervezés jogszabályi háttérével kapcsolatos lépések megtételére

Az ülésen részt vett Kott Ferenc, a GINOP 3.2.1 projekt szakmai vezetője, az Informatikai Kollégium elnöke.

A KÜLGAZDASÁGI ÉS KÜLÜGYMINISZTERIUM MAGYAR-ALGÉRIAI GAZDASÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉSI VEGETES BIZOTTSÁGA (GVB) 2. ÜLÉSÉT 2017. DECEMBER 4-5. KÖZÖTT TARTOTTÁK ALGÍRBAN

A bizottság tagjai élénk érdeklődést mutattak annak irányában, hogy az MKIK-val közösen feltérképezzék a kézművesség és turizmus területén kialakítandó együttműködésük lehetséges útjait és módjait az alábbiakon keresztül:

- a két ország kézműveseinek részvétele a két fél által közösen szervezett eseményeken;
- a két országban rendelkezésre álló, kézműipari, turisztikai képzési rendszer szintjén szerzett szakértelem és tapasztalatok cseréje;
- tapasztalatcsere a kézműves foglalkozások tárgyában, nevezetesen a szőnyegkészítés, a fűvott üveg és a hímzett luxuscikkek területén;
- a tradicionális és művészeti kézművességet népszerűsítő kiállítások szervezése.

Kifejezték azon szándékukat, hogy a jövőben szeretnének együttműködni az MKIK Turisztikai és Kézműipari Kollégiumával a témában.

A Turisztikai Kollégium elnöke és tagjai 2017-ben az alábbi bizottságok, munkacsoportok munkájában vettek részt.

BIZOTTSÁGI/MUNKACSOPORTI MUNKÁK

- Nemzeti Szállodai Tanúsító Védjegy (Hotelstars) Bíráló Bizottsága
- Gyógyfürdők Nemzeti Minősítő Bizottsága
- Hungarikum Ágazati Szakbizottságok – Sport, Turizmus és Vendéglátás Szakbizottság
- Természeti és Épített Környezet Szakbizottság
- Ifjúsági Szálláshelyek és Kempingek Védjegy-bíró Bizottsága
- „Vízi megállóhelyek lapáttal” nemzeti tanúsító védjegy Bíráló Bizottsága

BIZOTTSÁGI ÜLÉSEK

- Hungarikum Sport, Turizmus, Vendéglátás Szakbizottsági Bíráló Bizottság: 3 alkalom
- Hotelstars Bíráló Bizottság: 9 alkalom, 122 szálloda minősítése
- Gyógyfürdők Nemzeti Minősítő Bizottság: 2 alkalom
- Hungarikum Ágazati Szakbizottság: 4 alkalom
- Szakmai egyeztetések: 4 esetben
- Artisjus munkacsoport: 2 alkalom

Beszámoló az MKIK viszonylati tagozatainak 2017. évi tevékenységéről

BESZÁMOLÓ AZ AFRIKA TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Az MKIK 2017. május 30-i XXXV. Közgyűlésének döntése értelmében 2017. június 1-től a Szubszaharai Tagozat Afrika Tagozat néven folytatja tevékenységét. A tagozat fő célkitűzése, hogy elősegítse a magyar vállalatok afrikai piacra lépését. A tagozat kéthavonta megjelenő hírlevele és internetes oldala igyekszik a legfrissebb tájékoztatást nyújtani a szubszaharai Afrika gazdasági, társadalmi, bel- és külpolitikai, illetve kulturális eseményeiről, a magyar-afrikai kapcsolatok legfontosabb újdonságairól, valamint a tagozat munkájáról. Az Afrika Tagozatban jelenleg 50 tagvállalat van.

RENDEZVÉNYEK ÉS LÁTOGATÁSOK A TAGOZAT SZERVEZÉSÉBEN, A KÜLGAZDASÁGI ÉS KÜLÜGYMINISZTERIUM AFRIKA FŐOSZTÁLYÁVAL EGYÜTTMŰKÖDÉSÉBEN

2017. MÁRCIUS 29.

Bary Emmanuel Rafatrolaza, a madagaszkári külügyminiszter-helyettes fogadása

2017. március 29-én Bary Emmanuel Rafatrolaza, Madagaszkár külügyminiszter-helyettese vezetésével egy 5 fős delegáció tett udvariassági látogatást és vett részt munkaebéden a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara székházában. A delegációt Dr. Kiss Zoltán, az MKIK Afrika Tagozat elnöke köszöntötte. A külügyminiszter-helyettes beszédét követően Tahiriina Sojarison, a Madagaszkári Külügyminisztérium Európa főosztályának vezetője előadásában kifejtette, hogy fejlődő országgént Madagaszkár elsődleges célja a szegénység leküzdése. Az ország fejlesztési stratégiájában négy terület kap kiemelt szerepet: a turizmus, a textilipar, a bányászat és a mezőgazdaság. A madagaszkári előadás után Babák Péter nemzetközi referens tartott prezentációt Magyarország üzleti környezetéről és a két kamara tevékenységéről, majd Tarjáni Zsolt projektigazgató ismertette az MNKH szerepét Magyarország külgazdasági stratégiájában.

2017. ÁPRILIS 26.

Dél-Afrika és a szubszaharai régió bemutatása

2017. április 26-án a BKIK Szubszaharai Szakmai Osztálya az MKIK Szubszaharai Tagozatával együttmű-

ködésben konzultációt szervezett a Dél-afrikai Köztársaság, valamint a szubszaharai régió export és piaci lehetőségeiről, jogi, kulturális és befektetési háttéréről a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara székházában. A témát az Into SA dél-afrikai székhelyű consulting cég dolgozta fel és mutatta be két órában.

2017. JÚNIUS 14.

Munkaebéd Dr. Luís Filipe Lopes Tavares zöld-foki külügyminiszterrel

2017. június 14-én Dr. Parragh László, az MKIK elnöke, valamint Dr. Kiss Zoltán, az Afrika Tagozat elnöke munkaebéden látták vendégül Szijjártó Péter külügyi és külügyminiszter meghívására hazánkba látogató zöld-foki külügyminisztert. Az ebéden részt vett Horváth Márk, a KKM Afrika főosztályának vezetője is.

2017. JÚLIUS 12.

Az Afrika Tagozat kibővített elnökségi ülése

2017. július 12-én az MKIK Afrika Tagozata 20 fő részvételével kibővített elnökségi ülést tartott Budapesten. Dr. Kiss Zoltán, a tagozat elnöke köszöntőjében tájékoztatta a résztvevőket, hogy a Szubszaharai Tagozat nevet változtatott: 2017. június 1-jétől Afrika Tagozat elnevezéssel működik tovább, valamint ismertette a tagozat eddig megrendezett és soron következő programjait. Aköszöntőkövetően Horváth Márk, a Külügyi és Külügyminisztérium Afrika Főosztályának vezetője számolt be Afrika országai és Magyarország közti politikai és gazdasági kapcsolatokról. A főosztályvezető előadásában kitért az angolai külügyminiszter júniusi látogatására, a dinamikus fejlődő magyar–kenyai gazdasági kapcsolatokra és a zöld-foki külügyminiszter látogatásának eredményeire, valamint ismertette a soron következő külügyi programokat, nemzetközi látogatásokat. A prezentációt követően Kocsis Gábor, a Virtual Call Center Kft. vezetője cégük kenyai sikeréről számolt be. Az elnökségi ülés kérdésekkel és válaszokkal zárult.

2017. AUGUSZTUS 30.

A zimbabwei Potraz és a Zimpost delegáció fogadása

2017. augusztus 30-án Dr. Samuel Muchineripi Kundishora, a Zimbabwei IT Postai Szolgáltatások Minisztérium főosztályvezetőjének vezetésével egy 9 fős delegáció tett bemutatkozó látogatást és vett részt munkaebéden a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara székházában. A delegációt Dr. Kiss Zoltán, az MKIK Afrika Tagozat elnöke köszöntötte. A megbeszélésén Littvay-Kovács Áron főosztályvezető (BKIK) és Babák Péter nemzetközi referens (MKIK) tartott prezentációt

Budapest és Magyarország üzleti környezetéről és a két kamara tevékenységéről. Ezt követően a zimbabwei delegáció vezetője számolt be Zimbabwe gazdasági környezetéről.

2017. SZEPTEMBER 5.

Afrikai fórum – Fókuszban Etiópia és Nigéria

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Afrika Tagozata a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködésben 2017. szeptember 5-én Afrikai Fórumot szervezett a BKIK székházában. A rendezvényt Dr. Kiss Zoltán az MKIK Afrika Tagozatának elnöke nyitotta meg.

A fórumon a Külügyi és Külügyminisztérium Afrika osztályának főosztályvezetője Horváth Márk előadásában hangsúlyozta, hogy Afrika ma a világ leggyorsabban növekvő régiója. Horváth Márk előadását Prof. Ternák Gábor abujai nagykövet prezentációja követte, aki részletesen bemutatta az országában rejlő üzleti lehetőségeket, illetve kihívásokat. Etiópia helyzetéről Sági Gábor addisz-abebei nagykövet tartott előadást. Az afrikai exportfinanszírozási lehetőségekről Dr. Némédi-Varga Szilvia, az EXIM exportfinanszírozás, biztosítás, nemzetközi kapcsolatok részlegének igazgatóhelyettese tartott ismertetőt.

BESZÁMOLÓ AZ ICC MAGYAR TAGOZATÁNAK 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A 2016. január 25-én megalakult ICC Magyar Tagozat, mely a választottbírói, a vám- és kereskedelem-támogatási, valamint a banktechnikai munkacsoportokon keresztül végzi munkáját. A tagozat a következő szolgáltatásokat nyújtja a tagvállalatainak: tájékoztató fórumok, konferenciák szervezése, folyamatos tájékoztatás az ICC tevékenységéről, eredményeiről, a nemzetközi kereskedelmet érintő legújabb fejleményekről, kereskedelem-politikai szabályozást érintő változásokról, valamint szakmai munkacsoportokban, bizottságokban való részvételi lehetőség.

A TAGOZAT 2017. ÉVI PROGRAMJAI

2017. MÁRCIUS 9.

ICC Magyar Tagozat Banktechnikai Munkacsoport ülés

A banktechnikai munkacsoport ülés célja a tavaly módosított bankgarancia alkalmazásával kapcsolatos tapasztalatok megosztása, felmerülő kérdések megvitatása volt.

2017. MÁRCIUS 21.

ICC Magyar Tagozat Vám- és kereskedelemtámogatási Munkacsoport ülés

A március 21-i Vám- és kereskedelemtámogatási (VKT) munkacsoport ülés keretében Szilágyiné Holcz Mónika, a Magyar Vámügyi Szövetség elnökségi tagja és Dr. Sándor János, a Vám, Jövedéki és Adóügyi Szolgáltatók Szövetség nemzetközi referense tartott előadást és osztotta meg tapasztalatait a tavaly május elsején hatályba lépett Uniós Vámkódex-szel kapcsolatban.

2017. MÁJUS 4.

ICC Magyar Tagozat Banktechnikai Munkacsoport ülés

Az ICC Magyar Tagozat május 4-i Banktechnikai munkacsoport ülésének témája a bankgaranciákkal kapcsolatos gyakorlati kérdések megbeszélése volt. Az eseményen a NAV Vám Főosztályának képviselője, Kurunczi Zoltán szakértő is részt vett, így a tagoknak lehetőségük nyílt a közvetlen konzultációra és a problémák megvitatására.

2017. JÚNIUS 7.

ICC Magyar Tagozat Banktechnikai és Vám- és kereskedelemtechnikai együttes Munkacsoport ülés

2017. június 7-én az MKIK ICC Magyar Tagozat Vám- és kereskedelemtámogatási (VKT), valamint a Banktechnikai (BT) Munkacsoportja együttesen ülésezett. A megbeszélés témája az International Chamber of Commerce által megküldött Incoterms® 2020 első tervezetével kapcsolatos egyeztetés, a tagvállalati javaslatok, észrevételek, vélemények megvitatása volt. Az együttes munkacsoportülésen 25 fő vett részt. Nietsch Tamás VKT munkacsoport-vezető június 10-én elküldte a párizsi ICC illetékes részlegének az egyeztetés eredményeként készített javaslatot az INCOTERMS 2020 tervezetére vonatkozóan.

2017. OKTÓBER 5.

ICC Magyar Tagozat Banktechnikai Munkacsoport ülés

Az október 5-i ICC MT Banktechnikai munkacsoport ülés alkalmával a következő témákkal kapcsolatban egyeztettek a résztvevő bankok képviselői: vámbiztosítási eljárás során szerzett tapasztalatok, nyilvántartási szokások, díjak (risk fee, handing fee), elhatárolások (rendszerszintű v. manuális), garanciakonzorciumi tapasztalatok, pénzmosás, e-szignó.

2017. OKTÓBER 30.

ICC Magyar Tagozat Választottbírósági Munkacsoport ülés

Az október 30-i ICC MT Választottbírósági munkacsoport ülés fő témája a választottbíráskodás hazai aktuális problémáinak ismertetése és megvitatása volt. Lukács Józsefné, az MKIK Választottbíróság titkárság-vezetője az ICC Választottbíróság gyorsított eljárását, Dr. Boronkay Miklós, a Szecskay Ügyvédi Iroda képviselője pedig a sürgősségi választottbíró (Emergency Arbitrator) eljárását ismertette.

2017. NOVEMBER 30.

ICC Magyar Tagozat 2017. évi közgyűlése

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara ICC Magyar Tagozata éves közgyűlését 2017. november 30-án tartotta az MKIK székházában. Dunai Péter, a tagozat elnökének köszöntőjét követően a Munkacsoport-vezetők a tagozat munkacsoportjainak 2017. évi tevékenységéről számoltak be: a Banktechnikai munkacsoport munkájáról Lázár Péter, a Vám- és kereskedelemtámogatási Munkacsoport tevékenységéről Nietsch Tamás, végül a Választottbírósági Munkacsoport munkájáról Dr. Kecskés László. A közgyűlés harmadik napirendi pontjaként Nietsch Tamás Vám- és kereskedelemtámogatási munkacsoport-vezető a „BREXIT gazdálkodói szemszögből” címmel tartott előadást. A következő kérdéseket érintette: mit jelent az EU tagjának lenni vám szempontból, mit jelent a vámunió, miben különbözik ettől a szabadkereskedelmi megállapodás, mi a gond az ír-észak-ír határral vámügyi szempontból, mire és hogyan kell felkészülniük a gazdálkodóknak a BREXIT kapcsán

BESZÁMOLÓ A KÖZEL-KELET ÉS ÉSZAK-AFRIKA TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Közel-Kelet és Észak-Afrika Tagozat fő célkitűzése, hogy elősegítse a magyar vállalatok piacra lépését az arab országokban és Iránban. A tagozat havonta megjelenő hírlevele és internetes oldala igyekszik a legfrissebb tájékoztatást nyújtani a közel-keleti és észak-afrikai térség gazdasági, társadalmi, bel- és külpolitikai, illetve kulturális eseményeiről, a reláció legfontosabb újdonságairól, valamint a tagozat munkájáról. A Közel-Kelet és Észak-Afrika Tagozatban jelenleg 83 tagvállalat van.

RENDEZVÉNYEK ÉS LÁTOGATÁSOK A TAGOZAT SZERVEZÉSÉBEN, KÖZREMŰKÖDÉSÉBEN

2017. FEBRUÁR 7.

Zöld Technológiák az EU-ban és a Mediterrán térségben – Roadshow Közép-Európában

2017. február 7-én a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és az Európai Kamarák Szövetsége (Eurochambres) Zöld Technológiák az EU-ban és a Mediterrán térségben – Roadshow Közép-Európában címmel tájékoztató fórumot rendezett. Az esemény célja az volt, hogy elősegítse a magyar és a mediterrán országok közti kereskedelmi kapcsolatok fejlesztését. A rendezvény a megújuló energia és zöld energia szektorra fókuszált. Dr. Kiss Zoltán, az MKIK alelnökének köszöntőjét követően Rada Csaba, a Külgazdasági és Külügyminisztérium Közel-Kelet és Észak-Afrika Főosztály vezetője köszöntötte a résztvevőket. A rendezvény első paneljában két külföldi előadó, Monica Airoidi az Anima (Gazdasági Együttműködés a Mediterrán térség gazdasági fejlődéséért) szervezettől és Artur Nadcrinicinii a Regional Activity Centre for Sustainable Consumption and Production központtól, valamint két hazai előadó, Zúgó Liliána az Európai Bizottság Magyarországi Képvisletétől és Kabai Éva az Eximtól adtak átfogó képet arról, hogy a hazai és nemzetközi háttérintézmények miként tudják elősegíteni a mediterrán országokkal történő kereskedelmi kapcsolatok élénkülését. A rendezvény második paneljában a régióban sikeresen működő két magyar céges képviselő, Dr. Steier József, a Sunwo Zrt. és Dr. Salha Falah, a Sivamont képviselőjében, majd két észak-afrikai üzletember, Yaseen Abdel Ghaffar, a SolarizEgyipt-től, valamint Mustapha Lakhdaria, a GOUTRA cégtől osztotta meg jó tapasztalatait. A prezentációkat követően a résztvevők személyes konzultációkon vehettek részt az előadókkal.

2017. ÁPRILIS 12.

Magyar-Jordán Üzleti Fórum

Senator Issa Haidar Murad, az Ammani Kereskedelmi Kamara elnökének vezetésével 2017. április 12-13. között 22 tagú jordán üzleti delegáció látogatott Magyarországra. A jordán üzletember-delegáció a kétoldali gazdasági és külkereskedelmi kapcsolatok erősítése érdekében érkezett Budapestre, hogy feltérképezzék az alacsony jordán export élénkítését célzó üzleti lehetőségeket. A látogatás kapcsán 2017. április 12-én a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) üzleti fórumot szervezett. Bódi László, az MKIK Nemzetközi Kollégiumának alelnöke bevezetőjét követően Dr. Parragh László, az MKIK elnöke, Jamal Fariz, a Jordán Európa Üzletember

Szövetség elnöke, Senator Issa Haidar Murad az Ammani Kereskedelmi Kamara elnöke, majd Öexc. Hussam Al Husseini a Jordán Királyság Magyarországra akkreditált nagykövete mondott köszöntőt a hallgatóságoknak. A beszédek követően a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara megállapodást írt alá a Jordán Európa Üzletember Szövetséggel (JEBA), valamint a Jordán Iparkamarával, továbbá a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara az Ammani Iparkamarával, illetve az Ammani Kereskedelmi Kamarával. Az aláírási ceremónia után a magyar-jordán kereskedelmi és politikai kapcsolatokat Rada Csaba a KKM Közel-Kelet és Észak-Afrika Főosztályának vezetője foglalta össze, majd a magyarországi befektetési környezetről Jenei Csaba, a Nemzeti Befektetési Ügynökség osztályvezetője tartott prezentációt.

Az intézményi előadások után céges jó gyakorlatok bemutatása következett. Magyar részről Sameer Hamdan és Zuhair Awad, a Mellow-Mood Csoport tulajdonosai és ügyvezetői, jordán oldalról Dr. Fawzi Al Hamouri, a Private Hospitals Association elnöke osztotta meg tapasztalatait. A rendezvény második felében tartották az üzletember-találkozót, ahol minden jordán cégnek legkevesebb három tárgyalopartnere volt magyar oldalról. A fórumon körülbelül 100 fő vett részt, a jordán partnerek és a résztvevő cégek is elégedetten távoztak.

2017. MÁJUS 24.

A KKÉAT 2017. évi közgyűlése

2017. május 24-én az MKIK Közel-Kelet és Észak-Afrikai Tagozata 30 fő részvételével közgyűlést tartott Budapesten. Miklóssy Ferenc, a tagozat elnöke köszöntőjében ismertette a térséggel kapcsolatos gazdasági és politikai tendenciákat, kitérve a NEFE kötött segély hitelezés program jelentőségére. A köszöntőt követően Dr. Pana Petra, a Külgazdasági és Külügyminisztérium külgazdasági ügyekért felelős helyettes államtitkára tartott előadást a „Közel-keleti térség és Magyarország közötti politikai és gazdasági kapcsolatok fejlődése” címmel. A prezentációt követően az Öböl-régióban működő kereskedőházak működését és a reláció gazdasági környezetét mutatták be annak vezetői: Polgár Viktor (Katar, Bahrein, Omán), Vályi-Nagy Vilmos (Szaúd-Arábia) Galambos Tamás (Kuvait). Vályi-Nagy Vilmos, a Magyar-Szaúdi Üzleti Tanács elnöke prezentációjában kitért a tanács 2016-os eredményeire is.

2017. OKTÓBER 11.

A libanoni külügyminiszter delegációjának látogatása

2017. október 11-én Gibrán Bászil, libanoni külügyminiszter egy 14 fős üzleti delegáció kíséretében udva-

riassági látogatást tett a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) székhelyén. A küldöttség Sziijártó Péter külgazdasági és külügyminiszter meghívására érkezett hazánkba. A delegációt Miklóssy Ferenc alelnök, a Közel-Kelet és Észak-Afrika Tagozat elnöke, valamint Dr. Riad Naboulsi, a tagozat alelnöke fogadta az MKIK-ban. A megbeszélésen szó esett a kétoldalú politikai, valamint gazdasági együttműködési lehetőségekről, egy esetleges magyar-libanoni üzleti tanács megalakításáról.

2017. NOVEMBER 5-10.

Üzleti delegáció Kuvaitba és Ománba

Az MKIK szervezésében és Magyarország Kuvaiti és Rijádi Nagykövetségének együttműködésében 18 tagú üzletember-delegáció utazott ki Kuvaitba és Ománba 2017. november 5-10. között, Miklóssy Ferenc alelnök, a Közel-Kelet és Észak-Afrika Tagozat elnökének vezetésével. A látogatás célja a magyar-kuvaiti és magyar-ománi gazdasági kapcsolatok erősítése és bővítése, a kuvaiti és ománi befektetések magyarországi ösztönzése volt.

A delegációban jelen voltak az élelmiszeripari, tejipari, olajipari, autóipari, faipari, információtechnológiai, elektrotechnikai, gépipari, consulting és reklám ágazat képviselői.

A Kuvaiti Kereskedelmi és Iparkamarában Mr. Abdul Wahab M. Al-Wazzan alelnök fogadta a küldöttséget, ahol a rendezvény során a helyi üzletemberek megbeszéléseket folytattak a magyar delegáció tagjaival. A kamarai látogatást követően a magyar élelmiszeripari vállalatok a Union of Fresh Dairy Producers szervezet farmján, két vállalkozás (Mirelit-Mirsa és a Kőrös-tej) pedig a Szultán Center hipermarket lánc menedzsmentjénél tett látogatást. Este Bayer Mihály kuvaiti nagykövet fogadta a delegációt a nagykövetségi rezidencián. 2017. november 7-én a delegáció tagjai a Kuvaiti Befektetési Ügynökség (KDIPA) székházában kaptak tájékoztatást a kuvaiti befektetési környezetről.

2017. november 8-án az üzleti programok Ománban folytatódtak, ahol az Ománi Kereskedelmi és Iparkamarában gazdasági fórumot és B2B találkozót rendeztek. A tájékoztató fórumon és B2B találkozón közel 60 fő vett részt. Az üzleti találkozók sikeréhez a szaúdi Magyar Nagykövetség mellett Benke Richárd, a MOL ománi képviselővezetője, valamint Szathmáry Tibor, Omán magyarországi tiszteletbeli konzulja is hozzájárult. Este Csillag Ferenc nagykövet munkavacsorán látta vendégül a delegáció tagjait. A következő napon, Omán egyik legjelentősebb holdingja, az MNKH ománi képviselőjének, az Insomniának a partnere, az AlZubair szervezett tájékoztató fórumot, valamint üzletember-találkozókat a magyar delegáció tagjai számára.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-HORVÁT TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

TAGOZAT CÉLJA

Magyarország és Horvátország közötti gazdasági kapcsolatok fejlesztése, a magyar vállalkozások külkereskedelmi kapcsolatainak előmozdítása, az export és a gazdasági együttműködés ösztönzése, kapcsolattartás Horvátország országos és területi kereskedelmi és iparkamaráival, valamint a magyar külképviselettel és kereskedelemfejlesztési intézményekkel.

2017-ES TEVÉKENYSÉGEK

2017. JANUÁR 12.

MKIK Nemzetközi Kollégium, alakuló ülés
Liszácz Mihály részvételével.

2017. FEBRUÁR 10.

MHT Közgyűlés

Az ülés megnyitóját követően a 2. napirendi pont keretében értékelték 2016-os évet. Majd a további napirendi pontok között az alábbiak szerepeltek:

- A Magyar-Horvát Tagozat Ügyrendjének módosítása: Az MKIK kérésére a viszonylati tagozatok ügyrendje egységesítésre kerül. Az MKIK által megküldött ügyrendet a Közgyűlés átnézte, megvitatta és bizonyos pontokon módosította. A Közgyűlés az 1/2017 (II. 10) MHT számú határozatával egyhangú szavazással elfogadta a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyar-Horvát Tagozatának Ügyrendjét.
- Beszámoló az MKIK Nemzetközi Kollégiumának alakuló üléséről: Liszácz Mihály, tagozat elnöke részt vett az MKIK nemzetközi kollégiumának alakuló ülésén jan.12-én.
- Magyarország–Horvátország Határon Átnyúló Együttműködési Program INTERREG V-A bemutatása: a várhatóan februárban/márciusban megnyíló, kis- és középvállalkozások határon átnyúló együttműködését célzó pályázati program tervei- nek ismertetése. A tagozat tagjai a teljes anyagot megkapják, illetve a program nyitásáról e-mailben értesülnek.
- MHT tervek az idei évre

2017. MÁRCIUS 2.

MKIK Nemzetközi Kollégium ülése Liszácz Mihály részvételével.

2017. ÁPRILIS 26.

„Nemzetközi partnerség, és akik ebben segítenek” – Boszniai, horvát és magyar cégek, kamarák, vállalkozásfejlesztő szervezetek (MNKH, EXIM, PORA), nagykövetségek részvételével. Üzleti és pályázati partnerkereső fórum.

Jó hangulatban telt és ígéretesen zárult a kamara, a Magyar-Horvát Tagozat és az Enterprise Europe Network közös „Nemzetközi partnerség, és akik ebben segítenek” című programja, melyen Bosznia-hercegovinai, horvát és magyar vendégek vettek részt. A rendezvény fő célja az üzleti lehetőségek és partnerek keresése, kétoldali tárgyalások bonyolítása volt. Az eddig érkezett visszajelzések alapján a vállalkozók átlagosan három tárgyalást folytattak, melyeket többségében pozitívnak ítélték.

2017. JÚNIUS 01.

MNKH külpiazi roadshow (Pécsett és Kaposváron) – Fókuszban Horvátország, Szlovénia, Ausztria, MHT bemutatkozása.

2017. SZEPTEMBER 21.

Nemzetközi fórum és üzletember-találkozó Szarajevóban

PBKIK titkár és MHT elnök látogatása a Szarajevó Kanton Gazdasági kamarájának rendezvényén.

2017. OKTÓBER 3-6.

Open4Business üzletember-találkozó HR-ból

13 résztvevő üzleti tárgyalásokra, 7 résztvevő konzultációktól, illetve a horvát gazdasági minisztériumból az EUDRS P8 találkozóra.

2017. OKTÓBER 24.

Magyar-Horvát Tagozati Közgyűlés

A közgyűlés megnyitóját követően a második napirendi pont az elnök, elnökség választása volt. A Közgyűlés a 2/2017 (X. 24.) MHT számú határozatával egyhangúan megválasztotta Liszácz Mihályt a tagozat elnökének. A Közgyűlés a 3/2017 (X. 24.) MHT számú határozatával egyhangúan megválasztotta Varga Józsefet a tagozat alelnökének. A Közgyűlés a 4/2017 (X. 24.) MHT számú határozatával egyhangúan megválasztotta Szabó Gábort a tagozat elnökségi tagjának. A 3. napirendi pont témája a Szarajevó Kanton Gazdasági Kamara látogatása volt: a Szarajevó Kanton Gazdasági Kamara meghívására érkeztek a Szarajevói Nemzetközi Üzleti Fórum rendezvényre, hogy egy Együttműködési Megállapodás kereteit lefektessék. A fő témakör, amely a leendő együttműködés alapját képezné a humán erőforrás kérdésköre, duális képzés és a szakképzés.

A negyedik napirendi pontban a B-Light (Magyar-Horvát határon átnyúló együttműködési program KKV-k számára) tapasztalatokról, lehetőségekről esett szó: a Baranya Megyei Fejlesztési Ügynökség munkatársai bemutatták a B-Light program jelenlegi helyzetét. Az első kör – mely során 2,5 millió euró összegű támogatásra lehetett pályázni – első fordulója lezárult. 53 pályázat érkezett be a határidőig. Ebből 25 pályázatban baranyai vállalkozás vesz részt partnerként. Az eddigi tapasztalatok alapján a pályázat során általában elmondható, hogy a vállalkozók számára kihívást jelentett az online felület, az angol nyelv megfelelő használata, valamint a horvát partnerek hanyagsága. Ezen kívül voltak visszatérő kérdések a vállalkozók részéről, amelyre a BMFÜ kollégái a horvát partnerekkel egyeztetve válaszoltak.

Majd ezt követte az INTERREG pályázatok PBKIK részvétellel című 5. napirendi pontja: a PBKIK kettő magyar-horvát határon átnyúló projektben vesz részt: I-Dare (fiatalok vállalkozóvá válását segítő program), EN-EFF (közel zéró energiaigényű épületek alapelveinek oktatása). Végül az őszi, téli horvát rendezvényekre is kitértek.

2017. NOVEMBER

Szarajevói Kanton Gazdasági Kamara elnöki látogatás – Együttműködési Megállapodás aláírása háromoldalú (SzKKG, PBKIK, MHT)

Együttműködési megállapodást írt alá a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, valamint a Magyar-Horvát Tagozat elnöke a boszniai Szarajevó Kanton Gazdasági Kamarájának elnökével

2017. november 21-én Pécsett. Mindhárom intézmény érdekelt abban, hogy a két térség vállalkozói érdemi együttműködést folytassanak, és a kamarák minél hatékonyabban támogathassák Baranya megye és Szarajevó Kanton gazdasági szereplőit és üzleti kapcsolataik fejlesztését.

2018-AS TERVEK:

- 2018. február: VIRO-EXPO látogatása (Verőce), MHT Közgyűlés – B-Light 2. kör
- 2018. március: B-Light pályázathoz kapcsolódó partnerkereső, információs fórum
- 2018. szeptember: Eszéki Őszi Vásár – MNKH B2B nap
- 2018. október: Open4Business – Horvát delegáció, MHT közgyűlés.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-KAZAH TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Magyar-Kazah Tagozat fő célkitűzése, hogy elősegítse a magyar vállalatok kazah piacra lépését. A tagozat tájékoztatást nyújt a magyar-kazah kétoldalú kapcsolatok alakulásáról, a Kazahsztánban megrendezendő vásárokról, kiállításokról, valamint a tagozat munkájáról. A Magyar-Kazah Tagozatban jelenleg 62 tagvállalat van.

Kazahsztán Magyarország legfontosabb stratégiai partnere a közép-ázsiai térségben. Magyarország és Kazahsztán között hagyományosan jók a kapcsolatok a gyógyszeripar, az energetika, az agrár- és élelmiszeripar területén. Tavaly 16 százalékkal bővült a magyar-kazah külkereskedelmi forgalom, idén szeptemberig pedig mintegy két és félszeresére nőtt az előző év azonos időszakához képest.

2017. június 10 és szeptember 10. között szervezték Kazahsztánban az „Astana-Expot”, melyen több mint 100 ország, köztük Magyarország is képviseltette magát. A világiállítás témája a „jövő energiája” volt. Az MKIK Magyar-Kazah Tagozatát Fasimon Sándor elnök és Horváth László társelnök képviselték.

A TAGOZAT ÁLTAL SZERVEZETT ESEMÉNYEKRŐL RÖVIDEN

2017. MÁRCIUS 17.

Konzultáció kazahsztáni export- és piaci lehetőségekről Kárteszi Nándor KGA részvételével

Az MKIK Magyar-Kazah Tagozata konzultációt szervezett a kazahsztáni export- és piaci lehetőségekről Kárteszi Nándor, Magyarország Asztanában szolgáló külgazdasági attaséjának (KGA) részvételével. A rendezvényt Fasimon Sándor, a tagozat elnöke nyitotta meg, majd Kárteszi Nándor KGA tájékoztatta a résztvevő cégeket a kazah piac aktualitásairól. A konzultáción a fő hangsúly a kétoldalú megbeszéléseken és a konkrét vállalkozói igények feltérképezésén volt.

2017. JÚLIUS 6.

Konzultáció kazahsztáni export- és piaci lehetőségekről Tar György KGA részvételével

Az MKIK Magyar-Kazah Tagozata konzultációt szervezett a kazahsztáni üzleti környezetről, valamint piaci lehetőségekről Tar György, Magyarország Almatiban szolgáló külgazdasági attaséja részvételével. Az esemény résztvevői részletes tájékoztatást kaptak a Kazahsztánban működő magyar diplomáciai hálózatról, a helyi szervezeteiről, a kétoldalú gazdasági kapcsolatokról, a magyar

cégek versenyelőnyeiről és a piacra jutást nehezítő körülményekről, valamint az együttműködés szempontjából perspektivikus ágazatokról. Tar György érintőlegesen beszélt a szintén az ő hatáskörébe tartozó Kirgizisztánról és Tadzsikisztánról. Ezt követően konzultáció következett, amelynek keretében a cégek képviselői további kérdéseket vitattak meg a külgazdasági attaséval.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-KÍNAI TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Magyar-Kínai Tagozat fő célkitűzése, hogy elősegítse a magyar vállalatok kínai piacra lépését. A tagozat havonta megjelenő hírlevele és internetes oldala igyekszik a legfrissebb tájékoztatást nyújtani Kína gazdasági, társadalmi, bel- és külpolitikai, illetve kulturális eseményeiről, a magyar-kínai reláció legfontosabb újdonságairól, a Kínában megrendezendő vásárokról, kiállításokról, valamint a tagozat munkájáról. A Magyar-Kínai Tagozatban jelenleg 125 tagvállalat van.

RENDEZVÉNYEK ÉS LÁTOGATÁSOK A TAGOZAT SZERVEZÉSÉBEN, KÖZREMŰKÖDÉSÉBEN:

2017. FEBRUÁR 15.

A Magyar-Kínai Tagozat közgyűlése

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyar-Kínai Tagozata 2017. február 15-én tartotta meg idei évi közgyűlését. Nádas Tamás, a tagozat elnökének köszöntőjét követően Ujvári Márton, a Külgazdasági és Külügyminisztérium Kína Főosztályának osztályvezetője a magyar-kínai kapcsolatok aktualitásait foglalta össze, kitérve a kereskedelmi és befektetési kapcsolatokra is. Zhou Xinjian, a Kínai Nagykövetség újonnan kinevezett kereskedelmi tanácsosa a kínai gazdaság aktuális helyzetét, jövőbeni kilátásait mutatta be. Ezt követően Jákló Gergely, az EXIM képviselője az EXIM-es finanszírozási lehetőségekről beszélt, Wolf Csaba, a Magyar-Kínai Tagozat alelnöke Kína piaczgazdasági státuszának kérdéséről tartott előadást. Ezután Nádas Tamás, a tagozat elnöke ismertette a tagozat 2016-os tevékenységét és kitért a 2017-es programtervekre is. A rendezvény végén a résztvevőknek lehetősége nyílt megbeszéléseket folytatni az előadókkal.

2017. JÚNIUS 23.

Kínai delegáció fogadása

Shang Yuying, a Sanghaj Önkormányzat Kereskedelmi Osztályának vezetésével kínai delegáció látogatott az MKIK-ba. A delegáció az MKIK-ban megbeszé-

lést folytatott Nádasi Tamással, a Magyar-Kínai Tagozat elnökével, valamint Fekete Balázssal, az MKIK alelnökével és Csiszár Zsófiával, az MKIK Oktatási és Képzési Igazgatóság osztályvezetőjével. Elsődleges céljuk a 2020-ban Kínában megrendezendő WorldSkills verseny rendezési jogáért folytatott versenyben Sanghaj pályázata számára lobbizási tevékenységet folytatni. A megbeszélést követően munkaebéd következett a delegáció tagjaival és Nádasi Tamás, valamint Wolf Csaba, a Magyar-Kínai Tagozat alelnökének részvételével.

2017. JÚLIUS 7.

A CCCMHPIE delegációjának látogatása

A China Chamber of Commerce for Import & Export of Medicines & Health Products 35 fős delegációja Meng Dongping alelnök vezetésével látogatást tett az MKIK-ban. Az MKIK Magyar-Kínai Tagozata találkozókat szervezett számukra magyar gyógyszergyártó cégekkel. A rendezvényt Nádasi Tamás, a tagozat elnöke és Zhao Yanxia, a Kínai Nagykövetség első titkára nyitotta meg. Ezt követően Meng Dongping bemutatta a delegáció tagjait, valamint a CCCMHPIE elnevezésű kamarát. Dr. Illés Zsuzsanna, a Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetségének (MAGYOSZ) újonnan kinevezett igazgatója ismertette a MAGYOSZ tevékenységét, tagvállalatait, majd Neubauer Tamás, a Richter képviselője (egyben a tagozat elnökségének tagja) a Richter Nyrt. felépítéséről, kínai jelenlétéről beszélt. A rendezvény zárásaként az MKIK Magyar-Kínai Tagozata és a CCCMHPIE együttműködési megállapodást írtak alá.

2017. OKTÓBER 24.

A Kínai Befektetési Ügynökség (CIPA) delegációjának látogatása

Li Yong, a CIPA alelnökének vezetésével kínai befektetői delegáció látogatott Magyarországra. Az MKIK-ban Dr. Parragh László elnök, Tényiné Stark Mária nemzetközi igazgató és Wolf Csaba, a Magyar-Kínai Tagozat alelnöke fogadták a delegációt. A találkozón szó volt az együttműködési lehetőségekről az MKIK és a CIPA között, valamint a kínai fél meghívást adott át a 2018 nyarán Lanzhou-ban megrendezésre kerülő befektetés-ösztönzési konferenciára.

2017. DECEMBER 3-9.

Kamarai üzleti delegáció Kínába (Hongkong-Guangzhou-Foshan)

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyar-Kínai Tagozata Dunai Péter, az MKIK főtitkárának vezetésével 2017. december 3-9. között üzleti delegációt szervezett Kínába, Hongkongba és Kantonba, valamint Foshanba.

A kiutazás célja az általános üzleti kapcsolatok fejlesztésén túl a két ország vállalkozói közötti együttműködési lehetőségek feltérképezése volt. A résztvevő cégek 2017. december 5-én, a Magyarország Hongkongi Főkonzulátusán szervezett üzleti fórumon vettek részt, ahol az előadásokat követően B2B találkozókra került sor a magyar és hongkongi cégek között. A fórumon az MKIK együttműködési megállapodást írt alá hongkongi partnerével, a Hong Kong General Chamber of Commerce-el.

A delegáció tagjai december 6-án megjelentek a Hongkong Forum címet viselő konferencián, valamint az ennek keretében megrendezett Asia E-tailing Summit rendezvényen. A résztvevők hivatalos ebédet vettek részt, ahol a házigazda Ms. Anne Chung, a Hong Kong Különleges Igazgatású Terület első számú vezetője volt. A delegáció este továbbutazott Kanton városába.

A hivatalos program keretében december 7-én ellátogattak a Guangdong High Tech Service Zone for Financial Institutions ipari parkba.

A CCPIT Guangzhou és a CCPIT Foshan közös szervezésében üzleti fórumra és B2B találkozókra került sor december 8-án Foshan városában.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-MONGOL TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Magyar-Mongol Tagozat fő célkitűzése, hogy elősegítse a magyar vállalatok mongol piacra lépését. A tagozat tájékoztatást nyújt a magyar-mongol kétoldalú kapcsolatok alakulásáról, a Mongóliában megrendezendő vásárokról, kiállításokról, valamint a tagozat munkájáról. A Magyar-Mongol Tagozatban jelenleg 57 tagvállalat van.

RENDEZVÉNYEK ÉS LÁTOGATÁSOK A TAGOZAT SZERVEZÉSÉBEN, KÖZREMŰKÖDÉSÉBEN

2017. AUGUSZTUS 31.

Üzleti lehetőségek Mongóliában és a Magyar-Mongol Tagozat éves közgyűlése

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyar-Mongol Tagozata üzleti szemináriumot szervezett, „Üzleti lehetőségek Mongóliában” címmel. A rendezvényen Holbok Sándor, a Magyar-Mongol Tagozat elnökének köszöntőjét követően Gálosfai Mihály, Magyarország újonnan kinevezett nagykövete tartott előadást a magyar-mongol kapcsolatok aktualitásairól. A nagykövet felajánlotta segítségét azoknak a cégeknek,

amelyek Mongóliában szeretnének üzletelni. Mányoky Ildikó, az EXIM szenior ügyfélkapcsolati menedzsere előadásában az EXIM által nyújtott finanszírozási lehetőségekről tájékoztatót. Az előadásokat követően a Magyar-Mongol Tagozat éves közgyűlése következett, ahol a tagok egyhangúlag elfogadták a tagozat új ügyrendjét.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-NÉMET TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Magyar-Német Tagozat fő célkitűzése, hogy elősegítse a magyar vállalatok piacra lépését Németországban, valamint támogassa a magyar cégek német üzleti partnerkeresését. A tagozat havonta megjelenő hírlevele és internetes oldala igyekszik a legfrissebb tájékoztatást nyújtani Németország gazdasági, társadalmi, bel- és külpolitikái, illetve kulturális eseményeiről, a reláció legfontosabb újdonságairól, valamint a tagozat munkájáról.

A tagozat szorosan együttműködik a németországi külgazdasági attasékkal, akik segítik a magyar cégek németországi tevékenységét. A Magyar-Német Tagozatban jelenleg 131 tagvállalat van.

RENDEZVÉNYEK ÉS LÁTOGATÁSOK A TAGOZAT SZERVEZÉSÉBEN, KÖZREMŰKÖDÉSÉBEN:

2017. FEBRUÁR 20-22.

Üzleti delegáció Berlinbe

Az MKIK Magyar-Német Tagozata Bódi László, a tagozat elnökének vezetésével 2017. február 20-22. között üzleti delegációt szervezett Németországba, Berlinbe. A kiutazás a Pallas Athéné Domus Innovationis Alapítvány támogatásával valósult meg. Az üzleti delegáció célja az általános üzleti kapcsolatok fejlesztésén túl a két ország vállalkozói közötti együttműködési lehetőségek feltérképezése volt az innováció, a kutatás és fejlesztés terén, valamint az Ipar 4.0 kapcsán.

2017. ÁPRILIS 4.

Magyar-Német Gazdasági Nap

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyar-Német Tagozatának szervezésében rendezték meg a Nürnbergi Gazdasági Térséget, valamint a nürnbergi Albrecht Dürer repülőtérrel való együttműködést bemutató rendezvényt, melynek célja a magyar és a német vállalatok közötti gazdasági kapcsolatok fejlesztése és az immár közvetlen Budapest-Nürnberg-Budapest repülőjárat által megnyíló üzleti lehetőségek feltérképezése volt.

se és az immár közvetlen Budapest-Nürnberg-Budapest repülőjárat által megnyíló üzleti lehetőségek feltérképezése volt.

2017. JÚNIUS 26.

Konzultáció a németországi külgazdasági attasékkal

Az MKIK Magyar-Német Tagozata 2017. június 26-án konzultációt szervezett a németországi külgazdasági attasék részvételével. Az eseményen a külgazdasági attasék ismertették az általuk képviselt külképviseletek tevékenységét, valamint azok illetékességébe tartozó tartományok üzleti környezetét, gazdasági aktualitásait, illetve a legfontosabb együttműködési lehetőségeket a magyar cégek számára. Az előadásokat követően a résztvevő magyar cégképviseleknek konzultációs lehetőségük nyílt az előadó külgazdasági attasékkal.

2017. SZEPTEMBER 28.

Magyar-Német Üzleti Fórum

A Magyar-Német Tagozat szeptember 28-án üzleti fórumot szervezett, ahol a résztvevők a német munkajogról és a németországi szerződéskötések feltételeiről kaptak tájékoztatást. Az előadásokat követően a cégek kétoldalú megbeszélést folytattak a meghívott magyar és német szakjogászokkal.

2017. NOVEMBER 13.

Magas rangú német delegáció látogatása az MKIK-ban

2017. november 13-án Mario Ohoven, a Német Kis- és Középvállalkozók Szövetségének elnöke vezetésével 21 fős delegáció látogatott az MKIK-ba Németországból. A delegációt Dr. Parragh László, az MKIK elnöke, Tényiné Stark Mária nemzetközi igazgató, valamint Dr. Edelényi András, a Magyar-Német Tagozat elnökségi tagja fogadták. A két elnök a jövőbeni lehetséges stratégiai együttműködés kulcskérdéseit tárgyalta meg. A találkozó végén Dr. Parragh László meghívást kapott Berlinbe az együttműködési lehetőségeinek további kidolgozására.

2017. NOVEMBER 28.

Magyar-Német Üzleti Fórum és a Magyar-Német Tagozat éves közgyűlése

A 2017. november 28-án, Budapesten megrendezett üzleti fórumon a magyar vállalkozások megismerkedhettek az Ipar 4.0 technológiával, tájékoztatást kaptak a Modern Vállalkozások Programjáról, valamint a magyar-német kommunikációról hétköznapi és üzleti helyzetekben. A fórumot a Magyar-Német

Tagozat közgyűlése követte, amelynek keretében Bódi László tagozati elnök beszámolt a tagozat 2017. évi tevékenységéről és a 2018. évi terveiről.

A TAGOZATI TAGOKKAL TÖRTÉNT TELEFONOS IGÉNYFELMÉRÉS

Az eddigi 3 éves tevékenység értékelése és a tagozat jövőbeni munkájának minél stresszabottabb meghatározása céljából a tagozat elnöksége 2017-ben személyesen vette fel a kapcsolatot a tagvállalatokkal és felmérte azok igényeit. Az elnökségi tagok egyhangúan hasznosnak értékelték a tagvállalatok visszajelzéseit, melyeket a tagozat tervezett programjaiba építenének és a munka részévé tennék.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-OROSZ TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Az MKIK Magyar-Orosz Tagozata 2003-ban alakult meg. 2011 óta a tagozat elnöki posztját Dr. Parragh László, az MKIK elnöke tölti be, tiszteletbeli elnöke Tóth Imre.

A Magyar-Orosz Tagozat fő célkitűzése, hogy elősegítse a magyar vállalatok orosz piacra lépését. A tagozat tájékoztatást nyújt a magyar-országi kétoldalú kapcsolatok alakulásáról, az Oroszországba megrendezendő vásárokról, kiállításokról, valamint a tagozat munkájáról.

A Magyar-Orosz Tagozatban jelenleg 173 tagvállalat van.

A TAGOZAT ÁLTAL SZERVEZETT ESEMÉNYEKRŐL RÖVIDEN:

2017. FEBRUÁR 2.

Konzultáció a Paksi Atomerőmű bővítéséről, az MKIK Magyar-Orosz Tagozat Paks Szekciójának alakuló ülése

Az MKIK Magyar-Orosz Tagozata 50 vállalkozó részvételével Paks Szekciót alapított. A szekció célja, hogy elősegítse a magyar beszállítók részvételi lehetőségét a Paksi Atomerőmű bővítésével kapcsolatos projektben.

2017. MÁRCIUS 21.

MOT ICT Szekcióülés

Az MKIK Magyar-Orosz Tagozat ICT Szekciója 2017. március 21-én megtartotta második ülését az orosz piaci lehetőségekről Varga Tamás moszkvai külgazdasági attasé részvételével.

2017. MÁJUS 31.

Magyar-orosz gazdasági fórum és közgyűlés

Magyar-orosz gazdasági fórum és az MKIK Magyar-Orosz Tagozat közgyűlését 2017. május 31-én tartották. A rendezvényen részt vett Dr. Parragh László, az MKIK elnöke és Süli János paksi beruházásért felelős tárca nélküli miniszter.

2017. JÚNIUS 8.

Kerekasztal-megbeszélés az Atomprojekt képviselőivel

A Paks II beruházás tervdokumentációjának kidolgozására az Atomprojekt tervező vállalat kapott megbízást. 2017. június 8-án az MKIK Magyar-Orosz Tagozata kerekasztal-megbeszélést szervezett a szentpétervári Atomprojekt képviselőivel. A megbeszélésen a céggel való együttműködési lehetőségekről egyeztetettek a meghívott magyar vállalkozások.

2017. SZEPTEMBER 19.

Sztavropol bemutatkozása és kerekasztal-megbeszélés

Az MKIK Magyar-Orosz Tagozata megbeszélést szervezett Proskurin Oleg Sztavropol régió Élelmiszer-, Feldolgozóipari, Kereskedelmi és Engedélyeztetési Bizottságának alelnökének és Anisimova Lyudmila, a Sztavropol régió Kereskedelmi és Iparkamara alelnökének részvételével. A rendezvényen az MKIK Magyar-Orosz Tagozata és Sztavropol régió Kereskedelmi és Iparkamarája együttműködési megállapodást írt alá.

2017. OKTÓBER 18.

Perm bemutatkozása és kerekasztal-megbeszélés

Mironova Jelena, a Permi Kereskedelmi és Iparkamara alelnökének vezetésével permi üzleti delegáció érkezett Budapestre, melynek kapcsán a MKIK Magyar-Orosz Tagozata kerekasztal-megbeszélést szervezett.

2017. OKTÓBER 22-25.

Üzleti delegáció Szentpétervárra

Az MKIK Magyar-Orosz Tagozat Paks Szekciójának vezetése tanulmányutat szervezett Szentpétervárra, melynek során konzultációt folytatott a Paks II beruházás tervdokumentációjának kidolgozásával megbízott Atomprojekttel. A delegáció továbbá találkozott Nagy Gábor főkonzullal és Mikecz Gábor külgazdasági attaséval.

2017. OKTÓBER 24.

Voronyezs régió bemutatkozása és kerekasztal-megbeszélés

Gorgyjev Alekszej Voronyezs régió kormányzójának vezetésével üzleti delegáció látogatott Budapestre,

melynek keretében az MKIK Magyar-Orosz Tagozat kerekasztal-megbeszélést szervezett. A találkozón részt vett Dr. Parragh László MKIK elnök.

2017. NOVEMBER 8.

Szverdlovszk régió bemutatkozása és üzletember-találkozó

Vysokinskiy Alexandr, Szverdlovszk régió kormányzóhelyettese 2017. november 8-9. között hivatalos látogatást tett Magyarországon. November 8-án a tagozat gazdasági fórumot és kétoldalú üzletember-találkozót szervezett. Másnap a Market Építőipari Zrt. közreműködésével a szverdlovszki üzletemberek megtekinthették az Úszó-világ bajnokság egyik helyszínéül szolgáló Duna Arénát.

2017. NOVEMBER 22.

Budapest-Moszkva Üzleti Fórum

Leonyid Pecsatnyikov moszkvai polgármester-helyettes, Szergej Cseremin a moszkvai kormányzat külügyi vezetője és Suren Vardanyan, a Moszkvai Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke vezetésével üzleti delegáció érkezett Budapestre. Ennek kapcsán a tagozat és a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara 2017. november 22-én magyar-oroszl üzleti fórumot és kerekasztal-beszélgetést szervezett.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-ROMÁN TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Kamarai tagozatunk keretén belül az eltelt 18 év alatt működésében úgy tapasztaljuk, hogy a mai versenyképesség, hatékonyság által vezérelt világban a vállalkozók kizárólag olyan témákra szánnak időt, amelyek konkrét – a vállalat kereskedelmi stratégiájába illeszkedő üzletet jelenthetnek vállalatuk számára. Szándékunk olyan programok, konferenciák szervezése, illetve a legfontosabb romániai kiállítások és azok, rendezvényein való részvétel, amelyek az üzleti életben elengedhetetlen tájékozódást, az üzleti kapcsolatok bővítését, az üzletszerzést segítik elő.

Úgy gondoljuk, hogy az üzletfejlesztés szempontjából kiemelten támogatandó a romániai felvevő piacok feltárására irányuló rendezvények, akciók és programok, melyek hathatósan segítik a magyar termékek minél nagyobb volumenű exportra jutásának a lehetőségét a Kárpát-medencében. Az idei külgazdasági programjainkat is ennek szellemében alakítottuk, illetve szerveztük.

ENTREPRENEUR ZONE KONFERENCIA ÉS ÜZLETEMBER TALÁLKOZÓ

Az RMÜE, Magyarország Bukaresti Nagykövetsége és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyar-Román Tagozata közös szervezésében valósult meg a Vállalkozói Zóna című gazdasági konferencia és üzletember találkozó.

Az eseményt 2017. február 16-án és 17-én tartották Bukarestben. A szakmai konferenciát 16-án este a résztvevők és meghívottak tiszteletére tartott állófogadás előzte meg, melynek Magyarország Bukaresti Nagykövetsége adott otthont. A szakmai előadások (február 17-én) a Novotel Bucharest City Centre-ben rendezték több, mint 120 fő részvételével, melynek lebonyolításához három nyelvű (magyar, angol, román) tolmácsolást biztosítottak.

TOP TRAVEL & WEDDING EXPO

Nemzetközi turisztikai és idegenforgalmi Szakkiállítás rendeztek 2017. február 26-28-án, Nagyváradon a Trade Centerben. A kiállításhoz egy 30 főből álló vállalkozói csoport utazott ki. A kiállítást és annak párhuzamos rendezvényeit igen sok magyar cég vezetői, illetve képviselői látogatta meg, információt, partnerkeresést, tolmácsolási közvetítést és útbaigazítást kérve a kollektív információs standon, ezért nem csak román, hanem magyar részről is számos vállalkozó – üzletember kereste fel a négy napos rendezvényt.

CONFORT CONSTRUCT & PROTECT, NEMZETKÖZI ÉPÍTŐIPARI SZAKKIÁLLÍTÁS – 2017. MÁRCIUS 16-19., EXPO CENTER ARAD

A kiállításon az MKIK Magyar-Román Tagozat közös magyar kollektív stand keretében biztosított megjelenést a magyar vállalkozások részére.

GASTROPAN EXPO, 2017. MÁRCIUS 23-25.

NAGYSZEBEN REDAL EVENTS KIÁLLÍTÁSI KÖZPONT

Pék-cukrász-gasztronómia, nemzetközi kiállítás és vásár. A kiállítás szervezői: a Boro-Info Kft. és a Pan Gastro Egyesület. A rendezvényen meghívottként a tagozat titkára is részt vett.

AGRARIA EXPO, 2017. ÁPRILIS 6-9.

Kolozsvár mellett Jucu (Nemeszsuk) ipari övezetében szervezték Románia egyik legnagyobb nemzetközi gépipari kiállítását és vásárát. A kolozsvári kiállításon közel 200 nm területen megjelenő 12 magyarországi kiállító cég és vállalkozás mutatta be termékeit, illetve szolgáltatásait. Tagozatunk egy különálló információs standon képviselte a magyar vállalkozókat, ezzel is segítve kamarai, tagozati cégeink export promóciós törekvéseit.

SZENTGYÖRGY EXPO KIÁLLÍTÁS ÉS VÁSÁR, 2017. ÁPRILIS 28–30. SEPSISZENTGYÖRGY

A településen ebben az időpontban zajlottak a Szent György Napok, amelyet már a 26. alkalommal rendeztek meg. Közel 80.000 belföldi és külföldi látogató kereszte fel a kulturális, gasztronómiai és kézművességgel kapcsolatos rendezvényt.

EDU2JOB 2017.

Az Arad Megyei Kereskedelmi, Ipari és Agrárkamara május 11-12. között nemzetközi oktatási és foglalkoztatási rendezvényt szervezett az Expo Arad Kiállítási Központban. A kiállításon jelen volt egy önálló információs standon a Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzés és mesterképzéssel foglalkozó osztálya, illetve mint összefogó és közvetítő szervezet az MKIK Magyar-Román Tagozata.

Csík Expo 2017. MÁJUS 25–28, CSÍKSZEREDA, NEMZETKÖZI ÁLTALÁNOS KIÁLLÍTÁS ÉS VÁSÁR

Az MKIK Magyar-Román Tagozata több éves tapasztalataira támaszkodva megbizonyosodott arról, hogy a magyar cégek és vállalkozások számára továbbra is fontos Erdély, azon belül Székelyföld.

AGROMALIM & SMART PACK, 2017. SZEPTEMBER 7–10.

Tagozati megjelenés egy 18 m² önálló információs standon. A kiállítás megnyitóját után román- magyar kamarai találkozóra és kétoldali megbeszélés következett a Román KIK, a BMKIK és az Aradi KIK elnökei között. A rendezvényen kamarai szervezésben egy közel 20 főből álló Békés megyei vállalkozói küldöttség is részt vett.

Figyelembe véve Arad városának igen gyors fejlődését és a kiállítás tematikáját, ez a térség második legjelentősebb szakkiallítása, így megfelelő helyszín a magyar-román kereskedelmi kapcsolatok bővítésére. A kiállításon nagyszámú romániai cég van jelen, képviselve ezzel az ország egész területét.

KÖZÖSSÉGI GAZDASÁG – UTÓPIA VAGY A HAGYOMÁNYOS MODEL ÚJRAÉRTELMEZÉSE?

Gazdasági konferencia és üzletember találkozót szerveztek Kolozsváron, 2017. szeptember 21-22. között. A rendezvény a Romániai Magyar Üzleti Egyesület, Magyarország Kolozsvári Főkonzulátusa, az MKIK Magyar -Román Tagozat és a Kolozsvári RMKT közös szervezésében valósult meg.

TEMESVÁRI MAGYAR NAPOK, 2017. SZEPTEMBER 22–24.

A szervező a temesvári Várbástya Egyesület. A rendezvényen a tagozat titkára vett részt.

ŐSZI VÁSÁR-ÁLTALÁNOS NEMZETKÖZI KIÁLLÍTÁS ÉS VÁSÁR, 2017. SZEPTEMBER 28–OKTÓBER 1.

Az esemény Székelyudvarhelyen rendezték, mely a székelyföldi térség egyik legnagyobb és legmeghatározóbb kiállítása. A tagozat egy közös információs standon volt jelen a kiállításon, segítve ezzel is a magyarországi cégek és vállalkozások termékeik, illetve szolgáltatásaik bemutatkozását.

INDAGRA ROMEXPO NEMZETKÖZI GÉP- ÉS ÉLELMISZERIPARI KIÁLLÍTÁS ÉS VÁSÁR, 2017. OKTÓBER 25–29.

A tagozat a Magyar Nemzeti Kereskedőházzal és több mint 14 magyar céggel egy közös információs standon mutatta be a magyar vállalkozások termékeit, illetve azok szolgáltatásait. A magyar-román gazdasági kapcsolatok dinamizálása érdekében Magyarország Kolozsvári Főkonzulátusa, Kolozsvár Polgármesteri Hivatala, a Magyar Nemzeti Kereskedőház Zrt. kolozsvári regionális irodája, az MKIK Magyar-Román Tagozata, a Kolozs Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Kolozs Megyei Tanács, valamint a Babeş-Bolyai Tudományegyetem Közgazdaság- és Gazdálkodástudományi Karával partnerségben 2017. november 24-én újra megszervezte a Kolozsvári Magyar-Román Üzleti Fórumot.

Az ötödik alkalommal megrendezésre kerülő üzleti fórum egy plenáris előadással kezdődött, ezt követte két szekcióülés az élelmiszeripar, valamint a zöld gazdaság területeken. Az ülések keretében a vállalatok részére előzetes regisztráció alapján B2B találkozókat szerveztek. A Fórum egy esti fogadással zárult, az Univers T Hotelben.

KÍNA ÉS KÖZÉP-KELET-EURÓPA CSÚCSTALÁLKOZÓ

2017. november 27-29 között rendezték a Kína és Közép-Kelet-Európa csúcstalálkozót Budapesten, melyet a Bukaresti Kereskedelmi és Iparkamara elnöke vezetett. A csúcstalálkozót követő napon a bukaresti kamara elnökét és alelnökét Budapesten egy kötetlen megbeszélésre fogadta és vendégül látta az MKIK Magyar-Román Tagozat titkára. A megbeszélésen szóba került a 2006-ban aláírt háromoldalú együttműködési megállapodás újrafogalmazása, a kamarák közös pályázatokon való lehetőségeinek elősegítése és fokozása, illetve a magyar kamarai duális szakképzés által elért eredmények tanulmányozása a romániai munkaerőpiac nehéz helyzetének javítása érdekében.

INOVATORIUM GAZDASÁGI MISSZIÓ

A Kolozsvári Inovatórium Egyesület és az MKIK Magyar-Román Tagozata az általuk képviselt vállalkozások részére Inovatorium Gazdasági Misszió címmel egy közös találkozót szervezett 2017. november 30-án a Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara székházában.

A találkozók célja az üzleti környezet nemzetköziesítése, kapcsolatok és együttműködések kialakítása kreatív iparágak, digitális nyomtatás, fototechnika és reklámpari tevékenységek területén.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-SZLOVÁK TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Magyar-Szlovák Tagozat fő tevékenysége a tagoknak nyújtott információnyújtás, szolgáltatás, rendezvényszervezés, ami kiegészült pályázatírással és a már megvalósított pályázatunk fenntartásával.

MEGKERESÉSEK

37 kérdésben keresték fel irodánkat az év során. A megkeresések témája: partnerkeresés, információnyújtás a szlovák piacon való megjelenéshez, magyar munkavállaló szlovákiai kiküldetése (építőipar) 180 napnál kevesebb, ill. hosszabb időszakra vonatkozóan, a szlovák közbeszerzésen való részvétel, kiállítási információk, vásáron való megjelenés feltételei, kézműves vásárok Szlovákiában, valamint információnyújtás a Baross Gábor pályázattal kapcsolatban.

MEGVALÓSÍTOTT PÁLYÁZATUNK FENNTARTÁSA

A Magyarország-Szlovákia Határon Átnyúló Együttműködési Program keretében megvalósított pályázatunk eredményeinek fenntartását 2019. január 30-ig végezzük. Az „**Erdészeti és Vadászati klaszter a határon átnyúló fenntartható fejlődés elősegítésére**” című pályázatról a klaszter honlapján található bővebb információ: www.vek-plk-cluster.eu.

A klasztertagok részére tájékoztató előadást szerveztünk az alábbi két témában:

- Az Erdő tv. várható módosításával kapcsolatos tájékoztató fórum.
- A Vadászati tv. végrehajtásának gyakorlati tapasztalatai a vadgazdálkodók érdekében.

PÁLYÁZATÍRÁS

I.

Az INTERREG SLOVAKIA-HUNGARY pályázat kiírására 2016. július 29-én került sor, benyújtásának határideje 2016. november 3. A pályázatra a szlovák tagozat vezető partnerként 2 db pályázatot nyújtott be (Route 66, ami összeköt ill. Fiatal és aktív né-

pesség mobilizálása és orientálása címmel), valamint együttműködő partnerként további pályázatot nyújtottunk be a Besztercebányai KIK vezető partnerségével Innovációs portfólió létrehozása céljával. Döntés 2017. májusban született. **A legutóbbi pályázat, rövid címen InnoService pályázat nyerte el a támogatást.**

A „**Határon Átnyúló Innovációs Szolgáltatási Portfólió**” c. projekt célja erősíteni és fejleszteni a szlovák és a magyar területi kereskedelmi és iparkamarák közötti együttműködési kapacitást és a hatékonyságot, növelve a munkatársak ismereteit és tapasztalatait a vállalkozók számára nyújtott egyedi innovációs szolgáltatások terén.

A továbbiakban a kamarák összegyűjtik az információkat a K+F infrastruktúrával és innovációs szolgáltatásokkal kapcsolatban a délkelet-szlovákiai és északkelet-magyarországi területekről egyaránt, s egy újonnan kifejlesztett online eszköz segítségével elérhetővé teszik valamennyi érdeklődő számára a nap 24 órájában. A projekt lehetőséget biztosít a szlovák és magyar vállalatok, valamint a tudásszolgáltatók számára, hogy személyes találkozások során egyeztessenek az együttműködési lehetőségekről. Így a kamarák hatékonyan ösztönzik az innováció orientált, határon átnyúló együttműködést a vállalkozások és a tudásszolgáltatók között, a modern IKT-megoldások, mint az internetes és mobiltelefonos alkalmazások, valamint személyes kapcsolatok és megbeszélések segítségével.

Öt partner működik együtt a projektben: a Besztercebányai, a Kassai, a Nógrád-, a Heves- és a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei kereskedelmi és iparkamarák; a projektvezető a Besztercebányai Kamara.

A projekt 2017. október 1-én indult 16 hónapos időtartammal, a költségvetése 162.174,6 euró, melyből **137.848.41 euró az ERFA társfinanszírozása.**

II.

2017. december 15-ig kellett benyújtani a Szlovákia-Magyarország INTERREG V-A program keretében meghirdetett kiírás foglalkoztatási akciótervvel kapcsolatos pályázatait. Két pályázatot nyújtottunk be, az egyik képzésfejlesztés, képzési program a füleki Szakképző Iskolával, a másik foglalkoztatás, motiválás, orientálás, ösztöndíj tematikájú.

FONTOSABB RENDEZVÉNYEINK

A **360. Radványi Kézműves Kiállításra és Vásárt** 2017. szeptember 9–11-én rendezték Besztercebányán, melyen idén 14. alkalommal vettünk

részt. A 360. Radványi vásáron 15 magyar kézműves mutatkozott be a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával.

Párkányban tartották a Simon és Júda Napi Kézműves Vásárt (2017. október 12-15. között), amelyen 8 kézműves vállalkozással vettünk részt.

2017. október 30-án Kassán, a Magyar-Szlovák Gazdasági Együttműködési Kérdések Vegyes Bizottsága (GEK VB) ülés kíséretében **szervezett B2B-n 6 vállalkozás képviselte Nógrád megyét.**

A 14. Karácsonyi Készülődés c. kézműves vásáron, 2017. december 1-én és 2-án 28 kézműves között köszönthettük Szlovákiából (Ajnácskőről) Kosec Andreát, aki a kovácmesterséget népszerűsítette, továbbá a Poltári Üveggyár képviselőit, akik kristály ajándéktárgyakat állítottak ki.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-SZLOVÉN TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által gesztorált MKIK Magyar-Szlovén Tagozatának munkaéve a szakmai együttműködések jegyében telt. Tartalmas munka valósult meg a Magyar Nemzeti Kereskedőházzal, Szlovénia Budapesti Nagykövetségével, a szentgotthárdi és lendvai Főkonzulátussal, valamint a zalaegerszegi Enterprise Europe Network irodával közösen.

A rendezvények közül kiemelendő a júniusi Magyar-Szlovén Autóipari Üzleti Kerekasztal beszélgetés Zalaegerszegen, valamint a szeptemberi Magyar-Szlovén Üzleti Konferencia a Balatonnál címmel megrendezett üzleti fórum Vonyarcvashegyen, melyek társszervezője volt a tagozat.

A tagozat szakmai piacfeltáró utat szervezett vállalkozók részére augusztusban, a Gornja Radgonán megrendezett AGRA szakvásárra és B2B találkozóra, valamint a szlovéniai Celjében immár 50. alkalommal rendezett MOS nemzetközi kiállításra.

A tagozat titkárságának napi munkájához szorosan hozzátartozik a vállalkozók részéről üzleti, partneri kapcsolatok kialakítása, bővítése és a témában érkező számos megkeresésben való segítségnyújtás, melyek ez évben is több gazdasági ágazatot érintettek:

- gyógyászati és rehabilitációs segédeszközök forgalmazásához szlovén partnerkeresésben segítségnyújtás,
- Gorenje cégnek magyar beszállítók keresése,

- kiállítók szervezésében való közreműködés a ljubljani Gyerekbazár című rendezvényre,
- segítségnyújtás SI-HU Interreg projektben partnerkereséshez,
- több alkalommal tájékoztatás nyújtása szlovéniai munkavégzéssel kapcsolatban, valamint szlovén munkavállalók magyarországi munkavégzésével kapcsolatban,
- magyar beszállító partner keresése a fémiparral foglalkozó szlovén ROTIS cég számára.

Az év során egy pályázat benyújtásához szakmai segítséget nyújtott a tagozat. A pályázat a Szlovénia-Magyarország Interreg 2014-2020 programra került benyújtásra és pozitív elbírálásban részesült.

Ebben az évben is hangsúlyos szerepet szánt a vezetőség a szakmai, intézményi kapcsolatok fejlesztésére, ezért rendszeresen együtt dolgozott a releváns nagykövetségek, társkamarák, konzulátusok és egyéb szakmai szervezetek munkatársaival.

KONKRÉT ESEMÉNYEK

JANUÁR

- január 12. – MKIK Nemzetközi Kollégium alakuló ülésén részvétel

MÁRCIUS

- március 24. – Részvétel az I. Nemzetközi Gazdasági Fórumon Dobronakon

MÁJUS

- május 22. – Részvétel a 3. Szlovénia-Magyarország Fórumon Szentgotthárdon
- május 25. – Szakmai egyeztető megbeszélés Szlovénia magyarországi nagykövet asszonyával, Ksenija Škrilec asszonnyal
- május 31. – Részvétel Veszprémében az MNKH „Külpiaci lehetőségek a közép-európai régióban” rendezvényen

JÚNIUS

- június 1. – Magyar-Szlovén Autóipari Üzleti Kerekasztal beszélgetés szervezése és lebonyolítása Zalaegerszegen

AUGUSZTUS

- augusztus 29. – AGRA – látogatás vállalkozókkal és részvétel az MNKH által szervezett Magyar-Szlovén üzleti fórumon

SZEPTEMBER

- szeptember 28. – Magyar-Szlovén üzleti konferencia a Balatonnál – részvétel és társszervezés
- szeptember 15. – CELJE MOS – szakmai látogatás

OKTÓBER

- október 25. – Részvétel a SEE MEET SLOVENIA rendezvényen Mariborban.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-TÖRÖK TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A 2012-ben alakult, jelenleg 85 taggal működő MKIK Magyar-Török Tagozatának célja a Törökország iránt érdeklődő hazai cégek piacra jutásának elősegítése.

Kiemelt feladatnak tekintjük az üzleti lehetőségek bővítését, melynek érdekében üzletember-találkozókat, tájékoztató fórumokat, üzleti delegációkat szervezünk, és információkkal segítjük a hozzánk forduló cégeket. A tagozat tagvállalatai havonta elektronikus hírlevelünkből értesülhetnek az országot érintő aktuális gazdasági, politikai, társadalmi hírekről. Támogatjuk továbbá tagjainkat a törökországi vásárokon és kiállításokon való részvétellel.

A tagozat munkája során együttműködik Törökország országos és területi kamarai szervezeteivel, valamint az ott működő hazai kereskedelmi szervezetekkel, képviselve őket.

A tagozat idei programjainak megvalósulására jelentős hatással volt a törökországi biztonsági helyzet, amely miatt kiutazást nem szerveztünk, valamint a törökországi miniszterelnöki út június 29-30-án, amely miatt el kellett halasztanunk 2018-ra a TOBB üzleti delegációjának eredetileg 2017. július 3-ra tervezett budapesti látogatását.

A TAGOZAT 2017. ÉVI PROGRAMJAI:

2017. MÁRCIUS 1–3., ANKARA

Az 5. Magyar-Török GVB ülés kamarai vonatkozásai

Ankarában rendezték Magyar-Török Gazdasági Vegyes Bizottság (GVB) 5. ülését, melyen Kovács József, a Magyar-Török Tagozat alelnöke képviselte a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát. A GVB jegyzőkönyvében kiemelésre került a tagozat szerepe a kétoldalú kereskedelmi kapcsolatok elősegítésében valamint megemlézték a Pécs-Baranya Megyében tervezett beruházásokat, melyekhez török támogatást vár a magyar fél. 2017. március 2-án délután Kovács József megbeszélést folytatott a Török Kamarák és Tőzsdék Szövetségének (TOBB) képviselőivel, Ali Emre Yurdakullal, a TOBB külkapcsolatokért felelős főtisztár-helyettesével, valamint Irem Ahi szakértővel. A felek áttekintették az MKIK és a TOBB eddigi kapcsolatait és megvitatták az együttműködés további lehetőségeit, egyeztettek többek között egy 2017-re tervezett török kamarai delegáció budapesti látogatásáról.

2017. JÚNIUS 29–30., ANKARA

Kamarai vezetők részvétele az Ankarába szervezett miniszterelnöki delegációban

Orbán Viktor miniszterelnök, a miniszterelnök-helyettes és hat miniszter kíséretében hivatalos látogatást tett Törökországban. Dr. Parragh László, az MKIK elnöke a miniszterelnök hivatalos kíséretében, Rév András, az MKIK Magyar-Török Tagozatának elnöke és Kovács József, a Tagozat alelnöke, a BKIK Kereskedelmi Tagozat III. Osztály elnökségi tagja az üzlet-ember küldöttség tagjaként utazott Törökországba. A miniszterelnököt 72 vállalatból 92 üzletember kísérte. Nevezett kamarai vezetők részt vettek az üzleti delegáció programjában – a gazdasági fórumon a Rév és Társai Kereskedelmi Zrt. képviselőjében Rév András együttműködési megállapodást írt alá a Yapi Merkezi vállalat képviselőjével. A kamarai vezetők látogatást tettek a TOBB-nál, megbeszélést folytattak a MÜSIAD, a TIM, az ASO és a TBM vezetőivel.

2017. NOVEMBER 17., BUDAPEST

Kerekasztal megbeszélés Törökországról Kiss Gábor, ankarai nagykövet részvételével, a Magyar – Török Tagozat közgyűlése

Az MKIK Magyar-Török Tagozata törökországi üzleti lehetőségekről szóló kerekasztal megbeszélést szervezett 21 fő részvételével 2017. november 17-én, Budapesten. Kiss Gábor Magyarország ankarai nagykövete Törökország gazdaságáról, a magyar-török kereskedelmi kapcsolatok alakulásáról tartott előadást, kiemelve az együttműködés szempontjából perspektivikus ágazatokat: az élelmiszeripart, a mezőgazdaságot, az energetikát, a víz- és hulladékgazdálkodást, a környezetvédelmet, a járműgyártást, a közlekedést, a turizmust, valamint az egészségipart. A rendezvény keretében tartották a tagozat éves közgyűlését, melynek során Rév András, a tagozat elnöke ismertette a 2018. évre tervezett programokat. A tájékoztatót követően a résztvevők egyéni megbeszélést folytathattak Kiss Gábor nagykövettel.

2017. DECEMBER 11–15., BUDAPEST

Az Ankarai Iparkamara üzleti delegációjának budapesti látogatása

Az Ankarai Iparkamara 15-20 fős üzleti delegációval látogatott Budapestre 2017. december 11–15. között. A Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara az MKIK Magyar-Török Tagozatának bevonásával gazdasági fórumot és üzletember-találkozót szervezett a BKIK-ban 2017. december 11-én. Tényiné Stark Mária nemzetközi igazgató, Rév András, a Magyar-Török Tagozat elnöke és Kovács József, a Tagozat alel-

nőke az MKIK-ban fogadták 2017. december 12-én délelőtt az Ankarai Iparkamara delegációját. A találkozón a magyar kamarai rendszert és a magyar gazdaságot mutatták be.

BESZÁMOLÓ A NYUGAT-BALKÁNI TAGOZAT 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A jelenleg 78 tagot számláló Nyugat-balkáni Tagozat célja a térség – Albánia, Bosznia-Hercegovina, Koszovó, Macedónia, Montenegró, Szerbia – iránt érdeklődő hazai cégek piacra jutásának elősegítése. Kiemelt feladatnak tekintjük az üzleti lehetőségek bővítését, melynek érdekében üzletember-találkozókat, tájékoztató fórumokat, üzleti delegációkat szervezünk, és információkkal segítjük a hozzánk forduló cégeket. A tagozat tagvállalatai havonta elektronikus hírlevelünkből értesülhetnek a térséget érintő fontosabb gazdasági, politikai, társadalmi hírekről. A tagozat aktuális programjairól, a térségbeli kiállításokról a tagozat honlapján nyújtunk tájékoztatást.

A TAGOZAT 2017. ÉVI PROGRAMJAI

2017. FEBRUÁR 28.

Budapest, Közlekedési infrastruktúra-fejlesztési tervek a Nyugat-Balkánon

A konzultációval egybekötött fórumon elsőként Klein András, a Külgazdasági és Külügyminisztérium Nyugat-Balkán Főosztályának vezetője tartott előadást a nyugat-balkáni országok politikai aktualitásairól, illetve az üzleti lehetőségekről. Ezt követően Zúgó Liliána, az Európai Bizottság magyarországi képviselőjének szakértője a közlekedéspolitikai szabályozási keretéről, valamint a térséget érintő tenderkiírásokról tájékoztatta a résztvevőket. Vásárhelyi Gábor, a Wizz Air vállalati kommunikációs menedzsere a cég szolgáltatásait mutatta be, és beszámolt arról, hogy a légitársaság április elejétől közvetlen járatokat indít Budapestre 5 nyugat-balkáni desztinációba. Az előadásokat követően a 36 résztvevő kétoldali konzultációk keretében egyeztetett az előadókkal.

2017. ÁPRILIS 27.

Budapest, Magyar-bosnyák gazdasági fórum és üzletember-találkozó

A tagozat a Bosznia-Hercegovinai Föderáció Gazdasági Kamarájával együttműködésben szervezte meg a fórummal egybekötött üzletember-találkozót 50 fő

résztvételével. Galambos Attila, a tagozat elnökének köszöntőjét követően Aleksandar Dragicevic, Bosznia – Hercegovina magyarországi nagykövete mondott beszédet, kiemelve, hogy a két ország jó politikai kapcsolata, a földrajzi közelség, a Budapest és Szarajevó közötti közvetlen légijárat, valamint az EXIM által nyújtott hitelkeret kiváló alapot biztosít a gazdasági kapcsolatok továbbfejlesztéséhez. Mirsad Jasarspahic, a Bosznia-Hercegovinai Föderáció Gazdasági Kamarájának elnöke bemutatta a kamara szervezetét, szolgáltatásait, majd a befektetési környezet előnyeit ismertette. Bali Tamás, a Külgazdasági és Külügyminisztérium Nyugat-Balkán Főosztályának vezetőhelyettese a KKM-hez tartozó gazdaságfejlesztési intézményrendszer bemutatását követően a két ország kereskedelmi együttműködéséről beszélt. A fórum után a magyar résztvevők 6 bosnyák cég és a kamara képviselőivel folytathattak üzleti tárgyalásokat.

2017. MÁJUS 15-17.

Pristina – Durres, Üzleti delegáció Koszovóban és Albániában

A Tagozat Galambos Attila elnök vezetésével 17 fős üzleti delegációt szervezett Koszovóba, Pristinába, valamint Albániába, Durresbe a Pallas Athéné Domus Innovationis Alapítvány támogatásával. A kiutazás célja volt az általános üzleti kapcsolatok fejlesztésén túl a két ország vállalkozói közötti együttműködési lehetőségek feltérképezése az innováció terén. A résztvevő cégek 2017. május 16-án, Pristinában a Koszovói Gazdasági Kamara, május 17-én pedig a Durresi Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett üzleti fórumon vettek részt. A programok keretében a delegáció tagjai a helyi üzleti lehetőségekről és az országok gazdasági környezetéről kaptak tájékoztatást, valamint üzleti tárgyalásokat folytattak a koszovói, illetve az albán cégek képviselőivel. A Pristinában, illetve a Durresben szervezett üzleti vacsorák keretében Gergely Tamás külgazdasági attaséval, illetve Heizer Antal nagykövettel konzultálhattak a magyar cégek hasznos piaci tudnivalókról, gazdasági aktualitásokról.

2017. NOVEMBER 21.

Budapest, Üzleti lehetőségek a szerbiai Kragujevacban, a Nyugat-balkáni Tagozat közgyűlése

A program Galambos Attila tagozati elnök 2017. szeptemberi kragujevaci látogatásának eredményeként valósult meg, melyen megbeszélést folytatott Radomir Nikolic polgármesterrel és Predrag Lucic kamarai főtitkárral. A Kragujevac üzleti lehetőségeit bemutató rendezvényen 26 fő vett részt. A Kragujevaci Önkormányzat képviselőjében Aleksandar Štajn, a

polgármester nemzetközi együttműködésért felelős munkatársa tartott előadást a befektetési környezetről, majd Predrag Lučić, a Kragujevaci Regionális Kereskedelmi Kamara főtíkára mutatta be az üzleti lehetőségeket és a város külkereskedelmi kapcsolatait. A rendezvény keretében tartották a tagozat éves közgyűlését, melynek során Galambos Attila, a tagozat elnöke ismertette a 2018. évre tervezett programokat. A tájékoztatót követően a résztvevők egyéni megbeszélést folytathattak a Kragujevaci Önkormányzat és a helyi kamara képviselőivel. A tagozat, az Önkormányzat és a Regionális Kamara 2018-ban együttműködési megállapodás aláírását tervezi, melynek fontos része egy úgynevezett tagozati info pont létrehozása Kragujevacban.

EGYÉB ESEMÉNYEK

2017. április 2-5. Koszovó, Pristina – Galambos Attila, tagozati elnök részvétele a Magyar-Koszovói GVB ülésen az MKIK képviselőjében.

2017. október 11., Budapest – Galambos Attila találkozója Nikola Dimitrov macedón külügyminiszterrel és Behgjet Pacolli koszovói külügyminiszterrel.

2017. október 16-17., Szabadka – Galambos Attila részvétele a Magyar-Szerb GVB ülésen, az MKIK képviselőjében.

2017. november 3-6., Koszovó, Pristina – Galambos Attila találkozója Ramush Haradinaj koszovói miniszterelnökkel, Bajram Hasani ipari és kereskedelmi miniszterrel és a Koszovói Külügyminisztérium EU és Európa Főosztályának vezetőjével, Shkendije G. Sherifivel – 2018-ban várhatóan magas rangú delegáció látogat Magyarországra üzleti delegációval. A program szervezésében az MKIK segítségére is számíthatnak.

2017. november 16., Budapest – Tényiné Stark Mária, nemzetközi igazgató és Galambos Attila részvétele az NGM által szervezett Magyar-Szerb KKV munkacsoportülésen, megbeszélés a Szabadkai Kamara főtíkárával, Bagi Jánossal.

2017. december 10-12., Koszovó, Pristina – Galambos Attila találkozója Kadri Veselivel, a koszovói Parlament elnökével, Valdrim Luka fejlesztési miniszterrel, Pal Lekaj infrastruktúrális miniszterrel, Bedri Hamza pénzügyminiszterrel, Rejhan Vuniqi külügyminiszter-helyetessel, Mentor Shala a koszovói közszolgálati televízió elnökével, valamint Ramush Haradinaj miniszterelnökkel és Xafet Gerxhaliuval, a koszovói kamara elnökével.

Beszámoló a vegyeskamarák 2017. évi tevékenységéről

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-SZERB KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

AKTIVITÁSUNK

Az év során 26 rendezvényen vettünk részt, mintegy 610 résztvevőt biztosítottunk ezekre. Ezen belül 11 olyan rendezvényünk volt, amelynek saját-, ill. társszervezői voltunk.

Újvidék, Szabadka, Bácskatorpolya városok vásárain – hagyományosan – „Magyar Szakmai Napok” előadást tartottunk, B2B-t szerveztünk, valamint kiállítási és információs standot üzemeltettünk. A rendezvényeken – komoly sajtóérdeklődés mellett – összesen közel 240 meghívott vendég jelent meg. Az Újvidéki Nemzetközi Vásárra a CSMKIK és a BMKIK külön busszal hozta el érdeklődő szakembereit. Ebben az évben Bácskatorpolyán a KKV-k komoly érdeklődése mellett új helyszínen folytatódott a nagyszabású vásár.

Munkánk jelentős részében foglalkoztunk KKV-k határon átnyúló érdeklődéseinek menedzselésével. A magyar érdeklődés folyamatosan nőtt, de részünkről kiemelten fontosnak tartjuk a Vajdaságból, a magyar piacok felé megjeleníteni kívánó vállalkozásokat is.

KIEMELT INFORMÁCIÓK

Az év során több fontos minisztériumok és kormányok közötti rendezvények voltak. Októberben kétnapos GVB találkozó volt Szabadkán, amelyen részt vettünk, és több javaslattal is segítettük annak munkáját.

Budapesten, Szerbia Nagykövetségén a gazdasági attasé felkérésére három olyan rendezvénynek is társszervezői voltunk, ahol Szerbiából, Vajdaságból jelentek meg piacszerzés céljából önkormányzatok, vállalkozások, valamint párhuzamosan tagszervezeteink is be tudtak mutatkozni ezeken a fórumokon.

Több nagy értékű – tagjaink által kezdeményezett – üzleti projektnek elindító és előszervezői voltunk, vagyunk. A következő időszakban a Vajdaságban tervezik ezeknek a megvalósítását, a beruházások tervezett értéke meghaladja az 5 millió eurót.

Folyamatos információs kapcsolatban állunk a MKIK és annak Nemzetközi Igazgatóságával, valamint alapítói kamaráinkkal: CSMKIK, BKIK, BKMKIK, BMKIK is.

Az elmúlt évek során számos stratégiai megállapodást kötöttünk hazai és szerbiai partnerekkel. Ezek közül szinte napi szinten működik a budapesti székhelyű Magyar-Szerb Üzleti Tanáccsal kötött ilyen irányú megállapodásunk, amely során több közös tárgyalást kezdeményeztünk az általuk, illetve általunk menedzselt vállalkozások érdekében. Budapesten, Újvidéken, Belgrádban egyaránt. Szintén jó a kapcsolatunk a Magyar Nemzeti Kereskedőház Zrt. Közép-Európai Hálózatának Szerbiával foglalkozó vezetőivel és munkatársaival.

EGYÉB KÉRDÉSEK

Ügyvezető elnökségünk és kamaránk munkáját szerződéses megállapodással könyvelőirodák, honlapunkat folyamatosan kezelő IT szakember, egyéni ügyvédek, vámszakértők valamint tagjaink és társszervezetek is segítik. Nagyobb rendezvények szervezése esetében külső erőforrásokat is igénybe veszünk (szinkrontolmácsolás, catering szolgáltatás, standok létesítése stb.).

2017. évi rendezvényeinket saját erőből valósítottuk meg – meglévő tartalékaink és a befizetett tagdíjak felhasználásával – törekedtünk arra, hogy anyagi helyzetünk stabil maradjon.

2017. évre az alapvető stratégiai elképzeléseink fenntartása mellett (KKV- határon átnyúló üzleti kapcsolatainak menedzselése) a szervezet taglétszámának bővítését, a vállalkozói közvetlen kapcsolatok szélesítését, és változatlanul stabil gazdálkodást terveztük.

Az elmúlt évek munkájának köszönhetően ismertségünk és kapcsolati hálónk hazai és vajdasági tekintetben széleskörű és aktív: kamarák, önkormányzatok, gazdaságirányítási szervezetek, Nagykövetségek, Szakmai szervezetek, civilszervezetek, vállalkozások egész sora stb. Ebből adódóan KKV-k határon átnyúló üzleti, szakmai kéréseire, kérdéseire, problémáinak megoldására hatékonyan tudunk reagálni. A jövő feladatait optimizmussal várjuk és tekintünk előre, mint ahogyan eddig is tettük.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-SZLOVÁK KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2017. január 11.- Krakkó: az MSZKIK lengyelországi programjának előkészítése Magyarország Krakkói Főkonzulátusával.

2017. január 12. – Varsó: bemutatkozás a Lengyel Kereskedelmi és Iparkamarában.

2017. január 13. – Varsó: bemutatkozás a Varsói Kereskedelmi és Iparkamarában.

2017. január 13. – Varsó: a VI. China Homelife Show előkészítése.

2017. január 14. – Krakkó: programegyeztetés az MNKH Krakkói Irodájával.

2017. január 28. – Komárom: részvétel a Szlovákiai Fiatal Magyar Vállalkozók Szövetségének alakuló ülésén.

2017. február 3. – Dunaszerdahely: MSZKIK Elnökségi Ülés.

2017. február 16. – Pozsony: konzultáció az OTP Bank Szlovákiával a KKV-k finanszírozásáról és az együttműködési lehetőségekről.

2017. február 17. – Pozsony: egyeztetés az Amerikai – Szlovák Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködési lehetőségekről.

2017. február 21. – Pozsony: konzultáció Prof. Miklós Lászlóval, a Zólyomi Egyetem környezetvédelmi tanszékvezetőjével, miniszteri tanácsadóval pályázati lehetőségekről.

2017. március 1. – Pozsony: munkaebéd Vojtech Ferenc szlovák gazdasági minisztériumi államtitkárral.

2017. március 3. – Dunaszerdahely: MSZKIK Taggyűlés.

2017. március 8. – Prága: bemutatkozó látogatás Pető Tibornál, Magyarország prágai nagyköveténél.

2017. március 9. – Prága: bemutatkozás a Prágai Kereskedelmi és Iparkamarában.

2017. március 24. – Pozsony: vásárlátogatás a CONECO építőipari vásáron.

2017. március 28. – Nyitra: vásárlátogatás a Nyitrai Agrokomplex-en.

2017. március 29. – Pozsony: részvétel Magyarország legfontosabb üzleti partnereinek a pozsonyi Magyar Nagykövetségen adott üzleti ebéden.

2017. április 12. – Prága: bemutatkozás a Skoda Praha-nál, konzultáció Peter Bodnar CEO-val

2017. május 10–12. – Katowice: részvétel az Európai Gazdasági Konferencián, konzultáció Cséfalvai Zoltán OECD nagykövettel.

2017. május 31. – Kassa: konzultáció a II. félévi programokról Kassa megye alelnökével, Zachariás Istvánnal, Haraszi Attila kassai főkonzullal, s a Kassai Kereskedelmi és Iparkamara vezetőivel.

2017. június 7. – Pozsony: részvétel a Pozsonyi Magyar Kulturális Hét gálaestjén.

2017. június 8. – Pozsony: előadás a V4 országok gazdasági konferenciáján a pozsonyi Magyar Nagykövetségen.

2017. június 8. – Pozsony: részvétel a Magyar-Szlovák Üzleti Fórumon, a pozsonyi Magyar Nagykövetségen.

2017. szeptember 8-9. – Besztercebánya: részvétel a Radványi Vásáron

2017. szeptember 21. – Budapest: MSZKIK – MKIK közös rendezvénye: „Üzleti környezet Szlovákiában” üzletember-találkozó.

2017. október 29. – Kassa: Magyar-Szlovák Gazdasági Együtműködési Kérdések Vegyes Bizottsága ülésének, valamint a Magyar-Szlovák Üzleti Fórum és Konferencia előkészítése a KKM-mel, Magyarország pozsonyi nagykövetségével, kassai főkonzuljával és az MNKH-val közösen.

2017. október 30.: Részvétel a Magyar-Szlovák Gazdasági Együtműködési Kérdések Vegyes Bizottsága ülésén, s a SARIO (Szlovák Befektetési és Kereskedelmi-fejlesztési Ügynökség) VIP vendégeként a Magyar-Szlovák Üzleti Fórumon és Konferencián.

2017. november 23. – Dunaszerdahely: a KKV-k szlovákiai támogatási lehetőségeiről szóló konferencia lebonyolítása az MSZKIK, az OTP Bank Szlovákia, s Magyarország Pozsonyi Nagykövetségével.

AZ MSZKIK TESTÜLETI ÜLÉSEI 2017-BEN

2017. február 3. – elnökségi ülés, Dunaszerdahely

Az elnökségi ülésen összefoglalták az MSZKIK 2016-os évi tevékenységét, bemutatták a 2017-es évre vonatkozó költségvetés tervezetét és a 2016-os évre vonatkozó pénzügyi kimutatásokat. Egyebek mellett tájékoztatták a résztvevőket a taglista összetételéről, javaslatot tettek a 2017-es évre vonatkozó tagdíj összegének meghatározásáról. További napirendi pontok között szerepelt a 2017-es évre vonatkozó tervek meghatározása, mely javaslatot elfogadtak, illetve a taggyűlés előkészítése, mely programot jóváhagytak.

2017. március 3. – Taggyűlés, Dunaszerdahely

A taggyűlés nyilvános része:

Az MSZKIK elnökének nyitóbeszédét követően ismertették az Interreg V-A Szlovák Köztársaság – Magyarország 2014–2020 programot. Ezt követően bemutatták a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szerepét a vállalkozásfejlesztésben, valamint szó esett a vállalkozói tevékenységek támogatásáról az OTP Bank által, valamint az európai uniós támogatások jelenéről és jövőjéről. A gyűlésen a „Business Friendly Slovakia – A beruházások, a kereskedelem és az üzlet helye – SARIO” témában is tartottak előadást.

A taggyűlés zártkörű része:

A taggyűlés megnyitását követően megválasztották a taggyűlés szerveit, valamint elfogadták a napirendtervezet. Jóváhagyták az MSZKIK 2016-os évi tevékenységét összegző jelentését, a 2017-es tevékenységtervezet,

a 2017-es évi tagsági díj összegét, az MSZKIK 2016-os pénzügyi kimutatását, valamint a 2017-es év költségvetését is.

BESZÁMOLÓ A MAGYAR-UKRÁN KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A 2017. év a Magyar-Ukrán Kereskedelmi és Iparkamara szempontjából az újjáépítés megkezdésének éve volt. A tagság szempontjából jelentős változások nem történtek, a kilépések-belépések száma nagyjából egyforma volt, így a taglétszám nem változott.

Ezzel párhuzamosan a MUKIK expanzióba kezdett, amelynek két fontos mérföldköve volt az áprilisban megrendezett kijeji, illetve a májusban megtartott odesszai konferencia, amelynek apropóján mindkét városban sikerült elérni azt, hogy irodát nyitottunk és ezáltal közelebb kerülünk a piachoz és további információforrásokra tegyünk szert, amellyel a magyar vállalkozások piacra jutását és a külföldi működő tőke bevonását tudjuk elősegíteni.

Rendezvényeket tartottunk és szerveztünk bel- és külföldön (**2 kiállítás és üzletember-találkozó – Ungvár, Tiszapéterfalva**, élelmiszeripari- és agrárfórum Kisvárdán, Magyar kiállítás és gasztrofesztivál Odesszában (PaprikaFest – Odesszai Magyar Napok). Októberben üzleti fórumot tartottunk Ungváron a Miniszterelnökség és a Széchenyi Tőkealap részvételével. A rendezvények mintegy 200 magyar és kb. 300 ukrán vállalkozást mozgattak meg, összesen mintegy 800 fővel. Ebben nincs benne a látogatói létszám, amely az egyes rendezvényeken a több ezer főt is elérte (Odesszában pl. 3 nap alatt mintegy 20 000 látogató tette tiszteletét a magyar termelők standjainál). Az odesszai rendezvényről nagyon pozitívan nyilatkozott dr. Keskeny Ernő Magyarország kijeji nagykövete, illetve a magyar és ukrán elektronikus és írott sajtó.

Decemberben részt vettünk a Magyar-Belorusz Gazdasági Együtműködési Vegyesbizottság ülésén Budapesten, ahol megállapodás született a jövő évi környezetipari konferencián történő részvételről.

Az év során a Magyar-Ukrán Kereskedelmi és Iparkamara együtműködési megállapodást írt alá Krivij Rih városával, ahol közreműködtünk egy **kizárólag magyar know-how-t** felhasználó hulladékfeldolgozó projekt kialakításában, amelynek finanszírozási szerződése is aláírták.

A rendezvényeken sok alapító tagunk vett részt, az **üzletember-találkozóról** és az egyéb **időközi esemé-**

nyekről, ukrán gazdasági hírekről minden alapítót és egyéb érdekelt vállalkozást hírlevélben értesítettünk.

A tevékenység jellege mellett átalakítás alatt áll a MUKIK honlapja is, amely már megváltozott struktúrával áll a látogatók rendelkezésére.

Az ukrajnai magyar külképviseletekkel Kijevben, Ungváron és Beregszászban továbbra is kiváló a kapcsolat, amit a személyi változások sem befolyásoltak. Ezért külön köszönet illeti meg **Dr. Keskeny Ernő nagykövetet, Buhajla József főkonzult, dr. Trieb Gergely konzult, Kádár András és Wittek András tanácsosokat.** Ugyanez mondható el Ukrajna magyarországi diplomáciai testületeiről is, az ukrán diplomaták (**Ljubov Nepop nagykövet asszony, Alekszandrov Szergej tanácsos, Arkagyij Hupalo konzul**) rendszeresen részt vesznek magyarországi programjainkon, kiváló együttműködést tettek lehetővé.

A kamara főállású ügyintéző szervezete továbbra is egy főből áll, munkánkat azonban az idei évtől tanácsadóként Pelyvás Dániel segíti.

A MUKIK májusban tartotta évi rendes közgyűlését, amelyen a résztvevők elfogadták a MUKIK beszámolóját, jóváhagyták a 2017. évi munkatervet, költségvetést és egyéb kérdéseket vitattak meg. Az elnökség ülésén jóváhagyta az előző évi beszámolót, a mérleget és az eredménykimutatást, döntött az új tagok felvételéről és gyakorolta a hatáskörébe tartozó egyéb jogosultságokat. A közgyűlés Czapovics Árpád lemondása miatt új alelnököt választott Kiss Viktor személyében.

A 2017. évi gazdálkodás az korábbiaknál is szűkre szabottabb és ennek megfelelően szigorúbb volt. A jövő évben előreláthatólag valamelyest ismét emelkedhet a szolgáltatási bevétel és a tagdíjak összege, illetve pályázati lehetőségekre is számíthatunk.

Továbbá a MUKIK honlapja (www.huacci.com) is megújult, illetve novemberben új irodát is kialakítottunk a BKIK Krisztina körüli irodaépületében.

Beszámoló a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Ellenőrző Bizottságának 2017. évi tevékenységéről

Az Ellenőrző Bizottság a Gazdasági Kamarákról szóló törvényből fakadó kötelezettségeinek eleget téve folyamatosan figyelemmel kísérte a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2017. évi gazdálkodását.

Összefoglalóan megállapítható, hogy a kamara az elmúlt évben szabályszerű gazdálkodást folytatott, mely megfelelt a kamara Alapszabályának és más önkormányzati szabályzatnak.

A bizottsági üléseket az Ügyrendnek megfelelően tartották, 2017. évben összesen 6 alkalommal.

A bizottság véleményezte az Elnökségi és a Küldöttgyűlési anyagokat, elsősorban a gazdálkodással összefüggő előterjesztéseket, folyamatosan kapcsolatot tartott az MKIK elnökével, főtítkárával és gazdasági vezetőjével.

A bizottság véleményezte az MKIK 2017. évi költségvetését, egyszerűsített éves beszámolóját, valamint áttekintette a célszerűségi vizsgálat eredményét is tartalmazó könyvvizsgálói jelentést.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2017. évi költségvetését a tervezetthez képest kedvezőbb eredménnyel teljesítette.

Az MKIK eredményes pénzgazdálkodása következtében a kamara működésének pénzügyi feltételei 2017. évben is biztosítottak voltak; vagyoni, pénzügyi helyzete kiegyensúlyozott.

Az Ellenőrző Bizottság a könyvvizsgáló megállapításai alapján elfogadja az MKIK 2017. évi egyszerűsített éves beszámolóját – amelyben a mérleg eszközök és források egyező főösszege 13.728.404 Ft, az összes bevétel 7.472.144 Ft, az összes ráfordítás 7.394.008 Ft, a tárgyévi eredmény pedig 78.136 Ft. Az MKIK 2017. évi egyszerűsített éves beszámolójával együtt az MKIK 2017. évi költségvetésének végrehajtásáról szóló pénzügyi beszámoló elfogadását javasolja a küldöttgyűlésnek. (A könyvvizsgáló nemzetközi standard szerinti minősítés nélküli jelentése a mérleghez csatolásra került.)

Ebben az évben is napirenden volt az MKIK társaságainak tulajdonosi szempontú vizsgálata. A társaságok 2016. évi beszámolója, valamint a 2017. évi tervek időarányos teljesítése alapján a társaságok gazdálkodását, működését a Bizottság megfelelőnek értékelte.

Megállapítható, hogy a társaságok gazdálkodása a kamara céljaival összhangban kiegyensúlyozott és eredményes volt.

Az Ellenőrző Bizottság véleményezte és elfogadásra javasolta az MKIK 2018. évi előzetes költségvetését, így a küldöttgyűlésig ez alapján gazdálkodhatott a kamara.

Az Ellenőrző Bizottsághoz 2017. évben bejelentés nem érkezett.

Beszámoló az MKIK Etikai Bizottságának 2017. évi tevékenységéről

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Etikai Bizottsága (a továbbiakban: Bizottság) a beszámolási időszakban két ülést tartott.

1.

A Bizottság a 2017. évi első ülését április 20-21-én, Kecskeméten tartotta, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Etikai Bizottsága meghívására.

A Bizottság élve a vendéglátó Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által biztosított lehetőséggel, a napirendi pontok előtti eseményként vezetett gyárlátogatáson vett részt a kecskeméti Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft-nél.

Hargitai Zoltán elnök ismertette Dr. Bodzási Balázs igazságügyi és magánjogi jogalkotásért felelős helyettes államtitkárnak, a Bizottság korábbi elnökének, Dr. Krech Vilmosnak válaszul címzett XX-GKFO/1128/2016. iktatószámú levelét.

Mely szerint: *a vállalkozásokra teljes körű kötelezettségként előírt, átfogó kamarai nyilvántartás intézménye megfelelő jogi megalapozást nyújt-e ahhoz, hogy az MKIK által elfogadott etikai szabályzatok személyi hatálya a nyilvántartási kötelezettség hatálya alá tartozó, az adott szakma területén működő valamennyi vállalkozásra kiterjesztésre kerüljön, vagy sem?*

A kamarai törvény jelenlegi szabályozása csak általános etikai szabályok minden gazdálkodó szervezetre való meghatározását teszi lehetővé. Ezért a megkeresésben foglalt kérdésre az a válasz adható, hogy kifejezett törvényi rendelkezés hiányában jelenleg a kereskedelmi és iparkamara nem jogosult egyes szakmák számára külön etikai szabályzatok kialakítására, még a kamarai törvény szerinti, tulajdonképpen szankció nélküli formában sem.

Ez ugyanakkor nem zárja el az utat attól, hogy a kamara egyes szakmák tekintetében ajánlásokat, iránymutatásokat adjon ki, melyek annak ellenére, hogy nem rendelkeznek kötelező erővel, mégis világos utat mutathatnak a követendő magatartás tekintetében.

Az, hogy a kamarai törvény rendszerében a nem kamarai tagok számára az általános etikai szabályzat tulajdonképpen nem kötelező, nem jelenti azt, hogy a szabályzat ne volna mérvadó a nem tag gazdálkodó szervezet számára és ne adna kellő iránymutatást a helyes piaci magatartást illetően. Vagyis a minden gazdálkodó szervezetre kiterjedő etikai szabályzatnak akkor is lehet funkciója, ha annak be nem tartása esetére a nem tagokkal szemben a kamara hátrányos jogkövetkezményt nem al-

kalmazhat. Mindezeknek megfelelően a Bizottság elrendelte a szabályzatmódosítás előkészítését.

Dr. Farkas Éva megtartotta az etikai bizottságok szervezéséről és működéséről szóló prezentációját. Ezután a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Etikai Bizottságának és a Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara Etikai Bizottságának elnökei tájékoztatták a bizottságot a két megye területén működő Korrekt Partner program működéséről és vállalták, hogy a bizottság őszi ülésén erről a programról prezentációt készítenek.

2.

A bizottság a 2017. évi második ülését november 28-án tartotta Budapesten, az MKIK székhelyén.

A Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Etikai Bizottságának elnöke és a Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara Etikai Bizottságának elnöke a Korrekt Partner programról szóló prezentációjukban kiemelték, hogy szeretnék, ha ez a program nemcsak Heves megyében, és még abban az egy-két megyében működne, ahol ilyen rendszer jelenleg is megtalálható, hanem üdvöznék azt, ha ebből országos szintű, egységes programot lehetne megvalósítani.

A bizottság megtárgyalta és támogatta a fenti igazságügyi minisztériumi levélben foglaltak és az időközben bekövetkezett jogszabály-módosítások tartalmának etikai szabályzati átvezetésére irányuló előterjesztést, amelyet a 2018. január 30-i küldöttgyűlés egyhangúlag elfogadott.

Beszámoló a Választottbíróság 2017. évi tevékenységéről

1. ÜGYFORGALOM

2017-ben a megelőző évek tendenciáinak megfelelően csökkent a beérkezett választottbírósági ügyek száma, 98 ügyet nyújtottak be a Választottbíróságra, az ügyek pertárgyértékeinek összege 15 milliárd Ft-hoz közelít.

	2013	2014	2015	2016	2017
Beérkezett ügyek száma	177	140	145	128	98
Befejezett ügyek száma	216	161	140	150	116
Eljárások átlagos hossza	11 hónap	13 hónap	11 hónap	10 hónap	10 hónap
Letétbe helyezett díjak	867 M Ft	1005 M Ft	801 M Ft	798 M Ft	621 M Ft
Díjbevétel (illetékekkel)	915 M Ft	500 M F	587 M Ft	423 M Ft	391 M Ft

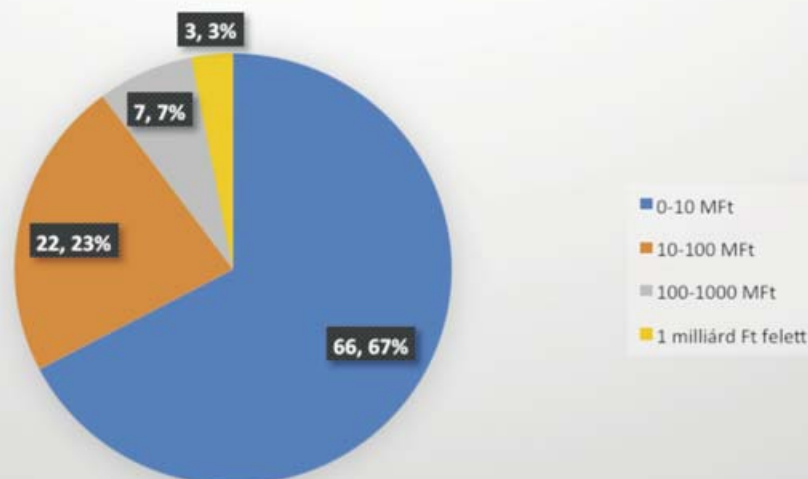
Ahogy az elmúlt öt év adataiból is látható, a választottbírói díjbevételek szórása szélsőségesen nagy, a bevétel összege véletlenszerűen alakul, nehezen tervezhető. A 2017. év tekintetében két tényező emelhető ki, egyrészt az ügyek alacsony száma és az alacsony pertárgyérték, másrészt pozitív elemként a nemzetközi ügyek viszonylag magas aránya.

Az elmúlt években az ügyérkezés terén tapasztalható visszaesés egyik okaként a jogszabályváltozások miatti bizonytalanság emelhető ki. A nemzeti vagyonszóló törvényben megfogalmazott választottbírói korlátozás, majd annak eltörlése, a fogyasztói szerződésekből a választottbírói kikötés lehetőségének

kizárása, a mezőgazdasági jellegű ügyek korlátozása érezhetően elbizonytalanították a vállalkozásokat abban a szándékukban, hogy a választottbíráskodást válasszák jogvitáik rendezésére. 2017-ben további bizonytalanságot hozott a májusban elfogadott új választottbírói törvény, és annak további módosításai. A szervezeti átalakítások, a választottbírók összevonása miatt a jövőben sem várható számottevő ügyszámemelkedés.

2017-ben nagy számban érkeztek alacsony pertárgyértékű ügyek. Az eljárások kétharmadában a perérték nem éri el a tízmillió forintot, három ügy esetében haladja meg az egymilliárd forintot.

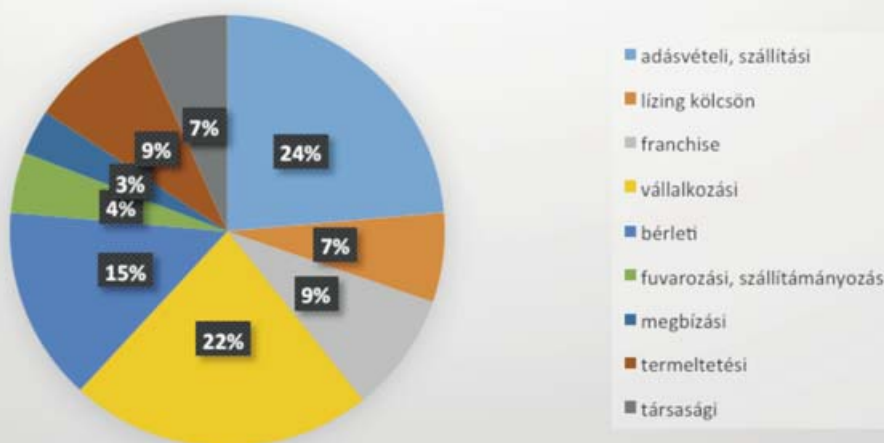
Ügyek megoszlása pertárgyérték alapján



Az ügyek szektorális megoszlásából megállapítható, hogy a perek legnagyobb hányada adásvételi/ szállítási szerződésekből, és vállalkozási szerződésekből keletkezett. Jellemzően magas a bérleti szerződésekből és a megbízási szerződésekből fakadó ügyek száma. Ezek az

ügyek többnyire üzlet- és irodahelyiségek bérbeadásával, illetve ingatlanforgalmazással, pályázatírással kapcsolatosak. Az előző évekhez hasonlóan 2017-ben is magas volt a társasági határozatok hatályon kívül helyezésével kapcsolatos ügyek száma.

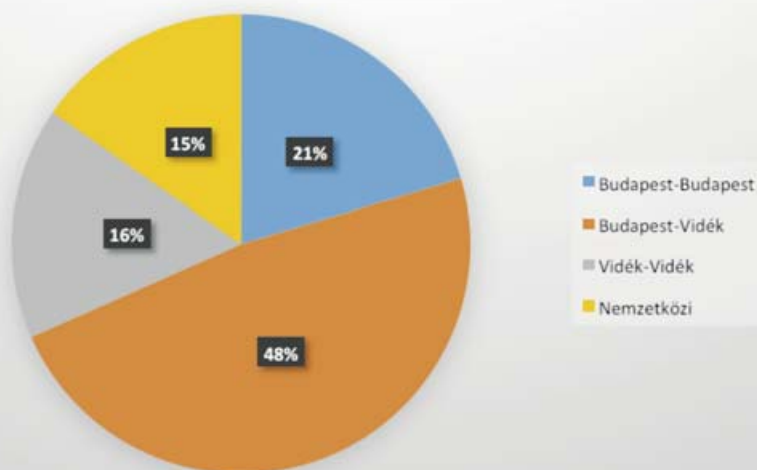
A perek alapjául szolgáló szerződések aránya



2017-ben is magasabb volt a nemzetközi ügyek aránya a korábbi években megszokott 10%-os hányadnál. A nemzetközi ügyekben a következő országokból származó peres felek szerepeltek: Ausztria, Csehország, Dánia, Hollandia, Lengyelország, Man-szigetek, Olaszország, Oroszország, Románia, Szerbia. A nemzetközi ügyek közül 9 folyt angol nyelven.

A hazai felek közötti ügyekben az elmúlt évkehez hasonlítva szembetűnően magas volt azoknak az ügyeknek az aránya, ahol vagy az egyik, vagy mindkét fél székhelye/lakóhelye vidéken van, a budapesti felek közötti ügyek aránya volt a korábbi évekhez képest nagyon alacsony, csak minden ötödik ügyben volt mindkét peres fél budapesti székhelyű/ lakóhelyű.

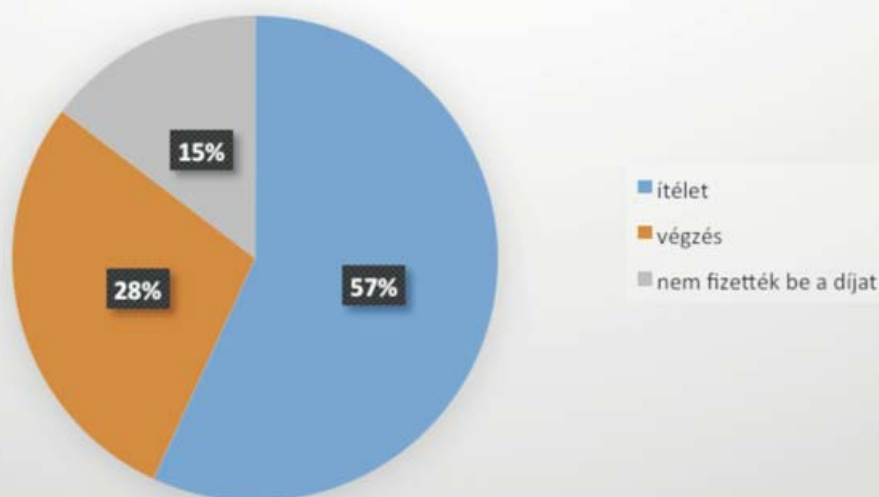
Peres felek székhely szerinti megoszlása



2017-ben 116 ügy zárult le. A lezárt ügyek aránya átlendződött, jóval kevesebb ügy zárult le ítélettel, mint az előző években. (2017 – 57%, 2016 – 69%, 2015 – 62%), és a tavalyi évi 18%-ról 28%-ra emelkedett a keresetvisszavonással, illetve megszüntető vég-

zéssel befejezett ügyek aránya, illetve nőtt azoknak az ügyeknek az aránya is, ahol a felperes nem előlegezte meg a választottbírói díjat. 2017-ben 14 ügyben járt el egyesbíró és 80 ügyben volt eljáró tanács. 4 gyorsított eljárás zárult le.

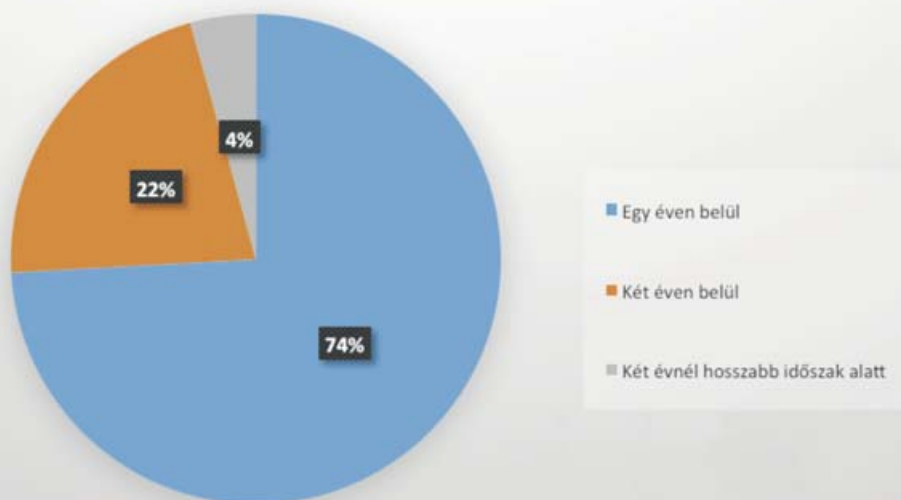
Lezárt ügyek



A választottbírói eljárások előnye a gyorsaság. Az ügyek átlagos hossza 2017-ben 10 hónapot tett

ki, csak az ügyek egynegyede tartott egy évnél tovább.

Eljárások hossza



2. ÚJ VÁLASZTOTTBÍRÓSÁGI TÖRVÉNY

A 2017. évet az új választottbírói törvény, és annak bevezetése határozta meg. Már tavasszal megindult az egyeztetés a törvénytervezetről, és ez különösen komoly nehézségeket okozott, mert a törvényelőkészítés azonos időszakban történt a választottbírói elnökségnek, elnökségének és a választottbírói névjegyzékeknek megválasztásával.

Ebben az évben járt le mind a Választottbírói elnökségnek, elnökségének, mind a választottbírói névjegyzéknek a mandátuma. Az összbírói értekezlet 2017. április 20-án összeült, és a választási eljárás szerint javaslatot tett a vezetőkre és a listára a teljes mandátumidőszakra vonatkozóan. Ekkor még csak a törvénytervezet közigazgatási egyeztetése zajlott. A küldöttgyűlést május 30-án tartották, és aznap – bár a küldöttgyűlésen történt szavazást követően – fogadta el az Országgyűlés az új választottbírói törvényt. Ezért a küldöttgyűlés már figyelembe vette az új törvény rendelkezéseit, és a Választottbírói elnökét és a választottbírói listákat csak december 31-ig szóló időtartamra választotta meg.

A törvény elsősorban a Választottbírói szervezetre vonatkozóan hozott változásokat. 2017. december 31-én jogutód nélkül megszűnt két választottbírói szerv: a Pénz- és Tőkepiaci Állandó Választottbírói és az Energetikai Állandó Választottbírói. Azokat a peres ügyeket, amelyekben a megszűnt választottbírói szervek szerepeltek a választottbírói kikötésekben, 2018. január 1-től az MKIK választottbíróiához kell benyújtani, ez a választottbírói lett illetékes az ügyek elbírálására. A törvény rendelkezése alapján a megszűnt

választottbírói szervek átadták az MKIK választottbírói szervének a 2017. december 31-én még folyamatban lévő ügyeiket (ez összesen 11 pénz- és tőkepiaci ügyet jelent) és az ahhoz tartozó pénzügyi iratokat. Október 1-jén az Előkészítő Bizottság elkezdte az átszervezési munkát. Feladatuk, hogy előkészítsék a 2018. január 1-től felálló elnökség rövid, egyhónapos időtartamra szabott szabályzatalkotási, illetve listaállítási munkáját. Az Előkészítő Bizottságba is ugyanazok a szervezetek delegálták a tagokat, mint amelyek az elnökségbe is. Az elnököt és két elnökségi tagot az MKIK, egy-egy elnökségi tagot pedig a Magyar Bankszövetség, a Budapesti Értéktőzsdé Zrt., Magyar Energetikai- és Közműszabályozási Hivatal és a Magyar Ügyvéd Kamara jelöl. Az új elnökség valamennyi tagjára nem érkezett jelölés, a pénz és tőkepiaci szektor a kezdeteket leszámítva nem vett részt az előkészítő munkában, és nem jelölt a törvény által meghatározott kritériumoknak megfelelő elnökségi tagokat sem.

Az MKIK Választottbírói mellett állandó választottbírói szervként 2018. január 1-től csak az agrárkamara mellett működő állandó választottbírói és a Sport Állandó Választottbírói működhet. Ugyanakkor az új választottbírói törvény elfogadását megelőzően, az MKIK határozott tiltakozása ellenére a Parlament elfogadta a Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamaráról szóló 2012. évi CXXXVI. törvény módosítását, amely szerint „az agrárkamara tagjai közötti agrárgazdasági tevékenységgel összefüggő szerződésben választottbírói szervként csak az agrárkamara mellett működő választottbírói köthető ki. Az ezzel ellentétes választottbírói kikötés semmis”. Ez azt jelenti, hogy

2017. május 18-tól csak az agrárkamaraival választott bíróságot lehet mezőgazdasági ügyekben kikötni. Ez a rendelkezés tovább szűkíti a választottbíróságunk ügykörét, hiszen jelentős számban voltak agrárgazdasági ügyek az ügyforgalmunkban, 2017-ben az ügyek egyenye volt agrárgazdasági tevékenységgel összefüggő.

3. VÁLASZTOTTBÍRÓSÁGI KONFERENCIA

Az új törvényről, a szervezeti és működési átalakulásról a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a 2017. október 10-én tartott konferencián tájékoztatta az érdeklődőket.

A konferenciát Dr. Parragh László elnök úr nyitotta meg, illetve az újonnan felálló szervezetbe képviselőt küldő szervezetek: a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara részéről Dr. Burai-Kovács János és Dr. Sárközy Tamás, a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal részéről Dr. Grábner Péter, a Budapesti Értéktőzsde Zrt. és a Magyar Bankszövetség részéről Dr. Kovács Erika, valamint Magyar Ügyvédi Kamara részéről Dr. Bánáti János, akik lehetőséget kaptak arra, hogy saját szemszögükből bemutassák az elképzeléseiket, elvárásaikat az új intézménnyel szemben.

2017. december 12-én egy sajtótájékoztató keretében tájékoztatta Dr. Parragh László elnök úr a nyilvánosságot az átalakult Választottbíróság felépítéséről és az új választottbírósági elnök személyéről. Elmondta, hogy erősítheti a gazdaság versenyképességét a megújuló választottbíróság, mivel a felek bizalmából az állami bíraskodásnál gyorsabban és hatékonyabban rendezheti a vállalkozások vitás ügyeit. Dr. Kecsmár Krisztián, az Igazságügyi Minisztérium európai uniós és nemzetközi együttműködésért felelős államtitkára elmondta, hogy az Igazságügyi Minisztérium a nagy eljárásjogi kódexek újrakodifikálását követően a választottbíráskodás keretrendszerének reformját is megvalósította. Az új törvény az ENSZ Nemzetközi Kereskedelmi Jogi Bizottságának (UNCITRAL) 2006-ban módosult modelltörvényéhez igazodik és a régi választottbírósági rendszer számos hiányosságát is pótolja.

Beszámoló a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Jogi Szekciójának 2017. évi tevékenységéről

Ismét lezártunk egy szekcióévet, és munkánk eredményének fokmérője lesz, hogy a 2018-ban ránk leselkedő kihívásoknak milyen felkészültségi szinten tudunk eleget tenni. Év közben volt mire készülnünk:

az anyagi jogi kódexek nagy reformja után küszöbön áll az új polgári perrendtartás hatálybalépése, és vele együtt több más jelentős eljárás jogszabály alkalmazásba vétele: Ket. helyett Ákr., önálló Kpr., új nemzetközi magánjog, választottbírósági törvény, szélesedő hatósági elektronikus ügyintézés, tavasszal új adatvédelmi (GDPR) szabályozás, új ügyvédi törvény (melynek köszönhetően új kollegákat is üdvözölhetünk hivatásrendünk soraiban), hogy csak a fontosabbakat említsük a ránk zúduló újdonságokból.

Megannyi bizonyítéka annak, hogy szekciónk által kitűzött alapcél – a munkánk során jelentkező megannyi kérdés együttes felvetése, megvitatása és megoldása – ma talán időszerűbb, mint valaha. E cél idei megvalósulása most a 2017. évben megtartott rendezvényeink egyszerű áttekintéséből is könnyen felidézhető.

Az évet a felszámolási eljárás aktualitásaival kezdtük, figyelmünket természetesen nagyrészt az elektronikus ügyintézés kérdéseire fókuszálva.

A civilisztika nagy jogterületeit átfogó, újdonságoknak számító és állandó megújulásban lévő kódexeink alkalmazási gyakorlatát ezt követően is folyamatosan figyelemmel kísértük, egymást követték a polgári jogi, polgári eljárásjogi, közigazgatási perjogi, cégjogi, egyesületi és alapítványi, fogyasztóvédelmi témakörök, a gyakorlati kérdések mélyébe kalauzoló avatott előadóink segítségével.

Törő András kollegánk idén is lebilincselte bennünket, ezúttal az ügyvédi törvény kapcsán különösen aktuális, az ügyvéd-ügyfél viszony kérdéseit feszegető, briliáns előadásával. Király Miklós professzor úr a nemzetközi magánjog új kódexe alapján világította meg számunkra a felek autonómiájának kérdéseit a nemzetközi jogviszonyok területén. Nem kevésbé volt aktuális és élvezetes az ügyvédi és oktatói területen egyaránt méltán elismert Boóc Ádám széles körű választottbírósági kitekintése egy olyan központi jelentőségű és múlhatatlan érdekességű intézmény kapcsán, mint a választottbírósági ítéletek érvénytelenítése. Kiemelkedő élményt nyújtott Wallacher Lajos perrendtartási és Fuglinszky Ádám kártérítési felelősségi tárgyú előadása is.

Büszkén és elégedetten nyugtázhatjuk, hogy előadóink közül idén sem hiányoztak hagyományos kapcsolatrendszerünk olyan oszlopos tagjai, mint Sárközy Tamás professzor úr, dr. Mudráné dr. Láng Erzsébet kúriai bíró asszony és Gadó Gábor ügyvéd kollegánk.

Az év mérlege, rendezvényeink katalógusa és látogatottsága, konzultációink intenzitása azt mutatja, hogy szekciónk az idén is méltó maradt kivívott rangjához és elismertségéhez.

2017. ÉVI RENDEZVÉNYEK

Január 26.: A felszámolási eljárás aktuáliskérdései, kiemelt figyelemmel az elektronikus ügyintézésre

(Dr. Orosz Gabriella, a Fővárosi Törvényszék Gazdasági Kollégiumának vezetője)

Február 23.: Elhatárolás kérdések a kártérítési felelősség körében

(Prof. Dr. habil. Nochta Tibor, tanszékvezető egyetemi tanár, PTE ÁJK, Polgári Jogi Tanszék)

Március 23.: Szakértő alkalmazása az új polgári perrendtartás szerint

(Dr. Parlagi Mátyás, a Fővárosi Törvényszék Polgári Kollégiumának vezető-helyettese)

Április 27.: Cégjogi aktualitások

(Dr. Szakál Róbert, ügyvéd)

Május 11.: Az egyesületek és alapítványok jogi szabályozásáról a Ptk. módosítása után

(Dr. Sárközy Tamás, egyetemi tanár)

Június 15.: Fogyasztóvédelmi kérdések a Luxemburgi Bíróság előtt

(Dr. Gadó Gábor, ügyvéd)

Szeptember 21.: A közigazgatási bíráskodás szabályainak lényeges változása a 2018 januártól hatályos önálló közigazgatási perrendtartás alapján

(Dr. Mudráné Dr. Láng Erzsébet, a Kúria bírójának)

Október 19.: Új Pp. – a szabályozás rejtett csapdái

(Dr. Wallacher Lajos, ügyvéd, Erős Ügyvédi iroda, c. egyetemi docens, PTE ÁJK)

November 2.: Kockázatok és mellékhatások az új Ptk. kártérítési felelősségi szabályai kapcsán

(Dr. Fuglinszky Ádám, PhD., egyetemi docens (ELTE ÁJK))

November 16.: Új kihívások az ügyvéd és az ügyfél kapcsolatában

(Dr. Törő András ügyvéd)

November 30.: A felek autonómiája az új nemzetközi magánjogi törvényben

(Dr. Király Miklós, PhD, tanszékvezető egyetemi tanár, ELTE, ÁJK)

December 14.: A választottbírói ítéletek érvénytelenítésének lehetőségei egyes külföldi jogrendszerekben

(Dr. Boóc Ádám, PhD. ügyvéd, tanszékvezető egyetemi docens, Károli Gáspár Református Egyetem)

Beszámoló a békéltető testületek 2017. évi tevékenységéről

A békéltető testületek főtevékenysége a fogyasztóvédelmi törvényben foglaltaknak megfelelően, a fogyasztók által benyújtott kérelmek alapján a fogyasztói jogvi-

ták peren kívüli elintézése, a felek közötti egyezség létrehozásának céljával.

A békéltető testületek 2017. évi támogatási összege az előző évvel azonos, 330.000.000 Ft volt.

AZ ELJÁRÁSOK EREDMÉNYEI A SZÁMOK TÜKRÉBEN

2017-ben 13410 ügyet zártak le a békéltető testületek – megállapítható, hogy egy év alatt 517-tel növekedett az ügyek száma, ami **4 százalékos növekedésnek** felel meg. 2017-ben Borsod-Abaúj-Zemplén, Békés, Bács-Kiskun, Csongrád, Fejér, Heves, Hajdú-Bihar, Somogy, Tolna, Vas és a Zala megyei testületeknél csökkent az ügyszám az előző évhez képest.

A legnagyobb arányú növekedés a budapesti testületnél figyelhető meg. A legtöbb ügyet lebonyolító budapesti testületnél tapasztalható még jelentős növekedés, ahol egy év alatt 5100-ról 5930-ra emelkedett az ügyek száma: itt **16 százalékkal több ügyet intéztek**, mint 2016-ban. Az ügyek számának legmagasabb növekedését arányában a Komárom-Esztergom megyei testület érte el, amely a tavalyi 151-ről 185-re növelte az ügyek számát (23%-os ügyszámemelkedés).

2017-ben az eljárások közül a békéltető testületek 1758 esetben foglalmaztak meg ajánlást, 1947 esetben egyezség született és 52 esetben végződött az eljárás kötelezéssel. 1360 alkalommal történt elutasítás.

A korábbi évekhez hasonlóan a békéltető testületek legnagyobb számban 2017-ben is lábbelikkel kapcsolatos ügyben jártak el, összesen 2038 esetben.

Az MKIK 2017. évi elnökségi üléseinek napirendje

2017. FEBRUÁR 9.

1. Az MKIK Elnöksége 2017. I. félévi munkaterve;
Előterjesztő: Dunai Péter főtítkár
2. Tájékoztató az elmúlt időszak fontosabb kamarai eseményeiről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
3. A kereskedelmi és iparkamarák és az Agrárkamara (NAK) közötti tagkör-elhatárolásból eredő nehézségek kezelése;
Előterjesztő: Dunai Péter főtítkár
4. Az MKIK mellett szervezett Állandó Választott-bírószag Eljárási Szabályzatának (díjtáblázat) módosítása;
Előterjesztő: Dr. Kecskés László, a VB elnöke
5. Javaslat az Üzleti Tanácsok egységes ügyrendjére;
Előterjesztő: Dunai Péter főtítkár

6. Javaslat a békeltető testületek 2017. évi költségvetési támogatása felosztására;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár
7. Javaslat a kollégiumi rendszer módosítására:
a., Javaslat új kollégiumok létrehozására
Előterjesztő: Dr. Síkfői Tamás elnökségi tag
b., Javaslat a Közteherviselési Kollégium megszüntetésére
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár
c., Javaslat az Ipari Kollégium társelnökére
Előterjesztő: Gaál József alelnök
8. Az MKIK főtitkára munkaszerződésének módosítása (2017. évi bérfejlesztés);
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
9. Egyebek (kitüntetési javaslat);

2017. FEBRUÁR 28. (RENDKÍVÜLI)

1. Tájékoztató a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara körül kialakult helyzetről és a megoldás lehetőségeiről;

2017. MÁRCIUS 23.

1. Tájékoztató az elmúlt időszak fontosabb kamarai eseményeiről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
2. Az MKIK Gazdasági Évnyitójának értékelése;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
3. Tájékoztató a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara rendkívüli választásának előkészítéséről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
4. Összefoglaló az uniós forrásokkal (2014-2020) kapcsolatos eddigi tapasztalatokról, javaslatokról;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
5. Az MKIK 2017. május 30-án tartandó XXXV. Küldöttgyűlésének összehívása és tárgysorozata;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
6. Beszámoló az MKIK 2016. évi szakmai tevékenységéről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök

2017. ÁPRILIS 24.

1. Tájékoztató az elmúlt időszak fontosabb kamarai eseményeiről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
2. Javaslat az MKIK Alapszabályának módosítására;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
3. Beszámoló az MKIK 2016. évi gazdálkodásáról;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár
4. Javaslat az MKIK részére 2017-ben fizetendő tagdíj mértékére és a tagdíjfizetés rendjére;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár
5. Az MKIK 2017. évi költségvetése;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár

6. Az MKIK Szakképzési Önkormányzati Szabályzatának módosítása;
Előterjesztő: Bihall Tamás alelnök
7. Az MKIK Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának módosítása;
Előterjesztő: Bihall Tamás alelnök
8. Az MKIK XXXV. Küldöttgyűlése tárgysorozatának kiegészítése;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök

2017. SZEPTEMBER 12.

1. Az MKIK Elnöksége 2017. II. félévi munkaterve;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár
2. Tájékoztató az elmúlt időszak fontosabb kamarai eseményeiről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
3. Tájékoztató az MKIK versenyképességi programjáról;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
4. Beszámoló az MKIK 2017. I. félévi gazdálkodásáról;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár
5. Tájékoztató a 2017. évi Kézműves Remek pályázat lebonyolításáról;
Előterjesztő: Fekete Balázs alelnök

2017. OKTÓBER 11.

1. Kohéziós célok és eredmények a folyó EU-s támogatási ciklusban, a vállalkozásokat érintő GINOP programok időarányos értékelése, következtetések;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
Meghívott vendégek: Vitályos Eszter államtitkár, Miniszterelnökség, Karsai Tamás helyettes államtitkár, NGM
2. Tájékoztató az elmúlt időszak fontosabb kamarai eseményeiről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
3. Tájékoztató az ágazati segítségnyújtásokról;
Előterjesztő: Bihall Tamás alelnök
4. Az MKIK pályaaorientációs lehetőségei, szerepvállalásának lehetséges irányai;
Előterjesztő: Bihall Tamás alelnök
5. Az MKIK és az Informatikai Vállalkozások Szövetsége között kötendő együttműködési megállapodás;
Előterjesztő: Kott Ferenc MKIK Informatikai Kollégium elnöke

2017. NOVEMBER 16.

1. A humántőke és a hazai munkaerő helyzete, különös tekintettel a 2017. évi folyamatokra – trendek, javaslatok;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
Meghívott vendég: Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter, NGM

2. Tájékoztató az elmúlt időszak fontosabb kamarai eseményeiről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
3. Javaslat a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2018. évi szakképzési és felnőttképzési feladatainak ellátására vonatkozó kérelmére;
Előterjesztő: Bihall Tamás alelnök, az Oktatási és Szakképzési Kollégium elnöke
4. Javaslat az MKIK 2017. évi költségvetésének módosítására (kiegészítésére);
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár
5. A területi kamarák adataiból készített összehasonlító táblázatok elemzése;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár

2017. DECEMBER 21.

1. Tájékoztató az elmúlt időszak fontosabb kamarai eseményeiről;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
2. Beszámoló az MKIK kollégiumainak 2017. évi tevékenységéről;
Előterjesztők: a kollégiumok elnökei
3. Beszámoló az MKIK kétoldalú tagozatainak és az üzleti tanácsok 2017. évi tevékenységéről;
Előterjesztők: a tagozatok, üzleti tanácsok elnökei
4. Beszámoló a vegyeskamarák 2017. évi tevékenységéről;
Előterjesztők: vegyeskamarák elnökei
5. Az MKIK XXXVI. Küldöttgyűlésének összehívása, és tárgysorozatának elfogadása;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
6. Javaslat a Választottbíróság tagozatainak megszüntetésére;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár, az Előkészítő Bizottság elnöke
7. Javaslat a Választottbíróság díjtáblázatainak módosítására;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár, az Előkészítő Bizottság elnöke
8. A Választottbíróság Alapító Okiratának módosítása;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
9. Az MKIK Alapszabályának módosítása;
Előterjesztő: Dr. Parragh László elnök
10. Javaslat az MKIK 2018. évi előzetes költségvetésére;
Előterjesztő: Dunai Péter főtitkár

Az MKIK 2017. évi elnökségi üléseinek határozatai

1/2017. sz. (II.9.) elnökségi határozat az MKIK Elnöksége 2017. I. félévi munkatervéről

Az MKIK Elnöksége a 2017. I. félévi munkatervét az előterjesztés szerint a szóban elhangzott három témajavaslatlal kiegészítve elfogadta.

2/2017. sz. (II.9.) elnökségi határozat az MKIK mellett szervezett Állandó Választottbíróság Eljárási Szabályzatának módosításáról

Az MKIK Elnöksége az MKIK mellett szervezett Állandó Választottbíróság Eljárási Szabályzatának, ezen belül Díjtáblázatának módosítására vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadta.

3/2017. sz. (II.9.) elnökségi határozat az MKIK Üzleti Tanácsainak egységes ügyrendjéről

Az MKIK Elnöksége az MKIK Üzleti Tanácsainak egységes ügyrendjére vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadta.

4/2017. sz. (II.9.) elnökségi határozat a békéltető testületek működtetéséhez nyújtott költségvetési támogatás felosztásáról

Az MKIK Elnöksége a békéltető testületek működtetéséhez nyújtott költségvetési támogatás felosztására vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadta és felhatalmazta a főtitkárt, hogy a Nemzeti Fejlesztési Minisztériummal kötendő támogatási megállapodás megkötésénél ezt képviselje.

5/2017. sz. (II.9.) elnökségi határozat új MKIK munkabizottságok létrehozásáról

Az MKIK Elnöksége a következő munkabizottságokat hozta létre: Emberi Erőforrás (HR) Munkabizottság, Munkavédelmi Munkabizottság, Környezetvédelmi Munkabizottság. Az Elnökség felkérte a területi kamarákat, hogy a munkabizottságokba szakértőket jelöljenek.

6/2017. sz. (II.9.) elnökségi határozat kollégium megszüntetéséről

Az MKIK Elnöksége a Közteherviselési Kollégiumot megszüntette.

7/2017. sz. (II.9.) elnökségi határozat az Ipari Kollégium társelnökének felkéréséről

Az MKIK Elnöksége Martin Dale urat, az MKIK Elnökségének tagját felkérte az Ipari Kollégium társelnöki feladatainak az ellátására.

8/2017. sz. (II.9.) elnökségi határozat az MKIK főtitkárának munkaszerződése módosításáról

Az MKIK Elnöksége a főtitkár részére 5% bérfejesztést hagyott jóvá és felhatalmazta az MKIK elnökét a főtitkár munkaszerződésének ennek megfelelő módosítására.

9/2017. sz. (III.23.) elnökségi határozat az MKIK XXXV. Küldöttgyűlésének összehívásáról és tárgysorozatról

Az MKIK Elnöksége az MKIK XXXV. Küldöttgyűlését 2017. május 30-án 10 órára hívja össze az alábbi tárgysorozattal:

1. Beszámoló az MKIK 2016. évi tevékenységéről (írásbeli előterjesztés)
 - a) Beszámoló az MKIK 2016. évi szakmai munkájáról
 - b) Beszámoló az MKIK Ellenőrző Bizottságának 2016. évi tevékenységéről
 - c) Beszámoló az MKIK Etikai Bizottságának 2016. évi tevékenységéről
2. Beszámoló az MKIK 2016. évi gazdálkodásáról, az egyszerűsített mérlegbeszámoló elfogadása (írásbeli előterjesztés)
3. Javaslat az MKIK részére 2017. évben fizetendő tagdíj mértékére és a tagdíjfizetés eljárási rendjére (írásbeli előterjesztés)
4. Az MKIK 2017. évi költségvetése (írásbeli előterjesztés)
5. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Alapszabályának módosítása (írásbeli előterjesztés)
6. Az MKIK Szakképzési Önkormányzati Szabályzatának módosítása (írásbeli előterjesztés)
7. Az MKIK Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának módosítása (írásbeli előterjesztés)
8. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara mellett szervezett Választottbíróság elnökének megválasztása (szóbeli előterjesztés)
9. A 2017-2020. évekre szóló választottbírói névjegyzékek elfogadása (szóbeli előterjesztés)
10. Az MKIK Etikai Bizottsága egy tagjának megválasztása (szóbeli előterjesztés)
11. A Küldöttgyűlés technikai bizottságainak megválasztása (írásbeli előterjesztés)
 - a) Választási- és Jelölőbizottság
 - b) Mandátumvizsgáló Bizottság
 - c) Szavazatszámoló Bizottság
12. Zárzó

10/2017. sz. (III.23.) elnökségi határozat az MKIK 2016. évi szakmai tevékenységről szóló beszámolóról

Az MKIK Elnöksége az MKIK 2016. évi tevékenységről szóló szakmai beszámolót az előterjesztés szerint

elfogadja és az MKIK XXXV. Küldöttgyűlésének elfogadásra ajánlja.

11/2017. sz. (III.23.) elnökségi határozat a Kamarai Díj kitüntetések adományozásáról

Az MKIK Elnöksége a Csongrád Megyei KIK javaslatára Varga Antal úrnak a Csongrád Megyei KIK Elnökségében, illetve alelnökeként több mint két évtizeden át végzett munkájáért, a Bács-Kiskun Megyei KIK javaslatára Gömöri Ferenc úrnak a Bács-Kiskun Megyei KIK Elnökségében több mint két évtizeden keresztül végzett munkájáért **Kamarai Díj** kitüntetést adományoz.

12/2017. sz. (IV.24.) elnökségi határozat az MKIK Alapszabályának módosításáról

Az MKIK Elnöksége az MKIK Alapszabályának módosításáról szóló előterjesztést elfogadja és az MKIK XXXV. Küldöttgyűlésének elfogadásra ajánlja.

13/2017. sz. (IV.24.) elnökségi határozat az MKIK 2016. évi gazdálkodásról készített beszámolóról

Az MKIK Elnöksége az MKIK 2016. évi gazdálkodásról szóló beszámolót, ezen belül az MKIK 2016. évi alapköltségvetésének teljesítéséről szóló beszámolót 1.183.440 e Ft bevételi, 1.169.464 e Ft ráfordítási és 362.942 e Ft maradvány teljesüléssel; a költségvetési forrásból és más támogatásokból finanszírozott feladatok költségvetésének teljesülését az előterjesztés szerint elfogadja és az MKIK XXXV. Küldöttgyűlésének elfogadásra ajánlja.

14/2017. sz. (IV.24.) elnökségi határozat az MKIK részére 2017-ben fizetendő tagdíj mértékéről és a tagdíjfizetés rendjéről

Az MKIK Elnöksége az MKIK részére 2017-ben fizetendő tagdíj mértékére és tagdíjfizetési rendjére vonatkozóan az MKIK XXXV. Küldöttgyűlése részére az alábbi határozat elfogadását javasolja:

Az MKIK XXXV. Küldöttgyűlése az MKIK tagdíjrendszerét 2017. évre az alábbiak szerint szabályozza:

1. A területi kamarák az önkéntes kamarai tagok által befizetett tagdíjbevételeik meghatározott mértékű arányának az MKIK részére történő átengedésével járulnak hozzá az országos kamara működésének fenntartásához.
2. Az MKIK-nak fizetendő 2017. évi tagdíj mértéke a területi kamara tárgyévben realizált, önkéntes tagok által befizetett tagdíjbevételeinek 8%-a.
3. A területi kamarák által az előző évben (2016.) leszámolt, de a tárgyidőszakban befolyó önkéntes tagdíjbevételeiből az országos kamarát megillető részt az alábbi határidők betartásával leadott bevallások alapján kell megfizetni, az adott évre vonatkozó tagdíjkulcs (8%) szerint.

Tagdíjbevallási határidők:

- I. félévről 2017. július 15.
- III. negyedévről 2017. október 15.
- IV. negyedévről 2018. január 15.

4. A tárgyévi (2017.) tagdíj fizetése részletekben történik az alábbi tagdíjbevallási határidők szerint:

- I. félévről 2017. július 15.
- III. negyedévről 2017. október 15.
- IV. negyedévről 2018. január 15.

5. A tagdíjfizetés határideje: a tagdíjbevallást követően kiállított számla kézhezvételét követő 8 napon belül.

15/2017. sz. (IV.24.) elnökségi határozat az MKIK 2017. évi költségvetéséről

Az MKIK Elnöksége az MKIK 2017. évi költségvetésére vonatkozó javaslatokat az alapköltségvetésnél 1.230.600 Ft bevételi, 1.220.660 Ft ráfordítási és 335.788 Ft maradvány előirányzattal, a költségvetési és egyéb forrásokból finanszírozott feladatok költségvetését pedig az előterjesztés szerint elfogadja és az MKIK XXXV. Küldöttgyűlésének elfogadásra ajánlja.

16/2017. sz. (IV.24.) elnökségi határozat az MKIK Szakképzési Önkormányzati Szabályzatának módosításáról

Az MKIK Elnöksége az MKIK Szakképzési Önkormányzati Szabályzatának módosítására vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadja és az MKIK XXXV. Küldöttgyűlésének elfogadásra ajánlja.

17/2017. sz. (IV.24.) elnökségi határozat az MKIK Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának módosításáról

Az MKIK Elnöksége az MKIK Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának módosítására vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadja és az MKIK XXXV. Küldöttgyűlésének elfogadásra ajánlja.

18/2017. sz. (IV.24.) elnökségi határozat az MKIK XXXV. Küldöttgyűlése tárgysorozatának kiegészítéséről

Az MKIK Elnöksége az MKIK XXXV. Küldöttgyűlésének tárgysorozatát az alábbi napirendi ponttal egészíti ki:

10. Az MKIK egy új elnökségi tagjának és egy új alelnökének megválasztása (szóbeli előterjesztés)

19/2017. sz. (IX.12.) elnökségi határozat az MKIK Elnöksége 2017. II. félévi munkatervéről

Az MKIK Elnöksége a 2017. II. félévi munkatervére vonatkozó javaslatot – a szóbeli kiegészítések figyelembevételével – egyhangúlag elfogadta.

20/2017. sz. (IX.12.) elnökségi határozat az MKIK 2017. I. félévi gazdálkodásáról

Az MKIK Elnöksége az MKIK 2017. I. félévi gazdálkodásról készített beszámolót, figyelemmel az MKIK Ellenőrző Bizottsága támogató véleményére, az előterjesztés szerint egyhangúlag elfogadta.

21/2017. sz. (X.11.) elnökségi határozat az ágazati készségtanácsok létrehozásáról szóló tájékoztatóról

Az MKIK Elnöksége az ágazati készségtanácsok létrehozásáról szóló tájékoztatót egyhangúlag elfogadta.

22/2017. sz. (X.11.) elnökségi határozat az MKIK pályaaorientációval kapcsolatos feladatairól

Az MKIK Elnöksége az MKIK pályaaorientációs feladatra vonatkozó javaslatokat az előterjesztés szerint elfogadta.

23/2017. sz. (X.11.) elnökségi határozat az MKIK és az Informatikai Vállalkozások Szövetsége között kötendő együttműködési megállapodásról

Az MKIK Elnöksége az MKIK és az Informatikai Vállalkozások Szövetsége között kötendő együttműködési megállapodásra vonatkozó javaslatot elfogadta.

24/2017. sz. (XI.16.) elnökségi határozat a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2018. évi szakképzési és felnőttképzési feladatainak ellátására vonatkozó kérelemről

Az MKIK Elnöksége az MKIK 2018. évi szakképzési és felnőttképzési feladatainak ellátására vonatkozó kérelemre irányuló javaslatot az előterjesztés szerint elfogadja és felhatalmazza a főtítkárt a vonatkozó támogatási szerződés megkötésére.

25/2017.sz. (XI.16.) elnökségi határozat az MKIK 2017. évi költségvetésének módosításáról (kiegészítéséről)

Az MKIK Elnöksége az MKIK 2017. I-IX. havi gazdálkodásáról és a 2017. évi költségvetés várható teljesítéséről szóló beszámolót, valamint a 2017. évi költségvetés módosítására és kiegészítésére vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadja.

26/2017.sz. (XI.16.) elnökségi határozat Kamarai Díj kitüntetés adományozásáról

Az MKIK Elnöksége a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara javaslatára **Brumbauer József úrnak**, a BPV Hungária Kft ügyvezető igazgatójának a járműipar fejlesztése területén elért kiemelkedő eredményeiért, valamint a Vas Megyei KIK alelnökeként és Ipari Tago-

zatának elnökeként hosszú időn keresztül végzett eredményes munkájáért **Kamarai Díj kitüntetés**et adományoz.

27/2017.sz. (XII.21.) elnökségi határozat az MKIK XXXVI. rendkívüli küldöttgyűlésének összehívásáról és tárgysorozatáról

Az MKIK Elnöksége az MKIK XXXVI. rendkívüli küldöttgyűlését 2018. január 30-ára hívja össze és tárgysorozatát az alábbiakban határozza meg:

1. „Ipar 4.0” (Tájékoztató és konzultáció. Meghívott vendég: Lepsényi István, NGM államtitkár;
2. Az MKIK mellett szervezett Állandó Választottbíróság Alapító Okiratának módosítása;
3. Az MKIK Alapszabályának módosítása;
4. Az MKIK és a területi kereskedelmi és iparkamarák Etikai Szabályzatának módosítása;

28/2017.sz. (XII.21.) elnökségi határozat az MKIK mellett szervezett Választottbíróság tagozatainak megszüntetéséről

Az MKIK Elnöksége a Választottbíróság Elnökségével egyetértésben 2017. december 31-i hatállyal megszünteti az előterjesztésben felsorolt választottbírósági tagozatokat.

29/2017.sz. (XII.21.) elnökségi határozat az MKIK mellett szervezett Választottbíróság díjtáblázatainak módosításáról

Az MKIK Elnöksége a Választottbíróság díjtáblázatainak módosítására vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadja és 2018. január 1-ével hatályba lépteti.

30/2017.sz. (XII.21.) elnökségi határozat az MKIK mellett szervezett Állandó Választottbíróság Alapító Okiratának módosításáról

Az MKIK Elnöksége a Választottbíróság Alapító Okiratának módosítására vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadja és az MKIK XXXVI. Küldöttgyűlése elé terjeszti jóváhagyásra.

31/2017.sz. (XII.21.) elnökségi határozat az MKIK Alapszabályának módosításáról

Az MKIK Elnöksége az MKIK Alapszabályának módosítására vonatkozó javaslatot az előterjesztés szerint elfogadja és az MKIK XXXVI. Küldöttgyűlése elé terjeszti jóváhagyásra.

32/2017.sz. (XII.21.) elnökségi határozat az MKIK 2018. évi előzetes költségvetéséről

Az MKIK Elnöksége az MKIK 2018. évi előzetes költségvetésére vonatkozó javaslatot az előterjesztéssel egyezően 1230608 eFt bevételi, 1196508 eFt kiadási és 329621 eFt maradvány előirányzattal elfogadja.





III. fejezet

Krónika 2017

X. Szakma Sztár Fesztivál

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2017-ben tizedik alkalommal rendezte meg a Szakma Kiváló Tanulója Versenyt (SZKTV), valamint az Országos Szakmai Tanulmányi Versenyt (OSZTV). Ezek országos döntőjét a **jubilumi 10. Szakma Sztár Fesztiválon tartották, 2017. április 24-26. között** Budapesten, a Hungexpo Vásárközpont G és F pavilonjában.

A versenyek célkitűzése továbbra is a gyakorlatigényes, „fizikai” szakmák – beleértve a ráépülő, magasabbban kvalifikált szakmákat is – társadalmi presztízsének és vonzerejének növelése, azok népszerűsítése volt.

A versenyek és a fesztivál jelmondata:

„A jó szakma felér egy diplomával!”

Az országos szakmai versenyeket a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium megbízásából **41 szakképesítésben** – köztük 2 új informatikai szakmában – **hirdették meg**, a nappali tagozaton végzős szakiskolai és szakközépiskolai tanulók számára.

A verseny fordulói az elődöntők, a válogatók és a döntő voltak. **Az írásbeli, elődöntőt jelentő versenyen országosan 5.255 fő vett részt**, melyeket a korábbi éveknek megfelelően a területi kamarák bonyolítottak le. A legjobb eredményt elérő versenyzőket behívták a szakmák **válogatóiba**, melyeket a szakképző intézmények – a verseny lebonyolítására alkalmas – tanulmányhelyeiben szervezték meg. A válogatókon az oda bekerült diákok, 456 versenyző elsősorban gyakorlati, illetve gyakorlati jellegű feladatokat oldottak meg.

A végső megmérettetés, a **döntő** a háromnapos **Szakma Sztár Fesztivál** keretén belül zajlott, ide **102 oktatási intézményből 224 diák jutott be**. A szakmai versenyen a jó eredményt elérők – idén a tanulók 86%-a – felmentést kaptak a tanév végén esedékes szakmai záróvizsga alól.



A **IV. SkillsHungary Nemzeti Döntőn** több szakma válogatóinak a döntőit rendezték meg. A mechatronika, a cukrász, a szakács, a pincér, a szárazépítő, a víz-, gáz- és fűtésszerelő, a webfejlesztő és a villanyszerelő szakmákban az Egyesült Arab Emírátsokban, **Abu-Dhabiban** megrendezett WorldSkills versenyre, míg az informatikai rendszerüzemeltető és az ápolás szakmában már a 2018-as hazai rendezésű EuroSkills Budapest 2018 versenyre válogattak.

„2015 a külhoni magyar szakképzés éve” folytatásaként a Miniszterelnökség szervezésében 3 szakmában, 3 versenyző vett részt a fesztiválon, asztalos szakmában egy erdélyi, Székelykeresztúrról érkezett versenyző, míg víz-, csatorna- és közmű-rendszereszerelő szakképesítésben egy felvidéki, Dunaszerdahelyről származó versenyző, mechatronikai technikus szakképesítésben pedig egy vajdasági, szabadkai versenyző állt rajthoz. Ők a Miniszterelnökség különdíját vehették át.



A verseny sikerét közvetlenül **840 közreműködő** (versenyfelelősök, szakértők, szervezők, az egyes szakmák versenyét szervező, ún. támogató iskolák tanárai és diákjai) illetve **480 szervezet** (szakmai támogató cégek és vállalkozások, szakiskolák, egyesületek, érdekképviseletek) **munkája, együttműködése segítette**.

A fesztiválon az idén már közel **15 ezer látogató vett részt ingyenesen**. A vidéki iskolákból, a területi kamarák szervezésében, 200 autóbusszal közel 10.000 diák érkezett. Több mint 70%-uk 6-7-8.osztályos, pályaválasztás előtt álló fiatal volt. A budapesti általános iskolák részére a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ által kiküldött meghívás eredményeként további több mint 5.000 diák látogatott ki a fesztiválra. A bemutatkozó

szakmákat látogatóink **tárlatvezetés keretében ismerhették meg**, és a diákok egyes szakmák standján a **nekik szóló feladatokban saját maguk is kipróbálhatták** tehetségüket.



Nemzetközi sikerek

A 2017-es év, a 2016-os EuroSkills verseny decembri időpontja miatt az átnyúló feladatok lezárásával indult. Az év folyamán 26 szakmában kiválasztásra került a verseny előkészítésében és lebonyolításában kulcsfontosságú versenyfelelős (Workshop Manager) személye, és elindult a versenyfelületek megtervezése, a műhelyek alaprajzainak kialakítása. A versenyfelelősök és a Skillstar Nonprofit Kft. alkalmazottai számára az év második felé-

ben angol nyelvtanfolyamok indultak el. Az év során a EuroSkills Budapest 2018 Szakmák Európa-bajnoksága számos szakmai rendezvényen és versenyen mutatták be.



A WorldSkills Europe (WSE) képviselőivel tartandó kötelező Progress meetingek mellett, számos egyéb tapasztalatszerző találkozók voltak. 2017. november 30-ig lebonyolításra került egy összegző találkozó a svéd szervezőkkel és a WSE technikai igazgatójával. A 2017. április 24. és 26. között megrendezett **X. Szakma Sztár Fesztivál és IV. SkillsHungary Nemzeti Döntő** alatt a projekt team egy EuroSkills Budapest 2018 témájú standdal volt jelen, valamint vendégül látta a környező, még nem tag európai országok képviselőit a rendezvényen. 2017 októberében a **WorldSkills Abu Dhabi 2017** versenyen a Kft. szervezésében összesen 50 fő megfigyelő (szervezők, versenyfelelősök, szponzorok, egyéb szakképzési döntéshozók) volt jelen, tapasztalatszerzés céljából. A verseny napok alatt sor került egy 120 fő számára megszervezett állófogadásra, egy 35 fő számára megszervezett szponzorvacsorára, valamint a szervezőcsapat 4 napon keresztül működtette a **EuroSkills Budapest 2018** eseményhez dedikált standot. Az év végén újabb 12 fős versenyfelelősökből és szponzorokból álló csoport tett rövid tapasztalatszerző látogatást a szervezőcsapattal (12 fő) karöltve a Skills Show-n, az Egyesült Királyságbeli válogatóversenyen Birminghamben.

2017. október 6-tal kezdődően megindult – a WorldSkills Europe 28 tagországának részvételével – az indulók regisztrációja a EuroSkills 2018 Budapest versenyre. Az előregisztrációs időszak végével 35 hivatalos és 4 demo szakmában összesen 567 versenyzőt (Competitor) és 499 szakértőt (Expert) regisztráltunk.

A EuroSkills Budapest 2018 verseny technikai megvalósítása során a kezdetektől fogva a magyar és az európai ipar szereplőinek bevonása volt a cél. Az összesen 40 versenyszám (35 hivatalos, 2 demonstrációs és 3 prezentációs szakma) infrastruktúrájának biztosításához a szükséges eszközöket, anyagokat és gépeket biztosító partnerek felkutatása 2017 eleje óta intenzíven zajlik. A programidő-

szak alatt mintegy 120 különböző vállalattal, intézménnyel, valamint gazdasági szereplővel folytak tárgyalások.

Az előzetes becslések szerint a versenyhelyszínek esz- közígyényének közel 60%-a lesz biztosítható szponzorációból. A potenciális partnerek között a magyar vállalkozások mellett külföldi vállalatok hazai érdekeltségei, valamint multinacionális vállalatok is megjelentek, novemberben pedig az első szponzori szerződést is megkötöttük.

WorldSkills Abu Dhabi 2017

Magyarország 2017-ben hatodik alkalommal vett részt a szakmák világversenyén, a WorldSkills Abu Dhabi 2017 versenyen, amelyen 19 versenyszámban 20 versenyző képviselte hazánkat. Az 57 résztvevő ország közül Magyarország az elnyert érmek alapján elért pontszámok rangsorában az előkelő 22. helyen végzett.



Varga Ákos informatikai rendszerüzemeltető versenyszámban **bronzérmet** szerzett, illetve további kilenc versenyszámban – festő, díszítőfestő; épületasztalos; virágkötő; mechatronika; bútorasztalos; hegesztő; pincér; fodrász; webfejlesztő – kiemelkedő, 700 pont feletti teljesítményért **kiválósági érmet** vehettek át a fiatalok.

A **Nemzet legjobbj**a címet 2017-ben Cseke Szabolcs nyerte el, aki festő, díszítőfestő versenyszámban versenyzett.



Cseke Szabolcs (Festő, díszítőfestő; Nemzet legjobbj

Az elért eredmények bizonyítják a magyar szakemberek felkészültségét és szaktudását, hiszen a hazai csapat a 19 nevezett versenyszám több mint felében érmmel zárta a versenyt, amely arány Magyarország tekintetében minden eddigi világversenyen elért teljesítményt felülmúl.

A csapatot a verseny után nem sokkal Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter köszöntötte ünnepélyes zárórendezvény keretében.

A következő időszak minden eddiginél nagyobb izgalmakat rejt, hiszen a 2018. évi EuroSkills versenyt szeptemberben Budapesten rendezik.



Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter gratulál Varga Ákosnak (Informatikai rendszerüzemeltető, bronzérem)

WorldSkills Abu Dhabi 2017 – a magyar csapat eredményei

Ssz.	Szakma	Versenyző	Pontszám	Érem	Szakértő
1.	Ács	Piltman Gábor	671	–	Major Balázs
2.	Ápolás és gondozás	Simon Zsolt	623	–	Fehér Zsuzsanna
3.	Bútorasztalos	Liszi Roland	712	Kiválósági érem	Fekete Zoltán
4.	Cukrász	Varga Dóra Erzsébet	677	–	Lusztigh Mária
5.	Épületasztalos	Stadler Bence	728	Kiválósági érem	Babanez Csaba Attila
6.	Festő, díszítőfestő	Cseke Szabolcs	733	Kiválósági érem, Nemzet legjobbja cím	Csáki Csaba
7.	Fodrász	Kovács Alexandra	700	Kiválósági érem	Hajas László
8.	Hegesztő	Zaja Dániel	707	Kiválósági érem	Szőke Péter
9.	Informatikai rendszerüzemeltető	Varga Ákos	720	Bronzérem	Csőke János
10.	Kőműves	Hédl Ádám Zoltán	648	–	Gángó-Péter Diána
11.	Mechatronika	Sipos Kristóf Balázs	717	Kiválósági érem	Dr. Jánosi László
12.		Takács Zoltán			
13.	Pincér	Svajda Viktória Bernadett	701	Kiválósági érem	Kozma Kálmán
14.	Szakács	Égető Hunor Zoltán	674	–	Dr. Sándor Dénes
15.	Szárazépítő	Lóczy Gábor	649	–	Szentesi Mária
16.	Szépségápoló	Papp Viktória Dóra	691	–	Varga Máté
17.	Villanyszerelő	Leidl Péter	672	–	Tamás Róbert
18.	Virágkötő	Takács Dániel	721	Kiválósági érem	Boros Attila
19.	Víz-, gáz- és fűtésszerelő	Miklós Ádám	644	–	Szigetvári Csilla
20.	Webfejlesztő	Bihary Gergely Sándor	700	Kiválósági érem	Sisák Zoltán

Képes krónika 2017

2017. JANUÁR 19.

MVP konferencia



Dr. Parragh László, az MKIK elnöke Szombathelyen az Infotér regionális konferenciáján tartott előadást a Modern Vállalkozások Programja főbb jellemzőiről, az infokommunikációs tanácsadói hálózat tevékenységéről, valamint a Digitálisan Felkészült Vállalkozás minősítés előnyeiről.

2017. FEBRUÁR 16.

Eurochambres elnökségi ülése



Dr. Parragh László MKIK elnök meghívására Budapesten tartotta elnökségi ülését az Európai Kereskedelmi és Iparkamarák Szövetsége. Az ülést megelőző üzleti ebéden Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter adott tájékoztatást a magyar gazdaság által elért eredményekről. Az elnökségi ülésen Dr. Szabó László külgazdasági és külügyi államtitkár a külgazdasági stratégiáról, Dr. Parragh László elnök pedig a magyar kamarai rendszer működéséről, feladatairól és eredményeiről tartott tájékoztatót.

2017. FEBRUÁR 20.

Gazdasági fórum



2017. február 20-án került sor a Miniszterelnökséggel közös szervezésű, az Európai Unió források értékelésével foglalkozó gazdasági fórumra, amelyen az MKIK vezetésén kívül kormányzati szereplők és a gazdasági kamarák és munkaadói érdekképviseleti szervek meghívottjai vettek részt.

2017. FEBRUÁR 28.

Gazdasági Évnyitó



2017. február 28-án tartotta az MKIK 2017. évi Gazdasági Évnyitóját mintegy 450 vállalkozás és a sajtó részvételével, amelyen Dr. Parragh László elnök köszöntőjét követően Dr. Orbán Viktor miniszterelnök, Dr. Matolcsy György, az MNB elnöke és Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter tartottak előadásokat az elmúlt években lezajlott gazdaságpolitikai fordulat eredményeiről, a fenntartható gazdasági növekedés feltételeiről, valamint a kormányzat és a kamara együttműködéséről.

Az évnyitót követően az MKIK Elnöksége rendkívüli ülést tartott, amelyen tájékoztatás hangzott el a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamaránál kialakult helyzetről.

2017. MÁRCIUS 8.

Külgazdasági Évadnyitó Konferencia



Budapestén került sor az MKIK Külgazdasági Évadnyitó Konferenciájára „Fókuszban a külpiacok – innovatív vállalkozásokkal a külpiacokon” címmel a PADI Alapítvány támogatásával, amelyen Dr. Parragh László elnök köszöntőjét követően Dr. Pana Petra a KkM külgazdasági ügyekért felelős helyettes államtitkára tartott előadást a külgazdasági stratégiáról. Ezt követően különböző intézmények és nagyvállalatok szakmai előadásaira került sor.

2017. MÁJUS 30.

MKIK XXXV. Küldöttgyűlése



A kamarai rendszer szakmai alapú erősítése a jövő kiemelt feladata – hangsúlyozta Dr. Parragh László elnök, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara XXXV. Küldöttgyűlésén május 30-án, Budapesten.

A kamara elnöke felidézte, hogy ennek érdekében jött létre az Élelmiszergazdasági Kollégium, alakítják majd meg a pénzügyi szolgáltatók szervezetét, és erősítik a kamarai munkát az energia, az oktatás szakterületeken. Dr. Parragh László hangsúlyozta: a versenyképesség érdekében szükséges a gazdaság és az oktatás összekapcsolása, a digitális technológia erősítése. Jelezte, a jövőben a kamara egyre inkább bekapcsolódik olyan

uniós programokba, amelyek a kis- és középvállalkozások digitális kompetenciáját növelik. Rámutatott arra, a vállalkozások elégedetlenek a kutatás-fejlesztés-innováció gazdaság közelívé tételével, úgy látják, hogy ez a szakterület továbbra is „egyetemnehéz”, kevés a vállalati leágazása. Fontosnak nevezte Dr. Parragh László a kamarai rendszer erősítése érdekében a hálózatosodását úgy, hogy a területi kamarák önállósága megmaradjon.

2017. AUGUSZTUS 31.

Országos Szakképzési Tanévnyitó



Kép forrása:

<https://www.szoljon.hu/cimke/szolnoki-szakkepzesi-centrum/>

Szolnokon, a Műszaki Szakképzési Centrumban került megrendezésre az Országos Szakképzési Tanévnyitó, amelyen Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter, Dr. Parragh László, az MKIK elnöke, Szalay Ferenc, Szolnok polgármestere és Cseresnyés Péter, az NGM munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkára tartott ünnepi beszédet.

2017. SZEPTEMBER 7.

A KAVOSZ Zrt. fennállásának 15. évfordulója alkalmából a 250 ezredik Széchenyi Kártya ünnepélyes keretek közötti átadására



Az MKIK-ban került sor a KAVOSZ Zrt. fennállásának 15. évfordulója alkalmából a 250 ezredik Széchenyi Kártya ünnepélyes keretek közötti átadására.

Az ünnepségen Dr. Orbán Viktor miniszterelnök, Dr. Parragh László, az MKIK elnöke, Dávid Ferenc, a VOSZ főtitkára és Krisán László, a KAVOSZ vezérigazgatója tartott ünnepi beszédet, majd közreműködésükkel a konstrukcióban résztvevő bankok átadták a jubileumi kártyákat. Az ünnepségen részt vett Dr. Matolcsy György, az MNB elnöke, Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter és Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszter is. Dr. Orbán Viktor miniszterelnök bejelentette, hogy a Széchenyi Kártya konstrukció keretében igényelhető hitel felső határa 100 millió Ft-ra növekszik.

2017. OKTÓBER 10.

Választottbíróság megújítása, szakmai konferencia



Az MKIK-ban a Választott bíróság megújítása alkalmából szervezett szakmai konferencián Dr. Parragh László MKIK elnök megnyitóját követően Dr. Sárközy Tamás professzor, a Jogászegylet elnöke ismertette az új választott bírósági törvény rendelkezéseit és az ebből adódó feladatokat.

2017. NOVEMBER 7.

Európai Kereskedelem Napja



A kép forrása: http://elelmiszer.hu/gazdasag/cikk/kereskedelem_napja_van_okunk_az_unneplesre

Az Európai Kereskedelem Napja rendezvényen Lepsényi István, az NGM gazdaságfejlesztésért és -szabályozásért felelős államtitkára és Dunai Péter, az MKIK főtitkára adták át a Klauzál Gábor elismerő oklevelet Rév András, a BKIK osztályelnöke részére az elmúlt évtizedekben a kereskedelem területén, valamint a fővárosi kamara keretében végzett kiemelkedő munkájáért.

2018. NOVEMBER 13.

Elismerés a WorldSkills hazai résztvevőinek



Az MKIK-ban Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter és Dr. Parragh László elnök adták át az elismeréseket a 2017. évi Abu Dhabiban megrendezett WorldSkills versenyen eredményesen szereplő magyar versenyzőknek és felkészítőiknek.

2017. DECEMBER 12.

Sajtótájékoztató a Választott bíróság megújításáról



Az MKIK-ban Dr. Parragh László elnök és Kecsmár Krisztián, az Igazságügyi Minisztérium európai uniós és nemzetközi igazságügyi együttműködésért felelős államtitkára tartott közös sajtótájékoztatót a Választott bíróság megújításáról. A tájékoztató keretében mutatták be Dr. Burai-Kovács Jánost, a Választottbírószág 2018. január 1-től hivatalba lépő elnökét.



IV. fejezet

Tények, adatok

A területi kereskedelmi és iparkamarákhoz befolyt kamarai hozzájárulás alakulása 2016 – 2017. években

Területi kamarák	2016. évben befolyt hozzájárulás (Ft)	2017. évben befolyt hozzájárulás (Ft)
Bács-Kiskun Megyei KIK	151 170 000	180 525 000
Békés Megyei KIK	66 635 000	106 040 000
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei KIK	149 055 000	155 315 000
Budapesti KIK	667 275 000	695 875 000
Csongrád Megyei KIK	124 560 000	160 430 000
Dunaújvárosi KIK	15 575 000	17 320 000
Fejér Megyei KIK	115 340 000	132 870 000
Győr-Moson-Sopron Megyei KIK	133 545 000	144 265 000
Hajdú-Bihar Megyei KIK	143 030 000	170 950 000
Heves Megyei KIK	76 105 000	77 045 000
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei KIK	100 790 000	102 775 000
Komárom-Esztergom Megyei KIK	93 660 000	98 170 000
Nagykanizsai KIK	14 000 000	20 135 000
Nógrád Megyei KIK	46 745 000	47 250 000
Pécs-Baranyai KIK	112 540 000	141 105 000
Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi KIK	457 575 000	452 745 000
Somogyi KIK	95 305 000	97 600 000
Soproni KIK	22 635 000	24 145 000
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei KIK	133 070 000	159 805 000
Tolna Megyei KIK	52 020 000	44 860 000
Vas Megyei KIK	79 305 000	85 955 000
Veszprém Megyei KIK	107 885 000	96 590 000
Zala Megyei KIK	74 920 000	80 240 000
Összesen	3 032 740 000	3 292 010 000

Az önkéntes taglétszám alakulása 2016 – 2017. években

Területi kamarák	Önkéntes tagok száma (db)	Önkéntes tagok száma (db)
	2016.12.31-én	2017.12.31-én
Bács-Kiskun Megyei KIK	1360	1337
Békés Megyei KIK	593	560
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei KIK	1784	1716
Budapesti KIK	4004	3358
Csongrád Megyei KIK	1194	1143
Dunaújvárosi KIK	197	175
Fejér Megyei KIK	916	862
Győr-Moson-Sopron Megyei KIK	1018	983
Hajdú-Bihar Megyei KIK	561	543
Heves Megyei KIK	641	598
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei KIK	504	528
Komárom-Esztergom Megyei KIK	637	612
Nagykanizsai KIK	222	231
Nógrád Megyei KIK	338	326
Pécs-Baranyai KIK	859	802
Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi KIK	1559	1517
Somogyi KIK	550	574
Soproni KIK	244	225
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei KIK	867	840
Tolna Megyei KIK	663	589
Vas Megyei KIK	504	478
Veszprém Megyei KIK	691	736
Zala Megyei KIK	634	640
Összesen	20540	19373

Tagdíjbevételek alakulása 2016 – 2017. években

Területi kamarák	2016. évben befolyt tagdíj (Ft)	2017. évben befolyt tagdíj (Ft)
Bács-Kiskun Megyei KIK	62 401 000	63 215 000
Békés Megyei KIK	32 333 600	29 050 900
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei KIK	58 802 472	56 908 492
Budapesti KIK	138 955 150	92 234 986
Csongrád Megyei KIK	52 151 827	52 619 139
Dunaújvárosi KIK	22 118 243	22 128 538
Fejér Megyei KIK	20 495 800	17 206 375
Győr-Moson-Sopron Megyei KIK	67 537 000	68 275 000
Hajdú-Bihar Megyei KIK	36 063 201	33 400 750
Heves Megyei KIK	56 002 238	53 025 036
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei KIK	22 729 810	24 404 000
Komárom-Esztergom Megyei KIK	17 857 500	16 372 000
Nagykanizsai KIK	8 234 615	9 067 933
Nógrád Megyei KIK	12 725 924	11 570 900
Pécs Baranyai KIK	54 824 000	56 851 813
Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi KIK	35 795 250	34 955 334
Somogyi KIK	35 163 967	35 398 941
Soproni KIK	10 580 805	9 804 705
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei KIK	22 760 720	21 734 428
Tolna Megyei KIK	22 580 918	17 554 008
Vas Megyei KIK	28 624 138	27 968 510
Veszprém Megyei KIK	26 790 495	25 811 415
Zala Megyei KIK	17 030 000	16 700 000
Összesen:	862 558 673	796 258 203

Az MKIK elemzései, szakmai javaslatai, állásfoglalásai 2017-ben

- A magyar gazdaság növekedési lehetőségei.
- A vállalkozások jövedelempozíciójának változása – 2017.
- Összefoglaló az uniós forrásokkal kapcsolatos tapasztalatokról (I.).
- A termelékenység-növelés makro- és mikroszinten (I-II.).
- Javaslato a termelékenység-növelés átfogó programjának tartalmi elemeire.
- Összefoglaló az uniós forrásokkal (2014-2020) kapcsolatos tapasztalatokról, javaslatokról (II.)
- Termelékenység és a szociális hozzájárulási adó.
- A migráció gazdasági hatásai.
- 2017-2018 jellemzői - tények, kilátások.
- A humántőke és a hazai munkaerő helyzete, különös tekintettel a 2017. évi folyamatokra – trendek, javaslatok.
- Kohéziós célok és eredmények a folyó EU-s támogatási ciklusban, a vállalkozásokat érintő GINOP programok időarányos értékelése, következtetések.
- MKIK-2017 (tények, adatok).
- Az MKIK észrevételei és javaslatai a szerzői jogdíjrendszer átalakításához.
- MKIK adócsomag javaslatai I-II. (tavaszi, őszi).

A választottbíróági tevékenység számokban

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Beérkezett ügyek száma	236	177	140	145	128	98
Ebből nemzetközi ügy	26	15	23	16	28	15
Perérték alapján 0-10 millió Ft	149	101	66	89	60	66
Perérték alapján 10-100 millió Ft	62	51	50	31	46	22
Perérték alapján 100 millió – 1 milliárd Ft	21	25	18	23	18	7
Perérték alapján 1 milliárd Ft feletti	4	0	6	2	3	3
Befejezett ügyek száma	299	216	161	140	150	116
ítélettel	204	139	105	91	103	66
végzéssel	96	72	42	51	27	33
nem indult meg díjfizetés hiányában	20	23	15	24	20	17
Eljárások átlagos hossza	10 hónap	11 hónap	13 hónap	11 hónap	10 hónap	10 hónap
Letétbe helyezett díjak	1.396 MFt	867 MFt	1.005 MFt	801 MFt	798 MFt	621 MFt
Díjbevétel (illetékkel)	747 MFt	915 MFt	500 MFt	587 MFt	423 MFt	391 MFt

Békéltető testületek ügyszáma és az általuk hozott határozatok
2017.01.01. – 2017.12.31.

Hajdú-Bihar megye	120	1	72	63	116	2	48	42	58	7	4	533
Heves megye	28	2	33	0	0	2	45	22	28	0	2	168
Jász-Nagykun-Szolnok megye	27	0	66	28	3	16	8	17	12	5	1	183
Komárom-Esztergom megye	62	2	40	18	7	0	8	7	38	2	1	185
Nógrád megye	15	2	16	0	16	0	41	23	7	1	0	121
Pest megye	180	2	163	68	129	13	332	441	697	20	24	2069
Somogy megye	23	0	48	15	14	36	18	19	9	0	1	183
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	72	0	36	46	11	13	33	9	36	19	0	274
Tolna megye	17	0	10	1	16	0	16	6	16	0	0	81
Vas megye	24	4	66	30	6	36	26	0	7	4	0	203
Veszprém megye	42	8	55	5	22	12	82	50	23	3	1	303
Zala megye	45	4	42	7	27	2	9	42	3	1	0	183
Összesen:	1947	52	1758	1360	914	340	1322	1058	4271	299	89	13410

2017. évi külgazdasági programok

Időpont	rendezvény megnevezése	rendezvény helyszíne	résztevők létszáma (fő)
2017. január 12.	Az MKIK Nemzetközi Kollégiumának alakuló ülése	MKIK	22
2017. január 24.	Üzleti lehetőségek Japánban	Budapest	45
2017. február 2.	Konzultáció a Paksi Atomerőmű bővítéséről, Az MKIK Magyar-Orosz Tagozat Paks Szekciójának alakuló ülése	Budapest	60
2017. február 7.	Zöld Technológiák az EU-ban és a Mediterrán térségben Roadshow Közép-Európában	Budapest	45
2017. február 15.	A Magyar-Kínai Tagozat közgyűlése	Budapest	45
2017. február 16.	Eurochambres elnökségi ülés és üzleti ebéd	Budapest	25
2017. február 20-22.	Üzleti delegáció Berlinbe	Berlin, Németország	34

Időpont	rendezvény megnevezése	rendezvény helyszíne	résztevők létszáma (fő)
2017. február 28.	Közlekedési infrastruktúra-fejlesztési tervek a Nyugat-Balkánon	Budapest	36
2017. március 1.	ICC WCF General Council ülés	Párizs	1
2017. március 2.	MKIK Nemzetközi Kollégium - EXIM konzultáció	Budapest	25
2017. március 2.	A Magyar-Vietnami Üzleti Tanács ülése	Budapest	25
2017. március 3.	Magyar-Szlovák Kereskedelmi és Iparkamara Gazdasági Fórum és Közgyűlés	Dunaszerdahely	2
2017. március 7.	Hivatalos ebéd az Oroszországi Föderáció kereskedelmi képviselőjével	Budapest	7
2017. március 8.	Fókuszban a külpiacon – Innovatív vállalkozásokkal a külpiacon	Budapest	140
2017. március 9.	ICC Magyar Tagozat Banktechnikai munkacsoportülés	Budapest	20
2017. március 17.	Konzultáció kazahsztáni export és piaci lehetőségekről	Budapest	20
2017. március 21.	ICC Magyar Tagozat Vám- és kereskedelem-támogatási munkacsoportülés	Budapest	16
2017. március 21.	MOT ICT Szekció ülés	Budapest	15
2017. március 23-24.	Magyar-Vietnami GVB ülés	Budapest	2
2017. március 23.	Együtt Afrikába – Szlovén-magyar üzleti konferencia	Ljubljana	100
2017. március 27-28.	V4 kamarai elnöki találkozó és Közép- és kelet-európai innovátorok kongresszusa (CEE Innovators' Summit)	Varsó	2
2017. március 29.	Bary Emmanuel Rafatrolaza, a madagaszkári külügyminiszter-helyettes fogadása	BKIK/MKIK Szubszaharai Tagozat	13
2017. április 4.	Magyar-Német Gazdasági Nap	Budapest	40
2017. április 12.	Magyar-Jordán Üzleti Fórum	Budapest	100
2017. április 20.	Fókuszban Latin-Amerika: Ecuador	MKIK	40
2017. április 26.	Dél-afrika és a szubszaharai régió bemutatása	BKIK/MKIK Szubszaharai Tagozat	25
2017. április 26.	Információs nap Kanadáról	MKIK	30
2017. április 27.	Magyar-bosnyák gazdasági fórum és üzletember-találkozó	MKIK	50
2017. április 20-21.	Miniszterelnöki delegáció Grúziába	Tbiliszi	1
2017. május 4.	ICC Magyar Tagozat Banktechnikai munkacsoportülés	MKIK	18
2017. május 9.	Indonéz delegáció látogatása	MKIK	15
2017. május 10.	Külgazdasági értekezlet	MKIK	26
2017. május 15-17.	Üzleti delegáció Koszovóban és Albániában	Pristina, Durrës	17
2017. május 21-27.	Kiutazás Japánba	MKIK	27
2017. május 24.	A KKÉAT 2017. évi közgyűlése	MKIK	30
2017. május 31.	Magyar-orosz gazdasági fórum és közgyűlés	MKIK	150
2017. június 7.	ICC Magyar Tagozat Banktechnikai és Vám- és kereskedelemtechnikai együttes munkacsoportülés	MKIK	25
2017. június 8.	Kerekasztal-megbeszélés az Atomprojekt képviselőivel	MKIK MOT	60
2017. június 10-16.	Üzleti delegáció Kanadába	MKIK	16
2017. június 14.	Fókuszban Latin-Amerika: Chile	Chilei Köztársaság nagykövetsége	50
2017. június 15.	Magyar-georgiai üzleti fórum	Budapest	100
2017. június 20.	Közbeszerzés Ausztriában Piaci lehetőségek haladó exportőrök részére	MKIK	30
2017. június 21.	Exportfinanszírozási képzés	EXIM	41
2017. június 22.	Magyar-Kubai ÜT taggyűlése	MNKH	16
2017. június 23.	Kínai delegáció fogadása	MKIK	16

Időpont	rendezvény megnevezése	rendezvény helyszíne	résztevők létszáma (fő)
2017. június 26.	Konzultáció a németországi külgazdasági attasékkal	MKIK	45
2017. június 28.	Az Amerikai-Magyar Üzleti Tanács látogatása – kerekasztal megbeszélés	MKIK	22
2017. június 29-30.	Miniszterelnöki látogatás Törökországban	Ankara	2
2017. július 6.	Konzultáció kazahsztáni export és piaci lehetőségekről	MKIK	20
2017. július 7.	A Kínai CCCMHPIE delegációjának látogatása	MKIK	48
2017. július 12.	Az Afrika Tagozat kibővített elnökségi ülése	MKIK	20
2017. augusztus 31.	Üzleti lehetőségek Mongóliában és a Magyar-Mongol Tagozat éves közgyűlése	MKIK	33
2017. szeptember 4.	V4 kamarai szakértői megbeszélés	MKIK	9
2017. szeptember 5.	Afrikai fórum – Fókuszban Etiópia és Nigéria	BKIK	60
2017. szeptember 16-23.	Résztétel az ICC WCF General Council ülésén és a X. World Chambers Kongresszuson	Sydney, Ausztrália	1
2017. szeptember 19-21.	Brüsszeli tanulmányút	Brüsszel	26
2017. szeptember 19.	Sztavropol bemutatkozása és kerekasztal megbeszélés	MKIK	25
2017. szeptember 21.	Üzleti környezet Szlovákiában – gazdasági fórum	MKIK	40
2017. szeptember 22.	Tajvani delegáció látogatása	MKIK	9
2017. szeptember 23-27.	Miniszterelnöki delegáció Vietnamba és Szingapúrba	Hanoi és Szingapúr	1
2017. szeptember 27.	A Koreai Kereskedelmi és Iparkamara delegációjának látogatása	MKIK	25
2017. szeptember 28.	Hogyan szerződünk Németországban? – üzleti fórum	MKIK	35
2017. október 5.	ICC Magyar Tagozat Banktechnikai munkacsoportülés	MKIK	10
2017. október 10.	OBI beszállítói konzultáció magyar gyártók számára	MKIK	27
2017. október 24.	A Kínai Befektetési Ügynökség (CIPA) delegációjának látogatása	MKIK	20
2017. szeptember 16-17.	Üzleti delegáció Prágába (megbeszélés a Skoda Praha-val)	Prága	9
2017. október 11.	Libanoni külügyminiszter delegációjának látogatása	MKIK	16
2017. október 18.	Perm bemutatkozása és kerekasztal megbeszélés	MKIK	25
2017. október 22-25.	Üzleti delegáció Szentpétervárra	MKIK	10
2017. október 24.	Voronyezs régió bemutatkozása, kerekasztal-megbeszélés	MKIK	30
2017. október 30.	ICC Magyar Tagozat Választottbírói munkacsoportülés	MKIK	10
2017. november 8.	Szverdlovsk régió bemutatkozása és üzletember-találkozó	BKIK	50
2017. november 13.	A Német Középvállalkozói Szövetség (BVMW) delegáció látogatása az MKIK-ban	MKIK	25
2017. november 5-10.	Üzleti delegáció Kuvaitba és Ománba	Kuvaitváros, Maszkat	18
2017. november 14-15.	Külgazdasági értekezlet	Visegrád	35
2017. november 17.	Kerekasztal megbeszélés Törökországról Kiss Gábor, ankarai nagykövet részvételével, a Magyar – Török Tagozat közgyűlése	MKIK	21
2017. november 22.	Budapest-Moszkva Üzleti Fórum	BKIK	140
2017. november 19-24.	Üzleti delegáció Indiába	Újdelhi, Mumbai	8
2017. november 21.	Üzleti lehetőségek a szerbiai Kragujevacban, a Nyugat-balkáni Tagozat közgyűlése	MKIK	26
2017. november 28.	Magyar-Német Üzleti Fórum és a Magyar-Német Tagozat éves közgyűlése	MKIK	30
2017. november 30.	ICC Magyar Tagozat éves közgyűlése	MKIK	16
2017. november 30.	Magyar-beorosz gazdasági fórum és üzletember-találkozó	Budapest	80
2017. december 3-9.	Üzleti delegáció Kínába	Hongkong-Guangzhou	14
2017. december 11-12.	Az Ankarai Iparkamara üzleti delegációjának látogatása	Budapest	15

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara tagjai

Szervezet neve	Titkár	Szervezet címe	telefonja	E-mail kapcsolat
Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Sipos Zsolt	6000 Kecskemét, Árpád krt. 4.	76/501 500	sipos.zsolt@bkmkik.hu
Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Tóth Zsolt	5600 Békéscsaba, Penza Ltp. 5.	66/451 775	zsolt.toth@bmkik.hu
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Dudás Tiborné	3525 Miskolc, Szentpáli u.1.	46/501 877	dudas.teri@bokik.hu
Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara	Szép Zoltán	1016 Budapest, Krisztina krt. 99.	20/999-6096	fotitkar@bkik.hu
Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna	6721 Szeged, Párizsi krt. 8-12.	62/554 260	traserne@csmkik.hu
Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara	Hegyiné Tóth Noémi	2400 Dunaújváros, Latinovits Z. u. 10.	25/502 060	dkik@dkik.hu
Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Sipos Éva	8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4-6.	22/510 339	fmkik@fmkik.hu
Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Orbán Dezső	9021 Győr, Szent István út 10/a.	96/520-291	kamara@gymkik.hu
Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Dr. Skultéti Éva	4025 Debrecen, Petőfi tér 10.	52/500 721	skulteti.eva@hbkik.hu
Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Fülöp Gábor	3300 Eger, Faiskola út 15	36/429 614	hkik@hkik.hu
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Dr. Pintér Zoltán	5000 Szolnok, Verseggy park 8.	56/510 613	kamara@jnszmik.hu
Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Zoltai Dániel	2800 Tatabánya, Fő tér 36.	34/513 014	zoltai.daniel@gmail.com

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara tagjai

Szervezet neve	Titkár	Szervezet címe	telefonja	E-mail kapcsolat
Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara	Kereskai Péter	8800 Nagykanizsa, Ady E. u. 1.	93/516 671	titkar@nakkik.hu
Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Mihályné Balázs Melinda	3100 Salgótarján, Alkotmány út 9/a.	32/520 863	mihalyne@nkik.hu
Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara	Dr. Vincze Gábor	1054 Bp. Váci u.40. IV.em.	317 7666	titkarsag@pmkik.hu
Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara	Rabb Szabolcs	7625 Pécs, Majorossy I. u. 36.	72/507 118	szrabb@pbkik.hu
Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara	Németh Krisztina	7400 Kaposvár, Anna u. 6	82/501 021	knemeth@skik.hu
Soproni Kereskedelmi és Iparkamara	Kováts Árpád	9400 Sopron, Deák tér 14.	99/523 580	titkarsag@sopronikamara.hu
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Nagyné Varga Katalin	4400 Nyíregyháza, Széchenyi u. 2.	42/421 182	varga.katalin@szabkam.hu
Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Hága László	7100 Szekszárd, Arany J. u. 23-25.	74/411 661	kamara@tmkik.hu
Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Balogh Károly Zsolt	9700 Szombathely, Honvéd tér 2.	94/506 640	balogh.karoly.zsolt@vmkik.hu
Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Dr. Somogyi Istvánné	8200 Veszprém, Radnóti tér 1	88/814 111	somogyi.ildiko@veszpremikamara.hu
Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Vörös Anikó	8900 Zalaegerszeg, Petőfi u. 24.	92/550 514	voros.aniko@zmkik.hu

Tények és számok a 2017. évi szakképzési tevékenységről

Szintvizsgáztatás – 2017							
Időszak*	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017
Vizsgázottak száma	26.865	21.896	25.721	38.605	25.328	19.647	17.837

* az időszak a kezdő év december 1-től a befejező év november 30-ig tart

Szakmai záróvizsgáztatás – 2017			
	Moduláris szakmai vizsgák	Komplex szakmai vizsgák	Összesen
Vizsgaszám	225	13.381	13.606
Vizsgázók száma	2.463	147.072	149.535

Gazdálkodó szervezetnél folyó gyakorlati képzés ellenőrzése – 2017			
képzőhely ellenőrzés – 2017		Ellenőrzést végzők felkészítése és vizsgáztatása – 2017	
Tervezett ellenőrzések száma (képzőhely)	Tényleges ellenőrzések száma (képzőhely)	Ellenőrzést végző szakértők képzésének és vizsgáztatásának tervezett létszáma (fő)	Ellenőrzést végző szakértők képzésének és vizsgáztatásának tényleges létszáma (fő)
9.000	8.436	1.500	1.021

OSZTV, SZKTV – 2017	
Szalmák száma	41
Írásbeli elődöntőn résztvevő tanulók száma	5.255
Országos döntőn résztvevő tanulók száma	224
Szervező szakértők száma	840
Együttműködő intézmények, szervezetek száma	480
Országos döntő látogatóinak száma	15.000

SkillsHungary Nemzeti Döntő – 2017	
Válogató versenyekre jelentkezettek száma	340 fő
Döntőbe jutott	67 fő
Érintett versenyszám	15
Értékelő szakértők száma	46 fő

WorldSkills Göteborg 2017	
Részt vevő országok, csapatok száma	57
Versenyszámok összesen	51
Versenyzőink száma	20 fő
Versenyszámok	19
Egyéni versenyszám	18
Csapat versenyszám	1
Szakértők száma	22 fő
Szponzorok száma	31
Média képviselői	5 fő

Eredmények – 2017	
Informatikai rendszerüzemeltető csapatverseny	Bronzérem
Festő, díszítőfestő	Kiválósági érem; Nemzet legjobbja
Épületesztalos	Kiválósági érem
Virágkötő	Kiválósági érem
Mechatronika csapatverseny	Kiválósági érem
Bútorasztalos	Kiválósági érem
Hegesztő	Kiválósági érem
Pincér	Kiválósági érem
Fodrász	Kiválósági érem
Webfejlesztő	Kiválósági érem

Az 57 ország versenyében Magyarország csapata az elnyert érmek alapján a 22. helyen végzett.

Tények és számok a 2017. évi szakképzési tevékenységről

Tanulószerződés – 2017														
Évszám	1998		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Tanulószerződések száma	6.616	⇒	35.000	37.000	44.000	46.000	48.000	49.000	50.000	47.000	49.000	50.000	50.000	53.000

Pályaválasztás, pályaorientáció – 2017			
Bevont személyek száma		Pályaorientációt segítő események száma	
tervezett létszám	tényleges létszám	tervezett eseményszám	tényleges eseményszám
20.000	78.296	2.400	4.557

Szakmagondozás – 2017	
Teljesítmény mutató	Mennyiség
Szakmai modul módosítása	2 db
SZVK javítás	55 db
Új ÁSZÉV kerettanterv kidolgoztatás közép- és emelt szintre 41 ágazatban	60 db
Kerettanterv javítás	81 db
Új szakképesítés kidolgoztatás	2 db
Szaktanintézményi kerettanterv átdolgoztatása (szakmairányokat is beszámítva)	192 db
Kidolgozó szakértők száma	392 fő

Felnőttképzési szakmai programkövetelmények nyilvántartása – 2017	
Eljárások	db
Nyilvántartott szakmai programkövetelmények száma	194
Program Bizottság üléseinek száma	12
Program Bizottság döntései	236

MFKB működtetés – 2017	
MFKB ülések száma	51
MFKB munkabizottsági ülések száma	24
Megyei MFKB rendezvények száma	53
MFKB elnökök által tartott előadások száma	56
Megyei koordinátorok által tartott előadások száma	50
Szakiskola 2016 kutatás vállalati adatfelvétel kérdőíveinek száma	2508
Szakiskola 2016 kutatás pályakezdő szakmunkások körében felvett kérdőívek száma	3493

OKJ szakmacsoport	Nyilvántartott programszakértők (fő)
1. Egészségügy	29
2. Szociális szolgáltatások	40
3. Oktatás	410
4. Művészet, közművelődés, kommunikáció	77
5. Gépészet	78
6. Elektrotechnika-elektronika	34
7. Informatika	24
8. Vegyipar	7
9. Építészet	14
10. Könnyűipar	7
11. Faipar	2
12. Nyomdaipar	2
13. Közlekedés	13
14. Környezetvédelem	7
15. Közgazdaság	88
16. Ügyvitel	95
17. Kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció	89
18. Vendéglátás-turisztika	28
19. Egyéb szolgáltatások	22
20. Mezőgazdaság	46
21. Élelmiszeripar	15
22. Rendészet, honvédelem és közszolgálat	30
23. Vízügy	2
Összesen	1159

Kiadványok a szakképzésfejlesztés területén

- Üzleti7 Tanulószerződéses különszám
- Népszerűsítő prospektus a tanulószerződésről
- X. Szakma Sztár Fesztivál 2017 (Üzleti7, X. jubileumi kiadvány)
- Vállalkozási ismeretek mestervizsgára felkészítő oktatási jegyzet és
- Pedagógiai ismeretek mestervizsgára felkészítő oktatási jegyzet

Mesterképzés – 2017

Év	Mestervizsgálók száma
1998	1267
1999	1781
2000	1501
2001	1312
2002	1339
2003	1243
2004	1380
2005	969
2006	823
2007	2363
2008	416
2009	419
2010	385
2011	384
2012	344
2013	333
2014	200
2015	6000
2016	1453
2017	1401

Építőipari kivitelezők regisztrációja 2016–2017

Kamara	2016.12.31	2017.12.31
Budapesti KIK	10072	11824
Bács-Kiskun Megyei KIK	3666	4268
Békés Megyei KIK	2025	2361
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei KIK	2621	2943
Csongrád Megyei KIK	3191	3740
Dunaújvárosi KIK	337	391
Fejér Megyei KIK	3235	3753
Győr-Moson-Sopron Megyei KIK	3683	4437
Hajdú-Bihar Megyei KIK	3539	4177
Heves Megyei KIK	1804	2100
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei KIK	1875	2138
Komárom-Esztergom Megyei KIK	2478	2865
Nagykanizsai KIK	337	407
Nógrád Megyei KIK	813	955
Pécs-Baranyai KIK	2757	3194
Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi KIK	8381	9755
Somogyi KIK	2586	2936
Soproni KIK	402	487
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei KIK	3108	3605
Tolna Megyei KIK	1704	1985
Vas Megyei KIK	3062	3638
Veszprém Megyei KIK	2340	2693
Zala Megyei KIK	1846	2143
MKIK	65 862	76 795



V. fejezet

Kamarai elemzések

I. A humántőke és a hazai munkaerő helyzete – trendek, javaslatok

Magyarország növekedésében és felzárkózásában ma már az egyik legsúlyosabb gond a humántőkében mutatkozó hiány. Egyidejűleg van munkaerőhiány és munkanélküliség. A munkaerőhiány nagyjából strukturális – mert hiába van munkaerőfelesleg, ha az nem ott van, ahol kell, vagy ha alkalmazhatatlan, vagy mert bár alkalmazható lenne, de nem rendelkezik a kívánt specifikus készségekkel (munkaerőpiaci mismatchek).

Az ESI (Economic Sentiment Indicator) felmérés szerint növekszik azon vállalatok aránya, amelyek tevékenységük fő korlátjaként a munkaerőhiányt nevezik meg. Ez a folyamat a legerőteljesebb Magyarországon, ahol a romló munkaerőhelyzet helyenként nemcsak a színvonalra hat negatívan, hanem már a vállalkozások működőképességét is veszélybe sodorja.

A hazai humántőke helyzetét negatívan befolyásolja az a jelentős szívó hatás, amelyet a külföldi ingázás és munkavállalás gyakorol rá. A lényegesen jobb megélhetést nyújtó külföldi ingázás és külföldi munkavállalás folyamatosan bővül, elsősorban a még mindig alacsony hazai bérek miatt, de belejátszik a sokszor nehézkes szabályozási környezet, a magas járulékok, de mind nagyobb szerepet kap a well-being (szubjektív jóllét) is. A külföldi munkavállalásban főleg a szakképzettek és a felsőfokú végzettséggel rendelkezők tudnak részt venni.

A nehezedő munkaerőpiaci helyzetet mutatja, hogy 2016-ban Magyarországon a feldolgozóiparban a cégek 53,3%-a, az építőiparban 29,9%-a, a szolgáltató szférában pedig 28,1%-a jelezte, hogy a munkaerőhiány már gátolja tevékenységüket. 2010-ben az arányok megfelelően: 10,1 – 2,1 – 2,4%.

A V4 másik három országában is jelentősen nőtt a dolgozót kereső cégek aránya a feldolgozóiparban, de lényegesen alacsonyabb bázisról indultak 2010-ben. Csehországban a vállalkozások nem egészen egyhatoda, Lengyelországban kevesebb, mint egynegyede, Szlovákiában pedig egytizede van híján a munkaerőnek.

A V4-nél a versenyszférában még a legalacsonyabb növekedést mutató Szlovákiában is 72%-kal nőtt az üres

álláshelyekszáma, Lengyelországban és Magyarországon megduplázódott, a Cseh Köztársaságban pedig egyenesen megháromszorozódott a betöltetlen álláshelyek száma. Ezzel szemben Ausztriában mindössze 7,2%-kal, az Egyesült Királyságban 26,1%-kal és Németországban 36,7%-kal több üres álláshely volt. Bízást állítható, hogy ebben a három országban az üres álláshelyek mérhetőbb bővülésében jelentős szerepe volt a V4 országból ide irányuló gazdasági elvándorlásnak.

Magyarországon sajátos helyzet állt elő:

- a gazdaság 2-3 éve beindult növekedése trend jelleggel pótlólagos munkaerő-igényt támaszt,
- az elvándorlás és ingázás keltette hiányt nem tudja pótolni a bevándorlás a szomszédos országokból,
- nő az aktivitási és a foglalkoztatási ráta,
- ugyancsak trend jelleggel csökken a munkába újonnan belépők száma,
- már nem önmagában a munkahelyek megőrzése és létrehozása a kérdés, hanem a munkaerő hatékony foglalkoztatása,
- zsugorodik a munkanélküliség (a közfoglalkoztatásnak ebben még van szerepe),
- a munkatermelékenység lassabban nő, mint a bérek, de mindkét területen felzárkózásra lenne szükség. A béremelkedés vagy másképpen, a bérfelzárkózás már elindult. A jelenlegi termelékenységi szinttel azonban a hazai bérek nem közelíthetik meg a nyugati bérszintet,
- korszakos, 6 évre szóló megállapodás született 2016-ban a bérek és járulékaik növeléséről, illetve csökkentéséről. A toló hatással együtt 2017-ben várhatóan 12%-kal nőnek a bérek,
- a V4-en belül Magyarországon a legalacsonyabbak a minimálbérek. Lényegesen alacsonyabbak viszont a bolgár és a román bérek a magyarnak a 61%-át, illetve 68%-át tették ki 2014-ben (bár Romániában az utóbbi két évben robbanás szerűen nőttek a keresetek),
- a magyar adóék kisebbik része az szja, a járulékok szerepelnek nagyobb súllyal. Az adóék 2016-ban 49% alá csökkent, majd a csökkenés 2017-ben folytatódott, de még így is magasnak számít az OECD országok között.

MUNKAERŐTARTALÉKOK – MUNKAERŐHIÁNY – FOKOZATOSAN ROMLÓ MUNKAERŐKÍNÁLAT

A közfoglalkoztatottakkal kiegészített munkaerőtartalék 2016-ban 9 százalék volt a 15-74 éves korosztály népességéhez viszonyítva, ez jelentős csökkenés a 2014-es 11,3 százalékhoz képest (KSH).

A munkaerőtartalék felszívásához javítani kell az állástalanok piacképességét. Csökkenteni kell a korlátozottan piacképes munkanélküliek utánpótlását (oktatás-képzés!).

2016-17-ben és várhatóan a következő években is a hiánnyal leginkább érintett területek: infokommunikáció, egészségügyi és szociális ellátás, iparban egyes szakmák, építőipar, tudományos-technikai szolgáltatások.

A foglalkoztatás 2015-16-ban jellemző erőteljes bővülése 2017-ben is folytatódik, de ütemében csökken. 2018-ban várhatóan megtorpan. Okok: demográfiai tényezők, munkaerőtartalék nem megfelelő képzettségi szintje.

2017 hátralévő részében tovább javulhat a munkanélküliségi ráta, és elérheti a 4 százalékos szintet. Ez lényegében teljes foglalkoztatottságot jelent, a munkaerőpiac helyzete emiatt leginkább úgy javítható, hogy az állami szektorban és a közfoglalkoztatásban dolgozókat képzésekkel átképezik az elsődleges munkaerőpiacra mérésükkel az itteni munkaerőhiányt. Ezzel a szerkezeti változással lehetne javítani a foglalkoztatottsági és a munkaerőpiaci helyzetet. A belső utánpótlás a közigazgatásban dolgozókból, a közmunkások és a mikro-alkalmazások köréből származhat, ahol szektoronként 100-200 ezer fős tartalék rejlik.

A rendelkezésre álló, a foglalkoztatásba még potenciálisan bevonható munkaerő minősége megváltozott a válság óta. Egyfelől a munkaképes réteg jórészt már felvette az élénkülő gazdaság, másfelől viszont a munkaerőpiaci szabályozás és a szociális rendszer szigorításával kevésbé munkaképes rétegek jelentek meg a tartalékban.

Az alacsony képzettségűek alacsony aktivitási rátája mindenekelőtt annak tudható be, hogy mára meglehetősen összehúzóerő az olyan álláshelyek száma, ahol az írni-olvasni gyakorlatilag alig vagy nem is tudó állástalanokat foglalkoztatni tudnák.

Fokozza a nehézségeket annak gyakorisága, hogy térbelileg még a megfelelő munkaerőnél sem esik egybe a kereslet és a kínálat.

A közmunka a hátrányos helyzetű térségekben egyértelműen versenytársa a nagy elvonásokkal sújtott minimálbéres foglalkoztatásnak. A közmunka helyben van, nem terheli utazási költség, az étkezés is könnyebben megoldható, jut idő a kertre, a családra. A közmunka programnak egyébként nincs túl nagy a sikere a

munkaerőpiacra való visszaterelésben, sőt inkább távol tartja a potenciális munkavállalókat.

A munkaerőpiac, a munkaerőtartalék helyzetét negatívan befolyásolja a külföldi munkavállalás, a külföldre ingázás. Mintegy 4-500 ezer főről van szó, mely nagyságrend érdemben befolyásolja a munkaerő kínálatát és a rendelkezésre álló tartalékokat. És ez a trend erősödni látszik, önmagában a béremelés aligha segíthet a helyzeten. Akik külföldön dolgoznak, azok a magasabb keresetek mellett általában az ottani munkakultúrát, a nyugalmat, a túlmunka elkerülhetőségét is értékelik.

A családi kedvezményektől is csak kismértékű kínálat/tartalék-növekedés valószínűsíthető. A minimálbér/átlagkereset arányt (Kaitz-index) illetően Magyarország a középmezőnyben van, a V4-n belül pedig a magasabbak közé tartozik. A minimálbér alacsony szintje a szociális transzferek, illetve a közmunka még mindig érezhető szívó hatása miatt visszafogja a munkaerőkínálatot.

A munkaerőhiányra rövid távú megoldás a munkaerő-import. A jövő kihívásaira csak az automatizálás, az innováció, a robotizáció lehet a válasz, az olcsó munkaerőre építő cégek előbb-utóbb egyszerűen el fognak tűnni. Ugyanakkor a magyar tőkeerős cégek számára átmenetileg megoldás lehet, ha a környező, alacsonyabb bérű gazdaságokba helyezik ki termelésüket.

Több tízezerre rúghat azoknak a száma, akik a munkaerőpiac számára láthatatlanná válnak (elsősorban a feketemunka szívja fel őket, vagy csak úgy „elvannak”).

MEGOLDÁSI LEHETŐSÉGEK

Szak-, felnőttképzés átalakítása

A gazdasági szereplők egyre élesebb kritikát fogalmaznak meg a munkaerő képzettségi szintjével, a munkához való viszonyulással szemben. Az iskolarendszerű szakképzés hosszútávon a munkaerő utánpótlás legfontosabb helyszíne, míg a folyamatosan változó munkaerő igények kielégítését a felnőttképzés hivatott kielégíteni, amely a szakmai végzettség korrigálásával, a gyors reagálást hivatott biztosítani. A felnőttképzés mai rendszere az említett feltételeknek nem felel meg, hatékonyabbá tételéhez az alábbi lépéseket tartanánk szükségesnek:

1. Helyzetelemzés a felnőttképzés területén (piaci szereplők, képzési kínálat, területi igények, szabályozás gyakorlati kivitelezhetősége)
2. A gazdaság igényeit felmérő előrejelzési rendszer kialakítása (régiók fejlesztési terveit figyelembe véve, pályakövetési rendszer megvalósítása, integrált adatbázisok működtetése)
3. Az Országos Képzési Jegyzéket érintő átalakítások:
 - Objektív előzetes tudásfelmérésre alkalmas rendszer kidolgozása

- Összhangba kell hozni a TEÁOR-FEOR-OKJ harmast
 - A hatósági képzésekkel összefüggésben összehangolásra van szükség
 - Szakmai tartalmak folyamatos frissítésének lehetősége
 - Továbbképzési lehetőségek folyamatának kialakítása (kreditrendszer felállítása, életpálya modellek bemutatása)
4. Átjárható oktatási rendszer kialakítása (szakképzésen belül és a felsőoktatással kapcsolatosan is!)
 5. Objektív vizsgáztatási rendszer kialakítása (regionális, független vizsga-, és módszertani központok, az e-vizsgáztatás minden előnyét felhasználva)
 6. Szakképzési hozzájárulás optimálisabb felhasználása (növekedjen a vállalatok döntési szabadsága a felhasználhatóságot illetően)
 7. A támogatott felnőttképzési programok iránya és a munkaadói igények közvetlen összehangolása - a szakmai képzések indításához a kereskedelmi és iparkamarák egyetértése legyen szükséges feltétel.
 8. Szemléletformáló kommunikáció a képzési lehetőségekről (A munkavállalók, a munkáltatók részére olyan portál működtetése, ahol érdemi információkat kaphatnak egy helyről)
 9. Digitalizáció erőteljes beépítése az élethosszig tartó tanulási folyamatba:

A digitalizáció mindenkit érint

A digitalizáció terjedése a munkaerőpiaci elvárásokat is alapjaiban alakítja át: néhány év múlva a legtöbb szakmában foglalkoztatási alapfeltétel lesz a digitális jártasság – a köznevelésnek erre már ma meg kell találnia a megfelelő válaszokat.

Digitális írástudás nélkül az ember kirekesztetté válik, és pár éven belül elveszíti foglalkoztathatóságát – azaz munkaerőpiaci esélyeit.

A digitális forradalomban a munkaerőt illetően kettős probléma mutatkozik – egyfelől nagy mennyiségű munkaerő szabadul fel, másfelől kevés a szakképzett munkaerő az új munkakörökre. Ha most idejében lépünk, a munkaerő probléma kb. 10-12 éven belül meg fog oldódni, addig pedig válságmenedzseléssel kell kezelni a problémát.

Nemzetgazdasági szinten azért kiemelkedően fontos ez a szektor, mert minimális tőkebefektetéssel hatalmas külföldi tőkét lehet vele az országba hozni. Nem kell gyártelepet építeni, ezermilliárdos beruházásokra költeni, csak iroda kell, számítógép és szakképzett emberek. Ezek a jól képzett szakemberek előállítják azt a hozzáadott értéket, amely képes behozni az országba a külföldi tőkét.

A szektorban dolgozók még a mostaninál is jobban kereshetnek, és ez által sokkal többet költenek, ami más ágazatokat is felfelé húz (kereskedelem, turizmus, vendéglátás stb.), tehát valóban az egész gazdaságot, így mindenki életét befolyásolja.

A fent felsorolt feladatok tükrében cél egy olyan irányú felnőttképzési rendszer kialakítása, amely képes a munkaadók elvárásai alapján, az adott kompetenciákkal rendelkező munkaerő feltérképezésére, a hiányzó kompetenciák pótlására, a rendszerrel kapcsolatos elvárások meghatározására és támogatnia kell a munkavállalót, hogy felismerje és kezelni tudja a munkaerő-piaci érvényesüléséhez szükséges meglévő, vagy hiányzó készséget, tudást. Természetesen a rendszer minden elemének maximálisan ki kell használni az adott területen a digitalizáció adta lehetőségeket.

A terhek mérséklése

A járulékcsoökkentéstől egyébként változatlan feltételek mellett a munkaerő iránti kereslet növekedése lenne várható. A járulékcsoökkentéssel elért megtakarítás vagy bértöbbletben vagy fejlesztésben jelenhet meg, de bele is olvadhat a cégek működési költségeinek fedezésébe.

A járulékcsoökkentéstől tehát önmagában jó esetben az alacsonyabb képzettségűek foglalkoztatásának növekedését lehet remélni – ha egyáltalán ilyen iránt mutatkozik igény a vállalkozásoknál. A mai magyar munkaerőhiányos helyzetet tehát csak kisebb részben okozzák a magas közterhek. Ugyanakkor a járulékcsoökkentés több szempontból kedvező hatású lehet:

- a munkáltató foglalkoztatási költségeinek csökkentése növeli a vállalati nyereséget, ezen keresztül javíthatja a beruházási hajlandóságot;
 - a munkáltatók a járulékcsoökkentést béremelés formájában átengedik a munkavállalóknak. Ebben az esetben úgy növekedhetne a munkaerő kínálata, hogy ahhoz a vállalkozásoknál nem lenne nagyobb a berráfordítás;
- A magasabb bér két területen javíthatna a munkaerőhiányon. Egyrészt a gyorsabb bérnövekedés hatására tovább mérséklődhetne a külföldi munkavállalás dinamikája, másrészt növekedhetne a különbség a közmunka díjazása és a szociális transzferek, valamint a piaci alapon elérhető keresetek között, ami a versenyszférában megjelenő munkaerő-kínálatot növelhetné.
- a munkavállalói terhek csökkentése közvetlenebb megoldás lehet. Egy ilyen intézkedésnek már érezhető hatása lenne, egy jelentős réteget lehetne megmozdítani, az egyszerűbb munkák kínálata nagyobb lenne (igaz, nem biztos, hogy igény is lenne rájuk).

Azt azonban látni kell, hogy a közterhek csökkentésével csak rövid távon lehet kielégíteni a béremelési igényeket, hosszabb távon csak a teljes tényezőtermelékenység növelése alapozhatja meg a bérek további emelését.

Közmunka

A közmunka keretében speciális, az egyének élethelyzetéhez igazodó képzéssel kombinált foglalkoztatási programokat kell szervezni, aminek segítségével a mozgékonyabb réteg segíthet a munkaerő utánpótlásában.

Figyelemre méltó, hogy a közmunkások mintegy 47 százalékának van közép- vagy felsőfokú végzettsége, ők feltehetően el tudnának helyezkedni a versenyszférában is, velük potenciális utánpótlásként, munkaerőtartalékként lehet számolni, azonban a területi elhelyezkedés ezt eléggé megnehezíti. A közmunka pedig tovább gyengíti az amúgy is gyenge belső mobilitást.

A közfoglalkoztatás az ország több területén már a versenyszféra elől vonja el a potenciális munkavállalókat, viszont az ország egyes térségeiben gyakorlatilag más munkalehetőség nincs.

Uniók források

Az uniós források 2014-2020 közötti eredményes felhasználása és leginkább a kvv-khoz eljuttatása sokat segíthet a munkaerőhiány mérséklésében. A vállalkozások beruházással, modernizálással, egyáltalán forráshoz jutással csökkenthetik a problémát. Fel kellene hagyni a munkahelyteremtés, -megőrzés ösztönzésével, pályázati feltételként való előírásával.

Általános gyakorlattá kell tenni, hogy az uniós pályázatokban, az államilag támogatott konstrukciókban csak működés-, illetve növekedésképes vállalkozások vehesnek részt.

A GINOP forrásaiból jelentős mértékű forrás-átcsoportosítást kellene eszközölni, a termelékenység emelését, a gépbeszerzést és technológiafejlesztést, a létszám-megtakarítást ösztönző pályázatok javára. A pályázatoknál a finanszírozást célszerűen a különböző eszközök kombinációjával kellene megoldani – 20%-os saját erő, 30%-os vissza nem térítendő támogatás és 50 százalékos kamatmentes hitel összetételben.

További javaslatok

Rövid távon:

- A lekeresettebb szakmákban béremelést kellene/lehetne végrehajtani. Látni kell azonban: a magyar gazdaság nincs abban a helyzetben (versenyképesség, munkatermelékenység), hogy a hiányterületek mindegyikén jelentős, visszaszívó hatású béremelést hajtson végre. A versenyszférában már

egyre több helyen rákényszerülnek erre az – egyébként átmenetileg ható – intézkedésre.

A bérek emelését a vállalkozások teherviselő képességéhez alkalmazkodva, konszenzus alapján kell megoldani. A teherviselő képesség javítása érdekében csökkenteni kell a bérek közterheit.

- Szélesebb körben kell alkalmazni az atipikus foglalkoztatást, elsősorban a részmunkaidős és az otthon végezhető munkalehetőségek növelésével – sokan tudnának és akarnának otthon dolgozni, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának bővítését is szolgálhatnák ezek a foglalkoztatási formák (kb. 260 E fő, jelenlegi foglalkoztatási ráta cca. 30%).

Preferálni kell az utazási, lakhatási támogatásokat, a különféle ösztöndíjprogramokat.

Csökkenteni kell a szezonálisan – például a turizmus, a vendéglátás területén – működő cégek adóterheit.

Hosszabb távon:

- 2030-ig szóló felzárkóztató programot kell kidolgozni, ötéves periodizálással. Ebben meg kell jelölni a célokat, az elérésükhöz szükséges eszközöket, a lehetséges és kívánatos fejlődési pályákat.
 - Meg kell oldani a képzetlen és elszegényedett, főleg roma réteg felzárkóztatását, iskoláztatását és munkába állítását.
 - Meg kell szervezni a 8 általános befejezését, ami nagyon nehéz kérdés, mivel becslések szerint Magyarországon a lakosság 25%-a funkcionális analfabéta.
 - Az elvándorlás dinamikáját tovább kell mérsékelni, e mellett elő kell segíteni a külföldön dolgozó magyarok hazai munkavállalását is (elemezni kell, hogy az eddigi intézkedések miért nem voltak eléggé eredményesek – Gyere haza program).
 - A közfoglalkoztatás körében a képzést a helyi sajátosságokra és munkalehetőségekre tekintettel kell megszervezni, ennek során a 8 általánossal rendelkezők számára biztosítani kell a szakképzést, illetve a továbbtanulás lehetőségét (a 2014-ben közfoglalkoztatott mintegy 180 ezer fő csaknem háromnegyede hátrányos helyzetű településen élt).
 - A belső mobilitást és ezzel a munkaerőhiányt összehangolt intézkedés-sorozattal (bérlekások, albérlok háza, menetrendek egyeztetése a munkarenddel stb.) kell orvosolni.
 - Konkrét munkaerőigényekre épülő államilag támogatott foglalkoztatási és képzési programokat kell indítani, a kormányhivatalok, kamarák és a munkaadók együttműködésével.
- A közfoglalkoztatottak képzése hatékonyabb lehetne, ha a vállalkozások konkrét munkaerőigényeire épülne, és befejezésekor a munkavállalók elhelyez-

kedését is biztosítanák. A program a résztvevők (a munkavállaló, a kormányhivatal és a foglalkoztatást vállaló munkáltató) megállapodásán alapulna.

- Az ipar 4.0 eredményeit hasznosító gazdaság sokoldalúan képzett, több mérnöki területen is jártas, kiváló problémamegoldó képességgel rendelkező szakembereket igényel.

A jelenlegi képzési rendszer nem ilyen szakembereket bocsát ki. Az egyetemeknek a szélesen értelmezett piacképes ismereteket kellene oktatniuk, szélesebb együttműködésben, nyitott kapukkal a gazdaság szereplői, illetve minden potenciális fogadó partner iránt.

Magyarországon az oktatási rendszer színvonala meglehetősen alacsony, nem fordít elegendő figyelmet arra, hogy a felnövő generációk a jövőt szolgáló ismereteket szerezzenek, ami az ország tartós leszakadásához vezethet – állapította meg a portfolio.hu a Világgaazdasági Fórum (WEF) szeptemberben nyilvánosságra hozott Global Human Capital Report 2017 című tanulmányát elemezve.

A tanulmányban 130 országot rangsoroltak annak alapján, hogy humántőkéjük mennyire fejlett vagyis, hogy az emberek milyen mértékben rendelkeznek az értéktéremtéshez szükséges készségekkel. A mutatóban a fiatalok oktatása mellett a felnőttek tovább- és átképzését, a folyamatos tanulást is nagy súllyal kezelik.

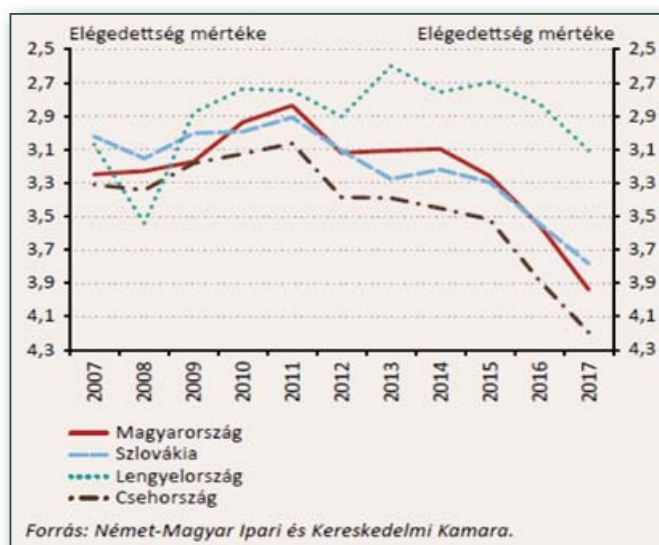
A fejlettségi rangsor első 10 helyezetteje között az USA és Új-Zéland mellett 8 európai ország található. Az első két helyen fej fej mellett Norvégia és Finnország osztozik, szorosan utánuk Svájc következik.

Magyarország 130-ból a 39., ezzel Romániát (42.) és Szerbiát (60.) előzi meg, Horvátország (37.),

Szlovákia (36.), Bulgária (32.), Lengyelország (31.), Lettország (28.), Litvánia (25.) és Észtország (12.) viszont előtte van.

A tanulmány szerint, sok feltörekvő országgal együtt Magyarországnak is problémája, hogy túl nagy hangsúlyt helyez az olcsó munkaerőnek a jelen gazdasági igényeit kiszolgáló kihasználására, és keveset foglalkozik azzal, hogy a már dolgozókat, illetve a fiatalságot felkészítse az ipar 4.0 okozta gyökeres átalakulásokra.

A szakképzett munka elérhetősége



Mint látható, 2000-hez képest jónéhány ponttal sikerült megközelíteni Ausztria szintjét és az OECD átlagát, a V4 többi országánál azonban gyorsabb volt a felzárkózás, így Magyarország e körben az utolsó helyen van.

V4 országok, Ausztria és OECD* átlagkereset/hó/fő, USD

(2016. évi árszinten és árfolyamon)

Megnevezés		Ausztria	Csehország	Lengyelország	Magyarország	Szlovákia	OECD
USD PPS	2000	3.677	1.297	1.671	1.341	1.323	3.148
	2016	4.025	1.977	2.160	1.809	1.959	3.438
USD árfolyamon	2000	3.489	743	783	683	784	3.096
	2016	3.818	1.132	1.013	921	1.161	3.376
Ausztria PPS = 100, %	2000	100,0	35,3	45,4	36,5	36,0	89,8
	2016	100,0	49,1	53,7	45,0	48,7	89,5
OECD PPS = 100, %	2000	111,4	39,8	51,1	41,3	40,3	100,0
	2015	111,7	52,6	58,2	48,5	53,4	100,0
Változás 2016-2000, %		+9,5	+52,4	+29,3	+34,9	+48,1	+9,2

*OECD adatok 2015. évi árszinten és árfolyamon

Forrás: OECD, saját számítás

II.

MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet kutatási projektjei

Az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet olyan nonprofit kutatóműhely, amely elsősorban alkalmazott közgazdasági kutatásokat folytat. Célja, hogy elméletileg és empirikusan megalapozott ismereteket és elemzéseket nyújtson a magyar gazdaság és a magyar vállalkozások helyzetét és kilátásait befolyásoló gazdasági és társadalmi folyamatokról.

Az MKIK GVI KUTATÁSI PROJEKTJEI 2017-BEN AZ ALÁBBIK VOLTAK

- KKV Körkép felvételének eredményei – üzleti bizalom, kilátások (évente 4 alkalommal)
- Negyedéves vállalati konjunktúra felvétel eredményei – hazai vállalatok üzleti klímája (évente 4 alkalommal)
- Vállalati konjunktúra felvétel eredményei – üzleti helyzet, várakozások (évente 2 alkalommal)
- Rövidtávú munkaerőpiaci prognózis – 2018
- Általános iskolások pályaválasztása 2017
- A pályakezdő szakmunkások munkaerőpiaci helyzete-2017
- A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet és kínálat várható alakulása – 2017
- Szakképzettek pályakövetését megalapozó kutatás
- Iskolázottság és előítéletesség
- Az automatizáció lehetséges munkaerő-piaci hatásai Magyarországon, 2012–2016
- A munkaerőhiányra adott vállalati reakciók
- Mérlegen Magyarország – 2017. szeptember
- Az orosz gazdaság helyzete
- A szegénység hatása a magyar hetedik osztályos tanulók továbbtanulási terveire
- Iskolázottság és várható élettartam
- Külföldi továbbtanulás a legjobb hazai gimnáziumok tanulói körében – 2017
- Iskolázottság és szubjektív jóllét
- A munkaerőhiány a nemzetközi és a magyar irodalom tükrében
- A minimálbér és a garantált bérminimum emelésére adott vállalati válaszok
- Integritás és korrupciós kockázatok a magyar vállalati szektorban – 2016
- A visegrádi országok diákjai osztrák, német és brit egyetemeken – 2002-2016
- A vállalati hitelfelvétel alakulása Magyarországon (2012-2016)
- Internethasználat a magyar kis- és középvállalkozások körében
- A munkaerőhiány vállalati percepciója

KEDVEZŐ ÜZLETI HELYZET, JAVULÓ VÁRAKOZÁSOK

Az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) 2017. OKTÓBERI VÁLLALATI KONJUNKTÚRA-FELVÉTELÉNEK EREDMÉNYEI

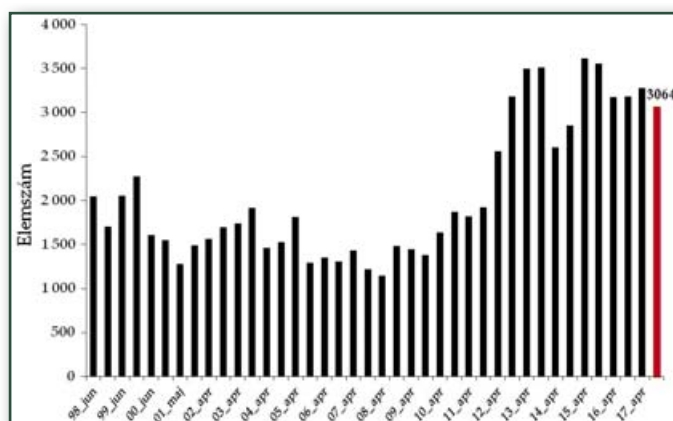
1. Mintavétel és adatok

2017 októberében immáron negyvenedik alkalommal készítették el az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (MKIK GVI) vállalati konjunktúravizsgálatát, amely több, mint 14.500 cég megkeresésével készül minden évben áprilisban és októberben, a területi kamarák közreműködésével. Magyarországon ez a legtöbb céget felmérő vállalati konjunktúravizsgálat, mely része a Eurochambres európai konjunktúravizsgálatának.

Az októberben megkeresett vállalkozások közül 3.064 cégnél töltötték ki kérdőívünket – vizsgálatunk ennyi vállalatvezető válaszain alapul. A válaszadók 62 százaléka foglalkoztatott kevesebb, mint 10 főt, 16 százalékuknál a létszám 10 és 49 fő közé, 15 százalékuknál 50 és 249 fő közé esett, a cégek 7 százalékánál a létszám meghaladta a 249 főt. Az iparban tevékenykedett a válaszadó cégek 20 százaléka, az építőiparban 15 százalékuk, a kereskedelemben 17 százalékuk, és az ezen kívüli szolgáltató szektorokban 47 százalékuk.

Az adatfelvétel eredményeit súlyoztuk a területi összetétel és a cég GDP-hez való becsült hozzájárulása alapján. A két súlyozási szempontot egyszerre érvényesítettük. Az utóbbiban a létszám szerint képzett egyes cégcsoportoknak a GDP-hez való becsült hozzájárulása alapján képzett súlyokkal számoltunk. Mindemellett 2013 októberétől kezdve azokra az évekre vonatkozóan, amelyek esetében elérhetőek a létszámkategóriákat illető referenciaadatok, az adott évnél megfelelő megoszlások szerint végezzük el a súlyozást, míg azon évek esetében, amelyeket tekintve nincsenek meg ezen információk, a hozzá legközelebb eső év adatait használjuk fel a súlyozáskor.

1.1. ábra: A GVI Konjunktúravizsgálatában megkérdezett cégek száma, 1998-2017



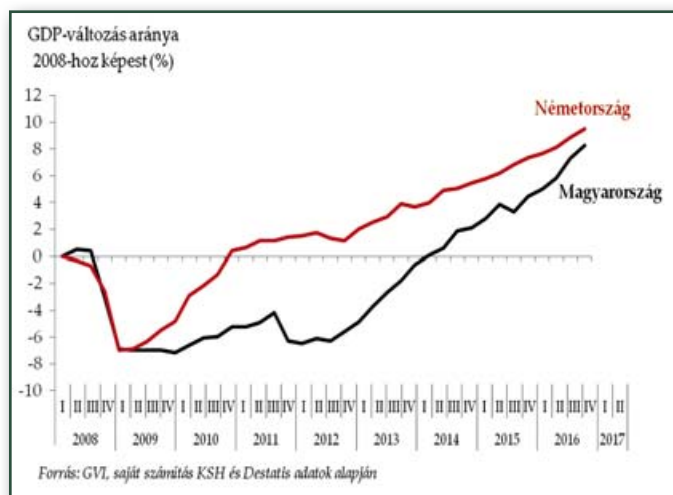
2. Gazdasági környezet

Németország gazdasági teljesítménye jelentős háttal van a magyar cégek üzleti klímájára. A müncheni Ifo intézet előrejelzései szerint a német GDP növekedési üteme 1,9 százalék lesz 2017-ben, az euróövezet pedig 2,2 százalék. Németország és az euróövezet esetében 2018-ban 2,0 százalékos, míg 2019-ben 1,8 százalékos növekedési ütemet várnak.

A magyar gazdaság válságból való kilábalásának adatai arra mutatnak, hogy Magyarországon a GDP szintje sokkal később érte el a válság előtti szintet, mint Szlovákia, Csehország, Románia, illetve Németország esetében. Miközben Magyarországon a GDP csupán 8 százalékkal magasabb szinten áll a válság előtti (2008. I. negyedév) helyzethez képest, addig Lengyelországban ez a szám 32 százalék, Szlovákiában 21 százalék és Romániában 16 százalék. Ezen időszak alatt a lengyel, a német, a szlovák, a cseh és a román GDP növekedési ütem is magasabb volt a magyarnál.

A magyar gazdaságot a válságból való lassú kilábalás jellemzi: a német gazdaság már 2011 első negyedévében elérte a válság előtti szintet, míg ez a magyar gazdaságnak csak 2014 harmadik negyedévében sikerült. Biztató jel, hogy a magyar és a német gazdaság növekedési üteme közötti különbség 2016 első negyedéve óta csökkenő tendenciát mutat (lásd a 2.1. ábrát).

2.1. ábra: Hol tart Németország és Magyarország a válságban?
2008-2017



Forrás: MKIK GVI 2017

Megjegyzés: a grafikonok a GDP növekedés kumulált értékeit mutatják a 2008 első negyedévi értékhez képest.

3. Eredmények

3.1. GVI Konjunktúramutató és Bizonytalansági mutató
A GVI Konjunktúramutató az októberi +46,8 pont-

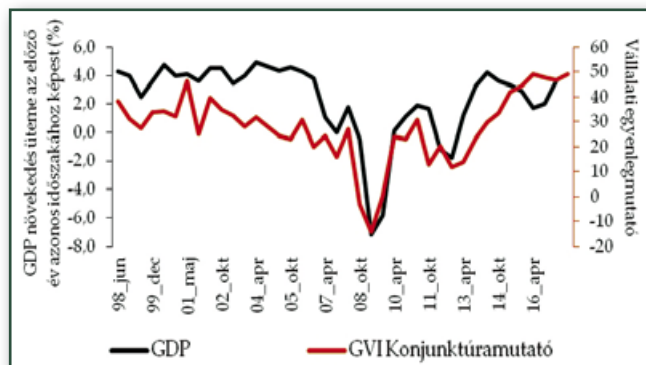
ról +49,0 pontra nőtt. Ennél az értéknél az adatfelvétel kezdete, 1998 óta csak egy alkalommal, 2016. áprilisban (49,3 pont) volt magasabb a mutató értéke. A Bizonytalansági mutató értéke két ponttal csökkent, így 42 ponton áll. Ez utóbbi arra utal, hogy a korábbiakhoz képest egyöntetűbbé vált a vállalkozások helyzetértékelése.

A Konjunktúramutató értéke az ipari (+58 pont) vállalkozások esetében a legmagasabb, a kereskedelmi cégek esetében 48 ponton, az építőipariak esetében 46 ponton, míg az egyéb gazdasági szolgáltatások esetében csupán 38 ponton áll. Jelentős elmozdulás az előző félévhez képest az egyéb gazdasági szolgáltatások terén tevékenykedő vállalkozások esetében következett be, ahol 9 ponttal nőtt a mutató értéke 2017. áprilishoz képest.

A cégeket tulajdonszerkezetük alapján vizsgálva azt láthatjuk, hogy a Konjunktúramutató értéke a részben külföldi tulajdonban álló (+73 pont) vállalkozások esetében a legmagasabb, hozzájuk képest kis mértékben maradnak el a döntően külföldi tulajdonban álló (+63 pont) cégek, a tisztán hazai tulajdonúak (+43 pont) pedig jelentősen elmaradnak. Az előző félévhez képest nagymértékű változás a részben külföldi tulajdonú cégek esetében figyelhető meg, ahol 7 ponttal emelkedett a mutató értéke áprilishoz képest. Exporttevékenység szerint azt láthatjuk, hogy a döntően exportáló cégek esetében a legmagasabb a Konjunktúramutató értéke: +67 pont, a részben exportálók között +49 pont, míg a nem exportálók körében csupán 40 pont. Miközben a döntően exportáló cégek esetében 13 ponttal nőtt a mutató értéke, addig a részben exportáló vállalkozások körében 7 ponttal csökkent az előző félévhez képest. A cégek méretét tekintve látható, hogy a nagyobb vállalatok várakozásai kedvezőbbek: míg a Konjunktúramutató értéke a 9 főnél kisebb vállalatok körében +21 pont, addig a 10-49 fős kategóriában +48 pont, az 50-249 fős csoportban +51 pont, a legnagyobb, 250 főnél nagyobb létszámmal működő cégek esetében pedig +58 pont. Jelentős elmozdulás az előző negyedévhez képest a 10 fő alatti kategóriában történt, ahol 6 ponttal nőtt a mutató értéke 2017. áprilishoz képest.

A kedvező üzleti klímát leginkább a részben külföldi tulajdonban lévő, döntően exportáló és több mint 250 főt foglalkoztató ipari cégek jelzik – e cégek üzleti várakozásai a legkedvezőbbek.

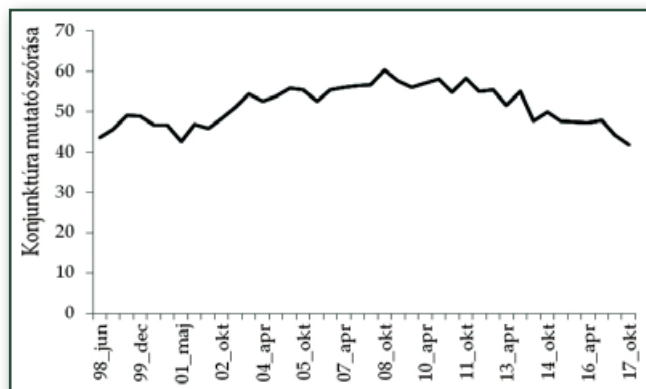
3.1. ábra: A GVI Konjunktúramutató alakulása



Forrás: MKIK GVI 2017

Megjegyzés: Az ábrán látható érték százás skálára vetített aggregált egyenlegmutató (számításának módszerét a 4. pont tartalmazza). Az egyenlegmutató minden esetben a pozitív és a negatív helyzetértékelést adó vállalatok arányának különbsége. Így a mutató -100 és $+100$ közötti értékeket vehet fel: -100 -at akkor, ha minden cég negatívan és $+100$ -at akkor, ha minden cég pozitívan ítéli meg a helyzetét.

3.2. ábra: A GVI Bizonytalansági Mutató alakulása



Forrás: MKIK GVI 2017

Megjegyzés: Az ábrán látható érték a konjunktúramutató szórása (számításának módszerét a 4. pont tartalmazza).

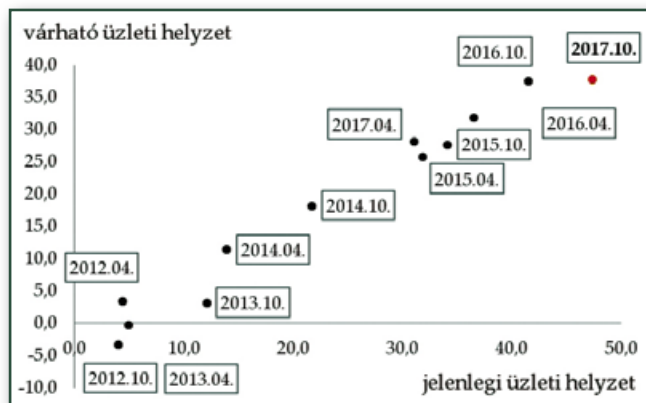
3.2. Üzleti helyzet és várakozások

Az októberi adatok szerint a vállalatok véleménye a jelenlegi és jövőbeli üzleti helyzetükről nagyon kedvező. A jelenlegi üzleti helyzet esetében a kutatás történetének legmagasabb értékét (47,4 pont) mértük, míg a várakozások esetében a második legmagasabb értéket (37,8 pont) (lásd a 3.3. ábrát).

A válaszadó cégek átlagos kapacitáskihasználtsága 85 százalékos szintre emelkedett, ami 6 százalékponttal magasabb, mint 2017. áprilisban volt. Gazdasági ágak szerint a kapacitáskihasználtság esetében az ipari (88 százalék) és az építőipari (86 százalék) cégek emelkednek ki, és kis mértékben elmaradnak a kereskedelmi (84 százalék) és az egyéb gazdasági szolgáltatások (81 százalék) terén tevékenykedő vállalkozások. Exporttevékenység szerint a kapacitáskihasználtság a döntően exportáló cégeknél a legmagasabb (88 százalék). A tulajdonszerkezet

mentén a döntően (90 százalék) és részben külföldi (85 százalék) tulajdonban lévő cégek körében magasabb a mutató értéke, mint a tisztán hazai (83 százalék) tulajdonban lévők esetében. Létszám szerint azt láthatjuk, hogy a cégmérettel nő a kapacitáskihasználtság: a legfeljebb 9 fős cégek esetében 72 százalék, a 10-49 fő közöttiek esetében 82 százalék, az 50-249 fő közöttiek esetében 87 százalék, míg a legnagyobb (250 fő és felette) vállalkozások esetében 90 százalék a mutató értéke.

3.3. ábra: A GVI Bizonytalansági Mutató alakulása



Forrás: MKIK GVI 2017

Megjegyzés: Az ábra két tengelye az általános üzleti helyzetet kifejező egyenlegmutatót jeleníti meg. A függőleges tengelyen a tárgyév, a vízszintes tengelyen a következő évre vonatkozó egyenlegmutató értékei kaptak helyet. Eszerint a jobb felső szegmens a „Fellendülés”, amikor többségben vannak a mind a jelenlegi, mind a jövőbeli helyzetüket pozitívan értékelő vállalatok. Ennek ellentéte a bal alsó szegmens, amikor mind a jelenlegi tárgyevi helyzet, mind a jövőbeli várakozások negatívak. Az origó jeleníti meg a semleges állapotot: ebben a pozícióban a jelen és a jövő értékelésekor a pozitívan és negatívan nyilatkozó vállalatok kiegyenlítik egymást. Eszerint az origótól való távolság is értelmezhető, minél messzebbi egy megjelenített pozíció, annál inkább többségben vannak akár a pozitív, akár a negatív értékelések. Az eddigiek alapján tehát, az origótól vett vízszintes pozitív elmozdulás mértéke a jövőbeli optimizmus mértékét fejezi ki.

A vállalatok jelenlegi üzleti helyzetüket 16 ponttal pozitívabban jellemezték a tavaszi eredményekhez képest, az egyenlegmutató így 47 pontra emelkedett. A mutató értéke továbbra is az ipari cégek esetében a legmagasabb: 61 pont, míg a legalacsonyabb az egyéb gazdasági szolgáltatások terén tevékenykedő cégek (37 pont) esetében. A legnagyobb elmozdulás az egyéb gazdasági szolgáltatásokkal foglalkozó vállalkozások esetében történt: 23 ponttal javult az üzleti helyzetük megítélése.

Továbbra is látszik a külföldi tőke pozitív hatása a vállalatok helyzetére: a döntően exportáló, illetve a túlnyomórészt külföldi kézben lévő cégek egyenlegmutatói magasabb szinten voltak (rendre 75, illetve 76 pont), mint a kizárólag belföldre termelő, illetve belföldi illetőségű vállalatoké (rendre 35, illetve 36 pont). Export szerint az előző félévhez képest a

legnagyobb mértékben a döntően exportáló cégek üzleti helyzete javult, ahol 21 pontos növekedés következett be, a nem exportáló cégek esetében 17 ponttal javult a mutató értéke, a részben exportálók esetében pedig 11 pontos emelkedés történt. Vagyis azt láthatjuk, hogy továbbra is a döntően exportáló cégek üzleti helyzete a legkedvezőbb. A tulajdonosi szerkezet szerint vizsgálva az adatokat azt tapasztaltuk, hogy a részben külföldi tulajdonban lévő cégek esetében jelentősen (44 ponttal) nőtt a mutató értéke, míg a tisztán hazai és a döntően külföldi tulajdonú cégek esetében kisebb mértékben (8-9 pont) javult a mutató értéke.

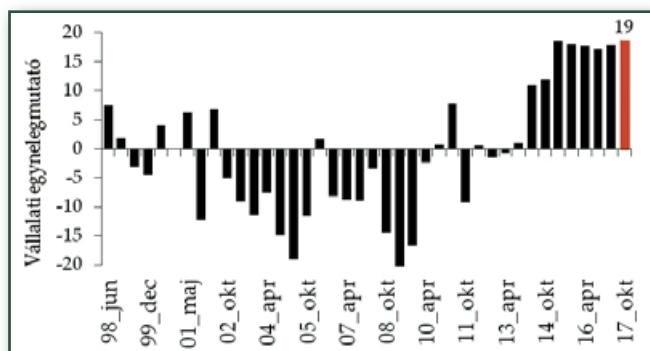
A cégnagyság szerint komoly eltérések tapasztalhatóak az egyenlegmutatót illetően, ugyanis míg a legfeljebb 9 fős vállalkozások rendkívül alacsony, 1 pontos értékkel jellemezhetőek, addig a 10-49 fős vállalatok körében 32 pontot, az 50-249 fős cégeket tekintve 35 pontot, a 250 fő fölötti nagyvállalatok esetében pedig 43 pontot mutat az indikátor. Jelentős változás a nagyobb méretű cégek esetében következett be: az 50-249 fős vállalkozásoknál 18 ponttal, a 250 fő feletti vállalkozások esetében 17 ponttal esett vissza az üzleti helyzet megítélése az előző félévi szinthez képest.

A jelenlegi üzleti helyzet értékelése arra mutat, hogy ezt a döntően külföldi tulajdonban lévő, exportáló, nagyméretű iparvállalatok „húzzák fel”, feltehetően azok, amelyek Németországba exportálnak. Világosan látszik tehát a német gazdaságban tapasztalható pozitív tendenciák hatása a magyar gazdaságra.

3.3. Munkaerőkereslet

A vállalkozások a következő fél évben is a munkaerőkereslet növekedésére számítanak: az egyenlegmutató +19 ponton áll. A mutató értéke már 2015 áprilisa óta kiemelkedően magas a korábbi eredményekhez képest (lásd a 3.4. ábrát).

3.4. ábra: Várható munkaerőkereslet



Forrás: MKIK GVI 2017

Megjegyzés: Az ábrán látható értékek százaskálára vetített egyenlegmutatók. Az egyenlegmutató minden esetben a pozitív és a negatív helyzetértékelést adó vállalatok arányának különbsége. Így a mutató -100 és +100 közötti értékeket vehet fel: -100-at akkor, ha minden cég negatívan és +100-at akkor, ha minden cég pozitívan ítéli meg a helyzetét.

A gazdasági ágak szerint vizsgálva az adatokat az ipari cégek esetében 25 ponton, a kereskedelmi vállalkozások esetében 20 ponton, az építőipari cégek esetében 16 ponton, míg a gazdasági szolgáltatást végző vállalatok esetében 11 ponton áll a várható munkaerőkereslet almutatója. A részben külföldi tulajdonban álló vállalatok körében számíthatunk a leginkább a munkaerőkereslet növekedésére (körülbelül 34 pontos értéket vett fel a mutató), a döntően külföldi tulajdonban lévő vállalkozások esetében 28 pont, a tisztán hazai kézben lévő cégek esetében pedig 15 pont a mutató értéke. A vállalatokat exporttevékenységük szerint nézve elmondható, hogy a külföldön értékesítő cégek körében nagyobb munkaerőkereslet várható, mint a belpiacra termelők esetében. Létszámkategória szerint azt láthatjuk, hogy a várható munkaerőkereslet a 9 fő alatti cégek (7 pont) esetében jelentősen elmarad a másik három kategóriához (19-23 pont) képest. 4. Az alkalmazott mutatók definíciói

4. Az alkalmazott mutatók definíciói

4.1. A GVI Konjunktúra Mutató számítása

2013 októberétől kezdve a korábbi konjunktúra mutatóhoz képest egy új, a GDP szezonálisan és naptári hatással kiigazított, kiegyensúlyozott volumenindexének alakulását jobban követő kompozit indikátort állítunk össze az üzleti helyzet elemi mutatói alapján. Az új konjunktúra mutató a következőképpen került kiszámításra:

$$KM_i = 0,391821207 \cdot UHVX_i + 0,370316704 \cdot MSVX_i + 0,010900732 \cdot BGVX_i + 0,226961357 \cdot BEVX_i \quad (1)$$

ahol KM_i : GVI Konjunktúra Mutató elemi értéke egy i cégnél
 $UHVX_i$ = várható üzleti helyzet a következő hat hónapban
 $MSVX_i$ = megrendelések várható alakulása a következő hat hónapban
 $BGVX_i$ = gépberuházások volumenének alakulása a következő hat hónapban
 $BEVX_i$ = építési beruházások volumenének alakulása a következő hat hónapban

Az egyenlet jobb oldalán a konjunktúra mutató számításánál tekintetbe vett indikátorok szerepelnek, az i index az i cégnek egyes indikátorokra adott válaszait, KM_i a konjunktúra mutatónak az i cégnél kapott elemi értékét jelenti ($i = 1 \dots n$), ahol n a figyelembe vett cégek száma. Egy kiválasztott n elemű cégcsoportnál a konjunktúra mutató értékét a vállalati értékek átlagaként határozzuk meg:

$$KM_n = \frac{\sum_{i=1}^n km_i}{n} \quad (2)$$

A GVI Konjunktúra Mutató egyes elemi mutatóit az alábbi módon határoztuk meg.

A GVI Konjunktúra Mutató egyes elemi mutatóit az alábbi módon határoztuk meg.

4.1. táblázat: A GVI Konjunktúra Mutató elemi mutatói

Elemi mutató neve	Kategóriák	A kategória értéke
Az üzleti helyzet a következő 6 hónapban (UHVX)	Javul Nem változik Romlik	100 0 -100
A rendelések volumene a következő 6 hónapban várhatóan (MSVX)	Nőni fog Azonos lesz Csökkenni fog Nincs	100 100 -66,1663286 -100
Gépberuházások volumene az előző évhez képest várhatóan (BGVX)	Nő Változatlan Csökken Nincs	100 100 -66,1663286 -100
Építési beruházások volumene az előző évhez képest várhatóan (BEVX)	Nő Változatlan Csökken Nincs	100 100 -66,1663286 -100

Az egyes részmutatók definíciójának megfelelően elméletileg $-100 \leq KM \leq 100$ ahol -100 a legkedvezőtlenebb üzleti helyzetet 100 pedig a legkedvezőbb üzleti helyzetet jelenti. Természetesen KM tapasztalati értékénél előfordulhat, hogy még a legmélyebb válság esetén sem közelíti meg a -100 -as értéket, illetve a kimagaslóan gyors ütemű fellendülés esetén sem éri el a $KM +100$ -at. Ezért a KM tapasztalati értékeinek pontos értelmezése csak hosszabb, több konjunktúra ciklust tartalmazó időszak esetében lehetséges.

4.2. A GVI Bizonytalansági Mutató (BM) számítása

A GVI BM egy n elemű cégcsoport esetében a Konjunktúramutató (KM) szórása ($6n$):

$$BM_n = \sigma_n \quad (3)$$

A GVI BM azt mutatja, hogy mennyire egyöntetű a cégek véleménye saját konjunkturális helyzetükről. Nagymértékű eltérés (nagy szórás) arra utal, hogy a cégek ellentmondásos információk alapján, illetve egymásnak ellentmondó reálindikátorokat figyelembe véve, azaz nagyfokú bizonytalanság közepette alakítják ki véleményüket. Ha egyöntetű a cégek helyzetmegítélése, akkor ez arra utal, hogy egyértelmű és könnyen értelmezhető reálmutatókra alapozva tudják kialakítani véleményüket, azaz kisebb mértékű a vállalati szféra bizonytalansága.

A KUTATÁSÁBAN RÉSZT VETT MUNKATÁRSAK

Területi kamarák munkatársai

MKIK GVI:

Hajdu Miklós, elemző – online rögzítő felület

Makó Ágnes, vezető kutató – makroadatok és külföldi konjunktúra mutatók

Nábelek Fruzsina, elemző –online rögzítő felület

Nyíró Zsanna, elemző – adatbázis, elemzés és grafikonok

Orbán Júlia, munkatárs – adatrögzítés

Révész Erika, irodavezető – kutatásszervezés, adatrögzítés

Tóth István János, kutatásvezető –

tudományos főmunkatárs, MTA KRTK KTI; ügyvezető igazgató, MKIK GVI

VI. fejezet

Díjak, elismerések

Magyar Kézműves Remek 2017



A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) által 2017-ben meghirdetett „Magyar Kézműves Remek” pályázat ünnepélyes díjátadó rendezvényét 2017. szeptember 22-én tartották az Agrármarketing Centrum és a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával, az OMÉK keretén belül. A Magyar Kézműves Remek címet nyert pályázók termékeiből az MKIK kiállítást rendezett, amelyet a Hungexpo területén öt napon keresztül tekinthettek meg az érdeklődők, az OMÉK teljes időtartama alatt, szeptember 20-24. között.

Az MKIK 2002-ben indította útjára a Magyar Kézműves Remek pályázatot. A magyar kézműves hagyományok és adottságaik jobb hasznosítása érdekében született kezdeményezés keretében a kiemelkedő kézműves termékek alkotói a „Magyar Kézműves Remek” elismerő címben részesülhetnek.

A kézműves szakma teljes körét átfogó pályázati lehetőség értékét a szakmai elismeréssel való díjazás adja meg, marketing-, illetve megjelenési lehetőséget nyújtva. A díjak száma nincs korlátozva, a pályázók teljesítménye számít – ilyen formában szinte egyedülálló elismerésről van szó.

A „Magyar Kézműves Remek” elismerő oklevél mellett valamennyi díjazott lehetőséget kap arra, hogy használhassa a Magyar Kézműves Remek logót és termékéhez meghatározott tartalmú elismerő kártyát (termékcímkét) készíthessen.

A cím elnyeréséhez követelmény a termékek eredetisége, nemzeti kultúrát őrző, egyedi értéket képviselő hagyományhűsége, a kivitelezés kiváló minősége és turisztikai hasznosíthatósága.

A rendezvényen és az azt követő kiállításon az alkotók, a mesterek zsűrizett, műves alkotásait, termékeit tekinthették meg a látogatók, azaz a kézművesipar „krémje” kapott bemutatkozási lehetőséget.



A „Magyar Kézműves Remek” rendezvény fővédnöke 2017-ben is Varga Mihály, nemzetgazdasági miniszter volt.

A díjakat Varga Mihály miniszter, Dr. Parragh László, az MKIK elnöke képviseletében Miklóssy Ferenc, általános alelnök és Fekete Balázs, az MKIK kézműipari alelnöke adta át.

KÖSZÖNTŐ A MAGYAR KÉZMŰVES REMEK DÍJKIOSZTÓ GÁLÁJÁN



A XXI. század emberét soha nem látott információ-tömeg árasztja el. Élete tempója hihetetlenül felgyorsult, szinte ideje sincs megkapaszkodni, megállni egy pillanatra. Ha mégis meg tud állni, akkor valami igazat, valami őszintét: értéket akar látni, érezni maga körül.

A kézművesség visszatérés a gyökerekhez, az igazihoz és egy kicsit az álmokhoz is. Nagyon tudjuk tisztelni azokat, akik vállalják, hogy az értékek hordozóiként megszépítik, megkönnyítik a mindennapokat, jóleső érzésekkel ajándékozzák meg használóikat, fogyasztói-

kat. Ők így valamennyien – mesterek és felhasználók – együtt mentik át, fogalmazzák újjá a szépséget, a praktikumot, idéznek és újítanak meg rég elfeledett ízeket.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2002-ben bocsátotta útjára a Magyar Kézműves Remek pályázatot. Ekkor még nem lehetett tudni, hogyan fogadják, mennyire lesz sikeres. A magyar kézműves hagyományok és adottságaink jobb hasznosítása érdekében született kezdeményezés keretében a kiemelkedő kézműves termékek a „Magyar Kézműves Remek” elismerő címben részesülhetnek.

Az elmúlt másfél évtized igazolta a kezdeményezést, a Magyar Kézműves Remek pályázat intézménnyé vált, hűen tükrözve a közösen megtett utat, nemes hagyományaink továbbélését. Elismertségét mutatja, hogy 2017 őszén a százezres látogatottságú OMÉK-on állíthattuk ki a díjazott termékeket, és egyik rendezvényeként tarthattuk meg a díjátadó gálát.

A 90 pályázat közül a rendezvényen 36 Kézműves Remek díjat adtunk át, és további 32 pályázó kapott lehetőséget arra, hogy a kiállításon bemutassa termékét.

A pályázókkal szemben komoly követelményeket támasztottunk most is, amelyek többségének sokan megfeleltek – így az eredetiség, a hagyományhűség, a kiváló kivitelezés, a turisztikai hasznosíthatóság követelményének.

Jó és jobb pályázatokkal találkoztunk, és ez reményeink szerint a jövőben is így lesz. A pályázók mindannyian tisztelik a kézműipar hagyományait, bíznak jövőjében és ezért tenni is akarnak. A hagyomány és a jövő együttese egyfelől az értékek megőrzését, másfelől a kihívásoknak való megfelelést jelenti. A kézműipar egybe fogja a hagyományos értékeket és több, a jövő szempontjából meghatározó innovatív ágazatot, tevékenységet is.

Magyarországon egyre nagyobb a hagyományok, az értékek tisztelete, egyre erősebb a törekvés a bennük rejlő erő kiaknázására. Ez a tisztelet átlendíthet a mindennapok nehézségein, megláttathatja a rejtett szépségeket.

Az ünneplés egyben számvetésre is alkalmat ad. Márpedig teendő van bőségesen. Miközben a gazdaság állapota jó, 2013 óta növekedési pályán mozog, a termelékenység alacsony, ami alacsony bérekkel párosul, a munkaerőhiány már – már a cégek működését veszélyezteti,

A lehetséges kiutat a tartós növekedés alapozhatja meg, amihez az kell, hogy a GDP előállításában a magasabb hozzáadott-értékű javak nyerjenek nagyobb részarányt, ehhez párosulhat a bérfelzárkózás – vagyis csak akkor lehet fedezete, ha termelékenységben, hatékonyságban felzárkóznak a magyar vállalkozások.

DÍJAZOTTAK ISMERTETÉSE

Örömmel jelenthetjük, hogy a Magyar Kézműves Remek címet nyert pályázatok közül néhány mestermű olyan nagyszerű kivitelben készült, hogy még az elvárható magas minőségi színvonalat is messze meghaladta. Ezek a tárgyak a legkisebb technikai részletekben is azt igazolták vissza, hogy a szakmájukat, hivatásukat felsőfokon gyakorló mesterek készítették őket.

A kiváló teljesítményt nyújtó alkotók elismerésének kifejezésekként a zsűri idén – az elmúlt három évhez hasonlóan – a Remekek közül is kiemelt néhány pályaművet.

A 2017. évi Magyar Kézműves Remek díjat nyert termékek közül idén hét pályamű emelkedett ki, ezen kimagasló és példaértékű teljesítményért külön is gratulálunk a pályázóknak.

1. Bak Zoltán és Bak Zoltánné, szűrkészítők pályamunkája:

Rátétes szűr viselet – címmel

A házaspár együtt pályázott, a férj 3 db, a feleség 1 db szűrrel vett részt a Magyar Kézműves Remek pályázaton. Anyagfelhasználásában, színvilágában, kompozíciós rendjében a hagyományt követik, és esztétikusan újítják meg a pályaműveket.



2. Bogdán Erzsébet, hímző népi iparművész pályamunkája:

Úrihímzéses terítő – címmel

A magyar úrihímzések szépsége, dekoratívása a minták, motívumok és a színek gazdag variációja mellett elsősorban a hímzéstechnikának, a különböző öltéseknek köszönhető. Az alkotó az úrihímzésekre jellemző gazdag öltéstechnikát alkalmazott, arra törekedve, hogy minél többféle öltés jelenjen meg a terítőn. Különleges az alkotás színvilága, amely a mai kor elvárásainak is megfelel.

3. Czédly Mónika, textilvegyész és modelltervező, szerkesztő, esküvői ruha készítő és Turós Istvánné csipke és népi ékszerkészítő pályamunkája:

Erzsébet királyné koronázási Ruharekonstrukciója – címmel

Tökéletes rekonstrukciót alkottak az eredetihez nagyon hasonló alapanyagokból. Ezt a ruhát viselte Erzsébet, amikor magyar királynévá koronázták. A koronázáson magyar nőként kívánt megjelenni, ezért öltözékét ősi magyar minta szerint alkották meg. A ruha tökéletes másának elkészítését hosszú kutatómunka előzte meg a pályázó részéről.

4. Gosztonyi Zoltán, fa-, csont és szarufaragó pályamunkája:

Somogyi karcolozott csont és szarutárgyak Csont sőtartók „Patkó Bandi” című csont sőtartó Szent László ryton – címmel

A pályaművek a somogyi pásztorfaragással, karcolozott technikával készültek. A tárgyak a hagyományokat követve, újragondolt formai megoldásokkal és tartalmas szimbólumvilágot használva készültek, a hagyományos díszítési módot a legmagasabb művészi színvonalon mutatják be.

5. A Magyaralmási Agrár Zrt. pályamunkája:

Pater kézműves sajt – címmel

A Pater sajt kiemelkedő ízvilágú, optimális állagú, magas színvonalú sajtmesteri munkával előállított, jó megjelenéssel tálalt sajt. Különlegessége a tradíción alapuló egyszerűségében és a szakértelmen alapuló kézműves készítményekben rejlik. Készítéséhez csak helyben megtermelt extra minőségű friss tejet használnak.



6. Szankovits Örs, Késes Népi Iparművész pályamunkája:

Fejsgörbe Bicskák – címmel

Remek bicskás mestermunka, ízléses professzionális

kivitelű pengék, finom csont nyéldíszítéssel, a késkészítés legszebb hagyományait őrzi. Az autentikus formájú kések a legmodernebb svéd acélból készült pengével, rozsdamentes acél baknikkal, és továbbfejlesztett díszítésekkel alakították ki. A markolatok, bivalyszaru vagy csont berakásokkal, veretekkel (nap motívum) díszítették.

7. Torba Ildikó Szűrrátét készítő Népi Iparművész és Szombati Klára viseletkészítő pályamunkája:

Szűrvirágos kollekció – címmel

A bihari szűrrátét motívumát mesterien szabott és kivitelezett fekete alapú ruhákra alkalmazták, egységes ízléssel készített női kollekciót hoztak létre, amely a hagyományos értékeket újszerűen alkalmazza.

A felsorolt, kiemelt pályaműveken kívül Magyar Kézműves Remek díjat nyert a következő 29 pályázó is:

1. Balla Gemma, nemezkészítő pályamunkája:

Kerek padlónemez párban – címmel

Kiváló technikai kivitelezésben készült, esztétikus megjelenésű használati tárgyak, amelyek motívumkinccse a hagyományokra épül. A padlónemezek kaukázusi belenemezelt technikával készültek.

2. Barcsik Sándorné, szövő pályamunkája:

Festékes szőnyeg – címmel

Az alkotó a csángó hagyományt alkotó módon használja fel szín- és motívum világában. A festékes szőnyegek régen beletartoztak a lányok hozományába. Nagy családi eseményeken, például esküvőkön az ifjú házaspár mögé felterítették a falra.

3. A BeeBor Első Magyar Mézbor Manufaktúra Kft., Homoki Iván, méhész és borász pályamunkája:

BeeBor – mézbor címmel

Illatos, édes, aranyos színárnyalatú, kellemes desszert ital, amelynek készítése tradicionális technikára épül, de a hagyományból önálló receptúrával készül. A BeeBor készítése során semmilyen permetezett gyümölcs vagy mesterséges adalék nem kerül felhasználásra. Alkoholtartalmát kizárólag a méz erjedése adja.

4. Bencsik Márta gyékény-, szalma-, csuhétárgy-készítő, oktató pályamunkája:

Csipketechnikával készült viseleti kiegészítő – címmel

A fonható szálak kategóriában mívesen megformált öltözet-kiegészítő. A sodrással készült csuhécsipke technikával jelenleg egyedül a pályázó készít kiegészítőket az országban.

5. Bencsik Ottó András népi bőrműves pályamunkája:

Borz vadásztarisznya – címmel

Az állat egész bőrét igen ötletesen használja fel a remekbe szabott vadásztarisznján. Az ilyen állatfejes, karmos vadásztarisznya nemcsak a vadász apróbb eszközeinek hordozására szolgál, hanem győzelmi jel, trófea is. A szakértők szerint a borzbőr tarisznya szerencsét hoz.

6. Berszánné Román Erzsébet, tojás karcoló pályamunkája:

Istenmezei hímes tojás – címmel

A pályázó a hagyományt híven követi a nagyon művesen dekorált tojásokkal. A tojások mintái a népi motívumok felhasználásával, de a mai kor igényeinek megfelelően készülnek.

7. Debreczeni Sándor Késes Népi Iparművész pályamunkája:

Szalonnázó bicska, Diána II. vadásztőr, Fodor-féle Hattori bicska – címmel

Professzionális kivitelű, mesteri díszítésekkel, funkcionálisan tökéletes, kézhezálló bicskák és vadásztőr. Japán (Hattori) acélból készült pengével, gyönyörű díszítésekkel megalkotott kézműves remek.

8. A Demeter Chocolate Kft., csokoládé készítő pályamunkája:

Kézműves bonbon – fűszeres almasajtos trüffel, mézes-málna pálinkás bonbon – címmel

Kiváló ízvilágú, fűszeres, édes, gyümölcsös bonbonok, melyek különleges ízei között almasajt és málnapálinka is szerepel. A csomagolás és a tálalás egyedi, igényes, megfelel a mai kor vásárlói igényeinek.

9. Devecsei Gáborné csipke- és viseletkészítő pályamunkája:

Torockói párta rekonstrukciók I-II. – címmel

A hagyományos torockói ünnepi párták -amelyek a leány hozományának és vagyonának zömét is magában foglalták- mesteri kivitelezése. A rekonstrukció alapjául szolgáló eredeti darab egy régi, módos torockói család tulajdona. Utolsó viselője biztosította a lehetőséget a pályázónak a 19. század végétől származó párta tanulmányozására.

10. Dr. Illés Károlyné hímző pályamunkája:

Gyevai hímzések – címmel

A pályázati anyag motívumai a gyevai viseletdarabokon jelentek meg a 20. század elején. Visszafogott színvilággal a mai lakások textiljeiként is kitűnően funkcionálnak. Egyszerű, ugyanakkor dekoratív öltéstechnikájukkal méltán arattak sikert a pályázaton.

11. Dr. Tóthné Körösi Zsófia hímző pályamunkája:

Höveji varrott csipkék – címmel

Magas színvonalú tervező és kivitelező munka tapasztalható a kollekció minden darabján. A teljes mértékben kézzel készített fehér lyukhímzést a „pókolás” rendkívüli változatossága teszi a maga nemében egyedülállóvá. Nevét onnan kapta, hogy a virágok közepén kivágott és körülvarrt lyukakat, levélbelsőket tűvel, huroköltések gazdag variálásával, „pókolással” töltik ki.

12. Fazakas Henriette dísz tárgykészítő pályamunkája:

Csont és szaru gombok – címmel

A kiháló mesterséget magas technikai tudással újítja meg. A gombok szabadkézzel készülnek, mert a csonttal gyakran makacs, nehezen megmunkálható adottságainál fogva még a legújabb technológiával előállított gépek sem képesek megbirkózni.

13. Kanyó Alfonzné Csuhefonó Népi Iparművész pályamunkája:

Csuhétáska kollekció - címmel

Mostani pályamunkájával is bizonyítja, hogy rendkívül finoman bánik a csuhéval, művesen használja fel ezt az alapanyagot. A csuhészatyrok kézzel sodrott technikával készültek a kukoricacső borítóleveleiből. A tervezésnél az alkotó figyelembe vette korunk kívánalmait, ugyanakkor a termékek magukon viselik népi kultúránk hagyományos jegyeit is.

14. Komróczki Gyula népi hangszerkészítő, pedagógus pályamunkája:

Citera (népi hangszer) – címmel

Szépen faragott, igényes kivitelezésű, tisztán szóló hasas prím citera. A citera anyaga gondosan megválasztott: kerete keményfa, (jelen esetben körtefa), fogólapja nemes fa. A hangszerkéry és a hangnyílások akusztikai megtervezése és konstruálása erőteljes, dúsan zengő hangzást eredményez.



15. Lukács Eszter Mária hímző pályamunkája:**Békési szűcshímzés – címmel**

A békési szűcshímzést hitelesen újítja meg a lakástextílen, mesteri kivitelezésben. A békési szűcshímzés alapanyaga és letisztult színvilága nagyon finom, visszafogott, ami a mai környezetünkben, lakáskultúránkban is megállja a helyét. Ugyanakkor a viseletünkben, öltözködésünkben is alkalmazható nemes egyszerűsége miatt.

16. Népművészeti Kosárfonó Bt., Kocsor Imréné kosárfonó pályamunkája:**Fonott kosarak – címmel**

Kiválóan használható vesszőkosarak, hibátlan kivitelezésben. A népművészeti egyesületek szövetsége műhelygaléria hálózat létrehozását kezdeményezte, amelybe az alkotó is bekapcsolódott: termékeiket zsűrizteti, csak azt követően kerülnek forgalomba.

17. Örökség alkotóműhely Ruházati Kft., Katrics Krisztina tanár pályaműve:**Gyapjúszállal hímzett kabát – címmel**

A matyó hímzés motívumát újra színezve alkalmazta posztó alapanyagra rátéve, ezzel korszerű női kabátot hozott létre a pályázó. A hagyományokat modern öltözködéskor alkalmazva ma is szívesen viselhető, gyönyörű darabot alkotott.

18. Románné Hadri Veronika csipkekészítő pályaműve:**Keresztelő takaró és zsebkendő – címmel**

Az ünnepi funkciónak megfelelő, rendkívül magas szinten kivitelezett ünnepi együttes. A keresztelő takaró és zsebkendő csipkéje kézzel varrott Pannónia csipke. A termék textilanyaga fehér batiszt, a csipke anyaga vékony pamutfonal. A pályázó másik alkotása is Magyar Kézműves Remek díjban részesült:

19. Románné Hadri Veronika csipkekészítő pályaműve:**Nyakék és fülbevaló – címmel**

A hagyományos technikával készített kiegészítők a mai öltözködési kultúránkba tökéletesen illeszkednek. Az ékszereken a népművészet hagyományos virágmotívumai szerepelnek stilizált formában.

20. Sáfrány Mária hímző-viseletkészítő pályaműve:**Uszódi fehérhímzéses viselet, tradicionális – címmel**

Színvilágában egyszerű, magas színvonalon elkészített, a tradíciókat stílusosan követő női ruha. A negyvenes években terjedt el a fiatal lányok körében ez a letisztult, minden cífraságot mellőző viselet. A hajukat copfba fonva, fehér szalagot belekötve vonultak kisebb csoport-

tokba a falu főutcáján, és ezt a viseletet vették fel ünnepnapokon és a templomba is.

21. Sáringer Éva népművész pályaműve:**Népi díszítésű tükör, népi díszítésű leveles ládika – címmel**

A bútorfestés legnemesebb hagyományait idézi ez a tárgy együttes, melyek vargasi – székelyföldi mintákkal díszítettek. A székelyföldi bútorfestés hagyománya a XVIII. század végén, a XIX. század elején terjedt el igazán. Fontos szerepük volt használatuk társadalmi helyzetének jelzésére, mindenekelőtt díszítésük motívumai, igényessége okán.

22. Schreiner Károly Fafaragó Népi Iparművész pályaműve:**Rábaközi faragott fiókos falitéka – címmel**

Mesteri kivitelezésű, hagyományos funkciójú, a tradíciókat követő kisbútor. A falitéka hagyományos technikával készült, figyelembe véve a használhatóságot, praktikumot, eladhatóságot. Az anyagválasztásnál figyelembe vette a fa minőségét és nemességét.

23. Sipos Ferenc karosszerialakatos mester pályaműve:**1953 FORD F-100 Panel Truck karosszéria rekonstrukciója – címmel**

Mesterszakértői véleménnyel alátámasztott, remek lakatos restaurátori munka, amellyel egy 1953-as FORD modell karosszériáját állította helyre. A pályázóhoz siralmas állapotban, teljesen korrodálódott karosszériával került az autó. A restaurálás menetét a kiállításon szereplő fényképek hűen mutatják be.

24. Szilasi-Horváth Tamás kovács pályaműve:**Múlt a jelenben (kos fejes dugóhúzó és sörbontó, ajtókopogtató, főzőeszközök, pajta kapuzár) – címmel**

Kiemelkedő kivitelezésű díszmű kovácsmunka, amellyel rusztikus küllemű használati tárgyakat állított elő. A kos fejes dugóhúzó és sörnyitó és azok állványa népi motívumokat alkalmaz, egyedi kivitelezésű. Az ajtókopogtató ugyancsak népi motívumokat használva egyedi tervezéssel készült, míg a főzőeszközöknél és a pajta kapuzárnál orosházi tájegységi motívumokat láthatunk.

25. Szontaghó Demeter Ágnes lószőrészer-készítő pályaműve:**Lószőrészer garnitúra többszínű lószőrből készítve, spirális mintázatú térbeli függő elemmel díszítve.****Nyaklánc, karkötő, fülbevaló, gyűrű – címmel**

A kihálózásban lévő mesterség életben tartása rendkívül magas szinten történik ebben a tárgy együttesben. A pályá-

mű a ló farokszőréből, csomózásos technikával készült, többféle színárnyalatú szálból. Az ékszer garnitúra egyes darabjai egymáshoz illő motívumokból állnak össze.

**26. Tóth Imréné – népi ékszerkészítő, hímző, csip-
kekészítő Népi Iparművész pályamunkája:
Orosházi szálán varrott szőrhímzés termékcsalád –
címmel**

A hagyományos szőren varrott szőrhímzés minden mesterfogását tudó, alkalmazó magas szintű kivitelezéssel készült ez a termékcsalád. A hímzés orosházi, mert az ottani motívumkincsből táplálkozik, szálán varrott, mert a szálak számolásával készült és szőrhímzés, mert a szálán varrott hímzést gypjúfonallal készítették.

**27. Tóth Sándor citerakészítő pályamunkája:
Tulipán motívummal díszített dunántúli hasas prím
citera – címmel**

A citera eredete a 19. századra vezethető vissza, a mai napig a magyar népzeneben előkelő helyet foglal el. Az Alföldön a legkedveltebb citera a hasas prím citera. Ékesen szóló, könnyű játéku, tiszta hangú, minden elemében finoman kidolgozott, az anyagszerűséget is min-
taszerűen használó hangszer.

**28. Török László István fafaragó pályamunkája:
Faragott rengő – címmel**

Török László István alkotása egy jellegzetes palóc áttört faragással diófából készített rengő lóca mesteri kivitelezéssel. A palóc áttört bútor jellemzője a négyszögletes tölgy- vagy bükkfa lapokon, táblákon kivitelezett áttört faragás.



**29. Verum Natura Kft. – Gyümölcs-, zöldséglé gyár-
tó pályamunkája:
Verum Natura 100%-os gyümölcs-, és zöldséglevek –
címmel**

A gyümölcsök és zöldségek tartósítószer nélküli 100%-os kivonatából készített, ízletesen csomagolt, egészsé-

ges, természetes italok. Az alapanyagok teljes biológiai érettségben kerülnek feldolgozásra, amikor már az íz- és zamatanyagok teljes mértékben kialakultak, így biztosítva a fogyasztók számára a lehető legjobb beltartalmi és élvezeti értéket.

Elnöki Aranyérem

ELNÖKI ARANYÉREM KITÜNTETÉSBEN RÉSZESÜLT:

T. Lukovics György, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Fodrász Tagozatának elnökeként, sikeres és eredményes szakmai munkájáért, a Szabolcs Kupa versenyek szervezési munkálataiban való részvételéért és szakmai irányításáért, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamarában végzett eredményes kamarai tevékenységéért;

Ivanics János, a Linamar Zrt. nyugalmazott vezérigazgatójaként, az ipar területén végzett kimagasló és sikeres szakmai munkájáért, valamint a Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Elnökségének tagjaként sok éven át végzett eredményes kamarai tevékenységéért;

Várszegi Gyula, a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara szakképzésért felelős alelnökeként, sikeres vállalkozói tevékenységéért, valamint a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara alelnökeként végzett két évtizedes eredményes kamarai munkájáért;

Pintér Lajosné, a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara pénzügyi vezetőjének nyugdíjba vonulása alkalmából, az elmúlt 20 évben végzett kiemelkedő kamarai munkájáért;

Kanyó Alfonzné, csuhéfonó népi iparművész, aki 2017-ben ötödször nyerte el a Magyar Kézműves Remek díjat, ezért a népi iparművészet területén végzett munkájáért;

Szóták-Nóvé Mária, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara MFKB elnökeként, az MKIK Szakképzési Kollégiumának tagjaként aktivitásával és szakértelmével elért kiemelkedő teljesítményéért;

Szabó Zoltán, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál a szakképzés és a mesterképzés területén, valamint az építőipari regisztráció irányítójaként végzett kamarai munkájáért;

Dobiné Karászi Magdolna, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál a szakképzés területén közel két évtizedes kiemelkedő munkájáért;

Dezsériné Molnár Erzsébet, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara törzsgárda

tagjaként, a Széchenyi Kártya szervezésében vállalt kiemelkedő szerepéért, és a vámügyek intézése területén végzett hasznos munkájáért;

Bencsik Ferenc, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökségi tagjaként több cikluson át végzett aktív kamarai munkájáért;

Balla Imre, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Elnökségének jelenleg is aktív tagjaként nyújtott kiemelkedő gazdaságszervező és kamarai közéleti munkájáért.

Kamarai Díj

KAMARAI DÍJ KITÜNTETÉSBEN RÉSZESÜLT:

Nagy Tibor, a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Elnökségében több évtizeden keresztül kifejtett kimagasló, példamutató tevékenységéért;

Hátori Róbert, a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Elnökségében valamint mestervizsga bizottságában kifejtett áldozatos és kiemelkedő tevékenységéért;

Váradi Gábor, a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara javaslatára a megyei szakmunkásképzésben végzett áldozatos munkájáért;

Dr. Varga Antal, aki a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara munkájában 22 éve elnökségi tagként tevékenykedik. Két cikluson át kereskedelmi alelnök, majd 2012-2016 között szolgáltatási alelnök pozíciót töltött be. A vállalkozásokért végzett áldozatos tevékenységéért.

Gömöri Ferenc, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamarának 1997 és 2016 közötti időszakban küldötte és elnökségi tagja volt, ezen időszakban végzett kiemelkedő, eredményes szakmai és vezetői munkájáért;

Brumbauer József, a BPW-Hungária Kft. ügyvezető igazgatójaként a járműipar fejlesztése területén elért kiemelkedő eredményeiért, valamint a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara alelnökeként és Ipari Tagozatának elnökeként hosszú időn keresztül végzett eredményes munkájáért;

Dr. Kecskés László, a Választottbíróság elnökeként az elmúlt 10 évben végzett eredményes szakmai és vezetői munkájáért.



MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
HUNGARIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY